

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : H.R. GATOT SUWARSO, SH, MM
Jabatan : Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya
Manusia Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat
Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : Drs. H. ANWAR SADAT, M.Ag
Jabatan : Bupati Tanjung Jabung Barat
Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

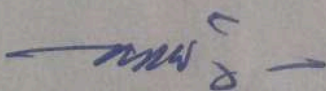
Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

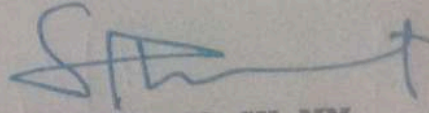
Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kuala Tungkal, Januari 2023

Pihak Kedua,
BUPATI TANJUNG JABUNG BARAT

Pihak Pertama,
KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SDM DAERAH
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT


Drs. H. ANWAR SADAT, M.Ag


H.R. GATOT SUWARSO, SH, MM
Pembina Utama Muda
NIP. 19631017 199003 1 005

**PERJANJIAN KINERJA
KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT
TAHUN 2023**

No	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Meningkatnya Kualitas dan Profesionalisme ASN	Indeks Profesionalitas ASN	71
2.	Meningkatnya Penataan dan Kinerja Aparatur	Persentase Penetapan Jabatan sesuai kompetensi	92%
3.	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik, Akuntabilitas dan Keuangan	Indeks Kepuasan Masyarakat	82
		Nilai SAKIP BKPSDM	63
		Persentase Tindak Lanjut Laporan Hasil Pemeriksaan Inspektorat/BPK	100%

NO	PROGRAM	ANGGARAN	KET
1.	Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Kabupaten/ Kota	Rp. 15.696.952.341	APBD
2.	Kepegawaian Daerah	Rp. 2.776.766.550	APBD
	Jumlah	Rp. 18.473.718.891	

Kuala Tungkal, Januari 2023

BUPATI TANJUNG JABUNG BARAT

KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SDM DAERAH
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT

Drs. H. ANWAR SADAT, M.Ag

H.R. GATOT SUWARSO, SH, MM

Pembina Utama Muda

NIP. 19631017 199003 1 005

**LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT**

NO 1	URAIAN TUGAS 2	INDIKATOR KINERJA 3	TARGET 4
1	Menyampaikan Laporan Perkembangan Pelaksanaan Kegiatan (LPPK)	- Ketepatan Waktu Penyampaian - Jumlah Laporan Perkembangan Pelaksanaan Kegiatan (LPPK)	100% 12 Dokumen
2	Menyampaikan Laporan Keuangan Perangkat Daerah	- Ketepatan Waktu Penyampaian - Persentase Laporan Keuangan Perangkat Daerah sesuai Ketentuan	100% 100%
3	Menyampaikan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP/ LAKIP) setiap Triwulan dan Tahunan	- Ketepatan Waktu Penyampaian - Jumlah Laporan Kinerja Instansi Pemerintah	100% 1 Dokumen
4	Menyampaikan Rencana Strategis dan Rencana Kerja, Perjanjian Kinerja, Pohon Kinerja, Cascading, Rencana Aksi, IKU	- Ketepatan Waktu Penyampaian - Nilai AKIP Perangkat Daerah	100% 63
5	Menyampaikan Laporan Penyelenggaraan Pemerintah Daerah (LPPD)	- Ketepatan Waktu Penyampaian - Skor Laporan Penyelenggaraan Pemerintah Daerah	100% 2.7500
6	Menyampaikan Bahan Penyusunan Laporan Keterangan Pertanggung Jawaban (LKPJ)	- Ketepatan Waktu Penyampaian - Jumlah Bahan/ Data Penyusunan LKPJ	100% 1 Dokumen
7	Menyampaikan Laporan Penilaian Mandiri Pelaksanaan Reformasi Birokrasi (PMPRB)	- Ketepatan Waktu Penyampaian - Jumlah Laporan Pelaksanaan Reformasi Birokrasi	100% 1 Dokumen
8	Menyampaikan Laporan Harta Kekayaan Penyelenggara Negara (LHKPN)/ Laporan Harta Kekayaan Aparatur Sipil Negara (LHKASN)	- Ketepatan Waktu Penyampaian - Tingkat Kepatuhan Pelaporan LHKPN dan LHKASN	100% 100%
9	Menindaklanjuti Rekomendasi Laporan Hasil Pemeriksaan (LHP) BPK dan APIP	- Ketepatan Waktu Penyampaian - Jumlah Rekomendasi BPK RI dan Itkab yang dapat diselesaikan setelah penertiban laporan	100% 1 Dokumen
10	Melaporkan Rencana Aksi MCP KPK	- Ketepatan Waktu Penyampaian - Jumlah Dokumen Kepatuhan Tindak Lanjut Hasil Monitoring dan Evaluasi MCP KPK	100% 1 Dokumen
11	Menyampaikan Laporan Tambahan Penghasilan Pegawai (TPP)	- Ketepatan Waktu Penyampaian - Jumlah Laporan TPP yang disampaikan	100% 12 Dokumen

Kuala Tungkal, Januari 2023

BUPATI TANJUNG JABUNG BARAT

KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGANDM DAERAH
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT

Drs. H. ANWAR SADAT, M.Ag

H.R. GATOT SUWARSO, SH, MM
Pembina Utama Muda
NIP. 19631017 199003 1 005

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
SEKRETARIS BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **AHMAD BUHARI, S.Pd., M.M.**
Jabatan : Sekretaris Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya
Manusia Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat
Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **H. R. GATOT SUWARSO, S.H, M.M.**
Jabatan : Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya
Manusia Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka memberikan penghargaan dan sanksi.

Kuala Tungkal, Januari 2023

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

H. R. GATOT SUWARSO, S.H., M.M.

Pembina Utama Muda

NIP. 19631017 199003 1 005

AHMAD BUHARI, S.Pd., M.M.

Pembina

NIP. 19751208 199802 1 001

PERJANJIAN KINERJA
SEKRETARIS BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT
TAHUN 2023

No	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Meningkatnya Kinerja Pelayanan Perangkat Daerah, Akuntabilitas dan Keuangan	Persentase komponen penilaian SAKIP	100 %
		Persentase penilaian kepuasan pelayanan BKPSDM	85 %
		Persentase Tindak Lanjut Laporan Hasil Pemeriksaan Inspektorat/BPK	100%

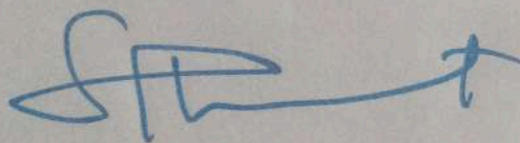
Program	Anggaran	Keterangan
Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah		
1. Perencanaan, Penganggaran dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Rp. 51.249.774	
- Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Rp. 51.249.774	APBD
2. Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Rp. 215.360.050	
- Penyediaan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN	Rp. 180.110.250	APBD
- Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/ Triwulan/ Semesteran SKPD	Rp. 35.249.800	APBD
3. Administrasi Umum Perangkat Daerah	Rp. 542.834.490	
- Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/ Penerangan Bangunan Kantor	Rp. 6.025.957	APBD
- Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Rp. 76.276.720	APBD
- Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Rp. 17.600.000	APBD
- Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	Rp. 32.199.813	APBD
- Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan	Rp. 5.400.000	APBD
- Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Rp. 405.332.000	APBD
4. Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Rp. 26.000.000	
- Pengadaan Pakaian Dinas beserta Atribut Kelengkapannya	Rp. 26.000.000	APBD

- 5. Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah** **Rp. 114.851.214**
- Penyediaan Jasa Surat Menyurat Rp. 4.999.000 APBD
 - Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik Rp. 52.780.000 APBD
 - Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor Rp. 57.072.214 APBD
- 6. Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah** **Rp. 243.832.000**
- Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan Rp. 162.840.000 APBD
 - Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya Rp. 25.030.000 APBD
 - Pemeliharaan/ Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya Rp. 55.962.000 APBD

Kuala Tungkal, Januari 2023

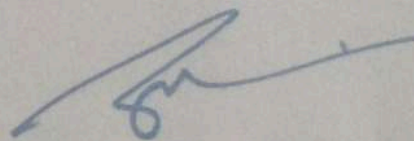
Pihak Kedua,

Pihak Pertama,



H.R. GATOT SUWARSO, S.H., M.M.

Pembina Utama Muda
NIP. 19631017 199003 1 005



AHMAD BUHARI, S.Pd., M.M.

Pembina
NIP. 19751208 199802 1 001

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA

KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN KOMPETENSI APARATUR
BKPSDM KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : MASKURI, SH
Jabatan : Kepala Bidang Pengembangan Kompetensi Aparatur
BKPSDM Kabupaten Tanjung Jabung Barat
Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : H.R. GATOT SUWARSO, SH, MM
Jabatan : Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya
Manusia Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat
Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kuala Tungkal, Januari 2023

Pihak Kedua

Pihak Pertama

H.R. GATOT SUWARSO, SH, MM

Pembina Utama Muda

NIP. 19631017 199003 1 005

MASKURI, SH

Pembina

NIP. 19710429 200003 1 003

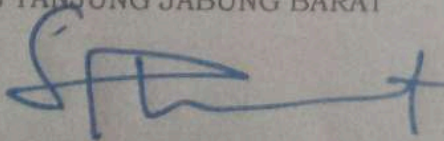
PERJANJIAN KINERJA
KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN KOMPETENSI APARATUR
BKPSDM KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT
TAHUN 2023

No	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Meningkatnya Pengembangan Kompetensi ASN	Jumlah ASN yang mengikuti Pelatihan Pola Kontribusi	77 orang
		Jumlah ASN yang mengikuti Pelatihan Pola Swakelola	110 orang
		Jumlah PNS yang mengikuti Diklat Struktural	10 orang
		Jumlah PNS yang mengikuti pendidikan melalui tugas belajar	30 orang
		Jumlah bantuan beasiswa dokter spesialis	2 orang

Program	Anggaran	Keterangan
Kepegawaian Daerah		
1. Pengembangan Kompetensi ASN	Rp. 1.811.547.500	APBD
- Pengelolaan Administrasi Diklat Dan Sertifikasi ASN	Rp. 185.764.200	APBD
- Peningkatan Kapasitas Kinerja ASN	Rp. 682.029.900	APBD
- Pengelolaan Pendidikan Lanjutan ASN	Rp. 232.395.000	APBD
- Penyusunan Administrasi Diklat dan Sertifikasi Jabatan Fungsional	Rp. 711.358.400	APBD

Pihak Kedua

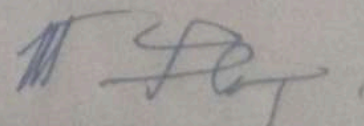
KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN
 PENGEMBANGAN SDM DAERAH
 KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT



H.R. GATOT SUWARSO, SH, MM
 Pembina Utama Muda
 NIP. 19631017 199003 1 005

Pihak Pertama

KEPALA BIDANG
 PENGEMBANGAN KOMPETENSI APARATUR



MASKURI, SH
 Pembina
 NIP. 19710429 200003 1 003

**PERJANJIAN KINERJA
KEPALA BIDANG MUTASI
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **SUMARTINI, SH.MH**
Jabatan : Kepala Bidang Mutasi Bidang Mutasi Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Tanjung Jabung Barat

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **H.R. GATOT SUWARSO, SH.MM**
Jabatan : Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka memberikan penghargaan dan sanksi.

Kuala Tungkal, Januari 2023

Pihak Kedua,

H.R. GATOT SUWARSO, SH.MM

Pembina Utama Muda

NIP. 19631017 199003 1 005

Pihak Pertama,

SUMARTINI, SH.MH

Pembina

NIP. 19700926 199703 2 005

**PERJANJIAN KINERJA
KEPALA BIDANG MUTASI
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT
TAHUN 2023**

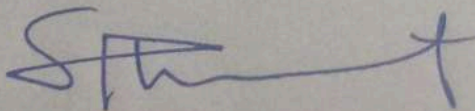
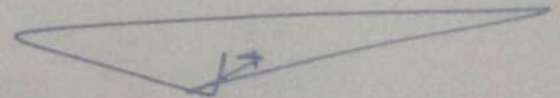
No	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Pemenuhan Jabatan Sesuai Kompetensi	Persentase pemetaan jabatan sesuai kompetensi	81,43%

PROGRAM	ANGGARAN	KETERANGAN
KEPEGAWAIAN DAERAH		
5. Mutasi dan Promosi ASN	Rp. 291.362.800	APBD
- Pengelolaan Mutasi ASN	Rp. 291.362.800	APBD
6. Mutasi dan Promosi ASN	Rp. 51.125.000	APBD
- Pengelolaan Promosi ASN	Rp. 51.125.000	APBD
7. Mutasi dan Promosi ASN	Rp. 27.900.000	APBD
- Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN	Rp. 27.900.000	APBD
8. Pengembangan Kompetensi ASN	Rp. 57.950.000	APBD
- Fasilitasi Pengembangan Karir dalam Jabatan Fungsional	Rp. 57.950.000	APBD

Kuala Tungkal, Januari 2023

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

H.R. GATOT SUWARSO, SH.MM

SUMARTINI, SH.MH

Pembina Utama Muda

Pembina

NIP. 19631017 199003 1 005

NIP. 19700926 199703 2 005

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
KEPALA BIDANG PENGADAAN STATUS DAN INFORMASI KEPEGAWAIAN
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **RIDWAN, SH**
Jabatan : Kepala Bidang Pengadaan, Status dan Informasi Kepegawaian Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **H.R. GATOT SUWARSO, SH, MM**
Jabatan : Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka memberikan penghargaan dan sanksi.

Kuala Tungkal, Januari 2023

Pihak Kedua,

H.R. GATOT SUWARSO, SH, MM

Pembina Utama Muda

NIP. 19631017 199003 1 005

Pihak Pertama,

RIDWAN, SH

Penata Tk. I

NIP. 19820202200312 1 005

PERJANJIAN KINERJA
KEPALA BIDANG PENGADAAN, STATUS DAN INFORMASI KEPEGAWAIAN
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT
TAHUN 2023

No	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Meningkatkan Kualitas Penataan ASN	Persentase Pelanggaran Disiplin	42%
		Persentase Tanda Jasa PNS	50%
		Rasio Pemenuhan Kebutuhan ASN berdasarkan ABK	77%

Persentase Pelanggaran Disiplin

$$= \frac{\text{ASN yang melanggar disiplin Th.2023}}{\text{ASN yang melanggar disiplin Th.2022}} \times 100 \%$$

$$= \frac{3}{7} \times 100 \%$$

$$= 42 \%$$

Persentase Tanda Jasa PNS

$$= \frac{\text{Jumlah Satyalacana yang terbit Th.2023}}{\text{Jumlah Satyalacana yang terbit Th.2022}} \times 100 \%$$

$$= \frac{250}{500} \times 100 \%$$

$$= 50 \%$$

Rasio Pemenuhan Kebutuhan ASN berdasarkan ABK

$$= \frac{\text{Jumlah ASN yang diterima Th.2023}}{\text{Jumlah ASN yang dibutuhkan Th.2023}} \times 100 \%$$

$$= \frac{500}{648} \times 100 \%$$

$$= 77 \%$$

NO	PROGRAM	ANGGARAN	KET
1.	Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur		
	- Pengelolaan Tanda Jasa Bagi Pegawai	Rp. 19.850.000,-	APBD
	- Pembinaan Disiplin ASN	Rp. 29.485.000,-	APBD
	- Pelayanan Proses Izin Perceraian Pegawai	Rp. 19.568.000,-	APBD
2.	Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN		
	- Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian	Rp. 18.783.000,-	APBD
	- Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian	Rp. 40.249.900,-	APBD
	- Koordinasi dan Fasilitasi Pengadaan PNS dan PPPK	Rp. 396.091.000,-	APBD
	JUMLAH	Rp. 524.026.900,-	

Kuala Tungkal, Januari 2023

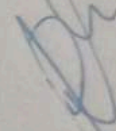
Pihak Kedua,



H.R. GATOT SUWARSO, SH, MM

Pembina Utama Muda
NIP. 19631017 199003 1 005

Pihak Pertama,



RIDWAN, SH

Penata Tk. I
NIP. 19820202200312 1 005

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
SEKRETARIS BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **ISMAIL, S.Pd.I., M.H.**

Jabatan : Kepala Sub.bag Umum dan Keuangan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat.

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **AHMAD BUHARI, S.Pd., M.M.**

Jabatan : Sekretaris Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat.

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka memberikan penghargaan dan sanksi.

Kuala Tungkal, Januari 2023

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

AHMAD BUHARI, S.Pd., MM

Pembina

NIP. 19751208 199802 1 001

ISMAIL, S.Pd.I., M.H.

Pembina

NIP. 19790508 200604 1 016

PERJANJIAN KINERJA
KEPALA SUB.BAG.UMUM DAN KEUANGAN BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT
TAHUN 2023

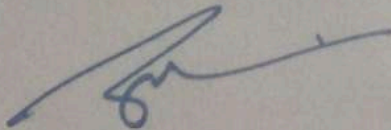
No	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Meningkatnya Indeks Kepuasan Masyarakat terhadap pelayanan BKPSDM.	Jumlah jenis layanan Administrasi Umum yang disediakan sesuai Kebutuhan.	14 Jenis Dokumen
2.	Terlaksananya Tindak Lanjut Laporan Hasil Pemeriksaan Inspektorat/BPK.	Jumlah dokumen laporan Keuangan yang tersusun.	2 Dokumen
		Jumlah dokumen tindak lanjut LHP yang tersusun.	2 Dokumen

Program	Anggaran	Keterangan
1. Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Rp. 17,471,130,041	APBD
2. Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah	Rp. 36,575,000	APBD
3. Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Rp. 124,659,000	APBD
4. Administrasi Umum Perangkat Daerah	Rp. 741,049,250	APBD
5. Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Rp. 155,771,000	APBD
6. Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Rp. 255,642,400	APBD

Kuala Tungkal, Januari 2023

Pihak Kedua,

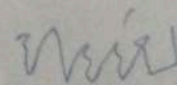
Pihak Pertama,



AHMAD BUHARI, S.Pd., M.M.

Pembina

NIP. 19751208 199802 1 001



ISMAIL, S.Pd.I., M.H.

Pembina

NIP. 19790508 200604 1 016

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
KASUBBAG BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **JULKIFLI EFENDI SIMATUPANG, SH**
Jabatan : Kasubbag Perencanaan Evaluasi dan Pelaporan Program Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **AHMAD BUHARI, S.Pd., MM**
Jabatan : Sekretaris Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka memberikan penghargaan dan sanksi.

Kuala Tungkal, Januari 2023

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

AHMAD BUHARI, S.Pd., MM

Pembina

NIP. 19751208 199802 1 001

JULKIFLI EFENDI, S. SH

Penata Tk. I

NIP. 19850123 201001 1 009

PERJANJIAN KINERJA
KASUBBAG PERENCANAAN, EVALUASI DAN PELAPORAN
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
DAERAH KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT
TAHUN 2023

No	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Meningkatnya Pemenuhan Komponen SAKIP	Jumlah Dokumen perencanaan yang tersusun	13 Dokumen
		Jumlah Dokumen Evaluasi yang tersusun	4 Dokumen
		Jumlah Dokumen Pelaporan yang tersusun	3 Dokumen

Program	Anggaran	Keterangan
Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah		
- Perencanaan, Penganggaran dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Rp. 98.200.000	
- Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Rp. 36.500.000	APBD
- Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Rp. 35.500.000	APBD
- Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Rp. 26.200.000	APBD

Kuala Tungkal, Januari 2023

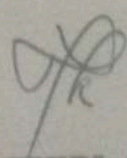
Pihak Kedua,

Pihak Pertama,


AHMAD BUHARI, S.Pd., MM

Pembina

NIP. 19751208 199802 1 001


JULKIFLI EFENDI. S, SH

Penata Tk. I

NIP. 19850123 201001 1 009

**PERJANJIAN KINERJA
ANALIS SDM APARATUR AHLI MUDA
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **NURASIATI, S.Kom.I**
Jabatan : Analis SDM Aparatur Ahli Muda Bidang Mutasi Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **SUMARTINI, SH.MH**
Jabatan : Kepala Bidang Mutasi Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka memberikan penghargaan dan sanksi.

Kuala Tungkal, Januari 2023

Pihak Kedua,

SUMARTINI, SH.MH

Pembina

NIP. 19700926 199703 2 005

Pihak Pertama,

NURASIATI, S.Kom.I

Penata

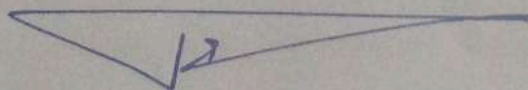
NIP. 198209052007012 012

**PERJANJIAN KINERJA
ANALIS SDM APARATUR AHLI MUDA
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT
TAHUN 2023**

No	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Terprosesnya Mutasi dan Pengangkatan PNS Dalam Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama dan Jabatan Administrasi	Jumlah Dokumen Pengangkatan Pejabat Pimpinan Tinggi Pratama yang diproses	20 Dokumen
		Jumlah Dokumen Mutasi Pejabat Pimpinan Tinggi Pratama yang diproses	2 Dokumen
		Jumlah Dokumen Pengangkatan dan Mutasi Pejabat Administrator yang diproses	5 Dokumen
		Jumlah Dokumen Pengangkatan dan Mutasi Pejabat Pengawas yang diproses	10 Dokumen
		Jumlah Dokumen Mutasi dalam jabatan Pelaksana yang diproses	10 Dokumen
		Jumlah Dokumen Surat Perintah Pelaksana Tugas Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama yang diproses	9 Dokumen

Kuala Tungkal, Januari 2023

Pihak Kedua,

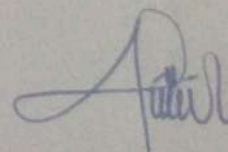


SUMARTINI, SH.MH

Pembina

NIP. 19700926 199703 2 005

Pihak Pertama,



NURASIATI, S.Kom.I

Penata

NIP. 198209052007012 012

**PERJANJIAN KINERJA
ANALIS SDM APARATUR AHLI MUDA
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **WENDY SUJATMIKO, SE**
Jabatan : Analis SDM Aparatur Ahli Muda Bidang Mutasi Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **SUMARTINI, SH.MH**
Jabatan : Kepala Bidang Mutasi Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka memberikan penghargaan dan sanksi.

Kuala Tungkal, Januari 2023

Pihak Kedua,

SUMARTINI, SH.MH

Pembina

NIP. 19700926 199703 2 005

Pihak Pertama,

WENDY SUJATMIKO, SE


Penata Tk.I

NIP. 19881117 201101 1 003

**PERJANJIAN KINERJA
ANALIS SDM APARATUR AHLI MUDA
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT
TAHUN 2023**

No	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Terprosesnya Kenaikan Pangkat Pegawai Negeri Sipil	Jumlah dokumen usul kenaikan pangkat yang terproses dalam 1 tahun	500 Dokumen
2.	Terlaksananya Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Jumlah dokumen hasil evaluasi yang diproses	1 Dokumen

Pihak Kedua,



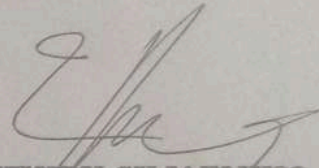
SUMARTINI, SH.MH

Pembina

NIP. 19700926 199703 2 005

Kuala Tungkal, Januari 2023

Pihak Pertama,



WENDY SUJATMIKO, SE

Penata Tk.I

NIP. 19881117 201101 1 003

**PERJANJIAN KINERJA
ANALIS SDM APARATUR AHLI MUDA
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **HELENA, A.Md**
Jabatan : Analis SDM Aparatur Ahli Muda Bidang Mutasi Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **SUMARTINI, SH.MH**
Jabatan : Kepala Bidang Mutasi Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka memberikan penghargaan dan sanksi.

Kuala Tungkal, Januari 2023

Pihak Kedua,

SUMARTINI, SH.MH

Pembina

NIP. 19700926 199703 2 005

Pihak Pertama,

HELENA, A.Md

Penata

NIP. 19781212 200501 2 008

PERJANJIAN KINERJA
ANALIS SDM APARATUR AHLI MUDA
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
KABUPATEN TANJUNGPING BARAT
TAHUN 2023

No	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Terprosesnya dokumen usul pengangkatan, kenaikan jabatan, pemberhentian, mutasi/ pindah tugas, dan penugasan Jabatan Fungsional	Jumlah dokumen usul pengangkatan ke dalam jabatan fungsional yang diproses Jumlah dokumen usul kenaikan jabatan fungsional yang diproses Jumlah dokumen usul pemberhentian dalam jabatan fungsional yang diproses Jumlah dokumen usul mutasi/ pindah tugas jabatan fungsional yang diproses Jumlah dokumen usul penugasan jabatan fungsional yang diproses	70 Dokumen 70 Dokumen 5 Dokumen 2 Dokumen 1 Dokumen

Kuala Tungkal, Januari 2023

Pihak Kedua,



SUMARTINI, SH.MH

Pembina

NIP. 19700926 199703 2 005

Pihak Pertama,



HELENA, A.Md

Penata

NIP. 19781212 200501 2 008

**PERJANJIAN KINERJA
ANALIS SDM APARATUR AHLI MUDA
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **HELENA, A.Md**
Jabatan : Analis SDM Aparatur Ahli Muda Bidang Mutasi Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **SUMARTINI, SH.MH**
Jabatan : Kepala Bidang Mutasi Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka memberikan penghargaan dan sanksi.

Kuala Tungkal, Januari 2023

Pihak Kedua,

SUMARTINI, SH.MH

Pembina

NIP. 19700926 199703 2 005

Pihak Pertama,

HELENA, A.Md

Penata

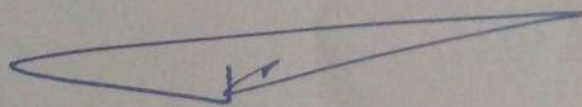
NIP. 19781212 200501 2 008

**PERJANJIAN KINERJA
ANALIS SDM APARATUR AHLI MUDA
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT
TAHUN 2023**

No	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Terprosesnya dokumen usul pengangkatan, kenaikan jabatan, pemberhentian, mutasi/pindah tugas, dan penugasan Jabatan Fungsional	Jumlah dokumen usul pengangkatan ke dalam jabatan fungsional yang diproses	70 Dokumen
		Jumlah dokumen usul kenaikan jabatan fungsional yang diproses	70 Dokumen
		Jumlah dokumen usul pemberhentian dalam jabatan fungsional yang diproses	5 Dokumen
		Jumlah dokumen usul mutasi/pindah tugas jabatan fungsional yang diproses	2 Dokumen
		Jumlah dokumen usul penugasan jabatan fungsional yang diproses	1 Dokumen

Kuala Tungkal, Januari 2023

Pihak Kedua,

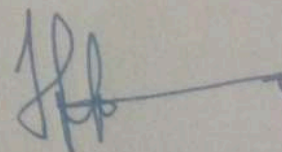


SUMARTINI, SH.MH

Pembina

NIP. 19700926 199703 2 005

Pihak Pertama,



HELENA, A.Md

Penata

NIP. 19781212 200501 2 008

**PERJANJIAN KINERJA
ANALIS KEPEGAWAIAN AHLI PERTAMA
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **KARTIKA APRILIANA, S.Psi**
Jabatan : Analis Kepegawaian Ahli Pertama Bidang Mutasi Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **SUMARTINI, SH.MH**
Jabatan : Kepala Bidang Mutasi Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka memberikan penghargaan dan sanksi.

Kuala Tungkal, Januari 2023

Pihak Kedua,

SUMARTINI, SH.MH

Pembina

NIP. 19700926 199703 2 005

Pihak Pertama,

KARTIKA APRILIANA, S.Psi

Penata Muda

NIP. 19950409 201903 2 001

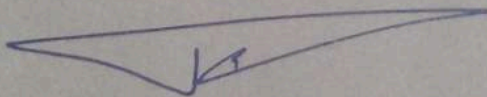
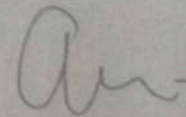
**PERJANJIAN KINERJA
ANALIS KEPEGAWAIAN AHLI PERTAMA
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT
TAHUN 2023**

No	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Terverifikasinya usul pengangkatan, kenaikan jabatan, pemberhentian, mutasi/pindah tugas, dan penugasan Jabatan Fungsional sesuai pedoman dan peraturan perundang-undangan	Jumlah dokumen kerangka kerja usul pengangkatan ke dalam jabatan fungsional sesuai pedoman dan peraturan perundang-undangan yang diverifikasi	70 Dokumen
		Jumlah dokumen kerangka kerja usul kenaikan jabatan fungsional sesuai pedoman dan peraturan perundang-undangan yang diverifikasi	70 Dokumen
		Jumlah dokumen kerangka kerja usul pemberhentian dalam jabatan fungsional sesuai pedoman dan peraturan perundang-undangan yang diverifikasi	5 Dokumen
		Jumlah dokumen kerangka kerja usul mutasi/pindah tugas jabatan fungsional sesuai pedoman dan peraturan perundang-undangan yang diverifikasi	2 Dokumen
		Jumlah dokumen kerangka kerja usul penugasan jabatan fungsional sesuai pedoman dan peraturan perundang-undangan yang diverifikasi	1 Dokumen

Kuala Tungkal, Januari 2023

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

SUMARTINI, SH.MH

KARTIKA APRILIANA, S.Psi

Pembina

Penata Muda

NIP. 19700926 199703 2 005

NIP. 19950409 201903 2 001

**PERJANJIAN KINERJA
PENYUSUN RENCANA MUTASI BIDANG MUTASI
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **RITA, S.Sos**
Jabatan : Penyusun Rencana Mutasi Bidang Mutasi Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **SUMARTINI, SH.MH**
Jabatan : Kepala Bidang Mutasi Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka memberikan penghargaan dan sanksi.

Kuala Tungkal, Januari 2023

Pihak Kedua,

SUMARTINI, SH.MH

Pembina

NIP. 19700926 199703 2 005

Pihak Pertama,

RITA, S.Sos

Penata Muda

NIP. 19830914 200901 2 005

PERJANJIAN KINERJA
PENYUSUN RENCANA MUTASI BIDANG MUTASI
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT
TAHUN 2023

No	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Terverifikasinya Persyaratan Mutasi dan Pengangkatan PNS Dalam Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama dan Jabatan Administrasi	Jumlah Dokumen persyaratan Pengangkatan Pejabat Pimpinan Tinggi Pratama yang diverifikasi	20 Dokumen
		Jumlah Dokumen persyaratan Mutasi Pejabat Pimpinan Tinggi Pratama yang diverifikasi	2 Dokumen
		Jumlah Dokumen persyaratan Pengangkatan dan Mutasi Pejabat Administrator yang diverifikasi	5 Dokumen
		Jumlah Dokumen persyaratan Pengangkatan dan Mutasi Pejabat Pengawas yang diverifikasi	10 Dokumen
		Jumlah Dokumen persyaratan Mutasi dalam jabatan Pelaksana yang diverifikasi	10 Dokumen
		Jumlah Dokumen persyaratan Surat Perintah Pelaksana Tugas Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama yang diverifikasi	9 Dokumen

Kuala Tungkal, Januari 2023

Pihak Kedua,

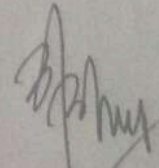


SUMARTINI, SH.MH

Pembina

NIP. 19700926 199703 2 005

Pihak Pertama,



RITA, S.Sos

Penata Muda

NIP. 19830914 200901 2 005

**PERJANJIAN KINERJA
PENGELOLA KEPEGAWAIAN BIDANG MUTASI
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **YULI SUSSANTO**
Jabatan : Pengelola Kepegawaian Bidang Mutasi Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **SUMARTINI, SH.MH**
Jabatan : Kepala Bidang Mutasi Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka memberikan penghargaan dan sanksi.

Kuala Tungkal, Januari 2023

Pihak Kedua,

SUMARTINI, SH.MH

Pembina

NIP. 19700926 199703 2 005

Pihak Pertama,

YULI SUSSANTO

Pengatur Tk. I, II/d

NIP. 19850724 201001 1 022

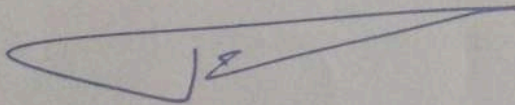
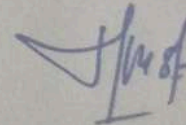
**PERJANJIAN KINERJA
 PENGELOLA KEPEGAWAIAN BIDANG MUTASI
 BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
 SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
 KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT
 TAHUN 2023**

No	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Terverifikasinya dokumen persyaratan usul Kenaikan Pangkat Pegawai Negeri Sipil	Jumlah dokumen usul kenaikan pangkat yang diverifikasi dalam 1 tahun	500 Dokumen
		Jumlah dokumen usul penyetaraan gelar pendidikan PNS yang diverifikasi	30 Dokumen
2.	Tersusunnya Dokumen Penilaian Kinerja Aparatur	Jumlah Dokumen Evaluasi Kinerja PNS yang disusun	1 Dokumen

Kuala Tungkal, Januari 2023

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

SUMARTINI, SH.MH

YULI SUSSANTO

Pembina

Pengatur Tk. I, II/d

NIP. 19700926 199703 2 005

NIP. 19850724 201001 1 022

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
PRANATA KOMPUTER AHLI PERTAMA
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **ICE IRAWAN, S.Kom**
Jabatan : Pranata Komputer Ahli Pertama Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **RIDWAN, SH**
Jabatan : Kepala Bidang Pengadaan, Status dan Informasi Kepegawaian Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka memberikan penghargaan dan sanksi.

Kuala Tungkal, Januari 2023

Pihak Kedua,

RIDWAN, SH

Penata Tk. I

NIP. 198202022003121005

Pihak Pertama,

ICE IRAWAN, S.Kom

Penata Muda Tk.I

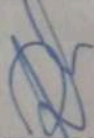
NIP. 198609232015021001

**PERJANJIAN KINERJA
PRANATA KOMPUTER AHLI PERTAMA
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT
TAHUN 2023**

No	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Terlaksananya Updating Data	- Jumlah Data yang terupdate pada Aplikasi Sistem Informasi Aparatur Sipil Negara (SIASN) BKN	3702 Orang
		- Jumlah Update Data Pengguna Aplikasi SIMEKA	3702 Orang
		- Jumlah Update Data Aplikasi E-Formasi	3702 Orang
		- Jumlah Verifikasi Data Pelamar Seleksi Pengadaan ASN pada Aplikasi SSCASN BKN	7000 Orang

Kuala Tungkal, Januari 2023

Pihak Kedua,

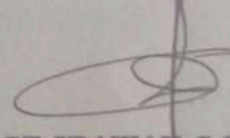


RIDWAN, SH

Penata Tk. I

NIP. 19820202200312 1 005

Pihak Pertama,



ICE IRAWAN, S.Kom

Penata Muda Tk.I

NIP. 198609232015021001

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
ANALIS SUMBER DAYA MANUSIA APARATUR AHLI MUDA
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **RINNA MAYASARI, SE**

Jabatan : Analis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Muda Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **RIDWAN, SH**

Jabatan : Kepala Bidang Pengadaan, Status dan Informasi Kepegawaian Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka memberikan penghargaan dan sanksi.

Kuala Tungkal, Januari 2023

Pihak Kedua,

RIDWAN, SH

Penata Tk. I

NIP. 19820202200312 1 005

Pihak Pertama,

RINNA MAYASARI, SE

Penata

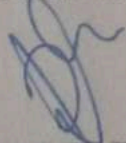
NIP. 19850510 2010012 02

PERJANJIAN KINERJA
ANALIS SUMBER DAYA MANUSIA APARATUR AHLI MUDA
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT
TAHUN 2023

No	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Terpenuhinya Pengelolaan Administrasi Kepegawaian	Jumlah Dokumen Pengajuan Satyalancana Karya Satya yang terseleksi	250 orang
		Jumlah Data Laporan Harta Kekayaan Penyelenggara Negara (LHKPN) yang terupdate	277 orang
		Jumlah Dokumen Pemeriksaan Usulan Izin Perceraian	12 Dokumen
		Jumlah Dokumen Pelamar Seleksi Pengadaan ASN yang terverifikasi	7000 Dokumen
		Jumlah Pembaruan Data Pengguna SIMEKA	3702 Orang
		Jumlah ASN yang Mendapatkan Pembinaan Disiplin	3 orang
		Jumlah Penerbitan Kartu Suami (Karsu) dan Kartu Istri (Karis) ke Kantor Regional VII BKN Palembang	100 Orang
		Jumlah Pengelolaan Status Kepegawaian PNS pada Aplikasi SITARA TAPERA	148 Orang

Kuala Tungkal, Januari 2023

Pihak Kedua,



RIDWAN, SH

Penata Tk. I

NIP. 19820202200312 1 005

Pihak Pertama,



RINNA MAYASARI, SE

Penata

NIP. 19850510 2010012 026

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
PELAKSANA ANALIS KESEJAHTERAAN SUMBER DAYA MANUSIA APARATUR
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **ROSINI, S.AP**
Jabatan : Pelaksana Analis Kesejahteraan Sumber Daya Manusia Aparatur
Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah
Kabupaten Tanjung Jabung Barat
Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **RIDWAN, SH**
Jabatan : Kepala Bidang Pengadaan, Status dan Informasi Kepegawaian Badan
Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah
Kabupaten Tanjung Jabung Barat
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka memberikan penghargaan dan sanksi.

Kuala Tungkal, Januari 2023

Pihak Kedua,

RIDWAN, SH

Penata Tk. I

NIP. 19820202200312 1 005

Pihak Pertama,

ROSINI, S.AP

Penata Muda

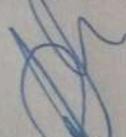
NIP. 198001282007012013

PERJANJIAN KINERJA
PELAKSANA ANALIS KESEJAHTERAAN SUMBER DAYA MANUSIA APARATUR
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT
TAHUN 2023

No	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Terpenuhinya Pengelolaan Administrasi Kepegawaian	Jumlah Dokumen Usulan Satyalancana Karya Satya yang diperiksa	250 orang
		Jumlah Dokumen Pemeriksaan Usulan Izin Perceraian	12 Dokumen
		Jumlah Dokumen Pelamar Seleksi Pengadaan ASN yang terverifikasi	7000 Dokumen

Kuala Tungkal, Januari 2023

Pihak Kedua,

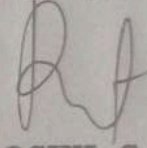


RIDWAN, SH

Penata Tk. I

NIP. 198202022003121005

Pihak Pertama,



ROSINI, S.AP

Penata Muda

NIP. 198001282007012013

**PERNYATAAN PERJALJIAN KINERJA
AUDITOR KEPEGAWAIAN AHLI PERTAMA
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **PRAYUDHI, SE**
Jabatan : Auditor Kepegawaian Ahli Pertama Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **RIDWAN, SH**
Jabatan : Kepala Bidang Pengadaan, Status dan Informasi Kepegawaian Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka memberikan penghargaan dan sanksi.

Kuala Tungkal, Januari 2023

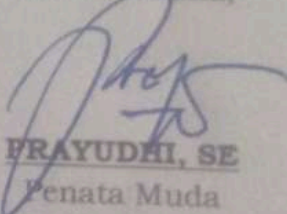
Pihak Kedua,


RIDWAN, SH

Penata Tk. I

NIP. 198202022003121005

Pihak Pertama,


PRAYUDHI, SE

Penata Muda

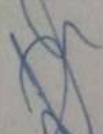
NIP. 198506162019031002

**PERJANJIAN KINERJA
AUDITOR KEPEGAWAIAN AHLI PERTAMA
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT
TAHUN 2023**

No	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Terlaksananya Proses Pemberhentian ASN	Jumlah Pemeriksaan Laporan ASN yang melakukan Pelanggaran Tindak Pidana	3 Orang
		Jumlah Surat Keputusan Pemberhentian Sementara ASN yang diterbitkan	3 SK
		Jumlah Inventarisir Pelanggaran Disiplin ASN	10 Dokumen
		Jumlah Usul Pensiun yang diproses	148 Orang
		Jumlah Dokumen Pelamar Seleksi Pengadaan ASN yang terverifikasi	7000 Dokumen
		Jumlah Surat Keterangan Tidak Pernah Dijatuhi Hukuman Disiplin yang diterbitkan	100 Surat
		Jumlah Surat Keputusan Izin Perceraian ASN yang diterbitkan	12 SK
		Jumlah Surat Keputusan Pemberhentian Dengan Hormat Atas Permintaan Sendiri PNS	2 SK

Kuala Tungkal, Januari 2023

Pihak Kedua,

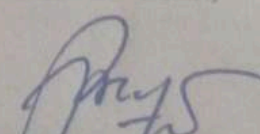


RIDWAN, SH

Penata Tk. I

NIP. 198202022003121005

Pihak Pertama,



PRAYUDHI, SE

Penata Muda

NIP. 198506162019031002

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
PRANATA KOMPUTER AHLI PERTAMA
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **AMELIA JOVIANI, S.Kom**
Jabatan : Pranata Komputer Ahli Pertama Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat
Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **RIDWAN, SH**
Jabatan : Kepala Bidang Pengadaan, Status dan Informasi Kepegawaian Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka memberikan penghargaan dan sanksi.

Kuala Tungkal, Januari 2023

Pihak Kedua,

RIDWAN, SH

Penata Tk. I

NIP. 198202022003121005

Pihak Pertama,

AMELIA JOVIANI, S.Kom

Penata Muda

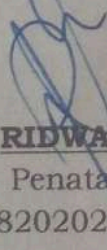
NIP. 199201232019032003

**PERJANJIAN KINERJA
PRANATA KOMPUTER AHLI PERTAMA
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT
TAHUN 2023**

No	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Terlaksananya Updating Data	- Jumlah Data yang terupdate pada Aplikasi Sistem Informasi Aparatur Sipil Negara (SIASN) BKN	3702 Orang
		- Jumlah Update Data Pengguna Aplikasi SIMEKA	3702 Orang
		- Jumlah Update Data Aplikasi E-Formasi	3702 Orang
		- Jumlah Verifikasi Data Pelamar Seleksi Pengadaan ASN pada Aplikasi SSCASN BKN	7000 Orang

Kuala Tungkal, Januari 2023

Pihak Kedua,

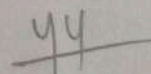


RIDWAN, SH

Penata Tk. I

NIP. 19820202200312 1 005

Pihak Pertama,



AMELIA JOVIANI, S.Kom

Penata Muda

NIP. 199201232019032003

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
PELAKSANA PERANCANG SISTEM INFORMASI KEPEGAWAIAN
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **FAHMI AZKA, S.A.P**
Jabatan : Pelaksana Perancang Sistem Informasi Kepegawaian Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **RIDWAN, SH**
Jabatan : Kepala Bidang Pengadaan, Status dan Informasi Kepegawaian Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat

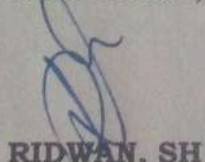
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka memberikan penghargaan dan sanksi.

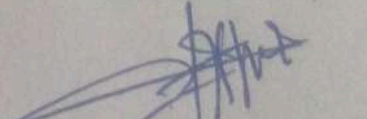
Kuala Tungkal, Januari 2023

Pihak Kedua,


RIDWAN, SH
Penata Tk. I

NIP. 198202022003121005

Pihak Pertama,


FAHMI AZKA, S.A.P
Penata Muda Tk.I


NIP. 197707222010011006

**PERJANJIAN KINERJA
PELAKSANA PERANCANG SISTEM INFORMASI KEPEGAWAIAN
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT
TAHUN 2023**

No	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Terlaksananya Proses Pemberhentian ASN	Jumlah Pemeriksaan Laporan ASN yang melakukan Pelanggaran Tindak Pidana	3 Orang
		Jumlah Surat Keputusan Pemberhentian Sementara ASN yang diterbitkan	3 SK
		Jumlah Dokumen Usul Perencanaan Kebutuhan ASN	6 Dokumen
		Jumlah Usul Pensiun yang diproses	148 Orang
		Jumlah Dokumen Pelamar Seleksi Pengadaan ASN yang terverifikasi	7000 Dokumen
		Jumlah Dokumen Formasi Pengadaan CPNS dan PPPK	12 Dokumen
		Jumlah Surat Keputusan Izin Perceraian ASN yang diterbitkan	12 SK
		Jumlah Dokumen Perencanaan Pengadaan CPNS dan PPPK	2 Dokumen

Kuala Tungkal, Januari 2023

Pihak Kedua,

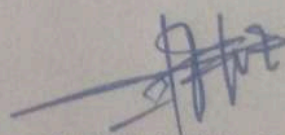


RIDWAN, SH

Penata Tk. I

NIP. 198202022003121005

Pihak Pertama,



FAHMI AZKA, S.A.P

Penata Muda Tk.I

NIP. 197707222010011006

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
ANALIS SUMBER DAYA MANUSIA APARATUR AHLI MUDA
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **SAKRANI**

Jabatan : Analis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Muda Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **MASKURI, SH**

Jabatan : Kepala Bidang Pengembangan Kompetensi Aparatur Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka memberikan penghargaan dan sanksi.

Kuala Tungkal, Januari 2023

Pihak Kedua,

MASKURI, SH

Pembina

NIP. 19710429 200003 1 003

Pihak Pertama,

SAKRANI

Penata Tk. I

NIP. 19710813 199302 1 001

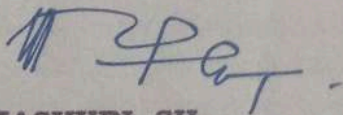
PERJANJIAN KINERJA
ANALIS SUMBER DAYA MANUSIA APARATUR AHLI MUDA
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT
TAHUN 2023

No	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Terpenuhinya ASN yang mengikuti Pendidikan dan Pelatihan	Jumlah berkas usulan permohonan pelatihan pola kontribusi yang diverifikasi	40 orang
		Jumlah berkas peserta yang mengikuti pelatihan pola swakelola yang diproses	50 orang
		Jumlah permintaan Data ASN yang mengikuti Pendidikan dan Pelatihan Teknis dan Fungsional dari Perangkat Daerah di Lingkungan Pemkab Tanjab Barat	46 Dokumen
		Jumlah permintaan Data Kebutuhan Pendidikan dan Pelatihan Teknis dan Fungsional dari Perangkat Daerah di Lingkungan Pemkab Tanjab Barat	46 Dokumen

Kuala Tungkal, Januari 2023

Pihak Kedua,

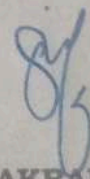
Pihak Pertama,



MASKURI, SH

Pembina

NIP. 19710429 200003 1 003



SAKRANI

Penata Tk. I

NIP. 19710813 199302 1 001

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
ANALIS SUMBER DAYA MANUSIA APARATUR AHLI MUDA
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **HERVINA MARTINOPA, S.STP**
Jabatan : Analis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Muda Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **MASKURI, SH**
Jabatan : Kepala Bidang Pengembangan Kompetensi Aparatur Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka memberikan penghargaan dan sanksi.

Kuala Tungkal, Januari 2023

Pihak Kedua,

MASKURI, SH

Pembina

NIP. 19710429 200003 1 003

Pihak Pertama,

HERVINA MARTINOPA, S.STP

Penata Tk.I

NIP. 19860312 200412 2 002

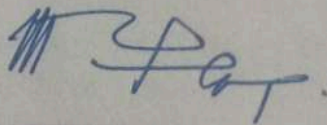
PERJANJIAN KINERJA
ANALIS SUMBER DAYA MANUSIA APARATUR AHLI MUDA
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT
TAHUN 2023

No	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Terpenuhinya ASN yang mengikuti Pendidikan dan Pelatihan	1. Jumlah berkas usulan permohonan pendidikan dan pelatihan lanjutan ASN yang diproses. 2. Jumlah berkas usulan permohonan pelatihan pola kontribusi yang diverifikasi. 3. Jumlah berkas peserta yang mengikuti Pelatihan Pola Swakelola yang diproses. 4. Jumlah berkas usulan permohonan tugas belajar yang diverifikasi. 5. Jumlah berkas penyusunan Laporan pelaksanaan Diklat ASN yang diproses. 6. Jumlah berkas pengajuan izin prinsip melaksanakan diklat yang diproses.	10 Orang 20 Orang 31 Orang 10 Orang 4 Dokumen 5 Dokumen

Kuala Tungkal, Januari 2023

Pihak Kedua,

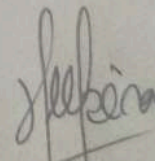
Pihak Pertama,



MASKURI, SH

Pembina

NIP. 19710429 200003 1 003



HERVINA MARTINOPA, S.STP

Penata Tk.I

NIP. 19860312 200412 2 002

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
PENGADMINISTRASI TUGAS BELAJAR/ IZIN BELAJAR
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **ARIF SUCIPTO**
Jabatan : Pengadministrasi Tugas Belajar/ Izin Belajar
Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **MASKURI, SH**
Jabatan : Kepala Bidang Pengembangan Kompetensi Aparatur Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka memberikan penghargaan dan sanksi.

Kuala Tungkal, Januari 2023

Pihak Kedua,

MASKURI, SH

Pembina

NIP. 19710429 200003 1 003

Pihak Pertama,

ARIF SUCIPTO

Pengatur Tk.I

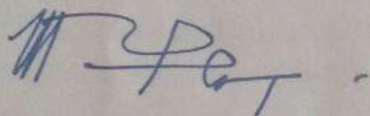
NIP. 19791005 200701 1 007

**PERJANJIAN KINERJA
PENGADMINISTRASI TUGAS BELAJAR/ IZIN BELAJAR
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT
TAHUN 2023**

No	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Terpenuhinya ASN yang mengikuti Pendidikan dan Pelatihan	1. Jumlah berkas usulan permohonan tugas belajar yang diverifikasi 2. Jumlah SK Tugas Belajar yang diterbitkan 3. Jumlah berkas usulan permohonan ujian dinas dan ujian penyesuain ijazah yang diverifikasi	6 Dokumen 5 Dokumen 10 Dokumen

Kuala Tungkal, Januari 2023

Pihak Kedua,

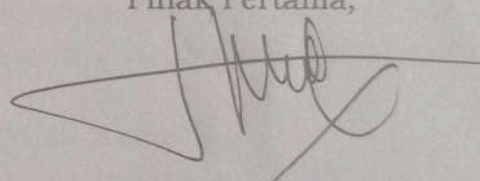


MASKURI, SH

Pembina

NIP. 19710429 200003 1 003

Pihak Pertama,



ARIF SUCIPTO

Pengatur Tk.I

NIP. 19791005 200701 1 007

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
PELAKSANA ANALIS DIKLAT
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **M. AMIN, S.AP**
Jabatan : Pelaksana Analis Diklat
Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **MASKURI, SH**
Jabatan : Kepala Bidang Pengembangan Kompetensi Aparatur Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka memberikan penghargaan dan sanksi.

Kuala Tungkal, Januari 2023

Pihak Kedua,

MASKURI, SH

Pembina

NIP. 19710429 200003 1 003

Pihak Pertama,

M. AMIN, S.AP

Penata

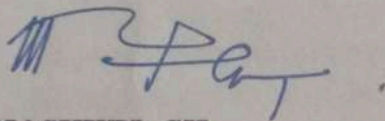
NIP. 19750619 200801 1 003

**PERJANJIAN KINERJA
PELAKSANA ANALIS DIKLAT
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT
TAHUN 2023**

No	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Terpenuhinya ASN yang mengikuti Pendidikan dan Pelatihan	1. Jumlah berkas peserta yang mengikuti Pelatihan Pola Swakelola yang diproses 2. Jumlah berkas usulan permohonan pelatihan pola kontribusi yang diverifikasi 3. Jumlah Nota Dinas dan Surat yang diverifikasi	29 Orang 17 Orang 30 Berkas

Kuala Tungkal, Januari 2023

Pihak Kedua,

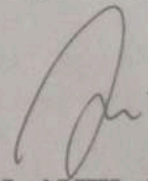


MASKURI, SH

Pembina

NIP. 19710429 200003 1 003

Pihak Pertama,



M. AMIN, S.AP

Penata

NIP. 19750619 200801 1 003

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
ANALIS SUMBER DAYA MANUSIA APARATUR AHLI MUDA
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **M. EFENDI, S.Sos.I**
Jabatan : Analis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Muda Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **MASKURI, SH**
Jabatan : Kepala Bidang Pengembangan Kompetensi Aparatur Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka memberikan penghargaan dan sanksi.

Kuala Tungkal, Januari 2023

Pihak Kedua,

MASKURI, SH

Pembina

NIP. 19710429 200003 1 003

Pihak Pertama,

M. EFENDI, S.Sos.I

Penata Tk.I

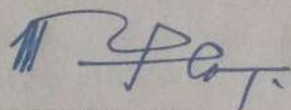
NIP. 19780327 200701 1 012

PERJANJIAN KINERJA
ANALIS SUMBER DAYA MANUSIA APARATUR AHLI MUDA
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT
TAHUN 2023

No	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Terpenuhinya ASN yang mengikuti Pendidikan dan Pelatihan	1. Jumlah Tugas Belajar Tugas Belajar PNS yang diterbitkan. 2. Jumlah Bantuan Beasiswa Dokter Spesialis 3. Jumlah Calon Peserta Taruna STTD yang diberikan Pembekalan	30 Orang 2 Berkas 30 rang

Kuala Tungkal, Januari 2023

Pihak Kedua,

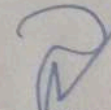


MASKURI, SH

Pembina

NIP. 19710429 200003 1 003

Pihak Pertama,



M. EFENDI, S.Sos.I

Penata Tk.I

NIP. 19780327 200701 1 012

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
PELAKSANA PENGELOLA PEMANFAATAN BARANG MILIK DAERAH
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : **S O P I A N D R I**
Jabatan : Pelaksana Pengelola Pemanfaatan Barang Milik Daerah Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat
selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA.**

Nama : **ISMAIL, S.Pd.I., M.H.**
Jabatan : Pengawas Kepala Sub. Bagian Umum dan Keuangan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat
selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA.**

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai Lampiran Perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kuala Tungkal, Januari 2023

PIHAK KEDUA:

Pengawas Kepala Sub. Bagian
Umum dan Keuangan,

ISMAIL, S.Pd.I., M.H.

Pembina

NIP. 19790508 200604 1 016

PIHAK PERTAMA:

Pelaksana Pengelola Pemanfaatan
Barang Milik Daerah,

S O P I A N D R I

Pengatur Tk.I

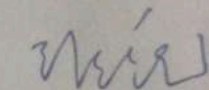
NIP. 19820107 200901 1 008

**LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA
 PELAKSANA PENGELOLA PEMANFAATAN BARANG MILIK DAERAH
 BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
 KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT
 TAHUN 2023**

No.	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Meningkatnya Indeks Kepuasan Masyarakat terhadap Pelayanan BKPSDM. (Pengelolaan Barang Milik Daerah)	Jumlah hasil Berita Acara Rekonsiliasi BMD dalam 1 (satu) tahun	14 Berita Acara
		Jumlah hasil Berita Acara Pendistribusian ATK dalam 1 (satu) tahun	40 Berita Acara
		Jumlah Laporan Mutasi Persediaan Barang dalam 1 (satu) tahun	12 Laporan
		Jumlah hasil Inventarisir BMD dalam 1 (satu) tahun	18 Dokumen

PIHAK KEDUA:

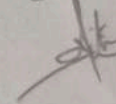
Pengawas Kepala Sub. Bagian
Umum dan Keuangan,



ISMAIL, S.Pd.I., M.H.
Pembina
NIP. 19790508 200604 1 016

PIHAK PERTAMA:

Pelaksana Pengelola Pemanfaatan
Barang Milik Daerah,



SOPIANDRI
Pengatur Tk.I
NIP. 19820107 200901 1 005

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
ANALIS SUMBER DAYA MANUSIA APARATUR AHLI MUDA
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **SYAFNI YULIASTI, S.AP**
Jabatan : Pelaksana Analis Laporan Keuangan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **ISMAIL, S.Pd.I.,M.H.**
Jabatan : Kasubbag Umum Dan Keuangan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka memberikan penghargaan dan sanksi.

Kuala Tungkal, Januari 2023

Pihak Kedua,

ISMAIL, S.Pd.I., M.H.

Pembina

NIP. 19790508 200604 1 016

Pihak Pertama,

SYAFNI YULIASTI, S.AP

Penata Muda

NIP. 19841227 200501 2 002

PERJANJIAN KINERJA
ANALIS SUMBER DAYA MANUSIA APARATUR AHLI MUDA
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT
TAHUN 2023

No	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Terlaksananya Pengadministrasian Kepegawaian	Jumlah Usulan Tunjangan SKUMPTK Yang Terbit	27 Berkas
		Jumlah Surat Cuti PNS Lingkup BKPSDM Yang Terbit	17 Berkas
		Jumlah Surat Kenaikan Gaji Berkala	15 Berkas
2.	Terlaksananya Jenis Layanan Administrasi Umum Yang Disediakan Sesuai Kebutuhan	Jumlah Surat- surat yang terbit	14 Jenis Dokumen

Kuala Tungkal, Januari 2023

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

ISMAIL, S.Pd.I., M.H.

Pembina

NIP. 19790508 200604 1 016

SYAFNI YULIANTI, S.AP

Penata Muda

NIP. 19841227 200501 2 002