

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : SALDI, SH
Jabatan : Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya
Manusia Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat
Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : Drs. H. ANWAR SADAT, M.Ag
Jabatan : Bupati Tanjung Jabung Barat
Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kuala Tungkal, 29 September 2025

Pihak Kedua,
BUPATI TANJUNG JABUNG BARAT

Pihak Pertama,
KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SDM DAERAH
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT


Drs. H. ANWAR SADAT, M.Ag


SALDI, SH
Pembina Tk. I
NIP. 19730306 200501 1 004

PERJANJIAN KINERJA
KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT
TAHUN 2025

No	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Meningkatnya Manajemen ASN	Indeks Penerapan System Merit	200
2.	Meningkatnya Kualitas ASN	Indeks Profesionalitas ASN	77,5
3.	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik dan Akuntabilitas Kinerja Perangkat Daerah	Nilai IKM	86
		Nilai SAKIP	76

NO	PROGRAM	ANGGARAN	KET
1.	Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Kabupaten/ Kota	Rp. 19.072.906.731	APBD
2.	Kepegawaian Daerah	Rp. 2.782.296.400	APBD
	JUMLAH		

Kuala Tungkal, 29 September 2025

BUPATI TANJUNG JABUNG BARAT

KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SDM DAERAH
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT


Drs. H. ANWAR SADAT, M.Ag


SALDI, SH
Pembina Tk. I
NIP. 19730306 200501 1 004

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT

NO	URAIAN TUGAS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
1	Menyampaikan Laporan Perkembangan Pelaksanaan Kegiatan (LPPK)	- Ketepatan Waktu Penyampaian - Jumlah Laporan Perkembangan Pelaksanaan Kegiatan (LPPK)	100% 12 Dokumen
2	Menyampaikan Laporan Keuangan Perangkat Daerah	- Ketepatan Waktu Penyampaian - Persentase Laporan Keuangan Perangkat Daerah sesuai Ketentuan	100% 100%
3	Menyampaikan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP/ LAKIP) setiap Triwulan dan Tahunan	- Ketepatan Waktu Penyampaian - Jumlah Laporan Kinerja Instansi Pemerintah	100% 1 Dokumen
4	Menyampaikan Rencana Strategis dan Rencana Kerja, Perjanjian Kinerja, Pohon Kinerja, Cascading, Rencana Aksi, IKU	- Ketepatan Waktu Penyampaian - Nilai AKIP Perangkat Daerah	100% 71
5	Menyampaikan Laporan Penyelenggaraan Pemerintah Daerah (LPPD)	- Ketepatan Waktu Penyampaian - Jumlah Laporan Penyelenggaraan Pemerintah Daerah	100% 1 Dokumen
6	Menyampaikan Bahan Penyusunan Laporan Keterangan Pertanggung Jawaban (LKPJ)	- Ketepatan Waktu Penyampaian - Jumlah Bahan/ Data Penyusunan LKPJ	100% 1 Dokumen
7	Menyampaikan Laporan Penilaian Mandiri Pelaksanaan Reformasi Birokrasi (PMPRB)	- Ketepatan Waktu Penyampaian - Jumlah Laporan Pelaksanaan Reformasi Birokrasi	100% 1 Dokumen
8	Menyampaikan Laporan Harta Kekayaan Penyelenggara Negara (LHKPN)/ Laporan Harta Kekayaan Aparatur Sipil Negara (LHKASN)	- Ketepatan Waktu Penyampaian - Tingkat Kepatuhan Pelaporan LHKPN dan LHKASN	100% 100%
9	Menindaklanjuti Rekomendasi Laporan Hasil Pemeriksaan (LHP) BPK dan APIP	- Ketepatan Waktu Penyampaian - Jumlah Rekomendasi BPK RI dan Itkab yang dapat diselesaikan setelah penertiban laporan	100% 1 Dokumen
10	Melaporkan Rencana Aksi MCSP KPK	- Ketepatan Waktu Penyampaian - Jumlah Dokumen Kepatuhan Tindak Lanjut Hasil Monitoring dan Evaluasi MCSP KPK	100% 1 Dokumen
11	Menyampaikan Laporan Tambahan Penghasilan Pegawai (TPP)	- Ketepatan Waktu Penyampaian - Jumlah Laporan TPP yang disampaikan	100% 12 Dokumen

Kuala Tungkal, 29 September 2025

BUPATI TANJUNG JABUNG BARAT

KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGANDM DAERAH
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT


Drs. H. ANWAR SADAT, M.Ag


SALDI, SH
Pembina Tk. I
NIP. 19730306 200501 1 004

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
Plt. SEKRETARIS BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **ICE IRAWAN, S.Kom**

Jabatan : Plt.Sekretaris Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya
Manusia Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **SALDI, SH**

Jabatan : Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya
Manusia Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka memberikan penghargaan dan sanksi.

Kuala Tungkal, September 2025

Pihak Kedua,

SALDI, SH

Pembina Tk. I

NIP. 19730306 200501 1 004

Pihak Pertama,

ICE IRAWAN, S.Kom

Penata

NIP. 19860923 201502 1 001

PERJANJIAN KINERJA
Plt. SEKRETARIS BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT
TAHUN 2025

No	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Meningkatnya Pelayanan yang Efisien dan Efektif	Persentase Pemenuhan Komponen Penilaian SAKIP	100%
		Persentase Pemenuhan Penilaian Indeks Kepuasan Pelayanan BKPSDM	100%
		Persentase Tindak Lanjut Rekomendasi Hasil Pengawasan	100%

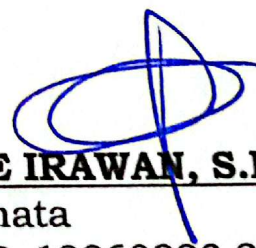
No	PROGRAM	ANGGARAN	KET
1.	Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Kabupaten/ Kota	Rp. 19.072.906.731	APBD

Pihak Kedua,



SALDI, SH
Pembina Tk. I
NIP. 19730306 200501 1 004

Kuala Tungkal, September 2025
Pihak Pertama,



ICE IRAWAN, S.Kom
Penata
NIP. 19860923 201502 1 001

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
PENGAWAS KASUBBAG UMUM DAN KEUANGAN
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : **ICE IRAWAN, S.Kom**
Jabatan : Pengawas Kasubbag Umum dan Keuangan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat

selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA.**

Nama : **SALDI, S.H.**
Jabatan : Pimpinan Tinggi Pratama Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat

selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA.**

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai Lampiran Perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kuala Tungkal, September 2025

PIHAK KEDUA :

Kepala Badan,

SALDI, S.H.
Pembina Tk.I
NIP. 19730306 200501 1 004

PIHAK PERTAMA :

Kasubbag Umum dan Keuangan,

ICE IRAWAN, S.Kom
Penata
NIP. 19860923 201502 1 001

PERJANJIAN KINERJA
PENGAWAS KASUBBAG UMUM DAN KEUANGAN
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT
TAHUN 2025

No.	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik BKPSDM	Indeks Kepuasan Masyarakat	85
2.	Meningkatnya Kinerja Pengelolaan Keuangan dan BMD BKPSDM	Persentase Tindak Lanjut Laporan Hasil Pemeriksaan Inspektorat/BPK	100%

No.	PROGRAM	ANGGARAN	KET.
	- Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Kabupaten / Kota		
1.	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah: - Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN - Penyediaan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN - Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/ Triwulanan/ Semesteran SKPD	Rp. 17.319.588.839,- Rp. 176.663.200,- Rp. 30.390.000,-	APBD
2.	Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah: - Penatausahaan Barang Milik Daerah pada SKPD	Rp. 1.190.000,-	APBD
3.	Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah: - Pengadaan Pakaian Dinas beserta Atribut Kelengkapannya - Sosialisasi Peraturan Perundang-Undangan	Rp. 92.950.000,- Rp. 58.728.000,-	APBD
4.	Administrasi Umum Perangkat Daerah: - Penyediaan Komponen Instalasi Listrik Penerangan Bangunan Kantor - Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor - Penyediaan Bahan Logistik Kantor - Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan - Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan - Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Rp. 8.419.000,- Rp. 68.457.000,- Rp. 12.300.000,- Rp. 55.072.800,- Rp. 16.500.000,- Rp. 623.125.000,-	APBD
5.	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah: - Penyediaan Jasa Surat Menyurat - Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik - Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Rp. 9.200.000,- Rp. 81.150.000,- Rp. 415.258.000,-	APBD
6.	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah: - Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan - Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya - Pemeliharaan-Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Rp. 233.580.000,- Rp. 24.650.000,- Rp. 69.520.000,-	APBD

Kuala Tungkal, September 2025

PIHAK KEDUA :

Kepala Badan,

SALDI, S.H.
Pembina Tk.I
NIP. 19730306 200501 1 004

PIHAK PERTAMA :

Kasubbag Umum dan Keuangan,

ICE IRAWAN, S.Kom
Penata
NIP. 19860923 201502 1 001

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
KASUBBAG BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **JULKIFLI EFENDI SIMATUPANG, SH**
Jabatan : Kasubbag Perencanaan Evaluasi dan Pelaporan Program Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **ICE IRAWAN, S.Kom**
Jabatan : Plt. Sekretaris Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka memberikan penghargaan dan sanksi.

Kuala Tungkal, September 2025

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,


ICE IRAWAN, S.Kom
Penata
NIP. 19860923 201502 1 001


JULKIFLI EFENDI, S, SH
Penata Tk. I
NIP. 19850123 201001 1 009

PERJANJIAN KINERJA
KASUBBAG PERENCANAAN, EVALUASI DAN PELAPORAN
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
DAERAH KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT
TAHUN 2025

No	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Meningkatnya Pemenuhan Komponen SAKIP	Jumlah Dokumen perencanaan yang tersusun	14 Dokumen
		Jumlah Dokumen Evaluasi yang tersusun	13 Dokumen
		Jumlah Dokumen Pelaporan yang tersusun	3 Dokumen

Program	Anggaran	Keterangan
Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah		
- Perencanaan, Penganggaran dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Rp. 41.272.000	APBD
- Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Rp. 34.804.000	APBD
- Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Rp. 4.468.000	APBD
- Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Rp. 2.000.000	APBD

Kuala Tungkal, September 2025

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,


ICE IRAWAN, S.Kom

Penata

NIP. 19860923 201502 1 001


JULKIFLI EFENDI. S, SH

Penata Tk. I

NIP. 19850123 201001 1 009

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
PELAKSANA PENGELOLA PEMANFAATAN BARANG MILIK DAERAH
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : **SOPIANDRI**
Jabatan : Pelaksana Pengelola Pemanfaatan Barang Milik Daerah Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat
selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA**.

Nama : **ICE IRAWAN, S.Kom**
Jabatan : Pengawas Kepala Sub. Bagian Umum dan Keuangan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat
selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**.

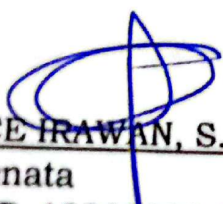
Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai Lampiran Perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kuala Tungkal, September 2025

PIHAK KEDUA :

Pengawas Kepala Sub. Bagian
Umum dan Keuangan,


ICE IRAWAN, S.Kom
Penata
NIP. 19860923 201502 1 001

PIHAK PERTAMA :

Pelaksana Pengelola
Pemanfaatan BMD,

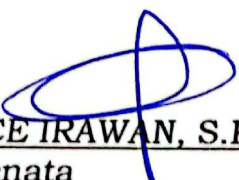

SOPIANDRI
Penata Muda
NIP. 19820107 200901 1 005

**LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA
PELAKSANA PENGELOLA PEMANFAATAN BARANG MILIK DAERAH
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT
TAHUN 2025**

No.	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Terlaksananya Laporan Penatausahaan Barang Milik Daerah pada BKPSDM	Jumlah hasil Berita Acara Rekonsiliasi BMD dalam 1 (satu) tahun	14 Berita Acara
		Jumlah hasil Berita Acara Pendistribusian ATK dalam 1 (satu) tahun	40 Berita Acara
		Jumlah Laporan Mutasi Persediaan Barang dalam 1 (satu) tahun	12 Laporan
		Jumlah hasil Inventarisir BMD dalam 1 (satu) tahun	18 Dokumen

PIHAK KEDUA :

Pengawas Kepala Sub. Bagian
Umum dan Keuangan,


ICE IRAWAN, S.Kom.
Penata
NIP. 19860923 201502 1 001

PIHAK PERTAMA :

Pelaksana Pengelola
Pemanfaatan BMD,


SOPIANDRI
Penata Muda
NIP. 19820107 200901 1 005

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
PELAKSANA ANALIS LAPORAN KEUANGAN
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **SYAFNI YULIASTI. S.AP**

Jabatan : Pelaksana Analis Laporan Keuangan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **ICE IRAWAN, S.Kom**

Jabatan : Plt.Sekretaris Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber DayaManusia Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka memberikan penghargaan dan sanksi.

Kuala Tungkal, September 2025

Pihak Kedua,

ICE IRAWAN, S. Kom

Penata Muda

NIP. 19860923 201502 1 001

Pihak Pertama,

SYAFNI YULIASTI, S.AP

Penata Muda Tk.I

NIP. 19841227 200501 2 002

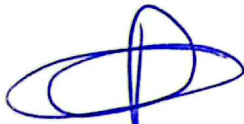
**PERJANJIAN KINERJA
PELAKSANA ANALIS LAPORAN KEUANGAN
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT
TAHUN 2025**

No	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Terlaksananya Pengadministrasian Kepegawaian	Jumlah Usulan Tunjangan SKUMPTK Yang Terbit	30 Berkas
		Jumlah Surat Cuti PNS Lingkup BKPSDM Yang Terbit	19 Berkas
		Jumlah Surat Kenaikan Gaji Berkala	16 Berkas
2.	Terlaksananya Jenis Layanan Administrasi Umum Yang Disediakan Sesuai Kebutuhan	Jumlah Surat- surat yang terbit	15 Jenis Dokumen

Kuala Tungkal, September 2025

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,



ICE IRAWAN, S.Kom

Penata Muda

NIP. 19860923 201502 1 001



SYAFNI YULIASTI, S.AP

Penata Muda Tk.I

NIP. 19841227 200501 2 002

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
PERENCANA AHLI PERTAMA BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **NOFRIYADI, S.Pd**
Jabatan : Perencanaa Ahli Pertama Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat
Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **JULKIFLI EFENDI SIMATUPANG, SH**
Jabatan : Kasubbag Perencanaan Evaluasi dan Pelaporan Program Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat Barat
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka memberikan penghargaan dan sanksi.

Kuala Tungkal, September 2025

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

JULKIFLI EFENDI. S, SH

Penata Tk. I

NIP. 19850123 201001 1 009

NOFRIYADI. S.Pd

Penata Muda III.a

NIP. 19931227 202504 1 002

**PERJANJIAN KINERJA PERENCANA AHLI PERTAMA
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
DAERAH KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT
TAHUN 2025**

No	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	Tersedianya Data Kebutuhan Perencanaan	Jumlah Usulan Renja yang diinventarisasi dan diinput	4 Dokumen
		Jumlah Usulan RKA yang diinventarisasi dan diinput	23 Dokumen
2	Tersedianya Data Kebutuhan Evaluasi	Jumlah Data Kebutuhan Evaluasi Renstra, Renja dan Rencana Aksi yang diinventarisasi dan diidentifikasi	2 Laporan
		Jumlah Laporan Evaluasi Perjanjian Kinerja yang diinventarisasi dan diidentifikasi	42 Laporan
3	Tersedianya Data Kebutuhan Pelaporan	Jumlah Data Kebutuhan LKjIP yang diinventarisasi dan diidentifikasi	4 Laporan
		Jumlah Data Kebutuhan LKPJ yang diinventarisasi dan diidentifikasi	3 Laporan
		Jumlah Data Kebutuhan LPPD yang diinventarisasi dan diidentifikasi	5 Laporan

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,



JULKIFLI EFENDI. S, SH
Penata Tk. I
NIP. 19850123 201001 1 009



NOFRIYADI. S.Pd
Penata Muda III.a
NIP. 19931227 202504 1 002

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
ARSIPARIS AHLI PERTAMA
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **ELISA FITRI, S.M.**
Jabatan : Arsiparis Ahli Pertama Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat
Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **ICE IRAWAN, S.Kom.**
Jabatan : Plt. Sekretaris Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka memberikan penghargaan dan sanksi.

Kuala Tungkal, September 2025

Pihak Kedua,


ICE IRAWAN, S.Kom.

Penata

NIP. 19860923 201502 1 001

Pihak Pertama,


ELISA FITRI, S.M.

Penata Muda

NIP. 19940312 202504 2 003

**PERJANJIAN KINERJA
ARSIPARIS AHLI PERTAMA
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT
TAHUN 2025**

No	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Terlaksananya layanan dan akses kearsipan	Jumlah arsip yang tersusun	4 Laporan
		Jumlah arsip yang disusutkan (dipindah/dimusnahkan) sesuai prosedur	1 Laporan
		Jumlah arsip yang digitalisasikan	4 Laporan

Kuala Tungkal, September 2025

Pihak Kedua,



ICE IRAWAN, S.Kom.

Penata

NIP. 19860923 201502 1 001

Pihak Pertama,



ELISA FITRI, S.M.

Penata Muda

NIP. 19940312 202504 2 003

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
PENATA LAYANAN OPERASIONAL
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : **SRI MULYATI, SE**
Jabatan : Penata Layanan Operasional Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat
selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA.**

Nama : **ICE IRAWAN, S.Kom**
Jabatan : Pengawas Kepala Sub. Bagian Umum dan Keuangan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat
selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA.**

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai Lampiran Perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kuala Tungkal, September 2025

PIHAK KEDUA:

Pengawas Kepala Sub. Bagian
Umum dan Keuangan,

ICE IRAWAN, S.Kom.

Penata

NIP. 19860923 201502 1 001

PIHAK PERTAMA:

Penata Layanan Operasional

SRI MULYATI, SE

NIPPPK. 19890916 202521 2 026

**LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA
PENATA LAYANAN OPERASIONAL
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT
TAHUN 2025**

No.	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Terlaksananya Pelayanan Sarana dan Prasarana serta Administrasi Kantor	Pengelolaan surat melalui aplikasi srikandi	800 Surat
		Penataan arsip dokumen yang terdokumentasi	2 Dokumen
		Pengelolaan data kepegawaian	1 Laporan

PIHAK KEDUA:

Pengawas Kepala Sub. Bagian
Umum dan Keuangan,



ICE IRAWAN S.Kom.
Penata
NIP. 19860923 201502 1 001

PIHAK PERTAMA:

Penata Layanan Operasional



SRI MULYATI, SE
NIPPPK. 19890916 202521 2 026

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
OPERATOR LAYANAN OPERASIONAL
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **RINI SUHARNI**
Jabatan : Operator Layanan Operasional Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **ICE IRAWAN, S.Kom**
Jabatan : Kasubbag Umum Dan Keuangan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka memberikan penghargaan dan sanksi.

Kuala Tungkal, September 2025

Pihak Kedua,

ICE IRAWAN, S. Kom

Penata

NIP. 19860923 201502 1 001

Pihak Pertama,

RINI SUHARNI

NIP. 19921020 202521 2 032

**PERJANJIAN KINERJA
OPERATOR LAYANAN OPERASIONAL,
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGENDALIAN
SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT
TAHUN 2025**

No	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Terlaksananya penginputan belanja pada aplikasi SIPDRI	Jumlah penginputan belanja pada aplikasi SIPDRI	12 Dokumen

Kuala Tungkal, September 2025

Pihak Kedua,


ICE IRAWAN, S. Kom
Penata
NIP. 19860923 201502 1 001

Pihak Pertama,


RINTSUHARNI
NIP. 19921020 202521 2 032

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
PENGADMINISTRASI PERKANTORAN
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **JAMIAH**
Jabatan : Pengadminitrasi Perkantoran Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **ICE IRAWAN, S.Kom**
Jabatan : Kasubbag Umum Dan Keuangan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka memberikan penghargaan dan sanksi.

Kuala Tungkal, September 2025

Pihak Kedua,


ICE IRAWAN, S. Kom

Penata Muda Tk.I

NIP. 19860923 201502 1 001

Pihak Pertama,


JAMIAH

NIP. 19861107 202521 2 025

**PERJANJIAN KINERJA
PENGADMINISTRASI PERKANTORAN
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT
TAHUN 2025**

No	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Terpenuhinya dokumen administrasi dan laporan keuangan	Jumlah laporan pengeluaran dan pembukuan transaksi keuangan	12 Dokumen

Kuala Tungkal, September 2025

Pihak Kedua,


ICE IRAWAN, S. Kom
Penata Muda Tk.I
NIP. 19860923 201502 1 001

Pihak Pertama,


JAMIAH
NIP. 19861107 202521 2 025

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
KEPALA BIDANG BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **Hj. ST. RAHMAH, SH**
Jabatan : Kepala Bidang Pengadaan, Status dan Informasi Kepegawaian Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat
Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **SALDI, SH**
Jabatan : Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka memberikan penghargaan dan sanksi.

Kuala Tungkal, September 2025

Pihak Kedua,

SALDI, SH

Pembina Tk. I

NIP. 19730306 200501 1 004

Pihak Pertama,

Hj. ST. RAHMAH, SH

Pembina Tk. I

NIP. 19700308 199703 2 002

PERJANJIAN KINERJA
KEPALA BIDANG PENGADAAN, STATUS DAN INFORMASI KEPEGAWAIAN
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT
TAHUN 2025

No	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Meningkatnya Disiplin ASN	Tingkat Kedisiplinan ASN	99.9%
2.	Meningkatnya kualitas perencanaan dan Pengadaan ASN	Persentase Pemenuhan Kebutuhan ASN	87.8%

NO	PROGRAM	ANGGARAN	KET
1.	Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur - Pengelolaan Tanda Jasa Bagi Pegawai - Pembinaan Disiplin ASN - Pelayanan Proses Izin Perceraian Pegawai	Rp. 16.683.000,- Rp. 9.620.000,- Rp. 2.390.000,-	APBD APBD APBD
2.	Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN - Koordnasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian - Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian - Koordinasi dan Fasilitasi Pengadaan PNS dan PPPK	Rp. 1.750.000,- Rp. 197.900.000,- Rp. 70.450.000,-	APBD APBD APBD
JUMLAH		Rp. 183.093.000,-	

Kuala Tungkal, September 2025

Pihak Kedua,

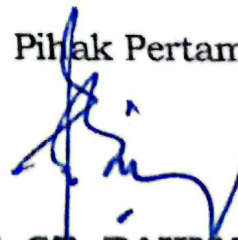


SALDI, SH

Pembina

NIP. 19730306 200501 1 004

Pihak Pertama,



Hj. ST. RAHMAH, SH

Pembina Tk. I

NIP. 19700308 199703 2 002

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
ANALIS SUMBER DAYA MANUSIA APARATUR AHLI MUDA
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **RINNA MAYASARI, SE**
Jabatan : Analis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Muda Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **Hj. ST. RAHMAH, SH**
Jabatan : Kepala Bidang Pengadaan, Status dan Informasi Kepegawaian Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat

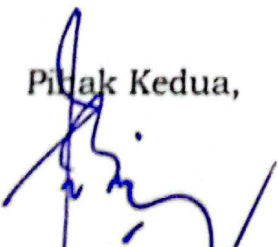
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka memberikan penghargaan dan sanksi.

Kuala Tungkal, September 2025

Pihak Kedua,


Hj. ST. RAHMAH, SH

Pembina Tk. I

NIP. 19700308 199703 2 002

Pihak Pertama,


RINNA MAYASARI, SE

Penata TK I

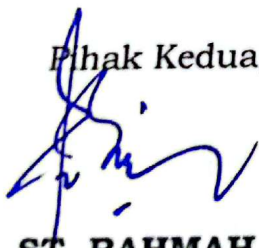
NIP. 19850510 2010012 02

PERJANJIAN KINERJA
ANALIS SUMBER DAYA MANUSIA APARATUR AHLI MUDA
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT
TAHUN 2025

No	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Terkelolanya Data Kepegawaian	Jumlah ASN yang diberikan layanan Kepegawaian yang terdigitalisasi melalui aplikasi SIMEKA	5636 orang
		Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian	1 Dokumen
		Jumlah PNS yang mendapatkan Penghargaan Tanda Jasa Satyalancana Karya Satya	100 orang
2.	Terselenggaranya Pengawasan Disiplin ASN Berbasis Digital	Jumlah Dokumen Hasil Pengawasan Disiplin ASN Berbasis Digital melalui aplikasi e-LHKPN di Lingkungan Pemerintah Kab. Tanjung Jabung Barat	260 orang

Kuala Tungkal, September 2025

Pihak Kedua,



Hj. ST. RAHMAH, SH

Pembina Tk. I

NIP. 19700308 199703 2 002

Pihak Pertama,



RINNA MAYASARI, SE

Penata TK I

NIP. 19850510 2010012 02

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
PRANATA KOMPUTER AHLI PERTAMA
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **AMELIA JOVIANI, S.Kom**
Jabatan : Pranata Komputer Ahli Pertama Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **Hj. ST. RAHMAH, SH**
Jabatan : Kepala Bidang Pengadaan, Status dan Informasi Kepegawaian Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka memberikan penghargaan dan sanksi.

Kuala Tungkal, September 2025

Pihak Kedua,

Hj. ST. RAHMAH, SH

Pembina Tk. I

NIP. 19700308 199703 2 002

Pihak Pertama,

AMELIA JOVIANI, S.Kom

Penata Muda

NIP. 19920123 201903 2 003

**PERJANJIAN KINERJA
PRANATA KOMPUTER AHLI PERTAMA
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT
TAHUN 2025**

No	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Terkelolanya Data Kepegawaian	Jumlah ASN yang diberikan layanan Kepegawaian yang terdigitalisasi melalui aplikasi SIMEKA	5636 orang
		Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian	4 Dokumen
2.	Tersusunnya Rencana Kebutuhan Pelaksanaan Pengadaan ASN	Jumlah Dokumen Hasil Penyusunan Rencana Kebutuhan, Jenis dan Jumlah Jabatan untuk Pelaksanaan Pengadaan ASN	9 Dokumen

Kuala Tungkal, September 2025

Pihak Kedua,



Hj. ST. RAHMAH, SH

Pembina Tk. I

NIP. 19700308 199703 2 002

Pihak Pertama,



AMELIA JOVIANI, S.Kom

Penata Muda

NIP. 19920123 201903 2 003

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
ANALIS SUMBER DAYA MANUSIA APARATUR AHLI PERTAMA
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **PRAYUDHI, SE, MM**
Jabatan : Analis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Pertama
BKPSDM Daerah Kab. Tanjung Jabung Barat

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **Hj. ST. RAHMAH, SH**
Jabatan : Kepala Bidang Pengadaan, Status dan Informasi Kepegawaian
BKPSDM Daerah Kab. Tanjung Jabung Barat

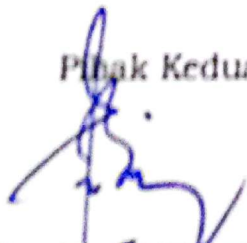
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka memberikan penghargaan dan sanksi.

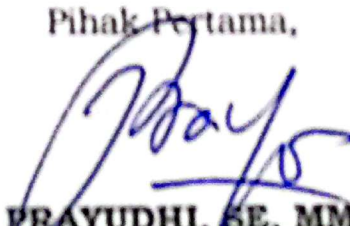
Kuala Tungkal, September 2025

Pihak Kedua,


Hj. ST. RAHMAH, SH
Pembina Tk. I

NIP. 197003081997032002

Pihak Pertama,


PRAYUDHI, SE, MM
Penata Muda TK. I

NIP. 198506162019031002

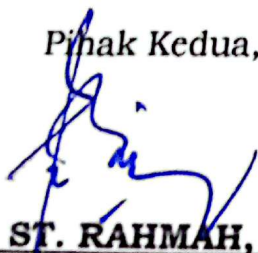
PERJANJIAN KINERJA

**ANALIS SUMBER DAYA MANUSIA APARATUR AHLI PERTAMA
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT
TAHUN 2025**

No	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Terlaksananya Pembinaan Disiplin ASN	Jumlah Pegawai Aparatur Sipil Negara (ASN) yang mendapatkan Pembinaan Disiplin sesuai dengan Peraturan Perundang-undangan	3 Orang
2.	Terkelolanya Data Kepegawaian	Jumlah Pegawai Negeri Sipil (PNS) yang diberikan Keputusan Pemberhentian (Pensiun)	148 Dokumen
		Jumlah Surat Keterangan tidak pernah dijatuhi hukuman disiplin bagi Pegawai Negeri Sipil sesuai dengan ketentuan	150 Surat Keterangan
		Penerbitan Surat Keputusan Ijin Perceraian bagi Pegawai Negeri Sipil	10 Surat Keputusan

Kuala Tungkal, September 2025

Pihak Kedua,

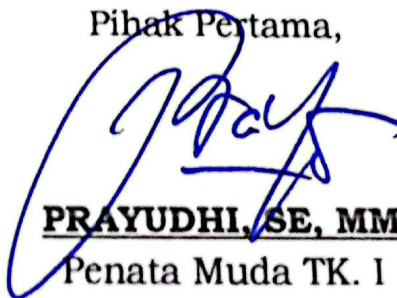


Hj. ST. RAHMAH, SH

Pembina Tk. I

NIP. 197003081997032002

Pihak Pertama,



PRAYUDHI, SE, MM

Penata Muda TK. I

NIP. 198506162019031002

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
PELAKSANA ANALIS KESEJAHTERAAN SUMBER DAYA MANUSIA APARATUR
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **ROSINI, S.AP**

Jabatan : Pelaksana Analis Kesejahteraan Sumber Daya Manusia Aparatur
Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah
Kabupaten Tanjung Jabung Barat

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **Hj. ST. RAHMAH, SH**

Jabatan : Kepala Bidang Pengadaan, Status dan Informasi Kepegawaian Badan
Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah
Kabupaten Tanjung Jabung Barat

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka memberikan penghargaan dan sanksi.

Kuala Tungkal, Januari 2025

Pihak Kedua,

Hj. ST. RAHMAH, SH

Pembina Tk. I

NIP. 19700308 199703 2 002

Pihak Pertama,

ROSINI, S.AP

Penata Muda Tk.I

NIP. 19800128 200701 2 013

PERJANJIAN KINERJA
PELAKSANA ANALIS KESEJAHTERAAN SUMBER DAYA MANUSIA APARATUR
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT
TAHUN 2025

No	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Terkelolanya Data Kepegawaian	Jumlah PNS yang mendapatkan Penghargaan Tanda Jasa Satyalancana Karya Satya	50 orang
		Jumlah ASN yang mengajukan Cuti di Lingkungan Pemerintah Tanjung Jabung Barat	50 Orang

Kuala Tungkal, September 2025

Pihak Kedua,



Hj. ST. RAHMAH, SH

Pembina Tk. I

NIP. 19700308 199703 2 002

Pihak Pertama,



ROSINI, S.AP

Penata Muda Tk.I

NIP. 19800128 200701 2 013

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
PRANATA KOMPUTER AHLI PERTAMA
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **MUHAMMAD KHAIRUL ADHA, S.Kom**

Jabatan : Pranata Komputer Ahli Pertama Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **Hj. ST. RAHMAH, SH**

Jabatan : Kepala Bidang Pengadaan, Status dan Informasi Kepegawaian Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka memberikan penghargaan dan sanksi.

Kuala Tungkal, September 2025

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

Hj. ST. RAHMAH, SH

MUHAMMAD KHAIRUL ADHA, S.Kom

Pembina Tk. I

Penata Muda

NIP. 19700308 199703 2 002

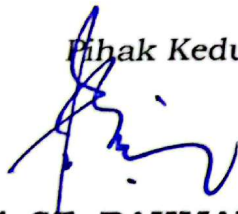
NIP. 19990327 202504 1 005

**PERJANJIAN KINERJA
PRANATA KOMPUTER AHLI PERTAMA
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT
TAHUN 2025**

No	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Terkelolanya Data Kepegawaian	Jumlah dokumen Daftar Urut Kepangkatan ASN di Lingkungan Pemerintah Kab. Tanjung Jabung Barat	1 Dokumen
		Jumlah dokumen hasil pengelolaan data berdasarkan Jabatan dan SOTK	1 Dokumen

Kuala Tungkal, September 2025

Pihak Kedua,



Hj. ST. RAHMAH, SH

Pembina Tk. I

NIP. 19700308 199703 2 002

Pihak Pertama,



MUHAMMAD KHAIRUL ADHA, S.Kom

Penata Muda

NIP. 19990327 202504 1 005

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
PENGELOLA LAYANAN OPERASIONAL
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **MOHD RIDHO, A.Md**
Jabatan : Pengelola Layanan Operasional Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **Hj. ST. RAHMAH, SH**
Jabatan : Kepala Bidang Pengadaan, Status dan Informasi Kepegawaian Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat

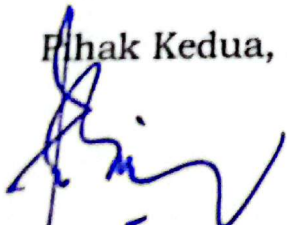
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka memberikan penghargaan dan sanksi.

Kuala Tungkal, September 2025

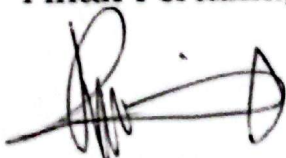
Pihak Kedua,


Hj. ST. RAHMAH, SH

Pembina Tk. I

NIP. 19700308 199703 2 002

Pihak Pertama,


MOHD RIDHO, A.Md

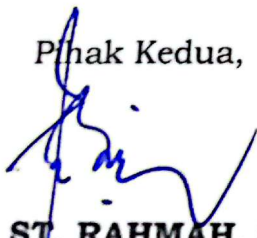
NIP. 19830709 202521 1 029

**PERJANJIAN KINERJA
PENGELOLA LAYANAN OPERASIONAL
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT
TAHUN 2025**

No	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Terkelolanya Data Kepegawaian	Jumlah ASN yang diberikan layanan Kepegawaian yang terdigitalisasi melalui aplikasi SIMEKA	428 orang
		Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian	1 Dokumen
2.	Tersusunnya Rencana Kebutuhan Pelaksanaan Pengadaan ASN	Jumlah Dokumen Hasil Penyusunan Rencana Kebutuhan, Jenis dan Jumlah Jabatan untuk Pelaksanaan Pengadaan ASN	1 Dokumen

Kuala Tungkal, September 2025

Pihak Kedua,



Hj. ST. RAHMAH, SH

Pembina Tk. I

NIP. 19700308 199703 2 002

Pihak Pertama,



MOHD. RIDHO, A.Md

NIPPPK. 19830709 202521 1 029

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
ANALIS SDM APARATUR AHLI PERTAMA
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **MELYA PARAMITA, S.IP**
Jabatan : Analis SDM Aparatur Ahli Pertama Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **Hj. ST. RAHMAH, SH**
Jabatan : Kepala Bidang Pengadaan, Status dan Informasi Kepegawaian Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka memberikan penghargaan dan sanksi.

Kuala Tungkal, September 2025

Pihak Kedua,

Hj. ST. RAHMAH, SH

Pembina Tk. I

NIP. 19700308 199703 2 002

Pihak Pertama,

MELYA PARAMITA, S.IP

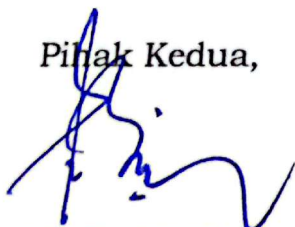
NIP. 19890209 202421 2 036

**PERJANJIAN KINERJA
ANALIS SDM APARATUR AHLI MUDA
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT
TAHUN 2025**

No	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Terkelolanya Data Kepegawaian	Jumlah PNS yang mendapatkan Penghargaan Tanda Jasa Satyalancana Karya Satya	50 orang
		Jumlah ASN yang mengajukan Cuti di Lingkungan Pemerintah Tanjung Jabung Barat	50 Orang
		Jumlah Pegawai Negeri Sipil (PNS) yang diberikan Keputusan Pemberhentian (Pensiun)	50 Dokumen

Kuala Tungkal, September 2025

Pihak Kedua,

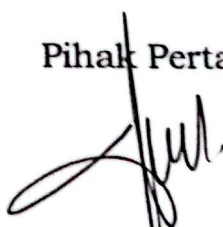


Hj. ST. RAHMAH, SH

Pembina Tk. I

NIP. 19700308 199703 2 002

Pihak Pertama,



MELYA PARAMITA, S.IP

NIPPPK. 19890209 202421 2 036

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
ANALIS SDM APARATUR AHLI PERTAMA
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **RAMADINATA GAMA.S.Sos**
Jabatan : Analis SDM Aparatur Ahli Pertama Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **Hj. ST. RAHMAH, SH**
Jabatan : Kepala Bidang Pengadaan, Status dan Informasi Kepegawaian Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat

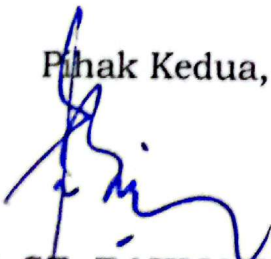
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka memberikan penghargaan dan sanksi.

Kuala Tungkal, September 2025

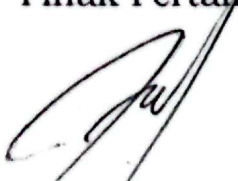
Pihak Kedua,


Hj. ST. RAHMAH, SH

Pembina Tk. I

NIP. 19700308 199703 2 002

Pihak Pertama,


RAMADINATA GAMA.S.Sos

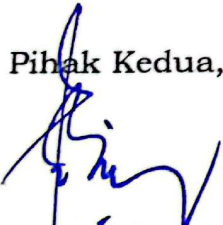
NIP. 19920616 202521 1 040

PERJANJIAN KINERJA
ANALIS SDM APARATUR AHLI MUDA
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT
TAHUN 2025

No	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Terkelolanya Data Kepegawaian	Jumlah Penerbitan Surat Keputusan Ijin perceraian bagi Pegawai Negeri Sipil	2 orang
		Jumlah Keterangan tidak pernah dijatuhi hukuman disiplin bagi Pegawai Negeri Sipil sesuai dengan Ketentuan	20 Surat Keterangan
		Jumlah Pegawai Negeri Sipil (PNS) yang diberikan Keputusan Pemberhentian (Pensiun)	30 Dokumen

Kuala Tungkal, September 2025

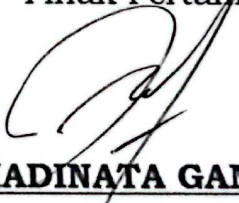
Pihak Kedua,


Hj. ST. RAHMAH, SH

Pembina Tk. I

NIP. 19700308 199703 2 002

Pihak Pertama,


RAMADINATA GAMA, S.Sos

NIPPPK. 19920616 202521 1 040

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
KEPALA BIDANG MUTASI BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **NUR ASIATI, S.Kom.I**

Jabatan : Kepala Bidang Mutasi Badan Kepegawaian dan Pengembangan
Sumber Daya Manusia Kabupaten Tanjung Jabung Barat

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **SALDI, SH**

Jabatan : Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya
Manusia Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka memberikan penghargaan dan sanksi.

Kuala Tungkal, September 2025

Pihak Kedua,

SALDI, SH

Pembina Tk.I

NIP. 19730306 200501 1 004

Pihak Pertama,

NUR ASIATI, S.Kom.I

Penata Tk.I

NIP.19820905 200701 2 012

**PERJANJIAN KINERJA
KEPALA BIDANG MUTASI
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT
TAHUN 2025**

No	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Meningkatnya Kinerja Aparatur Sipil Negara	- Persentase Aparatur Sipil Negara yang berkinerja baik.	99 %
2.	Meningkatnya Kualitas Promosi dan Mutasi	- Persentase Pengisian Jabatan sesuai Kompetensi	84 %
		- Persentase Pegawai Negeri Sipil Yang Mengikuti Pemetaan	4,6 %

**PROGRAM
KEPEGAWAIAN DAERAH**

ANGGARAN

KETERANGAN

KEGIATAN

1. Mutasi dan Promosi ASN	Rp. 786.738.000	APBD
2. Pengembangan Kompetensi ASN	Rp. 30.990.000	APBD

Kuala Tungkal, September 2025

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,




SALDI, SH

NUR ASIATI, S.Kom.I

Pembina Tk.I

Penata Tk.I

NIP. 19730306 200501 1 004

NIP.19820905 200701 2 012

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
KASUBBID BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **WENDY SUJATMIKO, SE**
Jabatan : Analis SDM Aparatur Ahli Muda Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **NUR ASIATI, S.Kom.I**
Jabatan : Kepala Bidang Mutasi Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka memberikan penghargaan dan sanksi.

Kuala Tungkal, September 2025

Pihak Kedua,

NUR ASIATI, S.Kom.I

Penata Tk.I

NIP. 19820905 200701 2 012

Pihak Pertama,

WENDY SUJATMIKO, SE

Penata Tk.I

NIP. 19881117 201101 1 003

PERJANJIAN KINERJA

**ANALIS SDM APARATUR AHLI MUDA
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT
TAHUN 2025**

No	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Terlaksananya Pengelolaan Kenaikan Pangkat Pegawai Negeri Sipil	Jumlah Dokumen Hasil Proses Kenaikan Pangkat	250 Dokumen
		Jumlah Dokumen Hasil Proses Pemakaian Gelar	6 Dokumen
		Jumlah Dokumen Hasil Proses Peninjauan Masa Kerja	25 Dokumen
2.	Tersusunnya Kebijakan Penilaian dan Evaluasi Kinerja ASN	Jumlah Dokumen Hasil Penyusunan Kebijakan Penilaian dan Evaluasi Kinerja ASN	4 Dokumen
3.	Tersusunnya Kebijakan Internal Promosi dan Mutasi	Jumlah Dokumen Hasil Penyusunan Kebijakan Internal Promosi dan Mutasi	4 Dokumen

Kuala Tungkal, September 2025

Pihak Kedua,



NUR ASIATI, S.Kom.I

Penata Tk.I

NIP. 19820905 200701 2 012

Pihak Pertama,



WENDY SUJATMIKO, SE

Penata Tk.I

NIP. 19881117 201101 1 003

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA INDIVIDU
ANALIS SUMBER DAYA MANUSIA APARATUR AHLI PERTAMA
BKPSDM KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **YULI SUSANTO, S.A.P**
Jabatan : Analis SDM Aparatur Ahli Pertama Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat.

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **NURASIATI, S.Kom. I**
Jabatan : Kepala Bidang Mutasi Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat

Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kuala Tungkal, September 2025

Pihak Kedua,

NUR ASIATI, S.Kom.I

Penata Tk. I

NIP. 19820905 200701 2 012

Pihak Pertama,

YULI SUSANTO, S.A.P

Penata Muda

NIP. 19850724 201001 1 02

PERJANJIAN KINERJA
ANALIS SUMBER DAYA MANUSIA APARATUR AHLI PERTAMA
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT
TAHUN 2025

No	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Terlaksananya Pengelolaan Kenaikan Pangkat PNS	Jumlah Dokumen Hasil Proses Kenaikan Pangkat	250 Dokumen
		Jumlah Dokumen Hasil Proses Pemakaian Gelar	30 Dokumen
2.	Terlaksananya Monitoring dan Evaluasi Kinerja ASN	Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Monitoring dan Evaluasi Kinerja ASN	4 Laporan
3.	Tersusunnya Data Tallent Pool/ Rencana Suksesi	Jumlah PNS yang masuk dalam data Tallent poll/Rencana Suksesi	1 Dokumen

Kuala Tungkal, September 2025

Pihak Kedua,



NUR ASIATI, S.Kom.I

Penata Tk. I

NIP. 19820905 200701 2 012

Pihak Pertama,



YULI SUSSANTO, S.A.P

Penata Muda

NIP. 19850724 201001 1 022

**PERJANJIAN KINERJA
ANALIS SDM APARATUR AHLI PERTAMA
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **KARTIKA APRILIANA, S.Psi., M.M.**
Jabatan : Analis SDM Aparatur Ahli Pertama Bidang Mutasi Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **NUR ASIATI, S.Kom.I**
Jabatan : Kepala Bidang Mutasi Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka memberikan penghargaan dan sanksi.

Kuala Tungkal, September 2025

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

NUR ASIATI, S.Kom.I

Penata Tk.I

NIP. 19820905 200701 2 012

KARTIKA APRILIANA, S.Psi., M.M.

Penata Muda Tk.I

NIP. 19950409 201903 2 001

**PERJANJIAN KINERJA
ANALIS SDM APARATUR AHLI PERTAMA
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT
TAHUN 2025**

No.	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	Terlaksananya Mutasi dan Promosi dalam Jabatan Manajerial dan Non Manajerial	Jumlah PNS yang Mutasi dalam Jabatan Non Manajerial	60 Orang
		Jumlah PNS yang Promosi dalam Jabatan Non Manajerial	30 Orang
2	Tersusunnya Data Tallent Pool/ Rencana Suksesi	Jumlah PNS yang masuk dalam data Tallent Pool/ Rencana Suksesi	1 Dokumen

Kuala Tungkal, September 2025

Pihak Kedua,



NUR ASIATI, S.Kom.I

Penata Tk.I

NIP. 19820905 200701 2 012

Pihak Pertama,



KARTIKA APRILIANA, S.Psi., M.M.

Penata Muda Tk.I

NIP. 19950409 201903 2 001

**PERJANJIAN KINERJA
ANALIS SUMBER DAYA MANUSIA APARATUR AHLI PERTAMA
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **RITA, S.Sos**
Jabatan : Analis SDMA Ahli Pertama Bidang Mutasi Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Tanjung Jabung Barat

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **NUR ASIATI, S.Kom.I**
Jabatan : Kepala Bidang Mutasi Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka memberikan penghargaan dan sanksi.

Kuala Tungkal, September 2025

Pihak Kedua,

NUR ASIATI, S.Kom.I

Penata Tk.I

NIP. 19820905 200701 2 012

Pihak Pertama,

RITA, S.Sos

Penata Muda Tk.I

NIP. 19830914 200901 2 005

PERJANJIAN KINERJA
ANALIS SUMBER DAYA MANUSIA APARATUR AHLI PERTAMA
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT
TAHUN 2025

No	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Terlaksananya Mutasi dan Promosi dalam Jabatan Manajerial dan Non Manajerial	Jumlah PNS yang Mutasi dalam Jabatan Manajerial dan Non Manajerial	20 Orang
		Jumlah PNS yang Promosi dalam Jabatan Manajerial	20 Orang
		Jumlah Dokumen Surat Perintah Pelaksana Tugas Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama	20 SPT

Kuala Tungkal, September 2025

Pihak Kedua,



NUR ASIATI, S.Kom.I

Penata Tk.I

NIP. 19820905 200701 2 012

Pihak Pertama,



RITA, S.Sos

Penata Muda Tk.I

NIP. 19830914 200901 2 005

**PERJANJIAN KINERJA
ANALIS SDM APARATUR AHLI MUDA
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **HELENA, A.Md**
Jabatan : Analis SDM Aparatur Ahli Muda Bidang Mutasi Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **NUR ASIATI, S.Kom.I**
Jabatan : Kepala Bidang Mutasi Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka memberikan penghargaan dan sanksi.

Kuala Tungkal, September 2025

Pihak Kedua,

NUR ASIATI, S.Kom.I

Penata Tk.I

NIP. 19820905 200701 2 012

Pihak Pertama,

HELENA, A.Md

Penata Tk.I

NIP. 19781212 200501 2 008

**PERJANJIAN KINERJA
ANALIS SDM APARATUR AHLI MUDA
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT
TAHUN 2025**

No.	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	Terlaksananya Mutasi dan Promosi dalam Jabatan Manajerial dan Non Manajerial	Jumlah PNS yang Mutasi dalam Jabatan Non Manajerial	60 Orang
		Jumlah PNS yang Promosi dalam Jabatan Non Manajerial	30 Orang

Kuala Tungkal, September 2025

Pihak Kedua,

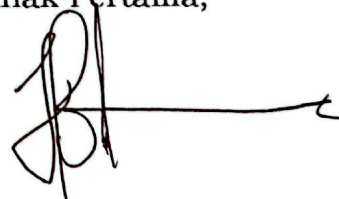


NUR ASIATI, S.Kom.I

Penata Tk.I

NIP. 19820905 200701 2 012

Pihak Pertama,



HELENA, A.Md

Penata Tk.I

NIP. 19781212 200501 2 008

**PERJANJIAN KINERJA
ANALIS SUMBER DAYA MANUSIA APARATUR AHLI PERTAMA
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **RIKKI WAHYUDI, SE**
Jabatan : Analis SDM Aparatur Ahli Pertama Bidang Mutasi Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **NUR ASIATI, S.Kom.I**
Jabatan : Kepala Bidang Mutasi Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka memberikan penghargaan dan sanksi.

Kuala Tungkal, September 2025

Pihak Kedua,

NUR ASIATI, S.Kom.I

Penata Tk.I

NIP. 19820905 200701 2 012

Pihak Pertama,

RIKKI WAHYUDI, SE

Penata Muda

NIP. 19940601 202504 1 004

PERJANJIAN KINERJA
ANALIS SUMBER DAYA MANUSIA APARATUR AHLI PERTAMA
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT
TAHUN 2025

No	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Tersusunnya Kebijakan Internal Promosi dan Mutasi	Jumlah Dokumen Hasil Penyusunan Kebijakan Internal Promosi dan Mutasi	2 Dokumen
2.	Terlaksananya Uji Kompetensi melalui Assessment Center	Jumlah PNS yang mengikuti Uji Kompetensi	1 Dokumen
3.	Tersusunnya Data Tallent Pool/ Rencana Suksesi	Jumlah dokumen Penyusunan Tallent Pool/ Rencana Suksesi	1 Dokumen

Kuala Tungkal, September 2025

Pihak Kedua,



NUR ASIATI, S.Kom.I

Penata Tk.I

NIP. 19820905 200701 2 012

Pihak Pertama,



RIKKI WAHYUDI, SE

Penata Muda

NIP. 19940601 202504 1 004

**PERJANJIAN KINERJA
ANALIS KEPEGAWAIAN AHLI PERTAMA
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : M. RIDWAN,S.AP
Jabatan : Analis SDM Aparatur Ahli Pertama Bidang Mutasi Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **NUR ASIATI, S.Kom.I**
Jabatan : Kepala Bidang Mutasi Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka memberikan penghargaan dan sanksi.

Kuala Tungkal, September 2025

Pihak Kedua,

NUR ASIATI, S.Kom.I

Penata Tk.I

NIP. 19820905 200701 2 012

Pihak Pertama,

M.RIDWAN,S.AP

NIPPPK.19911225 202521 1 028

PERJANJIAN KINERJA
ANALIS SUMBER DAYA MANUSIA APARATUR AHLI PERTAMA
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT
TAHUN 2025

No	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	Terlaksanannya Pengelolaan Kenaikan Pangkat PNS	Jumlah Dokumen Hasil Proses Peninjauan Masa Kerja	1 Dokumen
2	Terlaksanannya Uji Kompetensi melalui Assessment Center	Jumlah PNS yang mengikuti Uji Kompeten	1 Dokumen
3	Tersusunnya Data Tallent Pool/Rencana Suksesi	Jumlah PNS yang masuk dalam data Tallent Pool/ Rencana Suksesi	1 Dokumen

Kuala Tungkal, September 2025

Pihak Kedua,

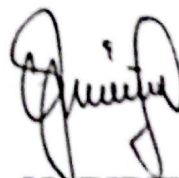


NUR ASLATI, S.Kom.I

Penata Tk.I

NIP. 19820905 200701 2 012

Pihak Pertama,



M. RIDWAN, S. AP

NIPPPK.19911225 202521 1 028

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN KOMPETENSI APARATUR
BKPSDM KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : MASKURI, SH
Jabatan : Kepala Bidang Pengembangan Kompetensi Aparatur
BKPSDM Kabupaten Tanjung Jabung Barat
Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : SALDI, S.H.
Jabatan : Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya
Manusia Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat
Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kuala Tungkal, September 2025

Pihak Kedua

SALDI, S.H.

Pembina Tk. I

NIP. 19730306 200501 1 004

Pihak Pertama

MASKURI, SH

Pembina

NIP. 19710429 200003 1 003

**PERJANJIAN KINERJA
KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN KOMPETENSI APARATUR
BKPSDM KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT
TAHUN 2025**

No	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Meningkatnya Kompetensi ASN	Persentase ASN yang mengikuti pendidikan dan pelatihan formal	2,1 %
		Persentase Pejabat ASN yang telah mengikuti pendidikan dan pelatihan struktural	1,4 %
2.	Meningkatnya Kualifikasi ASN	Persentase ASN yang melanjutkan Pendidikan	1,2 %
3.	Meningkatnya Pengembangan Karier PNS	Persentase PNS yang mengikuti Pengembangan karier	4,3%

Program	Anggaran	Keterangan
Kepegawaian Daerah		
1. Pengembangan Kompetensi ASN	Rp. 1.677.025.400	APBD
- Pengelolaan Administrasi Diklat Dan Sertifikasi ASN	Rp. 140.150.000	APBD-P
- Peningkatan Kapasitas Kinerja ASN	Rp. 14.101.000	APBD-P
- Pengelolaan Pendidikan Lanjutan ASN	Rp. 1.226.218.000	APBD-P
- Penyusunan Administrasi Diklat dan Sertifikasi Jabatan Fungsional	Rp. 296.556.400	APBD-P

Pihak Kedua

KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SDM DAERAH
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT



SALDI, S.H.

Pembina Tk. I

NIP. 19730306 200501 1 004

Pihak Pertama

KEPALA BIDANG
PENGEMBANGAN KOMPETENSI APARATUR



MASKURI, SH

Pembina

NIP. 19710429 200003 1 003

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
ANALIS SUMBER DAYA MANUSIA APARATUR AHLI MUDA
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **SAKRANI**

Jabatan : Analis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Muda Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **MASKURI, SH**

Jabatan : Kepala Bidang Pengembangan Kompetensi Aparatur Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka memberikan penghargaan dan sanksi.

Kuala Tungkal,

2025

Pihak Kedua,

MASKURI, SH

Pembina

NIP. 19710429 200003 1 003

Pihak Pertama,

SAKRANI

Penata Tk.I

NIP. 19710813 199302 1 001

PERJANJIAN KINERJA
ANALIS SUMBER DAYA MANUSIA APARATUR AHLI MUDA
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT
TAHUN 2025

No	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Terselenggaranya Diklat Teknis dan Fungsional	Jumlah ASN yang mengikuti Diklat Teknis dan Fungsional	18 Orang
2.	Terlaksananya Peningkatan Kompetensi PNS	Jumlah PNS yang mengikuti pengembangan kompetensi klasikal dan non klasikal	41 Orang
3.	Terlaksananya Diklat Struktural	Jumlah Pejabat PNS yang mengikuti Diklat Struktural (Latsar CPNS)	45 Orang

Kuala Tungkal, 2025

Pihak Kedua,



MASKURI, SH

Pembina

NIP. 19710429 200003 1 003

Pihak Pertama,



SAKRANI

Penata Tk.I

NIP. 19710813 199302 1 001

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
ANALIS SUMBER DAYA MANUSIA APARATUR AHLI MUDA
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **HERVINA MARTINOPA, S.STP**
Jabatan : Analis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Muda Badan
Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah
Kabupaten Tanjung Jabung Barat
Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **MASKURI, SH**
Jabatan : Kepala Bidang Pengembangan Kompetensi Aparatur Badan
Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah
Kabupaten Tanjung Jabung Barat
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka memberikan penghargaan dan sanksi.

Kuala Tungkal, 2025

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

MASKURI, SH

Pembina

NIP. 19710429 200003 1 003

HERVINA MARTINOPA, S.STP

Penata Tk.I

NIP. 19860312 200412 2 002

PERJANJIAN KINERJA
ANALIS SUMBER DAYA MANUSIA APARATUR AHLI MUDA
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT
TAHUN 2025

No	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Terselenggaranya Diklat Teknis dan Fungsional	Jumlah ASN yang mengikuti Diklat Teknis dan Fungsional	35 Orang
2.	Terlaksananya Pemberian Tugas Belajar bagi PNS	Jumlah PNS yang diberikan Tugas Belajar	10 Orang
3.	Terlaksananya Diklat Struktural	Jumlah Pejabat PNS yang mengikuti Diklat Struktural (Diklat Kepemimpinan dan Latsar CPNS)	52 Orang

Kuala Tungkal, 2025

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,



MASKURI, SH

Pembina

NIP. 19710429 200003 1 003



HERVINA MARTINOPA, S.STP

Penata Tk.I

NIP. 19860312 200412 2 002

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
PENGADMINISTRASI TUGAS BELAJAR/ IZIN BELAJAR
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **ARIF SUCIPTO**
Jabatan : Pengadministrasi Tugas Belajar/ Izin Belajar
Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **MASKURI, SH**
Jabatan : Kepala Bidang Pengembangan Kompetensi Aparatur Badan
Kepegawaian dan Pengembangan Sumber DayaManusia Daerah
Kabupaten Tanjung Jabung Barat
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka memberikan penghargaan dan sanksi.

Kuala Tungkal, 2025

Pihak Kedua,

MASKURI, SH

Pembina

NIP. 19710429 200003 1 003

Pihak Pertama,

ARIF SUCIPTO

Penata Muda

NIP. 19791005 200701 1 007

PERJANJIAN KINERJA
PENGADMINISTRASI TUGAS BELAJAR/ IZIN BELAJAR
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT
TAHUN 2025

No	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Terlaksananya Pemberian Tugas Belajar bagi PNS	Jumlah PNS yang diberikan Tugas Belajar	10 Orang
2.	Terlaksananya Peningkatan Kompetensi PNS	Jumlah PNS yang mengikuti pengembangan kompetensi klasikal dan non klasikal (Tugas Belajar)	25 Orang

Kuala Tungkal,

2025

Pihak Kedua,



MASKURI, SH

Pembina

NIP. 19710429 200003 1 003

Pihak Pertama,



ARIF SUCIPTO

Penata Muda

NIP. 19791005 200701 1 007

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
PELAKSANA ANALIS DIKLAT
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **M. AMIN, S.AP**
Jabatan : Pelaksana Analis Diklat
Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **MASKURI, SH**
Jabatan : Kepala Bidang Pengembangan Kompetensi Aparatur Badan
Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah
Kabupaten Tanjung Jabung Barat
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka memberikan penghargaan dan sanksi.

Kuala Tungkal, 2025

Pihak Kedua,

MASKURI, SH

Pembina

NIP. 19710429 200003 1 003

Pihak Pertama,

M. AMIN, S.AP

Penata Muda Tk.I

NIP. 19750619 200801 1 003

**PERJANJIAN KINERJA
PELAKSANA ANALIS DIKLAT
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT
TAHUN 2025**

No	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Terselenggaranya Diklat Teknis dan Fungsional	Jumlah ASN yang mengikuti Diklat Teknis dan Fungsional	30 Orang
2.	Terlaksananya Diklat Struktural	Jumlah Pejabat PNS yang mengikuti Diklat Struktural (Latsar CPNS)	40 Orang

Kuala Tungkal,

2025

Pihak Kedua,



MASKURI, SH

Pembina

NIP. 19710429 200003 1 003

Pihak Pertama,



M. AMIN, S.AP

Penata Muda Tk.I

NIP. 19750619 200801 1 003

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
ANALIS SUMBER DAYA MANUSIA APARATUR AHLI MUDA
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **M. EFFENDI, S.Sos.I**

Jabatan : Analis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Muda Badan
Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah
Kabupaten Tanjung Jabung Barat

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **MASKURI, SH**

Jabatan : Kepala Bidang Pengembangan Kompetensi Aparatur Badan
Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah
Kabupaten Tanjung Jabung Barat

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka memberikan penghargaan dan sanksi.

Kuala Tungkal, 2025

Pihak Kedua,

MASKURI, SH

Pembina

NIP. 19710429 200003 1 003

Pihak Pertama,

M. EFFENDI, S.Sos.I

Penata Tk.I

NIP. 19780327 200701 1 012

PERJANJIAN KINERJA
ANALIS SUMBER DAYA MANUSIA APARATUR AHLI MUDA
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT
TAHUN 2025

No	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Terlaksananya Pemberian Tugas Belajar bagi PNS	Jumlah PNS yang diberikan Tugas Belajar	10 Orang
2.	Terlaksananya Peningkatan Kompetensi PNS	Jumlah PNS yang mengikuti pengembangan kompetensi klasikal dan non klasikal (Tugas Belajar)	25 Orang

Kuala Tungkal, 2025

Pihak Kedua,



MASKURI, SH

Pembina

NIP. 19710429 200003 1 003

Pihak Pertama,



M. EFFENDI, S.Sos.I

Penata Tk.I

NIP. 19780327 200701 1 012

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
ANALIS SUMBER DAYA MANUSIA APARATUR AHLI PERTAMA
BADAN KEPEGAWAIAN DAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **Devilia Andryani, S.E**

Jabatan : Analis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Pertama Badan
Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah
Kabupaten Tanjung Jabung Barat

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **MASKURI, SH**

Jabatan : Kepala Bidang Pengembangan Kompetensi Aparatur Badan
Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah
Kabupaten Tanjung Jabung Barat

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka memberikan penghargaan dan sanksi.

Kuala Tungkal, 2025

Pihak Kedua,

MASKURI, SH

Pembina

NIP. 19710429 200003 1 003

Pihak Pertama,

DEVILIA ANDRYANI, S.E

Penata Muda

NIP. 199203132025042003

PERJANJIAN KINERJA
ANALIS SUMBER DAYA MANUSIA APARATUR AHLI PERTAMA
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT
TAHUN 2025

No	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Terlaksananya Pemberian Tubel bagi PNS Kompetensi PNS	Jumlah PNS yang diberikan tubel	5 Orang
2.	Terlaksananya Diklat Struktural	Jumlah PNS yang mengikuti Diklat Struktural (Latsar CPNS)	21 Orang
3.	Terlaksananya Peningkatan Kompetensi PNS	Jumlah PNS yang mengikuti Pengembangan Kompetensi Klasikal dan Non Klasikal (Diklat Kepemimpinan & Latsar CPNS)	207 Orang

Kuala Tungkal, 2025

Pihak Kedua,



MASKURI, SH

Pembina

NIP. 19710429 200003 1 003

Pihak Pertama,



DEVILIA ANDRYANI, S.E

Penata Muda

NIP. 199203132025042003

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
ANALIS SUMBER DAYA MANUSIA APARATUR AHLI MUDA
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **NUR AIDA, S.AP**
Jabatan : Analis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Pertama Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat
Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **MASKURI, SH**
Jabatan : Kepala Bidang Pengembangan Kompetensi Aparatur Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka memberikan penghargaan dan sanksi.

Kuala Tungkal, September 2025

Pihak Kedua,

MASKURI, SH

Pembina

NIP. 19710429 200003 1 003

Pihak Pertama,

NUR AIDA, S.AP

NIP. 19840710 202421 2 025

PERJANJIAN KINERJA
ANALIS SUMBER DAYA MANUSIA APARATUR AHLI MUDA
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT
TAHUN 2025

No	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Terselenggaranya Diklat Teknis dan Fungsional	Jumlah ASN yang mengikuti Diklat Teknis dan Fungsional	30
2.	Terlaksananya Fasilitasi Bantuan Pendidikan	Jumlah PNS yang mendapatkan bantuan beasiswa pendidikan	1
3.	Terlaksananya Diklat Struktural	Jumlah Pejabat PNS yang mengikuti Diklat Struktural (latsar CPNS)	35
4.	Terlaksananya Pemberian Tugas Belajar bagi PNS	Jumlah PNS yang diberikan tugas belajar	10

Kuala Tungkal,

2025

Pihak Kedua,



MASKURI, SH

Pembina

NIP. 19710429 200003 1 003

Pihak Pertama,



NUR AIDA, S.AP

NIP. 19840710 202421 2 025

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
ANALIS SUMBER DAYA MANUSIA APARATUR AHLI PERTAMA
BADAN KEPEGAWAIAN DAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **Rahman Alfandi, S.sos**
Jabatan : Penata layanan operasional Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **MASKURI, SH**
Jabatan : Kepala Bidang Pengembangan Kompetensi Aparatur Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka memberikan penghargaan dan sanksi.

Kuala Tungkal, 2025

Pihak Kedua,

MASKURI, SH

Pembina

NIP. 19710429 200003 1 003

Pihak Pertama,

Rahman Alfandi, S.Sos

NIP. 199508122025211031

PERJANJIAN KINERJA
ANALIS SUMBER DAYA MANUSIA APARATUR AHLI PERTAMA
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT
TAHUN 2025

No	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Terlaksananya Pemberian Tubel bagi PNS Kompetensi PNS	Jumlah PNS yang diberikan tubel	5 Orang
2.	Terlaksananya Diklat Struktural	Jumlah PNS yang mengikuti Diklat Struktural (Latsar CPNS)	20 Orang
3.	Terlaksananya Peningkatan Kompetensi PNS	Jumlah PNS yang mengikuti Pengembangan Kompetensi Klasikal dan Non Klasikal (Diklat formal)	98 Orang

Kuala Tungkal, 2025

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,



MASKURI, SH

Pembina

NIP. 19710429 200003 1 003



Rahman Alfandi, S.Sos

NIP. 199508122025211031