

LAPORAN KINERJA CAMAT
KANTOR CAMAT TEBING TINGGI KAB. TANJUNG JABUNG BARAT
TRIWULAN II TAHUN 2025

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR	TARGET	REALISASI	% CAPAIAN
1.	Meningkatnya Kinerja Pelayanan Perangkat Daerah	1. Indeks Kepuasan Masyarakat	86,75	-	-
		2. Persentase Kegiatan Penanganan Kemiskinan / Stunting Yang terfasilitasi	100%	25%	25%
		3. Nilai AKIP SKPD	70,06 (BB)	-	-
2.	Meningkatnya Kinerja Pelaksanaan Anggaran Pendapatan Dan Belanja Pemerintah Desa	Persentase APBD Pemerintah Desa Yang Disusun Sesuai Peraturan Perundang - Undangan	100%	25%	25%
3.	Meningkatnya Ketentraman Dan Ketertiban Kecamatan	Persentase Laporan Kejadian Ketentraman, Ketertiban Dan kerawanan Sosial Wilayah Kecamatan Yang Ditindaklanjuti	100%	25%	25%

Keterangan

- 1 Sasaran Strategi meningkatkan kinerja pelayanan perangkat Daerah Indikator IKM dengan dengan 86,75 % diakhir tahun anggaran 2025 belum tercapai, karena baru memasuki triwulan I
- 2 Persentase kemiskinan/ Stunting sesuai target dan selalu ditingkatkan pelayanan dan penurunan angka stunting.
- 3 Nilai AKIP SKPD, akan terpenuhi tepat waktu
- 4 Selalu menindaklanjuti ke pemerintahan desa juga koordinasi dengan dinas terkait target 25 % di triwulan realisasi anggaran Desa tercapai.
- 5 Selalu koordinasi dengan lintas sektoral Kecamatan Tebing Tinggi dengan baik dan rutin sehingga akan aman dan kondusif.

Permasalahan Yang dihapai

- 1 Narkoba dan tindakan Kriminal lainnya meningkat

Solusi

- 1 Peningkatan pembinaan Kemasyarakatan di Desa/Kelurahan dalam Kecamatan Tebing Tinggi
- 2 Bekerjasama dengan Lintas Sektoral Kecamatan Tebing Tinggi untuk upaya pencegahan dan penanggulangannya

Adapun Evaluasi Berdasarkan Capaian Kerja Di atas :

- Monitoring dan Evaluasi Penyelenggaraan Pemerintahan Desa dilaksanakan setiap semester
- Peningkatan Pembinaan Selalu Melibatkan Lintas Sektoral Kecamatan , Instansi Pendidikan dan Perusahaan Sekitar
- Peningkatan Pelayanan Kesehatan Masyarakat dan Pengentasan Kemiskinan Selalu Bersinegi Dengan Instansi Terkait (Puskesmas, Penyuluh KB, Kepala KUA Kecamatan, Dinas Sosial Kabupaten juga Petugas

Tebing Tinggi, Juli 2025
 CAMAT TEBING TINGGI

MUHAMMAD ARDIANSYAH, SE
 Pembina TK I, IV/6
 NIP. 19750428 200012 1 003

**LAPORAN KINERJA SEKRETARIS CAMAT
KANTOR CAMAT TEBING TINGGI KAB. TANJUNG JABUNG BARAT
TRIWULAN I / I TAHUN 2025**

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR	TARGET	REALISASI	% CAPAIAN
1.	Meningkatnya Kinerja Pelayanan Perangkat Daerah	Jumlah Dokumen Perencanaan,	7 Dokumen	2 Dokumen	-
		Persentase Penyusunan Laporan	100%	25%	25%
2.	Meningkatnya Indeks Kepuasan Masyarakat	Persentase Penataan Administrasi	100%	25%	25%
		Tingkat Kepatuhan Pelaporan	100%	25%	25%
		Cakupan Waktu Penyediaan	12 Bulan	3 Bulan	25%
		Cakupan Waktu Penyediaan Jasa	12 Bulan	3 Bulan	25%
		Jumlah BMD Yang dipelihara	17 Unit	10 Unit	25%

Keterangan

- 1 • Sasaran Strategi Indikator Pertama peningkatan jumlah dokumen Perencanaan penganggaran Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah dan Target 7 Dokumen dan baru terealisasi 2 dokumen dan ini wajar.
 - Sasaran Strategi Indikator Kedua Peningkatan Jumlah Dokumen Perencanaan penganggaran dan evaluasi kinerja perangkat daerah dan target 25 % ditriwulan I Realisasi 25 % capaian 25 %.
- 2 Sasaran Strategi meningkatnya indeks kepuasan Masyarakat
 - Penataan Administrasi Kepegawaian target 100 % terealisasi 25 % terukur dan tepat sasaran ditriwulan I TA. 2025.
 - Kepatuhan pelaporan LHKPN dan LHKASN terlaksana dan tepat waktu dalam pelaporan ditriwulan I TA. 2025.
 - cakupan waktu penyediaan layanan administrasi umum target 12 bulan realisasi 25 % (3 Bulan) terpenuhi dengan baik
 - cakupan waktu penyediaan jasa penunjang urusan pemerintah daerah terpenuhi sesuai target
 - Jumlah BMD yang terpelihara dengan terget 17 Unit terpenuhi 5 unit ditriwulan 1 diantaranya perbaikan/ pemeliharaan komputer, laptop dan personal komputer

Permasalahan Yang Dihadapi

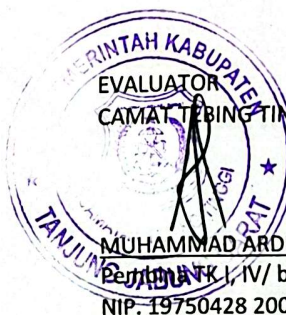
- Belum terpenuhi penyerapan ditriwulan I TA 2025 sebesar 25 %
- perlu ketelitian dan kerjasama tim dalam pelayanan administrasi umum

SOLUSI

- Peningkatan Kinerja dan koordinasi ke BKAD
- Meningkatkan kinerja dan kerjasama tim pengelola kegiatan administrasi pelayanan publik
- Melaksanakan rapat dan evaluasi secara rutin

Adapun Evaluasi Berdasarkan capaian kinerja di atas :

- Agar terus ditingkatkan penyerapan anggaran dengan penuh kehati-hatian dan sesuai regulasi yang ada
- Peningkatan kinerja tim pengelola kegiatan agar pelayanan publik yang baik
- Evaluasi dan pelaporan agar tepat waktu


EVALUATOR
CAMAT TEBING TINGGI

MUHAMMAD ARDIANSYAH, SE
 Penata, III/ c
 NIP. 19750428 200012 1 003

Tebing Tinggi, Juli 2025

Sekretaris Camat Tebing Tinggi
Kantor Camat Tebing Tinggi


KUNARDI
 Penata, III/c
 NIP. 19710726 199403 1 005

**LAPORAN KINERJA KASI HUMAS DAN PELAYANAN UMUM
KANTOR CAMAT TEBING TINGGI KAB. TANJUNG JABUNG BARAT
TRIWULAN II TAHUN 2025**

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR	TARGET	REALISASI	% CAPAIAN
1.	Meningkatnya Indeks Kepuasan Masyarakat Terhadap Pelayanan Kantor Camat Tebing Tinggi	Persentase Pengajuan Izin Atau Rekomendasi Yang Ditindaklanjuti	100%	25%	25%
		Jumlah Cakupan Sebaran Informasi Ke Lapisan Masyarakat Yang Berkenaan	18 Kali	5 Kali	28%

Keterangan :

- Persentase Pengajuan Izin Atau Rekomendasi Yang Ditindaklanjuti meliputi :
 - Pengajuan rekomendasi keterangan tidak mampu, untuk mengurus jamkesda, beasiswa, surat keterangan usaha, surat keterangan bersih diri, surat keterangan ahli waris, surat keterangan kematian, surat keterangan tanggungan keluarga, surat keterangan pemekaran kecamatan dan izin keramaian
- Cakupan Sebaran Informasi Ke Lapisan Masyarakat Yang Berkenaan
 - Informasi kegiatan yang dilakukan oleh Kantor Camat Tebing Tinggi di infokan melalui media sosial dan WA group
- Permasalahan yang dihadapi :
 - Jaringan internet di Wilayah Kecamatan Tebing Tinggi belum sepenuhnya memadai
 - Listrik masih sering padam
- Solusi :
 - Pengajuan pengadaan jaringan blank spot ke Dinas KOMINFO Kab. Tanjung Jabung Barat
- Evaluasi Berdasarkan Capaian Kinerja :
 - Tingkatkan kinerja yang telah dicapai
 - Memaksimalkan jumlah anggaran dan sarana prasarana yang tersedia untuk memberikan
 - Mengajukan tambahn jumlah anggaran dan sarana prasarana untuk memberikan pelayanan



Tebing Tinggi, Juli 2025

Kasi Humas Dan Pelayanan Umum
Kantor Camat Tebing Tinggi

EVI YUDANTI
Penata Tk. I, III/d
NIP. 19751219 200604 2 005

**LAPORAN KINERJA KASI KESEJAHTERAAN RAKYAT
KANTOR CAMAT TEBING TINGGI KAB. TANJUNG JABUNG BARAT
TRIWULAN II TAHUN 2025**

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR	TARGET	REALISASI	% CAPAIAN
1.	Meningkatnya Indeks Kepuasan Masyarakat Terhadap Pelayanan Kantor Camat Tebing Tinggi	Jumlah Da'i, Guru MDT Dan Petugas Syara' Yang Menerima Insentif	682 Orang	633 Orang	25%
		Persentase Keikutsertaan Kecamatan Dalam MTQ Tingkat Kabupaten	100%	-	-

Keterangan :

- Jumlah Da'i Guru MDT Dan Petugas Syara' Yang Menerima Insentif adalah :
 - Da'i Guru MDT Dan Petugas Syara' Yang Menerima Insentif telah diberikan sebanyak 2 bulan $2/12 * 100 \% = 17 \%$
 - Jumlah Petugas Syara' : 491 Orang
 - Jumlah Guru MDT : 134 Orang
 - Jumlah Da'i : 8 Orang
 - Total Rohaniwan sebanyak 633 Orang
- MTQ Tingkat Kabupaten Tanjung Jabung Barat dilaksanakan pada Triwulan III Tahun 2025
- Permasalahan yang dihadapi :
 - Da'i Desa yang belum terisi sebanyak 2 desa, yaitu Desa Delima Dan Desa Suka Damai karena belum mengikuti seleksi
 - Petugas Syara' yang telah ditetapkan dalam SK Kabupaten ada beberapa yang pindah domisili dan meninggal dunia
- Solusi :
 - Telah diusulkan Ke Bagian Kesra Setda Kabupaten Tanjung Jabung Barat untuk mengikuti seleksi calon Da'i Desa Delima dan Suka Damai
 - Diusulkan penggantian Petugas Syara' pindah domisili dan meninggal dunia
- Evaluasi Berdasarkan Capaian Kinerja :
 - Upayakan pengusulan tambahan untuk Da'i Desa dan Petugas Syara' agar memenuhi kuota
 - Pelaporan mohon disampaikan tepat waktu



Tebing Tinggi, Juli 2025

Kasi Kesejahteraan Rakyat
Kantor Camat Tebing Tinggi

ANITA FITRIANA, SP
Penata Tk. I, III/d
NIP. 19800801 201101 2 003

LAPORAN KINERJA KASI PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DESA
KANTOR CAMAT TEBING TINGGI KAB. TANJUNG JABUNG BARAT
TRIWULAN II TAHUN 2025

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR	TARGET	REALISASI	% CAPAIAN
1.	Meningkatnya Indeks	Jumlah Fasilitas Pelaksanaan	10 Kegiatan	1	25%
2.	Terfasilitasinya Kegiatan	Jumlah Desa/Kelurahan Yang	10 Desa/Kelurahan	10 Desa	10 Desa
3.	Terwujudnya Persentase	Persentase APBDes Yang Disusun	100%	25%	25%

Keterangan :

- Sasaran Strategis Meningkatkan Indeks Kepuasan Masyarakat
 - Jumlah Fasilitas Pelaksanaan Musrenbang Tingkat Desa/ Kelurahan dan Musrenbang Kecamatan :
 - Musrenbang Tingkat Kecamatan Tebing Tinggi telah dilaksanakan pada Tanggal 23 Januari 2025
 - Jadwal Kegiatan Musrenbang Desa/ Kelurahan dan Pra Musrenbang Kecamatan sebanyak 11 Kegiatan
- Sasaran Strategis Terfasilitasinya Kegiatan Penanganan Kemiskinan/Stunting Di Kecamatan
 - Jumlah Desa/Kelurahan Yang Difasilitasi Penanganan Kemiskinan/Stunting
 - Bekerjasama dengan Balai PLKB, Puskesmas untuk penanganan Stunting di Wilayah Kecamatan Tebing Tinggi
- Sasaran Strategis Terwujudnya Persentase APBDes Yang Disusun Pemerintah Desa Sesuai Peraturan Perundang -
 - Persentase APBDes Yang Disusun Pemerintah Desa Sesuai Peraturan Perundang - Undang
 - Bahwa anggaran pendapatan dan belanja desa (APBDes) yang disusun dan ditetapkan oleh pemerintah desa telah

Permasalahan yang dihadapi

- Kurangnya Fasilitas Sarana dan Prasarana sebagai penunjang kegiatan penanggulangan pencegahan stunting
- Minimnya SDM yang berpotensi dalam penggunaan teknologi komputer dalam penyusunan Peraturan

Solusi

- mengadakan Minilok Lintas Sektor dalam Penanggulangan Pencegahan Stunting
- Peningkatan Kinerja dan Koordinasi antara pemerintah Desa dan Pemerintah Kecamatan dalam penyelenggaraan
- Melaksanakan Rapat dan Evaluasi secara Rutin

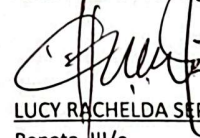
Evaluasi Berdasarkan Capaian Kinerja :

- Pencapaian kinerja sudah memenuhi target, untuk dipertahankan kinerjanya



Tebing Tinggi, Juli 2025

Kasi Pemberdayaan Masyarakat Desa
Kantor Camat Tebing Tinggi


LUCY RACHELDA SEPTIAN, S.STP
Penata, III/c
NIP. 19920918 201507 2 001

LAPORAN KINERJA KASUBBAG UMUM DAN KEPEGAWAIAN
KANTOR CAMAT TEBING TINGGI KAB. TANJUNG JABUNG BARAT
TRIWULAN II TAHUN 2025

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR	TARGET	REALISASI	% CAPAIAN
1.	Meningkatnya Disiplin Pegawai / ASN	Persentase Penyusunan Penataan	100%	25%	25%
		Tingkat Kepatuhan Pelaporan	100%	25%	25%
2.	Pemenuhan Administrasi	Cakupan Waktu Penyediaan	12 Bulan	3 Bulan	25%
3.	Pemenuhan Jasa Penunjang	Cakupan Waktu Penyediaan Jasa	12 Bulan	3 Bulan	25%
4.	Barang Milik Daerah Dalam	Jumlah BMD Yang Dipelihara	17 Unit	10 Unit	25%

Keterangan :

- Sasaran Strategis Pertama adalah Meningkatnya Disiplin Pegawai ASN dengan Indikator Kinerja sebagai
 - Persentase Penyusunan Penetapan Administrasi Kepegawaian dengan Target 100% dan pada Triwulan I
 - Persentase Tingkat Kepatuhan Pelaporan LHKPN dan LHKASN dengan Target 100% dan pada
- Sasaran Strategis Kedua adalah Pemenuhan Administrasi Umum dengan Indikator Kinerja berupa
- Sasaran Strategis Ketiga adalah Pemenuhan Jasa Penunjang urusan Pemerintah Daerah dengan
- Sasaran Strategis Keempat adalah Pemenuhan Barang Milik Daerah Dalam Kondisi Baik dengan

Permasalahan yang dihadapi :

- Terbatasnya jumlah anggaran untuk pelaksanaan penyediaan layanan administrasi umum dan penyediaan
- Peralatan dan perlengkapan kantor yang ada kurang terpeliharanya dengan baik
- Keterbatasan Pagu Anggaran Pemeliharaan Peralatan dan Perlengkapan

Solusi :

- Memaksimalkan jumlah anggaran untuk pelaksanaan penyediaan layanan administrasi umum dan
- Memaksimalkan pemeliharaan peralatan dan perlengkapan kantor yang ada kurang
- Mengajukan jumlah tambahan Pagu Anggaran pemeliharaan peralatan dan perlengkapan

Adapun Evaluasi berdasarkan capaian kinerja diatas :

- Tingkatkan kualitas pelayanan administrasi perkantoran sesuai dengan klasifikasinya
- Dapat menyampaikan laporan dengan tepat waktu

Tebing Tinggi, Juli 2025

EVALUATOR
SEKRETARIS CAMAT



KUNARDI
Penata, III/c
NIP. 19710726 199403 1 005

Kasubbag Umum Dan Kepegawaian
Kantor Camat Tebing Tinggi



KASUAL, A. Ma.
Penata, III/c
NIP. 19680108 200701 1 045

**LAPORAN KINERJA KASUBBAG PERENCANAAN DAN KEUANGAN
KANTOR CAMAT TEBING TINGGI KAB. TANJUNG JABUNG BARAT
TRIWULAN II TAHUN 2025**

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR	TARGET	REALISASI	% CAPAIAN
1.	Terpenuhinya Dokumen Perencanaan, Penganggaran Dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Jumlah Dokumen Perencanaan - Ranwal Renja - Rancangan Renja & Rancangan - Ranhir Renja & Ranhir Renja - RKA Dan RKA Perubahan	7 Dokumen	2 Dokumen	28,57 %
		Jumlah Laporan Perkembangan	12 Laporan	2 Laporan	17%
		Jumlah Dokumen SAKIP	1 Dokumen	-	-
		Jumlah Laporan Keuangan	1 Dokumen	1 Dokumen	100%
		Persentase Rekomendasi	100%	-	-

Keterangan :

- Jumlah Dokumen Perencanaan Dan Penganggaran Yang Terealisasi :
 - Rancangan Awal Renja 2026
 - Rancangan Renja
 - Rancangan Awal Renstra
 - RKA
- Jumlah Laporan Kinerja Yang Terealisasi :
 - Evaluasi Renstra Tahun 2021 - 2024
 - Evaluasi Renja Tahun 2025 Triwulan I
 - Laporan Perkembangan Pelaksanaan Kegiatan (LPPK)
- Jumlah Dokumen Kinerja Yang Terealisasi :
 - Dokumen Evaluasi Renstra Tahun 2021 - 2024
 - Dokumen Evaluasi Renja Tahun 2025 Triwulan I
 - Dokumen Laporan Perkembangan Pelaksanaan Kegiatan (LPPK)
- Permasalahan Yang Dihadapi :
 - Kurangnya staf ASN sehingga terjadi penumpukkan laporan kegiatan yang kejar tayang.
 - Dokumen Perencanaan, laporan kinerja serta evaluasi yang bersamaan sehingga membutuhkan
- Solusi :
 - Mengerjakan laporan dan dokumen dengan waktu lembur
 - Menggunakan jasa operator 3 orang.

Evaluasi Berdasarkan Capaian Kinerja :

- Pencapaian kinerja telah sesuai dengan target, perlunya permintaan penambahan pegawai untuk

Tebing Tinggi, Juli 2025

**EVALUATOR
SEKRETARIS CAMAT**

**Kasubbag Perencanaan Dan Keuangan
Kantor Camat Tebing Tinggi**

KUNARDI
Penata, III/c
NIP. 19710726 199403 1 005

AHMAD FADHIL
Penata, III/c
NIP. 19760813 199803 1 003

**LAPORAN KINERJA BENDAHARA PENGELUARAN
KANTOR CAMAT TEBING TINGGI KAB. TANJUNG JABUNG BARAT
TRIWULAN II TAHUN 2025**

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR	TARGET	REALISASI	% CAPAIAN
1.	Terkelolanya uang/surat	Jumlah berkas uang/surat	15 Berkas	3 Berkas	20%
2.	Terkelolanya administrasi	Jumlah berkas SPP dan SPM	15 Berkas	3 Berkas	20%
3.	Terkelolanya pembayaran	Jumlah kegiatan pembayaran atas	24 Tagihan	6 Tagihan	25%
4.	Tersedianya pencatatan dan	Jumlah berkas pencatatan dan	24 Berkas	6 Berkas	25%
5.	Tersedianya laporan	Jumlah laporan mengenai	5 Dokumen	2 Dokumen	40%
6.	Tersedianya laporan	Jumlah laporan keuangan sebagai	5 Dokumen	1 Dokumen	20%

Keterangan :

- Sasaran strategis terkelolanya uang / surat berharga / barang sesuai dengan ketentuan yang berlaku untuk bahan
- Sasaran strategis terkelolanya administrasi surat permintaan pembayaran dan surat perintah membayar uang
- Sasaran strategis terkelolanya pembayaran atas tagihan-tagihan berdasarkan surat dinas untuk kelancaran
- Sasaran strategis ke empat tersedianya pencatatan dan penyusunan atas penerimaan dan pengeluaran dalam formulir
- Sasaran Strategis ke lima tersedianya laporan mengenai permintaan, pengeluaran dan keadaan kas berdasarkan
- Sasaran Strategis Tersedia laporan keuangan sebagai bentuk pertanggungjawab. Indikator jumlah laporan keuangan

Permasalahan yang dihadapi :

- Permasalahan terjadi gagal proses terkait transfer ke rekening penerima dikarenakan rekening penerima saldo
- ada kurang telitinya terkait pinbuk yang salah kirim dikarenakan salah angka 1 digit rekening.

Solusi :

- PPTK dan staf bidang keuangan meminta data rekening penerima agar jangan sampai saldo nihil (yang masih aktif)
- PPTK dan staf bidang keuangan agar lebih teliti lagi terkait rekening penerima

Adapun Evaluasi berdasarkan capaian kinerja diatas :

- Tingkatkan koreksi atas laporan - laporan yang diterima sesuai aturan yang berlaku
- Terus tingkatkan dan menyesuaikan perkembangan penyusunan laporan yang menjadi tanggung jawab
- Agar dapat memaksimalkan SDM (TKK) yang ditunjuk, dengan upaya pendampingan dalam bekerja terhadap TKK

EVALUATOR

Kasubbag Perencanaan Dan Keuangan
Kantor Camat Tebing Tinggi



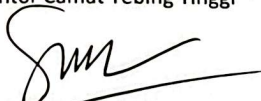
AHMAD FADHIL

Penata, III/c

NIP. 19760813 199803 1 003

Tebing Tinggi, Juli 2025

Bendahara Pengeluaran
Kantor Camat Tebing Tinggi



SUSI SUSANTI, MST, SE

Penata Tk. I, III/d

NIP. 19810812 200604 2 004

**LAPORAN KINERJA ANALIS LAPORAN AKUNTABILITAS KINERJA
KANTOR CAMAT TEBING TINGGI KAB. TANJUNG JABUNG BARAT
TRIWULAN II TAHUN 2025**

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR	TARGET	REALISASI	% CAPAIAN
1.	Terkelolanya laporan Rencana Kerja (Renja)	Jumlah Berkas Rencana Kerja (Renja)	7 Berkas	2 Berkas	25%
2.	Tersedianya Laporan Rencana Strategis (Renstra)	Jumlah berkas Rencana Strategis (Renstra)	1 Dokumen	1 Dokumen	100%
3	Tersedianya Laporan mengenai Permintaan LPPK	Jumlah laporan Permintaan LPPK	12 Dokumen	3 Dokumen	25%
4	Tersedianya laporan keuangan sebagai bentuk pertanggungjawaban	Jumlah laporan keuangan sebagai bentuk pertanggungjawaban	1 Dokumen	1 Dokumen	100%

Keterangan :

- Sasaran Strategis Terlaksananya penyusunan dokumen Rencana Kerja Anggaran (RKA) dengan capaian 0 % dari target 1 dokumen. Saat ini masih dalam proses penginputan ke aplikasi SIPD-RI (Pra RKA).
- Sasaran strategis Terlaksananya penyusunan dokumen Komponen SAKIP dengan capaian 1 dokumen (100%) dari target 1 dokumen, dengan rincian yaitu:
 - Penilaian SAKIP untuk kabupaten di aplikasi ESR Kemenpan RB.
- Sasaran strategis Terlaksananya penyusunan dokumen Renstra dan Renja dengan capaian 2 dokumen dari target 2 dokumen (100%). Pada bulan Februari telah disusun Rancangan Renja 2026 dan bulan Maret telah disusun Rancangan Awal Renstra 2025-2029.
- Sasaran Strategis Terlaksananya penyusunan Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) dengan capaian 1 dokumen dari target 1 dokumen (100%). LKjIP disusun pada awal tahun, yaitu LKjIP Tahun 2024.

Permasalahan yang dihadapi :

- Banyak Standar Harga di aplikasi yang reset sehingga setiap awal tahun harus mengusulkan ulang tim di BKAD
- Saat menginput ke aplikasi sering *crash* atau sulit dibuka, sehingga waktu penyelesaian bisa lebih lambat daripada yang seharusnya.

Solusi :

- Agar tim di BKAD dapat mempermudah dengan otomatis menginput standar harga di tahun sebelumnya ke tahun berikutnya.
- Agar aplikasi ditingkatkan lagi sehingga dapat dibuka dengan mudah dan penginputan berjalan lancar.

Adapun Evaluasi berdasarkan capaian kinerja diatas :

- Agar dapat melakukan konsultasi dengan Bappeda dan BKAD selaku *leading sector* terkait perencanaan dan keuangan.

EVALUATOR
Kasubbag Perencanaan Dan Keuangan
Kantor Camat Tebing Tinggi



AHMAD FADHIL
Penata, III/c
NIP. 19760813 199803 1 003

Tebing Tinggi, Juli 2025

Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja
Kantor Camat Tebing Tinggi



YANMAR AMF
Penata Muda, III/a
NIP. 19811112 200501 1 006

LAPORAN KINERJA LURAH KELURAHAN TEBING TINGGI
KECAMATAN TEBING TINGGI KAB. TANJUNG JABUNG BARAT
TRIWULAN II TAHUN 2025

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR	TARGET	REALISASI	% CAPAIAN
1.	Meningkatnya Indeks Kepuasan Masyarakat	Persentase Penataan Administrasi	100%	25%	25%
		Jumlah Kegiatan Layanan	12 Bulan	3 Bulan	25%
		Jumlah Kegiatan Pembangunan	3 Kegiatan	-	-

Keterangan :

- Sasaran Strategis Pertama adalah Meningkatkan Indeks Kepuasan Masyarakat dengan beberapa
 - Persentase Penataan Administrasi Kepegawaian Kelurahan dengan Target 100 % dan pada
 - Jumlah Kegiatan Layanan Administrasi dan Operasional Perkantoran dengan Target 12 Bulan dan
 - Jumlah Kegiatan Pembangunan Sarana dan Prasarana Kelurahan dengan Target 2 Kegiatan dan
 - Persentase Kelurahan mengadakan kegiatan Pemberdayaan Masyarakat yang berhasil guna
- Sasaran Strategis kedua Terasilitasinya Kegiatan Penanganan Stunting di Kelurahan dengan

Permasalahan yang dihadapi :

- Terbatasnya jumlah anggaran dan ASN untuk pemenuhan pelaksanaan Layanan Administrasi dan
- Terbatasnya atau minimnya tenaga administrasi / TKK untuk pelaksanaan Layanan Administrasi
- Masih adanya perubahan data Stunting, perkembangan data bergerak statis dikarenakan masih
- Pembangunan jalan melalui Dana Kelurahan baru direalisasikan pada Triwulan IV / akhir Desember

Solusi :

- Pengisian jabatan dan staf guna memaksimalkan pelaksanaan layanan administrasi dan
- Mempercepat pelaksanaan waktu Kegiatan Dana Kelurahan sebaiknya dilaksanakan pada

Adapun Evaluasi berdasarkan capaian kinerja diatas :

- Tingkatkan kualitas layanan prima dan optimal kepada masyarakat
- Tingkatkan kualitas kinerja dan SDM yang ada di kantor kelurahan
- Dapat menyampaikan laporan tepat waktu

Tebing Tinggi, Juli 2025

Lurah Kel. Tebing Tinggi
Kec. Tebing Tinggi



HIKMAH SANTY, SE

Penata, III/c

NIP. 19770706 201001 2 013



EVALUATOR
CAMAT TEBING TINGGI

MUHAMMAD ARDIANSYAH, SE

Pembina TKK IV/ b

NIP. 19750428 200012 1 003

**LAPORAN KINERJA ANALIS KEPEGAWAIAN KELURAHAN TEBING TINGGI
KECAMATAN TEBING TINGGI KAB. TANJUNG JABUNG BARAT
TRIWULAN II TAHUN 2025**

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR	TARGET	REALISASI	% CAPAIAN
1.	Meningkatnya Disiplin ASN	Jumlah dDokumen Administrasi Kepegawaian	12 Dokumen	3 Dokumen	25%
		Jumlah Laporan Kedisiplinan Pegawai	12 Laporan	3 Laporan	25%
2.	Terfasilitasinya Kegiatan Penanganan Kemiskinan/Stunting Di Kecamatan	Jumlah Dokumen Pengadministrasi Surat	12 Dokumen	3 Dokumen	25%
		Jumlah Kegiatan tindakan lanjut surat dari pihak lain tepat waktu	12 Bulan	3 Bulan	25%

Keterangan :

- Sasaran Strategis Pertama adalah Meningkatkan Disiplin Aparatur Negara dengan Indikator sebagai berikut :
 - 1 Jumlah Dokumen Administrasi Kepegawaian dengan Target 12 Dokumen dan pada Triwulan I ini telah tercapai sebanyak 3 Dokumen dengan realisasi persentase capaian 25 %
 - 2 Jumlah Dokumen Administrasi Laporan Kedisiplinan Pegawai dengan Target 12 Laporan dan pada Triwulan I ini telah tercapai sebanyak 3 Laporan dengan realisasi persentase capaian 25 %
- Sasaran Strategis Kedua adalah Meningkatkan Kualitas Administrasi Perkantoran dengan Indikator Jumlah Dokumen Pengadministrasian Surat dengan Target 12 Dokumen, Pada Triwulan I ini telah tercapai 3 Dokumen dengan persentase capaian 25 %
- Masih belum lengkapnya data-data ASN di My Siasn , terutama yang belum upload SKP kinerja

Solusi :

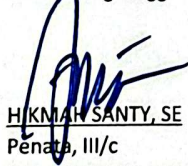
- Melengkapi data dengan mengupload data SKP bersangkutan dan data pendukung lainnya

Adapun Evaluasi berdasarkan capaian kinerja diatas :

- Tingkatkan kualitas pelayanan administrasi perkantoran sesuai dengan klasifikasinya
- Dapat menyampaikan laporan dengan tepat waktu

EVALUATOR

Lurah Kel. Tebing Tinggi
Kec. Tebing Tinggi


HIKMAH SANTY, SE
Penata, III/c

NIP. 19770706 201001 2 013

Tebing Tinggi, Juli 2025

Analisis Kepegawaian
Kantor Lurah Tebing Tinggi


RIDHO FEBRIANDA
Pengatur, II/c

NIP. 19860202 201101 1 002