

**MATRIKS TINDAK LANJUT HASIL EVALUASI AKIP TAHUN 2024
DINAS TENAGA KERJA KAB. TANJUNG JABUNG BARAT**

NO	REKOMENDASI	RENCANA AKSI TINDAK LANJUT	PENANGGUNG JAWAB	STATUS/ PROGRES
1.	Dapatkan Isu yang belum terakomodir di Renstra, seperti persebaran tenaga kerja tidak merata	Pada Penyusunan Renstra 2025-2029 memasukkan Isu rendahnya Sumber Daya Angkatan Kerja, sehingga fokus kegiatan pada Tahun 2025-2029 yaitu Peningkatan SDM	Kepala Dinas	Proses
2.	Telaah Kembali Dokumen IKU apakah sudah tergambar seluruhnya pada Renstra	IKU Dinas Tenaga Kerja akan dirumuskan sesuai dengan isu strategis pada Renstra 2025-2029	Kepala Dinas	Proses
3.	Evaluasi Kembali Nilai AKIP pada PK apakah ada peningkatan pada tahun Sebelumnya	Nilai AKIP Tahun 2024 meningkat dari Tahun 2023, dimana nilai AKIP Tahun 2024 yaitu 84,48. Sedangkan pada Tahun 2023 nilai AKIP yaitu 75,08	Kepala Dinas	Selesai
4.	Telaah Kembali pohon kinerja apakah sudah seluruhnya menggambarkan identifikasi kinerja urusan/sector lain	Pohon Kinerja telah menggambarkan /mencakup seluruh kinerja sektor ketenagakerjaan. Contoh : Kegiatan Pelatihan Tenaga Kerja merupakan kewenangan Dinas Tenaga Kerja namun untuk pengembangan atau tindak lanjut dari pelatihan kerja yaitu UMKM merupakan kewenangan dari dinas lain	Kepala Dinas	Selesai
5.	Kepala Dinas Tenaga Kerja untuk memerintahkan ASN pada lingkungannya untuk merumuskan rencana kinerja terbaru pada SKP 2024	Sudah diperintahkan seluruh ASN untuk merumuskan rencana kinerja terbaru pada SKP Tahun 2024	Kepala Dinas	Selesai
6.	Segera dilakukan pengukuran Indeks kepuasan Masyarakat	Sudah dilakukan pengukuran Indeks Kepuasan Masyarakat oleh Organisasi Setda Kab. Tanjung Jabung Barat	Kepala Dinas	Selesai
7.	Segera lakukan Monitoring Evaluasi Pengukuran Kinerja	Sudah dan sedang dilakukan evaluasi pengukuran kinerja pertriwulan	Kepala Dinas	Selesai/ Proses
8.	Untuk segera membuat Pakta Integritas dalam menjamin pengukuran kinerja setiap individu	Membuat Pakta Integritas Tahun 2025	Kepala Dinas	Proses
9.	Segera membuat analisa dalam perbandingan realisasi kinerja dengan tahun-tahun sebelumnya baik kinerja OPD maupun realisasi pada tingkat Nasional	Telah ditindaklanuti dalam LKJiP Dinas Tenaga Kerja Tahun 2024	Kepala Dinas	Selesai
10.	Agar lebih cermat dalam Upaya perbaikan dan Hambatan yang dituangkan dalam dokumen Laporan Kinerja agar informasi yang didapat lebih maksimal	Akan menyusun faktor-faktor penghambat pencapaian kinerja dan Upaya perbaikan pada laporan kinerja periode selanjutnya	Kepala Dinas	Proses
11.	Membuat informasi efesiensi penggunaan anggaran dalam Laporan Kinerja.	Akan memuat keterangan efesiensi penggunaan anggaran pada laporan kinerja periode selanjutnya	Kepala Dinas	Proses

Mengetahui,

Kepala Dinas Tenaga Kerja
Kabupaten Tanjung Jabung Barat

EKO SUWELLO S.T
Pembina TK.I (IV/b)
NIP. 19741022 200501 1 010

Kuala Tungkal,

2025

Kasubbag Perencanaan, Evaluasi
dan Pelaporan Program

INDRA ANDIKA SAPUTRA, S.Hum., M.Sos
Penata Muda TK. I (III/c)
NIP. 19901120 201502 1 001