

**TINDAK LANJUT HASIL EVALUASI AKIP TAHUN 2025**  
**SATUAN POLISI PAMONG PRAJA**  
**KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT**

No	Rekomendasi	Rencana Aksi Tindak Lanjut	Penanggung Jawab	Status / Progres Penyelesaian
1	Melakukan perbaikan dan mempertahankan dokumen perencanaan pada setiap level organisasi yang telah memiliki nilai baik, sehingga tujuan dan sasaran strategis menjadi berorientasi hasil, sesuai dengan mandat organisasinya dan menjawab isu-isu strategis yang harus diselesaikan	Melakukan perbaikan pada berbagai dokumen dan data perencanaan seperti perbaikan Indikator Kinerja Utama, Renja, rencana aksi, cascading, pohon kinerja, rencana kerja, perjanjian kinerja dan Laporan Kinerja	1. Sekretaris 2. Kasubbag Perencanaan Evaluasi dan Pelaporan Program	sudah dilaksanakan
2	Memaksimalkan penggunaan aplikasi SIMEKA didalam penilaian kinerja dan melakukan verifikasi berkala terhadap kebenaran dan keakuratan data kinerja yang telah dikumpulkan	Melakukan pengumpulan data kinerja setiap ASN dalam bentuk file pada google drive dan melakukan verifikasi berkala terhadap kinerja dalam penggunaan aplikasi simeka dan dikumpulkan lewat google drive	1. Sekretaris 2. Kasubbag Umum dan Keuangan 2. Kasubbag Perencanaan, Evaluasi dan Pelaporan Program	sudah dilaksanakan
3	Pada laporan kinerja sebaiknya menyajikan dan menginfokan efisiensi sumberdaya manusia dan anggaran serta menyajikan analisa yang terukur setiap tujuan / sasaran	Menyajikan dan menginformasikan efisiensi atas penggunaan sumberdaya dan anggaran untuk mencapai kinerja	1. Sekretaris 2. Kasubbag Perencanaan Evaluasi dan Pelaporan Program 3. Kasubbag Umum dan Keuangan	sudah dilaksanakan
4	Terhadap setiap pencapaian target perjanjian kinerja kepala kantor disajikan didalam LKJIP dalam rangka mencapai target kinerja sebaiknya menginfokan upaya perbaikan dan penyempurnaan kinerja	Akan menyajikan setiap capaian Perjanjian kinerja kepala Kantor dalam laporan kinerja setiap triwulan dan LKJIP serta melakukan perbaikan dan penyempurnaan kinerja	1. Sekretaris 2. Kepala Bidang Trantibum Linmas 3. Kepala Bidang Penegakan Perda dan Perkada 4. Kepala Bidang Pengembangan SDM dan Aparatur	sudah dilaksanakan
5	Agar menyusun perbaikan dan peningkatan kinerja dengan memanfaatkan hasil evaluasi akuntabilitas kinerja internal	Melakukan penyusunan perbaikan dan peningkatan kinerja seperti perjanjian kinerja, indikator kinerja, rencana kinerja, rencana aksi dan pohon kinerja serta melaksanakan rapat evaluasi pencapaian target perjanjian kinerja	1. Sekretaris 2. Kepala Bidang Trantibum Linmas 3. Kepala Bidang Penegakan Perda dan Perkada 4. Kepala Bidang Pengembangan SDM dan Aparatur	sudah dilaksanakan

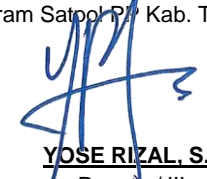
Kuala Tungkal, 06 Januari 2026

Mengetahui  
Kepala Satuan Polisi Pamong Praja  
Kabupaten Tanjung Jabung Barat



**M. DAUS INDRA, SE**  
Penjabat Tk. I / IVb  
NIP. 19780928 200604 1 014

Kasubbag Perencanaan, Evaluasi dan Pelaporan  
Program Satpol PP Kab. Tanjab Barat



**YOSE RIZAL, S.Pi**  
Penata / Ilhc  
NIP. 19830119 201502 1 001