

LAPORAN KINERJA INDIVIDU
SEKRETARIS DINAS TENAGA KERJA KAB. TANJUNG JABUNG BARAT
TRIWULAN II TAHUN 2025

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR	TARGET	CAPAIAN	% Capaian	Link Bukti Dukung
1	Meningkatnya kualitas pelayanan publik, akuntabilitas kinerja dan keuangan perangkat daerah	Indeks Kepuasan Masyarakat	87	50	50%	https://drive.google.com/drive/folders/1x1sScrahnIVBYstbozZD1Gd41Ah4cLJL?usp=sharing
		Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Tanjung Jabung Barat	80	50	50%	https://drive.google.com/drive/folders/1109uKggPF_KrNj3-YmaTjRKRQdYx4sqw?usp=drive_link

Keterangan/Penjelasan terhadap capaian target:

Permasalahan:

Solusi atas permasalahan:

Adapun Evaluasi berdasarkan capaian kinerja diatas :

Sekretaris Dinas



Debbie Martha Sagita, S.Kom.,ME
Pembina
NIP. 19801212 200312 2 006

**EVALUASI LAPORAN KINERJA INDIVIDU
KEPALA BIDANG PELATIHAN DAN PENEMPATAN TENAGA KERJA
DINAS TENAGA KERJA KAB. TANJUNG JABUNG BARAT
TRIWULAN II TAHUN 2025**

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR	TARGET	CAPAIAN	% Capaian	Link Bukti Dukung
1	Meningkatnya Pelayanan Pelatihan dan Penempatan Tenaga Kerja	Tenaga Kerja yang Mendapatkan Pelatihan Berbasis Kompetensi	40 Orang	40 Orang	100%	https://docs.google.com/spreadsheets/d/1MEZ2tvTpE40yktIng712eMSE1
		Tenaga Kerja yang Mendapatkan Kegiatan Perluasan Kesempatan Kerja	40 Orang	20 Orang	50%	https://drive.google.com/drive/folders/15_jxHwYUxLapGd12hetp182XNAQ
		Pencari Kerja yang Mendapatkan Layanan Kartu Pencari Kerja	1000 Orang	291 Orang	29%	https://drive.google.com/drive/folders/10ILYMxhagKefnqLDGTn6dhw5w1
		Pencari Kerja yang Mendapatkan Layanan Pemberdayaan Tenaga Kerja	600 Orang	198 Orang	33%	https://drive.google.com/drive/folders/14RaJzzLxgajCYyibpRCU12p1qX3c
		Pencari Kerja yang di Tempatkan	420 Orang	273 Orang	65%	https://drive.google.com/drive/folders/16UJ/XgPhlCF9EKTDG3N_sbnlqgPy

Keterangan/Perjelasan terhadap capaian target:

.....

Permasalahan:

.....

Solusi atas permasalahan:

.....

Adapun Evaluasi berdasarkan capaian kinerja diatas :

.....

Kepala Bidang Pelatihan dan Penempatan Tenaga Kerja

HALID WALID, S.Kom

Penata Tingkat I (III/d)

NIP. 19861105 201101 1 006

LAPORAN KINERJA INDIVIDU
KEPALA UPTD BLK
DINAS TENAGA KERJA KAB. TANJUNG JABUNG BARAT
TRIWULAN II TAHUN 2025

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR	TARGET	CAPAIAN	% Capaian	Link Bukti Dukung
1	Meningkatnya pengelolaan sarana/prasarana dan layanan administrasi kantor	Terlaksananya pengelolaan sarana dan prasarana administrasi kantor	12 bulan	6 bulan	50%	https://drive.google.com/drive/folders/1BQRLq03JIMxwX1BMHVhIPbSvMm-rzv8p?usp=drive_link
		Terlaksananya pelayanan administrasi kantor	12 bulan	6 bulan	50%	https://drive.google.com/drive/folders/1SgNkL0fbOCTzvNNXgcLwyJyhYimr8bjT?usp=drive_link
2	Meningkatnya pelayanan pelatihan berbasis kompetensi bagi pencari kerja	Jumlah tenaga kerja yang mendapat pelatihan berbasis kompetensi	80 Orang		50%	https://drive.google.com/drive/folders/1-wln4mAUUIoNT2iXxpv85iDeCDZbnp?usp=drive_link

Keterangan/Penjelasan terhadap capaian target:

- 1 Untuk Tahun 2025 dari Dana APBN tidak ada Pelatihan yang dibagikan oleh BPVP Padang sebagai BLK Pembina wilayah Prop Sumbar dan Jambi, disebabkan efisiensi Anggaran pelatihan
- 2 Tahun Anggaran 2025, dari APBD Murni, mendapatkan alokasi pelatihan untuk 20 orang

Permasalahan:

- 1 Alokasi Anggaran pelatihan untuk 20 orang dari target 80 orang

Solusi atas permasalahan:

- 1 Diusulkan penambahan pelatihan di Perubahan APBD 2025

Adapun Evaluasi berdasarkan capaian kinerja diatas :

Kepala UPTD BLK



Hajral, SE
 Penata TK.I

NIP. 19730108 199403 1 003

LAPORAN KINERJA INDIVIDU
KASUBBAG UMUM DAN KEUANGAN
DINAS TENAGA KERJA KAB. TANJUNG JABUNG BARAT
TRIWULAN II TAHUN 2025

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR	TARGET	CAPAIAN	% Capaian	Link Bukti Dukung
1	Meningkatnya Pengelolaan Penatausahaan Umum,Kepegawaian dan Keuangan	Jumlah Laporan Administrasi sarana dan prasarana	12 laporan	3 Laporan	50%	https://drive.google.com/drive/folders/1WMMZyYALY8c6hMDQZg4GKZ2Z2FL8xmQZusp?usp=sharing
		Jumlah Dokumen Administrasi Ketatausahaan	12 Dokumen	3 Laporan	50%	https://drive.google.com/drive/folders/1N08mDMNbfGCRkoTF8thkCyETsYwGRZVx2vap?usp=sharing
		Jumlah Laporan Keuangan	12 Laporan	3 Laporan	50%	https://drive.google.com/drive/folders/1Ygn1Slag2BAv8f9kzyD41Paf-qyDzr7vap?usp=sharing
		Jumlah Laporan Kepegawaian	12 Laporan	3 Laporan	50%	https://docs.google.com/spreadsheets/d/1uLrpCDShKnpjSmfEZOLmfy8hBK60CNa/edit?usp=sharing&ouid=100400972055170814422&tpof=true&sd=ou

Keterangan/Penjelasan terhadap capaian target:

1. Laporan Rekonsiliasi Keuangan TW 2 telah selesai dilaksanakan
2. Laporan Rekonsiliasi Asset TW 2 telah selesai dilaksanakan

Permasalahan:

Terkendala dengan Aplikasi yang sering mengalami Maintenance Server

Solusi atas permasalahan:

-

Adapun Evaluasi berdasarkan capaian kinerja diatas :

- Ketepatan waktu dalam Pengelolaan Laporan Keuangan , Pengelolaan Asset dan Inventaris yang baik

Kasubbag Umum dan Keuangan



Mita Arie Santi, SE
 Penata Tingkat I (III/d)
 NIP. 19761004 201101 2 004

LAPORAN KINERJA INDIVIDU
KASUBBAG PERENCANAAN, EVALUASI DAN PELAPORAN PROGRAM
DINAS TENAGA KERJA KAB. TANJUNG JABUNG BARAT
TRIWULAN II TAHUN 2025

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR	TARGET	CAPAIAN	% Capaian	Link Bukti Dukung
1	Meningkatnya Kinerja Perencanaan, Evaluasi dan Pelaporan Program	Jumlah Dokumen Rencana Kerja (Renja) Tahunan dan Perubahan Dinas	2 Dokumen	2 Dokumen	100%	https://drive.google.com/drive/folders/1gwg3L44ndumC1gU7vYDQaZ7BnCE?usp=sharing
		Jumlah Dokumen Rencana Kerja Anggaran Tahunan dan Perubahan Dinas	2 Dokumen	2 Dokumen	100%	https://drive.google.com/drive/folders/1M8P2eRiQ4u4MPQ6A
		Jumlah Laporan Evaluasi Kinerja (RPJMD, Renstra, Renja dan Indikator Kinerja Utama)	4 Dokumen	4 Dokumen	100%	https://drive.google.com/drive/folders/1Dfsef4eQXa61a2ULLv81Gz4Hkxek4p7v?usp=sharing
		Jumlah Dokumen LKJIP, LPPK, LPPD, Evaluasi Renja dan Renstra	5 Dokumen	5 Dokumen	100%	https://drive.google.com/drive/folders/1BTNHrCHG4DUuoWwADM6ZORHqGmB6yBS?usp=sharing
		Jumlah Laporan SAKIP dan RB	2 Dokumen	2 Dokumen	100%	https://drive.google.com/drive/folders/1I09uKgnPFfKtH3YmaTjR6rQ4Yedw7usp?drive_link

Keterangan/Penjelasan terhadap capaian target:

1. Renja tahun 2026 telah selesai. Saat ini tinggal menunggu tahapan penetapan Renja 2026. Sementara untuk Renja Perubahan Tahun 2025, belum masuk periode penyusunan.
2. RKA tahun 2026 belum di input di aplikasi SIPD karena saat ini proses penyusunan standar harga sedang berjalan. Sementara untuk RKA Perubahan Tahun 2025 belum masuk periode penyusunan.
3. Dokumen LKJP Tahun 2024 telah selesai disusun.
4. Dokumen LKJIP dan LPPD telah selesai disusun. Untuk LPPK di input per bulan. Sementara Evaluasi Renja dan Renstra disusun pada periode berjalan.
5. Dokumen SAKIP dan RB telah selesai disusun.

Permasalahan:

Tidak adanya personil/SDM pada Sub Bagian Perencanaan, Evaluasi dan Pelaporan Program dengan status ASN, sehingga pekerjaan membutuhkan waktu yang lebih lama untuk diselesaikan.

Solusi atas permasalahan:

1. Melakukan *time management* dalam perencanaan kinerja
2. Membuat rencana aksi kerja
3. Mengoptimalkan peran Tenaga Non ASN/TKK

Adapun Evaluasi berdasarkan capaian kinerja diatas :

Meningkatkan komunikasi dengan bidang-bidang teknis dalam pengumpulan data kinerja agar dapat diolah menjadi laporan yang berkualitas dan disampaikan tepat waktu kepada *stake holder* eksternal terkait.

Kasubbag Perencanaan, Evaluasi dan Pelaporan Program

Indra Andika Saputra, S.Hum., M.Sos
 Penata Tk. I (III/d)
 NIP.19901120 201502 1 001

**LAPORAN KINERJA INDIVIDU
BENDAHARA PENGELUARAN
DINAS TENAGA KERJA KAB. TANJUNG JABUNG BARAT
TRIWULAN II TAHUN 2025**

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR	TARGET	CAPAIAN	% Capaian	Link Bukti Dukung
1	Meningkatnya pengelolaan administrasi keuangan	Jumlah dokumen laporan pertanggungjawaban keuangan	3 Laporan	3 Laporan	100%	
		Jumlah buku kas yang disusun	3 Laporan	3 Laporan	100%	
		Jumlah laporan rekonsiliasi SP2D	3 Laporan	3 Laporan	100%	

Keterangan/Penjelasan terhadap capaian target:

Pengelolaan administrasi keuangan pada Triwulan I diselesaikan dengan baik

Permasalahan:

Aplikasi SIPD sering mengalami gangguan

Solusi atas permasalahan:

Melakukan koordinasi dengan BKAD

Adapun Evaluasi berdasarkan capaian kinerja diatas :

Bendahara Pengeluaran



Neneng Hasanah, S.TP

Penata

NIP. 19820603 201502 2 001

LAPORAN KINERJA INDIVIDU
ANALIS PERENCANAAN, EVALUASI DAN PELAPORAN
DINAS TENAGA KERJA KAB. TANJUNG JABUNG BARAT
TRIWULAN II TAHUN 2025

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR	TARGET	CAPAIAN	% Capaian	Link Bukti Dukung
1	Meningkatnya Kinerja Perencanaan, Evaluasi dan Pelaporan Program	Jumlah Dokumen Rencana Kerja (Renja) Tahunan dan Perubahan Dinas	2 Dokumen	2 Dokumen	100%	https://drive.google.com/drive/folders/1O4CYPa2zHsGvKwHwGEZKqosIFJrBA1g
		Jumlah Dokumen Rencana Kerja Anggaran Tahunan dan Perubahan Dinas	2 Dokumen	2 Dokumen	100%	https://drive.google.com/drive/folders/1v96iD2bKatzqSf5vuo4RWgyGal9ykoJ
		Jumlah Laporan Evaluasi Kinerja (RPJMD, Renstra, Renja dan Indikator Kinerja Utama)	4 Dokumen	4 Dokumen	100%	https://drive.google.com/drive/folders/1M26YmV8TfmatImdGmKwOJq9TQ_gfD
		Jumlah Dokumen LKJIP, LPPK, LPPD, Evaluasi Renja dan Renstra	5 Dokumen	5 Dokumen	100%	https://drive.google.com/drive/folders/1a1Shm7R-8N8M4HsYETP2uX555PIDkGcy
		Jumlah Laporan SAKIP dan RB	2 Dokumen	2 Dokumen	100%	https://drive.google.com/drive/folders/1x2KF5A-ikahf4tng0J_2Pm1SkCdtHe

Keterangan/Penjelasan terhadap capaian target:

1. Renja tahun 2026 telah selesai. Saat ini tinggal menunggu tahapan penetapan Renja 2026. Sementara untuk Renja Perubahan Tahun 2025, belum masuk periode penyusunan.
2. RKA tahun 2026 belum di input di aplikasi SIPD karena saat ini proses penyusunan standar harga sedang berjalan. Sementara untuk RKA Perubahan Tahun 2025 belum masuk periode penyusunan.
3. Dokumen LKPJ Tahun 2024 telah selesai disusun.
4. Dokumen LKJIP dan LPPD telah selesai disusun. Untuk LPPK di input per bulan. Sementara Evaluasi Renja dan Renstra disusun pada periode berjalan.
5. Dokumen SAKIP dan RB telah selesai disusun.
6. Verifikasi pembayaran oleh Tenaga Kerja Asing (TKA) pada Bulan April, Mei, dan Juni sudah dilakukan
7. Penerimaan Bulan April, Mei, dan Juni telah selesai di input pada aplikasi SIPD dan SIPKD
8. Dokumen Penerimaan Bulan April, Mei, dan Juni sudah dicetak dan dilaporkan

Permasalahan:

1. Adanya dua tugas yaitu di perencanaan dan sebagai bendahara penerimaan sehingga pekerjaan membutuhkan waktu yang lebih lama untuk diselesaikan.
2. Pihak perusahaan yang menggunakan Tenaga Kerja Asing kurang bekerjasama dalam menginformasikan Tenaga Kerja Asing yang dipekerjakan

Solusi atas permasalahan:

1. Melakukan *time management* dalam perencanaan kinerja
2. Lebih sering berkomunikasi dengan pihak perusahaan atau memberikan informasi terkait pelaporan TKA

Adapun Evaluasi berdasarkan capaian kinerja diatas :

Meningkatkan komunikasi dengan bidang-bidang teknis dalam pengumpulan data kinerja agar dapat diolah menjadi laporan yang berkualitas dan disampaikan tepat waktu kepada *stake holder* eksternal terkait.

Adapun Evaluasi berdasarkan capaian kinerja diatas :

Bendahara Penerimaan



Febrianto Al Hakim, S.Tr.IP
 Penata Muda
 NIP. 19990227 202108 1 002

**LAPORAN KINERJA INDIVIDU
FUNGSIONAL INSTRUKTUR AHLI MUDA
DINAS TENAGA KERJA KAB. TANJUNG JABUNG BARAT
TRIWULAN II TAHUN 2025**

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR	TARGET	CAPAIAN	% Capaian	Link Bukti Dukung
1	Meningkatnya Pelayanan Perluasan Kesempatan Kerja	Jumlah Tenaga Kerja yang Diberdayakan Melalui Sub Kegiatan Perluasan Kesempatan Kerja	40 Orang	20 Orang	50 %	https://drive.google.com/drive/folders/150JcC5EgHUVORZET523qs4s1caVC2va https://drive.google.com/drive/folders/169m0-heJ5XN8R1C8uTediPFsNKND https://drive.google.com/drive/folders/1fCzStcYqzanRBBzsvFqpKJrk39DpF6pW https://drive.google.com/drive/folders/16EViHdBRMINAV4hjiBZqyUx4XuCl-2 https://drive.google.com/drive/folders/1JsGzyh8C_mEhnT9w96jFETQgnLfmXvKJ https://drive.google.com/drive/folders/155NNBNsrR1RtbM0RsI7HTb7VET_HDChT https://drive.google.com/drive/folders/1a1N9QPyyM8Tw_g9VFXvycQ2fQK5C https://drive.google.com/drive/folders/1B-upwkf4gQVWHCSiRuTEZhPPbqMR7a2k4

Keterangan/Penjelasan terhadap capaian target:

upaya Pemerintah Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat dalam Mengatasi Penganggur dan setengah Pengangguran dengan cara memfasilitasi Masyarakat atau memberikan pembekalan berupa Ilmu Pelatihan / Keahlian kepada Masyarakat Kabupaten Tanjung Jabung Barat melalui Kegiatan Pelatihan Berbasis Kewirausahaan Membatik (Batik Cap), serta dapat membuka Lapangan Kerja Baru dan Lowongan Pekerjaan bagi pencari kerja yang baru Tamat Sekolah, Ibu-ibu Rumah Tangga, Pengusaha guna meningkatkan Taraf Hidup Ekonomi Masyarakat Kabupaten Tanjung Jabung Barat.

Permasalahan:

- Kurangnya Pemahaman tentang Cap Batik
- Kurangnya Jumlah Personil untuk melaksanakan kegiatan Pelatihan Membatik di desa / Kelurahan
- Sebagian Desa / Kel yang melaksanakan Kegiatan Pelatihan Sulit di Jangkau karena tidak bisa menggunakan Transportasi Darat harus menggunakan Transportasi Sungai (pompong)
- Keterbatasan waktu pelaksanaan dikarenakan ada kegiatan yang serupa yang dilaksanakan di desa/kelurahan yang berbeda menggunakan dana apbd perubahan

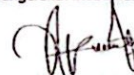
Solusi atas permasalahan:

- Melakukan Koordinasi dengan Melibatkan Perangkat Desa/Kelurahan serta Camat guna Membantu Mendapatkan Solusi, serta Membantu Pendistribusian Peralatan / Bahan Kegiatan Pelatihan
- Membuat Rencana Aksi Kegiatan serta Mengoptimalkan Peran dan Fungsi Panitia Pelaksana Kegiatan
- Diperlukan Hubungan Baik antar Anggota Kelompok dengan menjalin Komunikasi guna menambah Wawasan
- Menambah Waktu Pelaksanaan Kegiatan serta menetapkan Jadwal Kegiatan dengan menggunakan APBD Murni

Adapun Evaluasi berdasarkan capaian kinerja diatas :

- Menurunnya Tingkat Pengangguran Terbuka di Kabupaten Tanjung Jabung Barat
- Lowongan Pekerjaan melalui Kewirausahaan Meningkat

Fungsional Instruktur Ahli Muda



ARIF SUJANA ST

Penata Tingkat I (III/d)

NIP. 19830115 201001 1 009

**EVALUASI LAPORAN KINERJA INDIVIDU
FUNGSIONAL PENGANTAR KERJA AHLI MUDA
DINAS TENAGA KERJA KAB. TANJUNG JABUNG BARAT
TRIWULAN II TAHUN 2025**

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR	TARGET	CAPAIAN	% Capaian	Link Bukti Dukung
1	Tingkat Pencari Kerja yang ditempatkan	Realisasi Penempatan Tenaga Kerja	420	273 Orang	65 %	https://drive.google.com/file/d/1bVwPQWwOyzLCNTVz-5Tk-Vok2ipoWUP/view?usp=sharing
2	Pencari Kerja yang Mendapat Penyuluhan Bimbingan Jabatan	Jumlah Pencari Kerja yang mendapatkan Penyuluhan dan Bimbingan Jabatan	100	50 Orang	50 %	https://drive.google.com/file/d/1WjUFRH-8SaDLZMUX0ZzqE-td5YdosK/view?usp=sharing
3	Tingkat Pencari Kerja yang Mendapatkan Layanan Kartu Pencari Kerja	Pencari Kerja yang terdaftar dan mendapat Pelayanan Kartu Tanda Pencari Kerja (AK.I)	1000	291	29,1 %	https://drive.google.com/file/d/1AIX01FqOvVveFgbzed8j1a1gia9cZ1Q/view?usp=sharing

Keterangan/Penjelasan terhadap capaian target:

Permasalahan:

Solusi atas permasalahan:

Adapun Evaluasi berdasarkan capaian kinerja diatas :

Fungsional Pengantar Kerja Ahli Muda

DEWI SARTIKA SE

Penata Tingkat I (III/d)

NIP. 19830617 200701 2 005

LAPORAN KINERJA INDIVIDU
FUNGSIONAL PENGANTAR KERJA AHLI PERTAMA
DINAS TENAGA KERJA KAB. TANJUNG JABUNG BARAT
TRIWULAN II TAHUN 2025

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR	TARGET	CAPAIAN	% Capaian	Link Bukti Dukung
1	Meningkatnya Pelayanan Penempatan Tenaga Kerja	Jumlah pencari kerja yang mendapat pelayanan kartu AK.I/kartu pencari kerja	1000	291	29,1%	https://drive.google.com/file/d/1Cvk3I1W_QXqQqvIYskzm3G-hk8y3QIs/view?usp=sharing
		Jumlah Pencari Kerja yang Mendapatkan Pekerjaan Melalui Job Fair/Bursa Kerja	70	0	0%	https://drive.google.com/file/d/15vLQYamEulqdrj9Jeoy4Z14vaaE24HJE/view?usp=sharing
		Pencari Kerja yang Mendapatkan Layanan Pemberdayaan Tenaga Kerja	600 Orang	198 Orang	33%	https://drive.google.com/drive/folders/14RaJvzLxgoJCYyibipRcUf2pntqX5cBE7usp=sharing

Keterangan/Penjelasan terhadap capaian target:

.....

Permasalahan:

.....

Solusi atas permasalahan:

.....

Adapun Evaluasi berdasarkan capaian kinerja diatas :

.....

Fungsional Pengantar Kerja Ahli Pertama

HENNY FADILLA, S.AP

Penata Muda Tk.I

NIP. 19760504 200801 2 006

LAPORAN KINERJA INDIVIDU
FUNGSIONAL INSTRUKTUR AHLI MUDA
DINAS TENAGA KERJA KAB. TANJUNG JABUNG BARAT
TRIWULAN II TAHUN 2025

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR	TARGET	CAPAIAN	% Capaian	Link Bukti Dukung
1	Meningkatnya Pelayanan Perluasan Kesempatan Kerja	Jumlah Tenaga Kerja yang Diberdayakan Melalui Sub Kegiatan Perluasan Kesempatan Kerja	40 Orang	20 Orang	50 %	https://drive.google.com/drive/folders/150jC5EgHUVQZET523gs4#1caVC2va https://drive.google.com/drive/folders/169m0-heJ5XN8R1CAwTediPFgNKNDAtsc https://drive.google.com/drive/folders/1fCzSicYqzanRBBzsvFapKJrk3@DpF6pW https://drive.google.com/drive/folders/16EiVihD1BRMINAV4hjiBZqyUx4XuCl-2 https://drive.google.com/drive/folders/1JsGzyh8C_mEhnT9w96jFETQgnLmXvKJ https://drive.google.com/drive/folders/155NNBNsrR1RibM0Rst7HTb7VET_HDChI https://drive.google.com/drive/folders/1a1N9QPxxM8Tw_g9VFXyycQI2fQK5iC https://drive.google.com/drive/folders/1B-upwkf4oQWHCSIRuTEZhPPhoHR7n2k4

Keterangan/Penjelasan terhadap capaian target:

upaya Pemerintah Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat dalam Mengatasi Penganggur dan setengah Pengangguran dengan cara memfasilitasi Masyarakat atau memberikan pembekalan berupa Ilmu Pelatihan / Keahlian kepada Masyarakat Kabupaten Tanjung Jabung Barat melalui Kegiatan Pelatihan Berbasis Kewirausahaan Membatik (Batik Cap), serta dapat membuka Lapangan Kerja Baru dan Lowongan Pekerjaan bagi pencari kerja yang baru Tamat Sekolah, Ibu-ibu Rumah Tangga, Pengusaha guna meningkatkan Taraf Hidup Ekonomi Masyarakat Kabupaten Tanjung Jabung Barat.

Permasalahan:

- Kurangnya Pemahaman tentang Cap Batik
- Kurangnya Jumlah Personil untuk melaksanakan kegiatan Pelatihan Membatik di desa / Kelurahan
- Sebagian Desa / Kel yang melaksanakan Kegiatan Pelatihan Sulit di Jangkau karena tidak bisa menggunakan Transportasi Darat harus menggunakan Transportasi Sungai (pompong)
- Keterbatasan waktu pelaksanaan dikarenakan ada kegiatan yang serupa yang dilaksanakan di desa/kelurahan yang berbeda menggunakan dana APBD perubahan

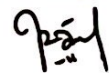
Solusi atas permasalahan:

- Melakukan Koordinasi dengan Melibatkan Perangkat Desa/Kelurahan serta Camat guna Membantu Mendapatkan Solusi, serta Membantu Pendistribusian Peralatan / Bahan Kegiatan Pelatihan
- Membuat Rencana Aksi Kegiatan serta Mengoptimalkan Peran dan Fungsi Panitia Pelaksana Kegiatan
- Diperlukan Hubungan Baik antar Anggota Kelompok dengan menjalin Komunikasi guna menambah Wawasan
- Menambah Waktu Pelaksanaan Kegiatan serta menetapkan Jadwal Kegiatan dengan menggunakan APBD Murni

Adapun Evaluasi berdasarkan capaian kinerja diatas :

- Menurunya Tingkat Pengangguran Terbuka di Kabupaten Tanjung Jabung Barat
- Lowongan Pekerjaan melalui Kewirausahaan Meningkat

Instruktur Ahli Pertama



YUSI KARMILAH, SE

- /IX

NIP. 19851121 202421 2 020

**LAPORAN KINERJA INDIVIDU
FUNGSIONAL INSTRUKTUR AHLI PERTAMA
DINAS TENAGA KERJA KAB. TANJUNG JABUNG BARAT
TRIWULAN II TAHUN 2025**

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR	TARGET	CAPAIAN	% Capaian	Link Bukti Dukung
1	Tingkat Kualitas Tenaga Kerja yang Mendapatkan Pelatihan Berbasis Kompetensi	Melakukan identifikasi kebutuhan pelatihan	1 Laporan	1 Laporan	100%	https://drive.google.com/drive/folders/1g3JyK1FQdSmqImz6QLMFzrbuQ7m181T7usp=sharing
		Menyusun rencana pelaksanaan pelatihan setiap unit kompetensi (<i>lesson plan</i>) pada jabatan operator	7 Rencana pelatihan	7 Rencana pelatihan	100%	https://drive.google.com/drive/folders/1z4lyhy5wPmt2zCA7p9LkA7cC6C1xVw7usp=sharing
		Menyusun media pembelajaran pada jabatan operator	14 Media	14 Media	100%	https://drive.google.com/drive/folders/1BIJe6D0SZ0uvki87lbKOy2h212RCvayX7usp=sharing
		Menyusun daftar kebutuhan fasilitas dan peralatan	1 Daftar kebutuhan	0 Daftar kebutuhan	0%	https://drive.google.com/drive/folders/1Y48Jp0T3jczQp1zvCRQzZgAH6-wZJf1?usp=sharing
		Merawat/memelihara peralatan pelatihan	1 Laporan	0 Laporan	0%	https://drive.google.com/drive/folders/1IfVGHbzPiv9L9MSybKkemG8DjotBiy?usp=sharing
		Menyusun perangkat evaluasi hasil pembelajaran pada jabatan operator	7 Naskah	0 Naskah	0%	https://drive.google.com/drive/folders/1QyyIqJd5uK-Y94PR-x2Nkz-v3mUQ-Ms7usp=sharing

Keterangan/Penjelasan terhadap capaian target:

Melakukan identifikasi kebutuhan pelatihan
Menyusun rencana pelaksanaan pelatihan setiap unit kompetensi (*lesson plan*) pada jabatan operator
Menyusun media pembelajaran pada jabatan operator
Menyusun daftar kebutuhan fasilitas dan peralatan
Merawat/memelihara peralatan pelatihan
Menyusun perangkat evaluasi hasil pembelajaran pada jabatan operator

Permasalahan:

Tidak ada paket pelatihan sesuai dengan kompetensi instruktur dibidang kejuruan Teknologi Informasi dan Komunikasi (TIK), baik sumber dana dari APBD maupun APBN

Solusi atas permasalahan:

Perlu di berikan paket pelatihan sesuai dengan kompetensi instruktur dibidang kejuruan Teknologi Informasi dan Komunikasi (TIK), baik sumber dana dari APBD maupun APBN

Fungsional Instruktur Ahli Pertama



ROY MARTEN, S.Psi

Penata Muda (III.a)

NIP. 19940709 201903 1 001

**EVALUASI LAPORAN KINERJA INDIVIDU
FUNGSIONAL INSTRUKTUR AHLI PERTAMA
DINAS TENAGA KERJA KAB. TANJUNG JABUNG BARAT
TRIWULAN II TAHUN 2025**

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR	TARGET	CAPAIAN	% Capaian	Link Bukti Dukung
1	Tingkat Kualitas Tenaga Kerja yang Mendapatkan Pelatihan Berbasis Kompetensi	Melakukan identifikasi kebutuhan pelatihan	1 Laporan	1 Laporan	100%	https://drive.google.com/drive/folders/1g3JjyK1FQdSmglmrz6QlMEzduQ7m181T7us?usp=sharing
		Menyusun rencana pelaksanaan pelatihan setiap unit kompetensi (<i>lesson plan</i>) pada jabatan operator	7 Rencana pelatihan	7 Rencana pelatihan	100%	https://drive.google.com/drive/folders/1z-4lyhy5wPmt2zCA7pqlkA7cC6C1IXVw?usp=sharing
		Menyusun media pembelajaran pada jabatan operator	14 Media	14 Media	100%	https://drive.google.com/drive/folders/1BIJf55D9S20yvk87lbKQyoh212BCvayX?usp=sharing
		Menyusun daftar kebutuhan fasilitas dan peralatan	1 Daftar kebutuhan	0 Daftar kebutuhan	0%	https://drive.google.com/drive/folders/1Y48Jy9T3jczQp1zyCRqzZgAH6-wZJf1?usp=sharing
		Merawat/memelihara peralatan pelatihan	1 Laporan	0 Laporan	0%	https://drive.google.com/drive/folders/1JfVGHbzPhv9L9MSybkK6mG8Dl0tBjy?usp=sharing
		Menyusun perangkat evaluasi hasil pembelajaran pada jabatan operator	7 Naskah	0 Naskah	0%	https://drive.google.com/drive/folders/1QyYl0Jd5uK-Y94PR-x2Nkx-v3mUQ-Ms?usp=sharing

Keterangan/Penjelasan terhadap capaian target:

Melakukan identifikasi kebutuhan pelatihan
Menyusun rencana pelaksanaan pelatihan setiap unit kompetensi (*lesson plan*) pada jabatan operator
Menyusun media pembelajaran pada jabatan operator
Menyusun daftar kebutuhan fasilitas dan peralatan
Merawat/memelihara peralatan pelatihan
Menyusun perangkat evaluasi hasil pembelajaran pada jabatan operator

Permasalahan:

Tidak ada paket pelatihan sesuai dengan kompetensi instruktur dibidang kejuruan Teknologi Informasi dan Komunikasi (TIK), baik sumber dana dari APBD maupun APBN

Solusi atas permasalahan:

Perlu di berikan paket pelatihan sesuai dengan kompetensi instruktur dibidang kejuruan Teknologi Informasi dan Komunikasi (TIK), baik sumber dana dari APBD maupun APBN

Adapun Evaluasi berdasarkan capaian kinerja diatas :

Tolong diberikan paket pelatihan yang sesuai dengan kompetensi instruktur dibidang kejuruan Teknologi Informasi dan Komunikasi (TIK)

Fungsional Instruktur Ahli Pertama


ROY MARTEN, S.Psi

Penata Muda (III.a)

NIP. 19940709 201903 1 001

**LAPORAN KINERJA INDIVIDU
KEPALA BIDANG HI DAN JAMSOS
DINAS TENAGA KERJA KAB. TANJUNG JABUNG BARAT
TRIWULAN II TAHUN 2025**

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR	TARGET	CAPAIAN	% Capaian	Link Bukti Dukung
1	Meningkatnya perlindungan tenaga kerja dan menurunnya kasus perselisihan hubungan industrial	Besaran tenaga kerja yang mengikuti program Jaminan Sosial Ketenagakerjaan	100%	100%	100%	https://drive.google.com/drive/folders/1VvQay-xytKEXelnIEkwk51hMyXZj65O5S
		Besaran perusahaan yang memenuhi syarat-syarat kerja	96%	77,62%	80,85%	https://drive.google.com/drive/folders/1Qzfch5vr4DglZUubk9dHoTczb0VJecOE
		Besaran kasus perselisihan hubungan industrial yang diselesaikan	100%	26,66%	26,66%	https://drive.google.com/drive/folders/1mBnps7jvX0s5cFkTQjZJgRms80-WeHG6?usp=sharing

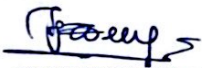
Keterangan/Penjelasan terhadap capaian target:

Permasalahan:

Solusi atas permasalahan:

Adapun Evaluasi berdasarkan capaian kinerja diatas :

Kepala Bidang HI dan Jamsos



ZAILANI PARMIN, S.Sos I

Pembina (IV/a)

NIP. 19670909 199002 1 001

LAPORAN KINERJA INDIVIDU
FUNGSIONAL MEDIATOR AHLI PERTAMA
DINAS TENAGA KERJA KAB. TANJUNG JABUNG BARAT
TRIWULAN II TAHUN 2025

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR	TARGET	CAPAIAN	% Capaian	Link Bukti Dukung
1	Meningkatnya pelayanan penyelesaian dan pengembangan hubungan industrial	Jumlah perkara penyelesaian yang terselesaikan	15 perkara	4 perkara	26,66%	https://drive.google.com/drive/folders/1ghTLZbfgNpbdQbTKLpDj1Zykl3VUJjov?usp=sharing

Keterangan/Penjelasan terhadap capaian target:

1. meningkatkan pencegahan penyelesaian perselisihan hubungan industrial di dalam satu perusahaan, sehingga mampu mengurangi masuknya perkara dalam proses maupun prosedur PPHI
2. mengoptimalkan fungsi konsultasi dan konsolidasi hubungan industrial

Permasalahan:

minimnya ketersediaan sarana dan prasarana dalam meningkatkan efektifitas kegiatan

Solusi atas permasalahan:

1. Tersedianya perangkat pendukung kerja sehingga lebih maksimal dalam bekerja

Adapun Evaluasi berdasarkan capaian kinerja diatas :

Fungsional Mediator Ahli Pertama



HENRY PARDAMEAN PANJAITAN, SH

Penata Muda

NIP. 19891124 201903 1 001

**LAPORAN KINERJA INDIVIDU
FUNGSIONAL MEDIATOR AHLI MUDA
DINAS TENAGA KERJA KAB. TANJUNG JABUNG BARAT
TRIWULAN II TAHUN 2025**

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR	TARGET	CAPAIAN	% Capaian	Link Bukti Dukung
1	Meningkatnya Perlindungan Tenaga Kerja	Jumlah Data dan Informasi Sarana III (PP/PKB, Struktur Skala Upah, LKS Bipartit) dan Pekerja yang terdaftar sebagai Peserta Jamsostek serta Pengupahan	3 Laporan	3 Laporan	100 %	https://drive.google.com/drive/folders/1s-s6R26-hXYHt1GICJpvdUGnaPjclb2Cu https://drive.google.com/drive/folders/1jxqk-VoR-bied5V5HLQ6Jz1_f2kC-KJINI
		Terlaksananya Program Jaminan Sosial Tenaga Kerja dan Fasilitas Kesejahteraan Pekerja	3.000 Orang	3.000 Orang	100 %	https://drive.google.com/drive/folders/1WQay-xd-yKEXelnIEkww5ThMyXZi65Q5S

Keterangan/Penjelasan terhadap capaian target:

- 1 Dokumen Laporan Perusahaan yang menerapkan Struktur dan Skala Upah
- 2 Dokumen Laporan Pekerja di Perusahaan yang terdaftar sebagai Peserta Jamsostek
- 3 Keputusan Bupati Tanjung Jabung Barat tentang Peserta Jaminan Sosial Ketenagakerjaan bagi Pekerja Rentan di Kabupaten Tanjung Jabung Barat

Permasalahan:

Masih rendahnya jumlah laporan perusahaan yang menerapkan Struktur dan Skala Upah

Solusi atas permasalahan:

Melakukan pembinaan dan edukasi kepada perusahaan terkait kewajiban menyusun dan menerapkan Struktur dan Skala Upah

Adapun Evaluasi berdasarkan capaian kinerja diatas :

Meningkatkan koordinasi dengan perusahaan untuk dapat menyampaikan laporan Struktur dan Skala Upah

Fungsional Mediator Ahli Muda



SURITINI
Penata Tk. I (III/d)

NIP. 19710414 199002 2 001

LAPORAN KINERJA INDIVIDU
FUNGSIONAL MEDIATOR AHLI MUDA
DINAS TENAGA KERJA KAB. TANJUNG JABUNG BARAT
TRIWULAN II TAHUN 2025

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR	TARGET	CAPAIAN	% Capaian	Link Bukti Dukung
1	Meningkatnya layanan pencegahan perselisihan hubungan industrial	Jumlah Perusahaan yang Melaksanakan Pengesahan Peraturan Perusahaan yang Terkait dengan Hubungan Industrial dan Terdaftar di WLKP Online	15 Perusahaan	6 Perusahaan	40%	https://drive.google.com/drive/folders/1Qzfch5yr4Dgt2Ubyk9Hp1r7b0VJesQE
		Jumlah Perusahaan yang Menyusun Perjanjian Kerja Bersama dan Perjanjian Kerja	10 Perusahaan	2 Perusahaan (Perjanjian Kerja)	20%	https://drive.google.com/file/d/1KDE_kjBX4dktPmHjqlHjZCsgBR5sFwW/view?usp=drive_link
		Jumlah Asosiasi Pengusaha dan SP/SB yang diverifikasi	15 Asosiasi/SP/SB	4 SP/SB	27%	https://drive.google.com/drive/folders/1AhtxSQbDqEg7G8d3ym9wDYksvLcw8o6

Keterangan/Penjelasan terhadap capaian target:

1. Perusahaaa yang mengesahkan Peraturan Perusahaan di Triwulan I sebanyak 4 Perusahaan dan Triwulan II 2 Perusahaan
- 2 Perjanjlan Kerja bersama yang terdaftar belum ada Perusahaan yang mengajukan dan [erjanjlan kerja sebanyak 2 perusahaan
- 3 SP/SB yang sudah mengajukan verifikasi sebanyak 4 (tiga) SP/SB

Permasalahan:

1. Beberapa Perusahaan masih sering mengabaikan kewajibannya dalam urusan ketenagakerjaan, khususnya hubungan industrial
2. Beberapa Perusahaan belum memiliki Serikat Pekerja, sehingga sangat minim Perusahaan Memiliki Perjanjian Kerja Bersama

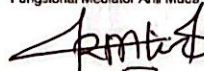
Solusi atas permasalahan:

1. Melakukan monitoring Perusahaan yang belum memiliki Peraturan Perusahaan serta Peraturan Perusahaan yang telah habis masa berlakunya
2. Memberikan edukasi terhadap pekerja tentang manfaat dari keberadaan Serikat Pekerja/Buruh di Perusahaan
3. Menyurati Pengurus Serikat Pekerja/Buruh untuk melaporkan kegiatan SP/SB serta keanggotaannya pada Semester I dan Semester II sesuai dengan UU Nomor 21 Tahun 2000
4. Mengingatkan Perusahaan akan kewajiban memiliki Peraturan Perusahaan sesuai dengan UU Nomor 13 Tahun 2003

Adapun Evaluasi berdasarkan capaian kinerja diatas :

1. Tingkatkan monitoring kepada Perusahaan-Perusahaan terkait kepatuhan syarat-syarat kerja Perusahaan, dan lakukan pembinaan dan koordinasi dengan perusahaan yang belum melengkapi syarat-syarat kerja

Fungsional Mediator Ahli Muda



RACHMAWATI SE

Penata Tk. I (III.d)

NIP. 19801222 200604 2 007