

RENCANA AKSI TAHUN 2025
DINAS TENAGA KERJA KAB. TANJUNG JABUNG BARAT

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Kinerja Sasaran				Program dan Kegiatan	Indikator Kegiatan	Rencana Aksi	Anggaran	Penanggung Jawab	Jadwal Kegiatan			
		TW. I	TW. II	TW. III	TW. IV						TW. I	TW. II	TW. III	TW. IV
Meningkatnya Pelayanan Pelatihan dan Penempatan Tenaga Kerja	Persentase Tenaga Kerja yang dilatih	25%	50%	75%	90%	PROGRAM PELATIHAN KERJA DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA	1. Persentase Tenaga Kerja Lulus Pelatihan (Bersertifikat)/ 2. Persentase Tenaga Kerja yang lulus Pelatihan Bersertifikat Kompetensi	Meningkatkan akses Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja berdasarkan Klaster Kompetensi	536.656.000	Kepala Bidang Pelatihan Kerja dan Penempatan Tenaga Kerja	√	√	√	√
		32	16	16	16	Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi	Jumlah pencari kerja yang mendapatkan pelatihan	Meningkatkan akses Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja berdasarkan Klaster Kompetensi	536.656.000	Kepala Bidang Pelatihan Kerja dan Penempatan Tenaga Kerja	√	√	√	√
		32	16	16	16	Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja berdasarkan Klaster Kompetensi	Jumlah Tenaga Kerja yang Mendapat Pelatihan Berbasis Kompetensi pada Tahun ri	Meningkatkan akses Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja berdasarkan Klaster Kompetensi	536.656.000	Kepala Bidang Pelatihan Kerja dan Penempatan Tenaga Kerja	√	√	√	√
	Persentase pencari kerja yang terdaftar yang ditempatkan	10%	20%	30%	42%	PROGRAM PENEMPATAN TENAGA KERJA	Jumlah tenaga kerja yang terserap melalui mekanisme layanan antar kerja	Meningkatnya tenaga kerja yang terserap melalui mekanisme layanan antar kerja	642.338.000	Kepala Bidang Pelatihan Kerja dan Penempatan Tenaga Kerja	√	√	√	√
		110	110	100	100	Pelayanan antar Kerja di Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah tenaga kerja yang terdaftar dan ditempatkan Pelayanan antar Kerja	Meningkatkan Calon Pekerja yang ditempatkan	480.738.000	Kepala Bidang Pelatihan Kerja dan Penempatan Tenaga Kerja	√	√	√	√
		110	110	100	100	Pelayanan antar Kerja	Jumlah Tenaga Kerja yang Ditempatkan Melalui Layanan AKAD dan AKIL	Meningkatkan Calon Pekerja yang ditempatkan	132.000.000	Kepala Bidang Pelatihan Kerja dan Penempatan Tenaga Kerja	√	√	√	√
			50	50		Penyuluhan dan Bimbingan Jabatan bagi Pencari Kerja	Jumlah Pencari Kerja yang Mendapatkan Penyuluhan dan Bimbingan Jabatan	Meningkatkan Pencari Kerja yang Mendapatkan Penyuluhan dan Bimbingan Jabatan	90.000.000	Kepala Bidang Pelatihan Kerja dan Penempatan Tenaga Kerja		√	√	
			20	20		Perluasan Kesempatan Kerja	Jumlah Tenaga Kerja yang Diberdayakan Melalui program Perluasan Kesempatan Kerja	Meningkatkan Tenaga Kerja yang Diberdayakan Melalui program Perluasan Kesempatan Kerja	258.738.000	Kepala Bidang Pelatihan Kerja dan Penempatan Tenaga Kerja		√	√	
		250	250	250	250	Pengelolaan Informasi Pasar Kerja	Jumlah pengguna layanan informasi pasar kerja online	Meningkatkan Akses Informasi Pasar Kerja Online kepada Masyarakat	181.600.000	Kepala Bidang Pelatihan Kerja dan Penempatan Tenaga Kerja	√	√	√	√
		250	250	250	250	Pelayanan dan Penyediaan Informasi Pasar Kerja Online	Jumlah Data dan Informasi yang Dihasilkan Aplikasi Informasi Pasar Kerja Online	Meningkatnya Data dan Informasi yang Dihasilkan Aplikasi Informasi Pasar Kerja Online	67.000.000	Kepala Bidang Pelatihan Kerja dan Penempatan Tenaga Kerja	√	√	√	√
			100			Job Fair/Bursa Kerja	Jumlah Pencari Kerja yang Mendapatkan Pekerjaan Melalui Job Fair /Bursa Kerja	Meningkatnya Pencari Kerja yang Mendapatkan Pekerjaan Melalui Job Fair /Bursa Kerja	94.600.000	Kepala Bidang Pelatihan Kerja dan Penempatan Tenaga Kerja		√		

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Kinerja Sasaran				Program dan Kegiatan	Indikator Kegiatan	Rencana Aksi	Anggaran	Penanggung Jawab	Jadwal Kegiatan			
		TW. I	TW. II	TW. III	TW. IV						TW. I	TW. II	TW. III	TW. IV
Meningkatnya Pembinaan Hubungan Industrial	Persentase Perusahaan yang menerapkan tata Kelola kerja yang layak (PP/PKB, LKS Bipartit, Struktur Skala Upah dan terdaftar peserta BPJS Ketenagakerjaan)	24%	48%	72%	96%	PROGRAM HUBUNGAN INDUSTRIAL	Persentase perusahaan yang memenuhi syarat-syarat kerja	Meningkatnya Jumlah perusahaan yang memenuhi syarat-syarat kerja		Kepala Bidang Pelatihan Kerja dan Penempatan Tenaga Kerja	√	√	√	√
		25%	50%	75%	100%	Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang Hanya Beroperasi dalam 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah perusahaan yang memiliki Peraturan Perusahaan (PP) dan Perjanjian Kerja Bersama (PKB)	Meningkatnya Jumlah perusahaan yang memiliki Peraturan Perusahaan (PP) dan Perjanjian Kerja Bersama (PKB)	268.879.000	Kepala Bidang Hubungan Industrial dan Jamsos Dinas Tenaga Kerja	√	√	√	√
		4	4	4	3	Pengesahan Peraturan Perusahaan bagi Perusahaan	Jumlah Perusahaan yang Melaksanakan Pengesahan Peraturan Perusahaan yang Terkait dengan Hubungan Industrial dan Terdaftar di WLKP Online	Meningkatnya erusahaan yang Melaksanakan Pengesahan Peraturan Perusahaan yang Terkait dengan Hubungan Industrial dan Terdaftar di WLKP Online	122.274.000	Kepala Bidang Hubungan Industrial dan Jamsos Dinas Tenaga Kerja	√	√	√	√
		3	3	2	2	Pendaftaran Perjanjian Kerja Sama bagi Perusahaan	Jumlah Perusahaan yang Menyusun Perjanjian Kerja Bersama	Meningkatnya Perusahaan yang Menyusun Perjanjian Kerja Bersama	89.935.000	Kepala Bidang Hubungan Industrial dan Jamsos Dinas Tenaga Kerja	√	√	√	√
		3	3	3	3	Penyelenggaraan Pendataan dan Informasi Sarana Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja serta Pengupahan	Jumlah Data dan Informasi Sarana HI (PP/PKB, Struktur Skala Upah, dan LKS Bipartit) dan Pekerja yang Terdaftar sebagai Peserta Jamsostek serta Pengupahan	Jumlah Data dan Informasi Sarana HI (PP/PKB, Struktur Skala Upah, dan LKS Bipartit) dan Pekerja yang Terdaftar sebagai Peserta Jamsostek serta Pengupahan	58.670.000	Kepala Bidang Hubungan Industrial dan Jamsos Dinas Tenaga Kerja	√	√	√	√
	Persentase kasus hubungan industrial yang diselesaikan	25%	50%	75%	100%	Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah kasus perselisihan hubungan industrial	Jumlah kasus perselisihan hubungan industrial	663.800.000	Kepala Bidang Hubungan Industrial dan Jamsos Dinas Tenaga Kerja	√	√	√	√
		4	4	4	3	Penyelenggaraan Verifikasi dan Rekapitulasi Keanggotaan pada Organisasi Pengusaha, Federasi dan Konfederasi Serikat Pekerja/Serikat Buruh serta Non Afiliasi	Jumlah Asosiasi Pengusaha dan Serikat Pekerja yang Diverifikasi	Meningkatnya jumlah asosiasi Pengusaha dan Serikat Pekerja yang Diverifikasi	59.000.000	Kepala Bidang Hubungan Industrial dan Jamsos Dinas Tenaga Kerja	√	√	√	√
		3000				Pengembangan Pelaksanaan Jaminan Sosial Tenaga Kerja dan Fasilitas Kesejahteraan Pekerja	Terlaksananya Program Jaminan Sosial Tenaga Kerja dan Fasilitas Kesejahteraan Pekerja	Meningkatnya Program Jaminan Sosial Tenaga Kerja dan Fasilitas Kesejahteraan Pekerja	604.800.000	Kepala Bidang Hubungan Industrial dan Jamsos Dinas Tenaga Kerja	√			

Kuala Tungkal, Januari 2025

Kepala Dinas Tenaga Kerja
Kabupaten Tanjung Jabung Barat



EKO SUWELLO, ST

Pembina TK. I (IV/b)

NIP. 19741022 2005011 010