

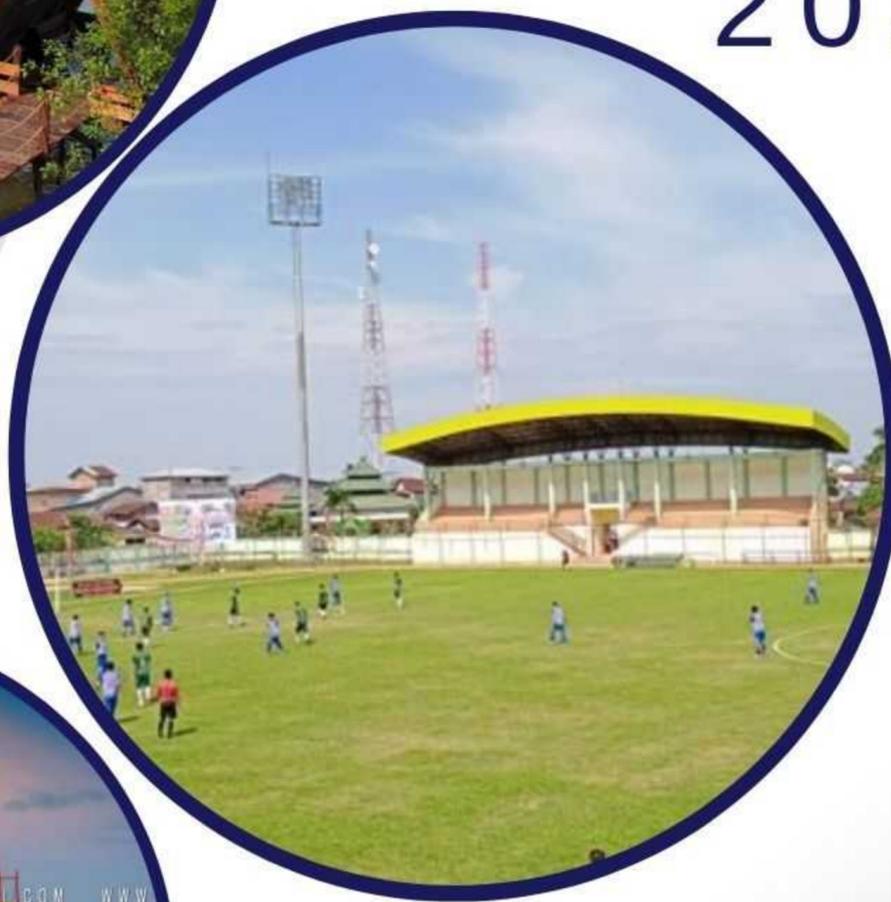
pesona
indonesia



Ayo
OLAHRAGA

LAPORAN KINERJA

TAHUN
2023



DINAS PARIWISATA,
KEPEMUDAAN DAN OLAHRAGA

KATA PENGANTAR



Puji syukur kami panjatkan ke hadirat Allah SWT yang telah memberikan Rahmat dan Hidayah-Nya sehingga kami dapat menyelesaikan penyusunan Laporan Kinerja (LKj) Dinas Pariwisata Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Tanjung Jabung Barat. Laporan Kinerja (LKj) ini berpedoman pada Instruksi Presiden Republik Indonesia Nomor 7 Tahun 1990 tentang Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Menteri PAN RB Nomor 53 tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja Dan Tata Cara Reviuw Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

Dalam kaitan dengan hal tersebut di atas, Dinas Pariwisata Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Tanjung Jabung Barat telah menyusun Laporan Kinerja (LKj) Tahun Anggaran 2023 yang menguraikan pencapaian kinerja tahunan dan pertanggungjawaban kinerja dalam mencapai tujuan dan sasaran strategis Dinas Pariwisata, Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Tanjung Jabung Barat sesuai dengan rencana kerja yang telah ditetapkan.

Kami menyampaikan rasa terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu penyelesaian Laporan Kinerja (LKj) Dinas Pariwisata Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Tanjung Jabung Barat Tahun Anggaran 2023 ini, semoga kerja sama ini dapat ditingkatkan dimasa yang akan datang.

Kuala Tungkal, 2024
Kepala Dinas
Pariwisata Kepemudaan dan Olahraga
Kab. Tanjung Jabung Barat

HERMANSYAH, S.STP, MH

Perbina Tk. I

NIP. 198204112001121001

DAFTAR ISI

Kata Pengantar	i
Daftar Isi	ii
Daftar Tabel	iii
Daftar Gambar	v
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Tugas dan Fungsi	1
1.3 Landasan Hukum	2
1.4 Aspek Strategis	4
1.5 Struktur Organisasi	14
1.6 Sistematika Penulisan	14
BAB II PERENCANAAN KINERJA	16
2.1 Rencana Strategis	16
2.2 Rencana Kinerja	30
2.3 Penetapan Kinerja	40
BAB III AKUNTABILITAS KINERJA	43
3.1 Capaian Kinerja Organisasi	43
3.2 Realisasi Anggaran	102
BAB IV Penutup	143
LAMPIRAN I Perjanjian Kinerja (PK) Eselon II	
II Capaian Laporan Kinerja	
III Evaluasi Terhadap Hasil RENSTRA Tahun 2022	
IV SKP	

DAFTAR TABEL

Tabel	1.4.1	Jumlah Pegawai Berdasarkan ANJAB	6
Tabel	1.4.2	Jumlah Pegawai Non PNS/TKK	8
Tabel	1.4.3	Komposisi Pegawai menurut Eselon	8
Tabel	1.4.4	Komposisi Pegawai menurut Jenjang Pendidikan	9
Tabel	1.4.5	Komposisi TKK menurut Jenjang Pendidikan	10
Tabel	1.4.6	Sarana dan Prasarana	11
Tabel	1.6.7	Sistematik Penulisan	14
Tabel	2.1.1	Tujuan Pemda dan Disparpora Kab. Tanjab Barat	19
Tabel	2.1.2	Sasaran Pemda dan Disparpora Kab. Tanjab Barat	20
Tabel	2.1.3	Indikator Kinerja Utama Pemerintah Daerah	22
Tabel	2.1.4	Indikator Kinerja Utama (IKU) Pemda dan Disparpora	24
Tabel	2.1.5	Indikator Kinerja Utama (IKU) Disparpora	26
Tabel	2.2.1	Target Capaian Kinerja	27
Tabel	2.3.1	Perjanjian Kinerja Kepala Dinas	38
Tabel	3.1.1	Capaian Kinerja Sasaran 1.....	42
Tabel	3.1.2	Eliminasi Program Sasaran 1	48
Tabel	3.1.3	Capaian Kinerja Sasaran.....	56
Tabel	3.1.4	Perolehan Medali Tk. Nasional/Regional Tahun 2021.....	56
Tabel	3.1.5	Perolehan Medali Tk. Nasional/Regional Tahun 2022.....	56
Tabel	3.1.6	Perolehan Medali Tk. Nasional/Regional Tahun 2023.....	57
Tabel	3.1.7	Perolehan Medali Tk. Provinsi dan Nasional/Regional Tahun 2021.....	58
Tabel	3.1.8	Perolehan Medali Tk. Provinsi dan Nasional/Regional Tahun 2022.....	59
Tabel	3.1.9	Perolehan Medali Tk. Provinsi dan Nasional/Regional Tahun 2023.....	62
Tabel	3.1.10	Jumlah Sarana Olahraga Kabupaten Tanjung Jabung Barat Tahun 2023.....	66
Tabel	3.1.11	Eliminasi Program Sasaran 2.....	70
Tabel	3.1.12	Pembangunan/Pemeliharaan Saprass Olahraga Tahun 2021.....	71
Tabel	3.1.13	Pembangunan/Pemeliharaan Saprass Destinasi Wisata Tahun 2022.....	72

Tabel 3.1.14	Pembangunan/Pemeliharaan Saprast Destinasi Wisata Tahun 2023.....	73
Tabel 3.1.15	Cabang-cabang Olahraga dan Persatuannya.....	78
Tabel 3.1.16	Rekapitulasi Tingkat Pengunjung Hotel di Kabupaten Tanjung Jabung Barat Tahun 2021 & 2022.....	81
Tabel 3.1.17	Rekapitulasi Tingkat Kunjungan Wisatawan pada Destinasi Wisata di Kabupaten Tanjung Jabung Barat tahun 2021 & 2022.....	82
Tabel 3.1.18	Rekapitulasi Tingkat Pengunjung Hotel di Kabupaten Tanjung Jabung Barat Tahun 2022& 2023.....	82
Tabel 3.1.19	Rekapitulasi Tingkat Kunjungan Wisatawan pada Destinasi Wisata di Kabupaten Tanjung Jabung Barat tahun 2022 & 2023.....	83
Tabel 3.1.20	Eliminasi Program Sasaran 3.....	89
Tabel 3.1.21	Daftar Potensi Wisata Kabupaten Tanjung Jabung Barat..	97
Tabel 3.1.22	Eliminasi Program Sasaran 4.....	105
Tabel 3.1.23	Eliminasi Program Sasaran 5.....	111
Tabel 3.2.24	Daftar Peserta Pelatihan Dasar Sdm Kepariwisataa Bagi Siswa/Pelajar Tahun 2023.....	112
Tabel 3.2.25	Daftar Peserta Sdm Pariwisata Yang Tersertifikasi Tahun 2023.....	114
Tabel 3.2.26	Eliminasi Program Sasaran 6.....	126
Tabel 3.2.27	Anggaran Dan Realisasi Penyerapan Anggaran Dinas Pariwisata Kepemudaan Dan Olahraga Tahun Anggaran 2023.....	131

DAFTAR GAMBAR

Gambar	1.4.1	Komposisi Pegawai menurut Golongan	8
Gambar	1.4.2	Persentase Latar Belakang Pendidikan Pegawai.....	9
Gambar	1.4.3	Persentase Latar Belakang Pendidikan Pegawai Non PNS/TKK	10
Gambar	1.4.4	Komposisi Pegawai menurut Jenis Kelamin	10
Gambar	1.4.5	Komposisi Pegawai Non PNS/TKK menurut Jenis Kelamin	11
Gambar	1.5.1	Struktur Organisasi DISPARPORA	13
Gambar	3.1.1	Capaian Indikator Kinerja Sasaran 1	41
Gambar	3.1.2	Capaian Indikator Kinerja Sasaran 2	54
Gambar	3.1.3	Capaian Indikator Kinerja Sasaran 3	80
Gambar	3.1.4	Capaian Indikator Kinerja Sasaran 4	101
Gambar	3.1.5	Capaian Indikator Kinerja Sasaran 5	107
Gambar	3.1.6	Capaian Indikator Kinerja Sasaran 6	115
Gambar	3.2.1	Target dan Realisasi Pendapatan (PAD) Tahun 2023..	128
Gambar	3.2.2	Perbandingan Realisasi PAD tahun 2021 s.d 2023.....	128
Gambar	3.2.3	Komposisi Pagu Anggaran Disparpora Tahun 2023...	129
Gambar	3.2.4	Komposisi Serapan Anggaran Disparpora Tahun 2023.....	130
	3.2.5	Perbandingan Pagu dan Realisasi Anggaran Disparpora Tahun 2023.....	130

BAB I PENDAHULUAN

1.1 LATAR BELAKANG MASALAH

Laporan Kinerja (LKj) merupakan instrument pertanggung-jawaban yang akurat dan strategis sebagai langkah awal untuk melakukan pengukuran Kinerja Instansi Pemerintah. Dalam LKj ini dilaporkan berbagai hasil dari pelaksanaan Indikator Kinerja Utama (IKU) yang telah disusun dan dituangkan dalam Rencana Kerja (Renja) dan Perjanjian Kinerja Tahun 2023. Penyusunan Laporan Kinerja (LKj) adalah salah satu rangkaian kegiatan yang harus dilakukan setiap tahun dan merupakan salah satu bentuk menifestasi dari evaluasi semua rangkaian yang telah dilakukan selama 1 (satu) tahun anggaran. Kesemuanya harus terangkum dalam Laporan Kinerja (LKj), selain sebagai bahan pijakan dalam menyusun langkah-langkah pada tahun berikutnya.

Laporan Kinerja (LKj) Dinas Pariwisata Kepemudaan dan Olahraga (DISPARPORA) disusun dalam rangka memenuhi Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara Nomor 53 Tahun 2014 Tentang Petunjuk Teknis tentang Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Review atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah. LKj disusun mengacu ke pada RENSTRA SKPD Tahun 2021-2026 dan Renja SKPD tahun 2023. LKj Dinas PARPORA megulas mengenai laporan kinerja dinas pada tahun 2023 mulai dari rencana kerja, penetapan kinerja, sampai kepada capaian kinerja Dinas PARPORA pada tahun 2023.

1.2 TUGAS DAN FUNGSI

Berdasarkan Peraturan Bupati Tanjung Jabung Barat Nomor 66 Tahun 2016 Tentang Susunan Organisasi dan Tata Kerja Dinas Pariwisata Kepemudaan dan Olahraga, Tugas dan fungsi Dinas Pariwisata Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Tanjung Jabung Barat adalah sebagai berikut :

- (1) Dinas Pariwisata Kepemudaan dan Olahraga adalah merupakan salah satu unsur pelaksana otonomi daerah;
- (2) Dinas Pariwisata Kepemudaan dan Olahraga mempunyai tugas membantu Bupati dalam melaksanakan urusan pemerintahan yang menjadi kewenangan Daerah dan tugas pembantuan yang diberikan kepada Daerah di bidang pariwisata dan bidang kepemudaan dan olahraga;

- (3) Dinas Pariwisata Kepemudaan dan Olahraga dalam melaksanakan tugas sebagaimana dimaksud pada ayat (2), menyelenggarakan fungsi :
- a. Perumusan kebijakan di bidang pariwisata dan bidang kepemudaan dan Olahraga;
 - b. Pelaksanaan kebijakan di bidang pariwisata dan bidang kepemudaan dan Olahraga;
 - c. Pelaksanaan evaluasi dan pelaporan di bidang pariwisata dan bidang kepemudaan dan Olahraga;
 - d. Pelaksanaan administrasi dinas di bidang pariwisata dan bidang kepemudaan dan Olahraga; dan
 - e. Pelaksanaan fungsi lain yang diberikan oleh Bupati terkait dengan tugas dan fungsinya.

1.3 LANDASAN HUKUM

Pelaksanaan penyusunan LKj Tahun Anggaran 2023, Dinas Pariwisata Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Tanjung Jabung Barat berdasarkan pada Peraturan Per-Undang-Undangan sebagai berikut :

- 1) Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 104, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4421);
- 2) Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintah Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 244, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5587) sebagaimana telah diubah dua kali terakhir dengan Undang-Undang Nomor 9 tahun 2015 tentang Perubahan Kedua atas Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 Tentang Pemerintah Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2015 Nomor 58, Tambahan lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5679);
- 3) Undang-Undang Nomor 3 Tahun 2005 tentang Sistem Keolahragaan Nasional (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2005 Nomor 89, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4535);
- 4) Undang-Undang Nomor 10 Tahun 2009 tentang Kepariwisataaan;
- 5) Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 Tentang Sistem Akuntabilitas KinerjaInstansi Pemerintah (SAKIP);

- 6) Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara Nomor: PER/09/M.PAN/5/2007 Tentang Pedoman Umum Penetapan Indikator Utama di Lingkungan Instansi Pemerintah;
- 7) Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara Nomor 53 Tahun 2014 Tentang Petunjuk Teknis tentang Perjajian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah;
- 8) Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian Dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah Tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah Dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, Serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, Dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2017 Nomor 1312);
- 9) Peraturan Pemerintah Nomor 2 Tahun 2018 tentang Standar Pelayanan Minimal (Lembaran Negara republik Indonesia Tahun 2018 Nomor 2, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6178);
- 10) Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 18 Tahun 2020 tentang Peraturan Pelaksanaan Peraturan Pemerintah Nomor 13 Tahun 2019 tentang Laporan dan Evaluasi Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara republik Indonesia Tahun 2020 Nomor 18, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 288);
- 11) Peraturan Daerah Nomor 12 Tahun 2013 Tentang Rencana Tata Ruang Wilayah Kabupaten Tanjung Jabung Barat Tahun 2013–2033 (Lembaran Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat Nomor 14);
- 12) Keputusan Kepala LAN Nomor 239/IX/6/8/2003 tanggal 25 Maret 2003 tentang Pedoman Penyusunan Pelaporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
- 13) Peraturan Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat Nomor 4 Tahun 2021 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat Tahun 2021-2026 (Lembaran Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat Tahun 2021 Nomor 4);
- 14) Peraturan Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat Nomor 5 Tahun 2021 tentang Perubahan Kedua Atas Peraturan Daerah Nomor 6 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah (Lembaran Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat Tahun 2016 Nomor 6,

Tambahan Lembaran Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat Nomor 3) sebagaimana telah diubah beberapa kali terakhir dengan Peraturan Daerah Nomor 5 Tahun 2021 tentang Perubahan Kedua atas Peraturan Daerah Nomor 6 tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah (Lembaran Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat Tahun 2021 Nomor 5);

- 15) Peraturan Bupati Tanjung Jabung Barat Nomor 24 Tahun 2021 tentang Penetapan Rencana Strategis Perangkat Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat Tahun 2021-2026 (Lembaran daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat Nomor 24 Tahun 2021);
- 16) Peraturan Bupati Tanjung Jabung Barat Nomor 25 Tahun 2023 tentang Susunan Organisasi dan Tata Kerja Perangkat Daerah (Berita Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat Tahun 2023 Nomor 25).

1.4 ASPEK STRATEGIS

I. FAKTOR EKSTERNAL

Terkait dengan lingkungan eksternal strategis, terdapat beberapa aspek yang diperkirakan dapat mempengaruhi Kinerja Dinas pariwisata Kepemudaan dan Olahraga Kab. Tanjung Jabung Barat yakni :

a. Posisi strategis Kab. Tanjung Jabung Barat

Letak Kabupaten Tanjung Jabung Barat secara geografis sangat strategis berada di bibir kawasan segi tiga pertumbuhan ekonomi sehingga berpotensi sebagai pintu gerbang keluar dan masuknya barang, jasa dan orang dari dan ke Batam, Malaysia dan Singapura, sehingga Peran daerah kedepan akan semakin strategis.

Faktor diatas membawa keuntungan bagi Dinas Pariwisata Kepemudaan dan Olahraga pada khususnya dan Pemerintah Kabupaten Tanjung Jabung Barat pada umumnya. Dari letak Kabupaten Tanjung Jabung Barat yang merupakan pintu masuk dan keluar Batam, dan negara tetangga Malaysia dan Singapura, akan membawa potensi kunjungan wisata yang diharapkan akan meningkat. Hal ini diharapkan menjadi motivasi daerah untuk dapat lebih menggali potensi yang ada serta mengembangkan potensi tersebut agar pantas dan dapat diterima menjadi objek kunjungan wisata para pendatang baik dari dalam dan luar negeri. Selain itu dengan adanya letak yang berdampingan dengan

beberapa negara, mempermudah daerah untuk mengadakan event – event wisata dan keolahragaan untuk mempromosikan daerah.

b. Ekonomi

Adanya dukungan dan perhatian pemerintah Kabupaten, Provinsi maupun Pusat untuk pengembangan potensi wisata antara lain: berdampak positif pada pelaku usaha perhotelan, kuliner maupun ekonomi masyarakat disekitarnya. Kondisi ini didukung oleh pemuda wirausaha pemuda wirausaha dan pelopor yang mandiri untuk menciptakan peluang usaha yang mampu bersaing. Bertambahnya destinasi wisata serta festival / event kepariwisataan yang dilakukan ternyata mampu meningkatkan jumlah kunjungan wisatawan domestik maupun nusantara ke Kabupaten Tanjung Jabung Barat. Secara tidak langsung perilaku konsumsi wisatawan berdampak langsung terhadap penghasilan masyarakat.

Maka dengan adanya perputaran ekonomi tersebut menjadikan daya tarik para pelaku bisnis untuk investasi di Kab. Tanjung Jabung Barat.

c. Sosial Budaya

Dampak positifnya dengan bertambahnya destinasi kepariwisataan maupun event olahraga akan semakin mendorong masyarakat lokal untuk meningkatkan pendidikan dan pengetahuan dalam upaya memberikan pelayanan optimal kepada wisatawan akan menciptakan lapangan kerja baru. Namun perlu diawasi pada dampak negatifnya meningkat kunjungan dari luar membawa budaya dan kebiasaan berbeda dengan masyarakat lokal, Hal lain yaitu tingkat kompetensi pemuda yang masih rendah utamanya menghadapi pendatang yang telah siap bersaing.

d. Persaingan dan Perkembangan Destinasi Wisata dengan Daerah Lain

Tiap daerah secara terus menerus berupaya menggali potensi pariwisatanya sebagai salah satu unsur meningkatkan

Pendapatan Asli Daerah (PAD), dapat meningkatkan daya tarik dan daya saing kepariwisataan. Persaingan tidak hanya untuk meraih kunjungan wisatawan namun persaingan investasi disektor non kepariwisataan.

e. Pemanfaatan Teknologi

Perkembangan teknologi termasuk teknologi informasi demikian pesat sehingga jarak bukanlah kendala dan jangkauannya cenderung tanpa batas, dengan adanya teknologi ini dapat meningkatkan promosi dan pemasaran serta persaingan.

II. FAKTOR INTERNAL

1. SUMBER DAYA MANUSIA (SDM)

Dinas Pariwisata Kepemudaan dan Olahraga memiliki pegawai sejumlah 13 orang. Dengan porsi 4 orang berada di jajaran struktural, Sub Koordinator Fungsional 6 orang dan 3 orang pegawai fungsional umum.

Bila ditinjau dari Analisa Jabatan (ANJAB) Dinas Pariwisata Kepemudaan dan Olahraga Kab. Tanjung Jabung Barat berdasarkan Keputusan Bupati Tanjung Jabung Barat nomor : 594 / Kep.Bup /ORG/2018 tentang penetapan hasil Analisis Jabatan di lingkungan Pemerintah Kabupaten Tanjung Jabung Barat pada tanggal 30 April 2018. Pada Tahun 2023 jumlah pegawai masih sangat kurang, bahkan ada 1 posisi Eselon IV yang disetarakan yaitu adyatama pariwisata tidak ada. Untuk formasi staf/ fungsional umum yang seharusnya memiliki 32 staf terdiri dari 29 orang Jabatan Pelaksana (JFU) dan Jabatan Fungsional Tertentu (JFT), namun hanya 3 orang Fungsional Umum yakni Perencana Ahli Muda, Bendahara dan Pengadministrasian Umum. Untuk lebih jelasnya dapat diuraikan sebagai berikut :

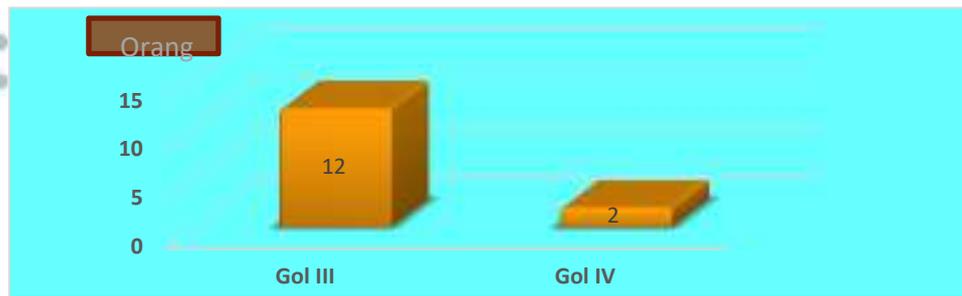
**Tabel 1.4.1
Jumlah Pegawai Berdasarkan ANJAB**

NO.	NAMA JABATAN	TIPE	ES II	ES III	ES IV	JFT	JFU	JML
1	Kepala Disparpora	C	1					1
2	Sekretaris Disparpora			1				1
3	Kabid Pariwisata			1				1
4	Kabid Pemuda Olahraga			1				1

5	Kasubag Umum & Keuangan				1			1		
6	Perencanaan Ahli Muda					2		2		
7	Analisis Kebijakan Ahli Muda					3		3		
8	Adyatama Kepariwisata dan Ekraf Ahli Muda					2		2		
	Bendahara						1	1		
9	Verifikator Keuangan						0	0		
10	Administrasi Keuangan						0	0		
11	Administrasi Persuratan						1	1		
12	Analisis Perencanaan Evaluasi Program						0	0		
13	Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja							0		
14	Pengadministrasi Perencanaan/ Program							0		
15	Pengelola Informasi Kepariwisata							0		
16	Pemandu Wisata							0		
17	Pengadministrasi Persuratan							0		
18	Analisis Objek Wisata							0		
19	Pengawas Perhotelan							0		
20	Pengadministrasi Keuangan							0		
21	Analisis Pariwisata							0		
22	Pengelola Pemasaran/ Promosi Wisata							0		
23	Pengelola Data							0		
24	Analisis Kepemudaan							0		
25	Penyuluh Kepemudaan							0		
26	Pengelola Data							0		
27	Analisis Keolahragaan							0		
28	Pengawas Olahraga							0		
29	Penyuluh Olahraga							0		
30	Pelatih Atlit Dipable							0		
31	Pengadiministrasian Keuangan							0		
32	Pranata Komputer Madya							0		
33	Pranata Komputer muda							0		
34	Pranata Komputer Pertama							0		
35	Analisis Layanan Umum							0		
36	Pengelola Kepegawaian							0		
37	Pengelola Saprass Kantor							0		
38	Pengadministrasian Umum							0		
39	Pramu Bakti							0		
JUMLAH					1	3	1	7	2	14

Berdasarkan golongan kepegawaian, perincian jumlah pegawai Dinas Pariwisata Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Tanjung Jabung Barat Tahun 2023 adalah:

Gambar 1.4.1
Komposisi Pegawai menurut Golongan



Oleh karena itu untuk mengatasi masalah kekurangan tenaga administrasi maupun tenaga teknis dan lapangan Dinas PARPORA mempekerjakan tenaga pegawai tidak tetap atau yang biasa disebut tenaga honorer dengan jumlah sebanyak 42 orang. Untuk lebih jelas dapat diuraikan sebagai berikut:

Tabel 1.4.2
Jumlah Pegawai Non PNS / TKK

NO.	STAF MENURUT BIDANG	JML
1	Sekretariat	16 orang
2	Bidang Pariwisata	7 orang
3	Bidang Pemuda Olahraga	19 orang
JUMLAH		42 orang

Berdasarkan Eselon rincian jumlah pegawai Dinas Pariwisata Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Tanjung Jabung Barat Tahun 2023, dapat dilihat pada table berikut:

Tabel 1.4.3
Komposisi Pegawai Menurut Eselon

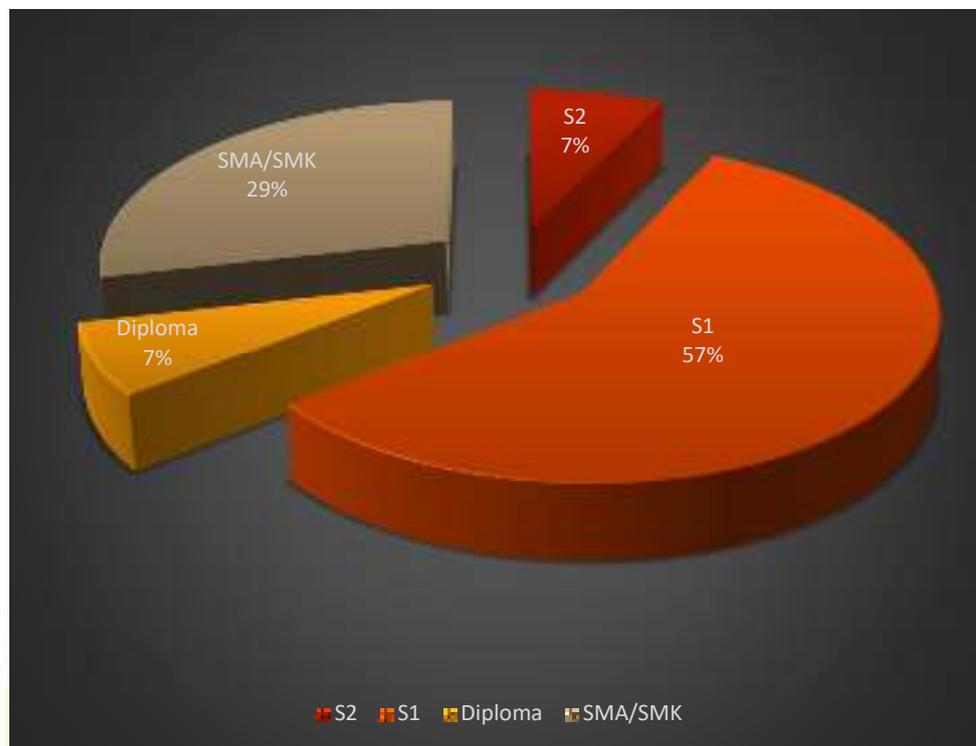
No.	Jabatan	Eselon	Dibutuhkan	Tersedia	Kurang	Ket
1	KepalaDinas	II B	1	1	0	
2	Sekretaris	III A	1	1	0	
3	Kepala Bidang	III B	2	2	0	
4	Kasubbag/ Kasi/Fungsional Disetarakan	IV A	8	7	1	

Berdasarkan latar belakang pendidikan rincian jumlah pegawai Dinas Pariwisata Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Tanjung Jabung Barat Tahun 2023 dapat dilihat pada table berikut:

Tabel 1.4.4
Komposisi Pegawai Menurut Jenjang Pendidikan

No.	Jenjang Pendidikan	Jumlah	Ket
1	Strata 2 (S2)	1	-
2	Strata 1 (S1)	8	-
3	Diploma	1	-
4	SMA/ SMK	4	-
5	Total	14	-

Gambar 1.4.2
Persentase Latar Belakang Pendidikan Pegawai

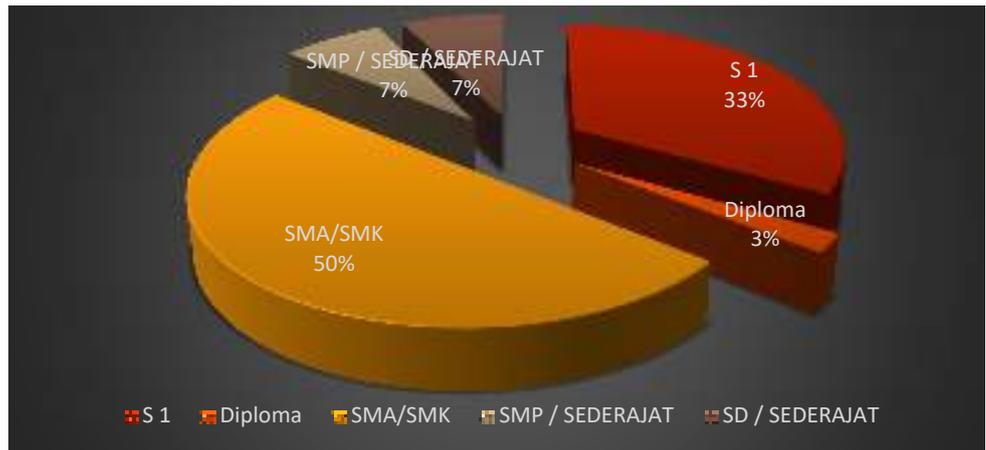


Berdasarkan latar belakang pendidikan rincian jumlah TKK/ pegawai Non PNS Dinas Pariwisata Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Tanjung Jabung Barat Tahun 2023 dapat dilihat pada table berikut:

Tabel 1.4.5
Komposisi TKK Menurut Jenjang Pendidikan

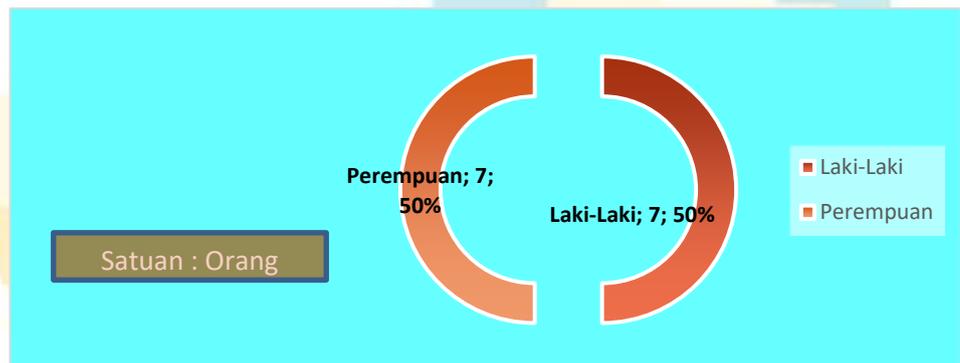
No.	Jenjang Pendidikan	Jumlah	Ket
1	Strata 1 (S1)	14 orang	-
2	Diploma	1 orang	-
3	SMA/ SMK	21 orang	-
4	SMP / Sederajat	3 orang	-
5	SD/Sederajat	3 Orang	-
Total		42 orang	-

Gambar 1.4.3
Persentase Latar Belakang Pendidikan Pegawai Non PNS/TKK



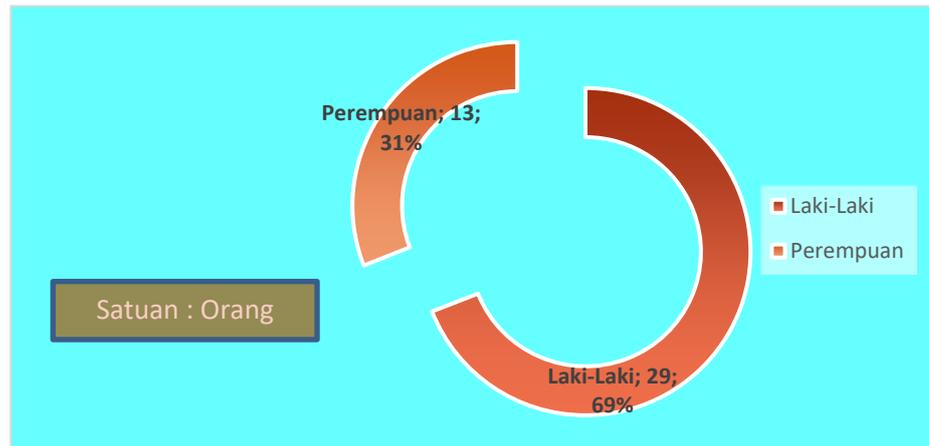
Berdasarkan jenis kelamin rincian jumlah pegawai Dinas Pariwisata Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Tanjung Jabung Barat Tahun 2023, dapat dilihat pada table berikut :

Gambar 1.4.4
Komposisi Pegawai menurut Jenis Kelamin



Berdasarkan jenis kelamin rincian jumlah pegawai TKK/Pegawai Non PNS Dinas Pariwisata Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Tanjung Jabung Barat Tahun 2023, dapat dilihat pada table berikut:

Gambar 1.4.5
Komposisi Pegawai Non PNS/TKK
Menurut Jenis Kelamin



2. SARANA DAN PRASARANA

Sarana dan prasarana yang mendukung pelaksanaan tugas Dinas Pariwisata Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Tanjung Jabung Barat meliputi tanah, bangunan, inventaris/ peralatan kantor, kendaraan dinas dan perlengkapan pendukung lainnya.

Tabel 1.4.6
Sarana dan Prasarana

No.	Uraian	Jumlah	Tahun/Perolehan
1	Tanah	1	Aset DPRD
2	Bangunan	1	2023
3	Ruang Kantor	9	2023
4	Ruang Rapat	1	2013 (Rehab)
5	Ruang Penyimpanan Alat Musik	1	2018 (Rehab)
6	Kendaraan Dinas (Mobil)	3	Inova (2012), Terios (2012), Hilux (2013)
7	Kendaraan Dinas (Motor)	11	1 unit 2006, 1 unit 2007 , 1 Unit 2010, 2 Unit 2011, 1 Unit 2012 dan 4 Unit 2013
8	Komputer	18	2 unit 2015, 4 Unit 2017, 1 Unit 2018, 4 Unit 2019, 2 Unit 2020, 4 Unit 2021 dan 1 Unit 2023

9	Laptop	19	5 Unit 2013, 2 Unit 2017, 4 Unit 2018, 2 Unit 2019, 3 Unit 2020, 1 Unit 2021 dan 2 unit 2023
10	Printer	17	1 Unit 2013, 2 Unit 2015, 3 Unit 2017, 2 Unit 2018, 2 Unit 2019, 2 Unit 2020, 2 Unit 2021 dan 3 Unit 2023
11	AC	15	1 Unit 2011, 2 Unit 2012, 5 Unit 2013, 1 Unit 2017, 2 Unit 2018, 2 Unit 2019 dan 2 Unit 2020
12	Telepon	1	2014 (Fax)
13	Meja Kerja	31	3 Unit 2011, 10 Unit 2013, 6 Unit 2014, 5 Unit 2015, 1 Unit 2021 dan 6 unit 2023
14	Kursi Kerja	85	
	- Kursi Putar & Kursi Rapat		6 Unit 2016, 9 Unit 2017 dan 43 Unit
	-Kursi Kayu		3 Unit 2011, 10 Unit 2013, 6 Unit 2014, 5 Unit 2015, 3 Unit 2021
15	Lemari Arsip	21	3 Unit 2013, 6 Unit 2014, 5 Unit 2015, 2 Unit 2017, 4 Unit 2019 dan 1 Unit 2023
16	Filling Kabinet	10	1 Unit 2006, 1 Unit 2012, 6 Unit 2013, 2 Unit 2014
17	UPS	5	1 Unit 2013, 1 Unit 2014, 2 Unit 2015 dan 1 Unit 2021
18	Genset	1	1 Unit tahun 2019
19	DII		

3. SUMBER DANA

Dukungan dana atau anggaran yang tersedia untuk melaksanakan tugas dan fungsi Dinas Pariwisata Kepemudaan dan Pariwisata Kabupaten Tanjung Jabung Barat berasal dari Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah (APBD) untuk menunjang pelaksanaan program dan kegiatan berdasarkan DPA pada Dinas Pariwisata Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Tanjung Jabung Barat tahun 2023 sesuai dengan Peraturan Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat Nomor 38 Tahun 2022 tentang Penjabaran Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah Tahun Anggaran 2023 dan Peraturan Bupati Tanjung Jabung Barat Nomor 6 Tahun 2022 tentang Perubahan Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah Tahun 2023. Peraturan tersebut mengalami perubahan sesuai anggaran perubahan ada Peraturan Daerah Nomor 26 Tahun 2023 tentang Penjabaran Perubahan Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah Tahun Anggaran

2023 dan Peraturan Bupati Nomor 3 tahun 2023 tentang Perubahan Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah Tahun Anggaran 2023.

Pada tahun 2023 Dinas Pariwisata Kepemudaan dan Pariwisata Kabupaten Tanjung Jabung Barat melaksanakan kegiatan dengan anggaran Murni sebesar Rp. 19.634.023.868,- dan melalui mekanisme perubahan APBD 2022 menjadi Rp. 26.465.546.023,- dengan rincian Belanja Operasi Rp. 19.706.553.243,- dan Belanja Modal Rp. 6.758.992.780,00.

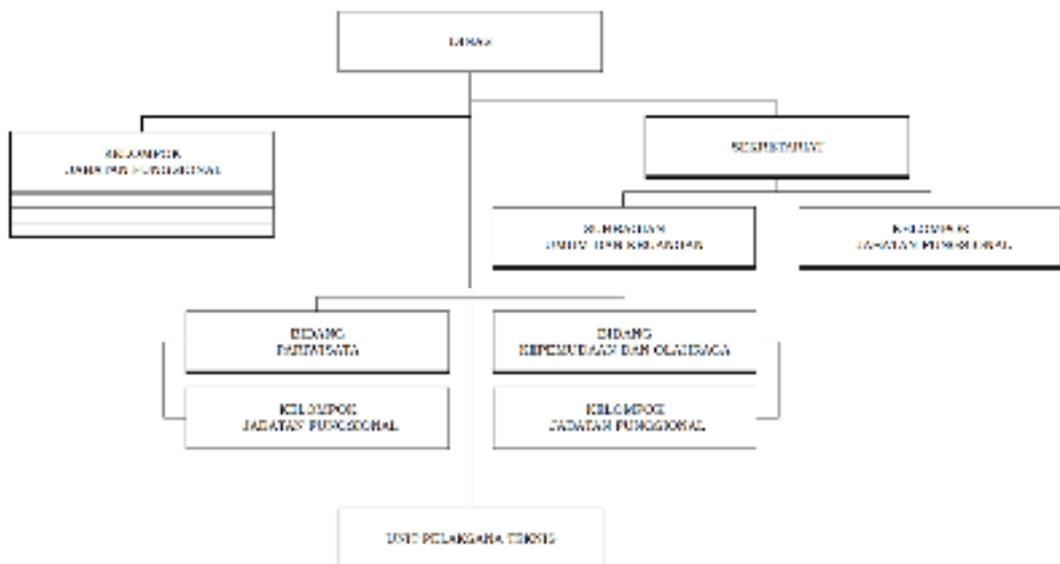
1.5 STRUKTUR ORGANISASI

Dinas Pariwisata Kepemudaan dan Olahraga memiliki struktur organisasi sebagai berikut :

1. Kepala Dinas
2. Sekretaris, yang dibantu oleh:
 - a) Sub Bagian Umum dan Keuangan
 - b) Jabatan Fungsional
3. Bidang Pariwisata:
 - a) Jabatan Fungsional
4. Bidang Pemuda dan Olah Raga, yang dibantu oleh:
 - a) Jabatan Fungsional

Struktur organisasi Dinas Pariwisata Kepemudaan dan Olahraga dapat dilihat dalam bagan sebagai berikut:

Gambar 1.5.1
Struktur Organisasi Disparpora
Kab. Tanjung Jabung Barat



1.6 SISTEMATIKA PENULISAN

Pada dasarnya Laporan Kinerja ini memberikan penjelasan mengenai pencapaian kinerja Dinas Pariwisata Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Tanjung Jabung Barat selama Tahun 2023. Capaian kinerja (*performance results*) Tahun 2023 tersebut dibandingkan dengan Penetapan Kinerja (*performance agreement*) Tahun 2023 sebagai tolok ukur keberhasilan tahunan organisasi. Analisis atas capaian kinerja terhadap rencana kinerja ini akan memungkinkan diidentifikasikannya sejumlah celah kinerja (*performance gap*) bagi perbaikan kinerja di masa datang.

Sistematika penyajian Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKj) pada Dinas Pariwisata Kepemudaan dan Olahraga dapat dilihat pada tabel berikut :

Tabel 1.6.7
Sistematika Penulisan

BAB I	PENDAHULUAN , menjelaskan singkat mengenai : Latar Belakang, Tugas dan Fungsi, Landasan Hukum, Aspek Strategis, Struktur Organisasi dan Sistematika Penulisan
BAB II	PERENCANAAN KINERJA , menjelaskan Rencana Stategis (mengenai Visi, Misi, Tujuan, Sasaran, Indikator Kinerja Utama (IKU)), Rencana Kinerja (target capaian kinerja) dan Penetapan Kinerja Dinas Pariwisata Kepemudaan dan Olahraga
BAB III	AKUNTABILITAS KINERJA , Menjelaskan mengenai capaian kinerja dan serapan anggaran Dinas Pariwisata Kepemudaan dan Olahraga pada tahun 2022 dengan perbandingan capaian pada tahun ini dengan satu tahun kebelakang
BAB IV	PENUTUP , berisikan kesimpulan dari seluruh isi Laporan Kinerja Instansi Pemerintah pada Dinas Pariwisata Kepemudaan dan Olahraga

BAB II PERENCANAAN KINERJA

Perencanaan Kinerja merupakan proses penyusunan rencana kinerja sebagai penjabaran dari sasaran dan program yang telah ditetapkan dalam rencana strategi yang dilaksanakan oleh instansi pemerintah melalui berbagai kegiatan. Perencanaan pengelolaan diawali dengan penyusunan RENSTRA.

2.1 RENCANA STRATEGIS

Dalam sistem akuntabilitas kinerja instansi pemerintah, perencanaan strategis merupakan langkah awal yang harus dilakukan oleh instansi pemerintah agar mampu menjawab tuntutan lingkungan strategis lokal, nasional dan global dan tetap berada dalam tatanan sistem administrasi Negara Kesatuan Republik Indonesia. Dengan pendekatan perencanaan strategis yang jelas dan sinergi, instansi pemerintah lebih dapat menyelaraskan visi dan misinya dengan potensi, peluang dan kendala yang dihadapi dalam upaya peningkatan akuntabilitas kinerjanya. Dalam rangka untuk melaksanakan tugas pokok dan fungsinya agar efektif, efisien dan akuntabel.

Renstra Dinas pariwisata Kepemudaan dan Olahraga Kab. Tanjung Jabung Barat merupakan manifestasi komitmen Dinas pariwisata Kepemudaan dan Olahraga Kab. Tanjung Jabung Barat dalam mendukung visi dan misi Pemerintah Daerah yang tertuang dalam RPJMD Kab. Tanjung Jabung Barat tahun 2021 – 2026.

RENSTRA Dinas Pariwisata Kepemudaan dan Olahraga kabupaten Tanjung Jabung Barat adalah penjabaran dari RPJMD yang memfokuskan bidang kerjanya kepada tugas dan fungsi Dinas Pariwisata Kepemudaan dan Olahraga.

Rencana Strategis atau yang disebut dengan RENSTRA merupakan suatu proses perencanaan yang berorientasi pada hasil yang ingin dicapai selama kurun waktu lima tahun yang memuat tujuan, sasaran, dan strategi untuk menyelenggarakan program dan kegiatan di Dinas pariwisata Kepemudaan dan Olahraga Kab. Tanjung Jabung Barat yang harus dilaksanakan secara terpadu, sinergi, harmonis dan berkesinambungan. Selanjutnya dijabarkan dalam perencanaan yang lebih mikro dalam bentuk Rencana Kerja (RENJA) Dinas Kepemudaan dan Olahraga Dinas Pariwisata Kepemudaan dan Olahraga.

Rencana strategis Dinas Pariwisata Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Tanjung Jabung Barat untuk mewujudkan Visi dan Misi Kepala Daerah dan Wakil Kepala Daerah. Rencana Strategis Organisasi Perangkat Daerah (RENSTRA) yang berfungsi sebagai dokumen perencanaan teknis operasional dalam menentukan arah kebijakan serta indikasi program dan kegiatan setiap urusan bidang dan/atau fungsi pemerintahan untuk jangka waktu 5 (lima) tahun. Renstra yang secara teknis merupakan penjabaran dari RPJMD Pemerintah Daerah memuat rumusan Visi, Misi, Arah Kebijakan dan Rencana Program Indikatif Kepala Daerah/ Wakil Daerah. Adapun Visi dan Misi Kepala Daerah dan Wakil Kepala daerah sebagai berikut :

I. VISI

“MEWUJUDKAN KAB.TANJUNG JABUNG BARAT BERKAH”

**(Berkualitas, Ekonomi Maju, Religius, Kompetitif,
Aman dan Harmonis)**

Penjabaran dari VISI diatas adalah sbagai berikut :

1. Kabupaten Tanjung Jabung Barat yang BERKUALITAS
Yakni Sumber daya manusia berdaya saing, sehat, dan inovatif agar dapat memberikan perubahan, perkembangan dan kemajuan bagi daerah;
2. Kabupaten Tanjung Jabung Barat yang EKONOMI MAJU;
Yakni meningkatnya dan berkembangnya aktivitas perekonomian daerah dengan memaksimalkan potensi daerah dalam rangka meningkatkan pertumbuhan, perkembangan, dan pemerataan perekonomian berkelanjutan dan berwawasan lingkungan hidup;
3. Kabupaten Tanjung Jabung Barat yang RELIGIUS;
Yakni berlandaskan nilai – nilai agama dalam tatanan penyelenggaraan pemerintah bagi aparatur dan tatanan kehidupan bagi masyarakat;
4. Kabupaten Tanjung Jabung Barat yang KOMPETITIF;
Yakni mampu bersaing dalam kancah perdagangan regional, nasional, dan internasional, dengan mengedepankan sumber daya unggulan daerah;
5. Kabupaten Tanjung Jabung Barat yang AMAN;
Yakni suasana aman dan tertib sehingga masyarakatnya dalam menjalankan aktivitas kehidupan sehari – hari, dan tercipta iklim yang kondusif untuk investasi;

6. Kabupaten Tanjung Jabung Barat yang HARMONIS;
Yakni terjalin kerukunan tarumat beragama, dan terjalin hubungan baik dengan dunia usaha, pemerintah provinsi, pemerintah kabupaten tetangga dan pemerintah pusat

II. MISI

Adapun Misi Kepala Daerah dan wakil Kepala Daerah sebagai berikut :

1. Peningkatan kualitas sumber daya manusia yang beriman, berilmu, dan berahlak;
Sumber daya manusia dianggap sebagai modal utama pembangunan daerah, perlu dibekali dengan iman, ilmu, dan berahlak, agar mampu menjadi manusia yang berdaya saing, sehat dan berahlak sebagai upaya mewujudkan Kabupaten Tanjung Jabung Barat yang sejahtera dan berkah;
2. Cipta kondisi sosial yang tentram, tertib, dan harmonis;
Dengan kondisi sosial yang tentram, tertib dan harmonis menjadikan rasa nyaman pada masyarakat untuk berkreativitas, dan kondusif bagi investor untuk berinvestasi di Kabupaten Tanjung Jabung Barat. Selain itu kondisi harmonis tidak hanya sebatasan antar umat beragama, kelompok, dan lapisan masyarakat tapi juga terjalin hubungan baik dengan dunia usaha, pemerintah provinsi, pemerintah kabupaten tetangga dan pemerintah pusat;
3. Menyelenggarakan Tata Kelola Pemerintahan Yang Baik;
Menyelenggarakan roda pemerintahan Kabupaten Tanjung Jabung Barat dengan efektif, efisien, dan akuntabel agar menghasilkan pelayanan publik yang prima, kerja pemerintah yang berorientasi kinerja, dan peningkatan pendapatan asli daerah;
4. Peningkatan aktivitas perekonomian dan pemberdayaan ekonomi kerakyatan;
Seiring perkembangan daerah dan pertumbuhan penduduk, tentunya harus diikuti dengan peningkatan aktivitas perekonomian. Pengembangan cakupan aktivitas ekonomi lebih luas lagi akan berdampak pada pertumbuhan ekonomi dan pengurangan kemiskinan serta pengangguran. Pemberdayaan

ekonomi kerakyatan sebagai upaya skala mikro yang sejalan dengan upaya peningkatan aktivitas perekonomian;

5. Pemerataan Pembangunan Daerah Dari Desa Sampai ke Kota; Pembangunan infrastruktur dan penguatan akses bagi seluruh desa dan kota, terutama bagi desa yang tertinggal, ditujukan agar desa – desa dan kota dapat tumbuh berkembang secara bersamaan dan seimbang.

Mengaju pada uraian Visi dan Misi di atas, Dinas Pariwisata, Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Tanjung Jabung Barat menunjang MISI I dan IV.

III. TUJUAN, SASARAN DAN INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)

➤ TUJUAN

Tujuan merupakan penjabaran atau implementasi dari pernyataan misi dan tujuan sebagai hasil akhir yang akan dicapai atau dihasilkan dalam jangka waktu tertentu. Tujuan ditetapkan dengan mengacu kepada pernyataan visi dan misi sehingga rumusannya harus dapat menunjukkan suatu kondisi yang ingin dicapai di masa mendatang. Untuk itu tujuan harus disusun dengan baik guna memperjelas pencapaian sasaran yang ingin diraih dari masing-masing misi.

Dinas Pariwisata Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Tanjung Jabung Barat mendukung tujuan yang telah ditetapkan pada RPJMD yaitu:

- 1) TUJUAN 1.1: Membentuk sumber daya manusia yang berdaya saing dengan dilandasi iman dan taqwa serta berahlak mulia; dan
- 2) TUJUAN 4.1: Pertumbuhan ekonomi kabupaten yang berkelanjutan.

Untuk mencapai 2 tujuan diatas, maka Dinas Pariwisata Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Tanjung Jabung Barat menetapkan tujuan OPD sebagai berikut :

1. Meningkatnya daya saing pemuda berprestasi/mandiri/religius yang dibina dan atlet berprestasi dengan dukungan sarpras yang berstandar nasional;

2. Tersertifikasinya destinasi wisata dan berkembangnya Inovasi Ekraf Kab. Tanjab Barat serta SDM Pariwisata yang berkompeten.

Keterkaitan Tujuan Pada RPJMD dan Tujuan Dinas Parpora Kab. Tanjab Barat dapat dijelaskan pada tabel berikut:

**Tabel 2.1.1
Tujuan Pemda dan Disparpora
Kab. Tanjung Jabung Barat**

TUJUAN PEMDA KABUPATEN (RPJMD)	TUJUAN DISPARPORA KAB. TANJAB BARAT (RENSTRA)
1.1 Membentuk sumber daya manusia yang berdaya saing dengan dilandasi iman dan taqwa serta berahlak mulia	Meningkatnya daya saing pemuda berprestasi/mandiri/religius yang dibina dan atlit berprestasi dengan dukungan sarpras yang berstandar nasional
4.1 Pertumbuhan ekonomi kabupaten yang berkelanjutan	Tersertifikasinya destinasi wisata dan berkembangnya Inovasi Ekraf Kab. Tanjab Barat serta SDM Pariwisata yang berkompeten

➤ **SASARAN**

Sasaran adalah merupakan penjabaran dari misi dan tujuan yang telah ditetapkan, yang menggambarkan sesuatu yang akan dicapai dalam kurun waktu lima tahun dan dijabarkan dalam lima periode secara tahunan melalui serangkaian kegiatan yang akan dijabarkan lebih lanjut dalam suatu rencana kinerja tahunan. Sasaran yang ditetapkan harus terukur, untuk itu sasaran harus dilengkapi dengan indikator kinerja sasaran dengan angka atau persentase yang terukur.

Dinas Pariwisata Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Tanjung Jabung Barat mendukung sasaran yang telah ditetapkan pada RPJMD yaitu:

- 1) SASARAN 1.1.1: Meningkatkan kualitas sumber daya manusia;
- 2) SASARAN 4.1.1: Meningkatkan perekonomian kabupaten.

Untuk mencapai 2 sasaran diatas, maka Dinas Pariwisata Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Tanjung Jabung Barat menetapkan sasaran strategis OPD sebagai berikut :

1. Meningkatnya pemuda berprestasi, mandiri dan religius yang terbina;
2. Meningkatnya prestasi daerah dibidang olahraga;
3. Meningkatnya kunjungan wisatawan ke Kabupaten Tanjung Jabung Barat;
4. Berkembangnya ekonomi kreatif; dan
5. Meningkatnya SDM Pariwisata yang berkompeten.

Keterkaitan sasaran Pada RPJMD dan sasaran Dinas Parpora Kab. Tanjung Barat dapat dijelaskan sebagai mana tabel berikut:

Tabel 2.1.2
Sasaran Pemda dan Disparpora
Kab. Tanjung Barat

SASARAN PEMDA KABUPATEN TANJAB BARAT(RPJMD)	SASARAN DISPARPORA KAB. TANJAB BARAT (RENSTRA)
1.1.1 Meningkatnya kualitas sumber daya manusia	1. Meningkatnya pemuda berprestasi, mandiri dan religius yang terbina; 2. Meningkatnya prestasi daerah dibidang olahraga
4.1.1 Pertumbuhan ekonomi kabupaten yang berkelanjutan	1. Meningkatnya kunjungan wisatawan ke Kabupaten Tanjung Jabung Barat; 2. Berkembangnya ekonomi kreatif; dan 3. Meningkatnya SDM Pariwisata yang berkompeten

➤ **INDIKATOR KINERJA UTAMA**

Indikator Kinerja Utama (IKU) adalah Indikator yang wajib ditetapkan oleh seluruh instansi pemerintah dalam rangka mengukur hasil kinerja yang menggambarkan tingkat pencapaian suatu sasaran dan tujuan yang ditetapkan oleh organisasi. IKU disusun berdasarkan amanat Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor PER/20/M.PAN.11.2008 Tentang Petunjuk Penyusunan Indikator Kinerja Utama Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara.

Berdasarkan Perbup Tanjung Jabung Barat Nomor ; 18 tahun 2022 tentang penetapan Indikator Kinerja Utama (IKU) Kab. Tanjung Jabung Barat tahun 2021 – 2026 terdapat 9 (Sembilan)

Indikator. Dinas Pariwisata Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Tanjung Jabung Barat menunjang 2 urusan dari 9 (Sembilan) Indikator tersebut. Adapun IKU Kab. Tanjab Barat sebagai berikut:

Tabel 2.1.3
INDIKATOR KINERJA UTAMA PEMERINTAH DAERAH
KAB. TANJUNG JABUNG BARAT
PRIODE 2021 - 2026

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Utama	Formulasi	Bidang / Urusan
1	Meningkatnya kualitas sumber daya manusia	Indeks Pembangunan Manusia (IPM)	$IPM = \sqrt[3]{I_{Kesehatan} \times I_{pendidikan} \times I_{pengeluaran} \times 100}$ <p>IPM dihitung sebagai rata-rata geometrik dari indeks kesehatan, pendidikan, dan pengeluaran.</p>	Pendidikan, Bag. Kesejahteraan Rakyat-Setda, Kesehatan, Pemberdayaan Perempuan Dan Perlindungan Anak, Koperasi, Usaha Kecil, Dan Menengah, Tenaga Kerja, Kepemudaan Dan Olahraga , kepegawaian
2	Meningkatnya ketenteraman dan ketertiban serta perlindungan masyarakat 2. Indeks Ketenteraman	Indeks Ketenteraman	$IK = \frac{\text{Persentase penyelesaian pelanggaran ketenteraman dan ketertiban umum}}{\text{Jumlah pelanggaran ketenteraman dan ketertiban yang dilaporkan}} \times 100\%$	Ketenteraman Dan Ketertiban Umum Serta Pemberdayaan Perempuan Dan Perlindungan Anak, Perlindungan Masyarakat, Kesatuan Bangsa Dan Politik, Sosial
3	Terselenggaranya tata kelola pemerintahan daerah yang efektif, efisien, dan akuntabel	Indeks Reformasi Birokrasi	Komponen Pengungkit + Komponen Hasil	Pengawasan, Perencanaan, Bag. Organisasi-Setda, Keuangan
4	Meningkatnya akuntabilitas kinerja pemerintah	Nilai SAKIP Kabupaten	30% (perencanaan) + 30% (pengukuran) + 15% (pelaporan) + 25% (evaluasi)	Pengawasan, Perencanaan, Bag. Organisasi-Setda.
5	Meningkatnya kualitas pelayanan publik	Indeks Kepuasan Masyarakat	$IKM = \frac{\text{Total dari Nilai Persepsi Per Unsur}}{\text{Total Unsur yang Terisi}} \times \text{Nilai Penimbang}$	Penanaman Modal, Administrasi Kependudukan Dan Pencatatan Sipil, Keuangan, Kesehatan

6	Meningkatnya kinerja pengeanggaran, pengelolaan keuangan dan aset daerah	Nilai Opini BPK terhadap laporan keuangan	Hasil penilaian BPKP perwakilan Provinsi Jambi	Keuangan
7	Meningkatnya perekonomian kabupaten yang berwawasan lingkungan	Laju pertumbuhan ekonomi	$R = \frac{PDB_{rt} - PDB_{rt-1}}{PDB_{rt-1}} \times 100\%$	Pekerjaan Umum Dan Penataan Ruang , Perhuibungan, Koperasi, Usaha Kecil, Dan Menengah, Perindustrian, Perdagangan, Penanaman Modal , Perikanan, Pariwisata , Pertanian, Bag. Ekonomi - Setda
8	Terjaganya kelestarian lingkungan hidup	Indeks Kualitas Lingkungan Hidup	$IKLH = \frac{IPA+IPU+ITH}{3}$	Lingkungan Hidup, kesehatan
	Mengurangi kesenjangan pembangunan desa dan kota	Indeks Gini	$GR = 1 - \sum f_i [Y_i + Y_{i-1}]$ <p><i>f_i</i>=Jumlah persen (%) penerima pendapatan kelas ke-<i>i</i> <i>Y_i</i>=Jumlah komulatif (%) pendapatan kelas ke-<i>i</i></p>	Pekerjaan Umum Dan Penataan Ruang, Perumahan Dan Kawasan Permukiman, Perhubungan
		Indeks Infrastruktur	$II = (25\% \times RT \text{ akses air bersih}) + 24\% \times RT \text{ akses sanitasi}) + (25\% \times RT \text{ akses listrik}) + (24\% \times RT \text{ akses telepon})$	Pekerjaan Umum Dan Penataan Ruang, Perumahan Dan Kawasan Permukiman, Kominfo, dan Bag.SDA-SETDA

Adapun keterkaitan Indikator Kinerja Utama (IKU) Pemda Kabupaten Tanjung Jabung Barat dengan Dinas Pariwisata, Kepemudaan dan Olahraga Kab. Tanjung Jabung Barat pada Sasaran 1 dan 7 sebagai berikut:

Tabel 2.1.4
Indikator Kinerja Utama (IKU) Pemda dan Disparpora Kab. Tanjab Barat

IKU KABUPATEN		IKU DINAS PARPORA	
SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA
Meningkatnya kualitas sumber daya manusia	Indeks Pembangunan Manusia (IPM)	Meningkatnya Pemuda Berprestasi, Mandiri dan Religius Yang Terbina	Persentase Pemuda Berprestasi/Mandiri/Religius yang di bina
		Peningkatan Prestasi di Bidang Olahraga	Jumlah Perolehan Medali Tingkat Nasional/Regional
Meningkatnya perekonomian kabupaten yang berwawasan lingkungan	Laju pertumbuhan ekonomi	Meningkatnya Daya Saing Pariwisata	Persentase Peningkatan Kunjungan Wisata
		Meningkatnya Kualitas Produk Ekraf Kab. Tanjung Jabung Barat	Persentase Ekonomi Kreatif yang terdaftar di HKI
		Meningkatnya SDM Pariwisata Kab. Tanjung Jabung Barat	Persentase SDM Pariwisata berkompeten yang di bina

Berdasarkan hal tersebut, Dinas Pariwisata Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Tanjung Jabung Barat telah menetapkan Indikator Kinerja Utama (IKU) yang telah disesuaikan dengan Tugas Pokok dan Fungsi sesuai Peraturan Bupati Nomor 66 Tahun 2016 tentang Susunan Organisasi dan Tata Kerja Dinas Pariwisata Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Tanjung Jabung Barat. Pada tahun 2023 terjadi perubahan Susunan

Organisasi dan Tata Kerja Perangkat Daerah berdasarkan Peraturan Bupati Nomor 25 tahun 2023.

Penyusunan Indikator Kinerja Utama (IKU) Dinas Pariwisata Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Tanjung Jabung Barat akan dijadikan arah dan pedoman dalam pelaksanaan program/kegiatan tahunan Dinas Pariwisata Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Tanjung Jabung Barat.

Penetapan indikator didasarkan pada masukan (input), keluaran (output), hasil (outcome), manfaat (benefit) dan dampak (impact). Sebelum menentukan Indikator Kinerja Utama Dinas Pariwisata Kepemudaan dan Olahraga kita bahas terlebih dahulu mengenai tugas pokok dan fungsi dari Dinas Pariwisata Kepemudaan dan Olahraga.

Indikator Kinerja Utama (IKU) Dinas Pariwisata, Kepemudaan dan Olahraga Kab. Tanjung Jabung barat sebagai berikut:

TABEL. 2.1.5
INDIKATOR KINERJA UTAMA
DINAS PARPORA KAB. TANJAB BARAT

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA	FORMULASI	SUMBER DATA	PEANGGUNG JAWAB
1	Meningkatnya Daya Saing Pariwisata	Persentase Peningkatan Kunjungan Wisata	$\frac{\text{Selisih jumlah kunjungan wisata tahun ini dgn tahun lalu}}{\text{Jumlah kunjungan wisata tahun lalu}} \times 100\%$	Bidang Pariwisata	Kabid Pariwisata
2	Meningkatnya Kualitas Produk Ekraf Kab. Tanjung Jabung Barat	Persentase Ekonomi Kreatif yang terdaftar di HKI	$\frac{\text{Jumlah produk ekraf yang terdaftar di HKI}}{\text{Jumlah produk yang diusulkan ke HKI}} \times 100\%$	Bidang Pariwisata	Kabid Pariwisata
3	Meningkatnya SDM Pariwisata Kab. Tanjung Jabung Barat	Persentase SDM Pariwisata berkompeten yang di bina	$\frac{\text{Jumlah SDM pariwisata yang tersertifikasi}}{\text{Jumlah Seluruh Peserta yang Mengikuti Pelatihan}} \times 100\%$	Bidang Pariwisata	Kabid Pariwisata
4	Meningkatnya Pemuda Berprestasi, Mandiri dan Religius Yang Terbina	Persentase Pemuda Berprestasi/Mandiri/Religius yang di bina	$\frac{\text{Jumlah Pemuda Berprestasi}}{\text{Jumlah Seluruh Peserta yang Mengikuti Pelatihan}} \times 100\%$	Bidang Pemuda Olahraga	Kabid PORA
5	Peningkatan Prestasi di Bidang Olahraga	Jumlah Perolehan Medali Tingkat Nasional/Regional	Jumlah medali yang diperoleh dari kejuaraan tingkat nasional/regional	Bidang Pemuda Olahraga	Kabid PORA

2.2 RENCANA KINERJA

▪ TARGET CAPAIAN KINERJA

Target kinerja yang ingin dicapai oleh Dinas Pariwisata Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Tanjung Jabung Barat dengan indikator dan target capaiannya dapat dilihat secara rinci dalam tabel berikut:

Tabel 2.2.1
Target Capaian Kinerja

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET	KET
1. Meningkatnya Pemuda Berprestasi, Mandiri Dan Religius Yang Terbina	Persentase Pemuda Berprestasi /Mandiri /Religius Yang Dibina	45%	Pemuda Kader, Pelopor, Wirausaha dan Paskibraka
2. Meningkatnya Prestasi Dibidang Olahraga	Jumlah Perolehan Medali Tingkat Nasional / Regional	15 Medali	Medali Atlit
3. Meningkatnya Daya Saing Pariwisata	Persentase Peningkatan Kunjungan Wisatawan	35%	Pengunjung Hotel & Objek Wisata
4. Meningkatnya Kualitas Produk Ekraf Kab. Tanjung Jabung Barat	Persentase Produk Ekraf yang Terdaftar di HKI	10%	Pelaku Ekraf
5. Meningkatnya SDM Pariwisata Kab. Tanjab Barat	Persentase SDM Pariwisata Berkompenten Yang Dibina	16,67%	Pengunjung Hotel & Objek Wisata

Dalam mencapai sasaran Capaian kinerja tahun 2023 dapat diuraikan sebagai berikut:

1. Meningkatnya Pemuda Berprestasi, Mandiri Dan Religius Yang Terbina Persentase dengan indikator Pemuda Berprestasi /Mandiri /Religius Yang Dibina.

Indikator : Persentase Pemuda Berprestasi /Mandiri /Religius Yang Dibina.

Adapun **formulasi** dalam mencapai **sasaran** adalah:

$$\frac{\text{Jumlah Pemuda Berprestasi}}{\text{Jumlah Sefuruh Peserta yang Dibina}} \times 100\%$$

Dalam mencapai sasaran tersebut didukung dengan Program /kegiatan /Sub Kegiatan sebagai berikut :

➤ PROGRAM PENGEMBANGAN KAPASITAS DAYA SAING KEPEMUDAAN.

Indikator : Jumlah pemuda yang ditingkatkan Kompetensinya, dengan target 6.000 orang.

❖ Kegiatan Penyadaran, Pemberdayaan, dan Pengembangan Pemuda dan Kepemudaan Terhadap Pemuda Pelopor Kabupaten/ Kota, Wirausaha Muda Pemula, dan Pemuda Kader Kabupaten/ Kota.

Indikator : Jumlah pemuda yang dibina dengan target 71 Orang.

Adapun *Sub Kegiatan* sebagai berikut:

- Koordinasi, Sinkronisasi dan Penyelenggaraan Peningkatan Kapasitas Daya Saing Pemuda Pelopor.

Indikator : Jumlah Pemuda Pelopor Kabupaten/Kota dari Seluruh Kecamatan yang Ditingkatkan Kapasitas Daya Saingnya dengan target 15 Orang.

- Koordinasi, Sinkronisasi dan Penyelenggaraan Peningkatan Kapasitas Daya Saing Wira Usaha Pemula.

Indikator : Jumlah Wirausaha Pemuda Kabupaten/Kota dari Seluruh Kecamatan yang Ditingkatkan Kapasitas Daya Saingnya dengan dengan target 15 Orang.

- Penyelenggaraan Seleksi dan Pelatihan Pasukan Pengibar Bendera

Indikator : Jumlah Pemuda Kader Kabupaten / Kota yang Diseleksi sebagai Pasukan Pengibar Bendera dan Diberikan Pelatihan dengan target 41 Orang.

❖ Kegiatan Pemberdayaan dan Pengembangan Organisasi Kepemudaan Tingkat Daerah Kabupaten / Kota.

Indikator : Persentase Organisasi Pemuda yang Aktif.

Adapun *Sub Kegiatan* sebagai berikut:

- Koordinasi, sinkronisasi dan pelaksanaan pemberdayaan pemuda atau organisasi kepemudaan melalui kemitraan dengan dunia usaha.

Indikator : Jumlah Pemuda Kader yang Terfasilitasi kemitraan dengan dunia usaha : target 1 Dokumen.

➤ PROGRAM PENGEMBANGAN KAPASITAS KEPRAMUKAAN.

Indikator : Jumlah Organisasi Kepramukaan (Kwarcab) Yang Difasilitasi Dalam Pengembangan Organisasi.

❖ Kegiatan Pembinaan dan Pengembangan Kapasitas Kepramukaan.

Indikator : Jumlah Pemuda Yang Difasilitasi dalam Pendidikan Kepramukaan dengan target 0%.

Adapun *Sub Kegiatan* sebagai berikut:

- Penyelenggaraan Kegiatan Kepramukaan Tingkat Daerah.
Indikator : Jumlah Laporan Kegiatan Kepramukaan Tingkat Daerah dengan target 1 Laporan

2. Meningkatnya Prestasi Dibidang Olahraga

Indikator : Jumlah Perolehan Medali Tingkat Nasional / Regional. Dalam mencapai target capaian sasaran ini adalah atlet Kab. Tanjung Jabung Barat yang berprestasi dalam ajang tingkat Nasional / Regional.

Dalam mencapai sasaran tersebut didukung dengan Program /kegiatan /Sub Kegiatan sebagai berikut :

➤ PROGRAM PENGEMBANGAN KAPASITAS DAYA SAING KEOLAHRAGAAN

Indikator : Jumlah Perolehan Medali dengan target 40 Medali. Dalam mencapai target kinerja pada program ini adalah perolehan medali olet atlit Kab. Tanjung Jabung Barat dalam mengikuti kejuaraan, baik tingkat Kabupaten, Provinsi maupun Nasional.

❖ Kegiatan Pembinaan dan Pengembangan Olahraga Pendidikan pada Jenjang Pendidikan yang Menjadi Kewenangan Daerah Kabupaten/ Kota.

Indikator : Cakupan pembinaan atlet muda dengan target 75%. Formulasinya capaian kinerja sebagai berikut:

$$\frac{\text{Jumlah Atlit Pelajar Yang Dibina}}{\text{Jumlah Seluruh Atlit}}$$

X 100%

Adapun *Sub Kegiatan* sebagai berikut:

- Koordinasi, Sinkronisasi dan Pelaksanaan Penyediaan Sarana dan Prasarana Olahraga Kabupaten/ Kota.

Indikator : Jumlah Sarana dan Prasarana Olahraga Kabupaten/Kota yang Tersedia dan Termanfaatkan dengan target 5 Saprass.

- ❖ Kegiatan Penyelenggaraan Kejuaraan Olahraga Tingkat Daerah Kabupaten/ Kota.

Indikator : Cakupan Atlit Yang Berprestasi dengan target 40%.

Formulasinya capaian kinerja sebagai berikut:

$$\frac{\text{Jumlah Atlit Yang Berprestasi}}{\text{Jumlah Seluruh Atlit}} \times 100\%$$

Adapun *Sub Kegiatan* sebagai berikut:

- Penyelenggaraan Kejuaraan Olahraga Single Event dan Multi Event Tingkat Kab/ Kota.

Indikator : Jumlah Dokumen Penyelenggaraan Kejuaraan Multi Event dan Single Event Tingkat Kabupaten/Kota dengan target 1 dokumen.

- ❖ Kegiatan Pembinaan dan Pengembangan Olahraga Prestasi Tingkat Daerah Provinsi.

Indikator : Jumlah Cabor Yang Dibina dengan target 37 Cabor.

Adapun *Sub Kegiatan* sebagai berikut:

- Pembinaan dan Pengembangan Atlet Berprestasi Kabupaten/ Kota

Indikator : Jumlah Atlet Berprestasi Kabupaten/Kota yang Dilakukan Pembinaan dan Pengembangan dengan target 40 Orang.

- 3. Meningkatnya Daya Saing Pariwisata.

Indikator : Persentase Peningkatan Kunjungan Wisatawan.

Adapun *formulasi* dalam mencapai *sasaran* adalah:

$$\frac{\text{Selisih Jml Kunjungan Wisatawan Tahun ini dengan Tahun Lalu}}{\text{Jumlah Kunjungan Wisatawan Tahun Lalu}} \times 100\%$$

Dalam mencapai sasaran tersebut didukung dengan Program /kegiatan /Sub Kegiatan sebagai berikut :

➤ PROGRAM PENINGKATAN DAYA TARIK DESTINASI PARIWISATA

Indikator : Persentase Objek dan Event Pariwisata Yang Di Kenal Luas dengan target 20%. Formulasi sebagai berikut :

$$\frac{\text{Jumlah Destinasi yang Dipelihara}}{\text{Jumlah Objek Seluruhnya}} \times 100\%$$

❖ Kegiatan Pengelolaan Daya Tarik Wisata Kabupaten/ Kota.

Indikator : Rata-Rata Tinggal Wisatawan. Dalam mencapai indikator ini dihitung dari rata - rata tinggal wisatawan di hotel/penginapan dengan target 2 hari.

Adapun *Sub Kegiatan* sebagai berikut:

- Pengembangan Daya Tarik Wisata Kabupaten/ Kota.

Indikator : Jumlah Lokasi Daya Tarik Wisata Kabupaten/Kota Sesuai dengan Tahapan Pengembangan (Rintisan, Berkembang, Pemantapan, Revitalisasi) dengan target 1 Lokasi.

❖ Kegiatan Pengelolaan Kawasan Strategis Pariwisata Kabupaten/ Kota.

Indikator : Jumlah Kawasan Destinasi yang Dikelola/ Terpelihara dengan target 3 kawasan.

Adapun *Sub Kegiatan* sebagai berikut:

- Pengadaan/ Pemeliharaan/ Rehabilitasi Sarana dan Prasarana dalam Pengelolaan Kawasan Wisata Strategi Pariwisata Kabupaten/ Kota.

Indikator : Jumlah Sarana dan Prasarana yang Tersedia dan Terpelihara dalam Pengelolaan Kawasan Strategis Pariwisata Kabupaten/Kota dengan target 7 Saprass.

❖ Kegiatan Pengelolaan Destinasi Pariwisata Kabupaten/ Kota.

Indikator : Jumlah Destinasi Wisata yang Tersertifikasi dengan target 1 Destinasi.

Adapun *Sub Kegiatan* sebagai berikut:

- Penetapan Destinasi Pariwisata Kabupaten/ Kota.

Indikator : Jumlah Destinasi Pariwisata Kabupaten/Kota yang Ditetapkan dengan target 1 dokumen.

❖ Kegiatan Penetapan Tanda Daftar Usaha Pariwisata Daerah Kabupaten/ Kota.

Indikator : Tingkat Hunian Akomodasi dengan target 100%.

Formulasinya capaian kinerja sebagai berikut:

$$\frac{\text{Jumlah Kamar yang Terjual}}{\text{Kamar Yang Tersedia}} \times 100\%$$

Adapun *Sub Kegiatan* sebagai berikut:

- Penyediaan Layanan Pendaftaran Usaha Pariwisata Kabupaten/ Kota.

Indikator : Jumlah Dokumen Layanan Fasilitasi Pendaftaran Usaha Pariwisata Kabupaten/Kota dengan target 5 Dokumen.

➤ PROGRAM PEMASARAN PARIWISATA.

Indikator : Persentase Event Pemasaran Pariwisata dengan target 100%. Formulasi sebagai berikut :

Adapun formulasi dalam mencapai sasaran adalah:

$$\frac{\text{Pelaksanaan Event Pemasaran Pariwisata}}{\text{Jumlah Event Pemasaran yang Ditencanakan}} \times 100\%$$

- ❖ Kegiatan Pemasaran Pariwisata Dalam dan Luar Negeri Daya Tarik, Destinasi dan Kawasan Strategis Pariwisata Kabupaten/ Kota.

Indikator : Jumlah Media Promosi Pariwisata dengan target 3 media.

Adapun *Sub Kegiatan* sebagai berikut:

- Fasilitasi Kegiatan Pemasaran Pariwisata Baik Dalam dan Luar Negeri Pariwisata Kabupten/ Kota.

Indikator : Jumlah Laporan Kegiatan Pemasaran Pariwisata Baik Dalam dan Luar Negeri dengan target 4 laporan.

4. Meningkatnya Kualitas Produk Ekraf Kab. Tanjung Jabung Barat.

Indikator : Persentase Produk Ekraf yang Terdaftar di HKI.

Adapun *formulasi* dalam mencapai *sasaran* adalah:

$$\frac{\text{Jumlah Produk Ekraf Yang Terdaftar di HKI}}{\text{Jumlah Produk Ekraf Yang Diusulkan}} \times 100\%$$

Dalam mencapai sasaran tersebut didukung dengan Program /kegiatan /Sub Kegiatan sebagai berikut :

- PROGRAM PENGEMBANGAN EKONOMI KREATIF MELALUI PEMANFAATAN DAN PERLINDUNGAN HAK KEKAYAAN INTELEKTUAL.

Indikator : Persentase Inovasi Ekraf Yang Berprestasi Di Ruang Kreatif dengan target 40%.

Adapun formulasi dalam mencapai sasaran adalah:

$$\frac{\text{Ekraf yang Berprestasi Diruang Kreatif}}{\text{Jumlah Ekraf Yang Berpartisipasi Pada Ruang Kreatif}} \times 100\%$$

- ❖ Kegiatan Penyediaan Prasarana (Zona Kreatif/ Ruang Kreatif/ Kota Kreatif) Sebagai Ruang Berekspresi, Berpromosi dan Berinteraksi Bagi Insan Kreatif di Daerah Kabupaten/ Kota.

Indikator : Jumlah Pelaku Ekraf dengan target 5 Inovasi.

Adapun *Sub Kegiatan* sebagai berikut:

- Pengembangan dan Revitalisasi Prasarana Kota Kreatif.

Indikator : Jumlah Penyediaan Sarana dan Prasarana Kota Kreatif dengan target 1 unit.

5. Meningkatnya SDM Pariwisata Kab. Tanjab Barat.

Indikator : Persentase SDM Pariwisata Berkompeten Yang Dibina.

Adapun **formulasi** dalam mencapai **sasaran** adalah:

$$\frac{\text{Jumlah SDM Pariwisata Yang Tersertifikasi}}{\text{Jumlah Peserta Yang Mengikuti Pelatihan}} \times 100\%$$

Dalam mencapai sasaran tersebut didukung dengan Program /kegiatan /Sub Kegiatan sebagai berikut :

- PROGRAM PENGEMBANGAN SUMBER DAYA PARIWISATA DAN EKONOMI KREATIF

Indikator : Persentase SDM Pariwisata Berkompeten yang Dibina dengan target 19%.

Adapun formulasi dalam mencapai sasaran adalah:

$$\frac{\text{Jumlah SDM Pariwisata Yang Tersertifikasi}}{\text{Jumlah Tenaga Kerja Pariwisata Yang Dididik/delatihkan Kementerian}} \times 100\%$$

- ❖ Kegiatan Pelaksanaan Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Manusia Pariwisata dan Ekonomi Kreatif Tingkat Dasar.

Indikator : Jumlah SDM Pariwisata yang ditingkatkan kompetensi dengan target 26 orang.

Adapun *Sub Kegiatan* sebagai berikut:

- Pelatihan Dasar SDM Kepariwisata Bagi Masyarakat, Guru dan Pelajar (Mahasiswa dan/ atau Siswa).

Indikator : Jumlah Orang yang Mengikuti Pelatihan Dasar SDM Kepariwisata bagi Masyarakat, Guru dan Pelajar (Mahasiswa dan/atau Siswa) dengan target 35 Orang.

- Sertifikasi Kompetensi Bagi Tenaga Kerja Bidang Pariwisata.

Indikator : Jumlah Orang yang Mengikuti Fasilitas Sertifikasi Kompetensi bagi Tenaga Kerja Bidang Pariwisata dengan target 26 Orang .

6. Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik dan Akuntabilitas Kinerja

Indikator : meningkatnya Nilai SAKIP

Dalam mencapai sasaran tersebut didukung dengan Program /kegiatan /Sub Kegiatan sebagai berikut :

- PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMRINTAH DAERAH KABUPATEN/ KOTA

Indikator : Meningkatnya Nilai Sakip

- ❖ Kegiatan Perencanaan, Penganggaran dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah.

Indikator : Jumlah Dokumen Perencanaan, Laporan Kinerja dan Evaluasi Perangkat Daerah dengan target 40 Dokumen.

Adapun *Sub Kegiatan* sebagai berikut:

- Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah.

Indikator : Jumlah Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah dengan target 9 dokumen.

- Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD.

Indikator : Jumlah Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD dengan target 18 dokumen.

- Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah.
Indikator : Jumlah Laporan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah dengan target 13 dokumen.
- ❖ Kegiatan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah.
Indikator : Jumlah Laporan Keuangan dengan target 3 laporan.
- Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN.
Indikator : Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN dengan target 14 orang.
- Kegiatan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah.
Indikator : Jumlah Dokumen Hasil Penyediaan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN dengan 12 Dokumen.
- Koordinasi dan Penyusunan Laporan Akhir Tahun SKPD.
Indikator : Jumlah Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD dengan target 1 dokumen.
- Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulan/Semesteran/SKPD.
Indikator : Jumlah laporan keuangan Bulanan/Triwulan/Semesteran SKPD dan Laporan Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulan/Semesteran SKPD dengan target 1 laporan.
- Penyusunan Pelaporan dan Analisis Prognosis Realisasi Anggaran.
Indikator : Jumlah Dokumen Pelaporan dan Analisis Prognosis Realisasi Anggaran dengan target 1 laporan.
- ❖ Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah.
Indikator : Persentase Tingkat kehadiran pegawai/ ASN.
- Pengadaan Pakaian Dinas Beserta Atribut Kelengkapannya.
Indikator : Jumlah Paket Pakaian Dinas beserta Atribut Kelengkapan dengan target 1 Paket.
- ❖ Administrasi Umum Perangkat Daerah.
Indikator : Frekuensi Tersedianya Adm. Umum.
- Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/ Penerangan Bangunan Kantor.

Indikator : Jumlah Paket Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor yang Disediakan dengan target 10 Paket.

- Penyediaan Peralatan dan Pelengkapan Kantor.

Indikator : Jumlah Paket Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang Disediakan dengan target 12 Paket.

- Penyediaan Bahan Logistik Kantor.

Indikator : Jumlah Paket Bahan Logistik Kantor yang Disediakan dengan target 12 paket.

- Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan.

Indikator : Jumlah Paket Barang Cetakan dan Penggandaan yang Disediakan.

- Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan.

Indikator : Jumlah Dokumen bahan bacaan dan peraturan perundang-undangan yang Disediakan dengan target 5 dokumen.

- Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD.

Indikator : Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD dengan target 12 laporan.

- ❖ Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah.

Indikator : Jumlah Total BMD dengan target 6 Unit.

- Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya.

Indikator : Jumlah Unit Peralatan dan Mesin Lainnya yang Disediakan dengan target 35 unit.

- ❖ Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintah Daerah.

Indikator : Jumlah Laporan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah SKPD target 36 laporan.

- Penyediaan Jasa Surat Menyurat.

Indikator : Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Surat Menyurat dengan target 12 laporan.

- Penyediaan Jasa komunikasi Sumber Daya air dan Listrik.

Indikator : Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik yang Disediakan target 12 laporan.

- Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor.
Indikator : Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang Disediakan target 12 laporan.
- ❖ Penyediaan Jasa Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah.
Indikator : Frekuensi Tersedianya Jasa Pemeliharaan target 12 Bulan.
- Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan.
Indikator : Jumlah Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan yang Dipelihara dan dibayarkan Pajaknya dengan target 14 unit.
- Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya.
Indikator : Jumlah Peralatan dan Mesin Lainnya yang Dipelihara dengan target 20 unit.
- Pemeliharaan/ Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya.
Indikator : Jumlah Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya yang Dipelihara/Direhabilitasi dengan target 1 unit.

2.3 PENETAPAN KINERJA

Perjanjian kinerja adalah lembar / dokumen yang berisikan perjanjian antara bawahan ke atasan guna mencapai target kinerja sesuai dengan yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Melalui perjanjian kinerja terwujudlah komitmen penerima amanah dan kesepakatan antara penerima dan pemberi amanah atas kinerja terukur tertentu berdasarkan tugas, fungsi dan wewenang serta sumber daya yang tersedia. Kinerja yang disepakati tidak dibatasi pada kinerja yang dihasilkan atas kegiatan tahun bersangkutan, tetapi termasuk kinerja yang seharusnya terwujud akibat kegiatan tahun – tahun sebelumnya. Dengan demikian target kinerja yang diperjanjikan juga mencakup hasil dari kegiatan sebelumnya sehingga terwujud kesinambungan kinerja setiap tahunnya. Tujuan dari penyusunan kinerja adalah :

1. Sebagai wujud nyata komitmen antara penerima dan pemberi amanah untuk meningkatkan integritas, akuntabilitas, transparansi dan kinerja aparatur

2. Menciptakan tolok ukur kinerja sebagai dasar evaluasi kinerja aparatur
3. Sebagai dasar penilaian keberhasilan/ kegagalan pencapaian tujuan dan sasaran organisasi sebagai dasar pemberian penghargaan dan sanksi
4. Sebagai dasar pemberi amanah untuk melakukan monitoring, evaluasi dan supervisi atas perkembangan/ kemajuan kinerja penerima amanah
5. Sebagai dasar dalam menetapkan sasaran kinerja pegawai

Adapun Perjanjian Kinerja antara kepala Dinas dengan Bupati, sebagai dokumen yang digunakan untuk implementasi pencapaian kinerja sasaran strategis dalam setahun dengan target indikator Kinerja Utama (IKU) yang akan dicapai.

Dalam mencapai target sasaran yang direncanakan maka ditetapkan Perjanjian Kinerja (PK) Dinas Pariwisata Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Tanjung Jabung Barat dari sasaran strategis diatas beserta target dan program sebagai berikut:

Tabel 2.3.1
Perjanjian Kinerja (PK)
Kepala Dinas PARPORA
Kab. Tanjung Jabung Barat
Tahun 2022

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1. Meningkatnya Pemuda Berprestasi, Mandiri Dan Religius Yang Terbina	Persentase Pemuda Berprestasi /Mandiri /Religius Yang Dibina	45%
2. Meningkatnya Prestasi Dibidang Olahraga	Jumlah Perolehan Medali Tingkat Nasional / Regional	6 Medali
3. Meningkatnya Daya Saing Pariwisata	Persentase Peningkatan Kunjungan Wisatawan	30%

4. Meningkatnya Kualitas Produk Ekraf Kab. Tanjung Jabung Barat	Persentase Produk Ekraf yang Terdaftar di HKI	10%
	Persentase SDM Pariwisata Berkompeten Yang Dibina	12,35%
5. Meningkatnya SDM Pariwisata Kab. Tanjab Barat	1. IKM	79
	2. Nilai AKIP	BB
6. Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik dan Akuntabilitas Kinerja		

BAB III AKUNTABILITAS KINERJA

3.1 CAPAIAN KINERJA ORGANISASI

Pada bagian ini akan diulas dan dianalisa hasil capaian kinerja atau lebih umum disebut Akuntabilitas Kinerja dalam format Laporan Kinerja (LKj) Dinas Pariwisata Kepemudaan dan Olahraga Kab. Tanjung Jabung Barat. Penilaian LKj ini merupakan pengukuran rangkaian mekanisme fungsi perencanaan yang sudah melaksanakan dalam tahun berjalan, mulai dari Perencanaan Strategis (Renstra), Rencana Kinerja Tahunan (RKT) atau Renja, dan Penetapan Kinerja (PK) Dinas Pariwisata Kepemudaan dan Olahraga, dimana LKj merupakan laporan yang menampilkan data beserta analisisnya dari hasil pencapaian kinerja seluruh kegiatan yang telah diprogram dan direncanakan dalam kurun satu tahun. Oleh karena itu LKj menjadi suatu bentuk pertanggung-jawaban dan evaluasi terhadap pelaksanaan pembangunan, yang ditinjau dari hasil pelaksanaan program kegiatan yang berpedoman pada penetapan target Indikator Kinerja Sasaran, termasuk keterkaitan dengan penyerapan anggaran dan Impact atau dampak yang dapat dirasakan oleh masyarakat. Faktor-faktor yang diukur adalah merupakan elemen dari setiap kegiatan yang dilaksanakan, yaitu target, realisasi, capaian dan keluaran. Perbandingan antar obyek pengukuran akan menghasilkan suatu nilai prosentase, dimana nilai tersebut akan digunakan sebagai tolok ukur tingkat keberhasilan kinerja suatu dinas. Nilai persentase yang memiliki pertumbuhan yang signifikan dari tahun ke tahun menjadi indikator keberhasilan dari program kerja jangka menengah suatu SKPD.

Semua kegiatan Disparpora mengacu pada Visi dan Misi Kepala Daerah dan Wakil Kepala Daerah yang telah ditetapkan. Dari Visi dan Misi ini kemudian diterjemahkan ke dalam Tujuan dan Sasaran. Berpedoman pada Visi Misi tersebut, Dinas Pariwisata, Kepemudaan dan Olahraga Kab. Tanjung Jabung Barat mendukung MISI I dan MISI IV. Terkait misi tersebut konsekuensinya adalah kegiatan Dinas Pariwisata Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Tanjung Jabung Barat harus mampu mendukung program pembangunan yang ditetapkan oleh Pemerintah Daerah. Seberapa besar kontribusi yang mampu diberikan oleh Dinas Pariwisata Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Tanjung Jabung Barat kepada kesejahteraan masyarakat dapat dilihat dari pengukuran kinerja yang dilaporkan dalam

format LKj ini. Dalam LKj pengukuran dilakukan pada capaian terget atau realisasi dari Kinerja Sasaran.

Adapun Laporan Capaian Kinerja Dinas Pariwisata, Kepemudaan dan Olahraga tahun 2023 capaian dapat diuraikan sebagai berikut:

❖ **CAPAIAN INDIKATOR KINERJA SASARAN 1**
A. Target dan Realisasi Kinerja tahun 2023

Gambar 3.1.1
Capaian Indikator Kinerja Sasaran 1



Indikator untuk **Sasaran 1** adalah **Meningkatnya Pemuda Berprestasi, Mandiri dan Religius yang Terbina** dihitung dari perbandingan jumlah pemuda yang berprestasi/mandiri/Religius Yang Dibina dengan jumlah seluruh pemuda yang mengikuti pelatihan yang diadakan oleh Dinas Pariwisata, Kepemudaan dan Olahraga. Pemuda yang dimaksud adalah pemuda kader, pemuda pelopor dan pemuda wirausaha.

Dalam mencapai target pada **sasaran 1** didukung dengan Program/Kegiatan/Sub Kegiatan sebagai berikut:

- **I. PROGRAM PENGEMBANGAN KAPASITAS DAYA SAING**
 - ● **KEPEMUDAAN**
1. Penysadaran, Pemberdayaan, dan Pengembangan Pemuda dan Kepemudaan Terhadap Pemuda Pelopor Kabupaten /Kota, Wirausaha Muda Pemula, dan Pemuda Kader Kabupaten/Kota.

- ✓ Koordinasi, Sinkronisasi dan Penyelenggaraan Peningkatan Kapasitas Daya Saing Pemuda Pelopor;
 - ✓ Koordinasi, Sinkronisasi dan Penyelenggaraan Peningkatan Kapasitas Daya Saing Wira Usaha Pemula;
 - ✓ Pelaksanaan Koordinasi Strategi Lintas Sektor Penyelenggaraan Pelayanan Kepemudaan Melalui Implementasi Rencana Aksi Daerah/RAD Tingkat Kabupaten / Kota.
2. Pembinaan dan Pengembangan Kapasitas Kepramukaan.
- ✓ Penyelenggaraan Kegiatan Kepramukaan Tingkat daerah.

B. Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2021 s.d 2023 serta Target Akhir Prode RENSTRA 2026.

Adapun tingkat capaian **Sasaran I** dari tahun 2023 dan tahun 2022 serta akhir priode sebagai berikut:

- 1) Realisasi Tahun 2021 sebesar 18,18% (40%) dari target 45%;
- 2) Realisasi Tahun 2022 sebesar 62% (137,7) dari target 45%;
- 3) Realisasi Tahun 2023 sebesar 8% (18%) dari target 45%;
- 4) Target pada Akhir Priode sebesar 54%, Untuk lebih jelasnya dapat dilihat pada tabel berikut:

**Tabel 3.1.1
Capaian Kinerja Sasaran
Tahun 2021 s.d 2023**

No	Sasaran	Tahun 2021		Tahun 2022		Tahun 2023		Target Akhir Priode
		Target	Capaian	Target	Capaian	Target	Capaian	
1	Meningkatnya Pemuda Berprestasi, Mandiri dan Religius yang Terbina	45%	18,18%	45%	62%	45%	8%	54%

Berdasarkan evaluasi RENSTRA 2021-2026 (Lampiran II) adapun rata-rata tingkat capaian program dalam mencapai sasaran I, dapat diuraikan sebagai berikut:

1. PROGRAM PENGEMBANGAN KAPASITAS DAYA SAING KEPEMUDAAN;
 - Capaian Tahun 2021

- Capaian kinerja sebesar 1984 orang (76,31%) dari target 2.600 orang ;
- Rata-rata capaian kinerja sebesar 22,22% kriteria penilaian realisasi kinerja **“Sangat Rendah”**;
- Tingkat capaian kinerja dari Target akhir priode sebanyak 34.600 orang dengan realisasi (5,7%).
- Capaian Tahun 2022
 - Capaian kinerja sebesar 5.652 orang (94,20%) dari target 6.000 orang ;
 - Rata-rata capaian kinerja sebesar 93,33% kriteria penilaian realisasi kinerja **“Sangat Tinggi”**;
 - Tingkat capaian kinerja dari Target akhir priode sebesar 22% dari target sebanyak 34.600 Orang terealisasi sampai tahun 2022 sebanyak 7.646 orang.
- Capaian Tahun 2023
 - Capaian kinerja sebesar 5.712 orang (95,20%) dari target 6.000 orang ;
 - Rata-rata capaian kinerja sebesar 266,67% kriteria penilaian realisasi kinerja **“Sangat Tinggi”**;
 - Tingkat capaian kinerja dari Target akhir priode sebesar 38,58% dari target sebanyak 34.600 Orang terealisasi sampai tahun 2022 sebanyak 13.348 orang.

Adapun kegiatan yang mendukung program diatas adalah:

- 1) Kegiatan Penyadaran, Pemberdayaan, dan Pengembangan Pemuda dan Kepemudaan Terhadap Pemuda Pelopor Kabupaten/ Kota, Wirausaha Muda Pemula, dan Pemuda Kader Kabupaten/ Kota;
 - Tahun 2021 dengan capaian kinerja sebanyak 44 orang (100%) dari target 44 orang;
 - Tahun 2022 dengan capaian kinerja sebanyak 104 orang (146,4%) dari target 71 orang;
 - Tahun 2023 dengan capaian kinerja sebanyak 215 orang (716,67%) dari target 30 orang;
 - Target capaian pada akhir priode sebanyak 325 Orang maka realisasi hingga tahun 2023 sebesar 111,69% (363 orang).

Adapun sub kegiatan yang mendukung kegiatan ini adalah:

- a) Koordinasi, Sinkronisasi dan Penyelenggaraan Peningkatan Kapasitas Daya Saing Pemuda Pelopor;
- Tahun 2021 tidak ada target karena masih RENSTRA Periode 2016 – 2021 dengan indikator dan target yang berbeda;
 - Tahun 2022 dengan capaian kinerja sebesar 33 orang (200%) dari target 15 orang;
 - Tahun 2023 dengan capaian kinerja sebesar 185 orang (186%) dari target 15 orang
 - Target capaian pada akhir priode sebanyak 120 Orang maka realisasi hingga tahun 2022 sebesar 181,67% (218 orang).
- b) Koordinasi, Sinkronisasi dan Penyelenggaraan Peningkatan Kapasitas Daya Saing Wira Usaha Pemula.
- Tahun 2021 tidak ada target karena masih RENSTRA Periode 2016 – 2021 dengan indikator dan target yang berbeda;
 - Tahun 2022 dengan capaian kinerja sebesar 50 orang (333,33%) dari target 15 orang;
 - Tahun 2023 dengan capaian kinerja sebesar 30 orang (200%) dari target 15 orang;
 - Target capaian pada akhir priode sebanyak 120 Orang maka realisasi hingga tahun 2022 sebesar 66,67% (80 orang).
- c) Pelaksanaan Koordinasi Strategis Lintas Sektor Penyelenggaraan Pelayanan Kepemudaan Melalui Implementasi Rencana Aksi Daerah/ RAD Tingkat Kabupaten/ Kota.
- Tahun 2021 s.d 2022 tidak ada kinerja dan anggaran;
 - Tahun 2023 dengan capaian kinerja sebesar 1 Dokumen (100%) dari target 1 Dokumen;
Dokumen yang dihasilkan masih pada tahap draf, karena terbatasnya anggaran dan waktu pelaksanaan.
 - Target capaian pada akhir priode sebanyak 1 Dokumen maka realisasi hingga tahun 2023 sebesar 100% (1 Dokumen).

2. PROGRAM PENGEMBANGAN KAPASITAS KEPRAMUKAAN;

➤ Tahun 2021

- Capaian kinerja pada tahun 2021 sebesar 100%;
- Rata-rata capaian kinerja sebesar 100% kriteria penilaian realisasi kinerja **“Sangat Tinggi”**;
- Tingkat capaian kinerja dari Target akhir priode sebesar 100%.

➤ Tahun 2022

- Capaian kinerja pada tahun 2022 sebesar 100%;
- Rata-rata capaian kinerja sebesar 100% kriteria penilaian realisasi kinerja **“Sangat Tinggi”**;
- Tingkat capaian kinerja dari Target akhir priode sebesar 100%.

➤ Tahun 2023

- Capaian kinerja pada tahun 2023 sebesar 100%;
- Rata-rata capaian kinerja sebesar 100% kriteria penilaian realisasi kinerja **“Sangat Tinggi”**;
- Tingkat capaian kinerja dari Target akhir priode sebesar 100%.

Adapun kegiatan yang mendukung program diatas adalah:

1) Kegiatan Pembinaan dan Pengembangan Kapasitas Kepramukaan.

- Tahun 2021 tidak ada target karena masih RENSTRA Periode 2016 – 2021 dengan indikator dan target yang berbeda;
- Tahun 2022 s.d 2023 tidak ada target hanya mengikuti atau berpartisipasi pada setiap kegiatan kepramukaan;
- Target capaian pada akhir priode sebanyak 45 orang dengan realisasi 0%.

Adapun sub kegiatan yang mendukung kegiatan ini adalah:

a. Penyelenggaraan Kegiatan Kepramukaan Tingkat Daerah

- Tahun 2021 capaian kinerja 100% (1 laporan) dari target 1 laporan;
- Tahun 2022 capaian kinerja 100% (1 laporan) dari target 1 laporan;

- Tahun 2023 capaian kinerja 100% (1 laporan) dari target 1 laporan;
- Target capaian pada akhir priode sebanyak 6 Laporan terealisasi sampai dengan 2023 sebesar 50%(3 laporan).

C. Realisasi Kinerja Tahun Ini Dengan Standar Nasional.

Keterkaitan dengan target standar nasional yaitu Indeks Pembangunan Pemuda dengan target RPJMN 2024 mencapai 57,67%. Indeks Pembangunan Pemuda (IPP) dengan lima domain yaitu pendidikan, kesehatan dan kesejahteraan, kesempatan dan lapangan kerja, kepemimpinan dan partisipasi, serta gender dan diskriminasi.

Terkait Indikator target pada Dinas Pariwisata, Kepemudaan dan Olahraga Kab. Tanjung Jabung Barat dengan melaksanakan program dan kegiatan adalah Pemuda Pelopor dan Pemuda Wirausaha. Pada tahun 2023 kegiatan Wirausaha adalah workshop bagi pemuda wirausaha maupun pemuda yang aktif pada organisasi kepemudaan. Hal tersebut belum mampu mendukung pencapaian target nasional. Namun pemuda yang berwirausaha di Kabupaten Tanjung Jabung Barat sebanyak 6.437 orang dari jumlah pemuda Kab. Tanjung Jabung Barat sebanyak 80.262 orang (data capil semester I).

Kegiatan yang dilaksanakan Dinas parpora Kab. Tanjung Jabung Barat, dari 5 Domain IPP tersebut implementasinya adalah kepemimpinan dan partisipasi. Namun belum secara signifikan dapat mendukung target nasional.

D. Analisis penyebab keberhasilan/kegagalan atau peningkatan/penurunan kinerja serta alternative solusi yang telah dilakukan.

- • **Kendala dalam pencapaian target sasaran :**
- • ✓ Berbagai upaya dilakukan dalam pendekatan terhadap organisasi kepemudaan, hal tersebut dikarenakan para pemuda yang berorganisasi masih banyak yang tidak mendaftarkan legalitasnya ke Kesbangpol sehingga sulit untuk mengetahui perkembangan pemuda dalam organisasi tersebut. Dampaknya para pemuda yang aktif dalam organisasi tersebut

tidak dapat diketahui jumlahnya sehingga terkendalanya data yang disampaikan:

- ✓ ● ● Masih rendahnya daya saing kepemudaan untuk berprestasi keluar daerah;
 - ✓ Tidak adanya bantuan sapsras dari pemerintah untuk pemuda terkait membuka usaha atau lapangan pekerjaan atas prestasi yang telah diperolehnya;
 - ✓ Tidak adanya Gedung pemuda sebagai tempat wadah pemuda dalam melakukan aktivitas maupun kreatifitas.
 - ✓ Kurangnya kegiatan kepemudaan karena terbatas dana, jika dibandingkan pagu anggaran yang ada pada dinas Parpora Kab. Tanjab Barat hanya 3% (Rp.790.103.900,-) dari total anggaran Rp. 26.425.639.397,-.
- **Keberhasilan dalam pencapaian target sasaran :**
- ✓ Pada anggaran perubahan melakukan penambahan kegiatan untuk melaksanakan sosialisasi /workshop terkait kepemudaan;
 - ✓ Melaksanakan kegiatan yang melibatkan perwakilan pemuda dari beberapa organisasi;
 - ✓ Melakukan pertemuan ataupun pendekatan melalui pertemuan santai.
 - ✓ Berkolaborasi dengan instansi terkait;
 - ✓ Melaksanakan pemilihan dan pengiriman pemuda pelopor secara mandiri.

- **Solusi yang telah dilakukan:**

- Salah satu tuntutan dunia abad 21 adalah keahlian dalam teknologi dan layanan yang cepat sehingga dapat bertahan dalam persaingan. Hal lain yang dapat menguntungkan dari mengikuti perkembangan adalah adanya kemajuan, peningkatan efektifitas, dan efesiensi kerja. Tetapi ada hal negatif dari mengikuti perkembangan jika tidak bisa dikontrol atau dipilah-pilah yaitu budaya asing yang masuk ke masyarakat sehingga dapat mengakibatkan ketidak harmonisan masyarakat, kesenjangan mayarakat dan kecemburuan sosial, maka dari itu perlunya sosialisasi terkait kepemudaan untuk para pemuda, khususnya

Pemuda Kab. Tanjab Barat. Dinas Pariwisata, Kepemudaan dan Olahraga Kab. Tanjung Jabung Barat memaksimalkan kegiatan dengan melakukan pelatihan dan workshop serta melakukan pembinaan terhadap organisasi yang telah terdaftar di Kesbangpol Kab. Tanjung Jabung Barat. Selain itu tetap dilakukan pendekatan terhadap organisasi pemuda yang belum terdaftar agar setiap tahun dapat melaporkan keberadaannya ke Kesbangpol dan selalu bijaksana dalam menjaga stabilitas dan keamanan daerah.

E. Analisis Atas Efisiensi Penggunaan Sumber Daya.

Adapun efisiensi anggaran pada sasaran I sebesar 0,5%, yang dapat dirincikan sebagai berikut :

- Rincian eliminasi Program sebagai berikut:

**Tabel 3.1.2
Eliminasi Program Sasaran 1**

No	Nama Program	Nilai Efisiensi (Rp.)
1	Program Pengembangan Kapasitas Daya Saing Kepemudaan	60.455.900,-
2	Program Pengembangan Kapasitas Kepramukaan	57.798.550,-
Total Efisiensi		118.254.450

- Persentase Efisiensi Anggaran

$$\frac{\text{TOTAL EFFISIENSI HASIL ELIMINASI PROGRAM}}{\text{TOTAL ANGGARAN BELANJA NON PEGAWAI}} \times 100\%$$

$$= \frac{\text{Rp. 118.254.450,-}}{\text{Rp. 24.498.639.397}} \times 100\% = 0,5\%$$

F. Analisis Program/Kegiatan yang menunjang Keberhasilan/Kegagalan Pencapaian Kinerja.

Terlaksananya program, kegiatan dan sub kegiatan sesuai perencanaan merupakan penunjang dalam mencapai sasaran kinerja, berikut uraian pelaksanaan kegiatan:

1. Program Pengembangan Kapasitas Daya Saing Kepemudaan didukung dengan Kegiatan sebagai berikut:

- 1) Kegiatan Penyadaran, Pemberdayaan, dan Pengembangan Pemuda dan Kepemudaan Terhadap Pemuda Pelopor Kabupaten/ Kota, Wirausaha Muda Pemula, dan Pemuda Kader Kabupaten/ Kota, dengan sub kegiatan yaitu:
 - Koordinasi, Sinkronisasi dan Penyelenggaraan Peningkatan Kapasitas Daya Saing Pemuda Pelopor; adapun kegiatannya sebagai berikut:
 - o Pengiriman Pemuda Pelopor yang mewakili Kab. Tanjung Jabung Barat ketingkat Provinsi dan lolos ke tingkat Nasional, sebanyak 5 (lima) orang yaitu:
 1. Ardian, Asal Kecamatan Betara, Bidang SDA : Mengangkat tentang Pengelolaan Briket dari Limbah Pinang (Tingkat Provinsi dan Nasional);
 2. Ismawahyudi, Asal Kecamatan Kuala Betara, Bidang Pendidikan : Mengangkat tentang Kursus Komputer Gratis (Tingkat Provinsi dan Nasional);
 3. Rani, Asal Kecamatan Betara, Bidang Inovasi dan Teknologi : Mengangkat tentang Produk Tinta dari buah Senduduk (Tingkat Provinsi dan Nasional);
 4. Novia, Asal Kecamatan Betara, Bidang Budaya: Mengangkat tentang Batik Lokal (Tingkat Provinsi);
 5. Umar Wira, Asal Kecamatan Tungkal Ilir, Bidang Sosial : Mengangkat tentang Lembaga MPC Muslim Penuh Cinta (Tingkat Provinsi).

Dalam mempersiapkan pengiriman pemuda pelopor tahun 2024, Disparpora Tanjab Barat bekerjasama dengan Forum Pemuda Pelopor Tanjab Barat, membuat terobosan atau inovasi seleksi Pemuda pelopor untuk tahun 2024 dengan sistem jemput bola ke kecamatan2 di wilayah Kabupaten Tanjab Barat. Dari total keseluruhan Kecamatan yang ada di Tanjab Barat, Terbagilah 5 zona yakni Betara dan Kuala Betara, Tungkal Ulu, Batang Asam, Tebing Tinggi, Merlung, Muara Papalik, Renah Mendaluh, Tungkal Ilir, Bram Itam dan Seberang Kota. Sistem seleksi Pemuda pelopor ini ternyata cukup efektif melihat peserta dari berbagai kecamatan cukup banyak dan sangat antusias dengan hasil 63 orang pemuda

pemudi yang mengikuti.



o Workshop Pemuda Anti Narkoba

Generasi muda adalah generasi penerus bangsa Indonesia. Bangsa akan maju jika para pemuda memiliki karakter nasionalisme. Nasionalisme merupakan bagian penting bagi kehidupan bangsa dan negara. Secara detail, penyebab merosotnya sikap nasionalisme pada diri anak karena berkembangnya zaman globalisasi, yaitu rasa nasionalisme dikalangan generasi muda semakin memudar. Hal ini dapat dibuktikan banyak generasi muda yang lebih memilih kebudayaan negara lain, dibandingkan dengan kebudayaan Indonesia. Mereka lebih senang mengaplikasikan budaya barat dalam kesehariannya, yang secara tidak sadar membuka lebar pintu masuk Narkoba. Karena tren Narkoba dibawa oleh budaya barat bukan budaya Indonesia.

Pencandu narkoba ini perkembangannya semakin pesat. Para pencandu narkoba Itu pada umumnya berusia

antara 11 sampai 24 tahun. Artinya usia tersebut ialah usia produktif atau usia pelajar. Pada awalnya, pelajar yang mengonsumsi narkoba biasanya diawali dengan perkenalannya dengan rokok. Karena kebiasaan merokok ini sepertinya sudah menjadi hal yang wajar di kalangan pelajar saat ini. Dari kebiasaan inilah, pergaulan terus meningkat, apalagi ketika pelajar tersebut bergabung ke dalam lingkungan orang-orang yang sudah menjadi pencandu narkoba. Awalnya mencoba, lalu kemudian mengalami ketergantungan.

Penting dilakukan sosialisasi atau penyuluhan terkait bahaya narkoba pada remaja di setiap daerah. Tidak hanya di daerah besar, wilayah kecil harus mendapatkan tindakan penyuluhan yang sama, agar pemahaman semua remaja di Indonesia tetap sama, bahwa narkoba tidak sebaiknya digunakan.

Peredaran narkoba bisa dilakukan melalui apa saja. Bahkan, ada beberapa cara yang mungkin hingga kini masih belum teridentifikasi, sehingga penyalahgunaan masih sangat mungkin terjadi. Remaja menjadi target empuk para pemasok karena iming-iming manfaat yang mungkin didapat. Jangan sampai terjadi, kenali bahaya narkoba yang mengancam jiwa bagi siapa saja yang menjadi kecanduan karenanya

Dinas Parpora menjadikan salah satu kegiatan yaitu Pemuda Anti Narkoba yang diikuti dari Pelajar SMA/Sederajat, mahasiswa, Organisasi Pemuda maupun pemuda/I.





- Koordinasi, Sinkronisasi dan Penyelenggaraan Peningkatan Kapasitas Daya Saing Wira Usaha Pemula.

Melaksanakan Workshop Kewirausahaan Pemuda Pemula yang diikuti sebanyak 30 orang pemuda yang utusan beberapa kecamatan dan organisasi. Adapun materi yang diberikan terkait motivasi wirausaha dan pengembangan jiwa wirausaha. Menjadi pengusaha diperlukan keberanian, kreatifitas dan usaha untuk terus berinovasi agar usaha yang dijalani terus berkembang dan berlanjut tidak hanya menjadi sebuah usaha musiman. Dengan memberi pandangan dalam merubah pola pikir para pemuda khususnya pemuda Kab. Tanjab Barat, diharapkan mampu mendukung Pembangunan Pemuda.





2. Program Pengembangan Kapasitas Kepramukaan didukung dengan Kegiatan sebagai berikut:

1) Kegiatan Pembinaan dan Pengembangan Kapasitas Kepramukaan

o Penyelenggaraan Kegiatan Kepramukaan Tingkat Daerah.

Pada kegiatan ini merupakan dana Hibah ke Kwarcab Kab. Tanjab Barat. Adapun penggunaan dana hibah tersebut, sebagai berikut:

- Bantuan Operasional Kwartir Ranting;
- Raimuna Cabang;
- Raimuna Daerah Jambi;
- Perjalanan dinas untuk memenuhi surat yang masuk untuk mengikuti kegiatan;
- Pembayaran Tagihan Listrik, Air dan Internet.





❖ **CAPAIAN INDIKATOR KINERJA SASARAN 2**

A. Target dan Realisasi Kinerja tahun 2023

Gambar 3.1.2
Capaian Indikator Kinerja Sasaran 2



Indikator untuk **Sasaran 2** adalah **Jumlah Perolehan Medali Tingkat nasional/Regional** terealisasi sebesar 413% (62 medali dari target 15 Medali).

• • Dalam mencapai target pada **sasaran 2** didukung dengan Program/Kegiatan/Sub Kegiatan sebagai berikut:

I. **PROGRAM PENGEMBANGAN KAPASITAS DAYA SAING KEOLAHRAGAAN**

1. Kegiatan Pembinaan dan Pengembangan Olahraga Pendidikan pada Jenjang Pendidikan yang Menjadi Kewenangan Daerah Kabupaten/ Kota.
 - a) Koordinasi, Sinkronisasi dan Pelaksanaan Penyediaan Sarana dan Prasarana Olahraga Kabupaten/ Kota;
2. Kegiatan Penyelenggaraan Kejuaraan Olahraga Tingkat Daerah Kabupaten/ Kota.

Adapun sub kegiatan yang mendukung kegiatan ini adalah:

- a) Penyelenggaraan Kejuaraan Olahraga Single Event dan Multi Event Tingkat Kab/ Kota;
 - b) Partisipasi dan Keikutsertaan dalam Penyelenggaraan Kejuaraan.
3. Kegiatan Pembinaan dan Pengembangan Olahraga Prestasi Tingkat Daerah Provinsi.
 - a) Pembinaan dan Pengembangan Atlet Berprestasi Kabupaten/ Kota;
 - b) Pemberian Penghargaan Olahraga Kabupaten/ Kota.
 4. Pembinaan dan Pengembangan Olahraga Rekreasi.
 - a) Penyelenggaraan, Pengembangan dan Pemasalan Festival Olahraga Rekreasi.

B. **Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2021 s.d 2023 serta Target Akhir Prode RENSTRA 2026.**

Adapun tingkat capaian **Sasaran II** dari tahun 2021 s.d tahun 2023 serta akhir priode sebagai berikut:

- 1) Realisasi Tahun 2021 sebesar 100% (5 Medali) dari target 5 Medali;
- 2) Realisasi Tahun 2022 sebesar 766,6% (46 Medali) dari target 6 Medali;

- 3) Realisasi Tahun 2023 sebesar 413,3% (62 Medali) dari target 15 Medali.;
- 4) Target Pada Akhir Priode sebesar 49 Medali, sampai dengan tahun 2023 telah tercapai 113 Medali (230,6%).

Tabel 3.1.3
Capaian Kinerja Sasaran
Tahun 2021 s.d 2023

No	Sasaran	Tahun 2021		Tahun 2022		Tahun 2023		Tahun 2022
		Target	Capaian	Target	Target	Target	Target	
1	Jumlah Perolehan Medali Tingkat nasional/Regional	5 Medali	5 Medali	6 Medali	46 Medali	15 Medali	62 Medali	49 Medali

Berikut rincian perolehan medali tingkat nasional/regional dari tahun 2021 dan 2023 :

Tabel 3.1.4
Perolehan Medali Tk. Nasional/Regional
Tahun 2021

No	Cabor	Kejuaraan	Jumlah Medali	Ket
1	PABERSI	Nasional	1	1 Medali Perak
2	PABSI	Nasional	2	1 Medali Emas &1 Medali Perunggu
3	RENANG	Nasional	2	1 Medali Emas &1 Medali Perunggu
Jumlah			5	

Sumber Data: KONI Kab. Tanjab Barat

Tabel 3.1.5
Perolehan Medali Tk. Nasional/Regional
Tahun 2022

No	Cabor	Kejuaraan	Jumlah Medali	Ket
1	TAEKWONDO	Open Sumsel Piala MENPORA	10	6 Medali Emas dan 4 Medali Perak
		Kejurnas Wilayah Sumatera	18	11 Medali Emas, 3 Medali perak dan 4 Medali Perunggu

2	RENANG	Renang Bengkulu Open Swimming Championship Sumatera	1	1 Medali Emas
		Kejuaraan Nasional Akuatik	1	1 Medali Emas
3	PANAHAN	Perpani Kejuaraan Panahan Yogyakarta	3	2 Medali Perak & 1 Medali Perunggu
4	FBTI	Open Competition Se Sumatera Jscc2 Jurai Climbing Competition 1	1	1 Medali Emas
5	PABSI	Kejurnas Pabsi Pupuk Indonesia Cadet Junior	3	3 Medali Emas
6	TINJU	Kejuaraan Nasional Kick Boxing Indonesia	5	5 Medali Perunggu
7	MUAYTHAI	Kejuaraan Event Retromuaythai	1	1 Medali Emas
8	PABERSI	Kejuaraan Nasional PABERSI	3	3 Medali Perunggu
JUMLAH			46	

Sumber Data: KONI Kab. Tanjab Barat

Tabel 3.1.6
Perolehan Medali Tk. Nasional/Regional
Tahun 2023

No	Cabor	Kejuaraan	Jumlah Medali	Ket
1	FORKI	Open/Festival Tournament Karate Se Sumatera "Piala Dablanal Palembang"	6	3 Emas dan 3 Perunggu
2	PGSI	Kejuaraan Gulat Junior U20 Tk. Nasional di Jakarta	2	2 Perunggu
3	PABSI	Kejurnas/Pra PON 2023 di Bandung	2	1 Emas dan 1 Perak
4	KBI	Open Turnamen Piala Gubernur Jawa Barat	1	1 Emas
5	PASI	Kegiatan Jabar Open Gubernur	1	1 Perunggu

6	Taekwondo	Kejuaraan Nasional Wilayah 2 Sumatera	8	1 Emas, 4 Perak dan 3 Perunggu
		Bengkulu Open Piala Walikota	8	4 emas dan 4 Perak
		Kejuaraan Everest Taekwondo Chanpionship 2 Piala Kemenpora RI	11	8 Emas dan 3 Perak
7	Sepatu Roda	Open Turnamen Piala Walikota Pariaman	8	3 Emas dan 5 Perak
	Pencat Silat	Kejurnas Pra PON Pencat Silat di Jateng	1	1 Emas
8	PRSI	Indonesia Open Aquatic Championship di Jakarta	4	1 Emas, 2 Perak dan 1 Perunggu
9	ISSI	Batapa Criterium 2023 di Kota payukumbuh	1	1 Perunggu
10	PERTINA	Kejuaraan Timur Se Sumbagsel Piala Intan Cup Lampung	9	1 emas, 1 Perak dan 7 Perunggu
JUMLAH			62	

Sumber Data: KONI Kab. Tanjab Barat

Berdasarkan evaluasi RENSTRA 2021-2026 (Lampiran II) tahun pertama rata -rata tingkat capaian program dalam mencapai sasaran II, dapat diuraikan sebagai berikut:

1. PROGRAM PENGEMBANGAN KAPASITAS DAYA SAING KEOLAHRAGAAN.

➤ Capaian Tahun 2021

- Capaian kinerja sebanyak 51 Medali (127,5%) dari target 40 Medali;

Adapun Cabor yang mendapat medali sebagai berikut:

Tabel 3.1.7
Perolehan Medali
Tk. Provinsi dan Nasional/Regional
Tahun 2021

No	Cabor	Kejuaraan	Jumlah Medali	Ket
1	FORKI	Tk.Daerah	6	1 Medali Perak & 5 Medali Perunggu

2	BULU TANGKIS	Tk.Daerah	5	1 Medali Emas & 4 Medali Perunggu
3	TAEKWONDO	Tk.Daerah	20	3 Medali Emas, 7 Medali Perak & 10 Medali Perunggu
4	SENAM	Tk.Daerah	7	2 Medali Emas, 2 Medali Perak & 3 Medali Perunggu
5	PABERSI	Nasional	1	1 Medali Perak
6	PABSI	Nasional	2	1 Medali Emas & 1 Medali Perunggu
7	FPTI	Tk.Daerah	3	2 Medali Emas & 1 Medali Perunggu
8	RENANG	Nasional	2	1 Medali Emas & 1 Medali Perunggu
9	PANAHAN	Tk.Daerah	3	1 Medali Emas & 2 Medali Perunggu
10	WUSHU	Tk.Daerah	2	2 Medali Emas
Jumlah			51	

Sumber Data: KONI Kab. Tanjab Barat

- Rata-rata capaian kinerja sebesar 16,24% kriteria penilaian realisasi kinerja **“Sangat Rendah”**;
 - Tingkat capaian kinerja dari Target akhir priode sebesar 28,3% dari target 180 Medali dan terealisasi sebanyak 51 Medali.
- Capaian Tahun 2022
- Capaian kinerja sebanyak 313 Medali (782,5%) dari target 40 Medali;

Tabel 3.1.8
Perolehan Medali Perolehan Medali
Tk. Provinsi dan Nasional/Regional
Tahun 2022

No	Cabor	Kejuaraan	Jumlah Medali	Ket
1.	TAE KWON DO INDONESIA	Provinsi	39	11 Medali Perak, 18 Medali Perak & 10 Medali Perunggu

		Nasioal/Regional	29	17 Medali Emas, 8 Medali Perak & 4 Medali Perunggu
2.	FORKI (Persatuan Olahraga Karatedo Seluruh Indonesia)	Provinsi	13	3 Medali Emas, 4 Medali Perak & 6 Medali Perunggu
3.	PBSI (Persatuan Bulutangkis Seluruh Indonesia)	Provinsi	9	3 Medali Emas, 3 Medali Perak & 3 Medali Perunggu
4.	IPSI (Ikatan Pencak Silat Seluruh Indonesia)	Provinsi	13	2 Medali Emas, 4 Medali Perak & 7 Medali Perunggu
5.	PERBASI (Persatuan Bola Basket Seluruh Indonesia)	Provinsi	2	1 Medali Emas & 1 Medali Perunggu
6.	PERSETASI (Persatuan Sepak Takraw Seluruh Indonesia)	Provinsi	1	1 Medali Perak
7.	PSSI (Persatuan Sepak Bola Seluruh Indonesia)	Provinsi	1	1 Medali Perunggu
8.	ISSI (Ikatan Sepeda Seluruh Indonesia)	Provinsi	2	2 Medali Perunggu
9.	FPTI (Federasi Panjat Tebing Seluruh Indonesia)	Provinsi	8	4 Medali Emas, 2 Medali Perak & 2 Medali Perunggu
	RENANG (PRSI)	Nasional/Regional	1	1 Medali Emas
10.	PRSI (Persatuan Renang Seluruh Indonesia)	Nasional/Regional	1	1 Medali Emas
11.	PASI (Persatuan Atletik Seluruh Indonesia)	Provinsi	23	5 Medali Emas, 9 Medali Perak & 9 Perunggu
12.	POBSI (Persatuan Olahraga Bilyard Seluruh Indonesia)	Provinsi	4	2 Medali Perak & 2 Medali Perunggu
13.	GABSI (Gabungan Bridge Seluruh Indonesia)	Provinsi	3	1 Medali Emas & 2 Medali Perunggu
	PANAHAN (PERPANI)	Nasional/Regional	1	1 Medali Perunggu
14.	PERPANI (Persatuan	Provinsi	1	1 Medali Perunggu

	Panahan Nasional Indonesia)			
	SEPATU RODA (PORSEROSI)	Nasional/Regional	2	2 Medali Perak
15.	PERCASI (Persatuan Catur Seluruh Indonesia)	Provinsi	20	9 Medali Emas, 3 Medali Perak & 8 medali Perunggu
16.	PERSEROSI (Federasi Olahraga Sepatu Roda Indonesia)	Provinsi	13	5 Medali Emas, 6 Medali Perak & 2 Medali Perunggu
17.	FOPI (Federasi Olahraga Petanque Indonesia)	Provinsi	4	1 Medali Emas & 3 Medali Perunggu
18.	PABERSI (Persatuan Angkat Besi Seluruh Indonesia)	Provinsi	26	12 Medali Emas, 5 Medali Perak & 9 Medali Perunggu
		Nasional/Regional	3	3 Medali Perunggu
19.	IMI (Ikatan Motor Indonesia)	Provinsi	2	1 Medali Perak & 1 Medali Perunggu
20.	PABSI (Persatuan Angkat Berat Seluruh Indonesia)	Provinsi	2	1 Medali Emas & 1 Medali Perunggu
		Nasional/Regional	3	3 Medali Emas
21.	PERSANI (Persatuan Senam Indonesia)	Provinsi	11	2 Medali Emas, 5 Medali Perak & 4 Medali Perunggu
22.	PBFI (Persatuan Binaraga Fitness Indonesia)	Provinsi	1	1 Medali Emas
23.	KBI (Kick Boxing Indonesia)	Provinsi	10	5 Medali Emas & 5 Medali Perunggu
		Nasional/Regional	5	5 Medali Perunggu
24.	PELTI (Persatuan Lawn Tennis Indonesia)	Provinsi	1	1 Medali Perunggu
25.	MI (Muaythai Indonesia)	Provinsi	9	2 Medali Emas, 4 Medali Perak & 3 Medali Perunggu
		Nasional/Regional	1	1 Medali Emas
26.	PJSI (Persatuan Judo Seluruh Indonesia)	Provinsi	7	2 Medali Emas, 3 Medali Perak

				& 2 Medali Perunggu
27.	WI (Wushu Indonesia)	Provinsi	14	2 Medali Emas, 5 Medali Perak & 7 Medali Perunggu
28.	PTMSI (Persatuan Tenis Meja Seluruh Indonesia)	Provinsi	1	1 Medali Perak
29.	PERTINA (Persatuan Tinju Nasional)	Provinsi	3	1 Medali Perak & 2 Medali Perunggu
30.	KODRAT (Keluarga Olahraga Tarung Derajat)	Provinsi	7	2 Medali Perak & 5 Medali Perunggu
31.	PODSI (Persatuan Olahraga Dayung Seluruh Indonesia)	Provinsi	17	5 Medali Emas, 12 Medali Perunggu
Jumlah			313	

- Rata-rata capaian kinerja sebesar 170,6% kriteria penilaian realisasi kinerja **“Sangat Tinggi”**;
 - Tingkat capaian kinerja dari Target akhir priode sebesar 173,8% dari target 180 Medali dan terealisasi sebanyak 313 Medali.
- Capaian Tahun 2023
- Capaian kinerja sebanyak Medali 302 Medali dari target 10 Medali;

Tabel 3.1.9
Perolehan Medali Perolehan Medali
Tk. Provinsi dan Nasional/Regional
Tahun 2023

No	Cabor	Kejuaraan	Jmh Medali	Ket
1.	TAEKWON DO INDONESIA	Provinsi	5	2 Medali Perak, & 3 Medali Perunggu
		Nasioal/ Regional	27	13 Medali Emas, 11 Medali Perak & 3 Medali Perunggu
2.	FORKI (Persatuan Olahraga Karatedo Seluruh Indonesia)	Provinsi	6	3 Medali Emas & 3 Medali Perunggu

		Nasioal/ Regional	19	6 Medali Emas, 6 Medali Perak & 7 Medali Perunggu
3.	PBSI (Persatuan Bulutangkis Seluruh Indonesia)	Provinsi	10	1 Medali Emas, 2 Medali Perak & 7 Medali Perunggu
4.	IPSI (Ikatan Pencak Silat Seluruh Indonesia)	Provinsi	9	1 Medali Emas, 2 Medali Perak & 6 Medali Perunggu
		Nasioal/ Regional	1	1 Medali Emas
5.	PERBASI (Persatuan Bola Basket Seluruh Indonesia)	Provinsi	1	1 Medali Emas
6.	PERSETASI (Persatuan Sepak Takraw Seluruh Indonesia)	Provinsi	4	3 Medali Perak dan 1 Medali Perunggu
7.	PSSI (Persatuan Sepak Bola Seluruh Indonesia)	Provinsi	1	1 Medali Perak
8.	ISSI (Ikatana Sepada Seluruh Indonesia)	Provinsi	4	1 Medali Emas, 2 Medali Perak & 1 Medali Perunggu
		Nasioal/ Regional	1	4 Medali Perunggu
9.	FPTI(Federasi Panjat Tebing Seluruh indonesia)	Provinsi	5	4 Medali Perak & 1 Medali Perunggu
10	PRSI (Persatuan Renang Seluruh Indonesia)	Provinsi	15	11 Medali Emas, 2 Medali Perak & 2 Medali Perunggu
		Nasioal/ Regional	4	1 Medali Emas, 2 Medali Perak & 1 Medali Perunggu
11	PASI (Persatuan Atletik Seluruh Indonesia)	Provinsi	13	2 Medali Emas, 7 Medali Perak & 4 Perunggu
		Nasioal/ Regional	1	1 Medali Perunggu
12	POBSI (Persatuan Olahraga Bilyard Seluruh Indonesia)	Provinsi	4	1 Medali Emas, 2 Medali Perak dan 1 Medali Perunggu
13	GABSI (Gabungan Bridge Seluruh Indonesia)	Provinsi	3	1 Medali Emas & 2 Medali Perak

14	PANAHAN (PERPANI)	Provinsi	3	1 Medali Emas, 1 Medali Perak dan 1 Medali Perunggu
15	SEPATU RODA (PORSEROSI)	Provinsi	1	1 Medali Perunggu
		Nasional/Regional	8	3 Medali Emas, 3 Medali Perak dan 2 Medali Perunggu
16	PERCASI (Persatuan Catur Seluruh Indonesia)	Provinsi	7	1 Medali Emas, 4 Medali Perak & 2 medali Perunggu
17	FOPI (Federasi Olahraga Petanque Indonesia)	Provinsi	2	1 Medali Perak & 1 Medali Perunggu
18	PABERSI (Persatuan Angkat Besi Seluruh Indonesia)	Provinsi	7	3 Medali Emas, 3 Medali Perak & 1 Medali Perunggu
		Nasional/Regional	2	1 Medali Emas dan 1 Perak
19	IMI (Ikatan Motor Indonesia)	Provinsi	2	2 Medali Perunggu
20	PABSI (Persatuan Angkat Berat Seluruh Indonesia)	Provinsi	16	12 Medali Emas, 1 Medali Perak & 3 Medali Perunggu
21	PERSANI (Persatuan Senam Indonesia)	Provinsi	10	1 Medali Emas, 5 Medali Perak & 5 Medali Perunggu
22	PBFI (Persatuan Binaraga Fitnes Indonesia)	Provinsi	2	1 Medali Emas dan 1 Medali Perunggu
23	KBI (Kick Boxing Indonesia)	Provinsi	6	5 Medali Emas & 1 Medali Perunggu
		Nasional/Regional	1	1 Medali Perunggu
24	MI (Muaythai Indonesia)	Provinsi	10	2 Medali Emas, 1 Medali Perak & 7 Medali Perunggu
25	PJSI (Persatuan Judo Seluruh Indonesia)	Provinsi	4	4 Medali Perunggu
26	WI (Wushu Indonesia)	Provinsi	14	4 Medali Emas, 2 Medali Perak & 8 Medali Perunggu
27	PERTINA (Persatuan Tinju Nasional)	Provinsi	4	4 Medali Perak
		Nasional/Regional	9	1 Medali Emas, 1 Medali Perak

				& 7 Medali Perunggu
28	KODRAT (Keluarga Olahraga Tarung Derajat)	Provinsi	6	2 Medali Perak & 4 Medali Perunggu
29	PODSI (Persatuan Olahraga Dayung Seluruh Indonesia)	Provinsi	14	3 Medali Perak dan 11 Medali Perunggu
30	PGSI (Persatuan Gulat Seluruh Indonesia)	Provinsi	11	1 Medali Emas, 3 Medali Perak & 7 Medali Perunggu
		Nasioal/Regional	2	2 Medali Perunggu
31	PDBI (Persatuan Drum Band Seluruh Indonesi)	Provinsi	12	17 Medali Emas, 4 Medali Perak & 1 Medali Perunggu
32	PCI (Persatuan Criket Indonesia)	Provinsi	4	1 Medali Emas & 3 Medali Perunggu
33	Persatuan Getbal Seluruh Indonesia Seluruh Indonesia	Provinsi	3	2 Medali Emas & 1 Medali Perunggu
34	FERKUSHI (Federasi Kurash Indonesia)	Provinsi	7	1 Medali Emas, 3 Medali Perak & 3 Medali Perunggu
35	ESI (Esports Indonesia)	Provinsi	2	2 Medali Perunggu
Jumlah			302	

- Rata-rata capaian kinerja sebesar 170,6% kriteria penilaian realisasi kinerja **“Sangat Tinggi”**;
- Tingkat capaian kinerja dari Target akhir priode sebesar 370% dari target 180 Medali terealisasi sebanyak 666 Medali.

Adapun kegiatan yang mendukung program diatas adalah:

- 1) Kegiatan Pembinaan dan Pengembangan Olahraga Pendidikan pada Jenjang Pendidikan yang Menjadi Kewenangan Daerah Kabupaten/ Kota
 - Tahun 2021 tidak ada target karena masih RENSTRA Periode 2016 – 2021 dengan indikator dan target yang berbeda;
 - Tahun 2022 dengan capaian kinerja sebesar 74% (98,67%) dari target 75%;

- Tahun 2023 dengan capaian kinerja sebesar 66,7% (88,93%) dari target 75%;
- ● ➤ Target capaian pada akhir priode sebesar 75%, jika melihat realisasi yang dari tahun 2022 ke tahun 2023 terdapat penurunan ketersediaan atlit muda. Hal ini dikarenakan pada tahun 2023 terfokus pada ajang kejuaraan Tingkat Provinsi Jambi yakni Porprov dan Peparprov. Pembinaan difokuskan pada atlit yang dipersiapkan mengikuti ajang tersebut.

Adapun sub kegiatan yang mendukung kegiatan ini adalah:

- a) Koordinasi, Sinkronisasi dan Pelaksanaan Penyediaan Sarana dan Prasarana Olahraga Kabupaten/ Kota.
 - Tahun 2021 tidak ada target karena masih RENSTRA Periode 2016 – 2021 dengan indikator dan target yang berbeda;
 - Tahun 2022 dengan capaian kinerja sebesar 12 Unit (240%) dari target 5 unit;
 - Tahun 2023 dengan capaian kinerja sebesar 34 Unit (16,59%) dari target 205 unit;
 - Target capaian pada akhir priode sebanyak 843 unit maka realisasi hingga tahun 2023 sebanyak 57 unit atau 6,76%.

Tabel 3.1.10
Jumlah Sarana Olahraga
Kabupaten Tanjung Jabung Barat Tahun 2023

No.	KECAMATAN	Gedung Olahraga	Lapangan Olahraga	KET
1	TUNGKAL ILIR	2	13	
2	BETARA	-	11	
3	KUALA BETARA	-	11	
4	BRAM ITAM	-	12	
5	SENYERANG	-	39	
6	PENGABUAN	1	26	
7	TEBING TINGGI	1	1	
8	TUNGKAL ULU	-	1	

9	BATANG ASAM	1	8	
10	MERLUNG	1	2	
11	RENAH MENDALUH	-	2	
12	MUALA PAPALIK	-	-	
13	SEBERANG KOTA	-	10	
JUMLAH TAHUN 2023		6	136	
JUMLAH TAHUN 2022		5	125	

2) Kegiatan Penyelenggaraan Kejuaraan Olahraga Tingkat Daerah Kabupaten/ Kota.

- Tahun 2021 dengan capaian kinerja sebesar 26% (10,47%) dari target 40%;
- Tahun 2022 dengan capaian kinerja sebesar 61% (24,5%) dari target 40%;
- Tahun 2023 dengan capaian kinerja sebesar 119% (50%) dari target 42%;
- Target capaian pada akhir priode sebesar 50% maka realisasi hingga tahun 2023 sebesar 50% (100%).

Adapun sub kegiatan yang mendukung kegiatan ini adalah:

- a) Penyelenggaraan Kejuaraan Olahraga Single Event dan Multi Event Tingkat Kab/ Kota.
 - Tahun 2021 tidak ada pelaksanaan karena Pandemic Covid 19 ;
 - Tahun 2022 dengan capaian kinerja sebanyak 6 Dokumen (600%) dari target 1 Dokumen;
 - Tahun 2023 dengan capaian kinerja sebanyak 4 Dokumen (400%) dari target 1 Dokumen;
 - Target capaian pada akhir priode sebanyak 5 dokumen maka realisasi hingga tahun 2023 sebanyak 10 Dokumen (200%).
- b) Partisipasi dan Keikutsertaan dalam Penyelenggaraan Kejuaraan.
 - Tahun 2021 dan 2022 belum terakomodir sub kegiatan tersebut;

- Tahun 2023 dengan capaian kinerja sebesar 589 orang (196%) dari target 300 orang;
- Target capaian pada akhir priode sebanyak 800 orang maka realisasi hingga tahun 2023 sebanyak 589 orang (73,6%).

3) Kegiatan Pembinaan dan Pengembangan Olahraga Prestasi Tingkat Daerah Provinsi.

- Tahun 2021 dengan capaian kinerja sebanyak 36 Cabor (109%) dari target 33 Cabor;
- Tahun 2022 dengan capaian kinerja sebanyak 37 cabor (100%) dari target 37 cabor;
- Tahun 2023 dengan capaian kinerja sebanyak 40 cabor (102%) dari target 37 cabor;
- Target capaian pada akhir priode sebesar 37 Cabor maka realisasi hingga tahun 2023 sebesar 102% (40 cabor).

Adapun sub kegiatan yang mendukung kegiatan ini adalah:

a) Pembinaan dan Pengembangan Atlet Berprestasi Kabupaten/ Kota.

- Tahun 2021 dengan capaian kinerja sebanyak 47 Orang (117%) dari target 40 Orang;
- Tahun 2022 dengan capaian kinerja sebanyak 210 Orang (525%) dari target 40 Orang;
- Tahun 2023 dengan capaian kinerja sebanyak 356 Orang (890%) dari target 45 Orang;
- Target capaian pada akhir priode sebanyak 270 Orang maka realisasi hingga tahun 2022 sebanyak 613 Orang (227%).

b) Pemberian Penghargaan Olahraga Kabupaten/ Kota.

- Tahun 2021 dan 2022 belum terakomodir sub kegiatan tersebut;
- Tahun 2023 dengan capaian kinerja sebanyak 296 Orang (657%) dari target 45 Orang;
- Target capaian pada akhir priode sebanyak 245 Orang maka realisasi hingga tahun 2022 sebanyak 296 Orang (120%).

- 4) Pembinaan dan Pengembangan Olahraga Rekreasi.
 - Tahun 2021 dan 2022 belum terakomodir sub kegiatan tersebut;
 - Tahun 2023 dengan capaian kinerja sebanyak 7 cabor/inorga (116%) dari target 6 cabor;
 - Target capaian pada akhir priode sebesar 12 Cabor/inorga maka realisasi hingga tahun 2023 sebesar 58% (7 cabor).

Adapun sub kegiatan yang mendukung kegiatan ini adalah:

- a) Penyelenggaraan, Pengembangan dan Pemasalan Festival Olahraga Rekreasi.
 - Tahun 2021 dan 2022 belum terakomodir sub kegiatan tersebut;
 - Tahun 2023 dengan capaian kinerja sebanyak 3 Dokumen (300%) dari target 1 dokumen;
 - Target capaian pada akhir priode sebanyak 4 dokumen maka realisasi hingga tahun 2023 sebanyak 3 dokumen (75%).

C. Realisasi Kinerja Tahun Ini Dengan Standar Nasional.

Target nasional dalam perolehan medali adalah pada kejuaraan Internasional sedangkan untuk Kabupaten Kab. Tanjung Jabung Barat targetnya adalah meraih prestasi ditingkat Nasional ataupun regional.

Namun kegiatan yang dilaksanakan Dinas parpora Kab, Tanjung Jabung Barat Linear dengan target Pusat. Hanya saja atlit Kabupaten Tanjung Jabung Barat belum mampu ke Tingkat internasional. Namun terus diupayakan dalam prestasi atlit dengan pembinaan atlit, mengikuti kejuaraan provinsi maupun regional dengan tujuan agar mampu ketingkat Nasional.

D. Analisis penyebab keberhasilan/kegagalan atau peningkatan/penurunan kinerja serta alternative solusi yang telah dilakukan.

- **Kendala dalam pencapaian target sasaran :**

- ✓ Rendahnya cakupan atlit muda, sehingga untuk jangka panjang regenerasi atlit berprestasi akan menurun;
- ✓ Para Atlit senior sudah pensiun dikarenakan batas usia;

- ✓ Sebagai atlit berprestasi tidak sebagai karir yang membanggakan atau menjanjikan;
 - ✓ Minimnya kegiatan pembinaan atlit muda;
 - ✓ Atlit berprestasi banyak yang berpindah domisi karena kecilnya bonus yang diperoleh dari Pemerintah Daerah;
- **Keberhasilan dalam pencapaian target sasaran :**
- ✓ Meningkatkan koordinasi dengan Organisasi keolahragaan dan Cabang Olahraga agar terus meningkatkan pembinaan terhadap atlit yang berprestasi;
 - ✓ Meningkatkan Kompetensi para pelatih melalui Dana Hibah KONI;
 - ✓ Melaksanakan Event tingkat Kabupaten;
 - ✓ Melaksanakan/Mengikuti Event tingkat Provinsi;
 - ✓ Membangun Sapras Olahraga di setiap kecamatan.
- **Solusi yang telah dilakukan**
- ✓ Terus melakukan pembinaan terhadap Organisasi Keolahragaan dan Cabang Olahraga agar meningkatkan pelatihan dan penambah atlit – atlit muda untuk dibina;
 - ✓ Cabang Olahraga agar memaksimalkan uang pembinaan untuk mengikuti berbagai event kejuaraan baik tingkat Provinsi Jambi maupun Nasional/Regional.

E. Analisis Atas Efisiensi Penggunaan Sumber Daya.

Adapun efisiensi anggaran pada sasaran II sebesar 1,4%, yang dapat dirincikan sebagai berikut :

- Rincian eliminasi Program sebagai berikut:

**Tabel 3.1.11
Eliminasi Program**

No	Nama Program	Nilai Efisiensi (Rp.)
1	Program Pengembangan Kapasitas Daya Saing Keolahragaan	345.137.558,-
Total Efisiensi		345.137.558,-

- Persentase Efisiensi Anggaran

$$\frac{\text{TOTAL EFFESIENSI HASIL ELIMINASI PROGRAM}}{\text{TOTAL ANGGARAN BELANJA NON PEGAWAI}} \times 100\%$$

$$= \frac{\text{Rp. 345.137.558,-}}{\text{Rp. 24.498.639.397,-}} \times 100\% = 1,4\%$$

F. Analisis Program/Kegiatan yang menunjang Keberhasilan/ Kegagalan Pencapaian Kinerja.

Pencapaian kinerja pada sasaran ini, atlit Kabupaten Tanjung Jabung Barat mengikuti kejuaraan tingkat daerah maupun nasional/regional.

Terlaksananya program, kegiatan dan sub kegiatan sesuai perencanaan merupakan penunjang dalam mencapai sasaran kinerja, berikut uraian pelaksanaan kegiatan:

I. PROGRAM PENGEMBANGAN KAPASITAS DAYA SAING KEOLAHRAGAAN

1) Pembinaan dan Pengembangan Olahraga Pendidikan pada Jenjang Pendidikan yang Menjadi Kewenangan Daerah Kabupaten/ Kota.

- Pembinaan dan Pengembangan Olahraga Pendidikan pada Jenjang Pendidikan yang Menjadi Kewenangan Daerah Kabupaten/ Kota

Pada sub kegiatan ini sarana dan prasarana olahraga yang ada di Kabupaten Tanjung Jabung Barat di tahun 2021 bertambah sebanyak 11 unit sapsras dan pemeliharaan /peningkatan sapsras sebanyak 1 unit sapsras, pada tahun 2022 bertambah sebanyak 6 sapsras dan pada tahun 2023 sebanyak 24 sapsras. Pembangunan sapsras ini tersebar di beberapa kecamatan. Ketersedian sapsras tersebut untuk mempermudah para atlit daerah untuk latihan, selain itu kita juga bisa memasyarakatkan olahraga.

**Tabel 3.1.12
Pembangunan/Pemeliharaan Sapsras Olahraga
Tahun 2021**

No	Uraian	Kecamatan	Ket
1	Gor patunas	Kec. Tungkal Ilir	Pemeliharaan

2	Lapangan Futsal Rt 03 Desa Bram Itam Kanan	Kec. Bram Itam	Pembangunan
3	Lapangan Badminton Rt 07 Desa Suak Labu	Kec. Kuala Betara	Pembangunan
4	Lapangan Volly Desa Teluk Kulbi	Kec. Betara	Pembangunan
5	Lapangan Futsal Parit 2 Rt 12 Dusun Suka Makmur Desa Bram Itam Kanan	Kec. Bram Itam	Pembangunan
6	Lapangan Voly Jl Suka Mulya Rt 02 Kel Sungai Nibung	Kec. Tungkal Ilir	Pembangunan
7	Lapangan Voly Parit 5 Desa Sungai Kepayang	Kec. Senyerang	Pembangunan
8	Lapangan Voly Rt 01 Parit 1 Palembang	Kec. Sebrang Kota	Pembangunan
9	Lapangan Voly Rt 01 Parit Panglong Kel Mekar Jaya	Kec. Betara	Pembangunan
10	Lapangan Voly Rt 10 Parit Panglong Kel Mekar Jaya	Kec. Betara	Pembangunan
11	Tribun Lapangan Sepak Bola Kel Dusun Kebung	Kec. Batang Asam	Pembangunan
12	Lapangan Voly Rt 02 Desa Sungai Gebar	Kec Kuala Betara	Penyempurnaan

Tabel 3.1.13
Pembangunan/Pemeliharaan Saprast Destinas
Pariwisata Tahun 2022

No	Uraian	Kecamatan	Ket
1	Pembuatan Bak Mandi Wisata Air Panas Desa Pematang Buluh	Kec. Betara	Pembangunan
2	Pembuatan Bangunan Gedung Terbuka Wisata Air Panas Desa Pematang Buluh	Kec. Betara	Pembangunan
3	Rehab Wc dan Mushola WFC	Kec. Tungkal Ilir	Pemeliharaan

4	Pembuatan Jalan Dalam Kawasan Wisata Danau Jabung	Kec. Tungkal Ulu	Pembangunan
5	Pembuatan Jembatan Gantung Wisata Danau Jabung	Kec. Tungkal Ulu	Pembangunan
6	Penerangan Listrik Wisata Air Panas Desa Pematang Buluh	Kec. Tungkal Ulu	Pembangunan

Tabel 3.1.14
Pembangunan/Pemeliharaan Saprastujuan Destinasi
Pariwisata Tahun 2023

No	Uraian	Kecamatan	Ket
1	Lapangan Voli Desa Nibung Jaya Desa Mekar Jati	Pengabuan	Pembangunan
2	Lapangan Voli Rt.01 Dusun Beringin Desa Mekar Jati	Pengabuan	Pembangunan
3	Lapangan Voli Rt.10 Dusun Sido Makmur Desa Mekar Jati	Pengabuan	Pemeliharaan /Rehab
4	Lapangan Bola Kaki Desa Kampung Baru	Batang Asam	Peningkatan
5	Lapangan Serbaguna Rt.11 Jl. Setia Kawan Kampung Nelayan	Tungkal Ilir	Pembangunan
6	Lapangan Voli Rt.08 Dusun Sri Katon Desa Sungai Rambai	Senyerang	Pembangunan
7	Lapangan Voli Rt.03 Dusun Selayang Pandang Desa Kempas Jaya	Senyerang	Pembangunan
8	Lanjutan Pembangunan Tribun Lapangan Bola Kaki Kel. Dusun Kebun	Batang Asam	Peningkatan
9	Penyempurnaan Lapangan Voli Rt.02 Desa Sungai Gebar	Kuala Betara	Pemeliharaan

10	Pagar Lapangan Bola Kaki Desa Kampung Baru Kec. Batang Asam	Batang Asam	Pembangunan
11	Tempat Latihan Cabor Angkat Berat Di Lapangan Persitaj	Tungkal Ilir	Pembangunan
12	Lapangan Voli Parit Kancil Dusun Selayang Pandang Desa Kempas Jaya	Senyerang	Pembangunan
13	Pembuatan Tempat Parkir Kantor Disparpora	Tungkal Ilir	Pembangunan
14	Sarpras Tribun Timur Lapangan Persitaj	Tungkal Ilir	Pembangunan
15	Rehab Lapangan Voli Rt.06 Desa Sungai Dungun Desa Dataran Pinang	Kuala Betara	Pemeliharaan
16	Pemeliharaan Aula Kantor	Tungkal Ilir	Pemeliharaan
17	Rehab Ruang Ganti Dan Wc Lap Persitaj	Tungkal Ilir	Pemeliharaan
18	Lapangan Volly Parit Bantiga Rt 06 Desa Sungai Kayu Aro	Senyerang	Pembangunan
19	Destinasi Wisata Wfc (Tiitan Orang Kayo Mustiko Rajo Alam)	Tungkal Ilir	Pemeliharaan
20	Destinasi Wisata Mangroove	Tungkal Ilir	Pemeliharaan
21	Gazebo Di Wisata Mangroove	Tungkal Ilir	Pembangunan
22	Pembangunan Wc Di Wisata Mangroove	Tungkal Ilir	Pembangunan
23	Pos Tiket Pengawasan Wisata Mangrove	Tungkal Ilir	Pembangunan
24	Lapangan Futsal Tungkal Iv Desa Kec. Seberang Kota	Tungkal Ilir	Pembangunan

2) Penyelenggaraan Kejuaraan Olahraga Tingkat Daerah Kabupaten/ Kota

- Penyelenggaraan Kejuaraan Olahraga Single Event dan Multi Event Tingkat Kab/ Kota

Pada sub kegiatan ini tercapai sebanyak 4 Dokumen yang mana kegiatan yang dilaksanakan sebagai berikut:

1. Kegiatan Gubernur CUP



2. Kegiatan BUPATI CUP





3. Kegiatan SENAM BERSAMA (CFD)



4. Kegiatan HAORNAS



3) Kegiatan Pembinaan dan Pengembangan Olahraga Prestasi Tingkat Daerah Provinsi.

- Pembinaan dan Pengembangan Atlet Berprestasi Kabupaten/ Kota

Pada sub kegiatan ini dilakukan KONI membina sebanyak 40 Cabor. Namun hanya 33 cabor yang diberikan uang pembinaan, sebanyak 4 cabor yang tidak aktif masa baktinya yaitu :

- PERBASI
- PTMSI
- PERGATSI
- POBSI

Dan sebanyak 3 cabor belum menjadi anggota KONI yaitu:

- PERKUSHI
- FAJI
- PERBAKIN

Pada tahun 2023 Kabupaten Tanjung Jabung Barat memiliki 40 cabang olahraga. Cabang-cabang olah raga tersebut adalah sebagai berikut:

Tabel 3.1.15
Cabang-cabang Olahraga dan Persatuannya

No.	Cabang Olah Raga	Persatuan
1	Angkat Besi	PABSI (Persatuan Angkat Besi Seluruh Indonesia)
2	Angkat Berat	PABERSI (Persatuan Angkat Berat Seluruh Indonesia)
3	Bola Volly	PBVSI (Persatuan Bola Volly Seluruh Indonesi)
4	Bola Basket	PERBASI (Persatuan Bola Basket Seluruh Indonesia)
5	Bridge	GABSI (Gabungan Bridge Seluruh Indonesia)
6	Bulu Tangkis	PBSI (Persatuan Bulu Tangkis Seluruh Indonesia)
7	Catur	PERCASI (Persatuan Catur Seluruh Indonesia)
8	Drum Band	PDBI (Persatuan Drum Band Seluruh Indonesi)
9	Karatedo	FORKI (Federasi Olah Raga Karatedo Seluruh Indonesia)
10	Panjat Tebing	FPTI (Federasi Panjat Tebing Seluruh Indonesia)
11	Sepak Bola	PBSI (Persatuan Sepak Bola Seluruh Indonesia)
12	Pencak Silat	IPSI (Ikatan Pencak Silat Seluruh Indonesia)
13	TAEKWONDO	
14	Tarung Derajat	KODRAT (Keluarga Olah Raga Tarung Derajat)
15	Tenis Lapangan	PELTI (Persatuan Lapangan Tennis Seluruh Indonesia)
16	Tenis Meja	PTMSI (Persatuan Tennis Meja Seluruh Indonesia)
17	Sepak Takraw	PERSETASI (Persatuan Sepak Takraw Seluruh Indonesia)
18	Tinju	PERTINA (Persatuan Tinju Nasional)

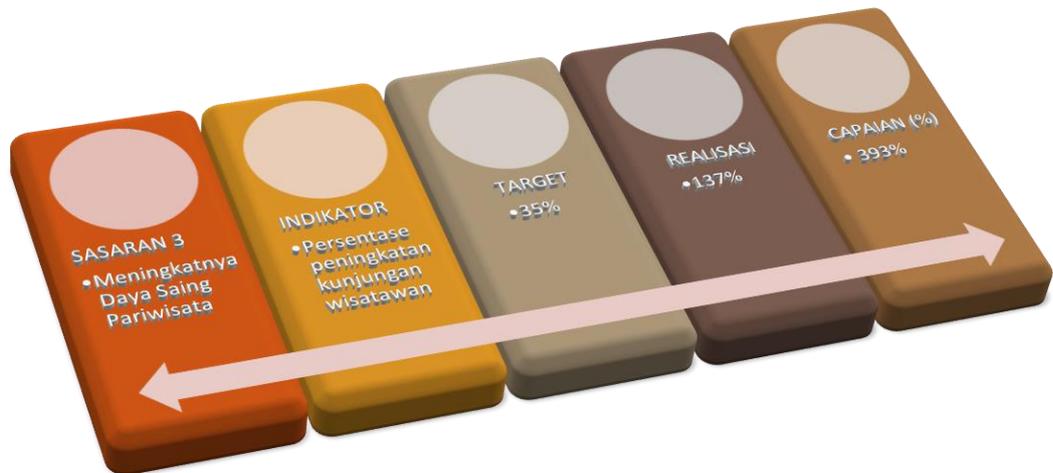
19	Sepeda	ISSI (Ikatan Sepeda Seluruh Indonesia)
20	Renang	PRSI (Persatuan Renang Seluruh Indonesia)
21	Gulat	PGSI (Persatuan Gulat Seluruh Indonesia)
22	Senam	PERSANI (Persatuan Senam Seluruh Indonesia)
23	Panahan	PERPANI (Persatuan Panahan Nasional)
24	Judo	PJSI (Persatuan Judo Seluruh Indonesia)
25	Dayung	PODSI (Persatuan Olah Raga Dayung Seluruh Indonesia)
26	Billiard	POBSI (Persatuan Olah Raga Billiard Seluruh Indonesia)
27	Atletik	PASI (Persatuan Atletik Seluruh Indonesia)
28	Balap Motor	ROAD RACE
29	Kick Boxing	KBI (Kick Boxing Indonesia)
30	Pentaque	FOPI (Federasi Olahraga Pentaque Indonesia)
31	Wushu	WUSHU INDONESIA
32	Muaythai	MI (Muaythai Indonesia)
33	Perserosi	Persatuan Sepatu Roda
34	Pergetsis	Persatuan Getbal Seluruh Indonesia Seluruh Indonesia
35	FBFI	Federasi Binaraga Fitnes Indonesia
36	Criquet	PCI (Persatuan Criquet Indonesia)
37	Ferkushi	Federasi Kurash Indonesia
38	Esi	Esports Indonesia
39	Faji	Federasi Arung Jeram Indonesia
40	Perbakin	Persatuan Menembak Indonesia

Dari 40 cabang olahraga di atas atlit muda yang beprestasi masih kurang maka diharapkan lebih ditingkatkan pada pembinaan dan pelatihan pada usia pelajar agar adanya kesinambungan atlit dimasa yang akan datang.

❖ **CAPAIAN INDIKATOR KINERJA SASARAN 3**

A. Target dan Realisasi Kinerja tahun 2023

Gambar 3.1.3
Capaian Indikator Kinerja Sasaran 3



Indikator untuk **Sasaran 3** adalah **Persentase Peningkatan Daya saing Pariwisata**. Pada indikator ini pencapaian kinerja adalah selisih kunjungan wisatawan tahun ini dikurang dengan tahun lalu dibagi dengan jumlah tahun lalu dikali seratus persen.

Jumlah kunjungan wisatawan tahun 2022 sebanyak 65.520 orang dan tahun 2023 sebanyak 155.581 orang. Dari data tersebut maka dapat dihitung peningkatan jumlah kunjungan pada tahun 2023 adalah:

$$= \frac{155.581 - 65.520}{65.520} \times 100 = 137\%$$

Dalam mencapai target pada **Sasaran 3** didukung dengan 2 program dan 4 kegiatan yaitu:

I. PROGRAM PENINGKATAN DAYA TARIK DESTINASI PARIWISATA

1. Pengelolaan Daya Tarik Wisata Kabupaten/ Kota.
 - ✓ Pengembangan Daya Tarik Wisata Kabupaten/ Kota
2. Pengelolaan Kawasan Strategis Pariwisata Kabupaten/ Kota
 - ✓ Pengadaan/ Pemeliharaan/ Rehabilitasi Sarana dan Prasarana dalam Pengelolaan Kawasan Wisata Strategis Pariwisata Kabupaten/ Kota.
3. Penetapan Tanda Daftar Usaha Pariwisata Daerah Kabupaten/ Kota

- ✓ Penyediaan Layanan Pendaftaran Usaha Pariwisata Kabupaten/ Kota.

II. PROGRAM PEMASARAN PARIWISATA

1. Pemasaran Pariwisata Dalam dan Luar Negeri Daya Tarik, Destinasi dan Kawasan Strategis Pariwisata Kabupaten/ Kota.
 - ✓ Fasilitasi Kegiatan Pemasaran Pariwisata Baik Dalam dan Luar Negeri Bagi Industri Pariwisata Kabupaten/ Kota.

B. Perbandingan Capaian Kinerja 2021 dan 2023 serta Target Akhir Priode RENSTRA 2026.

Sasaran strategis terkait indikator persentase peningkatan kunjungan wisatawan. Wisatawan yang berkunjung ke Kabupaten Tanjung Jabung Barat hanya wisatawan nusantara. Adapun peningkatan kunjungan wisatawan dari tahun 2021 s.d 2023 dapat dilihat pada tabel rekapitulasi berikut:

Tabel 3.1.16
Rekapitulasi Tingkat Pengunjung Hotel
di Kabupaten Tanjung Jabung Barat
Tahun 2021 & 2022

No.	Hotel	2021	2022	Ket
1	RIVOLI	6.400	7.756	Wisnus
2	CAHAYA	720	1.529	
3	SUNGGAI BATANG INDAH	570	1.355	
4	AW HOTEL SYARIAH	3.208	3.465	
5	HOTEL SETIA JAYA	1.589	1.865	
6	WISMA BALQIS	142	385	
7	PENGINAPAN MELATI JAYA	2.731	3.640	
8	TUNGKAL HOTEL	3.161	4.262	
9	HOTEL MASA KINI	401	575	
10	HOTEL NANBER	217	275	
11	HOTEL ARRYATH	2.260	2.000	
12	GRAND ARRYARD	1.627	7.651	
13	GUEST HOUSE HARIS		5.176	
14	HOMESTAY ENDAH		104	
15	BAROKAH		239	

16	RISKA		231	
JUMLAH		23.026	40.508	

Tabel 3.17
Rekapitulasi Tingkat Kunjungan Wisatawan pada Destinasi Wisata di Kabupaten Tanjung Jabung Barat Tahun 2021 & 2022

No.	Destinas	2021	2022	Ket
1	Mangrove Pangkal Babu	0	1.685	Wisnus
2	Jembatan Karindangan	854	3.121	
3	Jembatan Water Front City	10.343	8.437	
4	Desa Delima	15.599	6.696	
5	Ekowisata Sukorejo		5.073	
JUMLAH		26.796	25.012	

Dari 2 (dua) sumber data diatas maka kunjungan wisatawan dari tahun 2021 ke 2022 menurun sebanyak 1.784 orang atau 6,6%.

Tabel 3.1.18
Rekapitulasi Tingkat Pengunjung Hotel di Kabupaten Tanjung Jabung Barat Tahun 2022 & 2023

No.	Hotel	2022	2023	Ket
1	RIVOLI	7.756	7.614	Wisnus
2	CAHAYA	1.529	736	
3	SUNGAI BATANG INDAH	1.355	1.570	
4	AW HOTEL SYARIAH	3.465	7.670	
5	HOTEL SETIA JAYA	1.865	1.556	
6	WISMA BALQIS	385	343	
7	PENGINAPAN MELATI JAYA	3.640	2.763	
8	TUNGKAL HOTEL	4.262	3.876	
9	HOTEL MASA KINI	575	614	
10	HOTEL NANBER	275	324	
11	HOTEL ARRYATH	2.000	2.168	
12	GRAND ARRYARD	7.651	8.559	
13	GUEST HOUSE HARIS	5.176	6.194	
14	HOMESTAY ENDAH	104	135	
15	BAROKAH	239	577	
16	RISKA	231		
17	RAMIN INDAH		195	
JUMLAH		40.508	44.894	

Tabel 3.19
Rekapitulasi Tingkat Kunjungan Wisatawan pada Destinasi Wisata
di Kabupaten Tanjung Jabung Barat
Tahun 2022 & 2023

No.	Destinas	2022	2023	Ket
1	Mangrove Pangkal Babu	1.685	24.013	Wisnus/ Wisman
2	Jembatan Karindangan	3.121	0	
3	Jembatan Water Front City	8.437	49.275	
4	Desa Delima	6.696	6.968	
5	Ekowisata Sukorejo	5.073	7.916	
6	Embung Wisata Muntialo	-	16.130	
7	Pemandian Air Panas di Pematang Buluh		6.385	
JUMLAH		25.012	110.687	

Dari 2 (dua) sumber data diatas maka kunjungan wisatawan dari tahun 2022 ke 2023 meningkat sebanyak 90.061 Orang atau 137,4%.

Dari tabel diatas tingkat capaian **Sasaran II** dari tahun 2021 dan tahun 2023 serta akhir priode sebagai berikut:

- 1) Realisasi Tahun 2021 sebesar 900% (255%) dari target 25%;
Peningkatan cukup tinggi karena adanya perbedaan penggunaan sumber data, pada tahun 2020 terdapat 1 sumber data yakni jumlah tamu pada hotel/home stay/ penginpan, untuk tahun 2021 dan berikutnya ditambah jumlah kunjungan destinasi.
- 2) Realisasi Tahun 2022 sebesar 107% (32%) dari target 30%.
- 3) Realisasi Tahun 2023 sebesar 137,4% (393%) dari target 35%.
- 4) Target Pada Akhir Priode sebesar 50%, sampai dengan tahun 2023 telah tercapai 312%.

Berdasarkan evaluasi RENSTRA 2021-2026 (Lampiran II) tahun pertama rata -rata tingkat capaian program dalam mencapai sasaran II, dapat diuraikan sebagai berikut:

I. PROGRAM PENINGKATAN DAYA TARIK DESTINASI PARIWISATA

➤ Capaian Tahun 2021

- Capaian kinerja sebanyak 49.822 orang (166%) dari target 30.000 orang ;
- Rata-rata capaian kinerja sebesar 41,4% kriteria penilaian realisasi kinerja **“Sangat Rendah”**;

- Tingkat capaian kinerja dari Target akhir priode sebesar 15% dari target sebanyak 330.000 orang dan terealisasi 49.822.
- Capaian Tahun 2022
 - Capaian kinerja sebesar 65.520 Orang (163%) dari target 40.000 orang ;
 - Rata-rata capaian kinerja sebesar 137,7% kriteria penilaian realisasi kinerja **“Sangat Tinggi”**;
 - Tingkat capaian kinerja dari Target akhir priode sebesar 35% dari target sebanyak 330.000 Orang terealisasi 115.342.
- Capaian Tahun 2023
 - Capaian kinerja sebesar 155.581 Orang (311 %) dari target 50.000 orang ;
 - Rata-rata capaian kinerja sebesar 17,27% kriteria penilaian realisasi kinerja **“Sangat Rendah”**;
 - Tingkat capaian kinerja dari Target akhir priode sebesar 82% dari target sebanyak 330.000 Orang terealisasi .

Adapun kegiatan yang mendukung program diatas adalah:

1. Pengelolaan Daya Tarik Wisata Kabupaten/ Kota.
 - Target 2021 dengan capaian kinerja sebesar 200% (4 Lokasi) dari target 2 lokasi;
 - Target 2022 dengan capaian kinerja sebesar 133% (4 Lokasi) dari target 3 lokasi;
 - Target 2023 dengan capaian kinerja sebesar 50% (2 Lokasi) dari target 4 lokasi;
 - Target capaian akhir priode sebanyak 7 lokasi, realisasi sampai dengan 2023 sebanyak 4 lokasi atau 57%.

Sub kegiatan yang mendukung kegiatan ini adalah

- ✓ Pengembangan Daya Tarik Wisata Kabupaten/ Kota.
 - Pada tahun 2021 sub kegiatan ini belum ada karena penyusunan kegiatan pada tahun 2020 berdasarkan Kepmen 090 tahun 2019;
 - Target 2022 dengan capaian kinerja sebesar 100% (1 Lokasi) dari target 1 lokasi;

- Target 2023 dengan capaian kinerja sebesar 100% (1 Lokasi) dari target 1 lokasi;
- Target capaian akhir priode sebanyak 1 lokasi, realisasi sampai dengan 2023 sebanyak 1 lokasi atau 100%.

lokasi pelaksanaan Daya Tarik Wisata di Kuala Tungkal, dimana melaksanakan berbagai event sebagai daya Tarik wisata sebagai tujuan wisatawan untuk berkunjung ke Kabupaten Tanjung Jabung Barat. Adapun event Daya Tarik Wisata Tahun 2023 sebagai berikut:

- 1) Festival Arakan Sahur
- 2) Festival Takbiran Idul Fitri
- 3) Festival Idul Adha
- 4) Wisata Religi/ Haul

2. Pengelolaan Kawasan Strategis Pariwisata Kabupaten/ Kota.

- Target 2021 dengan capaian kinerja sebesar 133% (4 Kawasan) dari target 3 Kawasan;
- Target 2022 dengan capai kinerja sebesar 125% (5 Kawasan) dari target 4 Kawasan;
- Target 2023 dengan capai kinerja sebesar 50% (2 Kawasan) dari target 4 Kawasan;
- Target capaian akhir priode sebanyak 5 Kawasan, realisasi sampai dengan 2023 sebanyak 5 kawasan atau 100%.

Sub kegiatan yang mendukung kegiatan ini adalah

- ✓ Pengadaan/Pemeliharaan/Rehabilitasi Sarana dan Prasarana dalam Pengelolaan Kawasan Wisata Strategis Pariwisata Kabupaten/ Kota.
 - Pada tahun 2021 dengan capaian kinerja sebesar 100% (4 Unit Saprass) dari target 4 Unit Saprass;
 - Target 2022 dengan capaian kinerja sebesar 175% (7 Unit Saprass) dari target 4 Unit Saprass;
 - Target 2023 dengan capaian kinerja sebesar 90% (9 Unit Saprass) dari target 10 Unit Saprass;
 - Target capaian akhir priode sebanyak 48 Unit Saprass, realisasi sampai dengan 2023 sebanyak 20 Unit Saprass atau 42%.

Destinasi wisata merupakan salah satu tujuan wisatawan untuk berkunjung. Maka Destinasi wisata harus didukung Saprass yang dapat dinikmati para pengunjung.

3. Pengelolaan Destinasi Pariwisata Kabupaten/ Kota.

- Target 2021 tidak ada capaian;
- Target 2022 dengan capai kinerja 1 dokumen;
- Tahun 2023 tidak ada target dan anggaran yang tersedia;
- Target capaian akhir priode sebanyak 5 destinasi, realisasi sampai dengan 2023 sebanyak 1 Destinasi atau 20%.

Sub kegiatan yang mendukung kegiatan ini adalah

✓ Penetapan Destinasi Pariwisata Kabupaten/ Kota.

- Pada tahun 2021 tidak ada capaian karena tidak ada target;
- Target 2022 dengan capaian kinerja sebesar 100% (1 Lokasi) dari target 1 Lokasi;
- Tahun 2023 tidak ada target dan anggaran yang tersedia;
- Target capaian akhir priode sebanyak 4 Lokasi, realisasi sampai dengan 2022 sebanyak 1 Lokasi atau 25%.

4. Penetapan Tanda Daftar Usaha Pariwisata Daerah Kabupaten/ Kota

- Target 2021 dengan Indikator yang berbeda yakni rata – rata lama kunjungan yakni 2 hari;
- Target 2022 dengan capai kinerja sebesar 213% (6.397%) dari target 3000%;
- Target 2023 dengan capai kinerja sebesar 216% (6.482%) dari target 3000%;
- Target capaian akhir priode sebesar 3.700%, realisasi sampai dengan 2023 sebesar 12.879% atau 172%.

Sub kegiatan yang mendukung kegiatan ini adalah

✓ Penyediaan Layanan Pendaftaran Usaha Pariwisata Kabupaten/ Kota.

- Pada tahun 2021 tidak ada capaian;

- Target 2022 dengan capaian kinerja sebesar 1.140% (57 dokumen) dari target 5 dokumen;
- Target 2023 tidak ada dokumen layanan yang diterbitkan dikarenakan tahun 2022 hampir seluruh usaha pariwisata di Kab. Tanjab Barat telah memiliki TDUP dan target telah tercapai, namun tahun 2023 hanya membuat dokumen rekapan seluruh TDUP yang telah terbit
- Target capaian akhir priode sebanyak 25 Dokumen, realisasi sampai dengan 2022 sebanyak 57 Dokumen atau 228%.

Pada kegiatan ini dilaksanakan workshop terkait pendaftaran usaha pariwisata secara online yaitu OSS.

III. PROGRAM PEMASARAN PARIWISATA

- Capaian Tahun 2021
 - Capaian kinerja tidak ada karena masih pandemic Covid - 19;
 - Rata-rata capaian kinerja sebesar 0% kriteria penilaian realisasi kinerja **“Sangat Rendah”**;
 - Tingkat capaian kinerja dari Target akhir priode sebesar 100% dan realisasi sampai dengan tahun 2021 sebesar 0%.
- Capaian Tahun 2022
 - Capaian kinerja sebesar 100% dari target 100%;
 - Rata-rata capaian kinerja sebesar 44,4% kriteria penilaian realisasi kinerja **“Sangat Rendah”**;
 - Tingkat capaian kinerja dari Target akhir priode sebanyak 100% dan realisasi samapai tahun 2022 sebesar 100%.
- Capaian Tahun 2023
 - Capaian kinerja sebesar 100% dari target 100%;
 - Rata-rata capaian kinerja sebesar 33,3% kriteria penilaian realisasi kinerja **“Sangat Rendah”**;
 - Tingkat capaian kinerja dari Target akhir priode sebanyak 100% dan realisasi samapai tahun 2022 sebesar 100%.

Adapun kegiatan yang mendukung program diatas adalah:

1. Pemasaran Pariwisata Dalam dan Luar Negeri Daya Tarik, Destinasi dan Kawasan Strategis Pariwisata Kabupaten/ Kota.
 - Target 2021 tidak tercapai;
 - Target 2022 dengan capai kinerja sebesar 133% (4 Media) dari target 3 Media;
 - Target 2023 dengan capai kinerja sebesar 133% (4 Media) dari target 3 Media;
 - Target capaian akhir priode sebanyak 3 media, realisasi sampai dengan 2023 sebesar 133% atau 4 Media.

Sub kegiatan yang mendukung kegiatan ini adalah

- ✓ Fasilitasi Kegiatan Pemasaran Pariwisata Baik Dalam dan Luar Negeri Bagi Industri Pariwisata Kabupaten/ Kota.
 - Pada tahun 2021 tidak ada capaian;
 - Target 2022 dengan capaian kinerja sebesar 133% (4 Laporan) dari target 3 Laporan;
 - Target 2023 dengan capaian kinerja sebesar 100% (3 Laporan) dari target 3 Laporan;
 - Target capaian akhir priode sebanyak 15 laporan, realisasi sampai dengan 2023 sebanyak 7 laporan atau 47%.

Adapun kegiatan yang dilaksanakan adalah Pameran luar dan dalam daerah, pemilihan dan pengiriman bujang gadis.

C. Realisasi Kinerja Tahun Ini Dengan Standar Nasional.

Keterkaitan target Nasional dengan Dinas Parpora Kabupaten Tanjung Jabung Barat adalah :

1. Jumlah wisatawan mancanegara (wisman);
 - Target Nasional pada tahun 2023 sebesar 13,0 – 14,5 juta.
 - Kunjungan wisatawan mancanegara Kab. Tanjung Jabung Barat pada tahun 2023 sebanyak 3 orang. Dalam mendukung target nasional belum signifikan.
2. Jumlah pergerakan wisatawan nusantara (wisnus).

Target Nasional terkait pergerakan wisatawan nusantara pada tahun 2023 sebesar 300 – 315 juta. Kunjungan wisatawan Kab.

Tanjung Jabung Barat pada tahun 2023 sebanyak 155.578 orang. Jika dibandingkan dengan target Nasional, kunjungan wisatawan Kab. Tanjung Jabung Barat sebesar 0.05% dari target minimal Nasional.

D. Analisis penyebab keberhasilan/kegagalan atau peningkatan/penurunan kinerja serta alternative solusi yang telah dilakukan.

- **Kendala dalam pencapaian target sasaran :**
 - ✓ Kurangnya biaya pemeliharaan Sapras Destinasi;
 - ✓ Kurangnya kesadaran masyarakat untuk menjaga dan memelihara asset destinasi wisata;
 - ✓ Kurangnya pemahaman masyarakat terkait kepariwisataan;
 - ✓ Belum tersertifikasinya destinasi wisata.

- **Keberhasilan dalam pencapaian target sasaran :**
 - ✓ Adanya dana CSR untuk pemeliharaan untuk salah satu destinasi;
 - ✓ Melakukan pertemuan ataupun pendekatan kepada masyarakat sekitar destinasi;
 - ✓ Melaksanakan event – event Daya Tarik Wisata;
 - ✓ Melaksanakan promosi baik dalam daerah maupun luar daerah secara langsung maupun melalui media;
 - ✓ Membina para pelaku wisata dan pokdarwis.

E. Analisis Atas Efisiensi Penggunaan Sumber Daya

Adapun efisiensi anggaran pada sasaran III sebesar 0,003%, yang dapat dirincikan sebagai berikut :

- Rincian eliminasi Program sebagai berikut:

**Tabel 3.1.20
Eliminasi Program Sasaran 3**

No	Nama Program	Nilai Efisiensi (Rp.)
1	Program Peningkatan Daya Tarik Destinasi Pariwisata	21.101.609,-
2	Program Pemasaran Pariwisata	57.787.500,-
Total Efisiensi		78.889.109,-

- Persentase Effisiensi Anggaran

$$\frac{\text{TOTAL EFFESIENSI HASIL ELIMINASI PROGRAM}}{\text{TOTAL ANGGARAN BELANJA NON PEGAWAI}} \times 100\%$$

$$= \frac{\text{Rp. 78.889.100,-}}{\text{Rp. 24.498.639.397,-}} \times 100\% = 0,003\%$$

F. Analisis Program/Kegiatan yang menunjang Keberhasilan/ Kegagalan Pencapaian Kinerja.

Pada Tahun 2023 telah dilakukan beberapa kegiatan untuk mencapai target sasaran, berikut uraian pelaksanaan program, kegiatan dan sub kegiatan:

- I. PROGRAM PENINGKATAN DAYA TARIK DESTINASI PARIWISATA.
 - 1. Kegiatan Pengelolaan Daya Tarik Wisata Kabupaten/ Kota;
 - Sub Kegiatan Pengembangan Daya Tarik Wisata Kabupaten/ Kota.

Pada sub kegiatan ini melaksanakan berbagai event kegiatan yakni event Pariwisata unggulan Kab. Tanjung Jabung Barat dan sudah menjadi kalender event Provinsi Jambi yaitu Arakan Sahur. Selain itu event rutin Pemerintah Kabupaten Tanjung Jabung Barat yakni Festival Takbiran Idul Fitri, Festival Takbiran Idul Adha dan Wisata Religi (Haulan). Beberapa upaya yang dapat dilakukan untuk menambah variasi atraksi wisata yang ada maka dilakukan pengemasan kegiatan didasarkan pada kearifan budaya lokal dengan kombinasi perkembangan era digital saat ini. Adapun kegiatan Daya Tarik Wisata tahun 2023 sebagai berikut:

- 1) Festival Arakan Sahur





2) Festival Takbiran Idul Fitri



3) Festival Takbiran Idul Adha



4) Wisata Religi/ Haul





2. Pengelolaan Kawasan Strategis Pariwisata Kabupaten/ Kota.

- Pengadaan/ Pemeliharaan/ Rehabilitasi Sarana dan Prasarana dalam Pengelolaan Kawasan Wisata Strategis Pariwisata Kabupaten/ Kota.

Pada tahun 2021 Destinasi wisata beberapa sapsras destinasi yang terbengkalai karena pandemic Covid 19. Pada tahun 2022 s.d 2023 dilakukan pembangunan, peningkatan dan pemeliharaan terhadap sapsras destinasi wisata, sebagai upaya tujuan wisata para wisatawan tetap berkualitas.

Adapun destinasi wisata yang menjadi prioritas adalah:

1. Destinasi Wisata Mangroove;

Kawasan ini selanjutnya sering disebut sebagai Ekowisata Mangrove dengan luasan sekitar 200 Hektare yang berada di Pangkal Babu. Panorama yang eksotis karena berhadapan langsung dengan laut cina selatan, jarak tempuh dari pusat kota ke pangkal babu lebih kurang 40 menit dengan menggunakan perahu motor. Sekilas memang mangrove tidak menarik untuk dipandang selain berlumpur dan berawa-rawa namun jika dikelola dengan baik sebagai ekowisata, laboratorium alam tentunya akan tetap menjaga ekosistem habitat satwa liar seperti burung, hewan reptil dan tentunya ikan serta udang.

Jenis tumbuhan yang menyusun hutan mangrove pangkal babu yaitu api-api (*Avicennia Sp*), Bakau (*Rhizizophara Sp*), Pidada (*Sonneratia Sp*), Tanjung (*Bruguiera Sp*), Mentigi (*Ceriops Sp*), Teruntum

(*Lumnitreza Sp*), Buta-butua (*Excoecaria Sp*), Nyirih (*Xylocarpus Sp*), Perpat kecil (*Aegiceros*), Perpat (*Scyphyphora Sp*), dan Nipah (*Nypa Sp*) dan lain – lain.

Sebagai daerah pesisir pantai Kab. Tanjung Jabung Barat berpeluang mengembangkan wisata bahari, dengan keindahan laut dan pesisir pantai. Ditumbuhi pohon mangrove untuk menjaga abrasi pantai

Ekowisata mangrove pangkal babu menjadi salah satu objek wisata yang dikembangkan oleh Pemerintah Daerah. Untuk menelusuri hutan mangrove maka jembatan gantung, boardwalk, menara pandang dan gazebo. Selain itu juga dibangun mushollah untuk ibadah, sebab menikmati hutan mangrove bisa saja seharian penuh maka juga disiapkan toilet umum. Para pengunjung tidak perlu khawatir untuk menuju area ini karena sudah disiapkan penunjuk arah. Sesampainya disana akan di temui gapura pintu masuk objek wisata. Pada tahun 2022 dilakukan pemeliharaan sarana prasarana beberapa unit yang sudah rusak parah serta jalan menuju Kawasan yang rusak berat sehingga para wisatawan tidak dapat menuju lokasi. Melalui Dinas PUPR pemeliharaan untuk kawasan wisata mangrove yang mana saat ini lokasi dapat ditempuh menggunakan kendaraan roda 2.

Kawasan wisata mangrove saat ini sudah bisa dikunjungi dan telah dibuka setelah pasca pandemic 19. Kawasan ini diperbaiki di akhir tahun 2022 namun pengunjung pada kawasan ini mencapai 1.686 orang. Hal ini menunjukkan minat wisata Mangroove cukup besar. Pada tahun 2023 kawasan wisata mangrove dilakukan pemeliharaan dan penambahan sapras, selain itu juga telah disediakan permainan untuk anak – anak. Dari upaya – upaya tersebut, Kawasan ini untuk pertama kalinya mampu menyumbang PAD tahun 2023 sebesar Rp. 33.186.000,-.

PAD diperoleh atas pengelolaan ataupun pemungutan retribusi dengan memberdayakan Pokdarwis Kawasan Wisata Mangrove Desa Pangkal Babu.



2. Jembatan Water Front City

Jembatan Water Front City dibangun pada tahun 2013, ide awal bangunan ini adalah sebagai pemecah ombak yang kemudian pemanfaatannya beralih sebagai tempat kunjungan wisata. Hal ini dibuktikan dengan ramainya pengunjung jembatan hanya untuk bersantai atau jalan jalan. Terutama pada sore dan malam hari. Oleh karena itu pemkab menambah ornamen-ornamen sehingga

membuat Water Front City (WFC) menjadi lebih menarik. Seperti dipasangnya lampu-lampu hias disepanjang jembatan, juga di bangunnya satu kawasan khusus dengan Lingkaran Air mancur dengan lokasi yang luas yang dimanfaatkan pedagang untuk membuka Kafe kafe sederhana untuk dijadikan wilayah *Food Court*-nya. Selain itu terdapat pula kawasan khusus yang cukup luas yang bisa dijadikan tempat atau ajang berekspresi warga. Seperti tempat berkumpulnya klub klub Skateboard, Klub pencinta reptil dan lain lain

Pada tahun 2023 WFC menjadi salah satu penyumbang PAD Sektor Pariwisata sebesar Rp. 26.146.500,-. PAD tersebut bersumber dari Kerjasama dengan CV.BRONUT.



3. Kawasan Wisata danau Jabung

Pada Kawasan ini terus meningkatkan sarana dan prasarana dengan tujuan para wisatawan yang

berkunjung kelokasi tersebut cukup puas dengan jarak tempuh yang jauh dari kota Kab. Tanjung Jabung Barat.



Tabel 3.1.21
Daftar Potensi Wisata Kabupaten Tanjung Jabung Barat

Kecamatan	Jumlah Potensi	Penanganan / Pengelolaan		Pengelolaan
		Sudah	Belum	
Tungkal Ulu	1. Air terjun pehleng		√	Terbengkalai, Tidak ditemukan informasi pengelolaan
	2. Danau Jabung	√		Dinas Perikanan & Kelautan
	3. Makam Rajo (makam panjang sembilan)		√	Tidak ditemukan informasi pengelolaan
	4. Kolam Renang & Taman Bermain Sukowati	√		Dikelola secara pribadi
Merlung	1. Wisata Taman Riak Runai Green	√		Dikelola secara pribadi
	2. Danau Payo Lebar		√	Tidak ditemukan

Batang Asam				informasi pengelolaan
	1. Taman Bukit 30	√		Mengurus SIMAKSI ke balai TNBT di Rengat, Prov. Riau
	2. Air Terjun Ratu Calista	√		Dikelola secara pribadi
Tebing Tinggi	3. Bendungan Suban	√		Dikelola Oleh Dinas PU Provinsi
	1. Wisata Taman Outbond		√	Tidak ditemukan informasi pengelolaan
	2. Kolam Renang Alam Asri Purwodadi	√		Dikelola secara pribadi
	3. Taman Pelatihan Gajah	√		Dikelola PT Wira Karya Sakti
Renah Mendaluh	4. Agroewisata	√		Dikelola Kelompok Tani Mekar Jaya
	1. Air Terjun Bukit Kautsar		√	Tidak ditemukan informasi pengelolaan
	2. Air Terjun Danau Alo		√	Tidak ditemukan informasi pengelolaan
	3. Danau Biru		√	Tidak ditemukan informasi pengelolaan
	4. Air Terjun Tembulun 12		√	Tidak Accessible
	5. Air Terjun Lamparin		√	Tidak Accessible
Muara Papalik	5. Pusat Adaptasi Orang Utan	√		Dikelola oleh LSM FZS bersama dengan KHS, izin dari kantor pusat kota jambi
	1. Makam Moyang Lubuk Petai		√	Belum dikelola untuk kegiatan wisata
	2. Jembatan Gantung Desa Rantau Badak		√	Tidak ditemukan informasi pengelolaan, belum untuk kegiatan wisata
Senyerang	1. Makam Keramat Idar (Darlan bin Ali)		√	Belum dikelola untuk kegiatan wisata
	1. Wisata Agro		√	Belum dikelola untuk kegiatan wisata
Tungkal Ilir	1. Water Front City	√		Disarpورا
	2. Ancol Beach	√		Disarpورا
	3. Kuliner Pujasera	√		Disperidag
	4. Kawasan Pangkal Babu & Cagar Alam Hutan Bakau Pantai Timur	√		Disarpورا

Seberang Kota	5. Warung Kopi Mail	√		Dikelola secara pribadi
	5. Klenteng jwan Kong Gio dan Leng Sam kming	√		Dikelola secara pribadi
	7. Vihara Budhayana	√		Dikelola Oleh Yayasan
	8. Kampung Nelayan	√		Dikelola Oleh Pemerintah Desa
	9. Pasar Barang Bekas	√		Belum dikelola untuk kegiatan wisata
Betara	1. Makam Keramat Desa Muara Seberang		√	Tidak ditemukan informasi pengelolaan
	2. Makam Keramat Desa Parit Tengah	√		Dikelola Oleh Pemerintah Desa
Kuala Betara	1. Pemandian Air Panas Pematang Buluh	√		Dikelola Oleh Pemerintah Desa
	2. Taman Muntialo	√		Dikelola secara pribadi
	1. Wisata Pantai Kuala Betara		√	Tidak ditemukan informasi pengelolaan

Sumber: RIPPARKAB Tanjung Jabung Barat

3. Penetapan Tanda Daftar Usaha Pariwisata Daerah Kabupaten/ Kota

- Penyediaan Layanan Pendaftaran Usaha Pariwisata Kabupaten/ Kota

Tidak melaksanakan kegiatan akan tetapi memantau pelayanan TDUP melalui aplikasi OSS.

II. PROGRAM PEMASARAN PARIWISATA

1. Pemasaran Pariwisata Dalam dan Luar Negeri Daya Tarik, Destinasi dan Kawasan Strategis Pariwisata Kabupaten/ Kota

- Fasilitasi Kegiatan Pemasaran Pariwisata Baik Dalam dan Luar Negeri Bagi Industri Pariwisata Kabupaten/ Kota

Adapun tujuan promosi wisata yang dilakukan baik secara langsung maupun melalui media adalah:

1. Memperkenalkan berbagai destinasi dan event daya Tarik wisata yang ada di Kabupaten Tanjung Jabung Barat;
2. Mengajak para pengunjung pameran/ media yaitu calon wisatawan untuk ke berkunjung ke Tanjung Jabung Barat;

Adapun kegiatan yang dilaksanakan adalah Pameran luar dan dalam daerah, pemilihan dan pengiriman bujang gadis.

**PEMILIHAN BUJANG GADIS
TINGKAT KABUPATEN**



PAMERAN DALAM / LUAR DAERAH

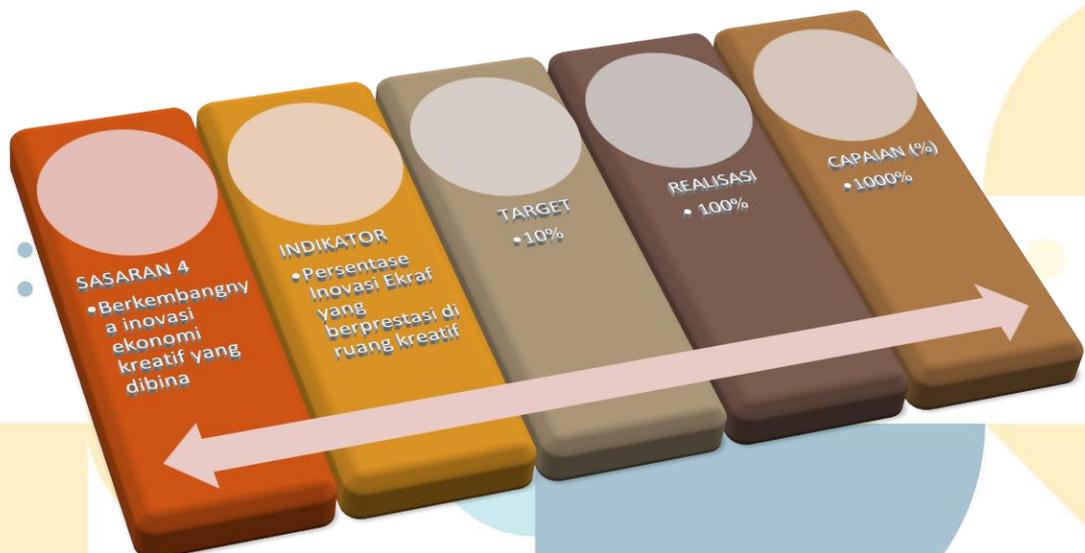




❖ **CAPAIAN INDIKATOR KINERJA SASARAN 4**

A. Target dan Realisasi Kinerja tahun 2023

Gambar 3.1.4
Capaian Indikator Kinerja Sasaran 4



Indikator untuk Sasaran 4 adalah **Persentase Produk Ekonomi Kreatif yang Terdaftar di HKI** dihitung dari Jumlah Produk Ekraf yang Terdaftar di HKI dengan jumlah Produk Ekraf yang Diusulkan ke HKI dikali seratus persen. Pada tahun 2023 dalam mencapai **sasaran strategis ke 4** Dinas pariwisata, Kepemudaan dan Olahraga Kab. Tanjung Jabung Barat Bersinergi dengan Dinas Perindag. Dimana Dinas Perindag mendaftarkan pelaku ekraf melalui Online sebanyak 2 Produk dan sebanyak 2 Produk terdaftar di HKI yang dapat diformulasikan sebagai berikut:

$$= \frac{\text{Jumlah Produk Ekraf yang Terdaftar di HKI}}{\text{Jumlah Produk Ekraf yang Diusulkan ke HKI}} \times 100\%$$

$$= \frac{2}{2} \times 100 = 100\%$$

Produk ekraf yang diusulkan ke Kemenkumham sebanyak 2 produk yaitu Batik Tungkal Motif Bakau Pangkal Babu dan Lagu Daerah “Tempat Indah Tempat Bercerita” Ciptaan Riwan Gahardika.

Dalam mencapai target pada **Sasaran 4** didukung dengan 1 program dan 1 kegiatan yaitu:

I. **PROGRAM PENGEMBANGAN EKONOMI KREATIF MELALUI PEMANFAATAN DAN PERLINDUNGAN HAK KEKAYAN INTELEKTUAL**

1. Penyediaan Prasarana (Zona Kreatif/ Ruang Kreatif/ Kota Kreatif) Sebagai Ruang Berekspresi, Berpromosi dan Berinteraksi Bagi Insan Kreatif di Daerah Kabupaten/ Kota.
 - ✓ Pengembangan dan Revitalisasi Prasarana Kota Kreatif

B. Perbandingan Capaian Kinerja tahun 2021 s.d 2023 serta Target Akhir Priode RENSTRA 2026.

- Capaian Kinerja **Sasaran 4** dari tahun 2021 s.d tahun 2023
- serta akhir priode sebagai berikut:

- 1) Tahun 2021 tidak ada target karena tidak ada anggaran;
- 2) Tahun 2022 merupakan tahun pertama kegiatan terkait Ekraf. Capaian kinerja tahun 2022 sebesar 50% (1 Produk Ekraf) dari target 2 Produk Ekraf;
- 3) Tahun 2023 capaian kinerja sebesar 100% (2 Produk Ekraf) dari target 2 Produk Ekraf;

- 4) Target Pada Akhir Priode sebesar 50%, sampai dengan tahun 2023 telah tercapai 100%.

Berdasarkan evaluasi RENSTRA 2021-2026 (Lampiran II) tahun pertama rata-rata tingkat capaian program dalam mencapai sasaran 4, dapat diuraikan sebagai berikut:

I. **PROGRAM PENGEMBANGAN EKONOMI KREATIF MELALUI PEMANFAATAN DAN PERLINDUNGAN HAK KEKAYAN INTELEKTUAL.**

➤ Capaian Tahun 2021

- Capaian kinerja tidak ada karena tidak pagu pada program kegiatan ini;
- Rata-rata capaian kinerja sebesar 0% kriteria penilaian realisasi kinerja **“Sangat Rendah”**;
- Target akhir priode sebesar 40% dan tidak ada realisasi sampai dengan tahun 2021.

➤ Capaian Tahun 2022

- Capaian kinerja sebesar 27% (127%) dari target 25%;
- Rata-rata capaian kinerja sebesar 200% kriteria penilaian realisasi kinerja **“Sangat Tinggi”**;
- Tingkat capaian kinerja dari Target akhir priode sebesar 40% dan realisasi sampai tahun 2022 sebesar 50%(125%).

➤ Capaian Tahun 2023

- Capaian kinerja sebesar 32% (127%) dari target 20%;
- Rata-rata capaian kinerja sebesar 67% kriteria penilaian realisasi kinerja **“Rendah”**;
- Tingkat capaian kinerja dari Target akhir priode sebesar 40% dan realisasi sampai tahun 2023 sebesar 79,38%.

Adapun kegiatan yang mendukung program diatas adalah:

1. Penyediaan Prasarana (Zona Kreatif/ Ruang Kreatif/ Kota Kreatif) Sebagai Ruang Berekspresi, Berpromosi dan Berinteraksi Bagi Insan Kreatif di Daerah Kabupaten/ Kota.

- Target 2021 tidak ada;
- Tahun 2022 capai kinerja sebesar 280% (14 inovasi) dari target 5 inovasi;
- Tahun 2023 capai kinerja sebesar 1.260% (63 inovasi) dari target 5 inovasi;

- Target capaian akhir priode sebanyak 25 inovasi, realisasi samapai dengan 2023 sebanyak 77 inovasi atau 308%;
- ● Sub kegiatan yang mendukung kegiatan ini adalah
 - ● ✓ Pengembangan dan Revitalisasi Prasarana Kota Kreatif
 - Pada tahun 2021 tidak ada target;
 - Tahun 2022 capaian kinerja sebesar 200% (2 unit) dari target 1 unit;
 - Tahun 2023 capaian kinerja sebesar 67% (2 unit) dari target 3 unit;
 - Target capaian akhir priode sebanyak 13 unit, realisasi samapai dengan 2023 sebanyak 4 unit atau 34%.

C. Realisasi Kinerja Tahun Ini Dengan Standar Nasional.

Target Nasional terkait terlindunginya kekayaan intelektual bidang pariwisata dan ekonomi kreatif adalah Jumlah produk/jasa bidang pariwisata dan ekonomi kreatif yang di daftarkan kekayaan intelektualnya untuk tahun 2023 sebanyak 4.000 produk. Pemda Kab. Tanjung Jabung Barat baru mampu mendaftarkan 2 produk ke HKI dengan persentase sebesar 0,05% dari target nasional.

D. Analisis penyebab keberhasilan/kegagalan atau peningkatan/penurunan kinerja serta alternative solusi yang telah dilakukan.

- **Kendala dalam pencapaian target sasaran :**

- ✓ Belum teridentifikasinya pelaku ekraf setiap kecamatan;
- ✓ Belum terdatanya produk ekraf setiap kecamatan;
- ✓ Kompleksitas dalam pengembangan ekraf;
- ✓ Kegiatan yang dilaksanakan kurang mendukung target kegiatan.

● ● **Solusi mencapai Keberhasilan dalam pencapaian target sasaran :**

- ✓ Adanya Komite Ekraf;
- ✓ Melaksanakan event Ekraf semaksimal mungkin;
- ✓ Melakukan Kerjasama dengan Event Organizer untuk melaksanakan Ekraf Festival;

- ✓ Melibatkan para pelajar terkait untuk berperanserta pada kegiatan Festival Ekraf untuk mengikuti seleksi inovasi produk ekraf;
- ✓ Menyediakan ruang untuk pelaku ekraf dalam berkompetisi terhadap produk yang dihasilkan.

E. Analisis Atas Efisiensi Penggunaan Sumber Daya

Adapun efisiensi anggaran pada sasaran 4 sebesar 0,06%, yang dapat dirincikan sebagai berikut :

- Rincian eliminasi Program sebagai berikut:

Tabel 3.1.22
Eliminasi Program Sasaran Program 4

No	Nama Program	Nilai Efisiensi (Rp.)
1	Program Pengembangan Ekonomi Kreatif Melalui Pemanfaatan Dan Perlindungan Hak Kekayan Intelektual	16.077.784,-
Total Efisiensi		16.077.784,-

- Persentase Efisiensi Anggaran

$$\frac{\text{TOTAL EFFESIENSI HASIL ELIMINASI PROGRAM}}{\text{TOTAL ANGGARAN BELANJA NON PEGAWAI}} \times 100\%$$

$$= \frac{\text{Rp. 16.077.784,-}}{\text{Rp. 24.498.639.397,-}} \times 100\% = 0,06\%$$

F. Analisis Program/Kegiatan yang menunjang Keberhasilan/ Kegagalan Pencapaian Kinerja.

Pada Tahun 2023 telah dilakukan beberapa kegiatan untuk mencapai target sasaran, berikut uraian pelaksanaan program, kegiatan dan sub kegiatan:

- I. PROGRAM PENGEMBANGAN EKONOMI KREATIF MELALUI
- • PEMANFAATAN DAN PERLINDUNGAN HAK KEKAYAN INTELEKTUAL.
 1. Penyediaan Prasarana (Zona Kreatif/ Ruang Kreatif/ Kota Kreatif) Sebagai Ruang Berekspresi, Berpromosi dan Berinteraksi Bagi Insan Kreatif di Daerah Kabupaten/ Kota;
 - Sub Kegiatan Pengembangan dan Revitalisasi Prasarana Kota Kreatif.

Terdapat 17 subsektor ekonomi kreatif sebagai berikut: Pengembang Permainan, Arsitektur, Desain Interior, Musik, Seni Rupa, Desain Produk, Fesyen, Kuliner, Film Animasi dan Video, Fotografi, Desain Komunikasi Visual, Televisi dan Radio, Kriya, Periklanan Seni, Pertunjukan, Penerbitan dan Aplikasi.

Pada tahun 2023 Ruang kreatif dilaksanakan dengan kolaborasi kegiatan – kegiatan ataupun event Pariwisata dalam mendukung pengembangan Pariwisata.

Adapun subsector ekonomi kreatif yang disediakan adalah Fesyen, Fotografi, Kuliner, Desain Produk, Pertunjukkan dan Video .

Dari kegiatan tersebut menghasilkan 20 inovasi yaitu:

1. Sub Sektor Fesyen : Keindahan Kerang Darah, Buah Pidada, Putri Kayu Agung Pengabuan dan Kembang Sepatu, Motif Batik Kembang Keripik Tebing Tinggi, Motif Batik Daun Putat, Motif Batik Udang Ketak dan Motif batik Alun - alun.
2. Sub Sektor Desain Produk : Biji Api Hanyut Teperangkak Olak, Alam rayo, Batik Belicak – Licak Bawak Licak di Senje Tungkal dan Tepi Sungai Pengabuan.
3. Sub Sektor Kuliner : Mie Kerang Aceh, Kerang Ungkep Serundeng, Kerang Rica – Rica Nanas dan Kerang rasa Galau;
4. Sub Sektor Fotografi : Keindahan WFC, Pasar Parit 1 Pada Malam Hari, Kehidupan Manusia Pagi dan Kegiatan WFC.





❖ **CAPAIAN INDIKATOR KINERJA SASARAN 5**

A. Target dan Realisasi Kinerja tahun 2023

Gambar 3.5
Capaian Indikator Kinerja Sasaran 5



Indikator untuk **Sasaran strategis 5** adalah **Persentase SDM Pariwisata yang berkompeten yang di bina** dihitung dari

perbandingan antara Jumlah SDM kepariwisataan yang tersertifikasi dengan jumlah seluruh peserta yang mengikuti dikali seratus persen.

Dari skema diatas capaian kinerja pada sasaran ini didukung dengan 1 program dan 1 kegiatan yaitu:

I. PROGRAM PENGEMBANGAN SUMBER DAYA PARIWISATA DAN EKONOMI KREATIF dengan kegiatan sebagai berikut:

1. Pelaksanaan Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Manusia Pariwisata dan Ekonomi Kreatif Tingkat Dasar dengan Sub Kegiatan:

- ✓ Pelatihan dasar SDM Kepariwisataan bagi Masyarakat, Guru dan Pelajar (Mahasiswa dan / atau Siswa);
- ✓ Sertifikasi Kompetensi Bagi Tenaga Kerja Bidang Pariwisata.

B. Perbandingan Capaian Kinerja 2021 s.d 2023 serta Target Akhir Priode RENSTRA 2026.

Adapun tingkat capaian **Sasaran 5** dari tahun 2021 sampai dengan tahun 2023 sebagai berikut:

- 1) Realisasi Tahun 2021 sebesar 71,4% (5%) dari target 7%;
- 2) Realisasi Tahun 2022 sebesar 345% (43%) dari target 12,35%;
- 3) Realisasi Tahun 2023 sebesar 150% (25%) dari target 16,67%;
- 4) Target Pada Akhir Priode sebesar 25%, sampai dengan tahun 2025 telah tercapai 100% (25%).

Berdasarkan evaluasi RENSTRA 2021-2026 (Lampiran II) tahun pertama rata -rata tingkat capaian program dalam mencapai sasaran 5, dapat diuraikan sebagai berikut:

I. **PROGRAM PENGEMBANGAN SUMBER DAYA PARIWISATA DAN EKONOMI KREATIF.**

➤ Capaian Tahun 2021

- Capaian kinerja sebesar 6,6% (1 orang) dari target 15 Orang;
- Rata-rata capaian kinerja sebesar 12,5% kriteria penilaian realisasi kinerja **“Sangat Rendah”**;
- Target akhir priode sebesar 105 orang dan realisasi tahun 2021 sebanyak 1 orang (1%).

➤ Capaian Tahun 2022

- Capaian kinerja sebesar 173,3% (26 orang) dari target 15 orang;
 - Rata-rata capaian kinerja sebesar 68,7% kriteria penilaian realisasi kinerja **“Sedang”**;
 - Target akhir priode sebesar 105 orang dan terealisasi sampai tahun 2022 sebanyak 27 orang (25%).
- Capaian Tahun 2023
- Capaian kinerja sebesar 133,3% (20 orang) dari target 15 orang;
 - Rata-rata capaian kinerja sebesar 108,3% kriteria penilaian realisasi kinerja **“Sedang”**;
 - Target akhir priode sebesar 105 orang dan terealisasi sampai tahun 2023 sebanyak 44 orang (25%).

Adapun kegiatan yang mendukung program diatas adalah:

1. Pelaksanaan Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Manusia Pariwisata dan Ekonomi Kreatif Tingkat Dasar.
 - Tahun 2021 capaian kinerja 100% dari target 1 kegiatan terealisasi 1 kegiatan;
 - Tahun 2022 capai kinerja sebesar 100% dari target 2 kegiatan terealisasi 2 kegiatan;
 - Tahun 2023 capai kinerja sebesar 66,6% dari target 3 kegiatan terealisasi 2 kegiatan;
 - Target capaian akhir priode sebanyak 15 kegiatan, realisasi sampai dengan 2023 sebanyak 5 Kegiatan (33,3%).

Sub kegiatan yang mendukung kegiatan ini adalah

- ✓ Pelatihan Dasar SDM Kepariwisata Bagi Masyarakat, Guru dan Pelajar (Mahasiswa dan/atau Siswa)
 - Pada tahun 2021 tidak ada target;
 - Tahun 2022 capaian kinerja sebesar 175% (35 orang) dari target 20 orang;
 - Tahun 2023 capaian kinerja sebesar 300% (60 orang) dari target 20 orang;
 - Target capaian akhir priode sebanyak 100 orang, realisasi sampai dengan 2023 sebanyak 95 orang atau 95%.

- ✓ Sertifikasi Kompetensi Bagi Tenaga Kerja Bidang Pariwisata
 - Pada tahun 2021 tidak ada target;
 - Tahun 2022 capaian kinerja sebesar 100% (26 orang) dari target 26 orang;
 - Tahun 2023 capaian kinerja sebesar 133,3% (20 orang) dari target 15 orang
 - Target capaian akhir priode sebanyak 116 orang, realisasi sampai dengan 2022 sebanyak 46 orang atau 39,6%.

C. Realisasi Kinerja Tahun ini dengan standar Nasional.

Standar nasional adalah Meningkatnya kualitas dan kuantitas SDM kepariwisataan dan ekonomi kreatif, indikator Jumlah Tenaga kerja Pariwisata, tahun 2023 dengan target 14,5 juta orang.

Jumlah Tenaga kerja Pariwisata Kab. Tanjung Jabung Barat tahun 2023 sebanyak 118 Orang. Jika dibandingkan dengan target nasional, Kab. Tanjung Jabung Barat masih cukup rendah untuk disandingkan dengan Nasional.

D. Analisis Penyebab Keberhasilan/Kegagalan atau Peningkatan/Penurunan Kinerja Serta Alternative Solusi yang Telah Dilakukan.

- Kendala dalam pencapaian target sasaran :

- ✓ Belum teridentifikasinya SDM Pariwisata setiap kecamatan;
- ✓ Belum ada data Kualifikasi masing – masing SDM;
- ✓ Tempat uji kompetensi (TUK) yang masih terbatas atau tidak standar karena tempatnya tidak sembarangan harus mendukung untuk melaksanakan pengujian;
- ✓ Terbatasnya dukungan peralatan dan perlengkapan yang memadai;
- ✓ Biaya penyelenggaraan yang dirasa masih begitu besar terutama biaya untuk para asesor sebagai penguji.

- Solusi mencapai Keberhasilan dalam pencapaian target sasaran :

- ✓ Melaksanakan workshop untuk SDM Pariwisata yang terdaftar;

- ✓ Melaksanakan ujian sertifikasi untuk SDM Pariwisata yang terdaftar;
- • Bekerjasama dengan assessor Pariwisata senagai mitra kerja
- • Disparpora.

E. Analisis Atas Efisiensi Penggunaan Sumber Daya.

Adapun efisiensi anggaran pada sasaran 5 sebesar 6%, yang dapat dirincikan sebagai berikut :

- Rincian eliminasi Program sebagai berikut:

**Tabel 3.1.23
Eliminasi Program Sasaran Program 5**

No	Nama Program	Nilai Effisiensi (Rp.)
1	Program Pengembangan Sumber Daya Pariwisata Dan Ekonomi Kreatif	16.077.784,-
Total Effisiensi		16.077.784,-

- Persentase Efisiensi Anggaran

$$\frac{\text{TOTAL EFFESIENSI HASIL ELIMINASI PROGRAM}}{\text{TOTAL ANGGARAN BELANJA NON PEGAWAI}} \times 100\%$$

$$= \frac{\text{Rp. 16.077.784,-}}{\text{Rp. 24.498.639.397,-}} \times 100\% = 0,04\%$$

F. Analisis Program/Kegiatan yang menunjang Keberhasilan/Kegagalan Pencapaian Kinerja.

Pada Tahun 2023 telah dilakukan beberapa kegiatan untuk mencapai target sasaran, berikut uraian pelaksanaan program, kegiatan dan sub kegiatan:

I. PROGRAM PENGEMBANGAN SUMBER DAYA PARIWISATA DAN EKONOMI KREATIF.

- • 1. Pelaksanaan Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Manusia Pariwisata dan Ekonomi Kreatif Tingkat Dasar;
 - Sub Kegiatan Pelatihan Dasar SDM Kepariwisataaan Bagi Masyarakat, Guru dan Pelajar (Mahasiswa dan/atau Siswa);
- Pelatihan ini juga sejalan terus dilakukan dengan konsisten, mengingat SDM memiliki peran paling penting

dalam pengembangan pariwisata. SDM yang menentukan kenyamanan dan kepuasan para wisatawan yang berkunjung ke suatu destinasi wisata. Kegiatan ini dengan tujuan untuk meningkatkan kualitas dan wawasan SDM pariwisata, khususnya yang ada di kawasan-kawasan destinasi maupun industri pariwisata. Dari kegiatan ini diharapkan muncul kader-kader pariwisata yang bisa berpartisipasi dalam mengembangkan wisata. Pariwisata juga terbukti mampu meningkatkan ekonomi dan perkembangan industri. Karenanya, kita dorong pariwisata melalui penguatan SDM.

Pada tahun 2023 Dinas Parpora Kab. Tanjab Barat melaksanakan pelatihan Dasar SDM Kepariwisataaan bagi Pelajar sebanyak 60 orang sebagai berikut:

Tabel 3.1.24
Daftar Peserta Pelatihan Dasar Sdm Kepariwisataaan
Bagi Siswa/Pelajar
Tahun 2023

NO	NAMA	PEKERJAAN	UTUSAN
1	M. RIFA'I	Pelajar	SMA N 1 KTL
2	KEYSYA AHNA FARISA	Pelajar	SMA N 1 KTL
3	AUFA AHSANTY	Pelajar	SMA N 1 KTL
4	M.AL ZIKRI	Pelajar	SMA N 1 KTL
5	KHAIRUNNISA	Pelajar	SMA N 1 KTL
6	AJI PIRMAN	Pelajar	SMA N 1 KTL
7	M. AZKA AZIKRA	Pelajar	SMA N 1 KTL
8	NURMAYA ANGGRAINI	Pelajar	SMA N 1 KTL
9	WAHYU RAMADHANI	Pelajar	SMA N 1 KTL
10	M.MUTAWALI SYA'RAWI	Pelajar	SMA N 1 KTL
11	NUR ALIFAH	Pelajar	SMA N 1 KTL
12	RAJNI BUNGA NABILA	Pelajar	SMA N 1 KTL
13	RIZKA	Pelajar	SMA N 1 KTL
14	INTAN ZUHRA RAMADHAN	Pelajar	SMA N 1 KTL
15	MUHAMMAD RAIHAN MAFTUH	Pelajar	SMA N 1 KTL
16	MUHAMMAD ZIKRI	Pelajar	SMA N 1 KTL
17	DENI PRATAMA	Pelajar	SMA N 1 KTL
18	ZAHWA NABILA	Pelajar	SMA N 1 KTL
19	LAILATUL MUNAWARAH	Pelajar	SMA N 1 KTL
20	ALIKA ADITIA NAJ	Pelajar	SMA N 1 KTL
21	RIZKIO KURNAWAN	Pelajar	SMA N 1 KTL
22	RAEFAN AWALIN YUSKA	Pelajar	SMA N 1 KTL
23	M.ANDIKA PRATAMA	Pelajar	SMA N 1 KTL
24	M. SALMAN AL FARIZI	Pelajar	SMA N 1 KTL
25	SELVIA SARI	Pelajar	SMA N 1 KTL

26	HALIMATUS SA'DIAH	Pelajar	SMA N 1 KTL
27	NABILA	Pelajar	SMA N 1 KTL
28	DELSHA NOVIANTY	Pelajar	SMA N 1 KTL
29	M.JEFRI PRATAMA	Pelajar	SMA N 1 KTL
30	RARA NUR RAMADHANI	Pelajar	SMA N 1 KTL
31	M. KHAIRIANSYAH	Pelajar	SMK N 1 KTL
32	ALIA YUNIATY	Pelajar	SMK N 1 KTL
33	AYU REVALINA	Pelajar	SMK N 1 KTL
34	FATIMAH AZ ZAHRA	Pelajar	SMK N 1 KTL
35	AJENG KHAIRUN NAJWA	Pelajar	SMK N 1 KTL
36	NAURA NUR FAIZAH	Pelajar	SMK N 1 KTL
37	DERY SAPUTRA	Pelajar	SMK N 1 KTL
38	NIKKEN AYUDYA	Pelajar	SMK N 1 KTL
39	FADLAN RAIHAN ISKANDAR	Pelajar	SMK N 1 KTL
40	MARIO RISMANA	Pelajar	SMK N 1 KTL
41	HENDRA GUNAWAN	Pelajar	SMK N 1 KTL
42	FIQRI H.M	Pelajar	SMK N 1 KTL
43	ZASCIA AURA MUNTAZA	Pelajar	SMK N 1 KTL
44	SARI KURNIA PUTRI	Pelajar	SMK N 1 KTL
45	M. ADITYA	Pelajar	SMK N 1 KTL
46	SHADIRA ALTHA FELYZA	Pelajar	SMK N 1 KTL
47	M. REVAN KEYJA ADHA	Pelajar	SMK N 1 KTL
48	AHMAD ABDI ARIZAL	Pelajar	SMK N 1 KTL
49	ABDULLAH ARIF WALIYU	Pelajar	SMK N 1 KTL
50	ZULLYAN FAHRI	Pelajar	SMK N 1 KTL
51	M. FADHEL WAHAB	Pelajar	SMK N 1 KTL
52	M.ILHAM	Pelajar	SMK N 1 KTL
53	TRIANA NUR SYIFA	Pelajar	SMK N 1 KTL
54	AULIA RAMADHANI	Pelajar	SMK N 1 KTL
55	SALWA CHIKA	Pelajar	SMK N 1 KTL
56	CITRA AULIA	Pelajar	SMK N 1 KTL
57	BUNGA DWI IRAWAN	Pelajar	SMK N 1 KTL
58	NADIA AULIA PUTRI	Pelajar	SMK N 1 KTL
59	M. RAIHAN OKZA FITRA	Pelajar	SMK N 1 KTL
60	M.DONNI MAULANA	Pelajar	SMK N 1 KTL

- Sertifikasi Kompetensi Bagi Tenaga Kerja Bidang Pariwisata.

Sertifikasi kompetensi di bidang pariwisata adalah proses pemberian sertifikat kompetensi di bidang kepariwisataan yang dilakukan secara sistematis dan objektif melalui uji kompetensi sesuai Standar Kompetensi Kerja Nasional Indonesia, standar internasional, atau standar khusus.

Sertifikasi profesi merupakan pengakuan terhadap kompetensi seseorang terutama di pariwisata yang meliputi pengetahuan, keterampilan, dan sikap kerja. Wujudnya

dalam bentuk sertifikat yang dikeluarkan sebuah LSP sesuai izin BNSP.

Dengan demikian sertifikasi kompetensi profesi memastikan tenaga kerja yang memegang sertifikat tersebut terjamin akan kredibilitasnya dalam melakukan suatu pekerjaan yang menjadi tugas dan tanggung jawabnya.

Pada tahun 2023 Dinas Pariwisata, Kepemudaan dan Olahraga Kab. Tanjab Barat melaksanakan Sertifikasi Kompetensi Bagi Tenaga Kerja Bidang Pariwisata sebanyak 20 orang yaitu:

Tabel 3.1.25
Daftar Peserta Sdm Pariwisata Yang Tersertifikasi
Tahun 2023

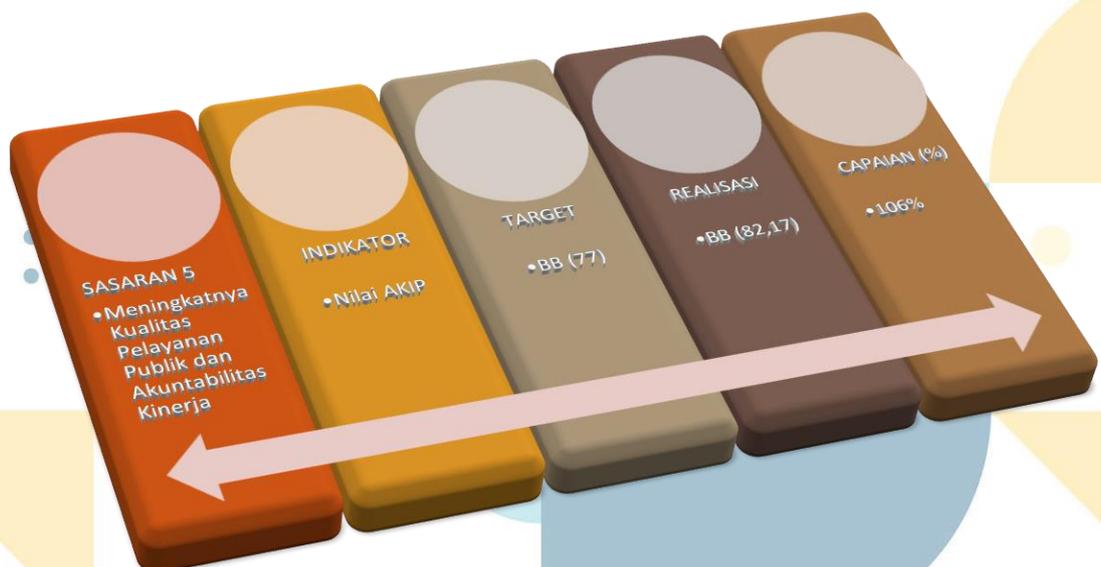
NO	NAMA	BIDANG	UTUSAN
1	ISWANTO	Barista	Kedai Kopi
2	ARYO MUNANDA	Barista	Puan Coffe
3	M. WES AL – KHOIRONI	Barista	Coffe Jaguar
4	MUHAMMAD HANAFI	Barista	Coffe Jaguar
5	M.NIDZAM AL ISLAMI	Barista	Baratie Coffe
6	ARIYAN JANI	Barista	Meet Sambar
7	MUHAMMAD IQBAL ADRIAN	Barista	Down Coffe
8	MUHAMMAD ANDI WICAKSONO	Barista	Down Coffe
9	HARI JEMAT RAMDAHAN	Barista	Cuan Cold N Brew Coffe
10	NITI TARMIZI	Barista	Omah Coffe
11	EDI SUSILO	Barista	Gerai UMKM Mekar Jaya
12	MUHAMMAD KHAIRIL ANWAR	Waiters	Pondok Pindang Manoewa
13	SITI ADINDA NURFADILLA	Waiters	Cappucino Adinda
14	MUHAMMAD JERRI ALVERO	Waiters	Nikmat
15	IRFAN MAHESA	Waiters	Nikmat Waroeng Sarwendah
16	SOPIAN HADINATA	Waiters	Malabar
17	MUHAMMAD RIZKI	Waiters	Meet Bowl
18	RIZKI WULANDARI	Waiters	Islamic
19	MELLYSA	Waiters	Seafood Oke
20	MUHAMMAD ABDUL RAHMAN	Waiters	Kopi Mael



❖ **CAPAIAN INDIKATOR KINERJA SASARAN 6**

A. Target dan Realisasi Kinerja tahun 2023

Gambar 3.1.6
Capaian Indikator Kinerja Sasaran 6



Indikator untuk **Sasaran strategis 6** adalah **Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik dan Akuntabilitas Kinerja** dilihat dari nilai Nilai AKIP yang diperoleh.

Dari skema diatas capaian kinerja pada sasaran ini didukung dengan 1 program yaitu Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Kabupaten/ Kota.

B. Perbandingan Capaian Kinerja 2021 s.d 2023 serta Target Akhir Priode RENSTRA 2026.

Adapun tingkat capaian **Sasaran 6** dari tahun 2021 sampai dengan tahun 2023 sebagai berikut:

- 1) Tahun 2021 Capaian kinerja sebagai berikut:
 - Nilai AKIP adalah BB dengan Nilai 61,75 sedangkan target 73, maka capaian kinerja 84%;
- 2) Tahun 2022 Capaian kinerja sebagai berikut:
 - Nilai AKIP adalah BB dengan Nilai 79,26 sedangkan target 75, maka capaian kinerja 106%.
- 3) Tahun 2023 Capaian kinerja sebagai berikut:
 - Nilai AKIP adalah A dengan Nilai 81,27 sedangkan target 77, maka capaian kinerja 106%
- 4) Target Pada Akhir Priode sebesar Nilai AKIP adalah A dengan nilai 81, sampai dengan tahun 2022 telah tercapai 79,26 (98%).

Berdasarkan evaluasi RENSTRA 2021-2026 (Lampiran II) tahun pertama rata-rata tingkat capaian program dalam mencapai sasaran 6, dapat diuraikan sebagai berikut:

I. PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMRINTAH DAERAH KABUPATEN/ KOTA.

➤ Capaian Tahun 2021

- Capaian kinerja dengan nilai sebesar 84,5 %(61,8) dari target 73;
- Rata-rata capaian kinerja sebesar 87,7% kriteria penilaian realisasi kinerja **“Tinggi”**;
- Target akhir priode dengan nilai 81 dan realisasi nilai 61,8 (76%).

➤ Capaian Tahun 2022

- Capaian kinerja dengan nilai sebesar 106 (79,26) dari target 75;
 - Rata-rata capaian kinerja sebesar 87,92% kriteria penilaian realisasi kinerja **“Tinggi”**;
 - Target akhir priode dengan nilai 81 dan terealisasi sampai tahun 2022 sebanyak 79,26 (98%).
- Capaian Tahun 2023
- Capaian kinerja dengan nilai sebesar 106 (81,27) dari target 77;
 - Rata-rata capaian kinerja sebesar 182% kriteria penilaian realisasi kinerja **“Sangat Tinggi”**;
 - Target akhir priode dengan nilai 81 dan terealisasi sampai tahun 2023 dengan nilai 81,27 (100,3%)

Adapun kegiatan yang mendukung program diatas adalah:

1. Kegiatan Perencanaan, Penganggaran dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah.
 - Tahun 2021 capaian kinerja 100% dari target 15 dokumen;
 - Tahun 2022 capaian kinerja 100% dari target 40 dokumen;
 - Tahun 2023 capaian kinerja 100% dari target 40 dokumen;
 - Target capaian akhir priode sebanyak 215 dokumen, realisasi sampai dengan 2023 sebanyak 95 dokumen (44%).

Sub kegiatan yang mendukung kegiatan ini adalah:

- ✓ Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah.
 - Tahun 2021 capaian kinerja 100% dari target 5 dokumen;
 - Tahun 2022 capaian kinerja 100% dari target 9 dokumen;
 - Tahun 2023 capaian kinerja 100% dari target 9 dokumen;
 - Target capaian akhir priode sebanyak 50 dokumen, realisasi sampai dengan 2022 sebanyak 23 dokumen atau 46%.
- ✓ Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD.
 - Tahun 2021 capaian kinerja 100% dari target 5 dokumen;

- Tahun 2022 capaian kinerja 100% dari target 18 dokumen;
 - Tahun 2023 capaian kinerja 100% dari target 18 dokumen;
 - Target capaian akhir priode sebanyak 95 dokumen, realisasi sampai dengan 2022 sebanyak 41 dokumen atau 43%.
- ✓ Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah
- Tahun 2021 capaian kinerja 100% dari target 5 dokumen;
 - Tahun 2022 capaian kinerja 100% dari target 13 dokumen;
 - Tahun 2023 capaian kinerja 100% dari target 13 dokumen;
 - Target capaian akhir priode sebanyak 70 dokumen, realisasi sampai dengan 2022 sebanyak 31 dokumen atau 44%.

2. Kegiatan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah.

- Tahun 2021 capaian kinerja 33,3% dari target 1 laporan;
- Tahun 2022 capaian kinerja 100% dari target 3 laporan;
- Tahun 2023 capaian kinerja 100% dari target 3 laporan;
- Target capaian akhir priode sebanyak 18 laporan, realisasi sampai dengan 2022 sebanyak 7 laporan (38,8%).

Sub kegiatan yang mendukung kegiatan ini adalah:

- ✓ Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN
- Tahun 2021 capaian kinerja 78,5%(11 orang) dari target 14 orang;
 - Tahun 2022 capaian kinerja 93%(13 orang) dari target 14 orang;
 - Tahun 2023 capaian kinerja 100%(14 orang) dari target 14 orang;
 - Target capaian akhir priode sebanyak 14 orang, realisasi sampai dengan 2023 sebanyak 14 orang atau 100%.
- ✓ Kegiatan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah.
- Tahun 2021 capaian kinerja 100% dari target 12 dokumen;

- Tahun 2022 capaian kinerja 100% dari target 12 dokumen;
- Tahun 2023 capaian kinerja 100% dari target 12 dokumen;
- Target capaian akhir priode sebanyak 72 Dokumen, realisasi sampai dengan 2022 sebanyak 36 dokumen atau 42,7%
- ✓ Koordinasi dan Penyusunan Laporan Akhir Tahun SKPD.
 - Tahun 2021 capaian kinerja 100% dari target 1 laporan;
 - Tahun 2022 capaian kinerja 100% dari target 1 laporan;
 - Tahun 2023 capaian kinerja 100% dari target 1 laporan;
 - Target capaian akhir priode sebanyak 6 laporan, realisasi sampai dengan 2023 sebanyak 3 laporan atau 50%.
- ✓ Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulan/Semesteran/SKPD.
 - Tahun 2021 tidak ada capaian;
 - Tahun 2022 capaian kinerja 100% dari target 1 laporan;
 - Tahun 2023 capaian kinerja 100% dari target 1 laporan;
 - Target capaian akhir priode sebanyak 6 laporan, realisasi sampai dengan 2023 sebanyak 1 laporan atau 33.3%.
- ✓ Penyusunan Pelaporan dan Analisis Prognosis Realisasi Anggaran.
 - Tahun 2021 capaian kinerja 100% dari target 1 laporan;
 - Tahun 2022 capaian kinerja 100% dari target 1 laporan;
 - Tahun 2023 capaian kinerja 100% dari target 1 laporan;

- Target capaian akhir priode sebanyak 6 laporan, realisasi sampai dengan 2023 sebanyak 2 laporan atau 50%.

3. Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah.

- Tahun 2021 capaian kinerja 100% (95%) dari target 95%;
- Tahun 2022 capaian kinerja 100% (95%) dari target 95%;
- Tahun 2023 capaian kinerja 100% (95%) dari target 95%;
- Target capaian akhir priode sebesar 95%, realisasi sampai dengan 2023 sebesar 100% atau 95%.

Sub kegiatan yang mendukung kegiatan ini adalah:

- ✓ Pengadaan Pakaian Dinas Beserta Atribut Kelengkapannya.
 - Tahun 2021 capaian kinerja 100% (1 Paket) dari target 1 Paket;
 - Tahun 2022 capaian kinerja 100% (1 Paket) dari target 1 Paket;
 - Tahun 2023 capaian kinerja 300% (3 Paket) dari target 1 Paket;
 - Target capaian akhir priode sebanyak 6 Paket, realisasi sampai dengan 2023 sebanyak 5 Paket atau 83,3%.

4. Administrasi Umum Perangkat Daerah.

- Tahun 2021 capaian kinerja 100% (12 Paket) dari target 12 Paket;
- Tahun 2022 capaian kinerja 100% (12 Paket) dari target 12 Paket;
- Tahun 2023 capaian kinerja 100% (12 Paket) dari target 12 Paket;
- Target capaian akhir priode sebanyak 72 Paket, realisasi sampai dengan 2022 sebanyak 36 Paket atau 50%.

Sub kegiatan yang mendukung kegiatan ini adalah:

- ✓ Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/ Penerangan Bangunan Kantor.
 - Tahun 2021 capaian kinerja 100% (10 Paket) dari target 10 Paket;
 - Tahun 2022 capaian kinerja 70% (7 Paket) dari target 10 Paket;
 - Tahun 2023 capaian kinerja 100% (10 Paket) dari target 10 Paket;

- Target capaian akhir priode sebanyak 60 Paket, realisasi sampai dengan 2023 sebanyak 27 Paket atau 45%.
- • ✓ Penyediaan Peralatan dan Pelengkapan Kantor.
 - Tahun 2021 capaian kinerja 100% (12 Paket) dari target 12 Paket;
 - Tahun 2022 capaian kinerja 100% (12 Paket) dari target 12 Paket;
 - Tahun 2023 capaian kinerja 100% (12 Paket) dari target 12 Paket;
 - Target capaian akhir priode sebanyak 72 Paket, realisasi sampai dengan 2023 sebanyak 36 Paket atau 50%.
- ✓ Penyediaan Bahan Logistik Kantor.
 - Tahun 2021 capaian kinerja 100% (12 Paket) dari target 12 Paket;
 - Tahun 2022 capaian kinerja 100% (12 Paket) dari target 12 Paket;
 - Tahun 2023 capaian kinerja 100% (12 Paket) dari target 12 Paket;
 - Target capaian akhir priode sebanyak 72 Paket, realisasi sampai dengan 2023 sebanyak 36 Paket atau 33,3%.
- ✓ Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan.
 - Tahun 2021 capaian kinerja 100% (4 Paket) dari target 4 Paket;
 - Tahun 2022 capaian kinerja 100% (4 Paket) dari target 4 Paket;
 - Tahun 2023 capaian kinerja 100% (4 Paket) dari target 4 Paket;
 - Target capaian akhir priode sebanyak 24 Paket, realisasi sampai dengan 2023 sebanyak 8 Paket atau 50%.
- ✓ Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan.
 - Tahun 2021 capaian kinerja 100% (5 Paket) dari target 5 Paket;

- Tahun 2022 capaian kinerja 100% (4 Paket) dari target 5 Paket;
 - Tahun 2023 capaian kinerja 220% (11 Paket) dari target 5 Paket;
 - Target capaian akhir priode sebanyak 30 Paket, realisasi sampai dengan 2022 sebanyak 20 Paket atau 66,67%.
- ✓ Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD.
- Tahun 2021 capaian kinerja 100% (12 Paket) dari target 12 Paket;
 - Tahun 2022 capaian kinerja 100% (12 Paket) dari target 12 Paket;
 - Tahun 2023 capaian kinerja 100% (12 Paket) dari target 12 Paket;
 - Target capaian akhir priode sebanyak 72 Paket, realisasi sampai dengan 2022 sebanyak 36 Paket atau 50%.
5. Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah.
- Tahun 2021 capaian kinerja 100% (6 unit) dari target 6 unit;
 - Tahun 2022 capaian kinerja 66% (4 unit) dari target 6 unit;
 - Tahun 2023 capaian kinerja 409% (45 unit) dari target 11 unit;
 - Target capaian akhir priode sebanyak 47 unit, realisasi sampai dengan 2023 sebanyak 55 unit atau 117%.
- Sub kegiatan yang mendukung kegiatan ini adalah:
- ✓ Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya.
- Tahun 2021 capaian kinerja 100% (6 unit) dari target 6 unit;
 - Tahun 2022 capaian kinerja 11,4% (4 unit) dari target 35 unit;
 - Tahun 2023 capaian kinerja 642% (45 unit) dari target 7 unit;
 - Target capaian akhir priode sebanyak 39 unit, realisasi sampai dengan 2023 sebanyak 55 Paket atau 141%.
6. Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintah Daerah.

- Tahun 2021 capaian kinerja 100% (36 laporan) dari target 36 laporan;
- Tahun 2022 capaian kinerja 100% (36 laporan) dari target 36 laporan;
- Tahun 2023 capaian kinerja 100% (36 laporan) dari target 36 laporan;
- Target capaian akhir priode sebanyak 216 laporan unit, realisasi sampai dengan 2023 sebanyak 108 laporan atau 50%.

Sub kegiatan yang mendukung kegiatan ini adalah:

- ✓ Penyediaan Jasa Surat Menyurat.
 - Tahun 2021 capaian kinerja 100% (12 laporan) dari target 12 laporan;
 - Tahun 2022 capaian kinerja 100% (12 laporan) dari target 12 laporan;
 - Tahun 2023 capaian kinerja 100% (12 laporan) dari target 12 laporan;
 - Target capaian akhir priode sebanyak 72 laporan, realisasi sampai dengan 2023 sebanyak 36 laporan atau 50%.
- ✓ Penyediaan Jasa komunikasi Sumber Daya air dan Listrik.
 - Tahun 2021 capaian kinerja 100% (12 laporan) dari target 12 laporan;
 - Tahun 2022 capaian kinerja 100% (12 laporan) dari target 12 laporan;
 - Tahun 2023 capaian kinerja 100% (12 laporan) dari target 12 laporan;
 - Target capaian akhir priode sebanyak 72 laporan, realisasi sampai dengan 2023 sebanyak 36 laporan atau 50%.
- ✓ Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor.
 - Tahun 2021 capaian kinerja 100% (12 laporan) dari target 12 laporan;
 - Tahun 2022 capaian kinerja 100% (12 laporan) dari target 12 laporan;
 - Tahun 2023 capaian kinerja 100% (12 laporan) dari target 12 laporan;

- Target capaian akhir priode sebanyak 72 laporan, realisasi sampai dengan 2023 sebanyak 36 laporan atau 50%.

7. Penyediaan Jasa Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah.

- Tahun 2021 capaian kinerja 100% (12 bulan) dari target 12 bulan;
- Tahun 2022 capaian kinerja 100% (12 bulan) dari target 12 bulan;
- Tahun 2023 capaian kinerja 100% (12 bulan) dari target 12 bulan;
- Target capaian akhir priode sebanyak 72 bulan, realisasi sampai dengan 2023 sebanyak 36 bulan atau 50%.

Sub kegiatan yang mendukung kegiatan ini adalah:

- ✓ Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan.
 - Tahun 2021 capaian kinerja 85,7% (12 unit) dari target 14 unit;
 - Tahun 2022 capaian kinerja 85,7% (12 unit) dari target 14 unit;
 - Tahun 2023 capaian kinerja 100% (14 unit) dari target 14 unit;
 - Target capaian akhir priode sebanyak 14 unit, realisasi sampai dengan 2023 sebanyak 14 unit atau 100%.
- ✓ Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya.
 - Tahun 2021 capaian kinerja 100% (20 unit) dari target 20 unit;
 - Tahun 2022 capaian kinerja 170% (34 unit) dari target 20 unit;
 - Tahun 2023 capaian kinerja 100% (20 unit) dari target 20 unit;
 - Target capaian akhir priode sebanyak 20 unit telah mencapai target.
- ✓ Pemeliharaan/ Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya.

- Tahun 2021 capaian kinerja 100% (1 unit) dari target 1 unit;
- Tahun 2022 capaian kinerja 100% (1 unit) dari target 1 unit;
- Tahun 2023 capaian kinerja 100% (1 unit) dari target 1 unit;
- Target capaian akhir priode sebanyak 1 unit, realisasi sampai dengan 2023 sebanyak 1 unit atau 100%.

C. Analisis Penyebab Keberhasilan/Kegagalan atau Peningkatan/Penurunan Kinerja Serta Alternative Solusi yang Telah Dilakukan.

- ***Kendala dalam pencapaian target sasaran :***

- ✓ Terlambat pengumpulan data;
- ✓ Keterlambatan penyampaian laporan kegiatan dari bidang;
- ✓ Terlambatnya dari bidang penyampaian dokumentasi kegiatan;
- ✓ Pengelolaan data capaian kinerja yang kurang dipahami beberapa ASN.

- ***Solusi mencapai Keberhasilan dalam pencapaian target sasaran :***

- ✓ Melakukan rapat rutin terkait pelaksanaan kegiatan;
- ✓ Mengumpulkan capaian kinerja masing - masing ASN melalui google drive;
- ✓ Melakukan evaluasi pertriwulan terkait capaian kinerja, Pelaksanaan RENJA, Pelaksanaan RA dan Pelaksanaan RENSTRA.

- ***Tindak Lanjut:***

- ✓ Hasil dari evaluasi menjadi pedoman untuk perencanaan selanjutnya.

D. Analisis Atas Efisiensi Penggunaan Sumber Daya.

Adapun efisiensi anggaran pada sasaran 6 sebesar 1%, yang dapat dirincikan sebagai berikut :

- Rincian eliminasi Program sebagai berikut:

Tabel 3.1.26
Eliminasi Program Sasaran 6

No	Nama Program	Nilai Effisiensi (Rp.)
1	Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Kabupaten/ Kota	140.051.024,-
Total Effisiensi		140.051.024,-

- Persentase Effisiensi Anggaran

$$\frac{\text{TOTAL EFFESIENSI HASIL ELIMINASI PROGRAM}}{\text{TOTAL ANGGARAN BELANJA NON PEGAWAI}} \times 100\%$$

$$= \frac{\text{Rp. 140.051.024,-}}{\text{Rp. 24.498.639.397,-}} \times 100\% = 1\%$$

E. Analisis Program/Kegiatan yang menunjang Keberhasilan/ Kegagalan Pencapaian Kinerja.

Dalam mencapai sasaran utama didukung dengan sasaran penunjang. Adapun program pada sasaran penunjang yaitu Program Penunjang Urusan Pemrintah Daerah Kabupaten/ Kota.

Sasaran strategis merupakan pedoman Dinas Pariwisata, kepemudaan dan Olahraga dalam merencanakan dan melaksanakan kegiatan. Dilakukan upaya – upaya perbaikan perencanaan jika dipandang adanya kekeliruan melaksanakan kegiatan dalam mencapai target. Rapat – rapat rutin dilaksanakan dari persiapan pelaksanaan kegiatan, monitoring pelaksanaan kegiatan dan melaksanakan evaluasi baik pertriwulan, semesteran dan tahunan. Hal tersebut dilakukan dengan mempersiapkan SDM dengan fasilitas dan sarana prasarana guna melaksanakan kegiatan semaksimal mungkin. Keterbatasan ASN pada Dinas Pariwisata, kepemudaan dan Olahraga sehingga perlunya dukungan dari tenaga Non ASN.





3.2 REALISASI ANGGARAN

Dinas Pariwisata, Kepemudaan dan Olahraga Kab. Tanjung Jabung Barat merupakan salah satu penyumbang PAD yang bersumber dari retribusi sarana prasarana Olahraga dan Destinasi Wisata. Adapun besaran PAD dari tahun 2021 samapai dengan tahun 2023 sebagai berikut:

1. Pada tahun 2021 terealisasi sebesar Rp. 3.600.000,- (16,29%) dari target Rp. 22.100.000,-
2. Pada tahun 2022 terealisasi sebesar Rp. 10.955.000,- (54,77%) dari target Rp. 20.000.000,-;
3. Pada tahun 2023 terealisasi sebesar Rp. 72.407.500,- (181%) dari target Rp. 40.000.000,-;

Adapun skema target dan realisasi PAD tahun 2023 digambarkan sebagai berikut:



Peningkatan PAD dari tahun 2021 s.d 2023 tersebut dapat digambarkan sebagai berikut:

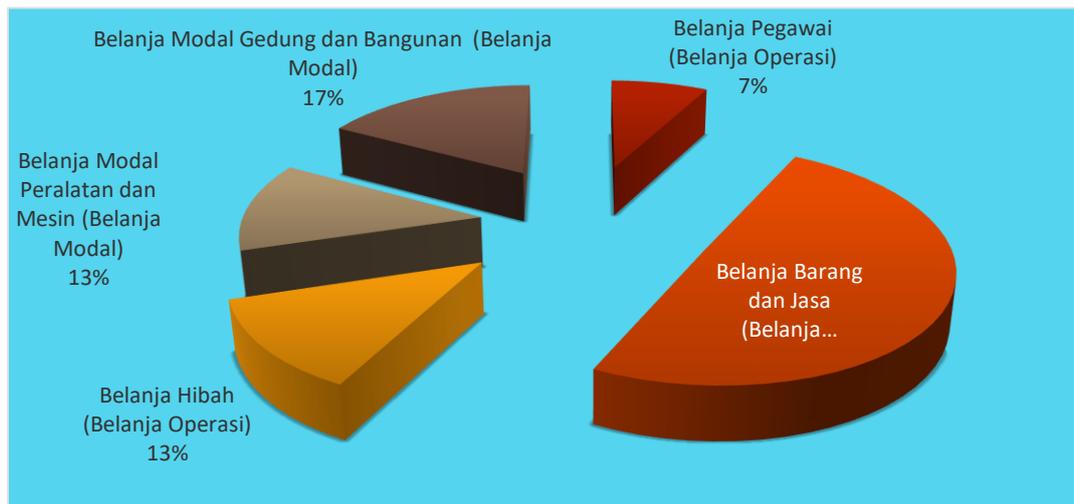


Anggaran Belanja Dinas Pariwisata Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Tanjung Jabung Barat berdasarkan Perbup Nomor : 26 Tahun 2023 tentang Penjabaran Perubahan Anggaran dan Belanja Daerah Tahun Anggaran 2023 adalah sebesar Rp.26.465.546.023,00 dengan rincian sebagai berikut:

- 1) Belanja Operasi sebesar Rp. 19.706.553.243,00 atau 74% terdiri dari :
 - Belanja Pegawai Rp 2.159.386.626,00 (8%);

- Belanja Barang dan Jasa Rp. 13.962.166.617,00 (53%);
 - Belanja Hibah Rp. 3.585.000.000,00 (14%).
- 2) Belanja Modal sebesar Rp. 6.758.992.780,00 atau 26% terdiri dari:
- Belanja Modal Peralatan dan Mesin Rp. 1.992.945.780,00 (8%);
 - Belanja Modal Gedung & Bangunan Rp. 4.766.047.000,00 (18%).
- Berdasarkan rincian pagu anggaran di atas dapat digambarkan pada komposisi berikut:

Gambar 3.2.3
Komposisi Pagu Anggaran DISPARPORA Tahun 2023

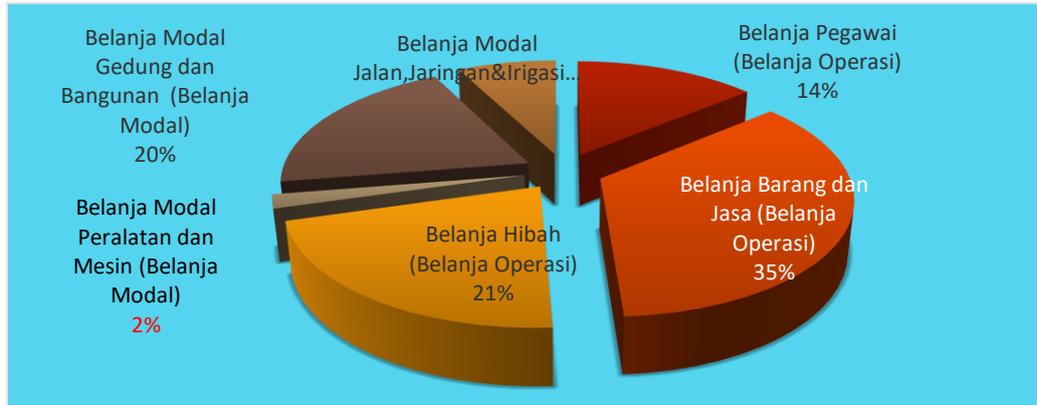


Dari pelaksanaan 8 program dan 19 kegiatan serta 37 Sub Kegiatan yang dilaksanakan maka realisasi serapan anggaran Dinas Pariwisata Kepemudaan dan Olahraga Kab. Tanjung Jabung Barat tahun 2023 sebesar Rp.25.757.518.897,00(97,57%) dari anggaran Rp. 13.727.196.525,00 dengan komposisi:

- 1) Belanja Operasi sebesar Rp. 9.083.770.308,00 atau 66,17% terdiri dari :
- Belanja Pegawai Rp 1.796. 129.360,00 (13,08%);
 - Belanja Barang dan Jasa Rp. 4.529.529.712,00 (33%);
 - Belanja Hibah Rp. 2.758.111.236,00 (20,09%).
- 2) Belanja Modal sebesar Rp. 3.799.206.018,23 atau 27,68% terdiri dari:
- Belanja Modal Peralatan dan Mesin Rp. 245.722.750,00 (1,79%);
 - Belanja Modal Gedung dan Bangunan Rp. 2.577.844.408,14 (18,78%)
 - Belanja Modal Jalan, Jaringan dan Irigasi Rp. 975.638.860,09 (7,11%)

Berdasarkan rincian realisasi anggaran diatas dapat digambarkan pada komposisi berikut:

Gambar 3.2.4
Komposisi Serapan Anggaran DISPARPORA Tahun 2023



Apabila dibanding antara komposisi pagu anggaran dan serapan anggaran DISPARPORA dapat dilihat sebagaimana gambar berikut :

Gambar 3.2.5
Perbandingan Pagu dan Realisasi Anggaran DISPARPORA Tahun 2023



Secara terperinci pencapaian realisasi anggaran pada Dinas Pariwisata, Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Tanjung Jabung Barat pada tahun 2023 dapat dilihat pada tabel berikut :

Tabel 3.2.27
Anggaran Dan Realisasi Penyerapan Anggaran
Dinas Pariwisata, Kepemudaan Dan Olahraga
Tahun Anggaran 2023

NO.	PROGRAM/KEGIATAN/SUB KEGIATAN	ANGGARAN		REALISASI		
		JUMLAH (Rp)	PROPO RSI (%)	KEUANGAN		FISIK %
				JUMLAH	%	
I	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	4.688.967.654,-	17,72	4.548.916.630,-	97,01	100
	Kegiatan Perencanaan, Penganggaran dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	142.824.500,-	0,54	142.824.500,-	100	
	Sub Kegiatan 'Kegiatan Perencanaan, Penganggaran dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	71.899.800,-	0,27	71.899.800,-	100	100
	Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	43.424.900,-	0,16	43.424.900,-	100	100
	Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	27.499.800,-	0,10	27.499.800,-	100	100
	Kegiatan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	2.401.564.726,-	9,07	2.299.029.730,-	95,73	
	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	1.966.906.626,-	7,43	1.871.621.630,-	95,16	100
	Penyediaan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN	374.988.800,-	1,42	367.738.800,-	98,07	100
	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Akhir Tahun SKPD	17.931.600,-	0,07	17.931.600,-	100	100
	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/Semes teran SKPD	22.734.000,-	0,09	22.734.000,-	100	100
	Penyusunan Pelaporan dan Analisis Prognosis Realisasi Anggaran	19.003.700,-	0,07	19.003.700,-	100	100
	Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	441.208.000,-	1,67	438.434.600,-	99,37	
	Pengadaan Pakaian Dinas Beserta Atribut Kelengkapannya	441.208.000,-	1,67	438.434.600,-	99,37	100
	Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	57.500.000,-	0,22	57.494.500,-	99,99	
	Pengadaan Pakaian Dinas Beserta Atribut Kelengkapannya	57.500.000,-	0,22	57.494.500,-	99,99	100
	Administrasi Umum Perangkat Daerah	755.835.828,-	2,86	754.515.416,-	99,83	
	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/ Penerangan Bangunan Kantor	11.513.450,-	0,04	11.513.450,-	100	100
	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	95.820.478,-	0,36	95.820.478,-	100	100
	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	12.000.000,-	0,05	12.000.000,-	100	100

	Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	28.219.800,-	0,11	27.967.800,-	99,11	100
	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	6.000.000,-	0,02	6.000.000,-	100	100
	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	602.282.100,-	2,28	601.213.688,-	99,82	100
	Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	441.208.000,-	1,67	438.434.600,-	99,37	
	Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya	441.208.000,-	1,67	438.434.600,-	99,37	100
	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	102.289.000,-	0,39	89.123.952,-	87,13	
	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	4.000.000,-	0,02	4.000.000,-	100	100
	Penyediaan Jasa komunikasi Sumber Daya air dan Listrik	65.624.000,-	0,25	52.758.952,-	80,40	100
	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	32.665.000,-	0,12	32.365.000,-	99,08	100
	Penyediaan Jasa Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	787.745.600,-	2,98	767.493.932,-	97,43	
	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	286.685.600,-	1,08	268.097.150,-	93,52	98,29
	Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	31.730.000,-	0,12	30.730.000,-	96,85	100
	Pemeliharaan/ Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	469.330.000,-	1,77	468.666.782,-	99,86	100
II	Program Pengembangan Kapasitas Daya Saing Kepemudaan	390.103.900,-	1,47	329.648.000,-	84,50	99
	Kegiatan Penyadaran, Pemberdayaan, dan Pengembangan Pemuda dan Kepemudaan Terhadap Pemuda Pelopor Kabupaten/ Kota, Wirausaha Muda Pemula, dan Pemuda Kader Kabupaten/ Kota	390.103.900,-	1,47	329.648.000,-	84,50	
	Sub Kegiatan Koordinasi, Sinkronisasi dan Penyelenggaraan Peningkatan Kapasitas Daya Saing Pemuda Pelopor	237.947.900,-	0,90	199.297.000,-	83,76	96,12
	Sub Kegiatan Koordinasi, Sinkronisasi dan Penyelenggaraan Peningkatan Kapasitas Daya Saing Wira Usaha Pemula	97.692.000,-	0,37	76.412.000,-	78,22	100
	Pelaksanaan Koordinasi Strategi Lintas Sektor Penyelenggaraan Pelayanan Kepemudaan Melalui Implementasi Rencana Aksi Daerah/Rad Tingkat Kabupaten/Kota	54.464.000,-	0,21	53.939.000,-	99,04	100
III.	Program Pengembangan Kapasitas Daya Saing Keolahragaan	17.977.790.905,-	67,93	17.677.653.347,-	98,33	100
	Kegiatan Pembinaan dan Pengembangan Olahraga Pendidikan pada Jenjang	5.555.201.880,-	20,99	5.520.311.825,-	99,37	

	Pendidikan yang Menjadi Kewenangan Daerah Kabupaten/ Kota				
	Sub Kegiatan Koordinasi, Sinkronisasi dan Pelaksanaan Penyediaan Sarana dan Prasarana Olahraga Kabupaten/ Kota	5.555.201.880,-	20,99	5.520.311.825,-	99,37
	Kegiatan Penyelenggaraan Kejuaraan Olahraga Tingkat Daerah Kabupaten/ Kota	6.580.439.025,-	24,86	6.512.259.981,-	98,96
	Sub Kegiatan Penyelenggaraan Kejuaraan Olahraga Single Event dan Multi Event Tingkat Kab/ Kota	487.436.800,-	1,84	479.094.800,-	98,29
	Partisipasi dan Keikutsertaan Dalam Penyelenggaraan Kejuaraan	6.093.002.225,-	23,02	6.033.165.181,-	99,02
	Pembinaan dan Pengembangan Olahraga Prestasi Tingkat Daerah Provinsi	5.237.150.000,-	19,79	5.065.746.541,-	96,73
	Sub Kegiatan Pembinaan dan Pengembangan Atlet Berprestasi Kabupaten/ Kota	2.580.000.000,-	9,75	2.409.396.541,-	93,39
	Pemberian Penghargaan Olahraga Kabupaten / Kota	2.657.150.000,-	10,04	2.611.350.000,-	98,28
	Pembinaan dan Pengembangan Olahraga Rekreasi	605.000.000,-	2,29	579.335.000,-	95,76
	Penyelenggaraan, Pengembangan dan Pemasaran Festival Dan Olahraga Rekreasi	605.000.000,-	2,29	579.335.000,-	95,76
IV	PROGRAM PENGEMBANGAN KAPASITAS KEPRAMUKAAN	400.000.000,-	1,51	342.201.450,-	85,55
	Kegiatan Pembinaan dan Pengembangan Kapasitas Kepramukaan	400.000.000,-	1,51	342.201.450,-	85,55
	Sub Kegiatan Pengembangan Kapasitas SDM Kepramukaan Tingkat Daerah	400.000.000,-	1,51	342.201.450,-	85,55
V.	PROGRAM PENINGKATAN DAYA TARIK DESTINASI PARIWISATA	1.632.163.500,-	6,17	1.611.061.891,-	98,71
	Kegiatan Pengelolaan Daya Tarik Wisata Kabupaten/ Kota	645.691.500,-	2,44	628.481.100,-	97,33
	Sub Kegiatan Pengembangan Daya Tarik Wisata Kabupaten/ Kota	645.691.500,-	2,44	628.481.100,-	97,33
	Kegiatan Pengelolaan Kawasan Strategis Pariwisata Kabupaten/ Kota	922.472.000,-	3,49	919.080.791,-	99,63
	Pengadaan/ Pemeliharaan/ Rehabilitasi Sarana dan Prasarana dalam Pengelolaan Kawasan Wisata Strategis Pariwisata Kabupaten/ Kota	922.472.000,-	3,49	919.080.791,-	99,63
	Kegiatan Penetapan Tanda Daftar Usaha Pariwisata Daerah Kabupaten/ Kota	64.000.000,-	0,24	63.500.000,-	99,22
	Sub Kegiatan Penyediaan Layanan Pendaftaran Usaha Pariwisata Kabupaten/ Kota	64.000.000,-	0,24	63.500.000,-	99,22

VI.	PROGRAM PEMASARAN PARIWISATA	367.150.000,-	1,39	309.362.500,-	84,26	91
	<i>Kegiatan Pemasaran Pariwisata Dalam dan Luar Negeri Daya Tarik, Destinasi dan Kawasan Strategis Pariwisata Kabupaten/ Kota</i>	367.150.000,-	1,39	309.362.500,-	84,26	
	Fasilitasi Kegiatan Pemasaran Pariwisata Baik Dalam dan Luar Negeri Bagi Industri Pariwisata Kabupaten/ Kota	367.150.000,-	1,39	309.362.500,-	84,26	91
VII.	PROGRAM PENGEMBANGAN EKONOMI KREATIF MELALUI PEMANFAATAN DAN PERLINDUNGAN HAK KEKAYAN INTELEKTUAL	851.693.864,-	3,22	835.616.080,-	98,11	100
	<i>Penyediaan Prasarana (Zona Kreatif/ Ruang Kreatif/ Kota Kreatif) Sebagai Ruang Berekspresi, Berpromosi dan Berinteraksi Bagi Insan Kreatif di Daerah Kabupaten/ Kota</i>	851.693.864,-	3,22	835.616.080,-	98,11	
	Pengembangan dan Revitalisasi Prasarana Kota Kreatif	851.693.864,-	3,22	835.616.080,-	98,11	100
VIII	PROGRAM PENGEMBANGAN SUMBER DAYA PARIWISATA DAN EKONOMI KREATIF	157.676.200,-	0,60	148.059.000,-	93,90	100
	<i>Pelaksanaan Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Manusia Pariwisata dan Ekonomi Kreatif Tingkat Dasar</i>	157.676.200,-	0,60	148.059.000,-	93,90	
	Peningkatan Peran Serta Masyarakat dalam Pengembangan Kemitraan Pariwisata	68.158.000,-	0,26	68.158.000,-	100	100
	Sertifikasi Kompetensi Bagi Tenaga Kerja Bidang Pariwisata	89.518.200,-	0,34	79.901.000,-	89,26	100
	Jumlah 2023	26.465.546.023,-	100	25.757.518.898,-	97,32	98,7
	Jumlah 2022	13.727.196.525,-	100,00	12.882.976.326,-	93,85	94,24

Berdasarkan tabel di atas semua program terealisasi diatas 80% baik serapan anggaran maupun fisik. Hal tersebut menunjukkan target kegiatan dapat tercapai. Hal tersebut didukung manajemen pelaksanaan kerja yang baik sesuai dengan tupoksi serta pentingnya pemahaman peraturan keuangan dalam pengelolaan anggaran dengan target kinerja dan anggaran Tahun 2023 tercapai sesuai dengan yang diharapkan.

**BAB IV
PENUTUP****Kesimpulan**

Laporan Kinerja Instansi (LKj) disusun dalam rangka pertanggungjawaban Anggaran, Pelaksanaan Tugas Pokok dan Fungsi serta pengelolaan sumber daya dan pelaksanaan kebijakan dan program yang dipercayakan kepada DISPARPORA. Laporan ini juga sebagai pedoman alat kendali, penilaian kualitas kinerja dan pendorong terwujudnya pemerintahan yang baik. Hasil penilain kinerja dapat digunakan sebagai dasar untuk menilai keberhasilan atau kegagalan pelaksanaan kegiatan sesuai dengan sasaran dan tujuan yang ditetapkan, dalam rangka mewujudkan Visi dan Misi Kepala Daerah dan Wakil Kepala Daerah Kab. Tanjung Jabung Barat. Adapun Misi yang didukung oleh dinas PARPORA Kab. Tanjung Jabung Barat yaitu MISI I DAN IV. Ukuran dimaksud meliputi: Capaian Kinerja, analisis capaian kinerja dan analisis akuntabilitas keuangan. Tahun 2023 Disparpora Kab. Tanjung Jabung Barat melaksanakan 8 program dan 19 kegiatan serta 37 Sub Kegiatan.

Rata-rata capaian kinerja Disparpora tahun 2023 berdasarkan Evaluasi Hasil Terhadap RENSTRA sebesar 121,65% dengan predikat "*Sangat Tinggi*".

Berdasarkan evaluasi pelaksanaan program kerja selama tahun 2023 Disparpora Kab. Tanjung Jabung Barat telah melaksanakan program dan kegiatan dengan berpedoman pada target capaian yang tercantum dalam dokumen Pelaksanaan Anggaran (DPA) dan Dokumen Pelaksanaan Anggaran Perubahan (DPAP) tahun 2023. Dalam pelaksanaan kegiatan tentu ada permasalahan yang dihadapi namun dapat diatasi dengan mengupayakan pemecahan masalah agar dapat meminimalisir resiko terhambatnya pelaksanaan kegiatan dan selanjutnya dijadikan bahan evaluasi dan pembelajaran untuk peningkatan kinerja pada tahun-tahun berikutnya.

Untuk mencapai optimalisasi dari tugas pokok dan fungsi Disparpora Kab. Tanjung Jabung Barat yang direalisasikan melalui beberapa program dan kegiatan, perlu adanya kesinambungan kegiatan dengan dukungan dana yang memadai dan fasilitas atau sarana prasarana penunjang lainnya. Oleh karena itu program dan kegiatan yang memerlukan adanya suatu kesinambungan akan terus diusulkan sebagai program dan kegiatan di masa yang akan datang yang mengaju pada pemutakhiran Kepmendagri No. 900.1.15.5 – 13 17 Tahun 2023.

Demikian Laporan Kinerja (LKj) Disparpora Kab. Tanjung Jabung Barat yang disusun secara objektif dengan mengacu kepada nilai-nilai transparansi dan

akuntabel. Menyadari laporan ini masih memerlukan penyempurnaan-penyempurnaan lebih lanjut dimasa yang akan datang, saran koreksi dan masukan positif kami butuhkan guna penyempurnaan laporan ini tetap diperlukan.

Kuala Tungkal, 2024
Kepala Dinas Parpora
Kab. Tanjung Jabung Barat

HERMANSYAH, S.STP, MH
Perbina Tk. I
NIP. 198204112001121001

L

A

M

P

I

R

A

N

1





PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : **HERMANSYAH.S.STP,MH**

Jabatan : Kepala DISPARPORA Kabupaten Tanjung Jabung Barat

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **Drs. H. ANWAR SADAT, M. Ag**

Jabatan : Bupati Tanjung Jabung Barat

Selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian tingkat kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

PIHAK KEDUA,

(**Drs. H. ANWAR SADAT, M. Ag**)

Kuala Tungkal, 2024

PIHAK PERTAMA,

(**HERMANSYAH.S.STP.MH**)

NIP 19820411 200112 1 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
DINAS PARIWISATA, KEPEMUDAAN DAN OLAHRAGA
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Meningkatnya Daya Saing Pariwisata	Persentase Peningkatan Kunjungan Wisata	40%
2.	Meningkatnya Kualitas Produk Ekraf Kab. Tanjung Jabung Barat	Persentase Produk Ekonomi Kreatif yang terdaftar di HKI	20%
3.	Meningkatnya SDM Pariwisata Kab. Tanjung Jabung Barat	Persentase SDM Pariwisata Berkompeten yang Dibina	20%
4.	Meningkatnya Pemuda Berprestasi, Mandiri dan Religius yang Terbina	Persentase Pemuda Berprestasi/ Mandiri/ Religius yang Dibina	49%
5.	Peningkatan Prestasi di Bidang Olahraga	Jumlah Perolehan Medali Tingkat Nasional/ Regional	9 Medali
6.	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik, Akuntabilitas Kinerja dan Keuangan	1. IKM 2. Nilai AKIP	80 BB (79)

Program

Anggaran

1. Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Kabupaten / Kota	Rp. 4.570.983.415,-
2. Pengembangan Kapasitas Daya Saing Kepemudaan	Rp. 453.329.600,-
3. Pengembangan Kapasitas Daya Saing Keolahragaan	Rp. 9.933.310.326,-
4. Pengembangan Kapasitas Kepramukaan	Rp. 500.000.000,-
5. Peningkatan Daya Tarik Destinasi Pariwisata	Rp. 584.139.200,-
6. Pemasaran Pariwisata	Rp. 464.706.000,-
7. Pengembangan Ekonomi Kreatif Melalui Pemanfaatan dan Perlindungan Hak Kekayaan Intelektual	Rp. 734.292.200,-
8. Pengembangan Sumber Daya Pariwisata & Ekonomi Kreatif	Rp. 78.993.000,-

TOTAL

Rp.17.319.753.741,-

Kuala Tungkal, 2024

PIHAK KEDUA,



(Drs. H. ANWAR SADAT, M. Ag)



(HERMANSYAH.S.STP.MH)
NIP 19820411 200112 1 001

L

A

M

P

I

R

A

N

2



**LAPORAN KINERJA PERANGKAT DAERAH
DINAS PARPORA KAB. TANJUNG JABUNG BARAT
TRIWULAN IV TAHUN 2023**

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR	TARGET	Realisasi	% Capaian
1	Meningkatnya daya Saing Pariwisata	Persentase Peningkatan Kunjungan Wisata	35%	137,46%	393%
2	Meningkatnya Kualitas Produk Ekraf Kab. Tanjung Jabung Barat	Persentase Produk Ekonomi Kreatif yang terdaftar di HKI	10%	100%	1000%
3	Meningkatnya SDM Pariwisata Kab. Tanjung Jabung Barat	Persentase SDM Pariwisata Berkompeten yang Dibina	16,67%	25%	150%
4	Meningkatnya Pemuda Berprestasi, Mandiri dan Religius yang Terbina	Persentase Pemuda Berprestasi/ mandiri/ Religius yang Dibina	45%	8%	18%
5	Peningkatan Prestasi di Bidang Olahraga	Jumlah Perolehan medali Tingkat Nasional/ Regional	15 Medali	62 Medali	413,3%
6	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik, Akuntabilitas Kinerja dan Keuangan	1. IKM	80	82,17	102,71%
		2. Nilai AKIP	BB (77)	82,17	106,7%

1. Keterangan

- Sasaran Strategis pertama telah terealisasi sebesar 137,46% (393%) dengan rincian triwulan I sebesar 19,85% , triwulan II sebesar 98,59%, triwulan III sebesar 316,14% dan triwulan IV sebesar 178,40%. Data tersebut dari kunjungan tamu hotel dan kunjungan wisatawan di Destinasi dapat diuraikan sebagai berikut:

>> Triwulan I

$$= \frac{\text{Jumlah kunjungan wisatawan tahun ini (Tw I)} - \text{Jumlah kunjungan wisatawan tahun lalu (Tw I)}}{\text{Jumlah kunjungan wisatawan tahun lalu (Triwulan I)}} \times 100\%$$

$$= \frac{21213 - 17700}{17700} \times 100\% = \frac{3513}{17700} \times 100\% = 19,85\%$$

>> Triwulan II

$$= \frac{\text{Jumlah kunjungan wisatawan tahun ini (Tw II)} - \text{Jumlah kunjungan wisatawan tahun lalu (Tw II)}}{\text{Jumlah kunjungan wisatawan tahun lalu (Triwulan II)}} \times 100\%$$

$$= \frac{36408 - 18333}{18333} \times 100\% = \frac{18075}{18333} \times 100\% = 98,59\%$$

>> Triwulan III

$$= \frac{\text{Jumlah kunjungan wisatawan tahun ini (Tw III)} - \text{Jumlah kunjungan wisatawan tahun lalu (Tw III)}}{\text{Jumlah kunjungan wisatawan tahun lalu (Triwulan III)}} \times 100\%$$

$$= \frac{47943 - 11521}{11521} \times 100\% = \frac{36422}{11521} \times 100\% = 316,14\%$$

>> Triwulan IV

$$= \frac{\text{Jumlah kunjungan wisatawan tahun ini (Tw IV)} - \text{Jumlah kunjungan wisatawan tahun lalu (Tw IV)}}{\text{Jumlah kunjungan wisatawan tahun lalu (Triwulan IV)}} \times 100\%$$

$$= \frac{50.017 - 17.966}{17.966} \times 100\% = \frac{32051}{17966} \times 100\% = 178,40\%$$

Maka sampai dengan triwulan IV kunjungan wisatawan sebesar:

$$= \frac{\text{Jumlah kunjungan wisatawan tahun ini (Tw I,II,III dan IV)} - \text{Jumlah kunjungan wisatawan tahun lalu (Tw I,II,III dan IV)}}{\text{Jumlah kunjungan wisatawan tahun lalu (Triwulan I,II,III dan IV)}} \times 100\%$$

$$= \frac{155581-65520}{65520} \times 100\% = \frac{90061}{65520} \times 100\% = 137,46\%$$

- Sasaran Strategis kedua tercapai sebesar 1000% dari target 10% terealisasi 100%, dengan produk yang terdaftar di HKI sebanyak 2 Produk dari 2 produk yang didaftarkan yaitu:

- Batik Tunggal Motif bakau Batik Pangkal Babu
- Lagu Daerah "Tempat Indah Tempat Bercerita" Cipt: Riwan Gahardika

Maka sampai dengan triwulan IV Persentase Produk Ekonomi Kreatif yang terdaftar di HKI sebesar:

$$= \frac{\text{Jumlah Produk Ekraf yang Terdaftar di HKI}}{\text{Jumlah Produk yang Diusulkan HKI}} \times 100\%$$

$$= \frac{2}{2} \times 100\% = 100\%$$

- Sasaran Strategis ketiga terealisasi sebesar 25% dengan persentase capaian 150%. Peserta yang mengikuti sebanyak 80 orang, terdiri dari:

>> **60 Peserta Pelatihan Dasar SDM Kepariwisata bagi Pelajar**

1. M.Irfa'i
2. Keisya Ahna Farisa
3. Aufa Ahsanty
4. M. Al Zikri
5. Khairunnisa
6. M. Azka Azikra
7. Aji Pirman
8. Nurmaya Anggraini
9. Wahyu Ramadhani
- 10 Muhammad Mutawalli Sya'rawi
11. Nur Alifah
- 12 Rajni Bunga Nabila
- 13 Riska
- 14 Intan Zuhrah Ramadhan
- 15 Muhammad Raihan Maftuh
- 16 Muhammad Zikri
- 17 Deni Pratama
- 18 Zahwa Nabila
- 19 Lailatul Munawarah
- 20 Alike Aditia Naj
- 21 Rizkio Kurniawan
- 22 Raefan Awalian Yuska
- 23 Muhammad Andhika Pratama
- 24 Muhammad Jefri Pratama
- 25 Muhammad Salman Al Farizi
- 26 Selvia Sari
- 27 Halimatus Sa'diah
- 28 Nabila
- 29 Delsha Novianty
- 30 Rara Nur Ramadhani
- 31 M. Khairiansyah
- 32 Alia Yuniarty
- 33 Ayu Revalina
- 34 Fatimah Az Zahra
- 35 Ajeng Kharun Najwa
- 36 Naura Nur Faizah
- 37 Dery Saputra
- 38 Nikken Ayudya
- 39 Fadlan Raihan Iskandar
- 40 Marlo Rismana
- 41 Hendra Gunawan
- 42 Fiqral H.M
- 43 Zascia Aura Muntaza
- 44 Sari Kurnia Putri
- 45 M. Aditya

- 46 Shadira Altha Felyza
- 47 M. Revan Keyja Adha
- 48 Ahmad Abdi Arizal
- 49 Abdullah Arif Waliyu
- 50 Zuliyah Fahri
- 51 Muhammad Fadhel Wahab
- 52 M. Ilham
- 53 Triana Nur Syifa
- 54 Aulia Ramadhani
- 55 Salwa Chika
- 56 Citra Aulia
- 57 Bunga Dwi Irawan
- 58 Nadia Aulia Putri
- 59 Muhammad Reyhan Okza Fitra
- 60 M. Donni Maulana

>> **11 Orang dari Bidang Barista (Sertifikasi Kompetensi Kepariwisataaan)**

1. Iswanto
2. Aryo Munanda
3. M. Wes Al Khoironi
4. Muhammad Hanafi
5. M. Nidzam Al Islami
6. Ariyan Jani
7. Muhammad Iqbal Adrian
8. Muhammad Andi Wicaksono
9. Hari Jemat Ramadhan Putra
10. Niti Tarmizi
11. Edi Susilo

>> **9 Orang dari Bidang Waiters (Sertifikasi Kompetensi Kepariwisataaan)**

1. Muhammad Khairil Anwar
2. Siti Adinda Nurfadilla
3. Muhammad Jerri Alvero
4. Irfan Mahesa
5. Sopian Hadinata
6. Muhammad Rizki
7. Rizki Wulandari
8. Mellysa
9. Muhammad Abdul Rahman

$$= \frac{\text{Jumlah SDM Pariwisata yang Tersertifikasi}}{\text{Jumlah Seluruh Peserta yang mengikuti Pelatihan}} \times 100\% =$$

$$= \frac{20}{80} \times 100\% = 25\%$$

- Sasaran Strategis keempat tercapai sebesar 8% dari target 45%, dengan rincian 7 orang pemuda berprestasi dari 85 pemuda yang dibina. Pemuda yang dikirim yaitu:

Adapun Peserta yang dikirim sebagai Pemuda Pelopor yang mewakili Kab. Tanjung Jabung Barat ke tingkat Provinsi, yaitu:

1. Ardian, Asal Kecamatan Betara, Bidang SDA : Mengangkat tentang Pengelolaan Briket dari Limbah Pinang (Tingkat Provinsi dan Nasional)
2. Ismawahyudi, Asal Kecamatan Kuala Betara, Bidang Pendidikan : Mengangkat tentang Kursus Komputer Gratis (Tingkat Provinsi dan Nasional)
3. Rani, Asal Kecamatan Betara, Bidang Inovasi dan Teknologi : Mengangkat tentang Produk Tinta dari buah Senduduk (Tingkat Provinsi dan Nasional)
4. Novia, Asal Kecamatan Betara, Bidang Budaya: Mengangkat tentang Batik Lokal (Tingkat Provinsi)
5. Umar Wira, Asal Kecamatan Tungkal Ilir, Bidang Sosial : Mengangkat tentang Lembaga MPC Muslim Penuh Cinta (Tingkat Provinsi)

Dari 5 orang tersebut lolos ke tingkat Nasional sebanyak 3 orang, yaitu:

1. Ardian, Asal Kecamatan Betara, Bidang SDA : Mengangkat tentang Pengelolaan Briket dari Limbah Pinang
 2. Ismawahyudi, Asal Kecamatan Kuala Betara, Bidang Pendidikan : Mengangkat tentang Kursus Komputer Gratis
 3. Rani, Asal Kecamatan Betara, Bidang Inovasi dan Teknologi : Mengangkat tentang Produk Tinta
- Kemudian Kab. Tanjab Barat juga mengirim utusan pertukaran antar negara sebanyak 2 orang, yaitu:
1. Ari Sumarno, Alamat Lubuk Bernai RT 004 Kec. Batang Asam Kab. Tanjung Jabung Barat

2. Azzahra Oktafiami, Alamat Jl. BTN Pengabuan Permai RT. 004 Kecamatan Tungkal Ilir Kelurahan Tungkal III Kab. Tanjung Jabung Barat

Dalam mencapai target ini, Disparpora masih tahap sosialisasi dan peningkatan kompetensi sebanyak 215 orang dan pemuda yang terdata pada data Dukcapil sebanyak 79968 orang, dengan rincian sebagai berikut:

- Pemuda yang mengikuti pertukaran negara sebanyak 2 orang
- Pemuda yang mengikuti anti narkoba sebanyak 100 orang
- Pemuda yang mengikuti seleksi pemuda pelopor tingkat Kecamatan sebanyak 83 orang
- Pemuda yang mengikuti KWP tingkat pemuda sebanyak 30 orang

Maka sampai dengan triwulan IV Persentase Pemuda Berprestasi/ mandiri/ Religius yang dibina sebesar:

$$= \frac{\text{Jumlah Pemuda Berprestasi}}{\text{Jumlah Seluruh Peserta yang Mengikuti Pelatihan}} \times 100\%$$

$$= \frac{7}{85} \times 100\% = 8\%$$

$$= \frac{8}{45} \times 100\% = 18\%$$

Rendahnya capaian pada indikator ini disebabkan kegiatan untuk pemuda berprestasi hanya pada kegiatan pemuda pelopor dan pengiriman pertukaran pelajar

- Sasaran Strategis Kelima telah tercapai sebanyak 62 Medali (413,3%) dari target 15 Medali, dengan rincian triwulan I sebanyak 6 Medali, triwulan II sebanyak 2 Medali, triwulan III sebanyak 29 Medali dan triwulan IV sebanyak 25 Medali, dengan data dapat diuraikan sebagai berikut:

>> Triwulan I

- Karate/Forki (OPEN/FESTIVAL TOURNAMENT KARATE SE-SUMATRA "PIALA DAB LANAL PALEMBANG TAHUN 2023 TANGGAL 16 S/D 19 FEBRUARI 2023 DI GOR KOTA BARU)

- INDAH NEBISA (Emas)
- SHERLY INDRYANI (Emas)
- KARMELIZA GUSRAMADON (Emas)
- REVANDINHO JULIAN (Perunggu)
- M.DAFFI IBNU (Perunggu)
- PRADIVA DAMAR WIJAYA (Perunggu)

>> Triwulan II

- Kegiatan Kejuaraan Gulat Junior U20 Tingkat Nasional di Jakarta pada tanggal 21 s/d 28 Juni 2023

- NEISYA (Perunggu)
- BELLA SYAFIRA (Perunggu)

>> Triwulan III

- Kegiatan KEJURNAS/ PRA PON 2023 Tahun 2023 di Bandung - Jawa Barat Pada Tanggal 16 s/d 24 Juli 2023

- JIHAN SYAFITRI (Emas dan Perak)

- Open Turnamen Piala Gubernur Jawa Barat Pada Tanggal 28 s/d 30 Juli 2023 di Kota Bekasi

- MUHAMMAD ZAKI TARIZAL (Emas)

- Kegiatan Jabar Open Piala Gubernur Jabar Tahun 2023 di Stadion Patriot Chandrabahaga - Kota Bekasi Pada Tanggal 14 s/d 16 September 2023

- ALBERT (Perunggu)

- KEJUARAAN NASIONAL WILAYAH 2 SUMATRA DI BENGKULU PADA TANGGAL 15 - 17 SEPTEMBER 2023

- MUHAMMAD NOR AULIA (Emas)
- ALDA SALSABILA (Perak)
- MAURIZO ADLI ABIYYU (Perak)
- NABIL BAGUS PRAWIRA (Perak)
- ZIHAN NURAINI
- MUHAMMAD RADIL (Perak)

HIDAYATULLAH

- NOVITA MARWAH (Perunggu)
- DWI BRAHMA LEGAWA (Perunggu)
- MUHAMMAD RADIL HIDAYATULLAH (Perunggu)
- **TAEKWONDO BENGKULU OPEN PIALA WALIKOTA TAHUN 2023 DI BENGKULU PADA TANGGAL 15-17 SEPTEMBER 2023**
- M. SEPTIAN (Emas)
- DANI HARIMURTI (Emas)
- WAFIATHA RAZIQ (Emas)
- EKA MARDHIYAH (Emas)
- MUHAMMAD RADIFAL ALFATHI (Perak)
- AHMAD HADI (Perak)
- NICOLAS KONDANNA WANG (Perak)
- SALWA CHIKA (Perak)
- **OPEN TURNAMEN PIALA WALIKOTA PARIAMAN 2023 DI AREA SEPATU RODA PANTAI CERMIN KOTA PARIAMAN PADA TANGGAL 23 S/D 24 SEPTEMBER 2023**
- APRIYANA (Emas)
- HAFIZAH PUTRI (Emas)
- M. YUSUF HABIBI (Emas)
- EMUHAMMAD FADIL (Perak dan Perak)
- EMBUN PERTIWI (Perak)
- UMAR ABQORI (Perak)
- M. YUSUF HABIBI (Perak)
- **KEJURNAS PRA PON PENCAK SILAT DI AUDITORIUM UNS SURAKARTA-SOLO-JAWA TENGAH PADA TANGGAL 11-14 SEPTEMBER 2023**
- ILHAM AINUR ROFIK (Emas)

>> *Triwulan IV*

- **KEJUARAAN EVEREST TAEKWONDO CHAMPIONSHIP 2 PIALA KEMENPORA RI 2023 DI GOR CIBUBUR - JAKARTA TIMUR PADA TANGGAL 15 s/d 17 Desember 2023**
- M. SEPTIAN (Emas)
- MAURIZIO ADLI ABIYYU (Emas)
- DIEGO MARTHYN (Emas)
- NOVITA MARWAH (Emas)
- NABIL BAGUS PRAWIRA (Emas)
- DWI BRAHMA LEGAWA (Emas)
- EKA MARDHIYAH (Emas)
- M. RADIL HIDAYATULLAH (Emas)
- NICOLAS KONDANNA WANG (Perak)
- RIZKI AL FAJAR (Perak)
- ZIHAN NURAINI (Perak)
- **Kegiatan Indonesia Open Aquatic Championship (IOAC) 2023 Pada Tanggal 12 s/d 15 Desember di Stadion Akuatik Gelora Bung Karno Senayan Jakarta**
- MUHAMMAD DIMAS (Emas, 2 Perak dan Perunggu)
- **Kegiatan BATAPA CRITERIUM 2023 di Kota Payakumbuh Pada Tanggal 15 s/d 17**
- ALFIAN JULIANSYAH (Perunggu)
- **Kejuaraan Timur Se-SUMBAGSEL Piala Intan Cup Lampung Tahun 2023 Pada Tanggal 13 s/d 16 Desember 2023 di Gedung Hall B PKOR Way Halim Bandar Lampung**
- MOH ARKHAN WARDANA P (Emas)
- M. IKRAM (Perak)
- CEVIN FRANCISCO SINAGA (Perunggu)
- NAILAH ATTIKA ZIKIND (Perunggu)
- MUHAMMAD RADIT SYACH (Perunggu)
- DINDA AYU AZHARI (Perunggu)
- NADIRA ZALYANTI (Perunggu)
- GHAITSAA RANAA TANIA (Perunggu)
- HAKIM FIRMANSYAH (Perunggu)

- Sasaran Strategis keenam diuraikan sebagai berikut:
- Indikator pertama tercapai sebesar 106,7% dari target 77 terealisasi 82,17.
- Indikator kedua tercapai sebesar 106,7% dari target 77 terealisasi 82,17.

2. Permasalahan dan Solusi

Permasalahan yang dihadapi :

1. Belum adanya Data Base Pelaku Ekraf Kab. Tanjab Barat
2. Belum adanya Data Base Sapras Olahraga Kab. Tanjab Barat
3. Pendataan tenaga Pariwisata yang belum maksimal
4. Kurangnya dana untuk kegiatan pembibitan Atlet muda
5. Pendataan Pemuda yang tidak maksimal
6. Kurangnya kegiatan pemuda berprestasi
7. Kurangnya SDM Dinas dalam dukungan untuk mencapai target yang ditetapkan
8. Rendah Kompetensi ASN dalam melaksanakan tugas dan fungsi

Solusi :

1. Melakukan pendataan melalui pengiriman data atau memanfaatkan Media Online
2. Memaksimalkan kegiatan untuk mencapai target yang ditetapkan dan croscuting dengan Instansi terkait
3. Mengikuti kegiatan-kegiatan yang dilaksanakan Instansi terkait untuk menambah Kompetensi
4. Melakukan kerja sama/ dukung pihak swasta dalam mendukung kegiatan

K. Tungal, 24 Januari 2024
Kepala Dinas Parpora
Kabupaten Tanjung Jabung Barat

HERMANSYAH, S.STP.MH

Pembina Utama / IV b
NIP. 198204112000121001

L

A

M

P

I

R

A

N

3



EVALUASI HASIL RENSTRA PERANGKAT DAERAH

Formulir E.80

Evaluasi Terhadap Hasil Renstra Perangkat Daerah Lingkup Kabupaten/ Kota
Renstra Perangkat Daerah Dinas Parpora Kabupaten/ Kota Tanjung Jabung Barat
Periode Pelaksanaan: Tahun 2021 - 2026
Tahun 2023

Indikator dan target Kinerja Perangkat Daerah Kabupaten/ Kota yang mengacu pada Sasaran RPJMD Kabupaten/ Kota :

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	Target Renstra Kabupaten/ Kota pada RKPD Kabupaten Tahun 2021 - 2026												Capaian Target Renstra Kabupaten Melalui Pelaksanaan RKPD Tahun 2021 - 2026						Tingkat Capaian Target Renstra Kabupaten/Kota Hasil Pelaksanaan RKPD Kabupaten Tahun 2022 - 2026 (%)						Capaian s.d Tahun 2023	Rasio Capaian s.d 2023 terhadap target akhir tahun perencanaan (2026)				
					Target Pada Akhir Tahun Perencanaan (2026)		2021		2022		2023		2024		2025		2026		2021		2022		2023		2024		2025				2026			
					K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp			K	Rp		
1		PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMRINTAH DAERAH KABUPATEN/ KOTA	Meningkatnya Nilai Sakip		81	30.600.022.085	73	3.713.865.120	75	4.670.432.198	77	4.843.566.087	79	5.317.954.296	80	5.740.097.327	81	6.314.107.058	61,75	2.894.932.920	79,26	3.440.605.934	82,17	4.548.916.680	84,59	77,95	105,68	73,67	106,71	93,92	82,17	101,44	34,04	
		Kegiatan Perencanaan, Penganggaran dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Jumlah Dokumen Perencanaan, Laporan Kinerja dan Evaluasi Perangkat Daerah	8 Dokumen/Laporan	215 Dokumen/Laporan	961.394.000	15 Dokumen/Laporan	58.207.450	40 Dokumen/Laporan	137.421.550	40 Dokumen/Laporan	165.000.000	40 Dokumen/Laporan	181.500.000	40 Dokumen/Laporan	199.650.000	40 Dokumen/Laporan	219.615.000	15 Dokumen	48.215.675	40 Laporan	136.649.500	40 Dokumen	142.824.500	29,41	82,83	100,00	99,44	100,00	86,56	95 Laporan	327.689.675	44,19	34,08
		Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Jumlah Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah		50 Dokumen	472.923.025	5 Dokumen	15.207.450	9 Dokumen	74.833.075	9 Dokumen	82.500.000	9 Dokumen	90.750.000	9 Dokumen	99.825.000	9 Dokumen	109.807.500	5 Dokumen	37.803.675	9 Dokumen	74.074.500	9 Dokumen	71.899.800	100,00	248,59	100,00	98,99	100,00	87,15	23 Dokumen	183.777.975	46,00	38,86
		Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Jumlah Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	4 Laporan	95 Laporan	299.481.225	5 Laporan	25.000.000	18 Laporan	19.226.225	18 Laporan	55.000.000	18 Laporan	60.500.000	18 Laporan	66.550.000	18 Laporan	73.205.000	10 Dokumen	10.412.000	18 Laporan	19.225.000	18 Laporan	43.424.900	100,00	41,65	100,00	99,99	100,00	78,95	46 Laporan	73.061.900	48,42	24,40
		Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Jumlah Laporan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	4 Laporan	70 Laporan	188.989.750	5 Laporan	18.000.000	13 Laporan	43.362.250	13 Laporan	27.500.000	13 Laporan	30.250.000	13 Laporan	33.275.000	13 Laporan	36.602.500			13 Laporan	43.350.000	13 Laporan	27.499.800	100,00	99,97	100,00	100,00		26 Laporan	70.849.800	37,14	37,49	

No	Sasaran	Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja	Data Capaian Pada Awal Tahun Perencanaan (2020)	Target Pada Akhir Tahun Perencanaan (2026)	Target Renstra Kabupaten/ Kota pada RKPD Kabupaten Tahun 2021 - 2026						Capaian Target Renstra Kabupaten Melalui Pelaksanaan RKPD Tahun 2021 - 2026						Tingkat Capaian Target Renstra Kabupaten/Kota Hasil Pelaksanaan RKPD Kabupaten Tahun 2022 - 2026 (%)						Capaian s.d Tahun 2023	Rasio Capaian s.d 2023 terhadap target akhir tahun perencanaan (2026)														
						2021		2022		2023		2024		2025		2026		2021		2022		2023				2024		2025		2026									
						K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp			K	Rp	K	Rp	K	Rp								
		Kegiatan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Jumlah Laporan Keuangan	1 Laporan	18 Laporan	19.914.333.701	3 Laporan	2.532.106.590	3 Laporan	2.632.299.629	3 Laporan	3.178.178.729	3 Laporan	3.495.996.602	3 Laporan	3.845.596.263	3 Laporan	4.230.155.888	1 Laporan	1.862.816.181	3 Laporan	2.028.630.610	3 Laporan	2.299.029.730											7 Laporan	6.190.476.521	38,89	31,09	
		Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN	14 Orang	14 Orang	17.400.303.573	14 Orang	2.293.321.590	14 Orang	2.228.888.379	14 Orang	2.774.853.179	14 Orang	3.052.338.497	14 Orang	3.357.572.347	14 Orang	3.693.329.581	11 Orang	1.621.831.181	13 Orang	1.617.309.360	14 Orang	1.871.621.630											14 ASN	5.110.762.171	100,00	29,37	
		Penyediaan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN	Jumlah Dokumen Hasil Penyediaan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN	12 Dokumen	72 Dokumen	2.134.594.061	12 Dokumen	205.660.000	12 Dokumen	330.440.000	12 Dokumen	344.428.800	12 Dokumen	378.871.680	12 Dokumen	416.758.848	12 Dokumen	458.434.733	12 Dokumen	207.860.000	12 Dokumen	337.160.000	12 Dokumen	367.738.800											36 Dokumen	912.758.800	50,00	42,76	
		Koordinasi dan Penyusunan Laporan Akhir Tahun SKPD	Jumlah Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	1 Laporan	6 Laporan	137.026.644	1 Laporan	15.325.000	1 Laporan	35.221.250	1 Laporan	18.634.000	1 Laporan	20.497.400	1 Laporan	22.547.140	1 Laporan	24.801.854	1 Laporan	15.325.000	1 Laporan	33.971.250	1 Laporan	17.931.600												3 Laporan	67.227.850	50,00	49,06
		Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulan/Semesteran/SKPD	Jumlah laporan keuangan Bulanan/Triwulan/Semesteran SKPD dan Laporan Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulan/Semesteran SKPD	1 Laporan	6 Laporan	99.030.394	1 Laporan	12.550.000	1 Laporan	18.634.000	1 Laporan	20.497.400	1 Laporan	22.547.140	1 Laporan	24.801.854	1 Laporan	24.801.854	1 Laporan	16.490.000	1 Laporan	16.490.000	1 Laporan	22.734.000												2 Laporan	39.224.000	33,33	39,61

No	Sasaran	Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja	Data Capaian Pada Awal Tahun Perencanaan (2020)	Target Pada Akhir Tahun Perencanaan (2026)		Target Renstra Kabupaten/ Kota pada RKPD Kabupaten Tahun 2021 - 2026										Capaian Target Renstra Kabupaten Melalui Pelaksanaan RKPD Tahun 2021 - 2026						Tingkat Capaian Target Renstra Kabupaten/Kota Hasil Pelaksanaan RKPD Kabupaten Tahun 2022 - 2026 (%)						Capaian s.d Tahun 2023		Rasio Capaian s.d 2023 terhadap target akhir tahun perencanaan (2026)			
							2021		2022		2023		2024		2025		2026		2021		2022		2023		2024		2025						2026	
							K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp					K	Rp
		Penyusunan Pelaporan dan Analisis Prognosis Realisasi Anggaran	Jumlah Dokumen Pelaporan dan Analisis Prognosis Realisasi Anggaran	1 Dokumen	6 Dokumen	143.379.029	1 Dokumen	17.800.000	1 Dokumen	25.200.000	1 Dokumen	21.628.750	1 Dokumen	23.791.625	1 Dokumen	26.170.788	1 Dokumen	28.787.866	1 Dokumen	17.800.000	1 Dokumen	23.700.000	1 Dokumen	19.003.700	100,00	100,00	100,00	94,05	100,00	87,86	3 Dokumen	60.503.700	50,00	42,20
		Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Persentase Tingkat kehadiran pegawai/ ASN	95	95	488.207.056	95	39.600.000	95	57.760.600	95	84.216.000	95	92.637.600	95	101.901.360	95	112.091.496	95	75.360.691	95	39.750.000	95	57.494.500	100,00	190,30	100,00	68,82	100,00	68,27	95	116.844.500	100,00	23,93
		Pengadaan Pakaian Dinas Beserta Atribut Kelengkapannya	JumlahPaket Pakaian Dinas beserta Atribut Kelengkapan	1 Paket	6 Paket	187.426.556	1 Paket	19.600.000	1 Paket	57.760.600	1 Paket	23.716.000	1 Paket	26.087.600	1 Paket	28.696.360	1 Paket	31.565.996	1 Paket	19.600.000	1 Paket	39.750.000	3 Paket	57.494.500	100,00	100,00	68,82	300,00	242,43	5 Paket	#####	83,33	62,34	
		Pendidikan dan Pelatihan Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi	Jumlah Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi yang Mengikuti Pendidikan dan Pelatihan	2 Orang	22 Orang	300.780.500	2 Orang	20.000.000	5 Orang	60.500.000	5 Orang	66.550.000	5 Orang	73.205.000	5 Orang	80.525.500	3 Orang	55.760.691	39.750.000	150,00	2.788,80	-	100,00	100,00	100,00	100,00	105,30	-	-	-	-	-	-	-
		Administrasi Umum Perangkat Daerah	Frekuensi Tersedianya Adm. Umum	12 Bulan	72 Bulan	4.575.092.798	12 Bulan	619.334.725	12 Bulan	630.358.230	12 Bulan	716.526.577	12 Bulan	788.179.234	12 Bulan	866.997.159	12 Bulan	953.696.874	12	446.715.665	12	630.773.287	12	754.515.416	100,00	72,13	100,00	100,07	100,00	105,30	36	1.420.786.865	50,00	31,05
		Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/ Penerangan Bangunan Kantor	Jumlah Paket Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor yang Disediakan	12 Paket	60 Paket	77.914.137	10 Paket	9.516.079	10 Paket	14.959.468	10 Paket	11.514.456	10 Paket	12.665.901	10 Paket	13.932.492	10 Paket	15.325.741	10	9.516.079	7	14.959.468	10	11.513.450	100,00	100,00	70,00	100,00	100,00	99,99	27	35.988.997	45,00	46,19
		Penyediaan Peralatan dan Pelengkapan Kantor	Jumlah Paket Peralatan dan Pelengkapan Kantor yang Disediakan	12 Paket	72 Paket	264.045.440	12 Paket	34.602.263	12 Paket	35.130.364	12 Paket	41.868.738	12 Paket	46.055.612	12 Paket	50.661.173	12 Paket	55.727.290	12	34.438.928	12	53.810.724	12	95.820.478	100,00	99,53	100,00	153,17	100,00	228,86	24	149.631.202	50,00	56,67
		Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Jumlah Paket Bahan Logistik Kantor yang Disediakan	12 Paket	72 Paket	139.512.200	12 Paket	20.000.000	12 Paket	7.200.000	12 Paket	24.200.000	12 Paket	26.620.000	12 Paket	29.282.000	12 Paket	32.210.200	12	10.800.000	12	7.200.000	12	12.000.000	100,00	54,00	100,00	100,00	49,59	36	19.200.000	50,00	13,76	
		Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	Jumlah Paket Barang Cetak dan Penggandaan yang Disediakan	12 Paket	24 Paket	174.203.195	4 Paket	22.461.383	4 Paket	25.607.448	4 Paket	27.178.273	4 Paket	29.896.100	4 Paket	32.885.710	4 Paket	36.174.281	4	20.522.083	4	22.807.448	4	27.967.800	100,00	91,37	100,00	89,07	100,00	102,90	8	71.297.331	50,00	40,93

No	Sasaran	Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja	Data Capaian Pada Awal Tahun Perencanaan (2020)	Target Pada Akhir Tahun Perencanaan (2026)	Target Renstra Kabupaten/ Kota pada RKP Kabupaten Tahun 2021 - 2026										Capaian Target Renstra Kabupaten Melalui Pelaksanaan RKP Tahun 2021 - 2026						Tingkat Capaian Target Renstra Kabupaten/Kota Hasil Pelaksanaan RKP Kabupaten Tahun 2022 - 2026 (%)						Capaian s.d Tahun 2023	Rasio Capaian s.d 2023 terhadap target akhir tahun perencanaan (2026)												
						2021		2022		2023		2024		2025		2026		2021		2022		2023		2024		2025				2026											
						K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp			K	Rp	K	Rp								
		Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	Jumlah Dokumen bahan bacaan dan peraturan perundang-undangan yang Disediakan	5 Dokumen	30 Dokumen	46.293.660	6.000.000	6.000.000	6.600.000	7.260.000	7.986.000	8.784.600	9.663.060	5	5.460.000	4	3.950.000	11	6.000.000														20	15.410.000	66,67	33,29					
		Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	72 Laporan	72 Laporan	3.873.124.165,51	526.755.000	540.860.950	604.505.110	664.955.621	731.451.183	804.596.301	12	365.978.575	12	528.045.647	12	601.213.688																36	1.129.259.335	50,00	29,16				
		<i>Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah</i>	<i>Jumlah Total BMD</i>	<i>19 Unit</i>	<i>47Unit</i>	<i>1.300.069.546</i>	<i>6 Unit</i>	<i>71.600.000</i>	<i>486.633.620</i>	<i>11 Unit</i>	<i>216.570.000</i>	<i>10 Unit</i>	<i>228.258.600</i>	<i>7 Unit</i>	<i>141.432.060</i>	<i>7 Unit</i>	<i>155.575.266</i>	<i>6 Unit</i>	<i>105.677.000</i>	<i>4 Unit</i>	<i>52.569.400</i>	<i>45 Unit</i>	<i>438.434.600</i>												<i>55 Unit</i>	<i>596.681.000</i>	<i>117,02</i>	<i>45,90</i>			
		Pengadaan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Jumlah Unit Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan Yang Disediakan		8Unit	570.089.980		4 Unit	370.721.980	4 Unit	99.684.000	3 Unit	99.684.000																												
		Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Jumlah Unit Peralatan dan Mesin Lainnya yang Disediakan	19 Unit	39 Unit	729.979.566	6 Unit	71.600.000	35 Unit	115.911.640	7 Unit	116.886.000	7 Unit	128.574.600	7 Unit	141.432.060	7 Unit	155.575.266	6 Unit	105.677.000	4 Unit	52.569.400	45 Unit	438.434.600												55 Unit	596.681.000	141,03	81,74		
		<i>Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintah Daerah</i>	<i>Jumlah Laporan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah SKPD</i>		<i>216 Laporan</i>	<i>783.660.316</i>	<i>36 Laporan</i>	<i>103.881.759</i>	<i>36 Laporan</i>	<i>96.587.577</i>	<i>36 Laporan</i>	<i>125.660.629</i>	<i>36 Laporan</i>	<i>138.226.692</i>	<i>36 Laporan</i>	<i>152.049.361</i>	<i>36 Laporan</i>	<i>167.254.298</i>	<i>36</i>	<i>71.379.208</i>	<i>36</i>	<i>76.327.097</i>	<i>36</i>	<i>89.123.952</i>												<i>108</i>	<i>236.830.257</i>	<i>50,00</i>	<i>30,22</i>		
		Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Surat Menyurat	12 Laporan	72 Laporan	22.014.489	12 Laporan	2.880.000	3.130.000	3.448.500	3.793.350	4.172.685	4.589.954	2.800.000	12 Laporan	3.130.000	12 Laporan	4.000.000																			36 Laporan	9.930.000	50,00	45,11	
		Penyediaan Jasa komunikasi Sumber Daya air dan Listrik	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik yang Disediakan	12 Laporan	72 Laporan	602.695.044	12 Laporan	80.400.000	70.800.000	97.284.000	107.012.400	117.713.640	129.485.004	47.981.313	12 Laporan	49.889.068	12 Laporan	52.738.952																				37 Laporan	150.629.333	50,00	24,99

No	Sasaran	Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja	Data Capaian Pada Awal Tahun Perencanaan (2020)	Target Pada Akhir Tahun Perencanaan (2026)		Target Renstra Kabupaten/ Kota pada RPKD Kabupaten Tahun 2021 - 2026										Capaian Target Renstra Kabupaten Melalui Pelaksanaan RPKD Tahun 2021 - 2026										Tingkat Capaian Target Renstra Kabupaten/Kota Hasil Pelaksanaan RPKD Kabupaten Tahun 2022 - 2026 (%)										Capaian s.d Tahun 2023	Rasio Capaian s.d 2023 terhadap target akhir tahun perencanaan (2026)								
							2021		2022		2023		2024		2025		2026		2021		2022		2023		2024		2025		2026																	
					K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp												
		Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang Disediakan	12 Laporan	72 Laporan	158.950.783	12 Laporan	20.601.759	12 Laporan	22.657.577	12 Laporan	24.928.129	12 Laporan	27.420.942,00	12 Laporan	30.163.036	12 Laporan	33.179.340	12 Laporan	20.597.895	12 Laporan	23.308.029	12 Laporan	32.365.000																38 Laporan	76.270.924	50,00	47,98			
		Penyediaan Jasa Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Frekuensi Tersedianya Jasa Pemeliharaan		72 bulan	2.577.264.668	12 bulan	289.134.596	12 bulan	629.370.992	12 bulan	357.414.152	12 bulan	393.155.568	12 bulan	432.471.124	12 bulan	475.718.236	12	284.768.500	12	475.906.040	12	767.493.932																36	1.528.168.472	50,00	59,29			
		Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Jumlah Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan yang Dipelihara dan dibayarkan pajaknya		14 Unit	1.484.198.735	14 Unit	173.293.700	14 Unit	337.755.200	14 Unit	209.685.377	14 Unit	230.653.915	14 Unit	253.719.306	12 Unit	279.091.237	165.465.500	12 Unit	224.947.100	14 Unit	268.097.150																	14 Unit	658.509.750	100,00	44,37			
		Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Jumlah Peralatan dan Mesin Lainnya yang Dipelihara		20 Unit	97.089.258	20 Unit	10.220.896	20 Unit	29.471.792	20 Unit	12.367.285	20 Unit	13.604.014	20 Unit	14.964.415	20 Unit	16.460.856	8.778.000	34 Unit	28.619.000	20 Unit	30.730.000																		20 Unit	68.127.000	100,00	70,17		
		Pemeliharaan/ Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Jumlah Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya yang Dipelihara/Direhabilitasi	1 Unit	1 Unit	995.976.675	1 Unit	105.620.000	1 Unit	262.144.000	1 Unit	135.361.490	1 Unit	148.897.639	1 Unit	163.787.403	1 Unit	180.166.143	110.525.000	1 Unit	222.339.940	1 Unit	468.666.782																	1 Unit	801.531.722	100,00	80,48			
																			Rata - rata Capaian Kinerja (%)										87,75	93,20	87,92	84,63	127,62	127,08												
																			Predikat Kinerja										Tinggi		Tinggi		Sangat Tinggi													
2	Meningkatnya Daya Saing Pariwisata	PROGRAM PENINGKATAN DAYA TARIK DESTINASI PARIWISATA	JUMLAH KUNJUNGAN WISATAWAN	15.283 Orang	330.000 Orang	43.889.178,005	30.000 Orang	1.653.522,021	40.000 Orang	2.535.134,528	50.000 Orang	8.191.706,627	60.000 Orang	9.609.177,290	70.000 Orang	10.418.875,019	80.000 Orang	11.480.762,520	49.822 Orang	3.286.263,172	65.520 Orang	1.985.440,919	155.581 Orang	1.611.061,891																270923 Orang	6.882.765,982	82,10	15,68			
		Pengelolaan Daya Tarik Wisata Kabupaten/ Kota	Jumlah daya Tarik wisata	2 Lokasi	7 Lokasi	7.635.597.549	2 Lokasi	87.363.549	3 Lokasi	737.094.000	4 Lokasi	1.204.000.000	5 Lokasi	1.694.000.000	6 Lokasi	1.863.400.000	7 Lokasi	2.049.740.000	4 Lokasi	1.122.706.472	4 Lokasi	444.595.372	2 Lokasi	628.481.100																	4 Lokasi	2.195.782.944	57,14	28,76		

No	Sasaran	Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja	Data Capaian Pada Awal Tahun Perencanaan (2020)	Target Pada Akhir Tahun Perencanaan (2026)	Target Renstra Kabupaten/ Kota pada RKP Kabupaten Tahun 2021 - 2026										Capaian Target Renstra Kabupaten Melalui Pelaksanaan RKP Tahun 2021 - 2026						Tingkat Capaian Target Renstra Kabupaten/Kota Hasil Pelaksanaan RKP Kabupaten Tahun 2022 - 2026 (%)						Capaian s.d Tahun 2023	Rasio Capaian s.d 2023 terhadap target akhir tahun perencanaan (2026)		
						2021		2022		2023		2024		2025		2026		2021		2022		2023		2024		2025				2026	
						K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp			K	Rp
		Pengadaan/ Pemeliharaan/ Rehabilitasi Sarana dan Prasarana dalam Pengelolaan Kawasan Wisata Strategis Pariwisata Kabupaten/ Kota	Jumlah Sarana dan Prasarana yang Tersedia dan Terpelihara dalam Pengelolaan Kawasan Strategis Pariwisata Kabupaten/Kota		48 Sapras 32.358.947.428	4 Sapras 1.554.605.972	4 Sapras 1.692.710.000	10 Sapras 6.272.706.627	10 Sapras 6.899.977.290	10 Sapras 7.589.975.019	10 Sapras 8.348.972.520	4 Sapras 2.152.004.200	7 Sapras 1.441.645.219	9 Sapras 919.080.791														20 Sapras 4.512.750.210	41,67 13,95		
		Pemberdayaan Masyarakat dalam Pengelolaan Kawasan Strategis Pariwisata Kabupaten/ Kota	Jumlah Laporan Hasil Pemberdayaan Masyarakat dalam Pengelolaan Kawasan Strategis Pariwisata Kabupaten/Kota		4 Laporan 765.765.000		1 Laporan 165.000.000	1 Laporan 181.500.000	1 Laporan 199.650.000	1 Laporan 219.615.000																					
		Pengelolaan Destinasi Pariwisata Kabupaten/ Kota	Jumlah Destinasi Wisata yang Ditetapkan		4 Destinasi 1.266.598.500	11.552.500	29.846.000	1 Destinasi 165.000.000	1 Destinasi 410.200.000	1 Destinasi 300.000.000	1 Destinasi 350.000.000	0	1 Destinasi 11.552.500	1 Destinasi 28.809.800	-													1 Destinasi 40.362.300	25,00 3,19		
		Penerapan Destinasi Pariwisata Berkelanjutan dalam Pengelolaan Destinasi Pariwisata Kabupaten/ Kota	Jumlah Pengunjung/ Tamu		11.552.500	14000 Orang 11.552.500						49.822 Orang 11.552.500																49.822 Orang 11.552.500	100,00		
		Penetapan Destinasi Pariwisata Kabupaten/ Kota	Jumlah Destinasi Pariwisata Kabupaten/Kota yang Ditetapkan		5 Lokasi 1.109.846.000	1 Lokasi 29.846.000	1 Lokasi 165.000.000	1 Lokasi 265.000.000	1 Lokasi 300.000.000	1 Lokasi 350.000.000			1 Lokasi 28.809.800															1 Lokasi 28.809.800	20,00 2,60		
		Monitoring dan Evaluasi Pengelolaan Destinasi Pariwisata Kabupaten/ Kota	Jumlah Dokumen Hasil Monitoring dan Evaluasi Pengelolaan Destinasi Pariwisata Kabupaten/Kota		1 Dokumen 145.200.000			1 Dokumen 145.200.000																							
		Penetapan Tanda Daftar Usaha Pariwisata Daerah Kabupaten/ Kota	Tingkat Hunian Akomodasi		3700 330.739.528	-	3000 75.484.528	3000 55.000.000	3200 60.500.000	3500 66.550.000	3700 73.205.000	0	-	6397 70.390.528	6482 63.500.000													12879 133.890.528	172,89 40,48		

No	Sasaran	Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja	Data Capaian Pada Awal Tahun Perencanaan (2020)	Target Renstra Kabupaten/ Kota pada RKPD Kabupaten Tahun 2021 - 2026												Capaian Target Renstra Kabupaten Melalui Pelaksanaan RKPD Tahun 2021 - 2026						Tingkat Capaian Target Renstra Kabupaten/Kota Hasil Pelaksanaan RKPD Kabupaten Tahun 2022 - 2026 (%)						Capaian s.d Tahun 2023	Rasio Capaian s.d 2023 terhadap target akhir tahun perencanaan (2026)																							
					Target Pada Akhir Tahun Perencanaan (2026)		2021		2022		2023		2024		2025		2026		2021		2022		2023		2024		2025				2026																						
					K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp			K	Rp																					
		Pemberdayaan dan Pengembangan Organisasi Kepemudaan Tingkat Daerah Kabupaten/ Kota	Jumlah Dokumen Kepemudaan		4 Dokumen	1.100.413.290	2 Dokumen	300.413.290			1 Dokumen	200.000.000	1 Dokumen	200.000.000	1 Dokumen	200.000.000	1 Dokumen	200.000.000	1 Dokumen	200.000.000	1 Dokumen	200.000.000	2 Dokumen	267.913.290										2	267.913.290	50,00	24,35																
		Peningkatan Kapasitas Pemuda dan Organisasi Kepemudaan Kabupaten/ Kota	Jumlah Dokumen Hasil Peningkatan Kapasitas Organisasi Kepemudaan		4 Dokumen	1.100.413.290	2 Dokumen	300.413.290			1 Dokumen	200.000.000	1 Dokumen	200.000.000	1 Dokumen	200.000.000	1 Dokumen	200.000.000	1 Dokumen	200.000.000	1 Dokumen	200.000.000	2 Dokumen	267.913.290										2	267.913.290	50,00	24,35																
Rata - rata Capaian Kinerja (%)																			22,22	13,66	93,33	40,01	212,38	48,22																													
Predikat Kinerja																			Sangat Rendah		Sedang		Sangat Tinggi																														
7	Peningkatan Prestasi di Bidang Olahraga	PROGRAM PENGEMBANGAN KAPASITAS DAYA SAING KEOLAHRAGAAN	JUMLAH PEROLEHAN MEDALI		180 Medali	881.234.700.458	40 Medali	5.911.755.958	40 Medali	14.409.756.872	10 Medali	195.418.700.200	40 Medali	197.460.570.220	10 Medali	231.206.627.242	40 Medali	236.827.289.966	51	6.522.714.539	313	5.875.553.181	302	17.677.653.347	127,5	110	782,5	40,77	3020	9,05					663	27.464.571.067	368,33	3,12															
		Pembinaan dan Pengembangan Olahraga Pendidikan pada Jenjang Pendidikan yang Menjadi Kewenangan Daerah Kabupaten/ Kota	Cakupan Pembinaan Atlet Muda		75	779.962.168.024	3.620.724.458	75	11.055.857.938	75	164.896.700.200	75	181.386.370.220	75	199.525.007.242	75	219.477.507.966	55	4.261.294.539	74	2.437.507.402	66,7	5.520.311.825													74	12.219.113.766	98,67	1,57														
		Koordinasi, Sinkronisasi dan Pelaksanaan Penyediaan Sarana dan Prasarana Olahraga Kabupaten/ Kota	Jumlah Sarana dan Prasarana Olahraga Kabupaten/Kota yang Tersedia dan Termanfaatkan		843 Surpras	779.962.168.024	18 Surpras	3.620.724.458	5 Surpras	11.055.857.938	205 Surpras	164.896.700.200	205 Surpras	181.386.370.220	205 Surpras	199.525.007.242	205 Surpras	219.477.507.966	11 Surpras	4.261.294.539	12 Surpras	2.437.507.402	34 Surpras	5.520.311.825	61,11	117,69	240,00	22,05	16,59	3,35					57 Surpras	12.219.113.766	6,76	1,57															
		Penyelenggaraan Kejuaraan Olahraga Tingkat Daerah Kabupaten/ Kota	Cakupan Atlet yang Berprestasi		50	74.929.010.434	40	91.031.500	40	753.898.934	42	25.880.000.000	45	10.968.000.000	48	26.064.800.000	50	11.171.280.000	10,47	61.420.000	24,5	1.050.243.679	50	6.512.259.981	26,18	67,47	119,05	139,31	25,16							50	7.023.933.660	100,00	10,17														

No	Sasaran	Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja	Data Capaian Pada Awal Tahun Perencanaan (2020)	Target Pada Akhir Tahun Perencanaan (2026)	Target Renstra Kabupaten/ Kota pada RPKD Kabupaten Tahun 2021 - 2026										Capaian Target Renstra Kabupaten Melalui Pelaksanaan RPKD Tahun 2021 - 2026						Tingkat Capaian Target Renstra Kabupaten/Kota Hasil Pelaksanaan RPKD Kabupaten Tahun 2022 - 2026 (%)						Capaian s.d Tahun 2023	Rasio Capaian s.d 2023 terhadap target akhir tahun perencanaan (2026)																									
						2021		2022		2023		2024		2025		2026		2021		2022		2023		2024		2025				2026																								
						K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp			K	Rp	K	Rp																					
		Pembinaan dan Pengembangan Kapasitas Kepramukaan	Jumlah Pemuda Yang Difasilitasi dalam Pendidikan Kepramukaan		45 Orang 3.496.244.000	0 400.000.000	0 400.000.000	0 400.000.000	0 484.000.000	15 Orang 682.400.000	15 Orang 682.400.000	15 Orang 735.640.000	15 Orang 644.204.000	0 400.000.000	0 400.000.000	370.309.136	0 342.201.450							100 100	100 100	93 100	71 100							0 1.112.510.586		31,82																		
		Pengembangan Kapasitas SDM Kepramukaan Tingkat Daerah	Jumlah SDM Kepramukaan Tingkat Daerah yang Meningkatkan Kapasitasnya		45 Orang 450.000.000					15 Orang 150.000.000	15 Orang 150.000.000	15 Orang 150.000.000	15 Orang 150.000.000																																									
		Penyelenggaraan Kegiatan Kepramukaan Tingkat Daerah	Jumlah Laporan Kegiatan Kepramukaan Tingkat Daerah		6 Laporan 3.046.244.000	1 Laporan 400.000.000	1 Laporan 400.000.000	1 Laporan 400.000.000	1 Laporan 484.000.000	1 Laporan 532.400.000	1 Laporan 585.640.000	1 Laporan 644.204.000	1 Laporan 644.204.000	1 Laporan 400.000.000	1 Laporan 400.000.000	370.309.136	1 Laporan 342.201.450							100 100	100 100	93 100	71 100							3 Laporan 1.112.510.586	50,00 36,52																			
Rata - rata Capaian Kinerja (%)																			100,00	100,00	100,00	95,00	100,00	71,00																														
Predikat Kinerja																			Sangat Tinggi	Sangat Tinggi	Sangat Tinggi	Sangat Tinggi																																
JUMLAH					974.218.779.605	12.937.298.588	23.719.873.607	211.323.911.914	216.057.151.805	251.092.134.586	258.746.348.045																																											
Rata - rata Capaian Kinerja (%)																			35,05	36,15	112,85	54,66	#####	69,23																														
Predikat Kinerja																			Sangat Rendah	Sangat Tinggi	Sangat Tinggi																																	
Faktor Pendorong Pncapaian Kinerja :																																																						
1. Tersedianya anggaran sesuai dengan rencana pencairan kegiatan;																																																						
2. Meningkatnya Pengembangan Potensi Destinasi Wisata;																																																						
3. Meningkatnya promosi wisata baik secara langsung maupun media sosial;																																																						
4.Meningkatnya Kunjungan Wisatawan;																																																						
5.Meningkatnya kwalitas Daya Tarik Wisata;																																																						
6. Berkembangnya Inovasi Ekraf ;																																																						
7.Adanya Komite Ekraf;																																																						
8.Meningkatnya Pembinaan Pemuda Pelopor;																																																						
9.Meningkatnya Kwalitas SDM Organisasi ;																																																						
10.Meningkatnya Kwalitas Pemuda;																																																						
11.Meningkatnya Atlit Muda;																																																						

L

A

M

P

I

R

A

N

4





DOKUMEN SASARAN KINERJA PEGAWAI (SKP)

PERIODE : 1 JANUARI S.D 31 DESEMBER 2023

NAMA : **HERMANSYAH, S.STP.MH**
NIP : 198204112001121001
JABATAN : KEPALA DINAS
UNIT KERJA : DINAS PARIWISATA, KEPEMUDAAN DAN OLAHRAGA
KAB. TANJUNG JABUNG BARAT

**DINAS PARIWISATA, KEPEMUDAAN DAN OLAHRAGA
KAB. TANJUNG JABUNG BARAT**

**SASARAN KINERJA PEGAWAI
KEPALA DINAS
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF
TAHUN 2023**

PARPORA KAB. TANJAB BARAT

PERIODE PENILAIAN:

01 Januari s/d 31 Desember 2023

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	HERMANSYAH, S.STP, MH	1	NAMA	Drs. H. ANWAR SADAT, M.Ag
2	NIP	198204112001121001	2	NIP	-
3	PANGKAT/GOL. RUANG	Pembina Tk.I/ IV b	3	PANGKAT/GOL. RUANG	-
4	JABATAN	Kepala Kadis	4	JABATAN	Bupati Tanjung Jabung Barat
5	UNIT KERJA	Dinas PARPORA Kab. Tanjab Barat	5	INSTANSI	Pemerintah Kabupaten Kab. Tanjung Jabung Barat

HASIL KERJA

NO	RENCANA HASIL KERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	PERSPEKTIF
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)

A. UTAMA

1	Meningkatnya Daya Saing Pariwisata	Persentase Peningkatan Kunjungan Wisatawan	35%	Penerima Layanan
2	Meningkatnya Kualitas Produk Ekraf Kab. Tanjung Jabung Barat	Persentase Produk Ekonomi Kreatif yang terdaftar di HKI	10%	Proses Bisnis
3	Meningkatnya SDM Pariwisata Kab. Tanjung Jabung Barat	Persentase SDM Pariwisata Berkompeten yang Dibina	16,67%	Proses Bisnis
4	Meningkatnya Pemuda Berprestasi, Mandiri dan Religius yang Terbina	Persentase Pemuda Berprestasi/ Mandiri/ Religius yang Dibina	45%	Proses Bisnis
5	Peningkatan Prestasi di Bidang Olahraga	Jumlah Perolehan Medali Tingkat Nasional/ Regional	15 Medali	Proses Bisnis
6	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik, Akuntabilitas Kinerja dan Keuangan	IKM	80	Proses Bisnis
		Nilai AKIP	BB (77)	Proses Bisnis dan Anggaran

B. TAMBAHAN

--	--	--	--	--

PERILAKU KERJA

1	Berorientasi pelayanan - Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti	Ekspektasi Khusus Pimpinan: - Menjadi role model/ panutan dalam menjunjung komitmen dan integritas pegawai di lingkungan kerjanya
2	Akuntabel - Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggungjawab, cermat, disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggungjawab, efektif, dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Ekspektasi Khusus Pimpinan: - Menjadi role model/ panutan dalam menjunjung komitmen dan integritas pegawai di lingkungan kerjanya

3	Kompeten - Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Ekspektasi Khusus Pimpinan: - Bersedia untuk mengajarkan pengetahuan atau keterampilan yang dimiliki kepada orang lain - Menyelesaikan setiap pekerjaan sesuai dengan target dan standar kualitas yang ditetapkan
4	Harmonis - Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan: - Membangun komunikasi yang lebih terbuka dan menjaga hubungan baik dengan bawahan dan stakeholder
5	Loyal - Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia kepada Negara Kesatuan Republik Indonesia serta pemerintahan - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan: - Berani menyampaikan adanya indikasi/ hal-hal yang dapat merugikan dan membahayakan negara
6	Adaptif - Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan: - Tanggap dalam kekurangan organisasi dalam mencapai target.
7	Kolaboratif - Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan: - Mampu mengelola dan melibatkan seluruh pihak sesuai dengan peran dan fungsinya untuk mencapai tujuan bersama - Memberikan kesempatan kepada setiap anggota untuk menyampaikan ide atau gagasan yang produktif

Pegawai Yang Dinilai

(HERMANSYAH, S.STP, MH)
(198204112001121001)

Kuala Tungkal, 2024
Pejabat Penilai Kinerja


(Drs. H. ANWAR SADAT, M.Ag)
(-)

LAMPIRAN SASARAN KINERJA PEGAWAI

PARPORA KAB. TANJAB BARAT

PERIODE PENILAIAN:

01 Januari s/d 31 Desember 2023

DUKUNGAN SUMBER DAYA	
1	<i>Dukungan Pegawai yang memiliki keahlian dibidangnya</i>
2	<i>Adanya Sarana dan Prasarana yang Memadai</i>
3	<i>Peraturan dan Kebijakan Terkait</i>
SKEMA PERTANGGUNGJAWABAN	
1	<i>Laporan Kinerja Perbulan, Pertriwulan dan Pertahun</i>
2	<i>Rekonsiliasi Keuangan & Aset Perbulan</i>
3	<i>Laporan Keuangan Akhir Tahun</i>
4	<i>LKPJ</i>
5	<i>SAKIP</i>
KONSEKUENSI	
1	<i>Apabila Memenuhi Ekspektasi Maka Akan Diberi Penugasan Baru/Pengembangan diri.</i>
2	<i>Apabila Memenuhi Tidak Ekspektasi Maka Akan Diberi Pengalihan Tugas / Teguran</i>

Pegawai yang Dinilai

HERMANSYAH, S.STP, MH

NIP. 198204112001121001

Ka. Tungkal, 2024
Pejabat Penilai Kinerja



Drs. H. ANWAR SADAT, M.Ag

**REKAMAN INFORMASI UMPAN BALIK BERKELANJUTAN
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF
KEPALA DINAS**

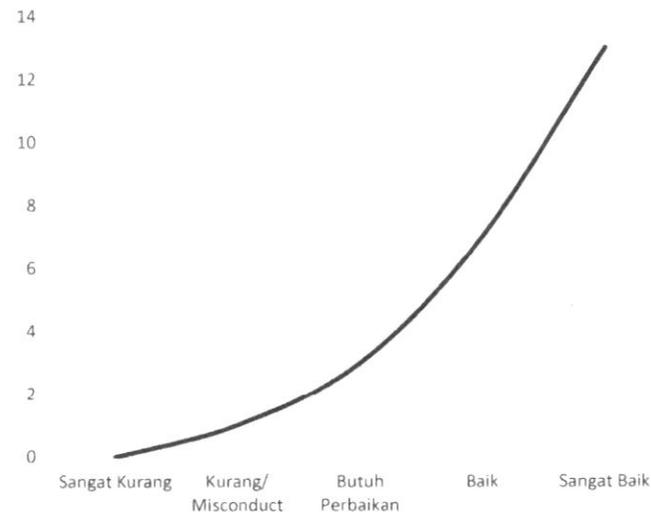
PERIODE: TRIWULAN I/II/III/IV-AKHIR*

PARPORA KAB. TANJAB BARAT			PERIODE PENILAIAN:		01 Januari s/d 31 Desember 2023
NO.	PEGAWAI YANG DINILAI		NO.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	HERMANSYAH, S.STP, MH	1	NAMA	Drs. H. ANWAR SADAT, M.Ag
2	NIP	198204112001121001	2	NIP (*opsional)	-
3	PANGKAT/GOL. RUANG	Pembina Tk.I/ IV b	3	PANGKAT/GOL. RUANG	-
4	JABATAN	Kepala Dinas	4	JABATAN	Bupati Tanjung Jabung Barat
5	UNIT KERJA	Dinas PARPORA Kab. Tanjab Barat	5	INSTANSI	Pemerintah Kabupaten Kab. Tanjung Jabung Barat

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI*

ISTIMEWA

POLA DISTRIBUSI:



HASIL KERJA

NO.	RENCANA HASIL KERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	PERSPEKTIF	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)

A. UTAMA

1	Meningkatnya Daya Saing Pariwisata	Persentase Peningkatan Kunjungan Wisatawan	35%	Penerima Layanan	137%	Pimpinan : Sangat Memuaskan dan Pertahankan, serta telah mendukung PAD sektor Pariwisata.
---	------------------------------------	--	-----	------------------	------	---

2	Meningkatnya Kualitas Produk Ekraf Kab. Tanjung Jabung Barat	Persentase Produk Ekonomi Kreatif yang terdaftar di HKI	10%	Proses Bisnis	100%	Pimpinan : Terus Tingkatkan Kualitas dan pengembangan Ekraf.
3	Meningkatnya SDM Pariwisata Kab. Tanjung Jabung Barat	Persentase SDM Pariwisata Berkompeten yang Dibina	16,67%	Proses Bisnis	25%	Pimpinan : Tingkat Peningkatan Kompetensi SDM Kepariwisataannya Sehingga Pelayanan Kepariwisataannya Kab. Tanjab Barat terstandar.
4	Meningkatnya Pemuda Berprestasi, Mandiri dan Religius yang Terbina	Persentase Pemuda Berprestasi/ Mandiri/ Religius yang Dibina	45%	Proses Bisnis	8%	Pimpinan : Lakukan evaluasi secara menyeluruh dan perlu strategi dalam mencapai pada tahun mendatang.
5	Peningkatan Prestasi di Bidang Olahraga	Jumlah Perolehan Medali Tingkat Nasional/ Regional	15 Medali	Proses Bisnis	62 Medali	Pimpinan: Sangat Memuaskan dan Harapan Kedepan mampu menyumbang medali tingkat Nasional.
6	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik, Akuntabilitas Kinerja dan Keuangan	IKM	80	Proses Bisnis	80	Pimpinan : Pertahankan dan tingkatkan.
		Nilai AKIP	BB (77)	Proses Bisnis dan Anggaran	A (82,17)	Pimpinan : Memuaskan dan Pertahankan.

B. TAMBAHAN

--	--	--	--	--	--	--

RATING HASIL KERJA*

DI ATAS EKSPEKTASI

PERILAKU KERJA	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
----------------	--

1	Berorientasi pelayanan - Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti	Ekspektasi Khusus Pimpinan: - Menjadi role model/ panutan dalam menjunjung komitmen dan integritas pegawai di lingkungan kerjanya	Pimpinan: Hampir selalu memberikan masukan/ rekomendasi terhadap tantangan-tantangan organisasi yang bersifat strategis terlihat dari masukan yang bersangkutan ketika rapat pimpinan
2	Akuntabel - Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggungjawab, cermat, disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggungjawab, efektif, dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Ekspektasi Khusus Pimpinan: - Menjadi role model/ panutan dalam menjunjung komitmen dan integritas pegawai di lingkungan kerjanya	Pimpinan : sejauh ini sudah baik, lakukan monitoring terhadap ASN lain di lingkungan kerja untuk meningkatkan kinerja instansi.
3	Kompeten - Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Ekspektasi Khusus Pimpinan: - Bersedia untuk mengajarkan pengetahuan atau keterampilan yang dimiliki kepada orang lain	Pimpinan: lebih meningkatkan kompetensi dengan mencari informasi dan pelatihan yang sesuai dengan bidang tugas dan berikan bawahan kesempatan pengembangan diri
4	Harmonis - Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan: - Membangun komunikasi yang lebih terbuka dan menjaga hubungan baik dengan bawahan dan stakeholder	Pimpinan: sudah baik, perbanyak rapat / pertemuan evaluasi bersama bawahan

5	Loyal - Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan: - Berani menyampaikan adanya indikasi/ hal-hal yang dapat merugikan dan membahayakan negara	Pimpinan: Arahan pimpinan selalu ditindaklanjuti dengan baik dan progresnya selalu dilaporkan tepat waktu
6	Adaptif - Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan: - Tanggap dalam kekurangan organisasi dalam mencapai target.	Pimpinan: terus melakukan inovasi terlihat dari upaya-upayanya untuk selalu melakukan evaluasi terhadap kebijakan yang dikeluarkan.
7	Kolaboratif - Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan: - Mampu mengelola dan melibatkan seluruh pihak sesuai dengan peran dan fungsinya untuk mencapai tujuan bersama	Pimpinan : lebih ditingkatkan lagi
RATING PERILAKU KERJA*			
DI ATAS EKSPEKTASI			
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI*			
SANGAT BAIK			

Kuala Tungkal, 2024
Pejabat Penilai Kinerja

(Drs. H. ANWAR SADAT, M.Ag)



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE: TRIWULAN I/II/III/IV*

PARPORA KAB. TANJAB BARAT

PERIODE PENILAIAN:

01 Januari s/d 31 Desember 2023

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: HERMANSYAH, S.STP, MH
	NIP	: 198204112001121001
	PANGKAT/GOL. RUANG	: Pembina Tk.I/ IV b
	JABATAN	: Kepala Kadis
	UNIT KERJA	: Dinas PARPORA Kab. Tanjab Barat
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: Drs. H. ANWAR SADAT, M.Ag
	NIP	: -
	PANGKAT/GOL. RUANG	: -
	JABATAN	: Bupati Tanjung Jabung Barat
	UNIT KERJA	: Pemerintah Kabupaten Kab. Tanjung Jabung Barat
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: Drs. H. ANWAR SADAT, M.Ag
	NIP	: -
	PANGKAT/GOL. RUANG	: -
	JABATAN	: Bupati Tanjung Jabung Barat
	UNIT KERJA	: Pemerintah Kabupaten Kab. Tanjung Jabung Barat
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: ISTIMEWA
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: SANGAT BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

Kuala Tungkal, 2024
Pegawai yang Dinilai

(**HERMANSYAH, S.STP, MH**)
(198204112001121001)

Kuala Tungkal, 2024
Pejabat Penilai Kinerja

(**Drs. H. ANWAR SADAT, M.Ag**)

pesona
indonesia

