MATRIKS RENCANA TINDAK LANJUT HASIL EVALUASI SAKIP TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT

NO	REKOMENDASI LHE 2025	RENCANA AKSI TINDAK LANJUT
1	*2*	
I.	Menyusun Dokumen Perencanaan yang lebih menantang dengan standar yang lebih baik, menggambarkan penetapan pencapaian target yang realistis dan peningkatan kinerja yang maksimal.	Telah disusun dokumen perencanaan dengan standar yang baik, dapat dilihat pada Perjanjian Kinerja Kepala Badan BKPSDM Kab. Tanjab Barat Tahun 2026 dan hasil pencapaian target tahun 2025 terjadi peningkatan capaian kinerja yang maksimal. Dapat dilihat pada Bab III LKjIP tahun 2025.
2.	Lebih memperhatikan dan melakukan pemantauan hasil capaian kinerja setiap individu yang dapat memberikan informasi secara luas hingga ketingkat staf dibawahnya secara berjenjang.	Telah dilakukan evaluasi kinerja secara berjenjang pada setiap triwulan, yang dapat dilihat pada Evaluasi Kinerja Individu BKPSDM Kab. Tanjab Barat Tahun 2025.
3.	Menyampaikan laporan kinerja yang lebih berkualitas, akuntabel, tepat waktu dan memberikan gambaran yang lebih jelas atas kinerja yang telah dicapai.	LKjIP telah disusun berdasarkan Permanpan Republik Indonesia Nomor 53 Tahun 2014 tentang petunjuk teknis perjanjian kinerja, pelaporan kinerja dan tata cara reviu atas laporan kinerja instansi pemerintah.
4.	Meningkatkan kualitas laporan kinerja dengan memastikan keandalan dalam pengolahan dan analisis data kinerja, serta menyajikan analisis secara mendalam tentang faktor-faktor yang mempengaruhi ketercapaian/ tidak tercapainya kinerja organisasi.	Telah termuat dalam BAB III Dokumen LKjIP tahun 2025

Kuala Tungkal, Januari 2026

KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT,

SALDI, SH
Pembina Tk.I
NIP. 19730306 200501 1 004

Dipindai dengan CamScanner