



TL HE sakip TAHUN 2024

P

Kecamatan Tungkal Ilir

Jl. Panglima A. Hamid

Telp 0742 21003

Kode Pos 36513

MATRIKS TINDAK LANJUT HASIL EVALUASI SAKIP
KECAMATAN TUNGKAL ILIR
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT
TAHUN 2024

No	Rekomendasi	Rencana Aksi Tindak Lanjut	Penanggung Jawab	Status/Progress Penyelesaian
1	EVALUASI DAN PERENCANAAN KINERJA			
a.	Dokumen Perencanaan Kinerja agar menggambarkan Kebutuhan atas Kinerja Sebenarnya yang perlu dicapai	akan dilakukan perbaikan kembali dalam menyusun Dokumen renstra tahun 2025-2029 agar penyusunannya selaras dengan perjanjian kinerja sesuai dengan analisis dan isu strategis yang berkembang di kecamatan tungkal	Camat	Telah ditindaklanjuti
b.	Kualitas Rumusan Hasil (Tujuan/Sasaran) agar Jelas menggambarkan Kondisi Kinerja yang akan di dicapai pada Rensra.	baik akan dilakukan perbaikan tujuan dan sasaran pada penyusunan rentra tahun 2025-2029 dikarenakan renstra tahun ini sudah tercatat dalam rumusan renstra 5 Tahun	Camat	Telah ditindaklanjuti
c.	Ukuran Keberhasilan (Indikator Kinerja) agar memenuhi kriteria SMART pada Rensra	akan dilakukan perbaikan pada indikator kinerja agar memenuhi kriteria SMART (Specipic,Measurable,Achievable,relevan,Time-bound) agar memiliki definisi operasional satuan ukur dan target yg terukur	Camat , Sekcam,Kasubbag Perencanaan dan Keuangan	Telah ditindaklanjuti
d	Ukuran Keberhasilan (Indikator Kinerja) agar memenuhi Kriteria SMART Pada PK	akan melakukan perbaikan pada indikator kinerja dalam perjanjian kinerja dan menyusun secara spesifik lagi ditahun 2025 sesuai renstra baru yang akan dibuat sesuai arahan bagian evaluasi (Bag.organisasi)		
e	Indikator Kinerja Utama (IKU) agar menggambarkan kondisi kinerja Utama yang harus dicapai, tertuang secara berkelanjutan (Sustainable - tidak sering diganti alam 1 priode Perencanaan Strategis.			
f	Target yang ditetapkan dalam Perencanaan Kinerja agar dapat di capai (achievable) Menantang dan Realistis (RENSTRA)			
g	Target yang ditetapkan dalam Perencanaan Kinerja agar dapat di capai (achievable) Menantang dan Realistis pada PK			
h	Target yang ditetapkan dalam Perencanaan Kinerja agar dapat di capai dengan Baik atau setidaknya masih On the Right TRACK pada Renstra			
i	Target yang ditetapkan dalam Perencanaan Kinerja agar dapat di capai dengan Baik atau setidaknya masih On the Right TRACK pada PK			

No	Rekomendasi	Rencana Aksi Tindak Lanjut	Penanggung Jawab	Status/Progress Penyelesaian
2	EVALUASI DAN PELAPORAN KERJA			
A.	Dokumen Laporan Kinerja agar di susun secara berkualitas sesuai dengan standart		Camat , Sekcam,Kasubbag Perencanaan dan Keuangan	Telah ditindaklanjuti
b.	Dokumen Laporan Kinerja agar mengungkap seluruh Informasi tentang pencapaian Kinerja.			
c.	Dokumen Laporan Kinerja agar meng infokan Perbandingan Realisasi Kinerja dengan target Jangka menengah.			
d	Dokumen Laporan Kinerja agar sepenuhnya menginfokan perbandingan dengan realisasi kinerja dilvel Nasional dan Internasional	Perbandingan Realisasi Kinerja dengan Kinerja di Level Nasional Internasional (Benchmark Kinerja) telah memanfaatkan sistem Aplikasi	Kasubbag Perencanaan	telah ditindak Lanjuti
e	Informasi dalam Laporan Kinerja agar selalu menjadi Perhatian Utama Pimpinan	Laporan kinerja telah digunakan sebagai dasar pengambilan kebijakan dan penetapan target kinerja tahun berdasarkan target IKU pada Renstra tahun 2021-2026.	Camat , Sekcam,Kasubbag Perencanaan dan Keuangan	Telah ditindaklanjuti
f	Informasi dalam Laporan Kinerja berkala agar digunakan dalam penyesuaian aktivitas untuk mencapai kinerja	LaporanKinerja telah digunakan dalam Monitoring Evaluasi		
g	Informasi dalam Laporan Kinerja berkala agar digunakan dalam penyesuaian Penggunaan Anggaran untuk mencapai Kinerja	Perhitungan dan analisa efisiensi Anggaran telah dibuat setiap bulan (LPPK).		
h	Informasi dalam Laporan Kinerja agar digunakan dalam Evaluasi Pencapaian Keberhasilan Kinerja	Evaluasi Pencapaian Kinerja dilaporkan setiap triwulan nya	camat,Sekcam	Telah ditindaklanjuti
i	Informasi dalam Laporan Kinerja agar digunakan dalam Penyesuaian Perencanaan Kinerja yang akan di hadapi berikutnya			

No	Rekomendasi	Rencana Aksi Tindak Lanjut	Penanggung Jawab	Status/Progress Penyelesaian
3	EVALUASI atas EVALUASI AKUNTABILITAS KINERJA INTERNAL			
a.	Kualitas matriks tindak lanjut agar sepenuhnya berkualitas		Camat , Sekcam,Kasubbag P	Telah ditindaklanjuti
b.	Seluruh Rekomendasi atas hasil evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal agar ditindak Lanjuti	semua Tindak Lanjut		
c.	agar melakukan Peningkatan Implementasi SAKIP dengan melaksanakan Tindak Lanjut atas Rekomendasi Hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal.		Camat , Sekcam,Kasubbag Perencanaan dan Keuangan	dalam Proses
d.	agar melakukan Perbaikan dan Peningkatan Kinerja dengan memanfaatkan Hasil Evaluasi Akuntabilitas Internal.		Camat , Sekcam,Kasubbag Perencanaan dan Keuangan	dalam Proses

Disetujui Oleh :

Camat Tungal Ilir
Kab. Tanjung Jabung Barat



EFFENDY SE

NIP. 19710503 200604 1 002

Kasubbag Perencanaan dan Keuangan
Kecamatan Tungal Ilir

HERMANELITA A. S. Kom.I

NIP. 19690429 200604 2 001