



PEMERINTAH KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT

DINAS TENAGA KERJA

Jl. Kapten Piere Tendean Telepon 21575 / Fax. 21575 Kode Pos 36513
Website: www.disnaker.tanjabbar.go.id Email: disnaker.tanjabbarat@gmail.com

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **DEBBIE MARTHA SAGITA, S.Kom., ME**

Jabatan : **Plt. Kepala Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Tanjung Jabung Barat**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **Drs. H. ANWAR SADAT, M. Ag**

Jabatan : **Bupati Tanjung Jabung Barat**

Selaku atasan Pihak Pertama, Selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kuala Tungkal, 2026


Pihak Kedua,
Drs. H. ANWAR SADAT, M. Ag

Pihak Pertama,

DEBBIE MARTHA SAGITA, S.Kom., ME
Pembina (IV/a)
NIP. 19801212 200312 2 006

PERJANJIAN KINERJA
PIL KEPALA DINAS TENAGA KERJA TAHUN 2026
DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja		Target
1.	Meningkatnya Pelayanan Pelatihan dan Penempatan Tenaga Kerja	1.	Persentase tenaga kerja yang dilatih	89%
		2.	Persentase pencari kerja yang terdaftar yang ditempatkan	65%
2.	Meningkatnya Pembinaan Hubungan Industrial	1.	Persentase perusahaan yang menerapkan tata kelola kerja yang layak (PP/PKB, LKS Bipartit, UMK, Struktur skala upah dan terdaftar peserta BPJS Ketenagakerjaan	85%
		2.	Persentase kasus hubungan industrial yang diselesaikan	100%
3.	Meningkatnya kinerja pelayanan Perangkat Daerah dan Akuntabilitas Kinerja Perangkat Daerah	1.	Nilai Survey Kepuasan Masyarakat (SKM)	85
		2.	Nilai Evaluasi AKIP	83

Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Anggaran
1. Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Kabupaten/Kota	Rp. 4.489.900.000,-
Kegiatan Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Rp. 24.272.000,-
• Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Rp. 3.562.000,-
• Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Rp. 20.710.000,-
Kegiatan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Rp. 3.495.927.239,-
• Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Rp. 3.353.487.239,-
• Penyediaan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN	Rp. 142.440.000,-
Kegiatan Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah	Rp. 6.800.000,-
• Penatausahaan Barang Milik Daerah pada SKPD	Rp. 6.800.000,-
Kegiatan Kegiatan Administrasi Umum Perangkat Daerah	Rp. 470.629.200,-
• Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Rp. 14.396.900,-
• Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Rp. 67.568.100,-
• Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Rp. 44.075.000,-
• Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	Rp. 28.390.000,-
• Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	Rp. 8.400.000,-
• Fasilitas Kunjungan Tamu	Rp. 7.800.000,-
Kegiatan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Rp. 796.312.000,-
• Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Rp. 5.000.000,-
• Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Rp. 91.200.000,-

• Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Rp.	700.112.000,-
Kegiatan Pemeliharaan Barang Milik Daerah	Rp.	55.960.000,-
Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah		
• Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Rp.	13.750.000,-
• Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Rp.	2.000.000,-
• Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Rp.	40.210.000,-
2. Program Pelatihan Kerja Dan Produktivitas Tenaga Kerja	Rp.	140.604.100,-
Kegiatan Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi	Rp.	140.604.100,-
• Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja berdasarkan Klaster Kompetensi	Rp.	140.604.100,-
3. Program Hubungan Industrial	Rp.	818.701.000,-
Kegiatan Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang hanya Beroperasi dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Rp.	12.301.000,-
• Penyelenggaraan Pendataan dan Informasi Sarana Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja serta Pengupahan	Rp.	12.301.000,-
Kegiatan Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota	Rp.	806.400.000,-
• Pengembangan Pelaksanaan Jaminan Sosial Tenaga Kerja dan Fasilitas Kesejahteraan Pekerja	Rp.	806.400.000,-
TOTAL	Rp.	5.809.205.539,-

BUPATI TANJUNG JABUNG BARAT,



Drs. H. ANWAR SADAT, M. Ag

Pt. KEPALA DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT



DEBBIE MARTHA SAGITA, S.Kom., ME

Pembina (IV/a)

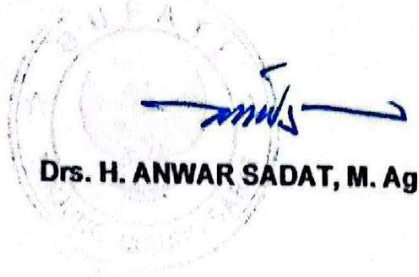
NIP. 19801212 200312 2 006

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT

No.	Uraian Tugas	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1.	Menyampaikan Laporan Perkembangan Pelaksanaan Kegiatan (LPPK)	- Ketetapan waktu penyampaian - Jumlah Laporan Perkembangan Pelaksanaan Kegiatan (LPPK)	- Tepat Waktu - 12 Dokumen
2.	Menyampaikan Laporan Keuangan Perangkat Daerah (Bulanan dan Tahunan)	- Ketetapan waktu penyampaian - Persentase laporan keuangan perangkat daerah sesuai ketentuan	- Tepat Waktu - 100%
3.	Menyampaikan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Daerah (LkjiP/LAKIP) setiap triwulan dan tahunan	- Ketetapan waktu penyampaian - Jumlah Laporan Kinerja Instansi P emerintah	- Tepat Waktu - 1 Dokumen
4.	Penyampaian Rencana Strategis, dan Rencana Kerja, Perjanjian Kinerja, Pohon Kinerja, Cascading, Rencana Aksi dan IKU	- Ketetapan waktu penyampaian - Nilai AKIP OPD	- Tepat Waktu - 82,68 (A)
5.	Menyampaikan Laporan Penyelenggaraan Pemerintah Daerah (LPPD)	- Ketetapan waktu penyampaian - Skor Laporan Penyelenggaraan Pemerintah Daerah	- Tepat Waktu - B
6.	Menyampaikan Laporan Pengadaan Barang dan Jasa	- Ketetapan waktu penyampaian - Jumlah Dokumen Pelaksanaan Pengadaan Barang dan Jasa	- Tepat Waktu - 1 Dokumen
7.	Menyampaikan Bahan Penyusunan Laporan Keterangan Pertanggungjawaban (LKPJ)	- Ketetapan waktu penyampaian - Jumlah bahan/data penyusunan LKPJ	- Tepat Waktu - 1 Dokumen
8.	Menyampaikan Laporan Penilaian Mandiri Pelaksanaan Reformasi Birokrasi (PMPRB) Perangkat Daerah	- Ketetapan waktu penyampaian - Jumlah laporan pelaksanaan Reformasi Birokrasi	- Tepat Waktu - 1 Laporan
9.	Menyampaikan Laporan Harta Kekayaan Penyelenggara Negara (LHKPN)/Laporan Harta Kekayaan Aparatur Sipil Negara (LHKASN)	- Ketetapan waktu penyampaian - Tingkat kepatuhan pelaporan LHKPN dan LHKASN	- Tepat Waktu - 100%
10.	Menindaklanjuti rekomendasi Laporan Hasil Pemeriksaan (LHP) BPK dan APIP	- Ketetapan waktu penyampaian - Jumlah rekomendasi BPK RI dan Inspektorat Kabupaten yang dapat diselesaikan setelah penerbitan laporan	- Tepat Waktu - 2 Laporan
11.	Melaporkan Rencana Aksi pelaksanaan kegiatan sesuai MCP KPK (Perangkat daerah terkait)	- Ketetapan waktu penyampaian - Jumlah dokumen kepatuhan tindak lanjut hasil monitoring dan evaluasi MCP KPK	- Tepat Waktu - 1 Dokumen

12.	Menyampaikan Laporan Tambahan Penghasilan Pegawai (TPP)	- Ketetapan waktu penyampaian - Jumlah Laporan TPP yang disampaikan	- Tepat Waktu - 12 Laporan
-----	---	---	-------------------------------

BUPATI TANJUNG JABUNG BARAT,



Drs. H. ANWAR SADAT, M. Ag

Pit. KEPALA DINAS TENAGA KERJA
KAB. TANJUNG JABUNG BARAT

DEBBIE MARTHA SAGITA, S.Kom., ME

Pembina (IV/a)

NIP. 19801212 200312 2 006

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
KEPALA BIDANG HUBUNGAN INDUSTRIAL DAN JAMSOS
DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **NAJMUS SOUDI, SH**
Jabatan : Kepala Bidang Hubungan Industrial dan Jamsos Dinas Tenaga Kerja
Kabupaten Tanjung Jabung Barat
Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **DEBBIE MARTHA SAGITA., S.Kom., ME**
Jabatan : Plt. Kepala Dinas Tenaga Kerja
Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kuala Tungkal, 2026

Pihak Kedua,

DEBBIE MARTHA SAGITA, S.Kom., ME

Pembina (IV/a)

NIP. 19801212 200312 2 006

Pihak Pertama,

NAJMUS SOUDI, SH

Penata TK.I (III.d)

NIP. 19790628200501 1 007

**PERJANJIAN KINERJA
PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
KEPALA BIDANG HUBUNGAN INDUSTRIAL DAN JAMSOS
DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT
TAHUN 2026**

N0.	Sasaran Program	Indikator Kinerja	Target
1	Meningkatnya perlindungan tenaga kerja dan menurunnya kasus perselisihan hubungan industrial	1. Besaran tenaga kerja baru yang mengikuti program Jaminan Sosial Ketenagakerjaan	100%
		2. Persentase perusahaan yang menerapkan tata kelola kerja yang layak (PP/PKB, LKS Bipartit, UMK, Struktur skala upah dan terdaftar peserta BPJS Ketenagakerjaan)	86%
		3. Besaran kasus perselisihan hubungan industrial yang diselesaikan	100%

Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Anggaran
Program Hubungan Industrial	Rp. 818.701.000,-
Kegiatan Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang hanya Beroperasi dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Rp. 12.301.000,-
• Penyelenggaraan Pendataan dan Informasi Sarana Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja serta Pengupahan	Rp. 12.301.000,-
• Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota	Rp. 806.400.000,-
• Pengembangan Pelaksanaan Jaminan Sosial Tenaga Kerja dan Fasilitas Kesejahteraan Pekerja	Rp. 806.400.000,-

Kuala Tungkal, 2026

Pihak Kedua,



DEBBIE MARTHA SAGITA, S.Kom., ME
Pembina (IV/a)
NIP. 19801212 200312 2 006

Pihak Pertama,



NAJMUS SOUDI, SH
Penata TK.I (III.d)
NIP. 19790628200501 1 007

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
KEPALA BIDANG PELATIHAN KERJA DAN PENEMPATAN TENAGA KERJA
DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **HALID WALID, S.Kom**
Jabatan : Kepala Bidang Pelatihan Kerja dan Penempatan Tenaga Kerja
Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **DEBBIE MARTHA SAGITA., S.Kom., ME**
Jabatan : Plt. Kepala Dinas Tenaga Kerja
Selaku atasan langsung pihak pertama

Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kuala Tungkal, 2026

Pihak Kedua,

DEBBIE MARTHA SAGITA, S.Kom., ME
Pembina (IV/a)
NIP. 197419801212 200312 2 006

Pihak Pertama,

HALID WALID, S.Kom
Penata TK. I (III/d)
NIP. 19861105 201101 1 006

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
KEPALA BIDANG PELATIHAN KERJA DAN PENEMPATAN TENAGA KERJA
DINAS TENAGA KERJA

NO	SASARAN	INDIKATOR	TARGET
1	2	3	4
1.	Meningkatnya kualitas dan produktivitas tenaga kerja	Persentase tenaga kerja yang dilatih	89%
2.	Meningkatnya penempatan dan perluasan kesempatan kerja	Persentase pencari kerja yang terdaftar yang ditempatkan	65%
		Besaran pencari kerja yang mendapat layanan kartu Pencari Kerja/AK. 1	100%

Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Anggaran
1. Program Pelatihan Kerja Dan Produktivitas Tenaga Kerja	Rp. 140.604.100,-
Kegiatan Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi	Rp. 140.604.100,-
• Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja berdasarkan Kluster Kompetensi	Rp. 140.604.100,-
TOTAL	Rp. 140.604.100,-

Kuala Tungkal, 2026

Pihak Kedua,



DEBBIE MARTHA SAGITA, S.Kom., ME
Pembina (IV/a)
NIP. 19801212 200312 2 006

Pihak Pertama,



HALID WALID, S.Kom
Penata TK. I (III/d)
NIP. 19861105 201101 1 006

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
KEPALA UPTD BALAI LATIHAN KERJA DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **HAJRAL, SE**

Jabatan : Kepala UPTD Balai Latihan Kerja Dinas Tenaga Kerja Kabupaten
Tanjung Jabung Barat

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **DEBBIE MARTHA SAGITA., S.Kom., ME**

Jabatan : Plt. Kepala Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Tanjung Jabung Barat

Selaku atasan Pihak Pertama, Selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kuala Tungkal, 2026

Pihak Kedua,

DEBBIE MARTHA SAGITA. S.Kom., ME

Pembina (IV/a)

NIP. 19801212 200312 2 006

Pihak Pertama,

HAJRAL, SE

Penata TK. I (III/d)

NIP. 19730108 199403 1 003

PERJANJIAN KINERJA
KEPALA UPTD BALAI LATIHAN KERJA
DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT
TAHUN 2026

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1.	Meningkatnya pengelolaan sarana/prasarana dan layanan administrasi kantor	1. Terlaksananya pengelolaan sarana dan prasarana administrasi kantor	100%
		2. Terlaksananya pelayanan administrasi kantor	100%
2.	Meningkatnya pelayanan pelatihan berbasis kompetensi bagi pencari kerja	1. Besaran tenaga kerja yang mendapat pelatihan berbasis kompetensi	100%

Program Pelatihan Kerja Dan Produktivitas Tenaga Kerja	Rp.	140.604.100,-
Kegiatan Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi	Rp.	140.604.100,-
• Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja berdasarkan Klaster Kompetensi	Rp.	140.604.100,-

TOTAL Rp. **140.604.100,-**

Kuala Tungkal, 2026

Pihak Kedua,



DEBBIE MARTHA SAGITA, S.Kom., ME

Pembina (IV/a)

NIP. 19801212 200312 2 006

Pihak Pertama,



HAJRAL, SE

Penata TK. I (III/d)

NIP. 19730108 199403 1 003

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
KEPALA SUB BAGIAN PERENCANAAN EVALUASI DAN PELAPORAN PROGRAM
DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **INDRA ANDIKA SAPUTRA, S. Hum., M. Sos**
Jabatan : Kasubbag Perencanaan, Evalusi dan Pelaporan Program Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Tanjung Jabung Barat
Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **DEBBIE MARTHA SAGITA, S.Kom., ME**
Jabatan : Plt. Kepala Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Tanjung Jabung Barat
Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tungkal, 2026

Pihak Kedua,

DEBBIE MARTHA SAGITA, S.Kom., ME
Pembina (IV/a)
NIP. 19801212 200312 2 006

Pihak Pertama,

INDRA ANDIKA SAPUTRA, S. Hum., M. Sos
Penata Tk. I (III/d)
NIP. 19900112 201502 1 001

**PERJANJIAN KINERJA
KASUBBAG PERENCANAAN, EVALUASI DAN PELAPORAN PROGRAM
DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT
TAHUN 2026**

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1.	Meningkatnya Kinerja Perencanaan, Evaluasi dan Pelaporan Program	1. Jumlah Dokumen RENJA (Ranwal, Rancangan, Rancangan akhir dan Renja yang ditetapkan) dan Rencana Kerja Anggaran (RKA)	5 dokumen
		2. Jumlah Dokumen Perubahan RENJA (Rancangan awal, akhir dan Renja yang ditetapkan) dan Rencana Kerja Anggaran (RKA) Perubahan	4 dokumen
		3. Jumlah Dokumen LKPJ	1 Dokumen
		4. Jumlah Dokumen LAKIP, LPPK, LPPD, Evaluasi Renja dan Renstra	5 dokumen
		5. Jumlah Dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)	1 Dokumen
		6. Jumlah Dokumen Penilaian Mandiri Pelaksanaan Reformasi Birokrasi (PMPRB)	1 Dokumen

Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Kabupaten/Kota	Rp. 4.849.900.439,-
Kegiatan Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja	Rp. 24.272.000,-
Perangkat Daerah	
• Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Rp. 3.562.000,-
• Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Rp. 20.710.000,-

Kuala Tungkal, 2026

Pihak Kedua,



DEBBIE MARTHA SAGITA, S.Kom., ME
Pembina (IV/a)
NIP. 19801212 200312 2 006

Pihak Pertama,



INDRA ANDIKA SAPUTRA, S. Hum., M. Sos
Penata Tk. I (III/d)
NIP.19900112 201502 1 001

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
KEPALA SUB BAGIAN UMUM DAN KEUANGAN DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **MITA ARIA SANTI, SE**
Jabatan : Kasubbag Umum dan Keuangan Dinas Tenaga Kerja Kabupaten
Tanjung Jabung Barat
Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **DEBBIE MARTHA SAGITA, S.Kom., ME**
Jabatan : Sekretaris Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Tanjung Jabung Barat
Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kuala Tungkal, 2026

Pihak Kedua,

DEBBIE MARTHA SAGITA, S.Kom., ME
Pembina (IV/a)
NIP. 19801212 200312 2 006

Pihak Pertama,

MITA ARIA SANTI, SE
Penata TK. I (III/d)
NIP. 197610042010012004

PERJANJIAN KINERJA
KASUBBAG UMUM DAN KEUANGAN
DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT
TAHUN 2026

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1.	Meningkatnya Pengelolaan Penatausahaan Umum, Kepegawaian dan Keuangan	1. Jumlah laporan administrasi sarana dan prasarana	12 Laporan
		2. Jumlah dokumen administrasi ketatausahaan	12 Dokumen
		3. Jumlah Laporan keuangan	12 Laporan
		4. Jumlah laporan kepegawaian	1 Laporan

Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Anggaran
Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Kabupaten/Kota	Rp. 3.495.927.239,-
Kegiatan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Rp. 3.495.927.239,-
• Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Rp. 3.353.487.239,-
• Penyediaan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN	Rp. 142.440.000,-
Kegiatan Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah	Rp. 6.800.000,-
• Penatausahaan Barang Milik Daerah pada SKPD	Rp. 6.800.000,-
Kegiatan Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Rp. 45.050.000,-
• Pengadaan Pakaian Dinas beserta Atribut Kelengkapannya	Rp. 45.050.000,-
Kegiatan Kegiatan Administrasi Umum Perangkat Daerah	Rp. 470.629.200,-
• Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Rp. 14.396.900,-
• Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Rp. 67.568.100,-
• Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Rp. 44.075.000,-
• Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	Rp. 28.390.000,-
• Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	Rp. 8.400.000,-
• Fasilitas Kunjungan Tamu	Rp. 7.800.000,-
• Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Rp. 299.999.200,-
Kegiatan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Rp. 796.312.000,-
• Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Rp. 5.000.000,-
• Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Rp. 91.200.000,-
• Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Rp. 700.112.000,-

Kegiatan Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Rp.	55.960.000,-
• Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Rp.	13.750.000,-
• Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Rp.	2.000.000,-
• Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Rp.	40.210.000,-

Kuala Tungkal, 2026

Pihak Kedua,



DEBBIE MARTHA SAGITA, S.Kom., ME
Pembina (IV/a)
NIP. 19801212 200312 2 006

Pihak Pertama,



MITA ARIA SANTI, SE
Penata TK. I (III/d)
NIP. 19761004 201001 2 004



PEMERINTAH KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT

DINAS TENAGA KERJA

Jl. Kapten Piere Tendean Telepon 21575 / Fax. 21575 Kode Pos 36513
Website : www.disnaker.tanjabbar.go.id Email: disnaker@tanjabbar.go.id
KUALA TUNGKAL

**PERNYATAAN
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **DEWI SARTIKA, SE**

Jabatan : Pengantar Kerja Ahli Muda

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **HALID WALID, S.Kom**

Jabatan : Kepala Bidang Pelatihan dan Penempatan Tenaga Kerja

Selaku atasan Pihak Pertama, Selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kuala Tungkal, 2026

Pihak Kedua,

HALID WALID, S.Kom

Penata TK. I (III/d)

NIP. 19861105 201101 1 006

Pihak Pertama,

DEWI SARTIKA, SE

Penata TK.I (III/d)

NIP. 19830617 200701 2 005

**PERJANJIAN KINERJA INDIVIDU
PENGANTAR KERJA AHLI MUDA
BIDANG PELATIHAN DAN PENEMPATAN TENAGA KERJA
DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT**

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja		Target
1	Meningkatnya Pelayanan Penempatan Tenaga Kerja	1.	Jumlah penempatan Tenaga Kerja melalui mekanisme AKL/AKAD	650 Orang
		2.	Jumlah pencari kerja yang mendapat pelayanan kartu AK.I/kartu pencari kerja	1000 Orang

Kuala Tungkal,

2026

Pihak Kedua,



HALID WALID, S.Kom

Penata TK. I (III/d)

NIP. 19861105 201101 1 006

Pihak Pertama,



DEWI SARTIKA, SE

Penata TK.I (III/d)

NIP. 19830617 200701 2 005



**PERNYATAAN
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **HENNY FADILLA, S.AP**

Jabatan : Pengantar Kerja Ahli Pertama

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **HALID WALID, S.Kom**

Jabatan : Kepala Bidang Pelatihan dan Penempatan Tenaga Kerja

Selaku atasan Pihak Pertama, Selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kuala Tungkal, 2026

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,


HALID WALID, S.Kom

Penata TK. I (III/d)

NIP. 19861105 201101 1 006


HENNY FADILLA, S.AP

Penata Muda TK.I (III/b)

NIP. 19760504 200801 2 006

PERJANJIAN KINERJA INDIVIDU
PENGANTAR KERJA AHLI PERTAMA
BIDANG PELATIHAN DAN PENEMPATAN TENAGA KERJA
DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja		Target
1	Meningkatnya Pelayanan Penempatan Tenaga Kerja	1.	Jumlah penempatan Tenaga Kerja melalui mekanisme AKL/AKAD	650 Orang
		2.	Jumlah pencari kerja yang mendapat pelayanan kartu AK.I/kartu pencari kerja	1000 Orang

Kuala Tungkal, 2026

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,


HALID WALID, S.Kom
Penata TK. I (III/d)
NIP. 19861105 201101 1 006


HENNY FADILLA, S.SP
Penata Muda TK.I (III/b)
NIP. 19760504 200801 2 006

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
SUB KOORDINATOR PELATIHAN DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA
DINAS TENAGA KERJA



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : ERMAWATI, S.Sos

Jabatan : Instruktur Ahli Muda
Tenaga Kerja

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : HALID WALID, S.Kom

Jabatan : Kepala Bidang Pelatihan Kerja dan Penempatan Tenaga Kerja

Selaku atasan langsung pihak pertama

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kuala Tungkal, 2026

Pihak Kedua,


HALID WALID, S.Kom

Penata TK. I (III/d)

NIP. 19861105 201101 1 006

Pihak Pertama,



ERMA WATI, S.Sos

Penata TK. I (III/d)

NIP. 19760809 199802 2 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
INSTRUKTUR AHLI MUDA
DINAS TENAGA KERJA

NO	SASARAN	INDIKATOR KERJA	TARGET
1	2	3	4
1	Meningkatnya tingkat produktivitas tenaga kerja	Besaran Tenaga Kerja yang dilatih	100%

Kuala Tungkal 2026

Pihak Kedua,



HALID WALID, S.Kom

Penata TK. I (III/d)

NIP. 19861105 201101 1 006

Pihak Pertama,



ERMAWATI, S.Sos

Penata TK. I (III/d)

NIP. 19760809 199802 2 001

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **ARIF SUJANA, ST**
Jabatan : Instruktur Ahli Muda
Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Tanjung Jabung Barat
Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **HALID WALID, S.Kom**
Jabatan : Kepala Bidang Pelatihan dan Penempatan Tenaga Kerja
Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kuala Tungkal Januari 2026

Pihak Kedua,

HALID WALID, S.Kom

Penata TK. I (III/d)

NIP. 19861105 201101 1 006

Pihak Pertama,

ARIF SUJANA, ST

Penata TK. I (III/d)

NIP. 19830115 201001 1 009

**INSTRUKTUR AHLI MUDA
DINAS TENAGA KERJA**

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1.	Meningkatnya Pelayanan Perluasan Kesempatan Kerja	1. Besaran Tenaga Kerja yang Dilatih	100%

Kuala Tungkal, 2026

Pihak Kedua,


HALID WALID, S.Kom
Penata TK. I (III/d)
NIP. 19861105 201101 1 006

Pihak Pertama,


ARIF SUJANA, ST
Penata TK. I (III/d)
NIP. 19830115 201001 1 009

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
MEDIATOR HI AHLI MUDA
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **RACHMAWATI, SE**
Jabatan : Mediator HI Ahli Muda
Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **NAJMUS SOUDI, SH**
Jabatan : Kepala Bidang Hubungan Industrial dan Jamsos Dinas Tenaga Kerja
Kabupaten Tanjung Jabung Barat
Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

NAJMUS SOUDI, SH
Penata Tk.I (III/d)
NIP.19790628 200501 1 007

Kuala Tungkal, 2026
Pihak Pertama,

RACHMAWATI, SE
Penata Tingkat I (III/d)
NIP. 19801222 200604 2 007

**PERJANJIAN KINERJA
MEDIATOR HI AHLI MUDA
DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT**

No.	Sasaran Stretegis	Indikator Kinerja		Target
1.	Meningkatnya layanan pencegahan perselisihan hubungan industrial	1.	Jumlah Perusahaan yang Melaksanakan Pengesahan Peraturan Perusahaan yang Terkait dengan Hubungan Industrial dan Terdaftar di WLKP Online	15 perusahaan
		2.	Jumlah Perusahaan yang Menyusun Perjanjian Kerja Bersama	5 Perusahaan
		3.	Jumlah Perkara Perselisihan yang terselesaikan	14 Perkara
2.	Meningkatnya perlindungan Tenaga Kerja	4.	Jumlah Data dan Informasi Sarana HI (PP/PKB, Struktur Skala Upah, dan LKS Bipartit) dan Pekerja yang Terdaftar sebagai Peserta Jamsostek serta Pengupahan	12 Laporan
		5.	Terlaksananya Program Jaminan Sosial Tenaga Kerja dan Fasilitas Kesejahteraan Pekerja	4000 orang

Kuala Tungkal, 2026

Pihak Kedua,



NAJMUS SOUDI, SH
Penata Tk.I (IIIId)
NIP.19790628 200501 1 007

Pihak Pertama,



RACHMAWATI, SE
Penata Tingkat I (IIIId)
NIP. 19801222 200604 2 007

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
MEDIATOR HI AHLI MUDA
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **SURITINI**
Jabatan : Mediator HI Ahli Muda
Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **NAJMUS SOUDI, SH**
Jabatan : Kepala Bidang Hubungan Industrial dan Jamsos Dinas Tenaga Kerja
Kabupaten Tanjung Jabung Barat
Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kuala Tungkal, 2026

Pihak Kedua,

NAJMUS SOUDI, SH
Penata Tk.I (III/d)
NIP.19790628 200501 1 007

Pihak Pertama,

SURITINI
Penata TK I (III/d)
NIP. 19710414 199002 2 001

**PERJANJIAN KINERJA
MEDIATOR HI AHLI MUDA
DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT**

No.	Sasaran Stretegis	Indikator Kinerja		Target
1.	Meningkatnya layanan pencegahan perselisihan hubungan industrial	1.	Jumlah Perusahaan yang Melaksanakan Pengesahan Peraturan Perusahaan yang Terkait dengan Hubungan Industrial dan Terdaftar di WLKP Online	15 perusahaan
		2.	Jumlah Perusahaan yang Menyusun Perjanjian Kerja Bersama	5 Perusahaan
		3.	Jumlah Perkara Perselisihan yang terselesaikan	14 Perkara
2.	Meningkatnya perlindungan Tenaga Kerja	4.	Jumlah Data dan Informasi Sarana HI (PP/PKB, Struktur Skala Upah, dan LKS Bipartit) dan Pekerja yang Terdaftar sebagai Peserta Jamsostek serta Pengupahan	12 Laporan
		5.	Terlaksananya Program Jaminan Sosial Tenaga Kerja dan Fasilitas Kesejahteraan Pekerja	4000 orang

Kuala Tungkal, 2026

Pihak Kedua,



NAJMUS SOUDI, SH

Penata Tk.I (III/d)

NIP.19790628 200501 1 007

Pihak Pertama,



SURITINI

Penata TK I (III/d)

NIP. 19710414 199002 2 001

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
MEDIATOR HI AHLI PERTAMA
PERSELISIHAN HUBUNGAN INDUSTRIAL
DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **ENDANG SRIWAHYUNI, SH**
Jabatan : Mediator HI Ahli Muda
Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **NAJMUS SOUDI, SH**
Jabatan : Kepala Bidang Hubungan Industrial dan Jamsos Dinas Tenaga Kerja
Kabupaten Tanjung Jabung Barat
Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kuala Tungkal, 2026

Pihak Kedua,

NAJMUS SOUDI, SH

Penata Tk.I (III d)

NIP.19790628 200501 1 007

Pihak Pertama,

ENDANG SRI WAHYUNI, SH

Penata Muda (III/a)

NIP. 19840606 201903 2 001

**PERJANJIAN KINERJA
MEDIATOR HI AHLI PERTAMA
HUBUNGAN INDUSTRIAL DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT**

No.	Sasaran Stretegis	Indikator Kinerja		Target
1.	Meningkatnya layanan pencegahan perselisihan hubungan industrial	1.	Jumlah Perusahaan yang Melaksanakan Pengesahan Peraturan Perusahaan yang Terkait dengan Hubungan Industrial dan Terdaftar di WLKP Online	15 perusahaan
		2.	Jumlah Perusahaan yang Menyusun Perjanjian Kerja Bersama	5 Perusahaan
		3.	Jumlah Perkara Perselisihan yang terselesaikan	14 Perkara
2.	Meningkatnya perlindungan Tenaga Kerja	4.	Jumlah Data dan Informasi Sarana HI (PP/PKB, Struktur Skala Upah, dan LKS Bipartit) dan Pekerja yang Terdaftar sebagai Peserta Jamsostek serta Pengupahan	12 Laporan
		5.	Terlaksananya Program Jaminan Sosial Tenaga Kerja dan Fasilitas Kesejahteraan Pekerja	4000 orang

Kuala Tungkal, 2026

Pihak Kedua,



NAJMUS SOUDI, SH

Penata Tk.I (IIIId)

NIP.19790628 200501 1 007

Pihak Pertama,



ENDANG SRI WAHYUNI, SH

Penata Muda (III/a)

NIP. 19840606 201903 2 001

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
MEDIATOR HI AHLI PERTAMA
PERSELISIHAN HUBUNGAN INDUSTRIAL
DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **HENRY PARDAMEAN PANJAITAN, SH**
Jabatan : Mediator HI Ahli Pertama
Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **NAJMUS SOUDI, SH**
Jabatan : Kepala Bidang Hubungan Industrial dan Jamsos Dinas Tenaga Kerja
Kabupaten Tanjung Jabung Barat
Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kuala Tungkal, 2026

Pihak Kedua,

NAJMUS SOUDI, SH

Penata Tk.I (IId)

NIP.19790628 200501 1 007

Pihak Pertama,

HENRY PARDAMEAN PANJAITAN, SH

Penata Muda (III/a)

NIP. 19891124 201903 1 001

**PERJANJIAN KINERJA
MEDIATOR HI AHLI PERTAMA
HUBUNGAN INDUSTRIAL DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT**

No.	Sasaran Stretegis	Indikator Kinerja		Target
1.	Meningkatnya layanan pencegahan perselisihan hubungan industrial	1.	Jumlah Perusahaan yang Melaksanakan Pengesahan Peraturan Perusahaan yang Terkait dengan Hubungan Industrial dan Terdaftar di WLKP Online	15 perusahaan
		2.	Jumlah Perusahaan yang Menyusun Perjanjian Kerja Bersama	5 Perusahaan
		3.	Jumlah Perkara Perselisihan yang terselesaikan	14 Perkara
2.	Meningkatnya perlindungan Tenaga Kerja	4.	Jumlah Data dan Informasi Sarana HI (PP/PKB, Struktur Skala Upah, dan LKS Bipartit) dan Pekerja yang Terdaftar sebagai Peserta Jamsostek serta Pengupahan	12 Laporan
		5.	Terlaksananya Program Jaminan Sosial Tenaga Kerja dan Fasilitas Kesejahteraan Pekerja	4000 orang

Kuala Tungkal, 2026

Pihak Kedua,



NAJMUS SOUDI, SH

Penata Tk.I (IIId)

NIP.19790628 200501 1 007

Pihak Pertama,



HENRY PARDAMEAN PANJAITAN, SH

Penata Muda (III/a)

NIP. 19891124 201903 1 001

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA INDIVIDU
PENGELOLA DATA
BIDANG HUBUNGAN INDUSTRIAL DAN JAMSOS DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **DWI SEPRIADY**
Jabatan : **Pengelola Data**
Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **NAJMUS SOUDI, SH**
Jabatan : **Kepala Bidang Hubungan Industrial dan Jamsos Dinas Tenaga Kerja
Kabupaten Tanjung Jabung Barat**
Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kuala Tungkal,

2026

Pihak Kedua,

NAJMUS SOUDI, SH
Penata Tk.I (III d)
NIP.19790628 200501 1 007

Pihak Pertama,

DWI SEPRIADY
Penata Muda (III/a)
NIP. 19790928 200604 1 013

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA INDIVIDU
PENGELOLA DATA
BIDANG HUBUNGAN INDUSTRIAL DAN JAMSOS DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
1.	Meningkatnya pengelolaan laporan administrasi perselisihan hubungan industrial	Jumlah analisa laporan perselisihan hubungan industrial	12 laporan
		Jumlah bahan penyelesaian perselisihan hubungan Industrial	12 dokumen

Kuala Tungkal,

2026

Pihak Kedua,



NAJMUS SOUDI, SH
Penata Tk.I (III d)
NIP.19790628 200501 1 007

Pihak Pertama,



DWI SEPRIADY
Penata Muda (III/a)
NIP. 19790928 200604 1 013

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA INDIVIDU
INSTRUKTUR AHLI PERTAMA
UPTD BALAI LATIHAN KERJA
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **ROY MARTEN, S. Psi**

Jabatan : Instruktur Ahli Pertama

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **HALID WALID, S.Kom**

Jabatan : Kepala Bidang Pelatihan Kerja dan Penempatan Tenaga Kerja

Selaku atasan Pihak Pertama, Selanjutnya disebut Pihak Kedua

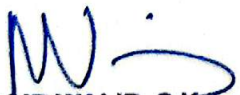
Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kuala Tungkal, 2026

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,


HALID WALID, S.Kom

Penata TK. I (III/d)

NIP. 19861105 201101 1 006



ROY MARTEN, S. Psi

Penata Muda

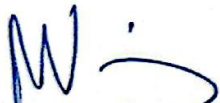
NIP. 19940709 201903 1 001

**PERJANJIAN KINERJA
INSTRUKTUR AHLI PERTAMA
UPTD BALAI LATIHAN KERJA
DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT
TAHUN 2026**

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1.	Terselenggaranya pelatihan berbasis kompetensi bagi pencari kerja	1. Besaran tenaga kerja yang dilatih berbasis kompetensi	100%

Kuala Tungkal, 2026

Pihak Kedua,



HALID WALID, S.Kom

Penata TK. I (III/d)

NIP. 19861105 201101 1 006

Pihak Pertama,



ROY MARTEN, S. Psi

Penata Muda

NIP. 19940709 201903 1 001

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **YUSI KARMILAH, SE**
Jabatan : **Instruktur Ahli Pertama**
Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Tanjung Jabung Barat
Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **HALID WALID, S.Kom**
Jabatan : **Kepala Bidang Pelatihan dan Penempatan Tenaga Kerja**
Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kuala Tungkal Januari 2026

Pihak Kedua,


HALID WALID, S.Kom

Penata TK. I (III/d)
NIP. 19861105 201101 1 006

Pihak Pertama,



YUSI KARMILAH
(-/IX)

NIP. 19851121 202421 2 020

**INSTRUKTUR AHLI PERTAMA
DINAS TENAGA KERJA**

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1.	Meningkatnya Pelayanan Perluasan Kesempatan Kerja	1. Besaran Tenaga Kerja yang Dilatih	100%

Kuala Tungkal, 2026

Pihak Kedua,



HALID WALID, S.Kom

Penata TK. I (III/d)

NIP. 19861105 201101 1 006

Pihak Pertama,



YUSI KARMILAH

(-/IX)

NIP. 19851121 202421 2 020

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
BENDAHARA PENGELUARAN
DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **NI'MAH, S. Sos**
Jabatan : Penata Layanan Operasional Sub Bagian Umum dan Keuangan

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **MITA ARIA SANTI, SE**
Jabatan : Kasubbag Umum dan Keuangan Dinas Tenaga Kerja Kabupaten
Tanjung Jabung Barat

Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kuala Tungkal, 2026

Pihak Kedua,

MITA ARIA SANTI, SE
Penata TK. I (III/d)
NIP. 197610042010012004

Pihak Pertama,

NI'MAH, S. Sos
(-/IX)
NIPPPK. 19931113 202521 2 032

PERJANJIAN KINERJA INDIVIDU
PENATA LAYANAN OPERASIONAL
SUB BAGIAN UMUM DAN KEUANGAN
DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja		Target
1.	Meningkatnya dukungan layanan operasional terhadap pencapaian kinerja unit kerja	1.	Jumlah Dokumen keuangan sesuai dengan ketentuan yang berlaku	12 Dokumen
		2.	Jumlah Laporan Rekapitulasi Absensi	12 Laporan
		3.	Jumlah Surat Menyurat yang dikelola secara digitalisasi	360 Surat

Kuala Tungkal,

2026

Pihak Kedua,



MITA ARIA SANTI, SE

Penata TK. I (III/d)

NIP. 197610042010012004

Pihak Pertama,



NI'MAH, S. Sos

(-/IX)

NIPPPK. 19931113 202521 2 032

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **NURLAILI AJIPA, S.Pd**
Jabatan : Penata Layanan Operasional
Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Tanjung Jabung Barat
Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

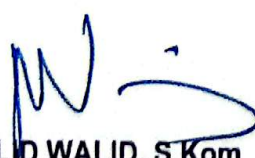
Nama : **HALID WALID, S.Kom**
Jabatan : Kepala Bidang Pelatihan dan Penempatan Tenaga Kerja
Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kuala Tungkal Januari 2026

Pihak Kedua,



HALID WALID, S.Kom

Penata TK. I (III/d)

NIP. 19861105 201101 1 006

Pihak Pertama,



NURLAILI AJIPA, S.Pd

(-/IX)

NIP. 19970105 202521 2 050

**PENATA LAYANAN OPERASIONAL
DINAS TENAGA KERJA**

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1.	Tersedianya tingkat produktivitas tenaga kerja	Besaran Tenaga Kerja yang dilatih	100%

Kuala Tungkal, 2026

Pihak Kedua,


HALID WALID, S.Kom
Penata TK. I (III/d)
NIP. 19861105 201101 1 006

Pihak Pertama,


NURLAILI AJIPA, S.Pd
(-/IX)
NIP. 19970105 202521 2 050

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
BENDAHARA PENGELUARAN
DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **NENENG HASANAH,S.TP**
Jabatan : Bendahara Pengeluaran

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **MITA ARIA SANTI, SE**
Jabatan : Kasubbag Umum dan Keuangan Dinas Tenaga Kerja Kabupaten
Tanjung .Jabung Barat

Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kuala Tungkal, 2026

Pihak Kedua,

MITA ARIA SANTI, SE
Penata TK. I (III/d)
NIP. 197610042010012004

Pihak Pertama,

NENENG HASANAH,S.TP
Penata (III/c)
NIP. 19820603 201502 2 001

PERJANJIAN KINERJA INDIVIDU
BENDAHARA PENGELUARAN
DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja		Target
1.	Meningkatnya pengelolaan administrasi keuangan	1.	Jumlah dokumen laporan pertanggungjawaban keuangan	12 Laporan
		2.	Jumlah dokumen laporan transaksi non tunai	12 Laporan
		3.	Jumlah dokumen laporan transaksi tunai	12 Laporan
		4.	Jumlah laporan rekonsiliasi SP2D	12 Laporan

Kuala Tungkal, 2026

Pihak Kedua,



MITA ARIA SANTI, SE
Penata TK. I (III/d)
NIP. 197610042010012004

Pihak Pertama,



NENENG HASANAH, S.TP
Penata (III/c)
NIP. 19820603 201502 2 001

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **MUHAMMAD IKRAM, S.Sos**
Jabatan : Penata Layanan Operasional
Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Tanjung Jabung Barat
Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **HALID WALID, S.Kom**
Jabatan : Kepala Bidang Pelatihan dan Penempatan Tenaga Kerja
Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kuala Tungkal Januari 2026

Pihak Kedua,


HALID WALID, S.Kom

Penata TK. I (III/d)
NIP. 19861105 201101 1 006

Pihak Pertama,


MUHAMMAD IKRAM, S.Sos

(-/IX)
NIP. 19970709 202521 1 041

**PENATA LAYANAN OPERASIONAL
DINAS TENAGA KERJA**

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja		Target
1	Tersedianya Pelayanan Penempatan Tenaga Kerja	1.	Jumlah penempatan Tenaga Kerja melalui mekanisme AKL/AKAD	650 Orang
		2.	Jumlah pencari kerja yang mendapat pelayanan kartu AK.I/kartu pencari kerja	1000 Orang

Kuala Tungkal, 2026

Pihak Kedua,


HALID WALID, S.Kom
Penata TK. I (III/d)
NIP. 19861105 201101 1 006

Pihak Pertama,


MUHAMMAD IKRAM, S.Sos
(-/IX)
NIP. 19970709 202521 1 041

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
KEPALA UPTD BALAI LATIHAN KERJA DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **TRI WAHYU ADI PUTRA**

Jabatan : Operator Layanan Operasional Balai Latihan Kerja Dinas Tenaga Kerja
Kabupaten Tanjung Jabung Barat

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **HAJRAL, SE**

Jabatan : Kepala UPTD Balai Latihan Kerja Kabupaten Tanjung Jabung Barat

Selaku atasan Pihak Pertama, Selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kuala Tungkal, 19 Januari 2026

Pihak Kedua,

HAJRAL, SE

Penata TK. I (III/d)

NIP. 19730108 199403 1 003

Pihak Pertama,

TRI WAHYU ADI PUTRA

Operator Layanan Operasional

NIPPPK. 199708172025211069

PERJANJIAN KINERJA
OPERATOR LAYANAN OPERASIONAL UPTD BALAI LATIHAN KERJA
DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT
TAHUN 2026

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1.	Terlaksananya proses pendaftaran peserta pelatihan berbasis kompetensi	1. Terlaksananya proses pendaftaran peserta pelatihan berbasis kompetensi	100%
		2. Tercapainya target peserta pelatihan	100%
2.	Meningkatkan pelayanan administrasi kantor	1. Terlaksananya pelayanan administrasi kantor	100%
3	Terlaksananya pengelolaan media digital instansi (Facebook, Instagram, Tiktok)	1. Terlaksananya penyampaian informasi terhadap masyarakat secara cepat dan terbuka.	100%

Kuala Tungkal, 19 Januari 2026

Pihak Kedua,



HAJRAL, SE

Penata TK. I (III/d)

NIP. 19730108 199403 1 003

Pihak Pertama,



TRI WAHYU ADI PUTRA

Operator Layanan Operasional

NIPPPK. 199708172025211069

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
KEPALA UPTD BALAI LATIHAN KERJA DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **SITI HAJAR**

Jabatan : Operator Layanan Operasional Balai Latihan Kerja Dinas Tenaga Kerja
Kabupaten Tanjung Jabung Barat

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **HAJRAL, SE**

Jabatan : Kepala UPTD Balai Latihan Kerja Kabupaten Tanjung Jabung Barat

Selaku atasan Pihak Pertama, Selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kuala Tungkal, 19 Januari 2026

Pihak Kedua,

HAJRAL, SE

Penata TK. I (III/d)

NIP. 19730108 199403 1 003

Pihak Pertama,

SITI HAJAR

Operator Layanan Operasional

NIPPPK. 199908082025212036

PERJANJIAN KINERJA
OPERATOR LAYANAN OPERASIONAL UPTD BALAI LATIHAN KERJA
DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT
TAHUN 2026

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1.	Terlaksananya proses pendaftaran peserta pelatihan berbasis kompetensi	1. Terlaksananya proses pendaftaran peserta pelatihan berbasis kompetensi	100%
2.	Meningkatkan layanan pengelolaan sarana dan prasarana	1. Terlaksananya pengelolaan sarana dan prasarana	100%

Kuala Tungkal, 19 Januari 2026

Pihak Kedua,



HAJRAL, SE

Penata TK. I (III/d)

NIP. 19730108 199403 1 003

Pihak Pertama,



SITI HAJAR

Operator Layanan Operasional

NIPPPK. 199908082025212036



**PEMERINTAH KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT
DINAS TENAGA KERJA**

Jl. Kapten Piere Tendean Telepon 21575 / Fax. 21575 Kode Pos 36513
Website: www.disnaker.tanjabbarkab.go.id Email: disnaker.tanjabbarkab.go.id
KUALA TUNGKAL

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA INDIVIDU TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, Transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **FEBRIANTO AL IHKAM, S.Tr.IP**

Jabatan : **Analisis Perencanaan, Evaluasi dan Pelaporan**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **INDRA ANDIKA SAPUTRA, S. Hum., M. Sos**

Jabatan : **Kasubbag Perencanaan, Evaluasi dan Pelaporan Program**

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervise yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kuala Tungkal, 2026

Pihak Kedua,

INDRA ANDIKA SAPUTRA, S. Hum., M. Sos

Penata Tk. I (III/d)

NIP.19900112 201502 1 001

Pihak Pertama,

FEBRIANTO AL IHKAM, S.Tr.IP

Penata Muda TK. I (III/b)

NIP. 19990227 202108 1 002

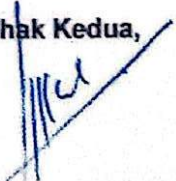
PERJANJIAN KINERJA INDIVIDU
ANALIS PERENCANAAN, EVALUASI DAN PELAPORAN
DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1.	Meningkatnya Kinerja Perencanaan, Evaluasi dan Pelaporan Program	1. Jumlah Dokumen RENJA (Ranwal, Rancangan, Rancangan akhir dan Renja yang ditetapkan) dan Rencana Kerja Anggaran (RKA)	5 dokumen
		2. Jumlah Dokumen Perubahan RENJA (Rancangan awal, akhir dan Renja yang ditetapkan) dan Rencana Kerja Anggaran (RKA) Perubahan	4 dokumen
		3. Jumlah Dokumen LKPJ	1 Dokumen
		4. Jumlah Dokumen LAKIP, LPPK, LPPD, Evaluasi Renja dan Renstra	5 dokumen
		5. Jumlah Dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)	1 Dokumen
		6. Jumlah Dokumen Penilaian Mandiri Pelaksanaan Reformasi Birokrasi (PMPRB)	1 Dokumen

Kuala Tungkal,

2026

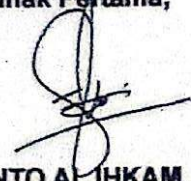
Pihak Kedua,


INDRA ANDIKA SAPUTRA, S. Hum., M. Sos

Penata Tk. I (III/d)

NIP.19900112 201502 1 001

Pihak Pertama,


FEBRIANTO AL IHKAM, S.Tr.JP

Penata Muda TK. I (III/b)

NIP. 19990227 202108 1 002

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : JEMI
Jabatan : Operator Layanan Operasional
Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Tanjung Jabung Barat

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : MITA ARIA SANTI, SE
Jabatan : Kasubbag Umum dan Keuangan Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Tanjung
Jabung Barat

Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kuala Tungkal Januari 2026

Pihak Kedua,

MITA ARIA SANTI, SE
Penata TK. I (III/d)
NIP. 19761004 201001 2 004

Pihak Pertama,

JEMI
(-IV)

Nippk. 19991025 202521 1 028

**PERJANJIAN KINERJA INDIVIDU
OPERATOR LAYANAN OPERASIONAL
DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT**

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja		Target
1	Terwujudnya penatausahaan aset dan meningkatnya kualitas pengelolaan administrasi aset	1	Jumlah persentase data aset yang tercatat lengkap dan akurat dalam sistem	100%
		2	Jumlah persentase aset yang telah dilakukan inventarisasi fisik	100%
		3	Jumlah terlaksananya inventarisasi aset secara berkala	100%
		4	Jumlah meningkatnya ketepatan pmutakhiran data aset	100%
		5	Jumlah terwujudnya pengamanan administrasi aset	12 Laporan
		6	Jumlah Terlaksananya rekonsiliasi data aset	12 Laporan

Kuala Tungkal, 2026

Pihak Kedua,



MITA ARIA SANTI, SE
Penata TK. I (III/d)
NIP. 197610042010012004

Pihak Pertama,


JEMI
(-IV)

Nippk. 19991025 202521 1 028

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **BELLA MEILISTIA, S.P**
Jabatan : **Penata Layanan Operasional**
Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Tanjung Jabung Barat

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **MITA ARIA SANTI, SE**
Jabatan : **Kasubbag Umum dan Keuangan Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Tanjung Jabung Barat**

Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kuala Tungkal Januari 2026

Pihak Kedua,

MITA ARIA SANTI, SE
Penata TK. I (III/d)
NIP. 19761004 201001 2 004

Pihak Pertama,

BELLA MEILISTIA, S.P
(-/IX)
Nippk. 19960522 202521 2 055

**PERJANJIAN KINERJA INDIVIDU
PENATA LAYANAN OPERASIONAL
DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT**

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja		Target
1	Terlaksananya pengelolaan administrasi keuangan	1	Jumlah persentase dokumen administrasi keuangan yang disusun tepat waktu	100%
		2	Jumlah meningkatnya kualitas penyusunan dokumen keuangan	12 Laporan
		3	Jumlah tersedianya laporan keuangan OPD yang akurat dan akuntabel	100%
		4	Jumlah persentase dokumen keuangan yang terarsip dengan lengkap dan sistematis	12 Laporan

Kuala Tungkal, 2026

Pihak Kedua,



MITA ARIA SANTI, SE
Penata TK. I (III/d)
NIP. 197610042010012004

Pihak Pertama,



BELLA MEILISTIA, S.P
(-/IX)
Nippk. 19960522 202521 2 055

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **NUR HUSBAH**
Jabatan : Administrasi Perkantoran
Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Tanjung Jabung Barat

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **MITA ARIA SANTI, SE**
Jabatan : Kasubbag Umum dan Keuangan Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Tanjung
Jabung Barat

Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kuala Tungkal Januari 2026

Pihak Kedua,

MITA ARIA SANTI, SE
Penata TK. I (III/d)
NIP. 19761004 201001 2 004

Pihak Pertama,

NUR HUSBAH
(-/-)
Nippk. 19890206 202521 2 039

**PERJANJIAN KINERJA INDIVIDU
ADMINISTRASI PERKANTORAN
DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT**

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja		Target
1	Terwujudnya tata kelola administrasi yang efektif dan efisien	1	Jumlah surat masuk/ keluar tertata	100%
		2	Jumlah arsip rapi dan mudah di akses	Tepat Waktu
		3	Jumlah dokumen administrasi yang tertata dengan baik	100%

Kuala Tungkal,

2026

Pihak Kedua,



MITA ARIA SANTI, SE
Penata TK. I (III/d)
NIP. 197610042010012004

Pihak Pertama,



NUR HUSBAH
(-IV)
Nippk. 19890206 202521 2 039

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **MUHAMMAD EKO SETIABUDI**
Jabatan : Operator Layanan Operasional
Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Tanjung Jabung Barat
Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **MITA ARIA SANTI, SE**
Jabatan : Kasubbag Umum dan Keuangan Dinas Tenaga Kerja Kabupaten
Tanjung Jabung Barat
Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kuala Tungkal Januari 2026

Pihak Kedua,

MITA ARIA SANTI, SE
Penata TK. I (III/d)
NIP. 197610042010012004

Pihak Pertama,

MUHAMMAD EKO SETIABUDI
(-IV)
NIP. 19930426 202521 1 027

**OPERATOR LAYANAN OPERASIONAL
DINAS TENAGA KERJA**

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1.	Terlaksananya Layanan Administrasi umum & Kepegawaian dengan Optimal	1. Persentase Surat Masuk dan Surat Keluar Sesuai Prosedur	100%
		2. Persentase Pelayanan Kepegawaian Sesuai SOP	100%
		3. Persentase Dokumen Administrasi & Kepegawaian yang Lengkap dan Akurat	100%

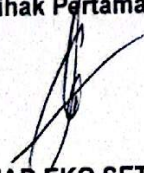
Kuala Tungkal, Januari 2026

Pihak Kedua,



MITA ARIA SANTI, SE
Penata TK. I (III/d)
NIP. 197610042010012004

Pihak Pertama,



MUHAMMAD EKO SETIABUDI
(-IV)
NIPPPK. 19930426 202521 1 027

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
OPERATOR LAYANAN OPERASIONAL
DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **JOKO PURWONO**
Jabatan : **OPERATOR LAYANAN OPERASIONAL**

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **MITA ARIA SANTI, SE**
Jabatan : **Kasubbag Umum dan Keuangan Dinas Tenaga Kerja Kabupaten
Tanjung Jabung Barat**

Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kuala Tungkal, Januari 2026

Pihak Kedua,

MITA ARIA SANTI, SE
Penata TK. I (III/d)
NIP. 19761004201001 2 004

Pihak Pertama,

JOKO PURWONO
NIP. 19860715 202521 1 094

PERJANJIAN KINERJA INDIVIDU
OPERATOR LAYANAN OPERASIONAL
DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1.	Terlaksananya Layanan Administrasi umum & Kepegawain dengan Optimal	1. Persentase Surat Masuk dan Surat Keluar sesuai Prosedur	100 %

Kuala Tungkal, Januari 2026

Pihak Kedua,

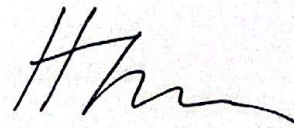


MITA ARIA SANTI, SE

Penata TK. I (III/d)

NIP. 19761004201001 2 004

Pihak Pertama,



JOKO PURWONO

NIP. 19860715 202521 1 094

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **YULIANA**
Jabatan : **Opelator Layanana Operasional**
Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Tanjung Jabung Barat
Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **INDRA ANDIKA SAPUTRA, S. Hum., M. Sos**
Jabatan : **Kasubbag Perencanaan, Evalusi dan Pelaporan Program Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Tanjung Jabung Barat**
Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kuala Tungkal Januari 2026

Pihak Kedua,

INDRA ANDIKA SAPUTRA, S. Hum., M. Sos

Penata Tk. I (III/d)

NIP. 19861105 201101 1 006

Pihak Pertama,

YULIANA
(-/IX)

NIP. 19900805 20252 1 2088

**Opelator Layanana Operasional
DINAS TENAGA KERJA**

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1.	Opelator Layanana Operasional	1. Membantu Pelayanan (seperti Membuat Administrasi 2. Membantu Laporan Oprasional 3. Memastikan Standar Layanan terpenuhi 4. memastikan pelaksanaan tugas-tugas administratif dan teknis berjalan lancar 5. Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah 6. Pelaporan Dokumtansi 7. Meningkatkan Proses dan Efesien	100%

Kuala Tungkal,

2026

Pihak Kedua,

INDRA ANDIKA SAPUTRA, S. Hum., M. Sos

Penata Tk. I (III/d)

NIP. 19900112 201502 1 001

Pihak Pertama,

YULIANA

-(V)-

NIP. 19900805 20252 1 2088

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **RUSDIANTO, S.Pt**
Jabatan : Penata Layanan Operasional
Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Tanjung Jabung Barat
Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **HALID WALID, S.Kom**
Jabatan : Kepala Bidang Pelatihan dan Penempatan Tenaga Kerja
Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

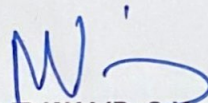
Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kuala Tungkal Januari 2026

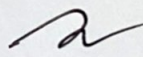
Pihak Kedua,

Pihak Pertama,


HALID WALID, S.Kom

Penata TK. I (III/d)

NIP. 19861105 201101 1 006



RUSDIANTO, S.Pt

(-/IX)

NIP. 19750906 202521 1 032

**PENATA LAYANAN OPERASIONAL
DINAS TENAGA KERJA**

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1.	Tersedianya Pelayanan Perluasan Kesempatan Kerja	Besaran Tenaga Kerja yang Dilatih	100%

Kuala Tungkal, 2026

Pihak Kedua,


HALID WALID, S.Kom

Penata TK. I (III/d)
NIP. 19861105 201101 1 006

Pihak Pertama,


RUSDIANTO, S.Pt

(-/IX)
NIP. 19750906 202521 1 032