

LAMPIRAN II
SASARAN STRATEGIS DAN INDIKATOR KINERJA
SKPD DINAS TENAGA KERJA

| NO | SASARAN STRATEGIS | INDIKATOR KINERJA |
|----|---|--|
| 1 | Peningkatan kualitas sumber sumberdaya manusia pencari kerja | Jumlah tenaga kerja terampil |
| 2 | Peningkatan Penempatan tenaga kerjadan perluasan kesempatan kerja | Jumlah penempatan tenaga kerja yang terdaftar dan siap ditempatkan |
| 3 | Peningkatan perlindungan tenaga kerja dan pembinaan hubungan industrial tenaga kerja, keselamatan dan kesehatan kerja | <ol style="list-style-type: none">1. Jumlah penyelesaian perselisihan hubungan industrial yang diselesaikan2. Jumlah perusahaan yang terdata dan terdaftar kepesertaan BPJS Ketenagakerjaan3. Jumlah perusahaan yang mengikuti UMK |

Kuala Tungkal, September 2017
KEPALA DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT

H. NOOR SETYO BUDI, S.Sos
NIP. 196111061985031003

Tabel :
Tujuan, Sasaran dan Indikator Sasaran

| NO | TUJUAN | SASARAN | INDIKATOR SASARAN | TARGET KINERJA SASARAN PADATAHUN KE - | | | | | |
|-----|---|---|--|---------------------------------------|--------------|-------------|-------------|------------|--------------|
| | | | | 1(TH.2016) | 2 (TH. 2017) | 3 (TH.2018) | 4 (TH.2019) | 5(TH.2019) | 6 (TH. 2021) |
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) | (8) | (9) | (10) |
| 1 | Menyediakan tenaga kerja terampil serta menciptakan wirausaha baru | Peningkatan kualitas sumber daya manusia pencari kerja | Jumlah tenaga kerja terampil | 0 Org | 30 Org | 50 Org | 30 Org | 30 Org | 30 Org |
| 2 | Meningkatkan penempatan tenaga kerja dan perluasan kesempatan kerja | Peningkatan Penempatan tenaga kerjadan perluasan kesempatan kerja | Jumlah penempatan tenaga kerja yang terdaftar dan siap ditempatkan | 172 Org | 200 Org | 300 Org | 300 Org | 300 Org | 300 Org |
| 3 | Mewujudkan hubungan industrial yang harmonis, dinamis berkeadilan guna meningkatkan kesejahteraan tenaga kerja dan penyelesaian perselisihan hubungan industrial dalam upaya melaksanakan perlindungan tenaga kerja | Peningkatan perlindungan tenaga kerja dan pembinaan hubungan industrial tenaga kerja, keselamatan dan kesehatan kerja | 1. Persentase Jumlah penyelesaian perselisihan hubungan industrial yang diselesaikan (bila ada kasus) | 100 % | 100 % | 100 % | 100 % | 100 % | 100 % |
| | | | 2. Persentase Jumlah perusahaan yang terdata dan terdaftar kepesertaan BPJS Ketenagakerjaan | 26,66 % | 40 % | 53,33 % | 66,66 % | 80 % | 100 % |
| | | | 3. Persentase Jumlah perusahaan yang mengikuti UMK | 20 % | 20 % | 40 % | 60% | 80 % | 100 % |

Kuala Tungkal, 2018
KEPALA DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT

H. NOOR SETYO BUDI,S.Sos
NIP. 196111061985031003