

EVALUASI LAPORAN KINERJA INDIVIDU
SEKRETARIS DINAS TENAGA KERJA KAB. TANJUNG JABUNG BARAT
TRIWULAN I TAHUN 2025

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR	TARGET	CAPAIAN	% Capaian	Link Bukti Dukung
1	Meningkatnya Pengelolaan Administrasi Umum, Kinerja Keuangan dan Perencanaan, Evaluasi dan Pelaporan Program	Tersedianya Dokumen Administrasi Ketatausahaan	12 Dokumen	3 Dokumen	25%	https://drive.google.com/filed/1eXCnUuT4U6ujZE8mPUhQdIxcP7s2ToView?usp=sharing
		Tersedianya Laporan Keuangan	12 Dokumen	2 Dokumen	17%	https://drive.google.com/drive/folders/1mUBV0suS9I26-TUeHqW3qb4HBNXdC7P?usp=sharing
		Tersedianya Dokumen Perencanaan, Evaluasi dan Pelaporan Program	11 Dokumen	6 Dokumen	55%	https://drive.google.com/drive/folders/1vFwr7IUI7zDWKxOPbUIMYUUmYQe_H9?usp=sharing

Keterangan/Penjelasan terhadap capaian target:

1. Telah dilakukan penatausahaan pemindahbukuan keuangan bulan Januari-Maret 2025
2. Telah dilakukan rekonsiliasi bulan Januari - Februari 2025. Untuk rekonsiliasi bulan Maret dilakukan pada bulan April 2025.
3. Telah selesai penyusunan dokumen LKPJ 2024, SAKIP 2024, Renja murni tahun 2026, LKjP 2024 dan LPPK bulan Januari-Februari 2025

Permasalahan:

Terjadi efisiensi anggaran sehingga perlu dilakukan penyesuaian terhadap rencana kegiatan tahun 2025

Solusi atas permasalahan:

Menyesuaikan kembali rencana kegiatan tahun 2025 dengan memperhatikan target-target prioritas

Adapun Evaluasi berdasarkan capaian kinerja diatas :


 Evaluatur
 Kepala Dinas
Eko Surwello, ST
 Pembina Tk.1
 NIP. 19741022 200501 1 010


 Sekretaris Dinas
Debbie Martha Sagita, S.Kom.,ME
 Pembina
 NIP. 19801212 200312 2 006

**EVALUASI LAPORAN KINERJA INDIVIDU
KEPALA BIDANG HI DAN JAMSOS
DINAS TENAGA KERJA KAB. TANJUNG JABUNG BARAT
TRIWULAN I TAHUN 2025**

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR	TARGET	CAPAIAN	% Capaian	Link Bukti Dukung
1	Meningkatnya perlindungan tenaga kerja dan menurunnya kasus perselisihan hubungan industrial	Besaran tenaga kerja yang mengikuti program Jaminan Sosial Ketenagakerjaan	100%			
		Besaran perusahaan yang memenuhi syarat-syarat kerja	96%	4 Perusahaan	27%	https://drive.google.com/drive/folders/1GZwncMMi_2u94TSiDal_ZqpiH0mXNF4UB
		Besaran kasus perselisihan hubungan industrial yang diselesaikan	100%			

Keterangan/Penjelasan terhadap capaian target:

.....

Permasalahan:

.....

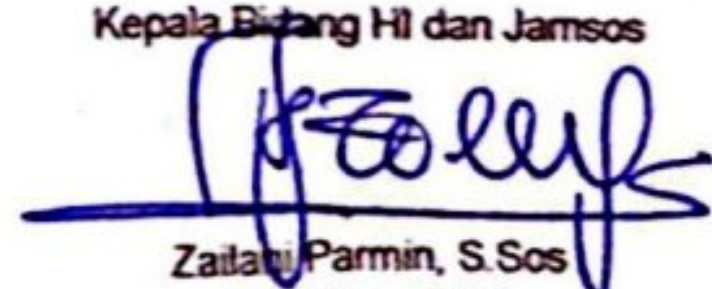
Solusi atas permasalahan:

.....

Adapun Evaluasi berdasarkan capaian kinerja diatas :

.....


 Evaluatur
 Kepala Dinas
 Eko Suwello, ST
 Pembina Tk.1
 NIP. 19741022 200501 1 010

Kepala Bidang HI dan Jamsos

 Zailani Parmin, S.Sos
 Pembina (IV/a)
 NIP. 19670909 199002 1 001

**EVALUASI LAPORAN KINERJA INDIVIDU
KEPALA BIDANG PELATIHAN DAN PENEMPATAN TENAGA KERJA
DINAS TENAGA KERJA KAB. TANJUNG JABUNG BARAI
TRIWULAN I TAHUN 2025**

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR	TARGET	CAPAIAN	% Capaian	Link Bukti Dukung
1	Meningkatnya Pelayanan Pelatihan dan Penguatan Tenaga Kerja	Tenaga Kerja yang Mendapatkan Pelatihan Berbasis Kompetensi	40 Orang	20 Orang	50%	https://www.google.com/search?q=laporan+KIPBA&rlz=C79CNE8TJm6BnIjyngRQThsh_cdkVag-zhang&oeq=zhong
		Tenaga Kerja yang Mendapatkan Kegiatan Perluasan Kesempatan Kerja	40 Orang	0	0%	NILAI
		Pencari Kerja yang Mendapatkan Layanan Kartu Pencari Kerja	1000 Orang	85 Orang	9%	https://www.google.com/search?q=Laporan+Layanan+Kartu+Pencari+Kerja&rlz=C79CNE8TJm6BnIjyngRQThsh_cdkVag-zhang&oeq=zhong
		Pencari Kerja yang Mendapatkan Layanan Pemberdayaan Tenaga Kerja	600 Orang	125 Orang	21%	https://www.google.com/search?q=Laporan+Bantuan+Tenaga+Karya&rlz=C79CNE8TJm6BnIjyngRQThsh_cdkVag-zhang&oeq=zhong
		Pencari Kerja yang di Tempatkan	420 Orang	110 Orang	26%	https://www.google.com/search?q=Laporan+Tempat+Kerja&rlz=C79CNE8TJm6BnIjyngRQThsh_cdkVag-zhang&oeq=zhong

Keterangan/Penjelasan terhadap capaian target:

Permasalahan:

Solusi atas permasalahan:

Adapun Evaluasi berdasarkan capaian kinerja diatas :

PEMERINTAH KABUPATEN TANJUNGPINANG
Kantor Dinas Kesehatan
Jl. Sekeloa No. 10
Tanjungpinang, Kepulauan Riau 21121
Telp. (0778) 321000
Fax. (0778) 321000
E-mail: info@kudtanjungpinang.go.id
Website: kudtanjungpinang.go.id

Evaluator
Kepala Dinas

[Signature]

Elto Suvella, ST
Pembina Tk. I
NIP. 19741022 200501 1 019

Kepala Bidang Pelatihan dan Penempatan Tenaga Kerja

HALIM WAHID, S.Kom
Pemerata Tingkat I (Pemerat)
NIP. 19861105 201101 1 006

Keterangan: Penjelasan terhadap capaian target:

Solusi atas permasalahan:

Adapun Evaluasi berdasarkan capaian kinerja diatas :

Kepala UPTD BLK

Hajrat, SE
Penata TKI

NIP. 19730108 189483 1 003

**EVALUASI LAPORAN KINERJA INDIVIDU
KASUBBAG PERENCANAAN, EVALUASI DAN PELAPORAN PROGRAM
DINAS TENAGA KERJA KAB. TANJUNG JABUNG BARAT
TRIWULAN I TAHUN 2025**

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR	TARGET	CAPAIAN	% Capaian	Link Bukti Dukung
1	Meningkatnya Kinerja Perencanaan, Evaluasi dan Pelaporan Program	Jumlah Dokumen RENJA (Murni dan Perubahan)	2 Dokumen	1 Dokumen	50%	https://drive.google.com/drive/folders/1vFwr7tUj7zDwKxQPbUjvYUjYQeH9?usp=sharing
		Jumlah Dokumen RKA (Murni dan Perubahan)	2 Dokumen	0 Dokumen	0%	
		Jumlah Dokumen LKPJ	1 Dokumen	1 Dokumen	100%	https://drive.google.com/drive/folders/1vFwr7tUj7zDwKxQPbUjvYUjYQeH9?usp=sharing
		Jumlah Dokumen LKjIP, LPPK, LPPD, Evaluasi Renja dan Renstra	5 Dokumen	3 Dokumen	60%	https://drive.google.com/drive/folders/1vFwr7tUj7zDwKxQPbUjvYUjYQeH9?usp=sharing
		Jumlah Dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)	1 Dokumen	1 Dokumen	100%	https://drive.google.com/drive/folders/1vFwr7tUj7zDwKxQPbUjvYUjYQeH9?usp=sharing

Keterangan/Penjelasan terhadap capaian target:

1. Renja tahun 2026 telah selesai. Saat ini tinggal menunggu tahapan penetapan Renja 2026. Sementara untuk Renja Perubahan Tahun 2025, belum masuk periode penyusunan.
2. RKA tahun 2026 belum di input di aplikasi SIPD karena saat ini proses penyusunan standar harga sedang berjalan. Sementara untuk RKA Perubahan Tahun 2025 belum masuk periode penyusunan.
3. Dokumen LKPJ Tahun 2024 telah selesai disusun.
4. Dokumen LKjIP dan LPPD telah selesai disusun. Untuk LPPK di input per bulan. Sementara Evaluasi Renja dan Renstra disusun pada periode berjalan.
5. Dokumen SAKIP telah selesai disusun.

Permasalahan:

Tidak adanya personil/SDM pada Sub Bagian Perencanaan, Evaluasi dan Pelaporan Program dengan status ASN, sehingga pekerjaan membutuhkan waktu yang lebih lama untuk diselesaikan.

Solusi atas permasalahan:

1. Melakukan *time management* dalam perencanaan kinerja
2. Membuat rencana aksi kerja
3. Mengoptimalkan peran Tenaga Non ASN/TKK

Adapun Evaluasi berdasarkan capaian kinerja diatas :

Meningkatkan komunikasi dengan bidang-bidang teknis dalam pengumpulan data kinerja agar dapat diolah menjadi laporan yang berkualitas dan disampaikan tepat waktu kepada *stake holder* eksternal terkait.


Evaluasi
Sekretaris Dinas

Debbie Martha Sagita, S.Kom., ME
Pembina (IV/a)
NIP. 19801212 200312 2 006

Kasubbag Perencanaan, Evaluasi dan Pelaporan Program


Indra Andika Saputra, S.Hum., M.Sos
Penata (III/c)
NIP. 19901120 201502 1 001

**EVALUASI LAPORAN KINERJA INDIVIDU
KASUBBAG UMUM DAN KEUANGAN
DINAS TENAGA KERJA KAB. TANJUNG JABUNG BARAT
TRIWULAN I TAHUN 2025**

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR	TARGET	CAPAIAN	% Capaian	Link Bukti Dukung
1	Meningkatnya Pengelolaan Penatausahaan Umum, Kepegawaian dan Keuangan	Jumlah laporan administrasi sarana dan prasarana	12 Laporan	3 Laporan	25%	https://drive.google.com/file/d/1oXCnLluT4U6ujZE8mPUhQdixocP7s2To/view?usp=sharing
		Jumlah dokumen administrasi ketatausahaan	12 Dokumen	3 Dokumen	25%	https://drive.google.com/file/d/16Nvjy49hnD7uFcb2NunZq235WWSi024/view?usp=sharing
		Jumlah Laporan keuangan	12 Laporan	3 Laporan	25%	https://drive.google.com/drive/folders/1mUBV0suS9H26-TUeHgw3qb4HBNXdC7f7?usp=sharing
		Jumlah Laporan kepegawaian	12 Laporan	3 Laporan	25%	https://docs.google.com/spreadsheets/d/1lqXfeHHis6p0UMNFr20g896q7gGr7x1N/edit?usp=sharing&oid=116000944108409704760&rtopof=true&sd=true

Keterangan/Penjelasan terhadap capaian target:

Permasalahan:

Solusi atas permasalahan:

Adapun Evaluasi berdasarkan capaian kinerja diatas :


Evaluators
Sekretaris Dinas

Debbie Martha Sagita, S.Kom., ME
Pembina
NIP. 19801212 200312 2 006

Kasubbag Umum dan Keuangan


Mita Aria Santi, SE
Penata TK. I
NIP. 197610042010012004

**EVALUASI LAPORAN KINERJA INDIVIDU
BENDAHARA PENGELUARAN
DINAS TENAGA KERJA KAB. TANJUNG JABUNG BARAT
TRIWULAN I TAHUN 2025**

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR	TARGET	CAPAIAN	% Capaian	Link Bukti Dukung
1	Meningkatnya pengelolaan administrasi keuangan	Jumlah dokumen laporan pertanggungjawaban keuangan	12 Laporan	3 Laporan	25%	https://drive.google.com/drive/folders/1mUEV0suS9I25-TUeHqz3gb4HBNXjC7T?usp=sharing
		Jumlah dokumen laporan transaksi non tunai	12 Laporan	3 Laporan	25%	https://drive.google.com/drive/folders/1mUEV0suS9I25-TUeHqz3gb4HBNXjC7T?usp=sharing
		Jumlah laporan rekonsiliasi SP2D	12 Laporan	3 Laporan	25%	https://drive.google.com/drive/folders/1mUEV0suS9I25-TUeHqz3gb4HBNXjC7T?usp=sharing

Keterangan/Penjelasan terhadap capaian target:

1 Pengelolaan administrasi keuangan pada Triwulan I diselesaikan dengan baik

Permasalahan:

1 Aplikasi SIPD sering mengalami gangguan

Solusi atas permasalahan:

1 Melakukan koordinasi dengan BKAD

Adapun Evaluasi berdasarkan capaian kinerja diatas :


 Evaluasi
 Sekretaris Dinas

 Debbie Martha Sagita, S.Kom.,ME
 Pembina
 NIP. 19801212 200312 2 006

Bendahara Pengeluaran



Neneng Hasanh, S.TP
 Penata
 NIP. 19820603 201502 2 001

**EVALUASI LAPORAN KINERJA INDIVIDU
ANALIS PERENCANAAN, EVALUASI DAN PELAPORAN
DINAS TENAGA KERJA KAB. TANJUNG JABUNG BARAT
TRIWULAN I TAHUN 2025**

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR	TARGET	CAPAIAN	% Capaian	Link Bukti Dukung
1	Meningkatnya Kinerja Perencanaan, Evaluasi dan Pelaporan Program	Jumlah Bahan Penyusunan RENJA (Murni dan Perubahan)	2 Dokumen	1 Dokumen	50%	https://drive.google.com/file/d/1d9hEXh3Ph-VxHkdZrLchpQXNX4fwh0/view?usp=sharing
		Jumlah Bahan Penyusunan RKA (Murni dan Perubahan)	2 Dokumen	0 Dokumen	0%	
		Jumlah Bahan Penyusunan LKPJ	1 Dokumen	1 Dokumen	100%	https://drive.google.com/file/d/1NLDpawSNK4-qB5KCqXFCT8eTphmpIBNH/view?usp=sharing
		Jumlah Bahan Penyusunan LKjP, LPPK, LPPD, Evaluasi Renja dan Renstra	5 Dokumen	3 Dokumen	60%	https://drive.google.com/file/d/13iITJSZal0vUtnZw4eihymvW_P3ppqWsl/view?usp=sharing
		Jumlah Bahan Penyusunan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)	1 Dokumen	1 Dokumen	100%	https://drive.google.com/file/d/19uHedQscVWwWnyuN7rM8o0yKLE8K6/view?usp=sharing

Keterangan/Penjelasan terhadap capaian target:

1. Renja tahun 2026 telah selesai. Saat ini tinggal menunggu tahapan penetapan Renja 2026. Sementara untuk Renja Perubahan Tahun 2025, belum masuk periode penyusunan.
2. RKA tahun 2026 belum di input di aplikasi SIPD karena saat ini proses penyusunan standar harga sedang berjalan. Sementara untuk RKA Perubahan Tahun 2025 belum masuk periode penyusunan.
3. Dokumen LKPJ Tahun 2024 telah selesai disusun.
4. Dokumen LKjP dan LPPD telah selesai disusun. Untuk LPPK di input per bulan. Sementara Evaluasi Renja dan Renstra disusun pada periode berjalan.
5. Dokumen SAKIP telah selesai disusun.
6. Verifikasi pembayaran oleh Tenaga Kerja Asing (TKA) pada Bulan Januari dan Februari sudah dilakukan
7. Penerimaan Bulan Januari dan Februari telah selesai di input pada aplikasi SIPD dan SIPKD
8. Dokumen Penerimaan Bulan Januari dan Februari sudah dicetak dan dilaporkan

Permasalahan:

1. Beban Kinerja yang ganda membuat saya memerlukan waktu yang lebih lama dalam menyelesaikan pekerjaan
2. Pihak perusahaan yang masih kurang inisiatif dalam melaporkan setoran Tenaga Kerja Asing

Solusi atas permasalahan:

1. Melakukan time management dengan baik agar pekerjaan selesai tepat waktu
2. Membuat rencana aksi kerja secara berkala
3. Memberikan himbauan kepada perusahaan agar lebih inisiatif dalam pelaporan Tenaga Kerja Asing

Adapun Evaluasi berdasarkan capaian kinerja diatas :

Meningkatkan komunikasi dengan bidang-bidang teknis dan Perusahaan dalam pengumpulan data kinerja agar dapat diolah menjadi laporan yang berkualitas dan disampaikan tepat waktu kepada stake holder eksternal terkait.


 Evaluatur
 Sekretaris Dinas
 Debbie Martha Sagita, S.Kom.,ME
 Pembina
 NIP. 19801212 200312 2 006

Bendahara Penerimaan

 Febrianto Al Ikhram, S.Tr IP
 Penata Muda
 NIP. 19990227 202108 1 002

**EVALUASI LAPORAN KINERJA INDIVIDU
FUNGSIONAL INSTRUKTUR AHLI MUDA
DIVAS TENAGA KERJA KAB. TANJUNG JABUNG BARAT
TRIMESTER I TAHUN 2015**

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR	TARGET	CAPAIAN	% Capaian	Link Bukti Dukung
1	Meningkatnya Pelayanan Perburuan Kewirausahaan Kerja	Jumlah Tenaga Kerja yang Diberdayakan Melalui Pelatihan Kewirausahaan	40 Orang	0	10 %	

Keterangan/Pejelasan terhadap capaian target:

upaya Pemerintah Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat dalam Mengatasi Penganggur dan setengah Pengangguran dengan cara memfasilitasi Masyarakat atau memberikan pembekalan berupa Ilmu / Pelatihan / Keahlian kepada Masyarakat Kabupaten Tanjung Jabung Barat melalui Kegiatan Pelatihan Berbasis Kewirausahaan Membatik (Batik Cap), serta dapat membuka Lapangan Kerja Baru dan Lowongan Pekerjaan bagi pencari kerja yang baru Tamat Sekolah, Ibu-ibu Rumah Tangga, Pengusaha guna meningkatkan Taraf Hidup Ekonomi Masyarakat Kabupaten Tanjung Jabung Barat

Permasalahan:

- Kurangnya Pemahaman tentang Cap Batik
- Kurangnya Jumlah Personil untuk melaksanakan kegiatan Pelatihan Membatik di desa / Kelurahan
- Sebagian Desa / Kel yang melaksanakan Kegiatan Pelatihan Sult di Jangkau karena tidak bisa menggunakan Transportasi Darat harus menggunakan Transportasi Sungai (pompong)
- Keterbatasan waktu pelaksanaan dikarenakan ada kegiatan yang serupa yang dilaksanakan di desa/kelurahan yang berbeda menggunakan dana apbd perubahan

Solusi atas permasalahan:

- Melakukan Koordinasi dengan Melibatkan Perangkat Desa/Kelurahan serta Camat guna Membantu Mendapatkan Solusi, serta Membantu Pendistribusian Peralatan / Bahan Kegiatan Pelatihan
- Membuat Rencana Aksi Kegiatan serta Mengoptimalkan Peran dan Fungsi Panitia Pelaksana Kegiatan
- Diperlukan Hubungan Baik antar Anggota Kelompok dengan menjalin Komunikasi guna menambah Wawasan
- Menambah Waktu Pelaksanaan Kegiatan serta menetapkan Jadwal Kegiatan dengan menggunakan APBD Mumi

Adapun Evaluasi berdasarkan capaian kinerja diatas :

- Menurunnya Tingkat Pengangguran Terbuka di Kabupaten Tanjung Jabung Barat
- Lowongan Pekerjaan melalui Kewirausahaan Meningkat



Fungsional Instruktur Ahli Muda
ARIF SILIHANA, ST
Penasihat Tingkat I (Bld)
NIP. 19830115 201001 1 009

**EVALUASI LAPORAN KINERJA INDIVIDU
FUNGSIONAL PENGANTAR KERJA AHLI MUDA
DINAS TENAGA KERJA KAB. TANJUNG JABUNG BARAT
TRIWULAN I TAHUN 2025**

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR	TARGET	CAPAIAN	% Capaian	Link Bukti Dukung
1	Meningkatnya Pelayanan Penempatan Tenaga Kerja	Jumlah penempatan Tenaga Kerja melalui mekanisme AKL/AKAD	420 Orang	110 orang	26 %	https://shorturl.at/WbITY
		Jumlah pencari kerja yang mendapat penyuluhan bimbingan jabatan	100 Orang	0	0 %	-

Keterangan/Penjelasan terhadap capaian target:

- Peningkatan kualitas tenaga kerja melalui pelatihan kerja dan
- Peningkatan kerjasama dengan perusahaan-perusahaan dalam
- Peningkatan pemahaman pemberi kerja tentang mekanisme
- Penyelenggaraan kegiatan sosialisasi dan informasi tentang

Permasalahan:

- Ketidaksesuaian antara keterampilan yang dimiliki pencari kerja
- Pemberi kerja mungkin tidak sepenuhnya memahami mekanisme
- Kurangnya kegiatan sosialisasi dan informasi tentang layanan

Solusi atas permasalahan:

- Menyelenggarakan pelatihan kerja yang berbasis kompetensi dan sesuai dengan kebutuhan pasar kerja
- Meningkatkan kerjasama dengan perusahaan dan menyediakan pelatihan yang sesuai dengan permintaan pasar kerja
- Menyelenggarakan kegiatan sosialisasi dan informasi tentang pasar kerja di Kecamatan dalam Wilayah Kabupaten Tanjung Jabung Barat

Adapun Evaluasi berdasarkan capaian kinerja diatas :

- Pertunya pendekatan komprehensif dalam meningkatkan
- Capaian kinerja pelayanan antar kerja menunjukkan


 Evaluatur
 Kabid Pelatihan dan Penempatan TK
HALID WALID, S.Kom
 Penata Tingkat I (III/d)
 NIP. 19861105 201101 1 006

Fungsional Pengantar Kerja Ahli Muda


DEWI SARTIKA, SE
 Penata Tingkat I (III/d)
 NIP. 19830617 200701 2 005

**EVALUASI LAPORAN KINERJA INDIVIDU
FUNGSIONAL INSTRUKTUR AHLI MUDA
DINAS TENAGA KERJA KAB. TANJUNG JABUNG BARAT
TRIWULAN I TAHUN 2025**

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR	TARGET	CAPAIAN	% Capaian	Link Bukti Dukung
1	Meningkatnya Pelayanan Pedesaan Kewirausahaan Kerja	Jumlah Tenaga Kerja yang Diberdayakan Melalui Pelatihan Kewirausahaan	40 Orang	0	10 %	https://www.kemendiknas.go.id/ https://www.kemendiknas.go.id/

Keterangan/Pengelasan terhadap capaian target:

upaya Pemerintah Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat dalam Mengatasi Pengangguran dan setengah Pengangguran dengan cara memfasilitasi Masyarakat atau memberikan pembekalan berupa Ilmu, Pelatihan / Keahlian kepada Masyarakat Kabupaten Tanjung Jabung Barat melalui Kegiatan Pelatihan Berbasis Kewirausahaan Membatik (Batik Cap), serta dapat membuka Lapangan Kerja Baru dan Lowongan Pekerjaan bagi pencari kerja yang baru Tamat Sekolah, Ibu-Ibu Rumah Tangga, Pengusaha guna meningkatkan Taraf Hidup Ekonomi Masyarakat Kabupaten Tanjung Jabung Barat.

Permasalahan:

- Kurangnya Pemahaman tentang Cap Batik
- Kurangnya Jumlah Personil untuk melaksanakan kegiatan Pelatihan Membatik di desa / Kelurahan
- Sebagian Desa / Kel yang melaksanakan Kegiatan Pelatihan Sulit di Jangkau karena tidak bisa menggunakan Transportasi Darat harus menggunakan Transportasi Sungai (pompong)
- Keterbatasan waktu pelaksanaan dikarenakan ada kegiatan yang serupa yang dilaksanakan di desa/kelurahan yang berbeda menggunakan dana apbd perubahan

Solusi atas permasalahan:

- Melakukan Koordinasi dengan Melibatkan Perangkat Desa/Kelurahan serta Camat guna Membantu Mendapatkan Solusi, serta Membantu Pendistribusian Peralatan / Bahan Kegiatan Pelatihan
- Membuat Rencana Aksi Kegiatan serta Mengoptimalkan Peran dan Fungsi Panitia Pelaksana Kegiatan
- Diperlukan Hubungan Baik antar Anggota Kelompok dengan menjalin Komunikasi guna menambah wawasan
- Menambah Waktu Pelaksanaan Kegiatan serta menetapkan Jadwal Kegiatan dengan menggunakan APBD Murni

Adapun Evaluasi berdasarkan capaian kinerja diatas :

- Menurunya Tingkat Pengangguran Terbuka di Kabupaten Tanjung Jabung Barat
- Lowongan Pekerjaan melalui Kewirausahaan Meningkat



Instruktur Ahli Pertama

[Signature]
YUSI KARNILAH, SE
- IX

NBP. 19651121 202421 2 020

**EVALUASI LAPORAN KINERJA INDIVIDU
FUNGSIONAL MEDIATOR AHLI MUDA
DINAS TENAGA KERJA KAB. TANJUNG JABUNG BARAT
TRIWULAN I TAHUN 2025**

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR	TARGET	CAPAIAN	% Capaian	Link Bukti Dukung
1	Meningkatnya perlindungan tenaga kerja	Jumlah Data dan Informasi Sarana HI (PP/PKB, Struktur Skala Upah, dan LKS Bipartit) dan Pekerja yang Terdaftar sebagai Peserta Jamsostek serta Pengupahan	12 Laporan	3 Laporan	25 %	https://drive.google.com/drive/u/1/folders/1DY2b8e1Z3b4lcD5CYYY5fZwrg9lpNE https://drive.google.com/drive/u/1/folders/1DWzSRz4hg0mwzYrvu6UW_Z12copbYui
		Tertaksananya Program Jaminan Sosial Tenaga Kerja dan Fasilitas Kesejahteraan Pekerja	3000 Orang	3000	100%	https://drive.google.com/drive/u/1/folders/1EE_11ztbu3hEHBwaDBdm-m4bsad-5J2

Keterangan/Penjelasan terhadap capaian target:

1. Dokumen Laporan Pekerja yang terdaftar sebagai Peserta Jamsostek Triwulan I Tahun 2025
2. Dokumen Laporan Perusahaan yang menerapkan Struktur dan Skala Upah Triwulan I Tahun 2025
3. Data Pekerja Rentan Tahun 2025 hasil verifikasi dan validasi ke dalam Sistem BPJS Ketenagakerjaan

Permasalahan:

1. Belum teratur Perusahaan dalam menyampaikan laporan apabila terdapat perubahan data Peserta Jamsostek
2. Masih terdapat Perusahaan yang belum menerapkan struktur dan skala upah bagi Pekerja dengan Masa Kerja 1 Tahun atau lebih
3. Terdapat beberapa Desa/Kelurahan di Kecamatan Senyerang dan Pengabuan belum menyampaikan data Pekerja Rentan tepat waktu

Solusi atas permasalahan:

1. Membuat surat Permintaan data kepesertaan Program Jaminan Sosial pada Perusahaan
2. Membuat surat Penerapan struktur dan skala upah di Perusahaan
3. Melaksanakan Rapat koordinasi dengan Kades/Lurah sekecamatan Senyerang dan Pengabuan dalam rangka percepatan penyampaian data Pekerja Rentan

Adapun Evaluasi berdasarkan capaian kinerja diatas :

1. Meningkatkan koordinasi dengan Manajemen Perusahaan agar secara rutin menyampaikan laporan apabila terdapat perubahan data Peserta Jamsostek
2. Meningkatkan Pembinaan ke Perusahaan akan pentingnya penerapan struktur dan skala upah
3. Melakukan Sosialisasi Peraturan Bupati Tanjung Jabung Barat Nomor 23 Tahun 2024 tentang Pedoman Pelaksanaan Pemberian Jaminan Sosial Ketenagakerjaan bagi Pekerja Rentan

Evaluator
Kepala Bidang HI dan Jamsos

ZAILANI PARMIN, S.Sos.
Pembina (IV/a)
NIP. 19670909 199002 1 001

Fungsional Mediator Ahli Muda


SURITINI
Penata Tk. I (III/d)
NIP. 19710414 199002 2 001

**EVALUASI LAPORAN KINERJA INDIVIDU
FUNGSIONAL MEDIATOR AHLI MUDA
DINAS TENAGA KERJA KAB. TANJUNG JABUNG BARAT
TRIWULAN I TAHUN 2025**

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR	TARGET	CAPAIAN	% Capaian	Link Bukti Dukung
1	Meningkatnya layanan pencegahan perselisihan hubungan industrial	Jumlah Perusahaan yang Melaksanakan Pengesahan Peraturan Perusahaan yang Terkait dengan Hubungan Industrial dan Terdaftar di WLKP Online	15 Perusahaan	4 Perusahaan	27%	https://drive.google.com/drive/folders/1G2wmcAMA_2u94T5iDyLZapH0mXNEJUB
		Jumlah Perusahaan yang Menyusun Perjanjian Kerja Bersama	10 Perusahaan	0	0%	
		Jumlah Asosiasi Pengusaha dan SP/SB yang diverifikasi	15 Asosiasi/SP/SB	0	0%	

Keterangan/Penjelasan terhadap capaian target:

- 2 (dua) perusahaan mengajukan Pengesahan Peraturan Perusahaan Baru dan 2 (dua) perusahaan melakukan Pembaruan Pengesahan PP dikarenakan PP yang lama telah habis masa berlakunya
- Perusahaan belum ada yang mengajukan Pendaftaran PKB
- Asosiasi Pengusaha dan SP/SB belum ada yang mengajukan Verifikasi

Permasalahan:

- Tidak ada
- Perjanjian Kerja Bersama hanya diwajibkan bagi Perusahaan yang memiliki Serikat Pekerja/Buruh, dan masa berlaku PKB yaitu 2 (dua) tahun
- Verifikasi dilaksanakan jika ada perselisihan antar SP/SB atau jika ada permohonan pencatatan SP/SB serta permintaan dari SP/SB atau Pihak Perusahaan

Solusi atas permasalahan:

- Melakukan monitoring Perusahaan yang belum memiliki Peraturan Perusahaan serta Peraturan Perusahaan yang telah habis masa berlakunya
- Memberikan edukasi terhadap pekerja tentang manfaat dari keberadaan Serikat Pekerja/Buruh di Perusahaan
- Menyurati Pengurus Serikat Pekerja/Buruh untuk melaporkan kegiatan SP/SB serta keanggotaannya pada Semester I dan Semester II sesuai dengan UU Nomor 21 Tahun 2000

Adapun Evaluasi berdasarkan capaian kinerja diatas :

Tingkatkan monitoring kepada Perusahaan-Perusahaan terkait kepatuhan syarat-syarat kerja Perusahaan, dan lakukan pembinaan dan koordinasi dengan perusahaan yang belum melengkapi syarat-syarat kerja


 Evaluasi
 Kepala Bidang HI dan Jamsos

ZAILANI PARNIPI S. Sidi
 Pembina (I/IIa)
 NIP. 19670909 199002 1 001

Fungsional Mediator Ahli Muda

RACHMAWATI, SE
 Penata Tk. I (III.d)
 NIP. 19601222 200604 2 007

**EVALUASI LAPORAN KINERJA INDIVIDU
FUNGSIONAL MEDIATOR AHLI MUDA
DINAS TENAGA KERJA KAB. TANJUNG JABUNG BARAT
TRIWULAN I TAHUN 2025**

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR	TARGET	CAPAIAN	% Capaian	Link Bukti Dukung
1	Meningkatnya pelayanan penyelesaian perselisihan dan pengembangan hubungan industrial	Jumlah Perkara Perselisihan yang terselesaikan	15 Perkara	2 Perkara	13,33%	https://drive.google.com/drive/folders/1GdgZFzBDGmYT8T1tYWy-IAR6G4eLubQura

Keterangan/Penjelasan terhadap capaian target:

1. meningkatkan pencegahan penyelesaian perselisihan hubungan industrial di dalam perusahaan, sehingga mampu
2. mengoptimalkan fungsi konsultasi dan konsolidasi hubungan industrial

Permasalahan:

minimnya ketersediaan sarana dan prasarana dalam meningkatkan efektifitas kegiatan

Solusi atas permasalahan:

1. Tersedianya perangkat pendukung kerja sehingga lebih maksimal dalam bekerja
2. kerja tim Mediator HI dengan Pejabat terkait.

Adapun Evaluasi berdasarkan capaian kinerja diatas :

1. meningkatkan pelayanan hubungan industrial sehingga berdampak terciptanya hubungan industrial yang harmonis.
2. berkurangnya perkara masuk dalam prosedur penyelesaian perselisihan hubungan industrial

Evaluator
Kepala Bidang HI dan Jamsos

ZAILANI PARMIN, S.Sos.I
Pembina (IV/a)
NIP. 19670909 199002 1 001

Fungsional Mediator Ahli Muda


NAJMUS SOUDI, SH
Penata Muda Tk.I
NIP. 19790628 200501 1 007

**EVALUASI LAPORAN KINERJA INDIVIDU
FUNGSIONAL MEDIATOR AHLI PERTAMA
DINAS TENAGA KERJA KAB. TANJUNG JABUNG BARAT
TRIWULAN I TAHUN 2025**

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR	TARGET	CAPAIAN	% Capaian	Link Bukti Dukung
1	Meningkatnya pelayanan penyelesaian perselisihan dan pengembangan hubungan industrial	Jumlah Perkara Perselisihan yang terselesaikan	15 Perkara	2 Perkara	13,33%	https://drive.google.com/drive/folders/1opiA-6KMQqkZnWPb7Y3mgkhuYRPJ2us?usp=sharing

Keterangan/Penjelasan terhadap capaian target:

1. meningkatkan pencegahan penyelesaian perselisihan hubungan industrial di dalam perusahaan, sehingga mampu mengurangi masuknya perkara dalam proses maupun prosedur PPHI
2. mengoptimalkan fungsi konsultasi dan konsolidasi hubungan industrial

Permasalahan:

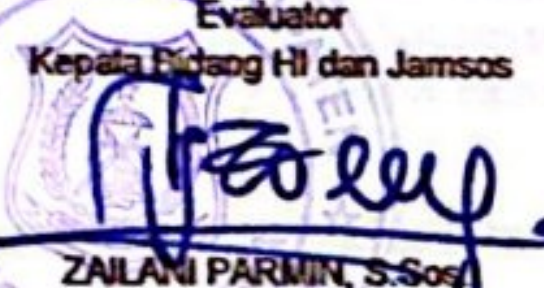
minimnya ketersediaan sarana dan prasarana dalam meningkatkan efektifitas kegiatan

Solusi atas permasalahan:

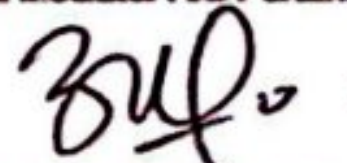
1. Tersedianya perangkat pendukung kerja sehingga lebih maksimal dalam bekerja
2. kerja tim Mediator HI dengan Pejabat terkait.

Adapun Evaluasi berdasarkan capaian kinerja diatas :

1. meningkatkan pelayanan hubungan industrial sehingga berdampak terciptanya hubungan industrial yang harmonis.
2. berkurangnya perkara masuk dalam prosedur penyelesaian perselisihan hubungan industrial


 Evaluatur
 Kepala Bidang HI dan Jamsos

 ZAILANI PARMIN, S.Sos
 Pembina (IV/a)
 NIP. 19670909 199002 1 001

Fungsional Mediator Ahli Pertama


 ENDANG SRIWAHYUNI, SH
 Penata Muda (III/a)
 NIP. 19840606 201903 2 001

**EVALUASI LAPORAN KINERJA INDIVIDU
FUNGSIONAL MEDIATOR AHLI PERTAMA
DINAS TENAGA KERJA KAB. TANJUNG JABUNG BARAT
TRIWULAN I TAHUN 2025**

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR	TARGET	CAPAIAN	% Capaian	Link Bukti Dukung
1	Meningkatnya pelayanan penyelesaian perselisihan dan pengembangan hubungan industrial	Jumlah Perkara Perselisihan yang terselesaikan	15 Perkara	2 Perkara	13,33 %	https://drive.google.com/drive/folders/1z7KQnnUJLe2olSk8yn0QrgYkPMpdsRKD?usp=drive_link

Keterangan/Penjelasan terhadap capaian target:

1. meningkatkan pencegahan penyelesaian perselisihan hubungan industrial di dalam perusahaan, sehingga mampu mengurangi
2. mengoptimalkan fungsi konsultasi dan konsolidasi hubungan industrial

Permasalahan:

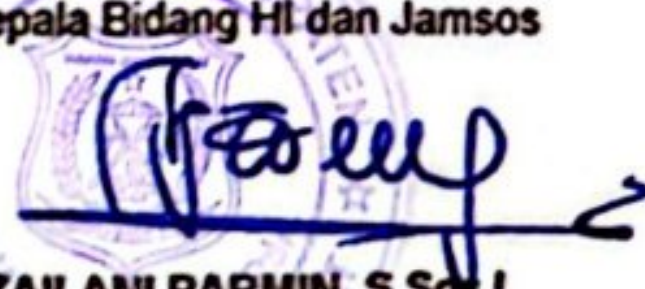
minimnya ketersediaan sarana dan prasarana dalam meningkatkan efektifitas kegiatan

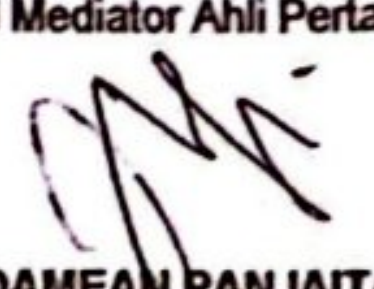
Solusi atas permasalahan:

1. Tersedianya perangkat pendukung kerja sehingga lebih maksimal dalam bekerja
2. kerja tim Mediator HI dengan Pejabat terkait.

Adapun Evaluasi berdasarkan capaian kinerja diatas :

1. meningkatkan pelayanan hubungan industrial sehingga berdampak terciptanya hubungan industrial yang harmonis.
2. berkurangnya perkara masuk dalam prosedur penyelesaian perselisihan hubungan industrial


Evaluators
Kepala Bidang HI dan Jamsos
ZAILANI PARMIN, S.Sos.I
 Pembina (IV/a)
 NIP. 19670909 199002 1 001


Fungsional Mediator Ahli Pertama
HENRY PARDAMEAN PANJAITAN, SH
 Penata Muda
 NIP. 19891124 201903 1 001

4

**EVALUASI LAPORAN KINERJA INDIVIDU
PENGELOLA DATA
DINAS TENAGA KERJA KAB. TANJUNG JABUNG BARAT
TRIWULAN I TAHUN 2025**

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR	TARGET	CAPAIAN	% Capaian	Link Bukti Dukung
1	Meningkatnya pengelolaan laporan administrasi perselisihan hubungan industrial	Jumlah bahan analisa dan laporan penyelesaian perselisihan hubungan industrial	1 Laporan	1 Laporan	25%	https://www.google.com/maps/@145.7980000,0.0000000,145.7980000,0.0000000

Keterangan/Penjelasan terhadap capaian target:
25%

Permasalahan:
Kekurangan Sarana dan Fasilitas dalam Mendukung Kinerja

Solusi atas permasalahan:
Lakukan pendataan terhadap sarana dan fasilitas yang ada.
Identifikasi mana yang rusak, tidak layak pakai, atau kurang.

Adapun Evaluasi berdasarkan capaian kinerja diatas :
Adapun evaluasi berdasarkan capaian kinerja di atas menegaskan bahwa pelaksanaan program berjalan sangat baik, melebihi ekspektasi awal. Faktor pendukung utama antara lain adalah manajemen waktu yang efisien serta dukungan tim yang solid.


 Evaluasi
 Kepala Bidang HI dan Jamsos
ZAILAN PARMIN, S.Sos.I
 Pembina (IV/a)
 NIP. 19670909 199002 1 001


 Fungsional Umum
DWI SEPTIADY
 Penata Muda (III/a)
 NIP. 197909 28200604 1 013

**EVALUASI LAPORAN KINERJA INDIVIDU
FUNGSIONAL PENGANTAR KERJA AHLI PERTAMA
DINAS TENAGA KERJA KAB. TANJUNG JABUNG BARAT
TRIWULAN I TAHUN 2025**

[illegible]

Keterangan/Penjelasan terhadap capaian target:

Permanence:**Sekolah atau perguruan tinggi:**

Adapun Evaluasi berdasarkan capaian kinerja diatas :

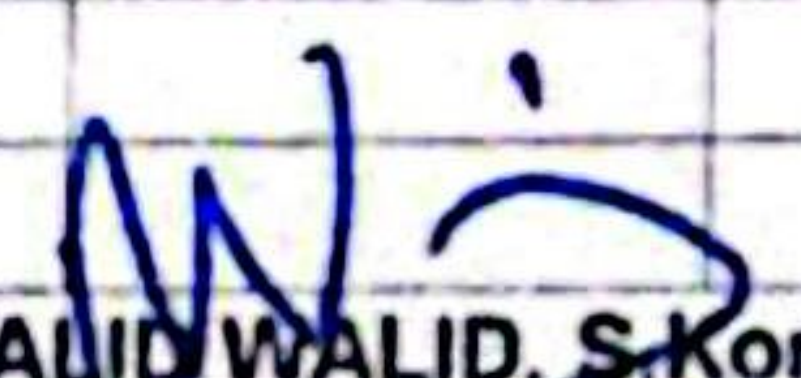
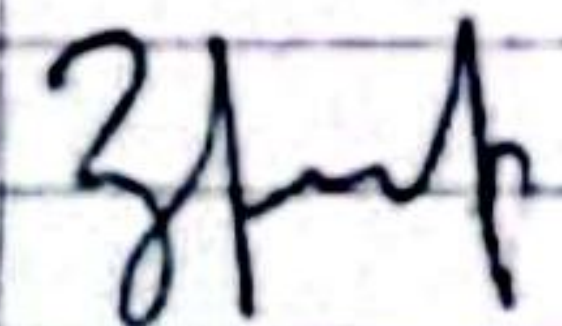
Evaluator
Kebid. Pelatihan dan Peningkatan TK


 Nama : PRINCE S.K
 Alamat : Tingkat 1 (B4C)
 NIP : 02661105 201101 1 006

Fungsional Perencanaan Kerja A&P Pertama

HENNY FAELLA S.P.
Perusa Mata Tengah I (Bib)
NIP. 19760504 200801 2 006

**EVALUASI LAPORAN KINERJA INDIVIDU
FUNGSIONAL INSTRUKTUR AHLI MUDA
DINAS TENAGA KERJA KAB. TANJUNG JABUNG BARAT
TRIWULAN I TAHUN 2025**

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR	TARGET	CAPAIAN	% Capaian	Link Bukti Dukung
1	Tingkat kualitas Tenaga Kerja yang mendapatkan kegiatan pelatihan Produktivitas	Besaran Jumlah Tenaga Kerja yang mendapatkan peningkatan Produktivitas	250 Orang	20 Orang	8%	https://docs.google.com/spreadsheets/d/15N4QmVQ7z-U1gy662Sp3KnNAhI3fR67Fk1CRc8acZQ/edit?usp=sharing
Keterangan/Penjelasan terhadap capaian target:						
-						
Permasalahan:						
-						
Solusi atas permasalahan:						
-						
Adapun Evaluasi berdasarkan capaian kinerja diatas :						
.....						
Evaluator			Fungsional Instruktur Ahli Muda			
Kepala Bidang						
Pelatihan dan Penempatan Tenaga Kerja						
						
HALID WALID, S.Kom			ERMAWATI, S.Sos			
Penata Tk. I (III d)			Penata Tk. I (III. d)			
NIP. 19861105 201101 1 006			NIP. 19760809 199802 2 001			