

**PEMERINTAH KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT**  
**INSPEKTORAT DAERAH**

Jalan Jenderal Sudirman Kuala Tungkal Provinsi Jambi No. Telp. & Faximile ( 0742 ) 21238

**KUALA TUNGKAL**



**LAPORAN HASIL EVALUASI**

**ATAS**

**SISTEM AKUNTABILITAS KINERJA PEMERINTAH**

**PADA**

**DINAS SOSIAL  
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT  
TAHUN ANGGARAN 2025**

**Nomor : LHE – 700.1.2.1/734/ISP/2025**

**Tanggal : 17 Oktober 2025**

**PEMERINTAH KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT**  
**INSPEKTORAT DAERAH**

Jalan Jenderal Sudirman Kuala Tungkal Provinsi Jambi No. Telp. & Faximile ( 0742 ) 21238

**KUALA TUNGKAL**



**LAPORAN HASIL EVALUASI**

**ATAS**

**SISTEM AKUNTABILITAS KINERJA PEMERINTAH**

**PADA**

**DINAS SOSIAL  
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT  
TAHUN ANGGARAN 2025**

**Nomor : LHE – 700.1.2.1/734/ISP/2025**

**Tanggal : 17 Oktober 2025**



# PEMERINTAH KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT INSPEKTORAT DAERAH

Jalan Jenderal Sudirman Kuala Tungkal, Jambi, Kode Pos 36512, Telepon (0742) 21238,  
[laman ://inspektorat.tanjabbarkab.go.id/](mailto:itkabtib@gmail.com), Pos-el : [itkabtib@gmail.com](mailto:itkabtib@gmail.com)

Kuala Tungkal, 17 Oktober 2025

Nomor : LHE – 700.1.2.1/774 /M/ISP/2025  
Sifat : Penting  
Lampiran : 1 (satu) berkas  
Hal : Laporan Hasil Evaluasi Akuntabilitas  
Kinerja Dinas Sosial Kabupaten Tanjung  
Jabung Barat Tahun 2025

Kepada Yth :  
Sdr. Kepala Dinas Sosial  
Kab. Tanjung Jabung Barat  
di-  
Kuala Tungkal

Dalam rangka pelaksanaan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 88 tahun 2021 tentang Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Bupati Tanjung Jabung Barat Nomor 32 Tahun 2022 tentang Pedoman Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Tanjung Jabung Barat, dengan ini kami sampaikan Laporan Hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Dinas Sosial Kabupaten Tanjung Jabung Barat Tahun 2025 dengan uraian sebagai berikut:

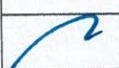
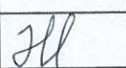
## 1. PENDAHULUAN

### a. Dasar Hukum Evaluasi

- 1) Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah;
- 2) Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
- 3) Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah;
- 4) Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian Dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah Tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah Dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, Serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, Dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah;

|    |    |
|----|----|
| WP | KT |
|    |    |

- 5) Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 88 tahun 2021 tentang Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
- 6) Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 89 tahun 2021 tentang Penjenjangan Kinerja Instansi Pemerintah;
- 7) Peraturan Daerah Nomor 6 Tahun 2026 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah, sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat Nomor 5 Tahun 2021 tentang Perubahan Kedua Atas Peraturan daerah Nomor 6 Tahun 2016;
- 8) Peraturan Bupati Nomor 25 Tahun 2023 tentang Susunan Organisasi dan Tata Kerja Perangkat Daerah;
- 9) Peraturan Bupati Tanjung Jabung Barat Nomor 32 Tahun 2022 tentang Pedoman Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Tanjung Jabung Barat;
- 10) Keputusan Bupati Tanjung Jabung Barat Nomor: 91/Kep.Bup/Isp/2025 tentang Program Kerja Pengawasan Tahunan Inspektorat Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat Tahun Anggaran 2025;
- 11) Surat Perintah Tugas Inspektur Kabupaten Tanjung Jabung Barat Nomor: 800.1.11.1/153/ST/Isp/X/SRK/2025 tentang Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Pemerintah (AKIP) Tahun 2025 pada Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu, Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang, Dinas Perhubungan, Badan Penanggulangan Bencana Daerah, Dinas Tenaga Kerja, Dinas Sosial, Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat, Kecamatan Betara, Kecamatan Bram Itam, Kecamatan Merlung, Kecamatan Tungkal Ilir Kabupaten Tanjung Jabung Barat.

|                                                                                       |                                                                                       |
|---------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|
| WP                                                                                    | KT                                                                                    |
|  |  |

## **b. Latar Belakang Evaluasi**

Sesuai dengan Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 88 tahun 2021 tentang Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, bahwa Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) merupakan rangkaian sistematis dari berbagai aktivitas, alat, dan prosedur yang dirancang untuk tujuan penetapan dan pengukuran, pengumpulan data, pengklasifikasian, pengikhtisaran, dan pelaporan kinerja pada instansi pemerintah, dalam rangka pertanggungjawaban dan peningkatan kinerja instansi pemerintah.

Untuk mengetahui sejauh mana implementasi SAKIP dilaksanakan pada Pemerintah Kabupaten Tanjung Jabung Barat, serta untuk mendorong peningkatan pencapaian kinerja yang tepat sasaran dan berorientasi hasil, maka perlu dilakukan evaluasi AKIP atau evaluasi atas implementasi SAKIP terhadap OPD dan Kecamatan dalam Kabupaten Tanjung Jabung Barat. Evaluasi AKIP ini diharapkan dapat mendorong Pemerintah Kabupaten Tanjung Jabung Barat dan secara khusus Dinas Sosial untuk berkomitmen dan secara konsisten meningkatkan implementasi SAKIP dalam mewujudkan capaian kinerja (hasil) yang telah direncanakan.

Pelaksanaan evaluasi AKIP harus dilakukan dengan sebaik-baiknya. Untuk itu, diperlukan suatu pedoman evaluasi AKIP yang dapat dijadikan panduan bagi para evaluator. Pedoman evaluasi AKIP tersebut yakni Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 88 tahun 2021 tentang Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah serta Peraturan Bupati Tanjung Jabung Barat Nomor 32 Tahun 2022 tentang Pedoman Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Tanjung Jabung Barat.

Evaluasi AKIP diawali dengan perumusan tujuan evaluasi, kemudian dilanjutkan dengan penentuan ruang lingkup evaluasi, perancangan desain evaluasi, menentukan mekanisme pelaksanaan evaluasi, diakhiri dengan pelaporan dan pengomunikasian hasil evaluasi.

| WP                                                                                    | KT                                                                                    |
|---------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|
|  |  |

Hasil Asistensi yang di fasilitasi oleh Kementerian Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Borokrasi dengan fokus perubahan kertas kerja evaluasi Kauntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah. Bahwa hasil pembahasan Kertas Kerja Evaluasi telah terrjadi perubahan (revisi) pada Sub Komponen/Kriteria, yang disesuaikan dengan kertas kerja evaluasi Pemerintah Daerah.

**c. Tujuan Evaluasi**

- 1) Pelaksanaan evaluasi AKIP secara umum bertujuan untuk mengetahui sejauhmana AKIP dilaksanakan dalam mendorong peningkatan pencapaian kinerja yang tepat sasaran dan berorientasi hasil pada Instansi Pemerintah.
- 2) Pelaksanaan evaluasi AKIP secara khusus bertujuan untuk:
  - a) memperoleh informasi mengenai implementasi SAKIP;
  - b) menilai tingkat implementasi SAKIP;
  - c) menilai tingkat akuntabilitas kinerja;
  - d) memberikan saran perbaikan untuk peningkatan AKIP; dan
  - e) memonitor tindak lanjut rekomendasi hasil evaluasi periode sebelumnya.

**d. Ruang Lingkup Evaluasi**

- 1) Ruang lingkup evaluasi AKIP meliputi penyelenggaraan SAKIP sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan.
- 2) Evaluasi dilaksanakan terhadap 4 (empat) komponen besar manajemen kinerja, yang meliputi:
  - a) Perencanaan Kinerja;
  - b) Pengukuran Kinerja;
  - c) Pelaporan Kinerja;
  - d) Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal.

Evaluasi AKIP meliputi kegiatan evaluasi terhadap implementasi SAKIP mulai dari perencanaan kinerja baik perencanaan kinerja jangka panjang, perencanaan kinerja jangka menengah, dan perencanaan kinerja jangka pendek. Termasuk penerapan anggaran berbasis kinerja, pengukuran kinerja, dan monitoring pengelolaan data kinerja, sampai pada pelaporan hasil kinerja, serta evaluasi atas pencapaian kinerja.

| WP                                                                                    | KT  |
|---------------------------------------------------------------------------------------|-----|
|  | Jll |

Dalam penerapannya, ruang lingkup evaluasi AKIP mencakup, antara lain:

- 1) penilaian kualitas perencanaan kinerja yang selaras yang akan dicapai untuk mewujudkan hasil yang berkesinambungan;
- 2) penilaian pengukuran kinerja berjenjang dan berkelanjutan yang telah menjadi kebutuhan dalam penyesuaian strategi dalam mencapai kinerja;
- 3) penilaian pelaporan kinerja yang menggambarkan kualitas atas pencapaian kinerja, baik keberhasilan/kegagalan kinerja serta upaya perbaikan/penyempurnaannya yang memberikan dampak besar dalam penyesuaian strategi/kebijakan dalam mencapai kinerja berikutnya;
- 4) penilaian evaluasi akuntabilitas kinerja internal yang memberikan kesan nyata (dampak) dalam peningkatan implementasi SAKIP untuk efektifitas dan efisiensi kinerja; dan
- 5) penilaian capaian kinerja atas *output* maupun *outcome* serta kinerja lainnya.

Evaluasi AKIP Organisasi Perangkat Daerah (OPD) dan Kecamatan di Kabupaten Tanjung Jabung Barat Tahun 2025 dilaksanakan selama 10 hari mulai tanggal 3—14 Oktober 2025.

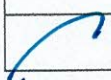
#### e. Metodologi Evaluasi

Metodologi yang digunakan dalam evaluasi AKIP adalah kombinasi dari metodologi kualitatif dan kuantitatif dengan mempertimbangkan segi kepraktisan dan kegunaan (kemanfaatan) karena akan disesuaikan dengan tujuan evaluasi yang telah ditetapkan dan mempertimbangkan kendala yang ada. Dalam hal ini, evaluator perlu menjelaskan tujuan evaluasi AKIP, aktivitas evaluasi yang akan dilakukan, serta kendala yang akan ditemukan dalam evaluasi kepada pihak yang dievaluasi. Langkah pragmatis ini diambil agar dapat lebih cepat memberikan petunjuk untuk perbaikan implementasi SAKIP sehingga dapat menghasilkan rekomendasi hasil evaluasi yang meningkatkan akuntabilitas kinerja.

Teknik dalam evaluasi yang digunakan dalam pelaksanaan evaluasi AKIP, antara lain:

- 1) *Cheklis* Pengumpulan Data dan Informasi

Cheklis kebutuhan data dan informasi berisi daftar dokumen, data, dan/informasi yang dibutuhkan dalam pelaksanaan evaluasi AKIP, sehingga pihak penyedia informasi dan data (responden) dapat memenuhi kebutuhan tersebut.

|                                                                                       |                                                                                       |
|---------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|
| WP                                                                                    | KT                                                                                    |
|  |  |

2) Komunikasi melalui Tanya Jawab Sederhana

Komunikasi dapat dilakukan dengan wawancara secara langsung, maupun melalui media telekomunikasi yang tersedia, seperti telepon, chat, ataupun digital meeting. Dalam hal ini, disiapkan terlebih dahulu jadwal dan catatan mengenai hal-hal atau materi yang akan ditanyakan.

3) Observasi

Merupakan teknik pengumpulan data dan informasi dengan melakukan pengamatan terhadap suatu aktivitas. Observasi di sini dimaksudkan dalam pengertian sempit, yaitu observasi dengan menggunakan alat indera seperti mengunjungi lokasi dalam rangka mengamati proses dan jalannya aktivitas.

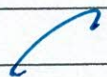
4) Studi Dokumentasi

Merupakan teknik mengumpulkan data dan informasi yang tidak secara langsung ditujukan kepada atau diperoleh dari instansi pemerintah/unit kerja yang dievaluasi, melainkan melalui sumber literasi lain seperti peraturan perundangan dan media informasi baik cetak maupun elektronik/digital.

**f. Gambaran Umum Unit Kerja**

Berdasarkan Peraturan Bupati Tanjung Jabung Barat Nomor 25 Tahun 2023 Tentang Susunan Organisasi dan Tata Kerja Perangkat Daerah, bahwa Dinas Sosial menyelenggarakan fungsi :

- 1) perumusan kebijakan di bidang rehabilitasi sosial dan jaminan perlindungan sosial, serta bidang pemberdayaan sosial dan penanganan fakir miskin;
- 2) pelaksanaan kebijakan di bidang rehabilitasi sosial dan jaminan perlindungan sosial, serta bidang pemberdayaan sosial dan penanganan fakir miskin;
- 3) pelaksanaan evaluasi dan pelaporan di bidang rehabilitasi sosial dan jaminan perlindungan sosial, serta bidang pemberdayaan sosial dan penanganan fakir miskin;
- 4) pelaksanaan administrasi di bidang rehabilitasi sosial dan jaminan perlindungan sosial, serta bidang pemberdayaan sosial dan penanganan fakir miskin; dan
- 5) pelaksanaan fungsi lain yang diberikan oleh Bupati terkait dengan tugas dan fungsinya.

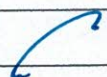
|                                                                                       |    |
|---------------------------------------------------------------------------------------|----|
| WP                                                                                    | KT |
|  | JH |

Pelaksanaan fungsi lain yang diberikan oleh Bupati terkait dengan tugas dan fungsinya. Dinas Sosial Kabupaten Tanjung Jabung Barat dibentuk berdasarkan Peraturan Daerah Nomor 6 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah, sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat Nomor 5 Tahun 2021 tentang Perubahan Kedua Atas Peraturan daerah Nomor 6 Tahun 2016. Dinas Sosial Kabupaten Tanjung Jabung Barat berdasarkan Peraturan Bupati Tanjung Jabung Barat Nomor 25 Tahun 2023 Tentang Susunan Organisasi dan Tata Kerja Perangkat Daerah, mempunyai tugas pokok sebagaimana tersebut pada Pasal 495 yaitu "Dinas Sosial mempunyai tugas membantu Bupati dalam melaksanakan urusan pemerintahan yang menjadi kewenangan Daerah dan tugas pembantuan yang diberikan kepada Daerah di bidang sosial."

Berdasarkan permasalahan yang ada dalam menjalankan tugas pokok dan fungsinya Dinas Sosial Kabupaten Tanjung Jabung Barat mengidentifikasi isu-isu strategis antara lain:

- 1) Masalah kesejahteraan sosial masih merupakan permasalahan yang kompleks baik dari segi jumlah maupun jenis kebutuhan pelayanan kesejahteraan sosial;
- 2) Penanganan masalah kesejahteraan sosial memerlukan kerjasama antara pemerintah, masyarakat dan dunia usaha;
- 3) Terbatasnya sarana, prasarana dan SDM pelayanan kesejahteraan sosial;
- 4) Meningkatnya permasalahan sosial akibat dari Pandemi COVID-19 yang berdampak pada menurunnya tingkat kesejahteraan masyarakat baik secara ekonomi maupun psikososial.

Berdasarkan tugas pokok dan Fungsi Dinas Sosial Kabupaten Tanjung Jabung Barat yang merupakan unsur pemberian pelayanan dan dukungan terhadap tugas dan fungsi Dinas Sosial Kabupaten Tanjung Jabung Barat, maka dalam RPJMD Kabupaten Tanjung Jabung Barat tahun 2025-2029 Dinas Sosial Kabupaten Tanjung Jabung Barat berkontribusi dalam pencapaian misi ke-1, yaitu berkah dalam peningkatan kualitas sumber daya manusia dan kondisi sosial yang tenteram, tertib, mantap, dan inovatif serta misi ke-3, yaitu berkah dalam upaya peningkatan pertumbuhan ekonomi serta pemerataan pembangunan dari desa ke kota yang berkelanjutan.

|                                                                                       |     |
|---------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| WP                                                                                    | KT  |
|  | Jll |

Untuk mencapai misi tersebut, Dinas Sosial Kabupaten Tanjung Jabung Barat merumuskan tujuan perangkat daerah sebagai berikut:

**Tujuan: "Menurunnya Angka Kemiskinan dan Meningkatnya Kesejahteraan Sosial"**

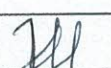
Sasaran:

1. Meningkatnya pelayanan rehabilitasi sosial;
2. Meningkatnya perlindungan dan jaminan sosial bagi masyarakat miskin dan rentan;
3. Meningkatnya partisipasi sumber kesejahteraan sosial.

**g. Gambaran Umum Implementasi SAKIP Unit Kerja**

Implementasi SAKIP meliputi kegiatan evaluasi terhadap perencanaan kinerja dan perjanjian kinerja termasuk penerapan anggaran berbasis kinerja, pelaksanaan program dan kegiatan, pengukuran kinerja, pelaporan kinerja, evaluasi internal serta pencapaian kinerja. Informasi kinerja yang dipertanggungjawabkan dalam laporan kinerja bukanlah satu-satunya yang digunakan dalam menentukan nilai dalam evaluasi, akan tetapi juga termasuk berbagai hal pengetahuan yang dapat dihimpun guna mengukur keberhasilan ataupun keunggulan Perangkat Daerah.

Secara umum, implementasi SAKIP pada Dinas Sosial telah melakukan perbaikan terhadap kualitas perencanaan dan peningkatan dalam proses pemanfaatan perencanaan berbasis kinerja. Pelaksanaan program dan kegiatan mulai bergeser berorientasi pada outcome dan namun perlu peningkatan didalam kinerja yang efektif dan efisien. Pengukuran kinerja telah dilakukan secara memadai, karena pelaksanaan program dan kegiatan telah melakukan pengukuran secara berkala dan berjenjang atas realisasi kinerja namun masih perlu penyesuaian strategi, kebijakan, dan aktivitas dalam mencapai kinerja sehingga terdapat pemahaman dan kepedulian kinerja pada setiap pegawai di Dinas Sosial. Untuk itu Dinas Sosial perlu untuk fokus pada perbaikan kinerja yang lebih efektif dan efisien, melakukan evaluasi secara berkala sampai kepada setiap pegawai dan menyusun laporan kinerja dengan penyajian data yang andal.

|                                                                                       |                                                                                       |
|---------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|
| WP                                                                                    | KT                                                                                    |
|  |  |

Pada pelaporan kinerja telah dipublikasikan dengan baik, namun perlu lebih banyak mencantumkan dan memperdalam narasi perbandingan realisasi kinerja dengan target jangka menengah dan dikaitkan dengan realisasi kinerja level nasional dilengkapi rincian upaya dan hambatan khususnya menjelaskan pemanfaatan efisiensi penggunaan sumber daya pencapaian kinerja sehingga ada banyak upaya yang disebutkan untuk rekomendasi perbaikan kinerja di dalamnya. Realisasi pencapaian prioritas pembangunan daerah melalui perencanaan dan penganggaran yang terintegrasi, efektif, efisien, serta monitoring dan evaluasi hasil-hasil pembangunan yang dilakukan secara konsisten dan berkala.

Berdasarkan evaluasi SAKIP yang dilakukan Inspektorat Daerah, kemudian dilakukan pengkategorian dengan tujuan untuk memetakan tingkat efektivitas dan efisiensi penggunaan anggaran instansi pemerintah.

#### **h. Tindak Lanjut Hasil Evaluasi Tahun Sebelumnya**

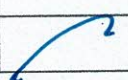
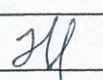
Dinas Sosial Kabupaten Tanjung Jabung Barat telah menindaklanjuti Sebagian rekomendasi hasil Evaluasi AKIP tahun 2024 dan melakukan berbagai Upaya perbaikan sebagai berikut :

- 1) Telah dilakukan penyelarasan Sasaran dan Indikator pada Dokumen PK dan IKU;
- 2) Telah dilakukan crosscutting baik terhadap bidang dan terhadap OPD;
- 3) Telah dilakukan Penyempurnaan Pohon Kinerja yang sesuai dengan pendampingan Kemenpan-RB;
- 4) Telah dilakukan Evaluasi secara berkala terhadap laporan perencanaan kinerja.

## **2. GAMBARAN HASIL EVALUASI**

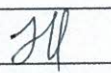
### **a. Kondisi, berupa gambaran baik maupun catatan kekurangan tentang kondisi sebelum, sesudah, serta dampak keberhasilan pada:**

Nilai hasil akhir dari penjumlahan komponen-komponen memberikan gambaran tingkat AKIP, dengan kategori predikat sebagai berikut:

| WP                                                                                    | KT                                                                                    |
|---------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|
|  |  |

| No. | Kategori | Nilai Angka | Interpretasi                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|-----|----------|-------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1   | AA       | > 90 – 100  | <b>Sangat Memuaskan</b><br>Telah terwujud <i>Good Governance</i> . Seluruh kinerja dikelola dengan sangat memuaskan di seluruh unit kerja. Telah terbentuk pemerintah yang dinamis, adaptif, dan efisien ( <i>Reform</i> ). Pengukuran kinerja telah dilakukan sampai ke level individu.                                                                                                                                         |
| 2   | A        | > 80 - 90   | <b>Memuaskan</b><br>Terdapat gambaran bahwa instansi pemerintah/unit kerja dapat memimpin perubahan dalam mewujudkan pemerintahan berorientasi hasil, karena pengukuran kinerja telah dilakukan sampai ke level eselon 4/Pengawas/Subkoordinator.                                                                                                                                                                                |
| 3   | BB       | > 70 – 80   | <b>Sangat Baik</b><br>Terdapat gambaran bahwa AKIP sangat baik pada 2/3 unit kerja, baik itu unit kerja utama, maupun unit kerja pendukung. Akuntabilitas yang sangat baik ditandai dengan mulai terwujudnya efisiensi penggunaan anggaran dalam mencapai kinerja, memiliki sistem manajemen kinerja yang andal dan berbasis teknologi informasi, serta pengukuran kinerja telah dilakukan sampai ke level eselon 3/koordinator. |
| 4   | B        | > 60 – 70   | <b>Baik</b><br>Terdapat gambaran bahwa AKIP sudah baik pada 1/3 unit kerja, khususnya pada unit kerja utama. Terlihat masih perlu adanya sedikit perbaikan pada unit kerja, serta komitmen dalam manajemen kinerja. Pengukuran kinerja baru dilaksanakan sampai dengan level eselon 2 / unit kerja.                                                                                                                              |
| 5   | CC       | > 50 – 60   | <b>Cukup (Memadai)</b><br>Terdapat gambaran bahwa AKIP cukup baik. Namun demikian, masih perlu banyak perbaikan walaupun tidak mendasar khususnya akuntabilitas kinerja pada unit kerja.                                                                                                                                                                                                                                         |
| 6   | C        | > 30 – 50   | <b>Kurang</b><br>Sistem dan tatanan dalam AKIP kurang dapat diandalkan. Belum terimplementasi system manajemen kinerja sehingga masih perlu banyak perbaikan mendasar di level pusat.                                                                                                                                                                                                                                            |
| 7   | D        | > 0 – 30    | <b>Sangat Kurang</b><br>Sistem dan tatanan dalam AKIP sama sekali tidak dapat diandalkan. Sama sekali belum terdapat penerapan manajemen kinerja sehingga masih perlu banyak perbaikan/perubahan yang sifatnya sangat mendasar, khususnya dalam implementasi SAKIP.                                                                                                                                                              |

Hasil Evaluasi atas masing-masing komponen kinerja adalah sebagai berikut:

|                                                                                       |                                                                                       |
|---------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|
| WP                                                                                    | KT                                                                                    |
|  |  |

### 1) Perencanaan Kinerja

Dinas Sosial Kabupaten Tanjung Jabung Barat telah menyusun dokumen perencanaan kinerja yang mencakup RPJMD yang selanjutnya dijabarkan dalam Rencana Strategis (Renstra), Perjanjian Kinerja (PK), dan dokumen lainnya. Dinas Sosial Kabupaten Tanjung Jabung Barat telah memiliki sasaran dan indikator kinerja yang lebih berorientasi hasil, hal ini merupakan dampak dari perbaikan sistem manajemen kinerja yang ditunjukkan pada Kepala Dinas Sosial Kabupaten Tanjung Jabung Barat dalam memperbaiki kualitas perencanaan kinerja. Namun demikian, masih terdapat hal yang perlu diperhatikan dalam perencanaan kinerja di antaranya sebagai berikut:

- a. Dokumen perencanaan kinerja (renja, PK, IKU dan renstra) dipublikasikan terlambat di <https://data.tanjabbarkab.go.id/>, yaitu 9 Oktober 2025 atau belum tepat waktu;
- b. Target dalam PK belum seluruhnya dicapai baik dan dipertahankan minimal 1 tahun terakhir;
- c. Belum menyajikan data atau narasi atas anggaran yang mengacu pada target kinerja;
- d. Belum semua dokumentasi pembuktian tersedia terkait aktivitas kegiatan mendukung Kinerja yang dicapai;
- e. Target dalam renstra belum seluruhnya dicapai dengan baik;

### 2) Pengukuran Kinerja

Dinas Sosial Kabupaten Tanjung Jabung Barat telah melakukan pengukuran secara berkala atas realisasi kinerja dan telah memiliki rencana aksi untuk pencapaian kinerja. Dokumen Indikator Kinerja Utama (IKU) yang dilengkapi pedoman formulasi perhitungan juga telah disusun untuk mendukung pelaksanaan pengukuran kinerja. Namun demikian, masih terdapat hal yang perlu diperbaiki dalam pengukuran kinerja diantaranya sebagai berikut:

- a. Data dukung berkas legal dan aktivitas dokumentasi untuk pengumpulan dan pengukuran capaian data kinerja belum banyak memanfaatkan aplikasi atau teknologi informasi;
- b. Belum ada narasi atau dokumen terkait analisa pengukuran kinerja untuk penyesuaian anggaran dalam mencapai kinerja;

| WP                                                                                    | KT                                                                                    |
|---------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|
|  |  |

- c. Belum banyak menyediakan pengumpulan dan pengukuran data berupa daftar hadir, notulan, laporan dan dokumentasi aktivitas rapat pembahasan kinerja, pemberian hukuman maupun hadiah atas apresiasi kinerja kepada seluruh pegawai secara berjenjang dan berkala.

### 3) Pelaporan Kinerja

Dinas Sosial Kabupaten Tanjung Jabung Barat telah menyusun laporan kinerja Tahun 2024. Laporan kinerja tersebut telah menyajikan realisasi kinerja yang telah diperjanjikan. Namun demikian, masih terdapat hal yang perlu diperbaiki untuk melakukan pengukuran kinerja diantaranya:

- a. Laporan kinerja belum menarasikan perbandingan realisasi kinerja dengan target jangka menengah;
- b. Laporan kinerja belum menarasikan perbandingan realisasi kinerja dengan realiasi kinerja terkait di kegiatan yang sama dengan level nasional/internasional (*benchmark* kinerja);
- c. Laporan kinerja belum menarasikan kualitas capaian kinerja beserta upaya nyata dan/atau hambatannya;
- d. Laporan kinerja belum menarasikan efisiensi atas penggunaan sumber daya dalam mencapai kinerja;
- e. Laporan kinerja belum menarasikan upaya perbaikan dan penyempurnaan kinerja mendatang dalam rekomendasi perbaikan kinerja.

### 4) Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal

Dinas Sosial Kabupaten Tanjung Jabung Barat telah melakukan evaluasi atas implementasi SAKIP dengan menindaklanjuti atas rekomendasi dari evaluasi SAKIP yang telah dilakukan oleh Inspektorat Daerah dan seluruh rekomendasi yang ada telah ditindaklanjuti. Namun demikian, masih terdapat hal yang perlu diperhatikan dalam pengukuran kinerja dan pelaporan kinerja diantaranya, yaitu belum menyajikan matriks tindak lanjut yang berkualitas dengan mencantumkan rencana aksi (langkah kongkrit bentuk tindak lanjut yang akan dilakukan), jadwal tindak lanjut, dan penanggungjawab setiap rencana aksi disertai bukti menyusun perbaikan dan peningkatan kinerja dari segi mana saja sebagai hasil dari tindaklanjut LHE SAKIP.

| WP                                                                                    | KT                                                                                    |
|---------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|
|  |  |

## b. Rekomendasi

Berdasarkan uraian di atas serta dalam rangka lebih mengefektifkan penerapan akuntabilitas kinerja, kami merekomendasikan beberapa hal sebagai berikut:

### 1) Perencanaan Kinerja

- a. Agar ke depannya mempersiapkan dokumen perencanaan kinerja (renja, PK, IKU dan renstra) untuk dipublikasikan di <https://data.tanjabarkab.go.id/> dan menpan ESR lebih cepat atau tepat waktu;
- b. Agar menyajikan data dukung untuk target dalam PK yang telah dicapai baik dan bukti telah dipertahankan minimal 1 tahun terakhir;
- c. Agar menyajikan data atau narasi atas anggaran yang mengacu pada target kinerja;
- d. Agar menyediakan dokumentasi pembuktian terkait aktivitas seperti saat rapat, pembuatan berita acara dan laporan kegiatan serta lainnya sebagai kegiatan yang mendukung kinerja untuk dicapai;
- e. Agar mencantumkan dan menarasikan target dalam renstra yang dapat dicapai dengan baik.

### 2) Pengukuran Kinerja

- a. Agar data dukung berkas legal dan aktivitas dokumentasi untuk pengumpulan dan pengukuran capaian data kinerja banyak dilampirkan telah memanfaatkan aplikasi atau teknologi informasi seperti bukti *screenshot* bahwa telah ada di e-sakip, <https://data.tanjabarkab.go.id/>, dan menpan ESR, *link* penyimpanan *cloud* milik OPD sebagai data *backup* dan publikasi;
- b. Agar membuat narasi atau dokumen terkait analisa pengukuran kinerja untuk penyesuaian anggaran dalam mencapai kinerja;
- c. Agar menyediakan pengumpulan dan pengukuran data berupa daftar hadir, notulan, laporan dan dokumentasi aktivitas rapat pembahasan kinerja, pemberian hukuman maupun hadiah atas apresiasi kinerja kepada seluruh pegawai secara berjenjang dan berkala.

### 3) Pelaporan Kinerja

- a. Agar menarasikan perbandingan realisasi kinerja dengan target jangka menengah di Laporan Kinerja;

| WP                                                                                    | KT                                                                                    |
|---------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|
|  |  |

- b. Agar menarasikan perbandingan realisasi kinerja dengan realiasi kinerja terkait di kegiatan yang sama dengan level nasional/internasional (*benchmark* kinerja) sebagai sub bab di laporan kinerja;
  - c. Agar menarasikan kualitas capaian kinerja beserta upaya nyata dan/atau hambatannya di laporan kinerja;
  - d. Agar menarasikan efisiensi atas penggunaan sumber daya dalam mencapai kinerja di laporan kinerja;
  - e. Agar menarasikan upaya perbaikan dan penyempurnaan kinerja mendatang dalam rekomendasi perbaikan kinerja di laporan kinerja.
- 4) Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal
- a. Memperbaiki matriks tindak lanjut agar berkualitas dengan menyajikan rencana aksi (langkah kongkrit bentuk tindak lanjut yang akan dilakukan), jadwal tindak lanjut, dan penanggungjawab setiap rencana aksi;
  - b. Seluruh rekomendasi atas hasil evaluasi akuntabilitas kinerja internal telah ditindaklanjuti dengan menyajikan bukti dukungnya.

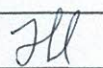
### 3. PENUTUP

#### a. Simpulan

Hasil Evaluasi menunjukkan bahwa Dinas Sosial Kabupaten Tanjung Jabung Barat memperoleh nilai **76,90** atau predikat **"BB"**. **Penilaian tersebut menunjukkan bahwa Dinas Sosial Kabupaten Tanjung Jabung Barat memiliki AKIP sangat baik pada 2/3 unit kerja, baik itu unit kerja utama, maupun unit kerja pendukung. Akuntabilitas yang sangat baik ditandai dengan mulai terwujudnya efisiensi penggunaan anggaran dalam mencapai kinerja, memiliki sistem manajemen kinerja yang andal dan berbasis teknologi informasi, serta pengukuran kinerja telah dilakukan sampai ke level eselon 3/ koordinator.**

Rincian penilaian tersebut adalah sebagai berikut:

| No. | Komponen            | Total Bobot | Nilai Hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja |
|-----|---------------------|-------------|--------------------------------------------|
| 1   | Perencanaan Kinerja | 30%         | 23,82                                      |
| 2   | Pengukuran Kinerja  | 30%         | 23,44                                      |

|                                                                                       |                                                                                       |
|---------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|
| WP                                                                                    | KT                                                                                    |
|  |  |

| No.                                | Komponen                                | Total Bobot | Nilai Hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja |
|------------------------------------|-----------------------------------------|-------------|--------------------------------------------|
| 3                                  | Pelaporan Kinerja                       | 15%         | 11,72                                      |
| 4                                  | Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal | 25%         | 17,92                                      |
| <b>Nilai Akuntabilitas Kinerja</b> |                                         | <b>100%</b> | <b>76,90</b>                               |

**b. Dorongan Terhadap Implementasi SAKIP yang Lebih Baik**

Implementasi SAKIP yang lebih baik akan mempercepat pelaksanaan Reformasi Birokrasi, untuk mewujudkan pemerintahan yang bersih dan akuntabel, pemerintahan yang kapabel, serta meningkatnya kualitas pelayanan publik kepada masyarakat.

Keberhasilan pelaksanaan evaluasi AKIP diharapkan dapat mewujudkan tujuan dari implementasi SAKIP itu sendiri, yaitu meningkatnya kinerja Dinas Sosial serta meningkatnya akuntabilitas Dinas Sosial terhadap kinerjanya.

Demikian disampaikan hasil evaluasi atas Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah sebagai penerapan manajemen kinerja Tahun 2025 pada **Dinas Sosial Kabupaten Tanjung Jabung Barat**. Kami mengharapkan agar saudara beserta seluruh jajaran memberikan perhatian yang lebih besar pada upaya penerapan SAKIP pada **Dinas Sosial Kabupaten Tanjung Jabung Barat** dan menindaklanjuti rekomendasi yang kami berikan.

Atas perhatian dan kerjasamanya kami ucapkan terima kasih.

  
**Inspektur Daerah,**  
**Drs. Encep Jarkasih, C.G.C.A.E.**  
 Pembina Utama Muda  
 NIP 19701201 199009 1 001

Tembusan disampaikan Kepada Yth.:

1. Bapak Bupati Tanjung Jabung Barat di Kuala Tungkal;
2. Bapak Wakil Bupati Tanjung Jabung Barat di Kuala Tungkal.

|                                                                                       |                                                                                       |
|---------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|
| WP                                                                                    | KT                                                                                    |
|  |  |

**KERTAS KERJA EVALUASI  
AKUNTABILITAS KINERJA INSTANSI PEMERINTAH  
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT  
DINAS SOSIAL  
TAHUN EVALUASI 2025**

| No               | Komponen/Sub<br>Komponen/Kriteria                                                                                                                                                                                                                   | Bobot | Unit Satker |       | Catatan                                                                                                                                                                                                                                                                        | Penjelasan                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | Ket                                                                                                                                                                         |
|------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|-------------|-------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                  |                                                                                                                                                                                                                                                     |       | Jawaban     | Nilai |                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                             |
| 1                | <b>PERENCANAAN KINERJA</b>                                                                                                                                                                                                                          | 30,00 | 0,794120879 | 23,82 |                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                             |
| 1.a              | Dokumen Perencanaan kinerja telah tersedia                                                                                                                                                                                                          | 6,00  | 92,50%      | 5,55  |                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                             |
| <b>Kriteria:</b> |                                                                                                                                                                                                                                                     |       |             |       |                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                             |
| 1                | Terdapat pedoman teknis perencanaan kinerja.                                                                                                                                                                                                        |       |             |       |                                                                                                                                                                                                                                                                                | <b>Tidak menjadi komponen penilaian</b><br>(Cukup dikawal di pusat)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                             |
| 2                | Terdapat dokumen perencanaan kinerja jangka panjang.                                                                                                                                                                                                |       |             |       |                                                                                                                                                                                                                                                                                | <b>Tidak menjadi komponen penilaian</b><br>(Cukup dikawal di pusat)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                             |
| 3                | Terdapat dokumen perencanaan kinerja jangka menengah.                                                                                                                                                                                               |       | A           | 0,90  | Terdapat dalam dokumen renstra halaman 58 Tabel T.C.25 berupa tujuan, target sasaran, indikator sasaran, target tahunan, serta indikator tujuan pada halaman 69 Tabel T 6.1                                                                                                    | AA. Jika seluruh kriteria telah terpenuhi (100%) dan telah dipertahankan dalam setidaknya 5 tahun terakhir<br>A. Jika seluruh kriteria telah terpenuhi (100%) dan telah dipertahankan dalam setidaknya 1 tahun terakhir<br>BB. apabila seluruh komponen dokumen perencanaan jangka menengah sesuai mandat;<br>B. apabila sebagian (>75% - <100%) komponen dokumen perencanaan jangka menengah sesuai mandat;<br>CC. apabila sebagian (>50% - 75%) komponen dokumen perencanaan jangka menengah sesuai mandat;<br>C. apabila komponen dokumen perencanaan jangka menengah tidak sesuai mandat;<br>D. belum terdapat dokumen perencanaan                          | Sesuai Mandat:<br>Renstra : Tujuan, Indikator<br>Tujuan, Target, Sasaran, Indikator<br>Sasaran, Target                                                                      |
| 4                | Terdapat dokumen perencanaan kinerja jangka pendek.                                                                                                                                                                                                 |       | A           | 0,90  | PK telah memiliki sasaran, indikator sasaran, dan target serta Renja telah memiliki sasaran, indikator sasaran, target, program, kegiatan, sub kegiatan dan anggaran halaman 34 Tabel 4 mengenai Ranwai Renja tahun 2024 dan perkiraan maju tahun 2025 Dinsos Kab Tanjab Barat | AA. Jika seluruh kriteria telah terpenuhi (100%) dan telah dipertahankan dalam setidaknya 5 tahun terakhir<br>A. Jika seluruh kriteria telah terpenuhi (100%) dan telah dipertahankan dalam setidaknya 1 tahun terakhir<br>BB. apabila seluruh komponen dokumen perencanaan jangka pendek sesuai mandat;<br>B. apabila sebagian (>75% - <100%) komponen dokumen perencanaan jangka pendek sesuai mandat;<br>CC. apabila sebagian (>50% - 75%) komponen dokumen perencanaan jangka pendek sesuai mandat;<br>C. apabila komponen dokumen perencanaan jangka pendek tidak sesuai mandat<br>D. belum terdapat dokumen perencanaan jangka pendek.                    | Sesuai Mandat:<br>Perjanjian Kinerja : Sasaran, Indikator Sasaran, Target<br>Renja OPD : Sasaran, Indikator<br>Sasaran, Target, program, kegiatan, subkegiatan dan anggaran |
| 5                | Terdapat dokumen perencanaan aktivitas yang mendukung kinerja.                                                                                                                                                                                      |       | A           | 0,90  | (Rencana aksi telah memuat sasaran, indikator sasaran, target, program, kegiatan, indikator kegiatan (output), serta target pada tabel Rencana Aksi Tahun 2025)                                                                                                                | AA. Jika seluruh kriteria telah terpenuhi (100%) dan telah dipertahankan dalam setidaknya 5 tahun terakhir<br>A. Jika seluruh kriteria telah terpenuhi (100%) dan telah dipertahankan dalam setidaknya 1 tahun terakhir<br>BB. apabila seluruh dokumen perencanaan aktivitas sesuai mandat;<br>B. apabila sebagian (>75% - <100%) dokumen perencanaan aktivitas sesuai mandat;<br>CC. apabila sebagian (>50% - 75%) dokumen perencanaan aktivitas sesuai mandat;<br>C. apabila sebagian (>25% - 50%) dokumen perencanaan aktivitas sesuai mandat;<br>D. apabila dokumen perencanaan aktivitas tidak sesuai mandat/belum terdapat dokumen perencanaan aktivitas. | Sesuai Mandat:<br>Rencana aksi : Sasaran, Indikator Sasaran, Target, program, kegiatan, indikator kegiatan/output, target                                                   |
| 6                | Terdapat dokumen perencanaan anggaran yang mendukung kinerja.                                                                                                                                                                                       |       | Y           | 1,00  |                                                                                                                                                                                                                                                                                | Ya, apabila terdapat dokumen perencanaan anggaran                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | DPA OPD                                                                                                                                                                     |
| 1.b              | Dokumen Perencanaan kinerja telah memenuhi standar yang baik, yaitu untuk mencapai hasil, dengan ukuran kinerja yang SMART, menggunakan penyalarsan (cascading) disetiap level secara logis, serta memperhatikan kinerja bidang lain (crosscutting) | 9,00  | 79,23%      | 7,13  |                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                             |
| <b>Kriteria:</b> |                                                                                                                                                                                                                                                     |       |             |       |                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                             |

|     |                                                                                                                |  |    |      |                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|-----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|----|------|--------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1   | Dokumen Perencanaan Kinerja telah diformalkan.                                                                 |  | BB | 0,80 | Renstra blm diformalkan                                                                    | AA. Jika seluruh kriteria telah terpenuhi (100%) dan telah dipertahankan dalam setidaknya 5 tahun terakhir<br>A. Jika seluruh kriteria telah terpenuhi (100%) dan telah dipertahankan dalam setidaknya 1 tahun terakhir<br>BB. apabila seluruh dokumen perencanaan kinerja telah diformalkan;<br>B. apabila sebagian (>75% - <100%) dokumen perencanaan kinerja telah diformalkan;<br>CC. apabila sebagian (>50% - 75%) dokumen perencanaan kinerja telah diformalkan;<br>C. apabila sebagian (>25% - 50%) dokumen perencanaan kinerja telah diformalkan;<br>D. apabila dokumen perencanaan kinerja belum diformalkan;<br>E. belum terdapat dokumen perencanaan kinerja jangka pendek.                                                  | Renstra, renja, IKU, PK eselon II, eselon III, eselon IV                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| 2   | Dokumen Perencanaan Kinerja telah dipublikasikan tepat waktu.                                                  |  | CC | 0,60 | Dokumen Perencanaan Kinerja belum sepenuhnya dipublikasikan tepat waktu                    | AA. Jika seluruh kriteria telah terpenuhi (100%) dan telah dipertahankan dalam setidaknya 5 tahun terakhir<br>A. Jika seluruh kriteria telah terpenuhi (100%) dan telah dipertahankan dalam setidaknya 1 tahun terakhir<br>BB. apabila seluruh dokumen perencanaan kinerja telah dipublikasikan tepat waktu;<br>B. apabila sebagian (>75% - <100%) dokumen perencanaan kinerja telah dipublikasikan tepat waktu;<br>CC. apabila sebagian (>50% - 75%) dokumen perencanaan kinerja telah dipublikasikan tepat waktu;<br>C. apabila sebagian (>25% - 50%) dokumen perencanaan kinerja telah dipublikasikan tepat waktu;<br>D. apabila dokumen perencanaan kinerja tidak dipublikasikan;<br>E. belum terdapat dokumen perencanaan kinerja. | Sudah Jelas renstra, renja, IKU, PK eselon II, III, dan IV<br><b>Dianggap tepat waktu apabila dokumen di upload dalam website IP sesuai waktu berjalan</b>                                                                                                                                                                                                                               |
| 3   | Dokumen Perencanaan Kinerja telah menggambarkan Kebutuhan atas Kinerja sebenarnya yang perlu dicapai.          |  | A  | 0,90 | Isu strategis tersedia dalam Renstra halaman 50 poin 3.5 dalam penentuan isu-isu strategis | AA. Jika seluruh kriteria telah terpenuhi (100%) dan telah dipertahankan dalam setidaknya 5 tahun terakhir<br>A. Jika seluruh kriteria telah terpenuhi (100%) dan telah dipertahankan dalam setidaknya 1 tahun terakhir<br>BB. apabila seluruh (100%) isu strategis tertuang dalam Renstra;<br>B. apabila sebagian besar (>75% - <100%) isu strategis tertuang dalam Renstra;<br>CC. apabila sebagian besar (>50% - 75%) isu strategis tertuang dalam Renstra;<br>C. apabila sebagian kecil (>25%-50%) isu strategis tertuang dalam Renstra;<br>D. apabila tidak ada ( $\leq 25\%$ ) isu strategis tertuang dalam Renstra.                                                                                                              | Isu strategis menjadi dasar penetapan kondisi yang ingin dicapai (tujuan/sasaran strategis)<br><b>Permasalahan strategis yang terkawal dalam RENSTRA Bab 3 dan 4. Dapat dilengkapi dengan melihat juga dokumen jangka pendek</b>                                                                                                                                                         |
| 4.1 | Kualitas Rumusan Hasil (Tujuan/Sasaran) telah jelas menggambarkan kondisi kinerja yang akan dicapai. (RENSTRA) |  | A  | 0,90 | Dokumen Renstra telah tersedia                                                             | AA. Jika seluruh kriteria telah terpenuhi (100%) dan telah dipertahankan dalam setidaknya 5 tahun terakhir<br>A. Jika seluruh kriteria telah terpenuhi (100%) dan telah dipertahankan dalam setidaknya 1 tahun terakhir<br>BB. apabila seluruh (100%) tujuan/sasaran tertuang dalam Renstra berorientasi hasil;<br>B. apabila sebagian besar (>75%-<100%) tujuan/sasaran tertuang dalam Renstra berorientasi hasil;<br>CC. apabila sebagian besar (>50% - 75%) tujuan/sasaran tertuang dalam Renstra berorientasi hasil;<br>C. apabila sebagian kecil (>25%- 50%) tujuan/sasaran tertuang dalam Renstra berorientasi hasil;<br>D. apabila tidak ada ( $\leq 25\%$ ) tujuan/sasaran tertuang dalam Renstra berorientasi hasil.           | Kriteria berorientasi hasil:<br>- berkualitas outcome atau output penting<br>- bukan proses/kegiatan<br>- menggambarkan kondisi atau output penting yang ingin diwujudkan atau seharusnya terwujud<br>- terkait dengan isu strategis organisasi<br>- sesuai dengan tugas dan fungsi organisasi<br><b>Melihat bahasa rumusan hasil juga, apakah sudah menunjukkan kondisi atau belum.</b> |
| 4.2 | Kualitas Rumusan Hasil (Tujuan/Sasaran) telah jelas menggambarkan kondisi kinerja yang akan dicapai. (PK)      |  | BB | 0,80 | Dokumen PK telah tersedia                                                                  | AA. Jika seluruh kriteria telah terpenuhi (100%) dan telah dipertahankan dalam setidaknya 5 tahun terakhir<br>A. Jika seluruh kriteria telah terpenuhi (100%) dan telah dipertahankan dalam setidaknya 1 tahun terakhir<br>BB. apabila seluruh (100%) tujuan/sasaran tertuang dalam PK berorientasi hasil;<br>B. apabila sebagian besar (>75%-<100%) tujuan/sasaran tertuang dalam PK berorientasi hasil;<br>CC. apabila sebagian besar (>50% - 75%) tujuan/sasaran tertuang dalam PK berorientasi hasil;<br>C. apabila sebagian kecil (>25%- 50%) tujuan/sasaran tertuang dalam PK berorientasi hasil;<br>D. apabila tidak ada ( $\leq 25\%$ ) tujuan/sasaran tertuang dalam PK berorientasi hasil.                                    | Kriteria berorientasi hasil:<br>- berkualitas outcome atau output penting<br>- bukan proses/kegiatan<br>- menggambarkan kondisi atau output penting yang ingin diwujudkan atau seharusnya terwujud<br>- terkait dengan isu strategis organisasi<br>- sesuai dengan tugas dan fungsi organisasi<br><b>Melihat bahasa rumusan hasil juga, apakah sudah menunjukkan kondisi atau belum.</b> |

|     |                                                                                                                                                                                                       |  |    |      |                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|-----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|----|------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 5.1 | Ukuran Keberhasilan (Indikator Kinerja) telah memenuhi kriteria SMART. (RENSTRA)                                                                                                                      |  | BB | 0,80 | Indikator kinerja dalam dokumen Renstra telah tersedia                                                                                                                                                              | <p>AA. Jika seluruh kriteria telah terpenuhi (100%) dan telah dipertahankan dalam setidaknya 5 tahun terakhir</p> <p>A. Jika seluruh kriteria telah terpenuhi (100%) dan telah dipertahankan dalam setidaknya 1 tahun terakhir</p> <p>BB. apabila seluruh (100%) indikator kinerja memenuhi kriteria SMART</p> <p>B. apabila sebagian besar (&gt;75% - &lt;100%) indikator kinerja memenuhi kriteria SMART</p> <p>CC. apabila sebagian kecil (&gt;50% - 75%) indikator kinerja memenuhi kriteria SMART;</p> <p>C. apabila sebagian kecil (&gt;25% - 50%) indikator kinerja memenuhi kriteria SMART;</p> <p>D. apabila tidak ada (&lt;25%) indikator kinerja memenuhi kriteria SMART</p>                                                         | <p>Kriteria ukuran keberhasilan yang baik; SMART</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Spesific: Tidak berdimakna</li> <li>- Measureable: Dapat diukur, dapat diidentifikasi satuan atau parameternya</li> <li>- Achievable: Dapat dicapai, relevan dengan tugas fungsinya (domainnya) dan dalam kendalanya (controllable)</li> <li>- Relevance: Terkait langsung dengan (merepresentasikan) apa yang akan diukur</li> <li>- Timebound: Mengacu atau menggambarkan kurun waktu tertentu</li> <li>- Cukup, dari segi jumlah, ukuran keberhasilan yang ada harus cukup mengindikasikan tercapainya tujuan, sasaran dan</li> </ul> |
| 5.2 | Ukuran Keberhasilan (Indikator Kinerja) telah memenuhi kriteria SMART. (PK)                                                                                                                           |  | BB | 0,80 | Indikator kinerja dalam dokumen PK telah tersedia                                                                                                                                                                   | <p>AA. Jika seluruh kriteria telah terpenuhi (100%) dan telah dipertahankan dalam setidaknya 5 tahun terakhir</p> <p>A. Jika seluruh kriteria telah terpenuhi (100%) dan telah dipertahankan dalam setidaknya 1 tahun terakhir</p> <p>BB. apabila seluruh (100%) indikator kinerja memenuhi kriteria SMART</p> <p>B. apabila sebagian besar (&gt;75% - &lt;100%) indikator kinerja memenuhi kriteria SMART</p> <p>CC. apabila sebagian kecil (&gt;50% - 75%) indikator kinerja memenuhi kriteria SMART;</p> <p>C. apabila sebagian kecil (&gt;25% - 50%) indikator kinerja memenuhi kriteria SMART;</p> <p>D. apabila tidak ada (&lt;25%) indikator kinerja memenuhi kriteria SMART</p>                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| 6   | Indikator Kinerja Utama (IKU) telah menggambarkan kondisi Kinerja Utama yang harus dicapai, tertuang secara berkelanjutan (sustainable - tidak sering diganti dalam 1 periode Perencanaan Strategis). |  | BB | 0,80 | Dokumen IKU telah tersedia                                                                                                                                                                                          | <p>AA. Jika seluruh kriteria telah terpenuhi (100%) dan telah dipertahankan dalam setidaknya 5 tahun terakhir</p> <p>A. Jika seluruh kriteria telah terpenuhi (100%) dan telah dipertahankan dalam setidaknya 1 tahun terakhir</p> <p>BB. apabila seluruh (100%) IKU menggambarkan Kinerja utama, dan tertuang di dalam dokumen perencanaan</p> <p>B. apabila seluruh (100%) IKU menggambarkan Kinerja utama, namun tidak tertuang di dalam dokumen perencanaan</p> <p>CC. apabila sebagian besar (&gt;75% - &lt;100%) indikator kinerja memenuhi kriteria SMART</p> <p>C. apabila sebagian kecil (&gt;25% - 75%) indikator kinerja memenuhi kriteria SMART</p> <p>D. apabila tidak ada (&lt;25%) indikator kinerja memenuhi kriteria SMART</p> | <p>Kriteria ini berlaku dengan asumsi IKU yang diformalkan telah memenuhi kriteria IKU yang baik seperti Spesifik, Dapat Diukur dan Relevan dengan Kinerja Utama K/L atau Unit Kerja, dan tertuang dalam dokumen perencanaan kinerja (minimal di RPJMD dan PK)</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| 7.1 | Target yang ditetapkan dalam Perencanaan Kinerja dapat dicapai (achievable), menantang, dan realistis. (Renstra)                                                                                      |  | B  | 0,70 | Target yang ditetapkan dalam Perencanaan Kinerja dapat dicapai (achievable), menantang, dan realistis secara baik dalam Renstra, tetapi belum seluruh 100% target sesuai dengan kriteria                            | <p>AA. Jika seluruh kriteria telah terpenuhi (100%) dan telah dipertahankan dalam setidaknya 5 tahun terakhir</p> <p>A. Jika seluruh kriteria telah terpenuhi (100%) dan telah dipertahankan dalam setidaknya 1 tahun terakhir</p> <p>BB. apabila seluruh (100%) target sesuai dengan kriteria</p> <p>B. apabila sebagian besar (&gt;75%-&lt;100%) target sesuai dengan kriteria</p> <p>CC. apabila sebagian kecil (&gt;50%-75%) target sesuai dengan kriteria</p> <p>C. apabila sebagian kecil (&gt;25%-50%) target sesuai dengan kriteria</p> <p>D. apabila tidak ada (&lt;25%) target sesuai dengan kriteria</p>                                                                                                                             | <p>Kriteria Target yg baik:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Menggambarkan suatu tingkatan tertentu yang seharusnya dicapai (termasuk tingkatan yang standar, generally accepted)</li> <li>- Selaras dengan RPJMN/Renstra;</li> <li>- Berdasarkan (relevan dgn) indikator yg SMART;</li> <li>- Berdasarkan basis data yang memadai</li> <li>- Berdasarkan argumen dan perhitungan yang logis</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                    |
| 7.2 | Target yang ditetapkan dalam Perencanaan Kinerja dapat dicapai (achievable), menantang, dan realistis. (PK)                                                                                           |  | B  | 0,70 | Target yang ditetapkan dalam Perencanaan Kinerja dapat dicapai (achievable), menantang, dan realistis secara baik dalam PK, tetapi belum seluruh 100% kriteria terpenuhi dan dipertahankan minimal 1 tahun terakhir | <p>AA. Jika seluruh kriteria telah terpenuhi (100%) dan telah dipertahankan dalam setidaknya 5 tahun terakhir</p> <p>A. Jika seluruh kriteria telah terpenuhi (100%) dan telah dipertahankan dalam setidaknya 1 tahun terakhir</p> <p>BB. apabila seluruh (100%) target sesuai dengan kriteria</p> <p>B. apabila sebagian besar (&gt;75%-&lt;100%) target sesuai dengan kriteria</p> <p>CC. apabila sebagian kecil (&gt;50%-75%) target sesuai dengan kriteria</p> <p>C. apabila sebagian kecil (&gt;25%-50%) target sesuai dengan kriteria</p> <p>D. apabila tidak ada (&lt;25%) target sesuai dengan kriteria</p>                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |

|                  |                                                                                                                                                                                         |       |        |       |                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|--------|-------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 8                | Setiap Dokumen Perencanaan Kinerja menggambarkan hubungan yang berkesinambungan, serta selaras antara Kondisi/Hasil yang akan dicapai di setiap level jabatan (Cascading).              |       | BB     | 0,80  | Dokumen cascading telah tersedia                                                                                                                                                                   | AA. Jika seluruh kriteria telah terpenuhi (100%) dan telah dipertahankan dalam setidaknya 5 tahun terakhir<br>A. Jika seluruh kriteria telah terpenuhi (100%) dan telah dipertahankan dalam setidaknya 1 tahun terakhir<br>BB. apabila pohon kinerja telah mengacu pohon kinerja instansi sesuai dengan prinsip-prinsip penyusunan pohon kinerja dan telah dimanfaatkan dalam perencanaan kinerja instansi;<br>B. apabila pohon kinerja telah mengacu pohon kinerja instansi dan sesuai dengan prinsip-prinsip penyusunan pohon kinerja, namun belum sepenuhnya dimanfaatkan dalam perencanaan kinerja instansi;<br>CC. apabila pohon kinerja telah mengacu pohon kinerja instansi dan sesuai dengan prinsip-prinsip penyusunan pohon kinerja, namun belum dimanfaatkan dalam perencanaan kinerja instansi;<br>C. apabila pohon kinerja belum mengacu pohon kinerja instansi dan belum memenuhi prinsip-prinsip penyusunan pohon kinerja;<br>D. Belum menyusun pohon kinerja. | Penjabaran Kinerja (cascading) pada level:<br>- Strategis : berupa hasil (result)<br>- taktikal : berupa efektivitas/hasil dari sebuah program<br>- operasional : berupa penyelesaian dari suatu kegiatan/aktivitas<br><br>Prinsip : Logis, Empiris, dan Material                              |
| 9                | Perencanaan kinerja dapat memberikan informasi tentang hubungan kinerja, strategi, kebijakan, bahkan aktivitas antar bidang/dengan tugas dan fungsi lain yang berkaitan (Crosscutting). |       | BB     | 0,80  | Perencanaan kinerja dapat memberikan informasi dengan baik tentang hubungan kinerja, strategi, kebijakan, bahkan aktivitas antar bidang/dengan tugas dan fungsi lain yang berkaitan (Crosscutting) | AA. Jika seluruh kriteria telah terpenuhi (100%) dan telah dipertahankan dalam setidaknya 5 tahun terakhir<br>A. Jika seluruh kriteria telah terpenuhi (100%) dan telah dipertahankan dalam setidaknya 1 tahun terakhir<br>BB. apabila pohon kinerja telah mengidentifikasi kinerja urusan/ sektor lain dan melibatkan instansi pengampu dalam perencanaan kinerja<br>B. apabila pohon kinerja telah mengidentifikasi kinerja urusan/ sektor lain, namun belum melibatkan instansi pengampu dalam perencanaan kinerja                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | Crosscutting pada level:<br>- Strategis : berupa hasil (result)<br>- taktikal : berupa efektivitas/hasil dari sebuah program<br>- operasional : berupa penyelesaian dari suatu kegiatan/aktivitas                                                                                              |
| 10               | Setiap pegawai merumuskan dan menetapkan Perencanaan Kinerja.                                                                                                                           |       | A      | 0,90  | Dokumen PK telah tersedia                                                                                                                                                                          | AA. Jika seluruh kriteria telah terpenuhi (100%) dan telah dipertahankan dalam setidaknya 5 tahun terakhir<br>A. Jika seluruh kriteria telah terpenuhi (100%) dan telah dipertahankan dalam setidaknya 1 tahun terakhir<br>BB. apabila seluruh (100%) pegawai merumuskan dan menetapkan perencanaan kinerja yang selaras dengan kinerja instansi<br>B. apabila sebagian besar (>75-<100%) pegawai merumuskan dan menetapkan perencanaan kinerja yang selaras dengan kinerja instansi<br>CC. apabila sebagian kecil (>50%-75%) pegawai merumuskan dan menetapkan perencanaan kinerja yang selaras dengan kinerja instansi<br>C. apabila sebagian kecil (>25%-50%) pegawai merumuskan dan menetapkan perencanaan kinerja yang selaras dengan kinerja instansi<br>D. apabila tidak ada (<25%) pegawai merumuskan dan menetapkan perencanaan kinerja yang selaras dengan kinerja instansi                                                                                         | Perencanaan kinerja pegawai:<br>- PK atau SKP terbaru<br>- memiliki hubungan keterkaitan/kausalitas dengan kinerja di atasnya/organisasi<br>- target kinerja breakdown dari level atas                                                                                                         |
| 11               | Setiap unit/satuan kerja merumuskan dan menetapkan Perencanaan Kinerja                                                                                                                  |       | B      | 0,70  |                                                                                                                                                                                                    | Tidak menjadi komponen penilaian (Cukup dikawal di pusat)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| 1.c              | Perencanaan Kinerja telah dimanfaatkan untuk mewujudkan hasil yang berkesinambungan                                                                                                     | 15,00 | 74,29% | 11,14 |                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| <b>Kriteria:</b> |                                                                                                                                                                                         |       |        |       |                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| 1                | Anggaran yang ditetapkan telah mengacu pada Kinerja yang ingin dicapai.                                                                                                                 |       | B      | 0,70  | Anggaran yang ditetapkan telah mengacu dengan baik pada Kinerja yang ingin dicapai, tetapi belum seluruhnya 100%                                                                                   | AA. Jika seluruh kriteria telah terpenuhi (100%) dan telah dipertahankan dalam setidaknya 5 tahun terakhir<br>A. Jika seluruh kriteria telah terpenuhi (100%) dan telah dipertahankan dalam setidaknya 1 tahun terakhir<br>BB. apabila seluruh (100%) anggaran telah mengacu pada kinerja yang ingin dicapai<br>B. apabila sebagian besar (>75-<100%) anggaran telah mengacu pada kinerja yang ingin dicapai<br>CC. apabila sebagian kecil (>50%-75%) anggaran telah mengacu pada kinerja yang ingin dicapai<br>CC. apabila sebagian kecil (>25%-50%) anggaran telah mengacu pada kinerja yang ingin dicapai<br>D. apabila tidak ada (<25%) anggaran yang mengacu pada kinerja yang ingin dicapai.                                                                                                                                                                                                                                                                            | Program, kegiatan dan besaran anggaran dengan kriteria sbb:<br>- Menjadi penyebab langsung terwujudnya sasaran;<br>- Relevan;<br>- Memiliki hubungan sebab akibat (kausalitas)<br>- Cukup untuk mewujudkan sasaran dalam rencana kinerja tahunan<br>- besaran anggaran sesuai dengan prioritas |

|     |                                                                                                                                        |  |    |      |                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|-----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|----|------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 2   | Aktivitas yang dilaksanakan telah mendukung Kinerja yang ingin dicapai.                                                                |  | B  | 0,70 | Aktivitas yang dilaksanakan telah mendukung Kinerja yang ingin dicapai dengan baik, tetapi belum seluruhnya (100%)                                                                                         | AA. Jika seluruh kriteria telah terpenuhi (100%) dan telah dipertahankan dalam setidaknya 5 tahun terakhir<br>A. Jika seluruh kriteria telah terpenuhi (100%) dan telah dipertahankan dalam setidaknya 1 tahun terakhir<br>BB. apabila seluruh (100%) target kinerja tercapai dengan baik/ <i>on the right track</i><br>B. apabila sebagian besar (>75-<100%) target kinerja tercapai dengan baik/ <i>on the right track</i><br>CC. apabila sebagian kecil (>50%-75%) target kinerja tercapai dengan baik/ <i>on the right track</i><br>CC. apabila sebagian kecil (>25%-50%) target kinerja tercapai dengan baik/ <i>on the right track</i><br>D. apabila tidak ada (<25%) target kinerja                                                                                                                             | Program, kegiatan dan besaran anggaran dengan kriteria sbb:<br>- Menjadi penyebab langsung terwujudnya sasaran;<br>- Relevan;<br>- Memiliki hubungan sebab akibat (kausalitas)<br>- Cukup untuk mewujudkan sasaran dalam rencana kinerja tahunan<br>- besaran anggaran sesuai dengan prioritas |
| 3.1 | Target yang ditetapkan dalam Perencanaan Kinerja telah dicapai dengan baik, atau setidaknya masih <i>on the right track</i> .(RENSTRA) |  | B  | 0,70 | Target yang ditetapkan dalam Perencanaan Kinerja telah dicapai dengan baik, atau setidaknya masih <i>on the right track</i> dalam RENSTRA, tetapi belum seluruh (100%) target kinerja tercapai dengan baik | AA. Jika seluruh kriteria telah terpenuhi (100%) dan telah dipertahankan dalam setidaknya 5 tahun terakhir<br>A. Jika seluruh kriteria telah terpenuhi (100%) dan telah dipertahankan dalam setidaknya 1 tahun terakhir<br>BB. apabila seluruh (100%) target kinerja tercapai dengan baik/ <i>on the right track</i><br>B. apabila sebagian besar (>75-<100%) target kinerja tercapai dengan baik/ <i>on the right track</i><br>CC. apabila sebagian kecil (>50%-75%) target kinerja tercapai dengan baik/ <i>on the right track</i><br>C. apabila sebagian kecil (>25%-50%) target kinerja tercapai dengan baik/ <i>on the right track</i><br>D. apabila tidak ada (<25%) target kinerja tercapai dengan baik/ <i>on the right track</i>                                                                              | Kriteria Target yg baik:<br>- Berdasarkan basis data yang memadai<br>- Sesuai dengan kondisi/kebutuhan.                                                                                                                                                                                        |
| 3.2 | Target yang ditetapkan dalam Perencanaan Kinerja telah dicapai dengan baik, atau setidaknya masih <i>on the right track</i> .(PK)      |  | B  | 0,70 | Target yang ditetapkan dalam Perencanaan Kinerja telah dicapai dengan baik, atau setidaknya masih <i>on the right track</i> dalam PK, tetapi belum seluruh (100%) target kinerja tercapai dengan baik      | AA. Jika seluruh kriteria telah terpenuhi (100%) dan telah dipertahankan dalam setidaknya 5 tahun terakhir<br>A. Jika seluruh kriteria telah terpenuhi (100%) dan telah dipertahankan dalam setidaknya 1 tahun terakhir<br>BB. apabila seluruh (100%) target kinerja tercapai dengan baik/ <i>on the right track</i><br>B. apabila sebagian besar (>75-<100%) target kinerja tercapai dengan baik/ <i>on the right track</i><br>CC. apabila sebagian kecil (>50%-75%) target kinerja tercapai dengan baik/ <i>on the right track</i><br>CC. apabila sebagian kecil (>25%-50%) target kinerja tercapai dengan baik/ <i>on the right track</i><br>D. apabila tidak ada (<25%) target kinerja tercapai dengan baik/ <i>on the right track</i>                                                                             | Kriteria Target yg baik:<br>- Berdasarkan basis data yang memadai<br>- Sesuai dengan kondisi/kebutuhan.                                                                                                                                                                                        |
| 4   | Rencana aksi kinerja dapat berjalan dinamis karena capaian kinerja selalu dipantau secara berkala.                                     |  | BB | 0,80 |                                                                                                                                                                                                            | AA. Jika seluruh kriteria telah terpenuhi (100%) dan telah dipertahankan dalam setidaknya 5 tahun terakhir<br>A. Jika seluruh kriteria telah terpenuhi (100%) dan telah dipertahankan dalam setidaknya 1 tahun terakhir<br>BB. apabila monitoring dan evaluasi menghasilkan RATL, dan seluruhnya telah ditindaklanjuti<br>B. apabila hasil monitoring dan evaluasi menghasilkan RATL, dan sebagian besar (>75%-<100%) telah ditindaklanjuti<br>CC. apabila monitoring dan evaluasi menghasilkan RATL, dan sebagian kecil (>50%-75%) telah ditindaklanjuti<br>C. apabila monitoring dan evaluasi menghasilkan RATL, dan sebagian kecil (>25%-50%) telah ditindaklanjuti<br>D. apabila tidak dilakukan monitoring dan evaluasi kinerja/ RATL tidak ditindaklanjuti                                                       | Kriteria:<br>- dimonitoring : terisi progress capaiannya<br>- data valid : dapat ditelusur data yang menunjang pencapaian<br>- solusi : langkah perbaikan yang dilakukan ke depan<br>- reward and punishment bila capaian target tidak tercapai                                                |
| 5   | Terdapat perbaikan/penyempurnaan Dokumen Perencanaan Kinerja yang ditetapkan dari hasil analisis perbaikan kinerja sebelumnya.         |  | BB | 0,80 |                                                                                                                                                                                                            | AA. Jika seluruh kriteria telah terpenuhi (100%) dan telah dipertahankan dalam setidaknya 5 tahun terakhir<br>A. Jika seluruh kriteria telah terpenuhi (100%) dan telah dipertahankan dalam setidaknya 1 tahun terakhir<br>BB. apabila seluruh (100%) hasil perbaikan/penyempurnaan telah ditindaklanjuti dalam perencanaan kinerja<br>B. apabila sebagian besar (>75%-<100%) hasil perbaikan/penyempurnaan telah ditindaklanjuti dalam perencanaan kinerja<br>CC. apabila sebagian kecil (>50%-75%) hasil perbaikan/penyempurnaan telah ditindaklanjuti dalam perencanaan kinerja<br>CC. apabila sebagian kecil (>25%-50%) hasil perbaikan/penyempurnaan telah ditindaklanjuti dalam perencanaan kinerja<br>D. apabila tidak ada (<25%) hasil perbaikan/penyempurnaan telah ditindaklanjuti dalam perencanaan kinerja | 1. Laporan tindaklanjut hasil evaluasi SAKIP<br>2. Dokumen perencanaan Kinerja (Renstra, PK, IKU)<br>3. Laporan Kinerja                                                                                                                                                                        |

|     |                                                                                                                                                               |              |               |              |                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|-----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|---------------|--------------|------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 6   | Setiap Pegawai memahami dan peduli, serta berkomitmen dalam mencapai kinerja yang telah direncanakan.                                                         |              | BB            | 0,80         | Fakta integritas belum tersedia                                  | AA. Jika seluruh kriteria telah terpenuhi (100%) dan telah dipertahankan dalam setidaknya 5 tahun terakhir<br>A. Jika seluruh kriteria telah terpenuhi (100%) dan telah dipertahankan dalam setidaknya 1 tahun terakhir<br>BB. apabila seluruh (100%) pegawai memahami dan peduli, serta berkomitmen dalam mencapai kinerja yang direncanakan<br>B. apabila sebagian besar (>75%-<100%) pegawai memahami dan peduli, serta berkomitmen dalam mencapai kinerja yang direncanakan<br>CC. apabila sebagian kecil (>50%-75%) pegawai memahami dan peduli, serta berkomitmen dalam mencapai kinerja yang direncanakan<br>C. apabila sebagian kecil (>25%-50%) pegawai memahami dan peduli, serta berkomitmen dalam mencapai kinerja yang direncanakan<br>D. apabila tidak ada (<25%) pegawai memahami dan peduli, serta berkomitmen dalam mencapai kinerja yang direncanakan | Berkomitmen dalam mencapai kinerja:<br>- Target2 kinerja dalam merupakan breakdown level organisasi/atasnya<br>- Sasaran, indikator dan target kinerja menjadi penyebab (memiliki hubungan kausalitas) terwujudnya outcome atau hasil2 program yang ada di level atasan                                                                                                                                           |
| 7   | Terdapat perbaikan/penyempurnaan Dokumen Perencanaan Kinerja dalam mewujudkan kondisi/hasil yang lebih baik.                                                  |              |               |              |                                                                  | <b>Tidak menjadi komponen penilaian</b><br>(Cukup dikawal di pusat)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| 8   | Setiap unit/satuan kerja memahami dan peduli, serta berkomitmen dalam mencapai kinerja yang telah direncanakan.                                               |              |               |              |                                                                  | <b>Tidak menjadi komponen penilaian</b><br>(Cukup dikawal di pusat)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| 2   | <b>PENGUKURAN KINERJA</b>                                                                                                                                     | <b>30,00</b> | <b>0,78</b>   | <b>23,44</b> |                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| 2.a | <b>Pengukuran Kinerja telah dilakukan</b>                                                                                                                     | <b>6,00</b>  | <b>90,00%</b> | <b>5,40</b>  |                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| 1   | Terdapat pedoman teknis pengukuran kinerja dan                                                                                                                |              |               |              |                                                                  | <b>Tidak menjadi komponen penilaian</b><br>(Cukup dikawal di pusat)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| 2   | Terdapat Definisi Operasional yang jelas atas kinerja dan cara mengukur indikator kinerja.                                                                    |              | A             | 0,90         | Dokumen IKU telah memiliki formulasi yang legal (ditandatangani) | AA. Jika seluruh kriteria telah terpenuhi (100%) dan telah dipertahankan dalam setidaknya 5 tahun terakhir<br>A. Jika seluruh kriteria telah terpenuhi (100%) dan telah dipertahankan dalam setidaknya 1 tahun terakhir<br>BB. apabila seluruh definisi operasional jelas;<br>B. apabila sebagian (>75%-<100%) definisi operasional jelas;<br>CC. apabila sebagian (>50%-75%) definisi operasional jelas;<br>C. apabila sebagian (>25%-50%) definisi operasional jelas;<br>D. belum ada (<25%) definisi operasional.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | IKU beserta formulasi perhitungannya                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| 3   | Terdapat mekanisme yang jelas terhadap pengumpulan data kinerja yang dapat diandalkan.                                                                        |              | A             | 0,90         | Dokumen SOP telah tersedia dengan bukti upload-nya               | AA. Jika seluruh kriteria telah terpenuhi (100%) dan telah dipertahankan dalam setidaknya 5 tahun terakhir<br>A. Jika seluruh kriteria telah terpenuhi (100%) dan telah dipertahankan dalam setidaknya 1 tahun terakhir<br>BB. apabila mekanisme pengumpulan data kinerja memenuhi seluruh kriteria yang ditetapkan;<br>B. apabila mekanisme pengumpulan data kinerja memenuhi sebagian (>75%-<100%) kriteria yang ditetapkan;<br>CC. apabila mekanisme pengumpulan data kinerja memenuhi sebagian (>50%-75%) kriteria yang ditetapkan;<br>C. apabila mekanisme pengumpulan data kinerja memenuhi sebagian (>25%-50%) kriteria yang ditetapkan;<br>D. belum ada (<25%) mekanisme pengumpulan data kinerja                                                                                                                                                               | Mekanisme pengumpulan data yang memadai dengan kriteria:<br>- Terdapat pedoman atau SOP tentang pengumpulan data kinerja yang up to date;<br>- Ada kemudahan untuk menelusuri sumber datanya yang valid;<br>- Ada kemudahan untuk mengakses data bagi pihak yang berkepentingan;<br>- Terdapat penanggungjawab yang jelas;<br>- Jelas waktu deliverynya;<br>- Terdapat SOP yang jelas jika terjadi kesalahan data |
| 2.b | <b>Pengukuran Kinerja telah menjadi kebutuhan dalam mewujudkan Kinerja secara Efektif dan Efisien dan telah dilakukan secara berjenjang dan berkelanjutan</b> | <b>9,00</b>  | <b>76,67%</b> | <b>6,90</b>  |                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| 1   | Data kinerja yang dikumpulkan telah relevan untuk mengukur capaian kinerja yang diharapkan.                                                                   |              | BB            | 0,80         |                                                                  | AA. Jika seluruh kriteria telah terpenuhi (100%) dan telah dipertahankan dalam setidaknya 5 tahun terakhir<br>A. Jika seluruh kriteria telah terpenuhi (100%) dan telah dipertahankan dalam setidaknya 1 tahun terakhir<br>BB. apabila seluruh (100%) data kinerja relevan<br>B. apabila sebagian besar (>75%-<100%) data kinerja relevan<br>CC. apabila sebagian kecil (>50%-75%) data kinerja relevan<br>C. apabila sebagian kecil (>25%-50%) data kinerja relevan<br>D. apabila tidak ada (<25%) data kinerja yang relevan                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | Kriteria data kinerja telah relevan sbb:<br>- Informasi capaian kinerja berdasarkan fakta sebenarnya atau bukti yang memadai dan dapat dipertanggungjawabkan;<br>- Data yang dikumpulkan didasarkan suatu mekanisme yang memadai atau terstruktur (jelas mekanisme pengumpulan datanya, siapa yg mengumpulkan data, mencatat, dan siapa yg mensupervisi, serta sumber data valid);                                |

|     |                                                                                                                                                            |       |        |       |                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|-----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|--------|-------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 2   | Data kinerja yang dikumpulkan telah mendukung capaian kinerja yang diharapkan.                                                                             |       | BB     | 0,80  |                                                                                                                                                                                | <p>AA. Jika seluruh kriteria telah terpenuhi (100%) dan telah dipertahankan dalam setidaknya 5 tahun terakhir</p> <p>A. Jika seluruh kriteria telah terpenuhi (100%) dan telah dipertahankan dalam setidaknya 1 tahun terakhir</p> <p>BB. apabila seluruh (100%) data kinerja andal</p> <p>B. apabila sebagian besar (&gt;75%-&lt;100%) data kinerja andal</p> <p>CC. apabila sebagian kecil (&gt;50%-75%) data kinerja andal</p> <p>C. apabila sebagian kecil (&gt;25%-50%) data kinerja andal</p> <p>D. apabila tidak ada (&lt;25%) data kinerja yang andal</p>                                                                                                                                                     | <p>Kriteria data kinerja telah mendukung capaian kinerja:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Data kinerja yang diperoleh tepat waktu (terisi);</li> <li>- Data yang dikumpulkan memiliki tingkat kesalahan yang minimal;</li> </ul>                                                                                     |
| 3   | Pengukuran kinerja telah dilakukan secara berkala.                                                                                                         |       | BB     | 0,80  |                                                                                                                                                                                | <p>AA. Jika seluruh kriteria telah terpenuhi (100%) dan telah dipertahankan dalam setidaknya 5 tahun terakhir</p> <p>A. Jika seluruh kriteria telah terpenuhi (100%) dan telah dipertahankan dalam setidaknya 1 tahun terakhir</p> <p>BB. apabila pengukuran kinerja dilakukan per triwulan (3 Bulan);</p> <p>B. apabila pengukuran kinerja dilakukan per semester (6 bulan);</p> <p>CC. apabila pengukuran kinerja dilakukan 1 tahun sekali</p> <p>C. apabila pengukuran kinerja dilakukan tidak terjadwal</p> <p>D. tidak dilakukan pengukuran kinerja secara berkala</p>                                                                                                                                           | sudah jelas                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| 4   | Setiap level organisasi melakukan pemantauan atas pengukuran capaian kinerja unit dibawahnya secara berjenjang.                                            |       | BB     | 0,80  |                                                                                                                                                                                | <p>AA. Jika seluruh kriteria telah terpenuhi (100%) dan telah dipertahankan dalam setidaknya 5 tahun terakhir</p> <p>A. Jika seluruh kriteria telah terpenuhi (100%) dan telah dipertahankan dalam setidaknya 1 tahun terakhir</p> <p>BB. Apabila dilakukan pemantauan hingga unit terkecil dan diberikan feedback</p> <p>B. Apabila dilakukan pemantauan hingga unit terkecil namun tidak diberikan feedback</p> <p>CC. pemantauan dilakukan pada level eselon II, III, IV</p> <p>C. pemantauan hanya dilakukan pada level eselon II, dan III</p> <p>D. tidak dilakukan Pemantauan</p>                                                                                                                               | <p>pemantauan pada level:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Strategis : berupa hasil (result)</li> <li>- taktikal : berupa efektivitas/hasil dari sebuah program</li> <li>- operasional : berupa penyelesaian dari suatu kegiatan/aktivitas</li> <li>- individu pegawai: kontribusi setiap individu pegawai</li> </ul> |
| 5   | Pengumpulan data kinerja telah memanfaatkan Teknologi Informasi (Aplikasi).                                                                                |       | B      | 0,70  | Pengumpulan data kinerja telah memanfaatkan Teknologi Informasi (Aplikasi) dengan baik, tetapi pengumpulan data kinerja belum seluruhnya memanfaatkan teknologi informasi;     | <p>AA. Jika seluruh kriteria telah terpenuhi (100%) dan telah dipertahankan dalam setidaknya 5 tahun terakhir</p> <p>A. Jika seluruh kriteria telah terpenuhi (100%) dan telah dipertahankan dalam setidaknya 1 tahun terakhir</p> <p>BB. Pengumpulan data kinerja telah seluruhnya memanfaatkan teknologi informasi;</p> <p>B. pengumpulan data kinerja sebagian (&gt;75%-&lt;100%) telah memanfaatkan teknologi informasi;</p> <p>CC. pengumpulan data kinerja sebagian (&gt;50%-75%) telah memanfaatkan teknologi informasi;</p> <p>C. pengumpulan data kinerja sebagian (&gt;25%-&gt;50%) telah memanfaatkan teknologi informasi;</p> <p>D. pengumpulan data kinerja baru memanfaatkan secara parsial</p>         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| 6   | Pengukuran capaian kinerja telah memanfaatkan Teknologi Informasi (Aplikasi).                                                                              |       | B      | 0,70  | Pengukuran capaian kinerja telah memanfaatkan Teknologi Informasi (Aplikasi) dengan baik, tetapi pengukuran capaian kinerja belum seluruhnya memanfaatkan teknologi informasi; | <p>AA. Jika seluruh kriteria telah terpenuhi (100%) dan telah dipertahankan dalam setidaknya 5 tahun terakhir</p> <p>A. Jika seluruh kriteria telah terpenuhi (100%) dan telah dipertahankan dalam setidaknya 1 tahun terakhir</p> <p>BB. Pengukuran capaian kinerja telah seluruhnya memanfaatkan teknologi informasi;</p> <p>B. pengukuran capaian kinerja sebagian (&gt;75%-&lt;100%) telah memanfaatkan teknologi informasi;</p> <p>CC. pengukuran capaian kinerja sebagian (&gt;50%-75%) telah memanfaatkan teknologi informasi;</p> <p>C. pengukuran capaian kinerja sebagian (&gt;25%-&gt;50%) telah memanfaatkan teknologi informasi;</p> <p>D. pengumpulan data kinerja baru memanfaatkan secara parsial</p> | sudah jelas                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| 2.c | Pengukuran Kinerja telah dijadikan dasar dalam pemberian Reward dan Punishment, serta penyesuaian strategi dalam mencapai kinerja yang efektif dan efisien | 15,00 | 74,29% | 11,14 |                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |

|   |                                                                                                                 |  |    |      |                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|---|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|----|------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1 | Pimpinan selalu terlibat sebagai pengambil keputusan (Decision Maker) dalam mengukur capaian                    |  | BB | 0,80 |                                                                                                                                                                                                                            | <p>awalnya dari 2.b.1.</p> <p>AA. Jika seluruh kriteria telah terpenuhi (100%) dan telah dipertahankan dalam setidaknya 5 tahun terakhir</p> <p>A. Jika seluruh kriteria telah terpenuhi (100%) dan telah dipertahankan dalam setidaknya 1 tahun terakhir</p> <p>BB. apabila seluruh pimpinan terlibat dalam pengambilan keputusan strategis setelah pengukuran kinerja</p> <p>B. apabila sebagian (&gt;75%-&lt;100%) pimpinan terlibat dalam pengambilan keputusan strategis setelah pengukuran kinerja</p> <p>CC. apabila sebagian (&gt;50%-75%) pimpinan terlibat dalam pengambilan keputusan strategis setelah pengukuran kinerja</p> <p>C. apabila sebagian (&gt;25%-50%) pimpinan terlibat dalam pengambilan keputusan strategis setelah pengukuran kinerja</p> <p>D. apabila pimpinan tidak terlibat (<math>\leq 25\%</math>) dalam pengambilan keputusan strategis setelah pengukuran kinerja.</p>                                                               | <p>Pimpinan dalam pengukuran kinerja, serta pimpinan memberikan keputusan strategis atas yang diperlukan setelah proses pengukuran kinerja. Serta pimpinan menetapkan keputusan strategis ( Contoh : Perubahan strategi, Perubahan Target, perubahan sasaran/indikator)</p> <p>Pimpinan di level instansi : Kepala Instansi dan 1 Level dibawahnya, contoh ( Menteri dan Deputy)</p>                                    |
| 2 | Pengukuran Kinerja telah menjadi dasar dalam penyesuaian (pemberian/pengurangan) tunjangan kinerja/penghasilan. |  | A  | 0,90 |                                                                                                                                                                                                                            | <p>AA. Jika seluruh kriteria telah terpenuhi (100%) dan telah dipertahankan dalam setidaknya 5 tahun terakhir</p> <p>A. Jika seluruh kriteria telah terpenuhi (100%) dan telah dipertahankan dalam setidaknya 1 tahun terakhir</p> <p>BB. apabila Pengukuran Kinerja (100%) telah menjadi dasar dalam penyesuaian (pemberian/pengurangan) tunjangan kinerja/penghasilan;</p> <p>B. apabila Pengukuran Kinerja (&gt;75%-&lt;100%) telah menjadi dasar dalam penyesuaian (pemberian/pengurangan) tunjangan kinerja/penghasilan;</p> <p>CC. apabila Pengukuran Kinerja (&gt;50%-75%) telah menjadi dasar dalam penyesuaian (pemberian/pengurangan) tunjangan kinerja/penghasilan;</p> <p>C. apabila Pengukuran Kinerja (&gt;25%-50%) telah menjadi dasar dalam penyesuaian (pemberian/pengurangan) tunjangan kinerja/penghasilan;</p> <p>D. apabila Pengukuran Kinerja belum (<math>\leq 25\%</math>) menjadi dasar dalam penyesuaian (pemberian/pengurangan) tunjangan</p> | <p>Kriteria pemberian tunjangan kinerja:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- pegawai yang berkinerja dengan yang tidak berkinerja (tidak jelas kinerjanya)</li> <li>- pegawai yang mencapai target dengan yang tidak mencapai target</li> <li>- pegawai yang selesai tepat waktu dengan yang tidak tepat waktu (tidak selesai)</li> <li>- pegawai dengan capaian diatas standar dengan yang standar</li> </ul> |
| 3 | Pengukuran kinerja telah mempengaruhi penyesuaian Strategi dalam mencapai kinerja.                              |  | B  | 0,70 | <p>- Pengukuran kinerja telah mempengaruhi penyesuaian Strategi dengan baik dalam mencapai kinerja, tetapi pengukuran kinerja belum seluruhnya 100%</p> <p>- Monitoring dan evaluasi pengukuran kinerja belum tersedia</p> | <p>AA. Jika seluruh kriteria telah terpenuhi (100%) dan telah dipertahankan dalam setidaknya 5 tahun terakhir</p> <p>A. Jika seluruh kriteria telah terpenuhi (100%) dan telah dipertahankan dalam setidaknya 1 tahun terakhir</p> <p>BB. apabila Pengukuran Kinerja (100%) telah mempengaruhi penyesuaian strategi dalam mencapai kinerja;</p> <p>B. apabila Pengukuran Kinerja (&gt;75%-&lt;100%) telah mempengaruhi penyesuaian strategi dalam mencapai kinerja;</p> <p>CC. apabila Pengukuran Kinerja (&gt;50%-75%) telah mempengaruhi penyesuaian strategi dalam mencapai kinerja;</p> <p>C. apabila Pengukuran Kinerja (&gt;25%-50%) telah mempengaruhi penyesuaian strategi dalam mencapai kinerja;</p> <p>D. apabila Pengukuran Kinerja belum (<math>\leq 25\%</math>) menjadi dasar dalam mempengaruhi penyesuaian strategi dalam mencapai kinerja;</p>                                                                                                         | <p>1. Perjanjian Kinerja</p> <p>2. Laporan Monev Pengukuran kinerja</p> <p>3. Rencana Aksi</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| 4 | Pengukuran kinerja telah mempengaruhi penyesuaian Kebijakan dalam mencapai kinerja.                             |  | B  | 0,70 | <p>- Pengukuran kinerja telah mempengaruhi penyesuaian Kebijakan dengan baik dalam mencapai kinerja, tetapi belum seluruhnya 100%</p> <p>- Monitoring dan evaluasi pengukuran kinerja belum tersedia</p>                   | <p>AA. Jika seluruh kriteria telah terpenuhi (100%) dan telah dipertahankan dalam setidaknya 5 tahun terakhir</p> <p>A. Jika seluruh kriteria telah terpenuhi (100%) dan telah dipertahankan dalam setidaknya 1 tahun terakhir</p> <p>BB. apabila Pengukuran Kinerja (100%) telah mempengaruhi penyesuaian kebijakan dalam mencapai kinerja;</p> <p>B. apabila Pengukuran Kinerja (&gt;75%-&lt;100%) telah mempengaruhi penyesuaian kebijakan dalam mencapai kinerja;</p> <p>CC. apabila Pengukuran Kinerja (&gt;50%-75%) telah mempengaruhi penyesuaian kebijakan dalam mencapai kinerja;</p> <p>C. apabila Pengukuran Kinerja (&gt;25%-50%) telah mempengaruhi penyesuaian kebijakan dalam mencapai kinerja;</p> <p>D. apabila Pengukuran Kinerja belum (<math>\leq 25\%</math>) menjadi dasar dalam mempengaruhi penyesuaian kebijakan dalam mencapai kinerja;</p>                                                                                                    | <p>1. Perjanjian Kinerja</p> <p>2. Laporan Monev Pengukuran kinerja</p> <p>3. Rencana Aksi</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |

|     |                                                                                                                |       |        |       |                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                 |
|-----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|--------|-------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 5   | Pengukuran kinerja telah mempengaruhi penyesuaian Aktivitas dalam mencapai kinerja.                            |       | B      | 0,70  | - Pengukuran kinerja telah mempengaruhi penyesuaian Aktivitas dengan baik dalam mencapai kinerja, tetapi belum seluruhnya 100%<br><br>- Monitoring dan evaluasi pengukuran kinerja belum tersedia | AA. Jika seluruh kriteria telah terpenuhi (100%) dan telah dipertahankan dalam setidaknya 5 tahun terakhir<br>A. Jika seluruh kriteria telah terpenuhi (100%) dan telah dipertahankan dalam setidaknya 1 tahun terakhir<br>BB. apabila Pengukuran Kinerja (100%) telah mempengaruhi penyesuaian aktivitas dalam mencapai kinerja;<br>B. apabila Pengukuran Kinerja (>75%-<100%) telah mempengaruhi penyesuaian aktivitas dalam mencapai kinerja;<br>CC. apabila Pengukuran Kinerja (>50%-75%) telah mempengaruhi penyesuaian aktivitas dalam mencapai kinerja;<br>C. apabila Pengukuran Kinerja (>25%-50%) telah mempengaruhi penyesuaian aktivitas dalam mencapai kinerja;<br>D. apabila Pengukuran Kinerja belum (<25%) menjadi dasar dalam mempengaruhi penyesuaian aktivitas dalam mencapai kinerja; | 1. Perjanjian Kinerja<br>2. Laporan Monev Pengukuran kinerja<br>3. Rencana Aksi                                                                                                                                                 |
| 6   | Pengukuran kinerja telah mempengaruhi penyesuaian Anggaran dalam mencapai kinerja.                             |       | B      | 0,70  | - Pengukuran kinerja telah mempengaruhi penyesuaian Anggaran dengan baik dalam mencapai kinerja, tetapi belum seluruhnya 100%<br><br>- Monitoring dan evaluasi pengukuran kinerja belum tersedia  | AA. Jika seluruh kriteria telah terpenuhi (100%) dan telah dipertahankan dalam setidaknya 5 tahun terakhir<br>A. Jika seluruh kriteria telah terpenuhi (100%) dan telah dipertahankan dalam setidaknya 1 tahun terakhir<br>BB. apabila Pengukuran Kinerja (100%) telah mempengaruhi penyesuaian anggaran dalam mencapai kinerja;<br>B. apabila Pengukuran Kinerja (>75%-<100%) telah mempengaruhi penyesuaian anggaran dalam mencapai kinerja;<br>CC. apabila Pengukuran Kinerja (>50%-75%) telah mempengaruhi penyesuaian anggaran dalam mencapai kinerja;<br>C. apabila Pengukuran Kinerja (>25%-50%) telah mempengaruhi penyesuaian anggaran dalam mencapai kinerja;<br>D. apabila Pengukuran Kinerja belum (<25%) menjadi dasar dalam mempengaruhi penyesuaian anggaran dalam mencapai kinerja;      | 1. Perjanjian Kinerja<br>2. Laporan Monev Pengukuran kinerja<br>3. Rencana Aksi                                                                                                                                                 |
| 7   | Setiap pegawai memahami dan peduli atas hasil pengukuran kinerja.                                              |       | B      | 0,70  | - Setiap pegawai memahami dan peduli atas hasil pengukuran kinerja dengan baik, tetapi belum seluruhnya 100%<br><br>- Monitoring dan evaluasi pengukuran kinerja belum tersedia dan diupload      | AA. Jika seluruh kriteria telah terpenuhi (100%) dan telah dipertahankan dalam setidaknya 5 tahun terakhir<br>A. Jika seluruh kriteria telah terpenuhi (100%) dan telah dipertahankan dalam setidaknya 1 tahun terakhir<br>BB. apabila seluruh (100%) pegawai memahami dan peduli atas hasil pengukuran kinerja<br>B. apabila sebagian besar (>75%-<100%) pegawai memahami dan peduli atas hasil pengukuran kinerja<br>CC. apabila sebagian kecil (>50%-75%) pegawai memahami dan peduli atas hasil pengukuran kinerja<br>CC. apabila sebagian kecil (>25%-50%) pegawai memahami dan peduli atas hasil pengukuran kinerja<br>D. apabila tidak ada (<25%) pegawai memahami dan peduli atas hasil pengukuran kinerja                                                                                       | Kriteria memahami hasil pengukuran kinerja:<br>- kinerja individu merupakan turunan/breakdown dari kinerja organisasi/level atasnya<br>- pencapaian kinerja sama atau diatas target<br>- pencapaian kinerja selesai tepat waktu |
| 8   | Pengukuran Kinerja telah menjadi dasar dalam penempatan/penghapusan Jabatan baik struktural maupun fungsional. |       |        |       |                                                                                                                                                                                                   | Tidak menjadi komponen penilaian (Cukup dikawal di pusat)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | Kriteria menjadi dasar penempatan jabatan:<br>- Kinerja sesuai dengan level jabatan<br>- terdapat progress capaian kinerja pada level jabatan                                                                                   |
| 9   | Pengukuran kinerja telah mempengaruhi penyesuaian (Refocusing) Organisasi.                                     |       |        |       |                                                                                                                                                                                                   | Tidak menjadi komponen penilaian (Cukup dikawal di pusat)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | Kriteria penyesuaian (refocussing) organisasi:<br>- refocussing organisasi berdasarkan kinerja sesuai dengan level jabatannya<br>- terkait isu strategis organisasi                                                             |
| 10  | Terdapat efisiensi atas penggunaan anggaran dalam mencapai kinerja.                                            |       |        |       |                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                 |
| 11  | Setiap unit/satuan kerja memahami dan peduli atas hasil pengukuran kinerja.                                    |       |        |       |                                                                                                                                                                                                   | Tidak menjadi komponen penilaian (Cukup dikawal di pusat)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                 |
| 3   | <b>PELAPORAN KINERJA</b>                                                                                       | 15,00 | 0,78   | 11,72 |                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                 |
| 3.a | Terdapat Dokumen Laporan yang menggambarkan Kinerja                                                            | 3,00  | 92,50% | 2,78  |                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                 |
| 1   | Dokumen Laporan Kinerja telah direvisi.                                                                        |       |        |       |                                                                                                                                                                                                   | Revisi cukup Lapkin Penda                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                 |
| 2   | Dokumen Laporan Kinerja telah disusun.                                                                         |       | Y      | 1,00  | Dokumen laporan kinerja telah tersedia                                                                                                                                                            | Ya, jika laporan kinerja telah disusun                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | sudah jelas                                                                                                                                                                                                                     |

|     |                                                                                                                                                                                         |             |               |             |                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                 |
|-----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|---------------|-------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 3   | Dokumen Laporan Kinerja telah disusun secara berkala.                                                                                                                                   |             | A             | 0,90        | Dokumen laporan kinerja telah dibuat dan disusun secara berkala                                                                                                         | AA. Jika seluruh kriteria telah terpenuhi (100%) dan telah dipertahankan dalam setidaknya 5 tahun terakhir<br>A. Jika seluruh kriteria telah terpenuhi (100%) dan telah dipertahankan dalam setidaknya 1 tahun terakhir<br>BB. apabila laporan kinerja dilakukan per triwulan (3 Bulan);<br>B. apabila laporan kinerja dilakukan per semester (6 bulan);<br>CC. apabila laporan kinerja dilakukan 1 tahun sekali<br>C. apabila laporan kinerja pernah dilakukan tapi tidak terjadwal<br>D. tidak dilakukan pelaporan kinerja                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | sudah jelas                                                                                                                                                     |
| 4   | Dokumen Laporan Kinerja telah dipublikasikan.                                                                                                                                           |             | BB            | 0,80        | Dokumen laporan kinerja telah dipublikasikan                                                                                                                            | AA. Jika seluruh kriteria telah terpenuhi (100%) dan telah dipertahankan dalam setidaknya 5 tahun terakhir<br>A. Jika seluruh kriteria telah terpenuhi (100%) dan telah dipertahankan dalam setidaknya 1 tahun terakhir<br>BB. apabila laporan kinerja dipublikasikan secara luas (dapat diakses masyarakat luas);<br>B. apabila laporan kinerja dipublikasikan secara terbatas (internal pemerintah) dan bisa diakses (dilihat dan di download) setiap pegawai;<br>CC. apabila laporan kinerja dipublikasikan secara terbatas (internal pemerintah) tetapi hanya bisa dilihat tapi tidak bisa di download oleh setiap pegawai;<br>C. apabila laporan kinerja dipublikasikan secara terbatas (internal pemerintah) tetapi hanya dapat diakses oleh pegawai tertentu saja;<br>D. apabila laporan kinerja belum dipublikasikan | sudah jelas                                                                                                                                                     |
| 5   | Dokumen Laporan Kinerja telah disampaikan tepat waktu.                                                                                                                                  |             | Y             | 1,00        | Dokumen laporan kinerja telah dipublikasikan tepat waktu                                                                                                                | Ya, jika laporan kinerja telah disampaikan tepat waktu                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | Tepat waktu disesuaikan dengan aturan masing-masing                                                                                                             |
| 3.b | <b>Dokumen Laporan Kinerja telah memenuhi Standar menggambarkan Kualitas atas Pencapaian Kinerja, informasi keberhasilan/kegagalan kinerja serta upaya perbaikan / penyempurnaannya</b> | <b>4,50</b> | <b>72,00%</b> | <b>3,24</b> |                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                 |
| 1   | Dokumen Laporan Kinerja telah diformalkan.                                                                                                                                              |             | Y             | 1,00        | Dokumen laporan kinerja telah disahkan tepat waktu                                                                                                                      | dipindahkan dari 3.a.3<br>Ya, jika laporan kinerja telah diformalkan                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | sudah jelas                                                                                                                                                     |
| 2   | Dokumen Laporan Kinerja disusun secara berkualitas sesuai dengan standar.                                                                                                               |             | A             | 0,90        |                                                                                                                                                                         | AA. Jika seluruh kriteria telah terpenuhi (100%) dan telah dipertahankan dalam setidaknya 5 tahun terakhir<br>A. Jika seluruh kriteria telah terpenuhi (100%) dan telah dipertahankan dalam setidaknya 1 tahun terakhir<br>BB. apabila seluruh dokumen laporan kinerja disusun secara berkualitas sesuai dengan standar.<br>B. apabila sebagian (>75%-<100%) dokumen laporan kinerja disusun secara berkualitas sesuai dengan standar.<br>CC. apabila sebagian (>50%-75%) dokumen laporan kinerja disusun secara berkualitas sesuai dengan standar.<br>C. apabila sebagian (>25%-50%) dokumen laporan kinerja disusun secara berkualitas sesuai dengan standar.<br>D. apabila dokumen laporan kinerja disusun belum (<25%) berkualitas sesuai dengan standar                                                                 |                                                                                                                                                                 |
| 3   | Dokumen Laporan Kinerja telah mengungkap seluruh informasi tentang pencapaian kinerja.                                                                                                  |             | BB            | 0,80        | Informasi pencapaian kinerja telah tersedia di laporan kinerja halaman 17 Huruf B hasil pengukuran kinerja tabel 3.2 realisasi dan persentase capaian indikator kinerja | AA. Jika seluruh kriteria telah terpenuhi (100%) dan telah dipertahankan dalam setidaknya 5 tahun terakhir<br>A. Jika seluruh kriteria telah terpenuhi (100%) dan telah dipertahankan dalam setidaknya 1 tahun terakhir<br>BB. apabila laporan kinerja telah mengungkapkan seluruh (100%) informasi pencapaian kinerja<br>B. apabila laporan kinerja telah mengungkapkan sebagian besar (>75%-<100%) informasi pencapaian kinerja<br>CC. apabila laporan kinerja telah mengungkapkan sebagian (>50%-75%) informasi pencapaian kinerja<br>C. apabila laporan kinerja telah mengungkapkan sebagian kecil (>25%-50%) informasi pencapaian kinerja<br>D. apabila laporan kinerja belum (<25%) mengungkapkan informasi pencapaian kinerja                                                                                         | kriteria informasi tentang pencapaian kinerja:<br>- pencapaian kinerja harus berorientasi <i>outcome</i><br>- berisi pencapaian kinerja yang dituangkan pada PK |

|   |                                                                                                                                                                        |  |    |      |                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |             |
|---|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|----|------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|
| 4 | Dokumen Laporan Kinerja telah menginformasikan perbandingan realisasi kinerja dengan target tahunan.                                                                   |  | BB | 0,80 | Terdapat informasi perbandingan realisasi kinerja dengan target tahunan di laporan kinerja pada Tabel 3.3, 3.4, dan 3.6 di sasaran strategis                                                                                                            | AA. Jika seluruh kriteria telah terpenuhi (100%) dan telah dipertahankan dalam setidaknya 5 tahun terakhir<br>A. Jika seluruh kriteria telah terpenuhi (100%) dan telah dipertahankan dalam setidaknya 1 tahun terakhir<br>BB. apabila laporan kinerja telah mengungkapkan seluruh (100%) informasi analisis dan evaluasi realisasi kinerja sesuai dengan target tahunan<br>B. apabila laporan kinerja telah mengungkapkan sebagian besar (>75%-<100%) informasi analisis dan evaluasi realisasi kinerja sesuai dengan target tahunan<br>CC. apabila laporan kinerja telah mengungkapkan sebagian (>50%-75%) informasi analisis dan evaluasi realisasi kinerja sesuai dengan target tahunan<br>C. apabila laporan kinerja telah mengungkapkan sebagian kecil (>25%-50%) informasi analisis dan evaluasi realisasi kinerja sesuai dengan target tahunan<br>D. apabila laporan kinerja belum (<25%) mengungkapkan informasi analisis dan evaluasi realisasi kinerja sesuai dengan target tahunan                                                                                                 | sudah jelas |
| 5 | Dokumen Laporan Kinerja telah menginformasikan perbandingan realisasi kinerja dengan target jangka menengah.                                                           |  | B  | 0,70 | Laporan kinerja telah menginformasikan dengan baik perbandingan realisasi kinerja dengan target jangka menengah, tetapi belum mengungkapkan seluruhnya (100%) mengenai informasi analisis dan evaluasi realisasi kinerja dengan target jangka menengah. | AA. Jika seluruh kriteria telah terpenuhi (100%) dan telah dipertahankan dalam setidaknya 5 tahun terakhir<br>A. Jika seluruh kriteria telah terpenuhi (100%) dan telah dipertahankan dalam setidaknya 1 tahun terakhir<br>BB. apabila laporan kinerja telah mengungkapkan seluruh (100%) informasi analisis dan evaluasi realisasi kinerja dengan target jangka menengah<br>B. apabila laporan kinerja telah mengungkapkan sebagian besar (>75%-<100%) informasi analisis dan evaluasi realisasi kinerja dengan target jangka menengah<br>CC. apabila laporan kinerja telah mengungkapkan sebagian (>50%-75%) informasi analisis dan evaluasi realisasi kinerja dengan target jangka menengah<br>C. apabila laporan kinerja telah mengungkapkan sebagian kecil (>25%-50%) informasi analisis dan evaluasi realisasi kinerja dengan target jangka menengah<br>D. apabila laporan kinerja belum (<25%) mengungkapkan informasi analisis dan evaluasi realisasi kinerja dengan target jangka menengah                                                                                            | sudah jelas |
| 6 | Dokumen Laporan Kinerja telah menginformasikan perbandingan realisasi kinerja dengan realisasi kinerja tahun-tahun sebelumnya.                                         |  | BB | 0,80 | Terdapat informasi perbandingan realisasi kinerja dengan target tahunan di LkjlP pada Tabel 3.3, 3.4, dan 3.6 di sasaran strategis                                                                                                                      | AA. Jika seluruh kriteria telah terpenuhi (100%) dan telah dipertahankan dalam setidaknya 5 tahun terakhir<br>A. Jika seluruh kriteria telah terpenuhi (100%) dan telah dipertahankan dalam setidaknya 1 tahun terakhir<br>BB. apabila laporan kinerja telah mengungkapkan seluruh (100%) informasi analisis dan evaluasi realisasi kinerja dengan realisasi kinerja tahun-tahun sebelumnya<br>B. apabila laporan kinerja telah mengungkapkan sebagian besar (>75%-<100%) informasi analisis dan evaluasi realisasi kinerja dengan realisasi kinerja tahun-tahun sebelumnya<br>CC. apabila laporan kinerja telah mengungkapkan sebagian (>50%-75%) informasi analisis dan evaluasi realisasi kinerja dengan realisasi kinerja tahun-tahun sebelumnya<br>CC. apabila laporan kinerja telah mengungkapkan sebagian kecil (>25%-50%) informasi analisis dan evaluasi realisasi kinerja dengan realisasi kinerja tahun-tahun sebelumnya<br>D. apabila laporan kinerja belum (<25%) mengungkapkan informasi analisis dan evaluasi realisasi kinerja dengan realisasi kinerja tahun-tahun sebelumnya | sudah jelas |
| 7 | Dokumen Laporan Kinerja telah menginformasikan perbandingan realisasi kinerja dengan realisasi kinerja di level nasional/internasional (Benchmark Kinerja). (jika ada) |  | C  | 0,50 | Dokumen Laporan Kinerja belum sepenuhnya telah menginformasikan perbandingan realisasi kinerja dengan realisasi kinerja di level nasional/internasional (Benchmark Kinerja)                                                                             | AA. Jika seluruh kriteria telah terpenuhi (100%) dan telah dipertahankan dalam setidaknya 5 tahun terakhir<br>A. Jika seluruh kriteria telah terpenuhi (100%) dan telah dipertahankan dalam setidaknya 1 tahun terakhir<br>BB. apabila laporan kinerja telah mengungkapkan seluruh (100%) informasi analisis dan evaluasi realisasi kinerja dengan realisasi kinerja di level Nasional<br>B. apabila laporan kinerja telah mengungkapkan sebagian besar (>75%-<100%) informasi analisis dan evaluasi realisasi kinerja dengan realisasi kinerja di level Nasional<br>CC. apabila laporan kinerja telah mengungkapkan sebagian (>50%-75%) informasi analisis dan evaluasi realisasi kinerja dengan realisasi kinerja di level Nasional<br>CC. apabila laporan kinerja telah mengungkapkan sebagian kecil (>25%-50%) informasi analisis dan evaluasi realisasi kinerja dengan realisasi kinerja di level Nasional<br>D. apabila laporan kinerja belum (<25%) mengungkapkan informasi analisis dan evaluasi realisasi kinerja dengan realisasi kinerja di level Nasional                          | sudah jelas |

|     |                                                                                                                                    |      |        |      |                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |             |
|-----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|--------|------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|
| 8   | Dokumen Laporan Kinerja telah menginformasikan kualitas atas capaian kinerja beserta upaya nyata dan/atau hambatannya.             |      | C      | 0,50 | <p>- Dokumen Laporan Kinerja belum sepenuhnya menginformasikan kualitas atas capaian Kinerja beserta upaya nyata dan/atau hambatannya.</p> <p>- Upaya/hambatan yang disampaikan belum maksimal karena hanya mengulas pencapaian yang dicapai ditahun sebelumnya</p>               | <p>AA. Jika seluruh kriteria telah terpenuhi (100%) dan telah dipertahankan dalam setidaknya 5 tahun terakhir</p> <p>A. Jika seluruh kriteria telah terpenuhi (100%) dan telah dipertahankan dalam setidaknya 1 tahun terakhir</p> <p>BB. apabila laporan kinerja telah mengungkapkan seluruh (100%) informasi terkait analisis keberhasilan/kegagalan mencapai target kinerja</p> <p>B. apabila laporan kinerja telah mengungkapkan sebagian besar (&gt;75%-&lt;100%) informasi terkait analisis keberhasilan/kegagalan mencapai target kinerja</p> <p>CC. apabila laporan kinerja telah mengungkapkan sebagian (&gt;50%-75%) informasi terkait analisis keberhasilan/kegagalan mencapai target kinerja</p> <p>C. apabila laporan kinerja telah mengungkapkan sebagian kecil (&gt;25%-50%) informasi terkait analisis keberhasilan/kegagalan mencapai target kinerja</p> <p>D. apabila laporan kinerja belum (&lt;25%) mengungkapkan informasi terkait analisis keberhasilan/kegagalan mencapai target kinerja</p>                                                        | sudah jelas |
| 9   | Dokumen Laporan Kinerja telah menginformasikan efisiensi atas penggunaan sumber daya dalam mencapai kinerja.                       |      | C      | 0,50 | <p>- Dokumen Laporan Kinerja belum sepenuhnya menginformasikan efisiensi atas penggunaan sumber daya dalam mencapai kinerja.</p> <p>- Pada Bab III dibahas Sumber daya hanya fokus pada Sumber daya anggaran dan tidak terlihat efisiensi penggunaan Sumber daya manusia nya.</p> | <p>AA. Jika seluruh kriteria telah terpenuhi (100%) dan telah dipertahankan dalam setidaknya 5 tahun terakhir</p> <p>A. Jika seluruh kriteria telah terpenuhi (100%) dan telah dipertahankan dalam setidaknya 1 tahun terakhir</p> <p>BB. apabila laporan kinerja telah mengungkapkan seluruh (100%) informasi terkait efisiensi yang mempertimbangkan efektivitas dengan capaian kinerja</p> <p>B. apabila laporan kinerja telah mengungkapkan sebagian besar (&gt;75%-&lt;100%) informasi terkait efisiensi yang mempertimbangkan efektivitas dengan capaian kinerja</p> <p>CC. apabila laporan kinerja telah mengungkapkan sebagian (&gt;50%-75%) informasi terkait efisiensi yang mempertimbangkan efektivitas dengan capaian kinerja</p> <p>C. apabila laporan kinerja telah mengungkapkan sebagian kecil (&gt;25%-50%) informasi terkait efisiensi yang mempertimbangkan efektivitas dengan capaian kinerja</p> <p>D. apabila laporan kinerja belum (&lt;25%) mengungkapkan informasi terkait efisiensi yang mempertimbangkan efektivitas dengan capaian kinerja</p> | sudah jelas |
| 10  | Dokumen Laporan Kinerja telah menginformasikan upaya perbaikan dan penyempurnaan kinerja ke depan (Rekomendasi perbaikan kinerja). |      | B      | 0,70 | <p>- Dokumen Laporan Kinerja telah menginformasikan dengan baik upaya perbaikan dan penyempurnaan kinerja ke depan (Rekomendasi perbaikan kinerja), tetapi belum seluruh kriteria terpenuhi dan dipertahankan minimal 1 tahun terakhir</p>                                        | <p>AA. Jika seluruh kriteria telah terpenuhi (100%) dan telah dipertahankan dalam setidaknya 5 tahun terakhir</p> <p>A. Jika seluruh kriteria telah terpenuhi (100%) dan telah dipertahankan dalam setidaknya 1 tahun terakhir</p> <p>BB. apabila laporan kinerja telah mengungkapkan seluruh (100%) informasi terkait upaya perbaikan dan penyempurnaan kinerja kedepan</p> <p>B. apabila laporan kinerja telah mengungkapkan sebagian besar (&gt;75%-&lt;100%) informasi terkait upaya perbaikan dan penyempurnaan kinerja kedepan</p> <p>CC. apabila laporan kinerja telah mengungkapkan sebagian (&gt;50%-75%) informasi terkait upaya perbaikan dan penyempurnaan kinerja kedepan</p> <p>C. apabila laporan kinerja telah mengungkapkan sebagian kecil (&gt;25%-50%) informasi terkait upaya perbaikan dan penyempurnaan kinerja kedepan</p> <p>D. apabila laporan kinerja belum (&lt;25%) mengungkapkan informasi terkait upaya perbaikan dan penyempurnaan kinerja kedepan</p>                                                                                      | sudah jelas |
| 3.c | Pelaporan Kinerja telah memberikan dampak yang besar dalam penyesuaian strategi/kebijakan dalam mencapai kinerja berikutnya        | 7,50 | 76,00% | 5,70 |                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |             |
| 1   | Penyajian informasi dalam laporan kinerja menjadi kepedulian seluruh pegawai.                                                      |      |        |      |                                                                                                                                                                                                                                                                                   | Tidak menjadi komponen penilaian (Cukup dikawal di pusat)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |             |
| 2   | Informasi dalam laporan kinerja selalu mempengaruhi perubahan budaya kinerja organisasi                                            |      |        |      |                                                                                                                                                                                                                                                                                   | Tidak menjadi komponen penilaian (Cukup dikawal di pusat)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |             |

|   |                                                                                                                       |  |    |      |                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|---|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|----|------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 3 | Informasi dalam laporan kinerja selalu menjadi perhatian utama pimpinan (Bertanggung Jawab).                          |  | BB | 0,80 |                                                                                                                                                                                                                                        | <p>AA. Jika seluruh kriteria telah terpenuhi (100%) dan telah dipertahankan dalam setidaknya 5 tahun terakhir</p> <p>A. Jika seluruh kriteria telah terpenuhi (100%) dan telah dipertahankan dalam setidaknya 1 tahun terakhir</p> <p>BB. apabila seluruh Informasi dalam laporan kinerja selalu menjadi perhatian utama pimpinan;</p> <p>B. apabila sebagian besar (&gt;75%-&lt;100%) Informasi dalam laporan kinerja selalu menjadi perhatian utama pimpinan;</p> <p>CC. apabila sebagian (&gt;50%-75%) Informasi dalam laporan kinerja selalu menjadi perhatian utama pimpinan;</p> <p>C. apabila sebagian kecil (&gt;25%-50%) Informasi dalam laporan kinerja selalu menjadi perhatian utama pimpinan;</p> <p>D. apabila Informasi dalam laporan kinerja tidak (<math>\leq</math>25%) menjadi perhatian utama</p>                                                                                                                                                                                                                                            | <p>kriteria informasi dalam laporan kinerja menjadi perhatian pimpinan:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- adanya dampak perbaikan pada perencanaan atas usulan pimpinan</li> <li>- adanya dampak perbaikan dalam pengelolaan program dan kegiatan dan dapat menyimpulkan keberhasilan atau kegagalan program secara terukur</li> <li>- adanya dampak perbaikan capaian kinerja organisasi yang lebih baik periode berikutnya</li> </ul> |
| 4 | Informasi dalam laporan kinerja berkala telah digunakan dalam penyesuaian aktivitas untuk mencapai kinerja.           |  | B  | 0,70 | Informasi dalam laporan kinerja berkala telah digunakan dengan baik dalam penyesuaian aktivitas untuk mencapai kinerja, tetapi belum seluruh informasi digunakan. (dokumentasi dan notulan rapat)                                      | <p>AA. Jika seluruh kriteria telah terpenuhi (100%) dan telah dipertahankan dalam setidaknya 5 tahun terakhir</p> <p>A. Jika seluruh kriteria telah terpenuhi (100%) dan telah dipertahankan dalam setidaknya 1 tahun terakhir</p> <p>BB. apabila seluruh Informasi dalam laporan kinerja berkala telah digunakan dalam penyesuaian aktivitas untuk mencapai kinerja;</p> <p>B. apabila sebagian besar (&gt;75%-&lt;100%) Informasi dalam laporan kinerja berkala telah digunakan dalam penyesuaian aktivitas untuk mencapai kinerja;</p> <p>CC. apabila sebagian (&gt;50%-75%) Informasi dalam laporan kinerja berkala telah digunakan dalam penyesuaian aktivitas untuk mencapai kinerja;</p> <p>C. apabila sebagian kecil (&gt;25%-50%) Informasi dalam laporan kinerja berkala telah digunakan dalam penyesuaian aktivitas untuk mencapai kinerja;</p> <p>D. apabila Informasi dalam laporan kinerja berkala tidak (<math>\leq</math>25%) digunakan dalam penyesuaian aktivitas untuk mencapai</p>                                                           | sudah jelas                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| 5 | Informasi dalam laporan kinerja berkala telah digunakan dalam penyesuaian penggunaan anggaran untuk mencapai kinerja. |  | B  | 0,70 | Informasi dalam laporan kinerja berkala telah digunakan dengan baik dalam penyesuaian penggunaan anggaran untuk mencapai kinerja, tetapi belum seluruh kriteria terpenuhi 100% dan perlu dipertahankan minimal selama 1 tahun terakhir | <p>AA. Jika seluruh kriteria telah terpenuhi (100%) dan telah dipertahankan dalam setidaknya 5 tahun terakhir</p> <p>A. Jika seluruh kriteria telah terpenuhi (100%) dan telah dipertahankan dalam setidaknya 1 tahun terakhir</p> <p>BB. apabila seluruh Informasi dalam laporan kinerja berkala telah digunakan dalam penyesuaian penggunaan anggaran untuk mencapai kinerja;</p> <p>B. apabila sebagian besar (&gt;75%-&lt;100%) Informasi dalam laporan kinerja berkala telah digunakan dalam penyesuaian penggunaan anggaran untuk mencapai kinerja;</p> <p>CC. apabila sebagian (&gt;50%-75%) Informasi dalam laporan kinerja berkala telah digunakan dalam penyesuaian penggunaan anggaran untuk mencapai kinerja;</p> <p>C. apabila sebagian kecil (&gt;25%-50%) Informasi dalam laporan kinerja berkala telah digunakan dalam penyesuaian penggunaan anggaran untuk mencapai kinerja;</p> <p>D. apabila Informasi dalam laporan kinerja berkala tidak (<math>\leq</math>25%) digunakan dalam penyesuaian penggunaan anggaran untuk mencapai kinerja</p> | sudah jelas                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| 6 | Informasi dalam laporan kinerja telah digunakan dalam evaluasi pencapaian keberhasilan kinerja.                       |  | BB | 0,80 |                                                                                                                                                                                                                                        | <p>AA. Jika seluruh kriteria telah terpenuhi (100%) dan telah dipertahankan dalam setidaknya 5 tahun terakhir</p> <p>A. Jika seluruh kriteria telah terpenuhi (100%) dan telah dipertahankan dalam setidaknya 1 tahun terakhir</p> <p>BB. apabila seluruh Informasi dalam laporan kinerja berkala telah digunakan dalam evaluasi pencapaian keberhasilan kinerja;</p> <p>B. apabila sebagian besar (&gt;75%-&lt;100%) Informasi dalam laporan kinerja berkala telah digunakan dalam evaluasi pencapaian keberhasilan kinerja</p> <p>CC. apabila sebagian (&gt;50%-75%) Informasi dalam laporan kinerja berkala telah digunakan dalam evaluasi pencapaian keberhasilan kinerja;</p> <p>C. apabila sebagian kecil (&gt;25%-50%) Informasi dalam laporan kinerja berkala telah digunakan dalam evaluasi pencapaian keberhasilan kinerja;</p> <p>D. apabila Informasi dalam laporan kinerja berkala tidak (<math>\leq</math>25%) digunakan dalam evaluasi pencapaian keberhasilan kinerja.</p>                                                                       | sudah jelas                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |

|     |                                                                                                                                                                                |       |             |       |                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                           |
|-----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|-------------|-------|-------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|
| 7   | Informasi dalam laporan kinerja telah digunakan dalam penyesuaian perencanaan kinerja yang akan dihadapi berikutnya.                                                           |       | BB          | 0,80  |                                                             | AA. Jika seluruh kriteria telah terpenuhi (100%) dan telah dipertahankan dalam setidaknya 5 tahun terakhir<br>A. Jika seluruh kriteria telah terpenuhi (100%) dan telah dipertahankan dalam setidaknya 1 tahun terakhir<br>BB. apabila seluruh Informasi dalam laporan kinerja berkala telah digunakan dalam penyesuaian perencanaan kinerja yang akan dihadapi berikutnya;<br>B. apabila sebagian besar (>75%-<100%) Informasi dalam laporan kinerja berkala telah digunakan dalam penyesuaian perencanaan kinerja yang akan dihadapi berikutnya;<br>CC. apabila sebagian (>50%-75%) Informasi dalam laporan kinerja berkala telah digunakan dalam penyesuaian perencanaan kinerja yang akan dihadapi berikutnya;<br>C. apabila sebagian kecil (>25%-50%) Informasi dalam laporan kinerja berkala telah digunakan dalam penyesuaian perencanaan kinerja yang akan dihadapi berikutnya;<br>D. apabila Informasi dalam laporan kinerja berkala tidak (<25%) digunakan dalam penyesuaian perencanaan kinerja yang akan dihadapi berikutnya;                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | sudah jelas                                               |
| 4   | <b>EVALUASI AKUNTABILITAS KINERJA INTERNAL</b>                                                                                                                                 | 25,00 | 0,716666667 | 17,92 |                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                           |
| 4.a | <b>Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan</b>                                                                                                              | 5,00  | 100,00%     | 5,00  |                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                           |
| 1   | Terdapat pedoman teknis Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal                                                                                                                |       |             |       |                                                             | Tidak menjadi komponen penilaian<br>(Cukup dikawal di pusat)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                           |
| 2   | Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan pada seluruh unit kerja/perangkat daerah.                                                                           |       |             |       |                                                             | Tidak menjadi komponen penilaian<br>(Cukup dikawal di pusat)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                           |
| 3   | Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan secara berjenjang.                                                                                                  |       |             |       |                                                             | Tidak menjadi komponen penilaian<br>(Cukup dikawal di pusat)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                           |
| 4   | Perangkat Daerah telah menyusun Matriks Tindak Lanjut                                                                                                                          |       | Y           | 1,00  |                                                             | Ya, apabila perangkat daerah telah menyusun matriks tindak lanjut atas rekomendasi hasil evaluasi AKIP tahun sebelumnya.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | Matriks tindak lanjut tahun sebelumnya 2024 telah disusun |
| 4.b | <b>Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan secara berkualitas dengan Sumber Daya yang memadai</b>                                                           | 7,50  | 50,00%      | 3,75  |                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                           |
| 1   | Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan sesuai standar.                                                                                                     |       |             |       |                                                             | Tidak menjadi komponen penilaian<br>(Cukup dikawal di pusat)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                           |
| 2   | Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan oleh SDM yang memadai.                                                                                              |       |             |       |                                                             | Tidak menjadi komponen penilaian<br>(Cukup dikawal di pusat)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                           |
| 3   | Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan dengan pendalaman yang memadai.                                                                                     |       |             |       |                                                             | Tidak menjadi komponen penilaian<br>(Cukup dikawal di pusat)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                           |
| 4   | Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan pada seluruh unit kerja/perangkat daerah.                                                                           |       |             |       |                                                             | Tidak menjadi komponen penilaian<br>(Cukup dikawal di pusat)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                           |
| 5   | Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan menggunakan Teknologi Informasi (Aplikasi).                                                                         |       |             |       |                                                             | Tidak menjadi komponen penilaian<br>(Cukup dikawal di pusat)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                           |
| 6   | Kualitas Matriks Tindak Lanjut berkualitas                                                                                                                                     |       | C           | 0,50  | Kualitas Matriks Tindak Lanjut belum sepenuhnya berkualitas | AA. Jika seluruh kriteria telah terpenuhi (100%) dan telah dipertahankan dalam setidaknya 5 tahun terakhir<br>A. Jika seluruh kriteria telah terpenuhi (100%) dan telah dipertahankan dalam setidaknya 1 tahun terakhir<br>BB. apabila seluruh (100%) rekomendasi telah disajikan disertai dengan rencana aksi (langkah kongkrit bentuk tindak lanjut yang akan dilakukan), jadwal tindak lanjut dan penanggungjawab setiap rencana aksi;<br>B. apabila sebagian besar (>75%-<100%) rekomendasi telah disajikan disertai dengan rencana aksi (langkah kongkrit bentuk tindak lanjut yang akan dilakukan), jadwal tindak lanjut dan penanggungjawab setiap rencana aksi;<br>CC. apabila sebagian besar (>50% - 75%) rekomendasi telah disajikan disertai dengan rencana aksi (langkah kongkrit bentuk tindak lanjut yang akan dilakukan), jadwal tindak lanjut dan penanggungjawab setiap rencana aksi;<br>D. apabila sebagian kecil (>25%- 50%) rekomendasi telah disajikan disertai dengan rencana aksi (langkah kongkrit bentuk tindak lanjut yang akan dilakukan), jadwal tindak lanjut dan penanggungjawab setiap rencana aksi;<br>E. apabila tidak ada (<25%) rekomendasi telah disajikan disertai dengan rencana aksi (langkah kongkrit bentuk tindak lanjut yang akan dilakukan), jadwal tindak lanjut dan penanggungjawab setiap rencana aksi; | Matriks tindak lanjut tahun sebelumnya 2024 telah disusun |
| 4.c | <b>Implementasi SAKIP telah meningkat karena evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal sehingga memberikan kesan yang nyata (dampak) dalam efektifitas dan efisiensi Kinerja</b> | 12,50 | 73,33%      | 9,17  |                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                           |
| 1   | Hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dimanfaatkan untuk perbaikan dan peningkatan akuntabilitas kinerja.                                                        |       |             |       |                                                             | Tidak menjadi komponen penilaian<br>(Cukup dikawal di pusat)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                           |

|                                                    |                                                                                                                                                |               |               |              |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                         |
|----------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|---------------|--------------|--|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 2                                                  | Hasil dari Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dimanfaatkan dalam mendukung efektivitas dan efisiensi kinerja.                       |               |               |              |  | Tidak menjadi komponen penilaian (Cukup dikawal di pusat)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                         |
| 3                                                  | Seluruh rekomendasi atas hasil evaluasi akuntabilitas kinerja internal telah ditindaklanjuti.                                                  |               | B             | 0,70         |  | AA. Jika seluruh kriteria telah terpenuhi (100%) dan telah dipertahankan dalam setidaknya 5 tahun terakhir;<br>A. Jika seluruh kriteria telah terpenuhi (100%) dan telah dipertahankan dalam setidaknya 1 tahun terakhir;<br>BB. Jika seluruh (100%) rekomendasi hasil evaluasi akuntabilitas kinerja internal telah ditindaklanjuti;<br>B. Jika sebagian besar (>75%-<100%) rekomendasi hasil evaluasi akuntabilitas kinerja internal telah ditindaklanjuti;<br>CC. Jika sebagian kecil (>50%-75%) rekomendasi hasil evaluasi akuntabilitas kinerja internal telah ditindaklanjuti;<br>C. Jika sebagian kecil (>25%-50%) rekomendasi hasil evaluasi akuntabilitas kinerja internal telah ditindaklanjuti;<br>D. Jika tidak ada (<25%) rekomendasi hasil evaluasi akuntabilitas kinerja internal yang                          | LHE dari Inspektorat Matriks tindaklanjut                                                                                                               |
| 4                                                  | Telah terjadi peningkatan implementasi SAKIP dengan melaksanakan tindak lanjut atas rekomendasi hasil evaluasi akuntabilitas Kinerja internal. |               | B             | 0,70         |  | AA. Jika seluruh kriteria telah terpenuhi (100%) dan telah dipertahankan dalam setidaknya 5 tahun terakhir<br>A. Jika seluruh kriteria telah terpenuhi (100%) dan telah dipertahankan dalam setidaknya 1 tahun terakhir<br>BB. Apabila hasil evaluasi SAKIP berdampak pada peningkatan capaian kinerja (100%)<br>B. Apabila hasil evaluasi SAKIP berdampak pada peningkatan capaian kinerja (>75%-<100%)<br>CC. Apabila hasil evaluasi SAKIP berdampak pada peningkatan capaian kinerja (>50%-75%)<br>C. Apabila hasil evaluasi SAKIP berdampak pada peningkatan capaian kinerja (>25%-50%)<br>D. Apabila hasil evaluasi SAKIP berdampak pada peningkatan capaian kinerja (<25%)                                                                                                                                               | Terjadi peningkatan yang baik atas implementasi SAKIP dengan melaksanakan tindak lanjut atas rekomendasi hasil evaluasi akuntabilitas Kinerja internal. |
| 5                                                  | Telah terjadi perbaikan dan peningkatan kinerja dengan memanfaatkan hasil evaluasi akuntabilitas kinerja internal.                             |               | BB            | 0,80         |  | AA. Jika seluruh kriteria telah terpenuhi (100%) dan telah dipertahankan dalam setidaknya 5 tahun terakhir<br>A. Jika seluruh kriteria telah terpenuhi (100%) dan telah dipertahankan dalam setidaknya 1 tahun terakhir<br>BB. Apabila perbaikan dan peningkatan kinerja dengan memanfaatkan hasil evaluasi SAKIP sangat signifikan (100%);<br>B. Apabila perbaikan dan peningkatan kinerja dengan memanfaatkan hasil evaluasi SAKIP signifikan (>75%-<100%)<br>CC. Apabila perbaikan dan peningkatan kinerja dengan memanfaatkan hasil evaluasi SAKIP cukup signifikan (>50%-75%)<br>C. a. Apabila perbaikan dan peningkatan kinerja dengan memanfaatkan hasil evaluasi SAKIP cukup signifikan (>25%-50%)<br>D. a. Apabila perbaikan dan peningkatan kinerja dengan memanfaatkan hasil evaluasi SAKIP tidak signifikan (<25%) | Telah terjadi perbaikan dan peningkatan kinerja yang baik dengan memanfaatkan hasil evaluasi akuntabilitas kinerja internal.                            |
| <b>HASIL EVALUASI AKUNTABILITAS KINERJA (100%)</b> |                                                                                                                                                | <b>100,00</b> | <b>76,90%</b> | <b>76,90</b> |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                         |



Disetujui Oleh :  
Kepala Dinas Sosial  
Kabupaten Tanjung Jabung Barat  
R. H. AGUS SANUSI, M.Si  
Pembina Utama Madya  
NIP. 19660817 199203 1 007

Kepala Sub Bagian Perencanaan  
Dinas Sosial  
Kabupaten Tanjung Jabung Barat

SOLEKAH, S.E.  
Penata Tk. I

NIP. 19721203 199303 2 002

#### Ketentuan Pengisian Kertas Kerja:

- 1 Kolom lajur yang diwarnai merah, tidak perlu diisi dan diberi nilai.
- 2 Kerangka Logis: Aspek (c = pemanfaatan) tidak boleh lebih tinggi dari aspek (b = kualitas)
- 3 Kerangka Logis: aspek (b = kualitas) tidak boleh lebih tinggi dari aspek (a = keberadaan)
- 4 Temuan disajikan pada kolom lajur CATATAN, yang menjadi dasar pemberian nilai (AA, A, BB, B, CC, C, D, E)

: Nurhamdi, SE  
NIP. 19810123 200904 1 004

: Jaka Putra Prasetya, M.Sosio.  
NIP. 19901128 201502 1 001

: Wiwied WD, S.Farm., Apt., M.P.H., QIRMA  
NIP. 19821004 201101 2 006

: Raekhie Prayoga, SH, MH  
NIP. 19850622 201101 1 003

: Winna Apriana, S.E.  
NIP. 20000403 202504 2 004

: Taufiq, S.IP.  
NIP. 19730106 199403 1 002

