



2022

wonderful
indonesia



Ayo
OLAHRAGA

LAPORAN KINERJA LKJ



**DINAS PARIWISATA
KEPEMUDAAN DAN OLAHRAGA
KAB. TANJUNG JABUNG BARAT**

Jl. Prof. Dr. Sri Soedewi Maschun Sofwan, SH Kuala Tungkal
+6274279351151 disparpora.kabtanjabbar@gmail.com

KATA PENGANTAR



Puji syukur kami panjatkan ke hadirat Allah SWT yang telah memberikan Rahmat dan Hidayah-Nya sehingga kami dapat menyelesaikan penyusunan Laporan Kinerja (LKj) Dinas Pariwisata Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Tanjung Jabung Barat. Laporan Kinerja (LKj) ini berpedoman pada Instruksi Presiden Republik Indonesia Nomor 7 Tahun 1990 tentang Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Menteri PAN RB Nomor 53 tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja Dan Tata Cara Reviuw Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

Dalam kaitan dengan hal tersebut di atas, Dinas Pariwisata Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Tanjung Jabung Barat telah menyusun Laporan Kinerja (LKj) Tahun Anggaran 2022 yang menguraikan pencapaian kinerja tahunan dan pertanggungjawaban kinerja dalam mencapai tujuan dan sasaran strategis Dinas Pariwisata, Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Tanjung Jabung Barat sesuai dengan rencana kerja yang telah ditetapkan.

Kami menyampaikan rasa terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu penyelesaian Laporan Kinerja (LKj) Dinas Pariwisata Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Tanjung Jabung Barat Tahun Anggaran 2022 ini, semoga kerja sama ini dapat ditingkatkan dimasa yang akan datang.

Kuala Tungkal, 2023
Kepala Dinas
Pariwisata Kepemudaan dan Olahraga
Kab. Tanjung Jabung Barat



HERMANSYAH, S.STP, MH

Pembina Tk. I

NIP. 198204112001121001

DAFTAR ISI

Kata Pengantar	i
Daftar Isi	ii
Daftar Tabel	iii
Daftar Gambar	v
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Tugas dan Fungsi	1
1.3 Landasan Hukum	2
1.4 Aspek Strategis	4
1.5 Struktur Organisasi	14
1.6 Sistematika Penulisan	14
BAB II PERENCANAAN KINERJA.....	16
2.1 Rencana Strategis	16
2.2 Rencana Kinerja	30
2.3 Penetapan Kinerja	40
BAB III AKUNTABILITAS KINERJA	43
3.1 Capaian Kinerja Organisasi	43
3.2 Realisasi Anggaran	102
BAB IV Penutup	143
LAMPIRAN I Perjanjian Kinerja (PK) Eselon II	
II Capaian Laporan Kinerja	
III Evaluasi Terhadap Hasil RENSTRA Tahun 2022	
IV SKP	

DAFTAR TABEL

Tabel	1.4.1	Jumlah Pegawai Berdasarkan ANJAB	7
Tabel	1.4.2	Jumlah Pegawai Non PNS/TKK	9
Tabel	1.4.3	Komposisi Pegawai menurut Eselon	9
Tabel	1.4.4	Komposisi Pegawai menurut Jenjang Pendidikan	9
Tabel	1.4.5	Komposisi TKK menurut Jenjang Pendidikan	10
Tabel	1.4.6	Sarana dan Prasarana	12
Tabel	1.6.7	Sistematik Penulisan	15
Tabel	2.1.1	Tujuan Pemda dan Disparpora Kab. Tanjab Barat	20
Tabel	2.1.2	Sasaran Pemda dan Disparpora Kab. Tanjab Barat	21
Tabel	2.1.3	Indikator Kinerja Utama Pemerintah Daerah	26
Tabel	2.1.4	Indikator Kinerja Utama (IKU) Pemda dan Disparpora	27
Tabel	2.1.5	Indikator Kinerja Utama (IKU) Disparpora	29
Tabel	2.2.1	Target Capaian Kinerja	30
Tabel	2.3.1	Perjanjian Kinerja Kepala Dinas	41
Tabel	3.1.1	Capaian Kinerja Sasaran 1.....	45
Tabel	3.1.2	Eliminasi Program Sasaran 1	51
Tabel	3.1.3	Capaian Kinerja Sasaran.....	63
Tabel	3.1.4	Perolehan Medali Tk. Nasional/Regional Tahun 2021.....	64
Tabel	3.1.5	Perolehan Medali Tk. Nasional/Regional Tahun 2022.....	64
Tabel	3.1.6	Perolehan Medali Perolehan Medali Tk. Provinsi dan Nasional/Regional Tahun 2021.....	65
Tabel	3.1.7	Perolehan Medali Perolehan Medali Tk. Provinsi dan Nasional/Regional Tahun 2022.....	66
Tabel	3.1.8	Jumlah Sarana Olahraga Kabupaten Tanjung Jabung Barat Tahun 2022.....	70
Tabel	3.1.9	Eliminasi Program Sasaran 2.....	72
Tabel	3.1.10	Pembangunan/Pemeliharaan Saprasi Olahraga Tahun 2022.....	73
Tabel	3.1.11	Pembangunan/Pemeliharaan Saprasi Destinasi Wisata Tahun 2022.....	74
Tabel	3.1.12	Cabang-cabang Olahraga dan Persatuannya.....	84
Tabel	3.1.13	Rekapitulasi Pengunjung Hotel di Kabupaten Tanjung Jabung Barat.....	87

3.1.14	Rekapitulasi Kunjungan Wisatawan pada Destinasi Wisata di Kabupaten Tanjung Jabung Barat.....	87
3.1.15	Nama-Nama Hotel di Kabupaten Tanjung Jabung Barat...	88
3.1.16	Eliminasi Program Sasaran 3.....	93
3.1.17	Daftar Potensi Wisata Kabupaten Tanjung Jabung Barat..	105
3.1.18	Daftar Sosialisasi Pendapatan Dan Pemrosesan TDUP Tahun 2022.....	107
3.1.19	Eliminasi Program Sasaran 4.....	114
3.1.20	Eliminasi Program Sasaran 5.....	120
3.1.21	Daftar Peserta Pelatihan Dasar Sdm Kepariwisataaan Bagi Masyarakat, Guru Dan Pelajar Mahasiswa/ Siswa Tahun 2022.....	121
3.1.22	Daftar Peserta Sdm Pariwisata Yang Tersertifikasi Tahun 2022.....	123
3.1.23	Eliminasi Program Sasaran 6.....	133
3.2.1	Anggaran Dan Realisasi Penyerapan Anggaran Dinas Pariwisata Kepemudaan Dan Olahraga Tahun Anggaran 2022.....	139

DAFTAR GAMBAR

Gambar	1.4.1	Komposisi Pegawai menurut Golongan	8
Gambar	1.4.2	Persentase Latar Belakang Pendidikan Pegawai.....	9
Gambar	1.4.3	Persentase Latar Belakang Pendidikan Pegawai Non PNS/TKK	10
Gambar	1.4.4	Komposisi Pegawai menurut Jenis Kelamin	11
Gambar	1.4.5	Komposisi Pegawai Non PNS/TKK menurut Jenis Kelamin	11
Gambar	1.5.1	Struktur Organisasi DISPARPORA	14
Gambar	3.1.1	Capaian Indikator Kinerja Sasaran 1	44
Gambar	3.1.2	Capaian Indikator Kinerja Sasaran 2	62
Gambar	3.1.3	Capaian Indikator Kinerja Sasaran 3	85
Gambar	3.1.4	Capaian Indikator Kinerja Sasaran 4	111
Gambar	3.1.5	Capaian Indikator Kinerja Sasaran 5	118
Gambar	3.1.6	Capaian Indikator Kinerja Sasaran 6	125
Gambar	3.2.1	Target dan Realisasi Pendapatan (PAD) Tahun 2022..	136
Gambar	3.2.2	Komposisi Pagu Anggaran Disparpora Tahun 2022...	137
Gambar	3.2.3	Komposisi Serapan Anggaran Disparpora Tahun 2022.....	138
Gambar	3.2.4	Perbandingan Pagu dan Realisasi Anggaran Disparpora Tahun 2022.....	138

BAB I PENDAHULUAN

1.1 LATAR BELAKANG MASALAH

Laporan Kinerja (LKj) merupakan instrument pertanggung-jawaban yang akurat dan strategis sebagai langkah awal untuk melakukan pengukuran Kinerja Instansi Pemerintah. Dalam LKj ini dilaporkan berbagai hasil dari pelaksanaan Indikator Kinerja Utama (IKU) yang telah disusun dan dituangkan dalam Rencana Kerja (Renja) dan Perjanjian Kinerja Tahun 2021. Penyusunan Laporan Kinerja (LKj) adalah salah satu rangkaian kegiatan yang harus dilakukan setiap tahun dan merupakan salah satu bentuk menifestasi dari evaluasi semua rangkaian yang telah dilakukan selama 1 (satu) tahun anggaran. Kesemuanya harus terangkum dalam Laporan Kinerja (LKj), selain sebagai bahan pijakan dalam menyusun langkah-langkah pada tahun berikutnya.

Laporan Kinerja (LKj) Dinas Pariwisata Kepemudaan dan Olahraga (DISPARPORA) disusun dalam rangka memenuhi Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara Nomor 53 Tahun 2014 Tentang Petunjuk Teknis tentang Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Review atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah. LKj disusun mengacu ke pada RENSTRA SKPD Tahun 2021-2026 dan Renja SKPD tahun 2022. LKj Dinas PARPORA megulas mengenai laporan kinerja dinas pada tahun 2022 mulai dari rencana kerja, penetapan kinerja, sampai kepada capaian kinerja Dinas PARPORA pada tahun 2022.

1.2 TUGAS DAN FUNGSI

Berdasarkan Peraturan Bupati Tanjung Jabung Barat Nomor 66 Tahun 2016 Tentang Susunan Organisasi dan Tata Kerja Dinas Pariwisata Kepemudaan dan Olahraga, Tugas dan fungsi Dinas Pariwisata Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Tanjung Jabung Barat adalah sebagai berikut :

- (1) Dinas Pariwisata Kepemudaan dan Olahraga adalah merupakan salah satu unsur pelaksana otonomi daerah;
- (2) Dinas Pariwisata Kepemudaan dan Olahraga mempunyai tugas membantu Bupati dalam melaksanakan urusan pemerintahan yang menjadi kewenangan Daerah dan tugas pembantuan yang diberikan kepada Daerah di bidang pariwisata dan bidang kepemudaan dan olahraga;

- (3) Dinas Pariwisata Kepemudaan dan Olahraga dalam melaksanakan tugas sebagaimana dimaksud pada ayat (2), menyelenggarakan fungsi :
 - a. Perumusan kebijakan di bidang pariwisata dan bidang kepemudaan dan Olahraga;
 - b. Pelaksanaan kebijakan di bidang pariwisata dan bidang kepemudaan dan Olahraga;
 - c. Pelaksanaan evaluasi dan pelaporan di bidang pariwisata dan bidang kepemudaan dan Olahraga;
 - d. Pelaksanaan administrasi dinas di bidang pariwisata dan bidang kepemudaan dan Olahraga; dan
 - e. Pelaksanaan fungsi lain yang diberikan oleh Bupati terkait dengan tugas dan fungsinya.

1.3 LANDASAN HUKUM

Pelaksanaan penyusunan LKj Tahun Anggaran 2022, Dinas Pariwisata Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Tanjung Jabung Barat berdasarkan pada Peraturan Per-Undang-Undangan sebagai berikut :

- 1) Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 104, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4421);
- 2) Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintah Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 244, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5587) sebagaimana telah diubah dua kali terakhir dengan Undang-Undang Nomor 9 tahun 2015 tentang Perubahan Kedua atas Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 Tentang Pemerintah Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2015 Nomor 58, Tambahan lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5679);
- 3) Undang-Undang Nomor 3 Tahun 2005 tentang Sistem Keolahragaan Nasional (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2005 Nomor 89, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4535);
- 4) Undang-Undang Nomor 10 Tahun 2009 tentang Kepariwisataaan;
- 5) Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 Tentang Sistem Akuntabilitas KinerjaInstansi Pemerintah (SAKIP);

- 6) Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara Nomor: PER/09/M.PAN/5/2007 Tentang Pedoman Umum Penetapan Indikator Utama di Lingkungan Instansi Pemerintah;
- 7) Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara Nomor 53 Tahun 2014 Tentang Petunjuk Teknis tentang Perjajian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah;
- 8) Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian Dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah Tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah Dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, Serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, Dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2017 Nomor 1312);
- 9) Peraturan Pemerintah Nomor 2 Tahun 2018 tentang Standar Pelayanan Minimal (Lembaran Negara republik Indonesia Tahun 2018 Nomor 2, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6178);
- 10) Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 18 Tahun 2020 tentang Peraturan Pelaksanaan Peraturan Pemerintah Nomor 13 Tahun 2019 tentang Laporan dan Evaluasi Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara republik Indonesia Tahun 2020 Nomor 18, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 288);
- 11) Peraturan Daerah Nomor 11 Tahun 2011 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Kabupaten Tanjung Jabung Barat Tahun 2005 – 2025 sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Daerah Nomor 1 Tahun 2019 tentang Perubahan Atas Peraturan Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat Nomor 11 Tahun 2011 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Kabupaten Tanjung Jabung Barat Tahun 2005 – 2025 (Lembaran Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat Tahun 2019 Nomor 1)
- 12) Peraturan Daerah Nomor 12 Tahun 2013 Tentang Rencana Tata Ruang Wilayah Kabupaten Tanjung Jabung Barat Tahun 2013–2033 (Lembaran Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat Nomor 14);
- 13) Keputusan Kepala LAN Nomor 239/IX/6/8/2003 tanggal 25 Maret 2003 tentang Pedoman Penyusunan Pelaporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;

- 14) Peraturan Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat Nomor 6 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah (Lembaran Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat Tahun 2016 Nomor 6, Tambahan Lembaran Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat Nomor 3) sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Daerah Nomor 6 Tahun 2018 tentang Perubahan Atas Peraturan Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat Nomor 6 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah (Lembaran Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat Tahun 2018 Nomor 6);
- 15) Peraturan Bupati Tanjung Jabung Barat Nomor 66 Tahun 2016 Tentang Susunan Organisasi dan Tata Kerja Dinas Pariwisata Kepemudaan dan Olahraga Kab. Tanjung Jabung Barat.
- 16) Peraturan Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat Nomor 4 Tahun 2021 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat Tahun 2021-2026 (Lembaran Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat Tahun 2021 Nomor 4);
- 17) Peraturan Bupati Tanjung Jabung Barat Nomor 24 Tahun 2021 tentang Penetapan Rencana Strategis Perangkat Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat Tahun 2021-2026 (Lembaran daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat Nomor 24 Tahun 2021)

1.4 ASPEK STRATEGIS

I. FAKTOR EKSTERNAL

Terkait dengan lingkungan eksternal strategis, terdapat beberapa aspek yang diperkirakan dapat mempengaruhi Kinerja Dinas pariwisata Kepemudaan dan Olahraga Kab. Tanjung Jabung Barat yakni :

a. Posisi strategis Kab. Tanjung Jabung Barat

Letak Kabupaten Tanjung Jabung Barat secara geografis sangat strategis berada di bibir kawasan segi tiga pertumbuhan ekonomi sehingga berpotensi sebagai pintu gerbang keluar dan masuknya barang, jasa dan orang dari dan ke Batam, Malaysia dan Singapura, sehingga Peran daerah kedepan akan semakin strategis.

Faktor diatas membawa keuntungan bagi Dinas Pariwisata Kepemudaan dan Olahraga pada khususnya dan Pemerintah Kabupaten Tanjung Jabung Barat pada umumnya. Dari letak Kabupaten Tanjung Jabung Barat yang merupakan pintu masuk

dan keluar Batam, dan negara tetangga Malaysia dan Singapura, akan membawa potensi kunjungan wisata yang diharapkan akan meningkat. Hal ini diharapkan menjadi motivasi daerah untuk dapat lebih menggali potensi yang ada serta mengembangkan potensi tersebut agar pantas dan dapat diterima menjadi objek kunjungan wisata para pendatang baik dari dalam dan luar negeri. Selain itu dengan adanya letak yang berdampingan dengan beberapa negara, mempermudah daerah untuk mengadakan event – event wisata dan keolahragaan untuk mempromosikan daerah.

b. Ekonomi

Adanya dukungan dan perhatian pemerintah Kabupaten, Provinsi maupun Pusat untuk pengembangan potensi wisata antara lain: berdampak positif pada pelaku usaha perhotelan, kuliner maupun ekonomi masyarakat disekitarnya. Kondisi ini didukung oleh pemuda wirausaha pemuda wirausaha dan pelopor yang mandiri untuk menciptakan peluang usaha yang mampu bersaing. Bertambahnya destinasi wisata serta festival / event kepariwisataan yang dilakukan ternyata mampu meningkatkan jumlah kunjungan wisatawan domestik maupun nusantara ke Kabupaten Tanjung Jabung Barat. Secara tidak langsung perilaku konsumsi wisatawan berdampak langsung terhadap penghasilan masyarakat.

Maka dengan adanya perputaran ekonomi tersebut menjadikan daya tarik para pelaku bisnis untuk investasi di Kab. Tanjung Jabung Barat.

c. Sosial Budaya

Dampak positifnya dengan bertambahnya destinasi kepariwisataan maupun event olahraga akan semakin mendorong masyarakat lokal untuk meningkatkan pendidikan dan pengetahuan dalam upaya memberikan pelayanan optimal kepada wisatawan akan menciptakan lapangan kerja baru. Namun perlu diawasi pada dampak negatifnya meningkat kunjungan dari luar membawa budaya dan kebiasaan berbeda dengan masyarakat lokal, Hal lain yaitu tingkat kompetensi

pemuda yang masih rendah utamanya menghadapi pendatang yang telah siap bersaing.

d. Persaingan dan Perkembangan Destinasi Wisata dengan Daerah Lain

Tiap daerah secara terus menerus berupaya menggali potensi pariwisatanya sebagai salah satu unsur meningkatkan Pendapatan Asli Daerah (PAD), dapat meningkatkan daya tarik dan daya saing kepariwisataan. Persaingan tidak hanya untuk meraih kunjungan wisatawan namun persaingan investasi disektor non kepariwisataan.

e. Pemanfaatan Teknologi

Perkembangan teknologi termasuk teknologi informasi demikian pesat sehingga jarak bukanlah kendala dan jangkauannya cenderung tanpa batas, dengan adanya teknologi ini dapat meningkatkan promosi dan pemasaran serta persaingan.

II. FAKTOR INTERNAL

1. SUMBER DAYA MANUSIA (SDM)

Dinas Pariwisata Kepemudaan dan Olahraga memiliki pegawai sejumlah 13 orang. Dengan porsi 4 orang berada di jajaran struktural, Sub Koordinator Fungsional 6 orang dan 3 orang pegawai fungsional umum.

Bila ditinjau dari Analisa Jabatan (ANJAB) Dinas Pariwisata Kepemudaan dan Olahraga Kab. Tanjung Jabung Barat berdasarkan Keputusan Bupati Tanjung Jabung Barat nomor : 594 / Kep.Bup /ORG/2018 tentang penetapan hasil Analisis Jabatan di lingkungan Pemerintah Kabupaten Tanjung Jabung Barat pada tanggal 30 April 2018. Pada Tahun 2022 jumlah pegawai masih sangat kurang, bahkan ada 1 posisi struktural / Sub Koordinator fungsional yang kosong yakni Kasubbag Umum dan Keuangan dan Sub Koordinator Pengembangan Daya Tarik Wisata. Untuk formasi staf/ fungsional umum yang seharusnya memiliki 32 staf terdiri dari 29 orang Jabatan Pelaksana (JFU) dan Jabatan Fungsional Tertentu (JFT), namun hanya 3 orang Fungsional Umum yakni Perencana Ahli Muda, Bendahara dan

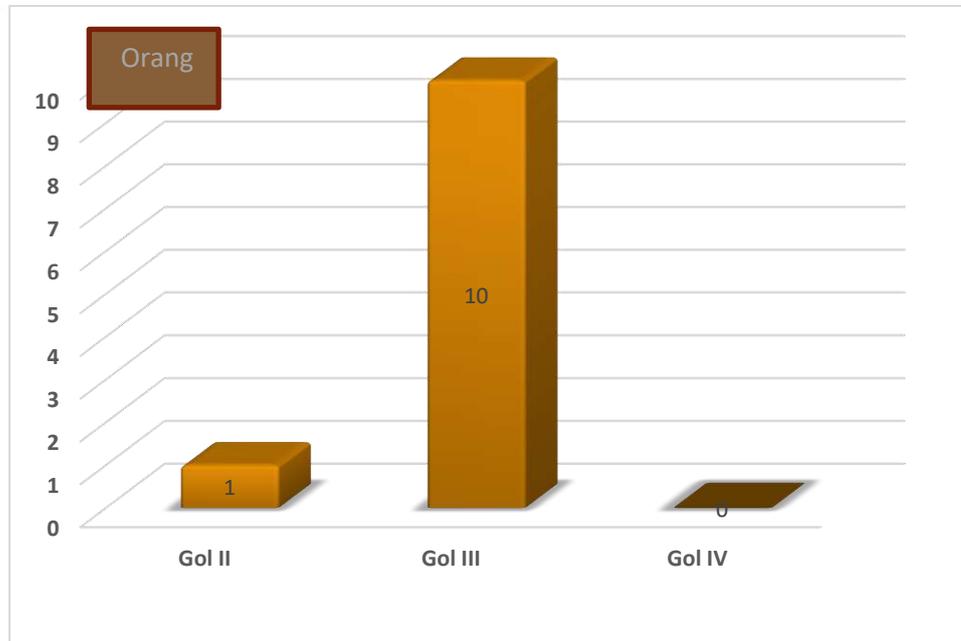
Pengadministrasian Umum. Untuk lebih jelasnya dapat diuraikan sebagai berikut :

Tabel 1.4.1
Jumlah Pegawai Berdasarkan ANJAB

NO.	NAMA JABATAN	TIPE	ES II	ES III	ES IV	JFT	JFU	JML
1	Kepala Disparpora	C	1					1
2	Sekretaris Disparpora			1				1
3	Kabid Pariwisata			1				1
4	Kabid Pemuda Olahraga			1				1
5	Kasubag Umum & Keuangan				0			0
6	Perencanaan Ahli Muda					2		2
7	Analisis Kebijakan Ahli Muda					3		3
8	Adyatama Kepariwisata dan Ekraf Ahli Muda					3		3
	Bendahara						1	1
9	Verifikator Keuangan						0	0
10	Administrasi Keuangan						0	0
11	Administrasi Persuratan						1	1
12	Analisis Perencanaan Evaluasi Program						0	0
13	Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja							0
14	Pengadministrasian Perencanaan/ Program							0
15	Pengelola Informasi Kepariwisata							0
16	Pemandu Wisata							0
17	Pengadministrasian Persuratan							0
18	Analisis Objek Wisata							0
19	Pengawas Perhotelan							0
20	Pengadministrasian Keuangan							0
21	Analisis Pariwisata							0
22	Pengelola Pemasaran/ Promosi Wisata							0
23	Pengelola Data							0
24	Analisis Kepemudaan							0
25	Penyuluh Kepemudaan							0
26	Pengelola Data							0
27	Analisis Keolahragaan							0
28	Pengawas Olahraga							0
29	Penyuluh Olahraga							0
30	Pelatih Atlit Dipable							0
31	Pengadiministrasian Keuangan							0
32	Pranata Komputer Madya							0
33	Pranata Komputer muda							0
34	Pranata Komputer Pertama							0
35	Analisis Layanan Umum							0
36	Pengelola Kepegawaian							0
37	Pengelola Saprass Kantor							0
38	Pengadministrasian Umum							0
39	Pramu Bakti							0
JUMLAH			1	3	0	6	3	13

Berdasarkan golongan kepegawaian, perincian jumlah pegawai Dinas Pariwisata Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Tanjung Jabung Barat Tahun 2022 adalah:

Gambar 1.4.1
Komposisi Pegawai menurut Golongan



Oleh karena itu untuk mengatasi masalah kekurangan tenaga administrasi maupun tenaga teknis dan lapangan Dinas PARPORA mempekerjakan tenaga pegawai tidak tetap atau yang biasa disebut tenaga honorer dengan jumlah sebanyak 45 orang. Untuk lebih jelas dapat diuraikan sebagai berikut:

Tabel 1.4.2
Jumlah Pegawai Non PNS / TKK

NO.	STAF MENURUT BIDANG	JML
1	Sekretariat	20 orang
2	Bidang Pariwisata	11 orang
3	Bidang Pemuda Olahraga	14 orang
JUMLAH		45 orang

Berdasarkan Eselon rincian jumlah pegawai Dinas Pariwisata Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Tanjung Jabung Barat Tahun 2020, dapat dilihat pada table berikut:

Tabel 1.4.3
Komposisi Pegawai Menurut Eselon

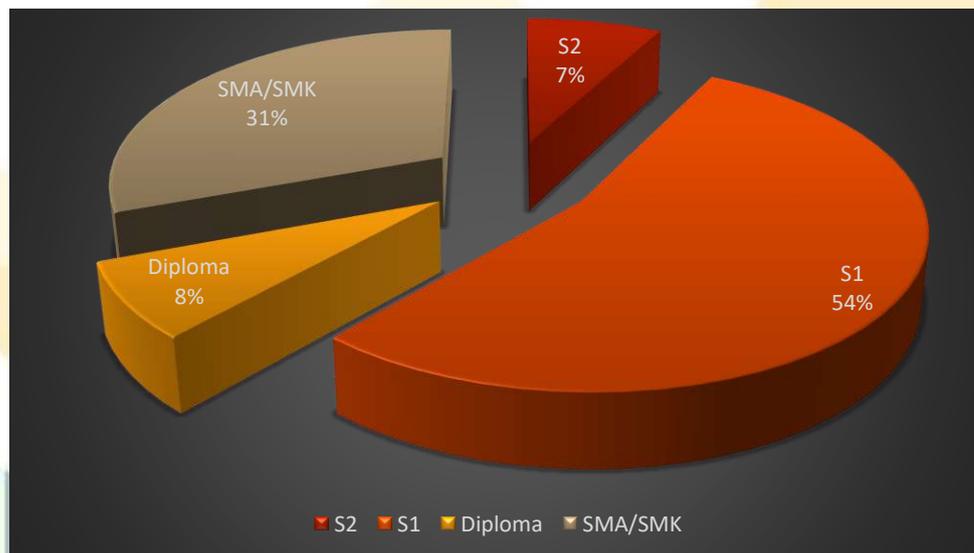
No.	Jabatan	Eselon	Dibutuhkan	Tersedia	Kurang	Ket
1	KepalaDinas	II B	1	1	0	
2	Sekretaris	III A	1	1	0	
3	Kepala Bidang	III B	2	2	0	
4	Kasubbag/ Kasi/Sub Koordinasi	IV A	8	6	9	
5	Staf Pelaksana	-	45	45	0	

Berdasarkan latar belakang pendidikan rincian jumlah pegawai Dinas Pariwisata Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Tanjung Jabung Barat Tahun 2021 dapat dilihat pada table berikut:

Tabel 1.4.4
Komposisi Pegawai Menurut Jenjang Pendidikan

No.	Jenjang Pendidikan	Jumlah	Ket
1	Strata 2 (S2)	1	-
2	Strata 1 (S1)	7	-
3	Diploma	1	-
4	SMA/ SMK	4	-
5	Total	11	-

Gambar 1.4.2
Persentase Latar Belakang Pendidikan Pegawai

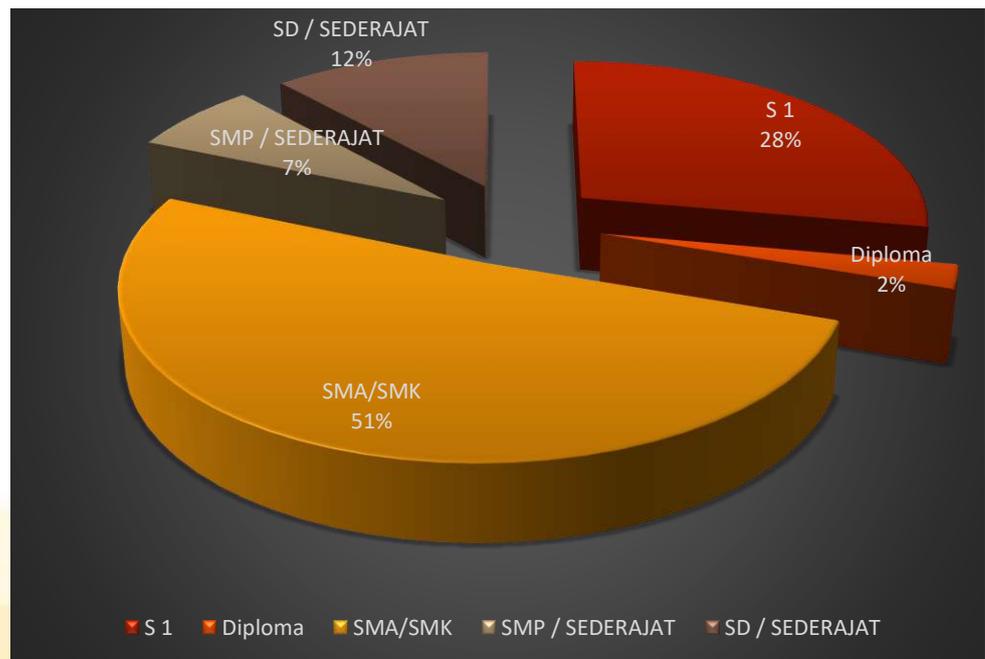


Berdasarkan latar belakang pendidikan rincian jumlah TKK/ pegawai Non PNS Dinas Pariwisata Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Tanjung Jabung Barat Tahun 2022 dapat dilihat pada table berikut:

Tabel 1.4.5
Komposisi TKK Menurut Jenjang Pendidikan

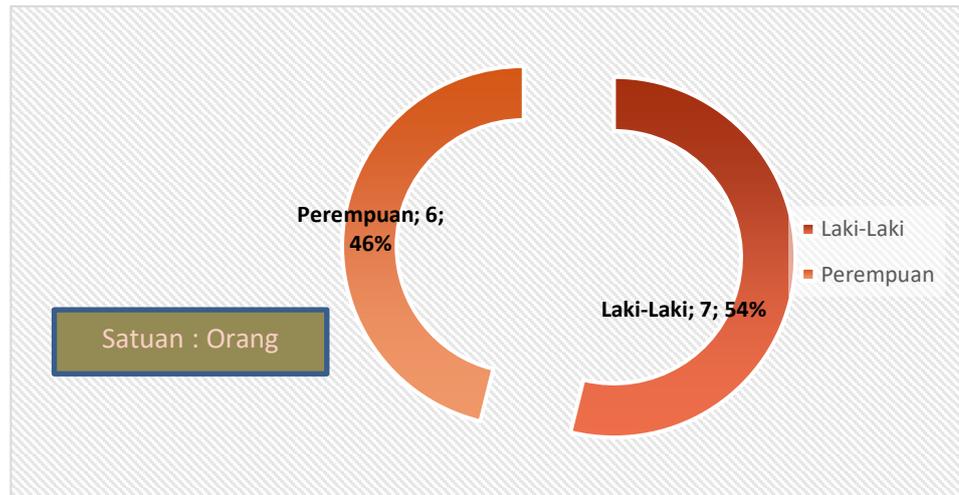
No.	Jenjang Pendidikan	Jumlah	Ket
1	Strata 1 (S1)	12 orang	-
2	Diploma	1 orang	-
3	SMA/ SMK	22 orang	-
4	SMP / Sederajat	3 orang	-
5	SD/Sederajat	5 Orang	-
Total		44 orang	-

Gambar 1.4.3
Persentase Latar Belakang Pendidikan
Pegawai Non PNS/TKK



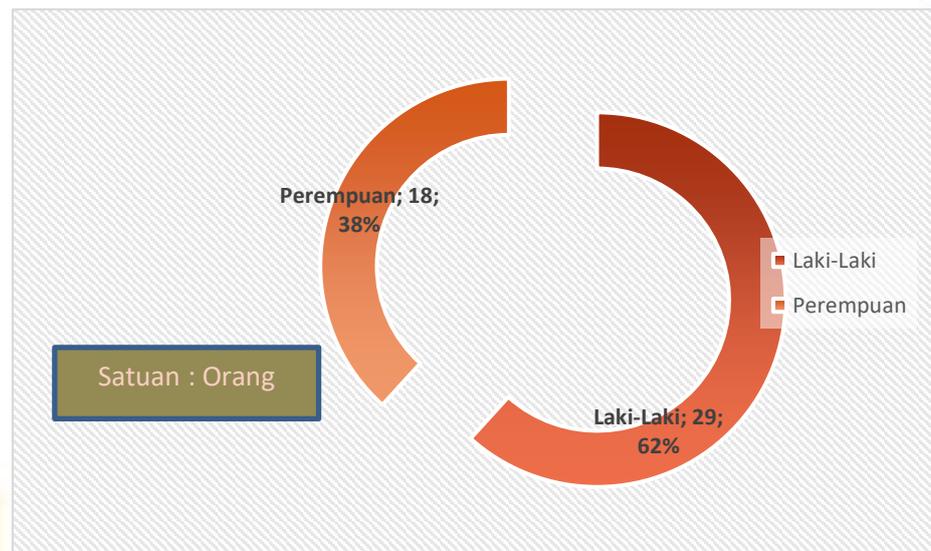
Berdasarkan jenis kelamin rincian jumlah pegawai Dinas Pariwisata Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Tanjung Jabung Barat Tahun 2022, dapat dilihat pada table berikut :

Gambar 1.4.4
Komposisi Pegawai menurut Jenis Kelamin



Berdasarkan jenis kelamin rincian jumlah pegawai TKK/Pegawai Non PNS Dinas Pariwisata Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Tanjung Jabung Barat Tahun 2022, dapat dilihat pada table berikut:

Gambar 1.4.5
Komposisi Pegawai Non PNS/TKK Menurut Jenis Kelamin



2. SARANA DAN PRASARANA

Sarana dan prasarana yang mendukung pelaksanaan tugas Dinas Pariwisata Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Tanjung Jabung Barat meliputi tanah, bangunan, inventaris/ peralatan kantor, kendaraan dinas dan perlengkapan pendukung lainnya.

Tabel 1.4.6
Sarana dan Prasarana

No.	Uraian	Jumlah	Tahun/Perolehan
1	Tanah	1	Aset DPRD
2	Bangunan	1	Aset DPRD
3	Ruang Kantor	9	Aset DPRD
4	Ruang Rapat	1	2013 (Rehab)
5	Ruang Penyimpanan Alat Musik	1	2018 (Rehab)
6	Kendaraan Dinas (Mobil)	3	Inova (2012), Terios (2012), Hilux (2013)
7	Kendaraan Dinas (Motor)	11	1 unit 2006, 1 unit 2007, 1 Unit 2010, 2 Unit 2011, 1 Unit 2012 dan 4 Unit 2013
8	Komputer	17	2 unit 2015, 4 Unit 2017, 1 Unit 2018, 4 Unit 2019, 2 Unit 2020 dan 4 Unit 2021
9	Laptop	17	5 Unit 2013, 2 Unit 2017, 4 Unit 2018, 2 Unit 2019, 3 Unit 2020 dan 1 Unit 2021
10	Printer	14	1 Unit 2013, 2 Unit 2015, 3 Unit 2017, 2 Unit 2018, 2 Unit 2019, 2 Unit 2020 dan 2 Unit 2021
11	AC	15	1 Unit 2011, 2 Unit 2012, 5 Unit 2013, 1 Unit 2017, 2 Unit 2018, 2 Unit 2019 dan 2 Unit 2020
12	Telepon	1	2014 (Fax)
13	Meja Kerja	25	3 Unit 2011, 10 Unit 2013, 6 Unit 2014, 5 Unit 2015 dan 1 Unit 2021
14	Kursi Kerja	42	
	- Kursi Putar & Kursi Rapat - Kursi Kayu		6 Unit 2016 dan 9 Unit 2017 3 Unit 2011, 10 Unit 2013, 6 Unit 2014, 5 Unit 2015 dan 3 Unit 2021
15	Lemari Arsip	20	3 Unit 2013, 6 Unit 2014, 5 Unit 2015, 2 Unit 2017 dan 4 Unit 2019
16	Filling Kabinet	10	1 Unit 2006, 1 Unit 2012, 6 Unit 2013, 2 Unit 2014
17	UPS	5	1 Unit 2013, 1 Unit 2014, 2 Unit 2015 dan 1 Unit 2021
18	Genset	1	1 unit tahun 2019
19	DII		

3. SUMBER DANA

Dukungan dana atau anggaran yang tersedia untuk melaksanakan tugas dan fungsi Dinas Pariwisata Kepemudaan dan Pariwisata Kabupaten Tanjung Jabung Barat berasal dari Anggaran

Pendapatan dan Belanja Daerah (APBD) untuk menunjang pelaksanaan program dan kegiatan berdasarkan DPA pada Dinas Pariwisata Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Tanjung Jabung Barat tahun 2022 sesuai dengan Peraturan Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat Nomor 13 Tahun 2021 tentang Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah Tahun Anggaran 2022 dan Peraturan Bupati Tanjung Jabung Barat Nomor 33 Tahun 2021 tentang Penjabaran Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah Tahun 2022. Peraturan tersebut mengalami perubahan sesuai anggaran perubahan pada Peraturan Daerah Nomor 6 Tahun 2022 tentang Perubahan Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah Tahun Anggaran 2022 dan Peraturan Bupati Nomor : 38 tahun 2022 tentang Penjabaran Perubahan Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah Tahun Anggaran 2021.

Pada tahun 2022 Dinas Pariwisata Kepemudaan dan Pariwisata Kabupaten Tanjung Jabung Barat melaksanakan kegiatan dengan anggaran Murni sebesar Rp. 10.455.190.592,- dan melalui mekanisme perubahan APBD 2022 menjadi Rp.13.727.196.525,- dengan rincian Belanja Operasi Rp. 9.912.457.865,- dan Belanja Modal Rp. 3.814.738.660,00.

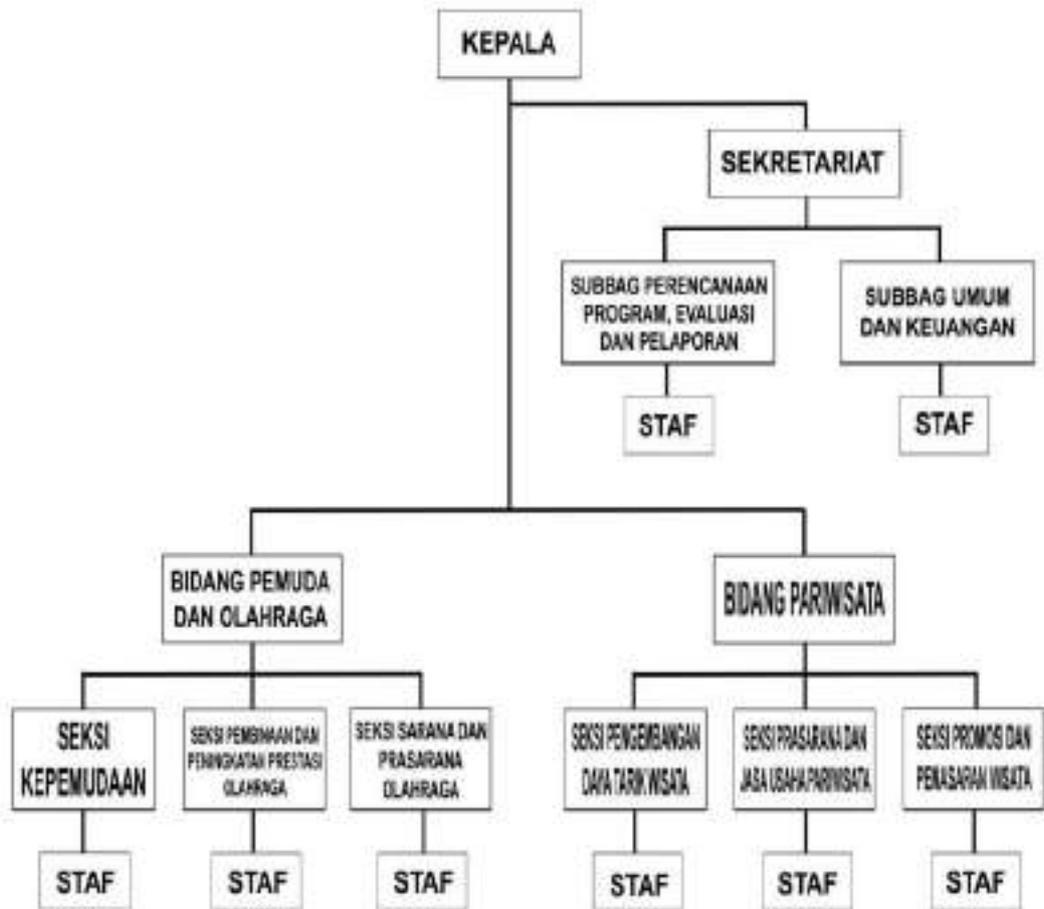
1.5 STRUKTUR ORGANISASI

Dinas Pariwisata Kepemudaan dan Olahraga memiliki struktur organisasi sebagai berikut :

1. Kepala Dinas
2. Sekretaris, yang dibantu oleh:
 - a) Sub Bagian Umum dan Keuangan
 - b) Sub Bagian Perencanaan Evaluasi dan Pelaporan Program
3. Bidang Pariwisata:
 - a) Seksi Pengembangan dan Daya Tarik Wisata
 - b) Seksi Prasarana dan Jasa Usaha Pariwisata
 - c) Seksi Promosi dan Pemasaran Pariwisata
4. Bidang Pemuda dan Olah Raga, yang dibantu oleh:
 - a) Seksi Kepemudaan
 - b) Seksi Pembinaan dan Peningkatan Prestasi Olah Raga
 - c) Seksi Sarana dan Prasarana Olah Raga

Struktur organisasi Dinas Pariwisata Kepemudaan dan Olahraga dapat dilihat dalam bagan sebagai berikut:

Gambar 1.5.1
Struktur Organisasi DISPARPORA



1.6 SISTEMATIKA PENULISAN

Pada dasarnya Laporan Kinerja ini memberikan penjelasan mengenai pencapaian kinerja Dinas Pariwisata Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Tanjung Jabung Barat selama Tahun 2022. Capaian kinerja (*performance results*) Tahun 2022 tersebut dibandingkan dengan Penetapan Kinerja (*performance agreement*) Tahun 2021 sebagai tolok ukur keberhasilan tahunan organisasi. Analisis atas capaian kinerja terhadap rencana kinerja ini akan memungkinkan diidentifikasinya sejumlah celah kinerja (*performance gap*) bagi perbaikan kinerja di masa datang.

Sistematika penyajian Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKj) pada Dinas Pariwisata Kepemudaan dan Olahraga dapat dilihat pada tabel berikut :

Tabel 1.6.7
Sistematika Penulisan

BAB I	PENDAHULUAN , menjelaskan singkat mengenai : Latar Belakang, Tugas dan Fungsi, Landasan Hukum, Aspek Strategis, Struktur Organisasi dan Sistematika Penulisan
BAB II	PERENCANAAN KINERJA , menjelaskan Rencana Strategis (mengenai Visi, Misi, Tujuan, Sasaran, Indikator Kinerja Utama (IKU)), Rencana Kinerja (target capaian kinerja) dan Penetapan Kinerja Dinas Pariwisata Kepemudaan dan Olahraga
BAB III	AKUNTABILITAS KINERJA , Menjelaskan mengenai capaian kinerja dan serapan anggaran Dinas Pariwisata Kepemudaan dan Olahraga pada tahun 2022 dengan perbandingan capaian pada tahun ini dengan satu tahun kebelakang
BAB IV	PENUTUP , berisikan kesimpulan dari seluruh isi Laporan Kinerja Instansi Pemerintah pada Dinas Pariwisata Kepemudaan dan Olahraga

BAB II PERENCANAAN KINERJA

Perencanaan Kinerja merupakan proses penyusunan rencana kinerja sebagai penjabaran dari sasaran dan program yang telah ditetapkan dalam rencana strategi yang dilaksanakan oleh instansi pemerintah melalui berbagai kegiatan. Perencanaan pengelolaan diawali dengan penyusunan RENSTRA.

2.1 RENCANA STRATEGIS

Dalam sistem akuntabilitas kinerja instansi pemerintah, perencanaan strategis merupakan langkah awal yang harus dilakukan oleh instansi pemerintah agar mampu menjawab tuntutan lingkungan strategis lokal, nasional dan global dan tetap berada dalam tatanan sistem administrasi Negara Kesatuan Republik Indonesia. Dengan pendekatan perencanaan strategis yang jelas dan sinergi, instansi pemerintah lebih dapat menyelaraskan visi dan misinya dengan potensi, peluang dan kendala yang dihadapi dalam upaya peningkatan akuntabilitas kinerjanya. Dalam rangka untuk melaksanakan tugas pokok dan fungsinya agar efektif, efisien dan akuntabel.

Renstra Dinas pariwisata Kepemudaan dan Olahraga Kab. Tanjung Jabung Barat merupakan manifestasi komitmen Dinas pariwisata Kepemudaan dan Olahraga Kab. Tanjung Jabung Barat dalam mendukung visi dan misi Pemerintah Daerah yang tertuang dalam RPJMD Kab. Tanjung Jabung Barat tahun 2021 – 2026.

RENSTRA Dinas Pariwisata Kepemudaan dan Olahraga kabupaten Tanjung Jabung Barat adalah penjabaran dari RPJMD yang memfokuskan bidang kerjanya kepada tugas dan fungsi Dinas Pariwisata Kepemudaan dan Olahraga.

Rencana Strategis atau yang disebut dengan RENSTRA merupakan suatu proses perencanaan yang berorientasi pada hasil yang ingin dicapai selama kurun waktu lima tahun yang memuat tujuan, sasaran, dan strategi untuk menyelenggarakan program dan kegiatan di Dinas pariwisata Kepemudaan dan Olahraga Kab. Tanjung Jabung Barat yang harus dilaksanakan secara terpadu, sinergi, harmonis dan berkesinambungan. Selanjutnya dijabarkan dalam perencanaan yang lebih mikro dalam bentuk Rencana Kerja (RENJA) Dinas Kepemudaan dan Olahraga Dinas Pariwisata Kepemudaan dan Olahraga.

Rencana strategis Dinas Pariwisata Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Tanjung Jabung Barat untuk mewujudkan Visi dan Misi Kepala Daerah dan Wakil Kepala Daerah. Rencana Strategis Organisasi Perangkat Daerah (RENSTRA) yang berfungsi sebagai dokumen perencanaan teknis operasional dalam menentukan arah kebijakan serta indikasi program dan kegiatan setiap urusan bidang dan/atau fungsi pemerintahan untuk jangka waktu 5 (lima) tahun. Renstra yang secara teknis merupakan penjabaran dari RPJMD Pemerintah Daerah memuat rumusan Visi, Misi, Arah Kebijakan dan Rencana Program Indikatif Kepala Daerah/ Wakil Daerah. Adapun Visi dan Misi Kepala Daerah dan Wakil Kepala daerah sebagai berikut :

I. VISI

“MEWUJUDKAN KAB.TANJUNG JABUNG BARAT BERKAH”

**(Berkualitas, Ekonomi Maju, Religius, Kompetitif,
Aman dan Harmonis)**

Penjabaran dari VISI diatas adalah sbagai berikut :

1. Kabupaten Tanjung Jabung Barat yang BERKUALITAS
Yakni Sumber daya manusia berdaya saing, sehat, dan inovatif agar dapat memberikan perubahan, perkembangan dan kemajuan bagi daerah;
2. Kabupaten Tanjung Jabung Barat yang EKONOMI MAJU;
Yakni meningkatnya dan berkembangnya aktivitas perekonomian daerah dengan memaksimalkan potensi daerah dalam rangka meningkatkan pertumbuhan, perkembangan, dan pemerataan perekonomian berkelanjutan dan berwawasan lingkungan hidup;
3. Kabupaten Tanjung Jabung Barat yang RELIGIUS;
Yakni berlandaskan nilai – nilai agama dalam tatanan penyelenggaraan pemerintah bagi aparatur dan tatanan kehidupan bagi masyarakat;
4. Kabupaten Tanjung Jabung Barat yang KOMPETITIF;
Yakni mampu bersaing dalam kancah perdagangan regional, nasional, dan internasional, dengan mengedepankan sumber daya unggulan daerah;
5. Kabupaten Tanjung Jabung Barat yang AMAN;
Yakni suasana aman dan tertib sehingga masyarakatnya dalam menjalankan aktivitas kehidupan sehari – hari, dan tercipta iklim yang kondusif untuk investasi;

6. Kabupaten Tanjung Jabung Barat yang HARMONIS;
Yakni terjalin kerukunan tarumat beragama, dan terjalin hubungan baik dengan dunia usaha, pemerintah provinsi, pemerintah kabupaten tetangga dan pemerintah pusat

II. MISI

Adapun Misi Kepala Daerah dan wakil Kepala Daerah sebagai berikut :

1. Peningkatan kualitas sumber daya manusia yang beriman, berilmu, dan berahlak;
Sumber daya manusia dianggap sebagai modal utama pembangunan daerah, perlu dibekali dengan iman, ilmu, dan berahlak, agar mampu menjadi manusia yang berdaya saing, sehat dan berahlak sebagai upaya mewujudkan Kabupaten Tanjung Jabung Barat yang sejahtera dan berkah;
2. Cipta kondisi sosial yang tentram, tertib, dan harmonis;
Dengan kondisi sosial yang tentram, tertib dan harmonis menjadikan rasa nyaman pada masyarakat untuk berkreaitivitas, dan kondusif bagi investor untuk berinvestasi di Kabupaten Tanjung Jabung Barat. Selain itu kondisi harmonis tidak hanya sebatasan antar umat beragama, kelompok, dan lapisan masyarakat tapi juga terjalin hubungan baik dengan dunia usaha, pemerintah provinsi, pemerintah kabupaten tetangga dan pemerintah pusat;
3. Menyelenggarakan Tata Kelola Pemerintahan Yang Baik;
Menyelenggarakan roda pemerintahan Kabupaten Tanjung Jabung Barat dengan efektif, efisien, dan akutanbel agar menghasilkan pelayanan publik yang prima, kerja pemerintah yang berorientasi kinerja, dan peningkatan pendapatan asli daerah;
4. Peningkatan aktivitas perekonomian dan pemberdayaan ekonomi kerakyatan;
Seiring perkembangan daerah dan pertumbuhan penduduk, tentunya harus diikuti idengan peningkatan aktivitas perekonomian. Pengembangan cakupan aktivitas ekonomi lebih luas lagi akan berdampak pada pertumbuhan ekonomi dan pengurangan kemiskinan serta pengangguran. Pemberdayaan

ekonomi kerakyatan sebagai upaya skala mikro yang sejalan dengan upaya peningkatan aktivitas perekonomian;

5. Pemerataan Pembangunan Daerah Dari Desa Sampai ke Kota; Pembangunan infrastruktur dan penguatan akses bagi seluruh desa dan kota, terutama bagi desa yang tertinggal, ditujukan agar desa – desa dan kota dapat tumbuh berkembang secara bersamaan dan seimbang.

Mengaju pada uraian Visi dan Misi di atas, Dinas Pariwisata, Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Tanjung Jabung Barat menunjang MISI I dan IV.

III. TUJUAN, SASARAN DAN INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)

➤ TUJUAN

Tujuan merupakan penjabaran atau implementasi dari pernyataan misi dan tujuan sebagai hasil akhir yang akan dicapai atau dihasilkan dalam jangka waktu tertentu. Tujuan ditetapkan dengan mengacu kepada pernyataan visi dan misi sehingga rumusannya harus dapat menunjukkan suatu kondisi yang ingin dicapai di masa mendatang. Untuk itu tujuan harus disusun dengan baik guna memperjelas pencapaian sasaran yang ingin diraih dari masing-masing misi.

Dinas Pariwisata Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Tanjung Jabung Barat mendukung tujuan yang telah ditetapkan pada RPJMD yaitu:

- 1) TUJUAN 1.1: Membentuk sumber daya manusia yang berdaya saing dengan dilandasi iman dan taqwa serta berahlak mulia; dan
- 2) TUJUAN 4.1: Pertumbuhan ekonomi kabupaten yang berkelanjutan.

Untuk mencapai 2 tujuan diatas, maka Dinas Pariwisata Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Tanjung Jabung Barat menetapkan tujuan OPD sebagai berikut :

1. Meningkatkan daya saing pemuda berprestasi/mandiri/religius yang dibina dan atlet berprestasi dengan dukungan sarpras yang berstandar nasional;

2. Tersertifikasinya destinasi wisata dan berkembangnya Inovasi Ekraf Kab. Tanjab Barat serta SDM Pariwisata yang berkompeten.

Keterkaitan Tujuan Pada RPJMD dan Tujuan Dinas Parpora Kab. Tanjab Barat dapat dijelaskan pada tabel berikut:

Tabel 2.1.1
Tujuan Pemda dan Disparpora
Kab. Tanjung Jabung Barat

TUJUAN PEMDA KABUPATEN (RPJMD)	TUJUAN DISPARPORA KAB. TANJAB BARAT (RENSTRA)
1.1 Membentuk sumber daya manusia yang berdaya saing dengan dilandasi iman dan taqwa serta berahlak mulia	Meningkatnya daya saing pemuda berprestasi/mandiri/religius yang dibina dan atlit berprestasi dengan dukungan sarpras yang berstandar nasional
4.1 Pertumbuhan ekonomi kabupaten yang berkelanjutan	Tersertifikasinya destinasi wisata dan berkembangnya Inovasi Ekraf Kab. Tanjab Barat serta SDM Pariwisata yang berkompeten

➤ **SASARAN**

Sasaran adalah merupakan penjabaran dari misi dan tujuan yang telah ditetapkan, yang menggambarkan sesuatu yang akan dicapai dalam kurun waktu lima tahun dan dijabarkan dalam lima periode secara tahunan melalui serangkaian kegiatan yang akan dijabarkan lebih lanjut dalam suatu rencana kinerja tahunan. Sasaran yang ditetapkan harus terukur, untuk itu sasaran harus dilengkapi dengan indikator kinerja sasaran dengan angka atau persentase yang terukur.

Dinas Pariwisata Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Tanjung Jabung Barat mendukung sasaran yang telah ditetapkan pada RPJMD yaitu:

- 1) SASARAN 1.1.1: Meningkatkan kualitas sumber daya manusia;
- 2) SASARAN 4.1.1: Meningkatkan perekonomian kabupaten.

Untuk mencapai 2 sasaran diatas, maka Dinas Pariwisata Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Tanjung Jabung Barat menetapkan sasaran strategis OPD sebagai berikut :

1. Meningkatnya pemuda berprestasi, mandiri dan religius yang terbina;
2. Meningkatnya prestasi daerah dibidang olahraga;
3. Meningkatnya kunjungan wisatawan ke Kabupaten Tanjung Jabung Barat;
4. Berkembangnya ekonomi kreatif; dan
5. Meningkatnya SDM Pariwisata yang berkompeten.

Keterkaitan sasaran Pada RPJMD dan sasaran Dinas Parpora Kab. Tanjung Barat dapat dijelaskan sebagai mana tabel berikut:

Tabel 2.1.2
Sasaran Pemda dan Disparpora
Kab. Tanjung Barat

SASARAN PEMDA KABUPATEN TANJAB BARAT(RPJMD)	SASARAN DISPARPORA KAB. TANJAB BARAT (RENSTRA)
1.1.1 Meningkatnya kualitas sumber daya manusia	1. Meningkatnya pemuda berprestasi, mandiri dan religius yang terbina; 2. Meningkatnya prestasi daerah dibidang olahraga
4.1.1 Pertumbuhan ekonomi kabupaten yang berkelanjutan	1. Meningkatnya kunjungan wisatawan ke Kabupaten Tanjung Jabung Barat; 2. Berkembangnya ekonomi kreatif; dan 3. Meningkatnya SDM Pariwisata yang berkompeten

➤ **INDIKATOR KINERJA UTAMA**

Indikator Kinerja Utama (IKU) adalah Indikator yang wajib ditetapkan oleh seluruh instansi pemerintah dalam rangka mengukur hasil kinerja yang menggambarkan tingkat pencapaian suatu sasaran dan tujuan yang ditetapkan oleh organisasi. IKU disusun berdasarkan amanat Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor PER/20/M.PAN.11.2008 Tentang Petunjuk Penyusunan Indikator Kinerja Utama Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara.

Berdasarkan Perbup Tanjung Jabung Barat Nomor ; 18 tahun 2022 tentang penetapan Indikator Kinerja Utama (IKU) Kab. Tanjung Jabung Barat tahun 2021 – 2026 terdapat 9 (Sembilan)

Indikator. Dinas Pariwisata, Pemuda dan Olahraga Kabupaten Tanjung Jabung Barat menunjang 2 urusan dari 9 (Sembilan) Indikator tersebut. Adapun IKU Kab. Tanjab Barat sebagai berikut:

Tabel 2.1.3
INDIKATOR KINERJA UTAMA PEMERINTAH DAERAH
KAB. TANJUNG JABUNG BARAT
PRIODE 2021 - 2026

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Utama	Formulasi	Bidang / Urusan
1	Meningkatnya kualitas sumber daya manusia	Indeks Pembangunan Manusia (IPM)	$IPM = \sqrt[3]{I_{Kesehatan} \times I_{pendidikan} \times I_{pengeluaran} \times 100}$ <p>IPM dihitung sebagai rata-rata geometrik dari indeks kesehatan, pendidikan, dan pengeluaran.</p>	Pendidikan, Bag. Kesejahteraan Rakyat-Setda, Kesehatan, Pemberdayaan Perempuan Dan Perlindungan Anak, Koperasi, Usaha Kecil, Dan Menengah, Tenaga Kerja, Kepemudaan Dan Olahraga , kepegawaian
2	Meningkatnya ketenteraman dan ketertiban serta perlindungan masyarakat 2. Indeks Ketenteraman	Indeks Ketenteraman	$IK = \frac{\text{Persentase penyelesaian pelanggaran ketenteraman dan ketertiban umum}}{\text{Jumlah pelanggaran ketenteraman dan ketertiban yang dilaporkan}} \times 100\%$	Ketenteraman Dan Ketertiban Umum Serta Pemberdayaan Perempuan Dan Perlindungan Anak, Perlindungan Masyarakat, Kesatuan Bangsa Dan Politik, Sosial
3	Terselenggaranya tata kelola pemerintahan daerah yang efektif, efisien, dan akuntabel	Indeks Reformasi Birokrasi	Komponen Pengungkit + Komponen Hasil	Pengawasan, Perencanaan, Bag. Organisasi-Setda, Keuangan
4	Meningkatnya akuntabilitas kinerja pemerintah	Nilai SAKIP Kabupaten	30% (perencanaan) + 30% (pengukuran) + 15% (pelaporan) + 25% (evaluasi)	Pengawasan, Perencanaan, Bag. Organisasi-Setda.
5	Meningkatnya kualitas pelayanan publik	Indeks Kepuasan Masyarakat	$IKM = \frac{\text{Total dari Nilai Persepsi Per Unsur}}{\text{Total Unsur yang Terisi}} \times \text{Nilai Penimbang}$	Penanaman Modal, Administrasi Kependudukan Dan Pencatatan Sipil, Keuangan, Kesehatan

6	Meningkatnya kinerja pengeanggaran, pengelolaan keuangan dan aset daerah	Nilai Opini BPK terhadap laporan keuangan	Hasil penilaian BPKP perwakilan Provinsi Jambi	Keuangan
7	Meningkatnya perekonomian kabupaten yang berwawasan lingkungan	Laju pertumbuhan ekonomi	$R = \frac{PDB_{rt} - PDB_{rt-1}}{PDB_{rt-1}} \times 100\%$	Pekerjaan Umum Dan Penataan Ruang , Perhubbungan, Koperasi, Usaha Kecil, Dan Menengah, Perindustrian, Perdagangan, Penanaman Modal , Perikanan, Pariwisata , Pertanian, Bag. Ekonomi - Setda
8	Terjaganya kelestarian lingkungan hidup	Indeks Kualitas Lingkungan Hidup	$IKLH = \frac{IPA+IPU+ITH}{3}$	Lingkungan Hidup, kesehatan
	Mengurangi kesenjangan pembangunan desa dan kota	Indeks Gini	$GR = 1 - \sum f_i [Y_i + Y_{i-1}]$ <p><i>f_i</i>=Jumlah persen (%) penerima pendapatan kelas ke-<i>i</i> <i>Y_i</i>=Jumlah komulatif (%) pendapatan kelas ke-<i>i</i></p>	Pekerjaan Umum Dan Penataan Ruang, Perumahan Dan Kawasan Permukiman, Perhubungan
		Indeks Infrastruktur	$II = (25\% \times RT \text{ akses air bersih}) + 24\% \times RT \text{ akses sanitasi} + (25\% \times RT \text{ akses listrik}) + (24\% \times RT \text{ akses telepon})$	Pekerjaan Umum Dan Penataan Ruang, Perumahan Dan Kawasan Permukiman, Kominfo, dan Bag.SDA-SETDA

Adapun keterkaitan Indikator Kinerja Utama (IKU) Pemda Kabupaten Tanjung Jabung Barat dengan Dinas Pariwisata, Kepemudaan dan Olahraga Kab. Tanjung Jabung Barat pada Sasaran 1 dan 7 sebagai berikut:

Tabel 2.1.4
Indikator Kinerja Utama (IKU) Pemda dan Disparpora Kab. Tanjab Barat

IKU KABUPATEN		IKU DINAS P ARPORA	
SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA
Meningkatnya kualitas sumber daya manusia	Indeks Pembangunan Manusia (IPM)	Meningkatnya Pemuda Berprestasi, Mandiri dan Religius Yang Terbina	Persentase Pemuda Berprestasi/Mandiri/Religius yang di bina
		Peningkatan Prestasi di Bidang Olahraga	Jumlah Perolehan Medali Tingkat Nasional/Regional
Meningkatnya perekonomian kabupaten yang berwawasan lingkungan	Laju pertumbuhan ekonomi	Meningkatnya Daya Saing Pariwisata	Persentase Peningkatan Kunjungan Wisata
		Meningkatnya Kualitas Produk Ekraf Kab. Tanjung Jabung Barat	Persentase Ekonomi Kreatif yang terdaftar di HKI
		Meningkatnya SDM Pariwisata Kab. Tanjung Jabung Barat	Persentase SDM Pariwisata berkompeten yang di bina

Berdasarkan hal tersebut, Dinas Pariwisata Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Tanjung Jabung Barat telah menetapkan Indikator Kinerja Utama (IKU) yang telah disesuaikan dengan Tugas Pokok dan Fungsi sesuai Peraturan Bupati Nomor 66 Tahun 2016 tentang Susunan Organisasi dan Tata Kerja Dinas Pariwisata Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Tanjung Jabung Barat.

Penyusunan Indikator Kinerja Utama (IKU) Dinas Pariwisata Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Tanjung Jabung Barat akan dijadikan arah dan pedoman dalam pelaksanaan program / kegiatan tahunan Dinas Pariwisata Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Tanjung Jabung Barat.

Penetapan indikator didasarkan pada masukan (inputs), keluaran (output), hasil (outcome), manfaat (benefit) dan dampak (impact). Sebelum menentukan Indikator Kinerja Utama Dinas Pariwisata Kepemudaan dan Olahraga kita bahas terlebih dahulu mengenai tugas pokok dan fungsi dari Dinas Pariwisata Kepemudaan dan Olahraga.

Indikator Kinerja Utama (IKU) Dinas Pariwisata, Kepemudaan dan Olahraga Kab. Tanjung Jabung barat sebagai berikut:

TABEL. 2.1.5
INDIKATOR KINERJA UTAMA
DINAS PARPORA KAB. TANJAB BARAT

NO .	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA	FORMULASI	SUMBER DATA	PEANGGUNG JAWAB
1	Meningkatnya Daya Saing Pariwisata	Persentase Peningkatan Kunjungan Wisata	$\frac{\text{Selisih jumlah kunjungan wisata tahun ini dgn tahun lalu}}{\text{Jumlah kunjungan wisata tahun lalu}} \times 100\%$	Bidang Pariwisata	Kabid Pariwisata
2	Meningkatnya Kualitas Produk Ekraf Kab. Tanjung Jabung Barat	Persentase Ekonomi Kreatif yang terdaftar di HKI	$\frac{\text{Jumlah produk ekraf yang terdaftar di HKI}}{\text{Jumlah produk yang diusulkan ke HKI}} \times 100\%$	Bidang Pariwisata	Kabid Pariwisata
3	Meningkatnya SDM Pariwisata Kab. Tanjung Jabung Barat	Persentase SDM Pariwisata berkompeten yang di bina	$\frac{\text{Jumlah SDM pariwisata yang tersertifikasi}}{\text{Jumlah Seluruh Peserta yang Mengikuti Pelatihan}} \times 100\%$	Bidang Pariwisata	Kabid Pariwisata
4	Meningkatnya Pemuda Berprestasi, Mandiri dan Religius Yang Terbina	Persentase Pemuda Berprestasi/Mandiri/Religius yang di bina	$\frac{\text{Jumlah Pemuda Berprestasi}}{\text{Jumlah Seluruh Peserta yang Mengikuti Pelatihan}} \times 100\%$	Bidang Pemuda Olahraga	Kabid PORA
5	Peningkatan Prestasi di Bidang Olahraga	Jumlah Perolehan Medali Tingkat Nasional/Regional	Jumlah medali yang diperoleh dari kejuaraan tingkat nasional/regional	Bidang Pemuda Olahraga	Kabid PORA

2.2 RENCANA KINERJA

TARGET CAPAIAN KINERJA

Target kinerja yang ingin dicapai oleh Dinas Pariwisata Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Tanjung Jabung Barat dengan indikator dan target capaiannya dapat dilihat secara rinci dalam tabel berikut:

Tabel 2.2.1
Target Capaian Kinerja

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET	KET
1. Meningkatnya Pemuda Berprestasi, Mandiri Dan Religius Yang Terbina	Persentase Pemuda Berprestasi /Mandiri /Religius Yang Dibina	45%	Pemuda Kader, Pelopor, Wirausaha dan Paskibraka
2. Meningkatnya Prestasi Dibidang Olahraga	Jumlah Perolehan Medali Tingkat Nasional / Regional	6 Medali	Medali Atlit
3. Meningkatnya Daya Saing Pariwisata	Persentase Peningkatan Kunjungan Wisatawan	30%	Pengunjung Hotel & Objek Wisata
4. Meningkatnya Kualitas Produk Ekraf Kab. Tanjung Jabung Barat	Persentase Produk Ekraf yang Terdaftar di HKI	10%	Pelaku Ekraf
5. Meningkatnya SDM Pariwisata Kab. Tanjab Barat	Persentase SDM Pariwisata Berkompenten Yang Dibina	12,35%	Pengunjung Hotel & Objek Wisata

Dalam mencapai sasaran Capaian kinerja tahun 2022 dapat diuraikan sebagai berikut:

1. Meningkatnya Pemuda Berprestasi, Mandiri Dan Religius Yang Terbina Persentase dengan indikator Pemuda Berprestasi /Mandiri /Religius Yang Dibina.

Indikator : Persentase Pemuda Berprestasi /Mandiri /Religius Yang Dibina.

Adapun **formulasi** dalam mencapai **sasaran** adalah:

$$\frac{\text{Jumlah Pemuda Berprestasi}}{\text{Jumlah Seluruh Peserta yang Dibina}} \times 100\%$$

Dalam mencapai sasaran tersebut didukung dengan Program /kegiatan /Sub Kegiatan sebagai berikut :

- PROGRAM PENGEMBANGAN KAPASITAS DAYA SAING KEPEMUDAAN.

Indikator : Jumlah pemuda yang ditingkatkan Kompetensinya, dengan target 6.000 orang.

- ❖ Kegiatan Penyadaran, Pemberdayaan, dan Pengembangan Pemuda dan Kepemudaan Terhadap Pemuda Pelopor Kabupaten/ Kota, Wirausaha Muda Pemula, dan Pemuda Kader Kabupaten/ Kota.

Indikator : Jumlah pemuda yang dibina dengan target 71 Orang.

Adapun *Sub Kegiatan* sebagai berikut:

- Koordinasi, Sinkronisasi dan Penyelenggaraan Peningkatan Kapasitas Daya Saing Pemuda Pelopor.

Indikator : Jumlah Pemuda Pelopor Kabupaten/Kota dari Seluruh Kecamatan yang Ditingkatkan Kapasitas Daya Saingnya dengan target 15 Orang.

- Koordinasi, Sinkronisasi dan Penyelenggaraan Peningkatan Kapasitas Daya Saing Wira Usaha Pemula.

Indikator : Jumlah Wirausaha Pemuda Kabupaten/Kota dari Seluruh Kecamatan yang Ditingkatkan Kapasitas Daya Saingnya dengan dengan target 15 Orang.

- Penyelenggaraan Seleksi dan Pelatihan Pasukan Pengibar Bendera

Indikator : Jumlah Pemuda Kader Kabupaten / Kota yang Diseleksi sebagai Pasukan Pengibar Bendera dan Diberikan Pelatihan dengan target 41 Orang.

- ❖ Kegiatan Pemberdayaan dan Pengembangan Organisasi Kepemudaan Tingkat Daerah Kabupaten / Kota.

Indikator : Persentase Organisasi Pemuda yang Aktif.

Adapun *Sub Kegiatan* sebagai berikut:

- Koordinasi, sinkronisasi dan pelaksanaan pemberdayaan pemuda atau organisasi kepemudaan melalui kemitraan dengan dunia usaha.

Indikator : Jumlah Pemuda Kader yang Terfasilitasi kemitraan dengan dunia usaha : target 1 Dokumen.

➤ PROGRAM PENGEMBANGAN KAPASITAS KEPRAMUKAAN.

Indikator : Jumlah Organisasi Kepramukaan (Kwarcab) Yang Difasilitasi Dalam Pengembangan Organisasi.

❖ Kegiatan Pembinaan dan Pengembangan Kapasitas Kepramukaan.

Indikator : Jumlah Pemuda Yang Difasilitasi dalam Pendidikan Kepramukaan dengan target 0%.

Adapun *Sub Kegiatan* sebagai berikut:

- Penyelenggaraan Kegiatan Kepramukaan Tingkat Daerah.
Indikator : Jumlah Laporan Kegiatan Kepramukaan Tingkat Daerah dengan target 1 Laporan

2. Meningkatnya Prestasi Dibidang Olahraga

Indikator : Jumlah Perolehan Medali Tingkat Nasional / Regional. Dalam mencapai target capaian sasaran ini adalah atlet Kab. Tanjung Jabung Barat yang berprestasi dalam ajang tingkat Nasional / Regional.

Dalam mencapai sasaran tersebut didukung dengan Program /kegiatan /Sub Kegiatan sebagai berikut :

➤ PROGRAM PENGEMBANGAN KAPASITAS DAYA SAING KEOLAHRAGAAN

Indikator : Jumlah Perolehan Medali dengan target 40 Medali. Dalam mencapai target kinerja pada program ini adalah perolehan medali olet atlit Kab. Tanjung Jabung Barat dalam mengikuti kejuraaan, baik tingkat Kabupaten, Provinsi maupun Nasional.

❖ Kegiatan Pembinaan dan Pengembangan Olahraga Pendidikan pada Jenjang Pendidikan yang Menjadi Kewenangan Daerah Kabupaten/ Kota.

Indikator : Cakupan pembinaan atlet muda dengan target 75%. Formulasinya capaian kinerja sebagai berikut:

Jumlah Atlit Pelajar Yang Dibina
Jumlah Slrh Atlit

X 100%

Adapun *Sub Kegiatan* sebagai berikut:

- Koordinasi, Sinkronisasi dan Pelaksanaan Penyediaan Sarana dan Prasarana Olahraga Kabupaten/ Kota.

Indikator : Jumlah Sarana dan Prasarana Olahraga Kabupaten/Kota yang Tersedia dan Termanfaatkan dengan target 5 Saprass.

- ❖ Kegiatan Penyelenggaraan Kejuaraan Olahraga Tingkat Daerah Kabupaten/ Kota.

Indikator : Cakupan Atlit Yang Berprestasi dengan target 40%.

Formulasinya capaian kinerja sebagai berikut:

$$\frac{\text{Jumlah Atlit Yang Berprestasi}}{\text{Jumlah Seluruh Atlit}} \times 100\%$$

Adapun *Sub Kegiatan* sebagai berikut:

- Penyelenggaraan Kejuaraan Olahraga Single Event dan Multi Event Tingkat Kab/ Kota.

Indikator : Jumlah Dokumen Penyelenggaraan Kejuaraan Multi Event dan Single Event Tingkat Kabupaten/Kota dengan target 1 dokumen.

- ❖ Kegiatan Pembinaan dan Pengembangan Olahraga Prestasi Tingkat Daerah Provinsi.

Indikator : Jumlah Cabor Yang Dibina dengan target 37 Cabor.

Adapun *Sub Kegiatan* sebagai berikut:

- Pembinaan dan Pengembangan Atlet Berprestasi Kabupaten/ Kota

Indikator : Jumlah Atlet Berprestasi Kabupaten/Kota yang Dilakukan Pembinaan dan Pengembangan dengan target 40 Orang.

3. Meningkatnya Daya Saing Pariwisata.

Indikator : Persentase Peningkatan Kunjungan Wisatawan.

Adapun *formulasi* dalam mencapai *sasaran* adalah:

$$\frac{\text{Selisih Jml Kunjungan Wisatawan Tahun ini dengan Tahun Lalu}}{\text{Jumlah Kunjungan Wisatawan Tahun Lalu}} \times 100\%$$

Dalam mencapai sasaran tersebut didukung dengan Program /kegiatan /Sub Kegiatan sebagai berikut :

➤ PROGRAM PENINGKATAN DAYA TARIK DESTINASI PARIWISATA

Indikator : Persentase Objek dan Event Pariwisata Yang Di Kenal Luas dengan target 20%. Formulasi sebagai berikut :

$$\frac{\text{Jumlah Destinasi yang Dipelihara}}{\text{Jumlah Objek Seluruhnya}} \times 100\%$$

❖ Kegiatan Pengelolaan Daya Tarik Wisata Kabupaten/ Kota.

Indikator : Rata-Rata Tinggal Wisatawan. Dalam mencapai indikator ini dihitung dari rata - rata tinggal wisatawan di hotel/penginapan dengan target 2 hari.

Adapun *Sub Kegiatan* sebagai berikut:

- Pengembangan Daya Tarik Wisata Kabupaten/ Kota.

Indikator : Jumlah Lokasi Daya Tarik Wisata Kabupaten/Kota Sesuai dengan Tahapan Pengembangan (Rintisan, Berkembang, Pemantapan, Revitalisasi) dengan target 1 Lokasi.

❖ Kegiatan Pengelolaan Kawasan Strategis Pariwisata Kabupaten/ Kota.

Indikator : Jumlah Kawasan Destinasi yang Dikelola/ Terpelihara dengan target 3 kawasan.

Adapun *Sub Kegiatan* sebagai berikut:

- Pengadaan/ Pemeliharaan/ Rehabilitasi Sarana dan Prasarana dalam Pengelolaan Kawasan Wisata Strategi Pariwisata Kabupaten/ Kota.

Indikator : Jumlah Sarana dan Prasarana yang Tersedia dan Terpelihara dalam Pengelolaan Kawasan Strategis Pariwisata Kabupaten/Kota dengan target 7 Saprass.

❖ Kegiatan Pengelolaan Destinasi Pariwisata Kabupaten/ Kota.

Indikator : Jumlah Destinasi Wisata yang Tersertifikasi dengan target 1 Destinasi.

Adapun *Sub Kegiatan* sebagai berikut:

- Penetapan Destinasi Pariwisata Kabupaten/ Kota.

Indikator : Jumlah Destinasi Pariwisata Kabupaten/Kota yang Ditetapkan dengan target 1 dokumen.

❖ Kegiatan Penetapan Tanda Daftar Usaha Pariwisata Daerah Kabupaten/ Kota.

Indikator : Tingkat Hunian Akomodasi dengan target 100%.

Formulasinya capaian kinerja sebagai berikut:

$$\frac{\text{Jumlah Kamar yang Terjual}}{\text{Kamar Yang Tersedia}} \times 100\%$$

Adapun *Sub Kegiatan* sebagai berikut:

- Penyediaan Layanan Pendaftaran Usaha Pariwisata Kabupaten/ Kota.

Indikator : Jumlah Dokumen Layanan Fasilitasi Pendaftaran Usaha Pariwisata Kabupaten/Kota dengan target 5 Dokumen.

➤ PROGRAM PEMASARAN PARIWISATA.

Indikator : Persentase Event Pemasaran Pariwisata dengan target 100%. Formulasi sebagai berikut :

Adapun formulasi dalam mencapai sasaran adalah:

$$\frac{\text{Pelaksanaan Event Pemasaran Pariwisata}}{\text{Jumlah Event Pemasaran yang Direncanakan}} \times 100\%$$

- ❖ Kegiatan Pemasaran Pariwisata Dalam dan Luar Negeri Daya Tarik, Destinasi dan Kawasan Strategis Pariwisata Kabupaten/ Kota.

Indikator : Jumlah Media Promosi Pariwisata dengan target 3 media.

Adapun *Sub Kegiatan* sebagai berikut:

- Fasilitasi Kegiatan Pemasaran Pariwisata Baik Dalam dan Luar Negeri Pariwisata Kabupten/ Kota.

Indikator : Jumlah Laporan Kegiatan Pemasaran Pariwisata Baik Dalam dan Luar Negeri dengan target 4 laporan.

4. Meningkatnya Kualitas Produk Ekraf Kab. Tanjung Jabung Barat.

Indikator : Persentase Produk Ekraf yang Terdaftar di HKI.

Adapun **formulasi** dalam mencapai **sasaran** adalah:

$$\frac{\text{Jumlah Produk Ekraf Yang Terdaftar di HKI}}{\text{Jumlah Produk Ekraf Yang Diusulkan}} \times 100\%$$

Dalam mencapai sasaran tersebut didukung dengan Program /kegiatan /Sub Kegiatan sebagai berikut :

- PROGRAM PENGEMBANGAN EKONOMI KREATIF MELALUI PEMANFAATAN DAN PERLINDUNGAN HAK KEKAYAAN INTELEKTUAL.

Indikator : Persentase Inovasi Ekraf Yang Berprestasi Di Ruang Kreatif dengan target 40%.

Adapun formulasi dalam mencapai sasaran adalah:

$$\frac{\text{Ekraf yang Berprestasi Diruang Kreatif}}{\text{Jumlah Ekraf Yang Berpartisipasi Pada Ruang Kreatif}} \times 100\%$$

- ❖ Kegiatan Penyediaan Prasarana (Zona Kreatif/ Ruang Kreatif/ Kota Kreatif) Sebagai Ruang Berekspresi, Berpromosi dan Berinteraksi Bagi Insan Kreatif di Daerah Kabupaten/ Kota.

Indikator : Jumlah Pelaku Ekraf dengan target 5 Inovasi.

Adapun *Sub Kegiatan* sebagai berikut:

- Pengembangan dan Revitalisasi Prasarana Kota Kreatif.

Indikator : Jumlah Penyediaan Sarana dan Prasarana Kota Kreatif dengan target 1 unit.

5. Meningkatnya SDM Pariwisata Kab. Tanjab Barat.

Indikator : Persentase SDM Pariwisata Berkompeten Yang Dibina.

Adapun **formulasi** dalam mencapai **sasaran** adalah:

$$\frac{\text{Jumlah SDM Pariwisata Yang Tersertifikasi}}{\text{Jumlah Peserta Yang Mengikuti Pelatihan}} \times 100\%$$

Dalam mencapai sasaran tersebut didukung dengan Program /kegiatan /Sub Kegiatan sebagai berikut :

- PROGRAM PENGEMBANGAN SUMBER DAYA PARIWISATA DAN EKONOMI KREATIF

Indikator : Persentase SDM Pariwisata Berkompeten yang Dibina dengan target 19%.

Adapun formulasi dalam mencapai sasaran adalah:

$$\frac{\text{Jumlah SDM Pariwisata Yang Tersertifikasi}}{\text{Jumlah Tenaga Kerja Pariwisata Yang Ditingkatkan Kom[etensinya}} \times 100\%$$

- ❖ Kegiatan Pelaksanaan Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Manusia Pariwisata dan Ekonomi Kreatif Tingkat Dasar.

Indikator : Jumlah SDM Pariwisata yang ditingkatkan kompetensi dengan target 26 orang.

Adapun *Sub Kegiatan* sebagai berikut:

- Pelatihan Dasar SDM Kepariwisata Bagi Masyarakat, Guru dan Pelajar (Mahasiswa dan/ atau Siswa).

Indikator : Jumlah Orang yang Mengikuti Pelatihan Dasar SDM Kepariwisata bagi Masyarakat, Guru dan Pelajar (Mahasiswa dan/atau Siswa) dengan target 35 Orang.

- Sertifikasi Kompetensi Bagi Tenaga Kerja Bidang Pariwisata.

Indikator : Jumlah Orang yang Mengikuti Fasilitas Sertifikasi Kompetensi bagi Tenaga Kerja Bidang Pariwisata dengan target 26 Orang .

6. Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik dan Akuntabilitas Kinerja

Indikator : meningkatnya Nilai SAKIP

Dalam mencapai sasaran tersebut didukung dengan Program /kegiatan /Sub Kegiatan sebagai berikut :

- PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMRINTAH DAERAH KABUPATEN/ KOTA

Indikator : Meningkatnya Nilai Sakip

- ❖ Kegiatan Perencanaan, Penganggaran dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah.

Indikator : Jumlah Dokumen Perencanaan, Laporan Kinerja dan Evaluasi Perangkat Daerah dengan target 40 Dokumen.

Adapun *Sub Kegiatan* sebagai berikut:

- Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah.

Indikator : Jumlah Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah dengan target 9 dokumen.

- Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD.

Indikator : Jumlah Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD dengan target 18 dokumen.

- Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah.
Indikator : Jumlah Laporan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah dengan target 13 dokumen.
- ❖ Kegiatan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah.
Indikator : Jumlah Laporan Keuangan dengan target 3 laporan.
 - Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN.
Indikator : Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN dengan target 14 orang.
 - Kegiatan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah.
Indikator : Jumlah Dokumen Hasil Penyediaan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN dengan 12 Dokumen.
 - Koordinasi dan Penyusunan Laporan Akhir Tahun SKPD.
Indikator : Jumlah Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD dengan target 1 dokumen.
 - Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulan/Semesteran/SKPD.
Indikator : Jumlah laporan keuangan Bulanan/Triwulan/Semesteran SKPD dan Laporan Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulan/Semesteran SKPD dengan target 1 laporan.
 - Penyusunan Pelaporan dan Analisis Prognosis Realisasi Anggaran.
Indikator : Jumlah Dokumen Pelaporan dan Analisis Prognosis Realisasi Anggaran dengan target 1 laporan.
- ❖ Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah.
Indikator : Persentase Tingkat kehadiran pegawai/ ASN.
 - Pengadaan Pakaian Dinas Beserta Atribut Kelengkapannya.
Indikator : Jumlah Paket Pakaian Dinas beserta Atribut Kelengkapan dengan target 1 Paket.
- ❖ Administrasi Umum Perangkat Daerah.
Indikator : Frekuensi Tersedianya Adm. Umum.
 - Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/ Penerangan Bangunan Kantor.

Indikator : Jumlah Paket Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor yang Disediakan dengan target 10 Paket.

- Penyediaan Peralatan dan Pelengkapan Kantor.

Indikator : Jumlah Paket Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang Disediakan dengan target 12 Paket.

- Penyediaan Bahan Logistik Kantor.

Indikator : Jumlah Paket Bahan Logistik Kantor yang Disediakan dengan target 12 paket.

- Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan.

Indikator : Jumlah Paket Barang Cetakan dan Penggandaan yang Disediakan.

- Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan.

Indikator : Jumlah Dokumen bahan bacaan dan peraturan perundang-undangan yang Disediakan dengan target 5 dokumen.

- Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD.

Indikator : Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD dengan target 12 laporan.

- ❖ Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah.

Indikator : Jumlah Total BMD dengan target 6 Unit.

- Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya.

Indikator : Jumlah Unit Peralatan dan Mesin Lainnya yang Disediakan dengan target 35 unit.

- ❖ Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintah Daerah.

Indikator : Jumlah Laporan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah SKPD target 36 laporan.

- Penyediaan Jasa Surat Menyurat.

Indikator : Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Surat Menyurat dengan target 12 laporan.

- Penyediaan Jasa komunikasi Sumber Daya air dan Listrik.

Indikator : Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik yang Disediakan target 12 laporan.

- Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor.
Indikator : Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang Disediakan target 12 laporan.
- ❖ Penyediaan Jasa Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah.
Indikator : Frekuensi Tersedianya Jasa Pemeliharaan target 12 Bulan.
- Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan.
Indikator : Jumlah Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan yang Dipelihara dan dibayarkan Pajaknya dengan target 14 unit.
- Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya.
Indikator : Jumlah Peralatan dan Mesin Lainnya yang Dipelihara dengan target 20 unit.
- Pemeliharaan/ Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya.
Indikator : Jumlah Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya yang Dipelihara/Direhabilitasi dengan target 1 unit.

2.3 PENETAPAN KINERJA

Perjanjian kinerja adalah lembar / dokumen yang berisikan perjanjian antara bawahan ke atasan guna mencapai target kinerja sesuai dengan yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Melalui perjanjian kinerja terwujudlah komitmen penerima amanah dan kesepakatan antara penerima dan pemberi amanah atas kinerja terukur tertentu berdasarkan tugas, fungsi dan wewenang serta sumber daya yang tersedia. Kinerja yang disepakati tidak dibatasi pada kinerja yang dihasilkan atas kegiatan tahun bersangkutan, tetapi termasuk kinerja yang seharusnya terwujud akibat kegiatan tahun – tahun sebelumnya. Dengan demikian target kinerja yang diperjanjikan juga mencakup hasil dari kegiatan sebelumnya sehingga terwujud kesinambungan kinerja setiap tahunnya. Tujuan dari penyusunan kinerja adalah :

1. Sebagai wujud nyata komitmen antara penerima dan pemberi amanah untuk meningkatkan integritas, akuntabilitas, transparansi dan kinerja aparatur

2. Menciptakan tolok ukur kinerja sebagai dasar evaluasi kinerja aparatur
3. Sebagai dasar penilaian keberhasilan/ kegagalan pencapaian tujuan dan sasaran organisasi sebagai dasar pemberian penghargaan dan sanksi
4. Sebagai dasar pemberi amanah untuk melakukan monitoring, evaluasi dan supervisi atas perkembangan/ kemajuan kinerja penerima amanah
5. Sebagai dasar dalam menetapkan sasaran kinerja pegawai

Adapun Perjanjian Kinerja antara kepala Dinas dengan Bupati, sebagai dokumen yang digunakan untuk implementasi pencapaian kinerja sasaran strategis dalam setahun dengan target indikator Kinerja Utama (IKU) yang akan dicapai.

Dalam mencapai target sasaran yang direncanakan maka ditetapkan Perjanjian Kinerja (PK) Dinas Pariwisata Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Tanjung Jabung Barat dari sasaran strategis diatas beserta target dan program sebagai berikut:

Tabel 2.3.1
Perjanjian Kinerja (PK)
Kepala Dinas PARPORA
Kab. Tanjung Jabung Barat
Tahun 2022

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1. Meningkatnya Pemuda Berprestasi, Mandiri Dan Religius Yang Terbina	Persentase Pemuda Berprestasi /Mandiri /Religius Yang Dibina	45%
	Jumlah Perolehan Medali Tingkat Nasional / Regional	6 Medali
	Persentase Peningkatan Kunjungan Wisatawan	30%

<p>4. Meningkatnya Kualitas Produk Ekraf Kab. Tanjung Jabung Barat</p> <p>5. Meningkatnya SDM Pariwisata Kab. Tanjab Barat</p> <p>6. Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik dan Akuntabilitas Kinerja</p>	<p>Persentase Produk Ekraf yang Terdaftar di HKI</p>	<p>10%</p>
	<p>Persentase SDM Pariwisata Berkompenten Yang Dibina</p>	<p>12,35%</p>
	<p>1. IKM 2. Nilai AKIP</p>	<p>79 BB</p>

**BAB III
AKUNTABILITAS KINERJA****3.1 CAPAIAN KINERJA ORGANISASI**

Pada bagian ini akan diulas dan dianalisa hasil capaian kinerja atau lebih umum disebut Akuntabilitas Kinerja dalam format Laporan Kinerja (LKj) Dinas Pariwisata Kepemudaan dan Olahraga Kab. Tanjung Jabung Barat. Penilaian LKj ini merupakan pengukuran rangkaian mekanisme fungsi perencanaan yang sudah melaksanakan dalam tahun berjalan, mulai dari Perencanaan Strategis (Renstra), Rencana Kinerja Tahunan (RKT) atau Renja, dan Penetapan Kinerja (PK) Dinas Pariwisata Kepemudaan dan Olahraga, dimana LKj merupakan laporan yang menampilkan data beserta analisisnya dari hasil pencapaian kinerja seluruh kegiatan yang telah diprogram dan direncanakan dalam kurun satu tahun. Oleh karena itu LKj menjadi suatu bentuk pertanggung-jawaban dan evaluasi terhadap pelaksanaan pembangunan, yang ditinjau dari hasil pelaksanaan program kegiatan yang berpedoman pada penetapan target Indikator Kinerja Sasaran, termasuk keterkaitan dengan penyerapan anggaran dan Impact atau dampak yang dapat dirasakan oleh masyarakat. Faktor-faktor yang diukur adalah merupakan elemen dari setiap kegiatan yang dilaksanakan, yaitu target, realisasi, capaian dan keluaran. Perbandingan antar obyek pengukuran akan menghasilkan suatu nilai prosentase, dimana nilai tersebut akan digunakan sebagai tolok ukur tingkat keberhasilan kinerja suatu dinas. Nilai persentase yang memiliki pertumbuhan yang signifikan dari tahun ke tahun menjadi indikator keberhasilan dari program kerja jangka menengah suatu SKPD.

Semua kegiatan Disparpora mengacu pada Visi dan Misi Kepala Daerah dan Wakil Kepala Daerah yang telah ditetapkan. Dari Visi dan Misi ini kemudian diterjemahkan ke dalam Tujuan dan Sasaran. Berpedoman pada Visi Misi tersebut, Dinas Pariwisata, Kepemudaan dan Olahraga Kab. Tanjung Jabung Barat mendukung MISI I dan MISI IV. Terkait misi tersebut konsekuensinya adalah kegiatan Dinas Pariwisata Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Tanjung Jabung Barat harus mampu mendukung program pembangunan yang ditetapkan oleh Pemerintah Daerah. Seberapa besar kontribusi yang mampu diberikan oleh Dinas Pariwisata Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Tanjung Jabung Barat kepada kesejahteraan masyarakat dapat dilihat dari pengukuran kinerja yang dilaporkan dalam

format LKj ini. Dalam LKj pengukuran dilakukan pada capaian terget atau realisasi dari Kinerja Sasaran.

Adapun Laporan Capaian Kinerja Dinas Pariwisata, Kepemudaan dan Olahraga tahun 2022 capaian dapat diuraikan sebagai berikut:

❖ **CAPAIAN INDIKATOR KINERJA SASARAN 1**

A. Target dan Realisasi Kinerja tahun 2022

Gambar 3.1.1
Capaian Indikator Kinerja Sasaran 1

SASARAN 1	INDIKATOR	TARGET	REALISASI	CAPAIAN (%)
•Meningkatnya pemuda berprestasi, mandiri dan religius yang terbina	•Persentase Pemuda Berprestasi /Mandiri /Religius Yang Dibina	• 45 %	• 62 %	• 138 %

Indikator untuk **Sasaran 1** adalah **Meningkatnya Pemuda Berprestasi, Mandiri dan Religius yang Terbina** dihitung dari perbandingan jumlah pemuda yang berprestasi/mandiri/Religius Yang Dibina dengan jumlah seluruh pemuda yang mengikuti pelatihan yang diadakan oleh Dinas Pariwisata, Kepemudaan dan Olahraga. Pemuda yang dimaksud adalah pemuda kader, pemuda pelopor, pemuda wirausaha dan paskibraka.

Dalam mencapai target pada **sasaran 1** didukung dengan Program/Kegiatan/Sub Kegiatan sebagai berikut:

I. PROGRAM PENGEMBANGAN KAPASITAS DAYA SAING KEPEMUDAAN

1. Penyadaran, Pemberdayaan, dan Pengembangan Pemuda dan Kepemudaan Terhadap Pemuda Pelopor Kabupaten /Kota, Wirausaha Muda Pemula, dan Pemuda Kader Kabupaten/Kota.
 - ✓ Koordinasi, Sinkronisasi dan Penyelenggaraan Peningkatan Kapasitas Daya Saing Pemuda Pelopor;
 - ✓ Koordinasi, Sinkronisasi dan Penyelenggaraan Peningkatan Kapasitas Daya Saing Wira Usaha Pemula;
 - ✓ Penyelenggaraan Seleksi dan Pelatihan Pasukan Pengibar Bendera.

2. Pemberdayaan dan Pengembangan Organisasi Kepemudaan Tingkat Daerah Kabupaten / Kota.
 - ✓ Koordinasi, Sinkronisasi dan Pelaksanaan Pemberdayaan Pemuda atau Organisasi Kepemudaan Melalui Kemitraan Dengan Dunia Usaha.
3. Pembinaan dan Pengembangan Kapasitas Kepramukaan.
 - ✓ Penyelenggaraan Kegiatan Kepramukaan Tingkat daerah.

B. Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2021 dan 2022 serta Target Akhir Priode RENSTRA 2021 – 2026.

Adapun tingkat capaian **Sasaran I** dari tahun 2021 dan tahun 2022 serta akhir priode sebagai berikut:

- 1) Realisasi Tahun 2021 sebesar 18,18% (40%) dari target 45%;
- 2) Realisasi Tahun 2022 sebesar 62% (137,7) dari target 45%.
- 3) Target pada Akhir Priode sebesar 54%, di tahun 2022 telah tercapai 62%. Hal ini mampu mengaokomodir untuk tahun 2021 yang mana target belum tercapai. Untuk lebih jelasnya dapat dilihat pada tabel berikut:

Tabel 3.1.1
Capaian Kinerja Sasaran
Tahun 2021 s.d 2022

No	Sasaran	Tahun 2021		Tahun 2022		Target Akhir Priode
		Target	Capaian	Target	Capaian	
1	Meningkatnya Pemuda Berprestasi, Mandiri dan Religius yang Terbina	45%	18,18%	45%	62%	54%

Berdasarkan evaluasi RENSTRA 2021-2026 (Lampiran II) adapun rata-rata tingkat capaian program dalam mencapai sasaran I, dapat diuraikan sebagai berikut:

1. PROGRAM PENGEMBANGAN KAPASITAS DAYA SAING KEPEMUDAAN;
 - Capaian Tahun 2021

- Capaian kinerja sebesar 1984 orang (76,31%) dari target 2.600 orang ;
 - Rata-rata capaian kinerja sebesar 22,22% kriteria penilaian realisasi kinerja **“Sangat Rendah”**;
 - Tingkat capaian kinerja dari Target akhir priode sebanyak 34.600 orang dengan realisasi (5,7%).
- Capaian Tahun 2022
- Capaian kinerja sebesar 5.652 orang (94,20%) dari target 6.000 orang ;
 - Rata-rata capaian kinerja sebesar 93,33% kriteria penilaian realisasi kinerja **“Sangat Tinggi”**;
 - Tingkat capaian kinerja dari Target akhir priode sebesar 22% dari target sebanyak 34.600 Orang terealisasi sampai tahun 2022 sebanyak 7.646 orang.

Adapun kegiatan yang mendukung program diatas adalah:

- 1) Kegiatan Penyadaran, Pemberdayaan, dan Pengembangan Pemuda dan Kepemudaan Terhadap Pemuda Pelopor Kabupaten/ Kota, Wirausaha Muda Pemula, dan Pemuda Kader Kabupaten/ Kota;
 - Tahun 2021 dengan capaian kinerja sebanyak 44 orang (100%) dari target 44 orang;
 - Tahun 2022 dengan capaian kinerja sebanyak 104 orang (146,4%) dari target 71 orang;
 - Target capaian pada akhir priode sebanyak 325 Orang maka realisasi hingga tahun 2022 sebesar 46% (148 orang).

Adapun sub kegiatan yang mendukung kegiatan ini adalah:

- a) Koordinasi, Sinkronisasi dan Penyelenggaraan Peningkatan Kapasitas Daya Saing Pemuda Pelopor;
 - Tahun 2021 tidak ada target karena masih RENSTRA Periode 2016 – 2021 dengan indikator dan target yang berbeda;
 - Tahun 2022 dengan capaian kinerja sebesar 33 orang (200%) dari target 15 orang;
 - Target capaian pada akhir priode sebanyak 120 Orang maka realisasi hingga tahun 2022 sebesar 27,5% (33 orang).

- b) Koordinasi, Sinkronisasi dan Penyelenggaraan Peningkatan Kapasitas Daya Saing Wira Usaha Pemula
 - Tahun 2021 tidak ada target karena masih RENSTRA Periode 2016 – 2021 dengan indikator dan target yang berbeda;
 - Tahun 2022 dengan capaian kinerja sebesar 50 orang (333,33%) dari target 15 orang;
 - Target capaian pada akhir priode sebanyak 120 Orang maka realisasi hingga tahun 2022 sebesar 41,66 (50 orang).
 - c) Penyelenggaraan Seleksi dan Pelatihan Pasukan Pengibar Bendera
 - Tahun 2021 berbeda kegiatan karena masih RENSTRA Periode 2016 – 2021 namun outputnya sama dengan realisasi 44 Orang (100%) dari target 44 Orang;
 - Tahun 2022 dengan capaian kinerja sebesar 41 orang (100%) dari target 41 orang;
 - Target capaian pada akhir priode telah terpenuhi, pada tahun berikutnya kegiatan ini tidak menjadi urusan Dinas Parpora akan berpindah ke KESBANGPOL.
- 2) Kegiatan Pemberdayaan dan Pengembangan Organisasi Kepemudaan Tingkat Daerah Kabupaten / Kota
- Tahun 2021 tidak ada target karena masih RENSTRA Periode 2016 – 2021 dengan indikator dan target yang berbeda;
 - Tahun 2022 dengan capaian kinerja sebanyak 88% target 40% (target 8 organisasi dengan realisasi 7 organisas);
 - Target capaian pada akhir priode sebanyak 40% namun tahun berikutnya tidak menjadi target lagi karena belum mampu diimplementasikan.

Adapun sub kegiatan yang mendukung kegiatan ini adalah:

- a. Koordinasi, sinkronisasi dan pelaksanaan pemberdayaan pemuda atau organisasi kepemudaan melalui kemitraan dengan dunia usaha.
 - Tahun 2021 berbeda kegiatan karena masih RENSTRA Periode 2016 – 2021;
 - Tahun 2022 tidak ada capaian kinerja dari target 10 orang;

- Target capaian pada akhir priode sebanyak 10 Orang namun tahun berikutnya tidak menjadi target lagi karena belum mampu diimplementasikan.

2. PROGRAM PENGEMBANGAN KAPASITAS KEPRAMUKAAN;

➤ Tahun 2021

- Capaian kinerja pada tahun 2021 sebesar 100%;
- Rata-rata capaian kinerja sebesar 100% kriteria penilaian realisasi kinerja **“Sangat Tinggi”**;
- Tingkat capaian kinerja dari Target akhir priode sebesar 100%.

➤ Tahun 2022

- Capaian kinerja pada tahun 2021 sebesar 100%;
- Rata-rata capaian kinerja sebesar 100% kriteria penilaian realisasi kinerja **“Sangat Tinggi”**;
- Tingkat capaian kinerja dari Target akhir priode sebesar 100%.

Adapun kegiatan yang mendukung program diatas adalah:

1) Kegiatan Pembinaan dan Pengembangan Kapasitas Kepramukaan.

- Tahun 2021 tidak ada target karena masih RENSTRA Periode 2016 – 2021 dengan indikator dan target yang berbeda;
- Tahun 2022 tidak ada target hanya mengikuti atau berpartisipasi pada setiap kegiatan kepramukaan;
- Target capaian pada akhir priode sebanyak 45 orang.

Adapun sub kegiatan yang mendukung kegiatan ini adalah:

a. Penyelenggaraan Kegiatan Kepramukaan Tingkat Daerah

- Tahun 2021 capaian kinerja 100% (1 laporan) dari target 1 laporan;
- Tahun 2022 capaian kinerja 100% (1 laporan) dari target 1 laporan;
- Target capaian pada akhir priode sebanyak 6 Laporan terealisasi sampai dengan 2022 sebesar 33%(2 laporan).

C. Realisasi Kinerja Tahun Ini Dengan Standar Nasional.

Keterkaitan dengan target standar nasional yaitu Indeks Pembangunan Pemuda dengan target RPJMN 2024 mencapai 57,67%. Indeks Pembangunan Pemuda (IPP) dengan lima domain yaitu pendidikan, kesehatan dan kesejahteraan, kesempatan dan lapangan kerja, kepemimpinan dan partisipasi, serta gender dan diskriminasi.

Terkait Indikator target pada Dinas Pariwisata, Kepemudaan dan Olahraga Kab. Tanjong Jabung Barat dengan melaksanakan program dan kegiatan adalah Pemuda Wirausaha. Pada tahun 2022 kegiatan Wirausaha adalah workshop bagi pemuda wirausaha maupun pemuda yang aktif pada organisasi kepemudaan. Hal tersebut belum mampu mendukung pencapaian target nasional. Namun pemuda yang berwirausaha di Kabupaten Tanjong Jabung Barat sebanyak 553 orang dari jumlah pemuda Kab. Tanjong Jabung Barat sebanyak 79.968 orang (data capil semester I).

D. Analisis penyebab keberhasilan/kegagalan atau peningkatan/penurunan kinerja serta alternative solusi yang telah dilakukan.**- Kendala dalam pencapaian target sasaran :**

- ✓ Berbagai upaya dilakukan dalam pendekatan terhadap organisasi kepemudaan, hal tersebut dikarenakan para pemuda yang berorganisasi masih banyak yang tidak mendaftarkan legalitasnya ke Kesbangpol sehingga sulit untuk mengetahui perkembangan pemuda dalam organisasi tersebut. Dampaknya para pemuda yang aktif dalam organisasi tersebut tidak dapat diketahui jumlahnya sehingga terkendalanya data yang disampaikan;
- ✓ Masih rendahnya daya saing kepemudaan untuk berprestasi keluar daerah;
- ✓ Tidak adanya bantuan sapsras dari pemerintah untuk pemuda terkait membuka usaha atau lapangan pekerjaan atas prestasi yang telah diperolehnya;
- ✓ Kurangnya kegiatan kepemudaan karena terbatas dana, jika dibandingkan pagu anggaran yang ada pada dinas Parpora

Kab. Tanjab Barat hanya 6% (Rp. 811.037.248,-) dari total anggaran Rp. 13.727.196.525,-

- **Keberhasilan dalam pencapaian target sasaran :**

- ✓ Pada anggaran perubahan melakukan pergeseran beberapa kegiatan untuk melaksanakan sosialisasi /workshop terkait kepemudaan dan pembentukan Forum Pemuda Pelopor serta pelatihan pengelolaan dana hibah;
- ✓ Melaksanakan kegiatan yang melibat perwakilan pemuda dari beberapa organisasi;
- ✓ Melakukan pertemuan ataupun pendekatan melalui pertemuan santai.
- ✓ Berkolaborasi dengan instansi terkait;
- ✓ Melaksanakan pemilihan dan pengiriman pemuda pelopor secara mandiri.

- **Solusi yang telah dilakukan:**

Salah satu tuntutan dunia abad 21 adalah keahlian dalam teknologi dan layanan yang cepat sehingga dapat bertahan dalam persaingan. Hal lain yang dapat menguntungkan dari mengikuti perkembangan adalah adanya kemajuan, peningkatan efektifitas, dan efesiensi kerja. Tetapi ada hal negatif dari mengikuti perkembangan jika tidak bisa dikontrol atau dipilah-pilah yaitu budaya asing yang masuk ke masyarakat sehingga dapat mengakibatkan ketidak harmonisan masyarakat, kesenjangan mayarakat dan kecemburuan sosial, maka dari itu perlunya sosialisasi terkait kepemudaan untuk para pemuda, khususnya Pemuda Kab. Tanjab Barat. Dinas Pariwisata, Kepemudaan dan Olahraga Kab. Tanjung Jabung Barat memaksimalkan kegiatan dengan melakukan pelatihan dan workshop serta melakukaan pembinaan terhadap organisasi yang telah terdaftar di Kesbangpol Kab. Tanjung Jabunb Barat. Selain itu tetap dilakukan pendekatan terhadap organisasi pemuda yang belum terdaftar agar setiap tahun dapat melaporkan keberadaannya ke Kesbangpol dan selalu bijaksana dalam menjaga stabilitas dan keamanan daerah

E. Analisis Atas Efisiensi Penggunaan Sumber Daya.

Adapun efisiensi anggaran pada sasaran I sebesar 11%, yang dapat dirincikan sebagai berikut :

- Rincian eliminasi Program sebagai berikut:

**Tabel 3.1.2
Eliminasi Program Sasaran 1**

No	Nama Program	Nilai Efisiensi (Rp.)
1	Program Pengembangan Kapasitas Daya Saing Kepemudaan	137.297.400,-
2	Program Pengembangan Kapasitas Kepramukaan	29.690.864,-
Total Efisiensi		166.988.264,-

- Persentase Efisiensi Anggaran

$$\frac{\text{TOTAL EFFISIENSI HASIL ELIMINASI PROGRAM}}{\text{TOTAL ANGGARAN BELANJA NON PEGAWAI}} \times 100\%$$

$$= \frac{\text{Rp. 166.988.264,-}}{\text{Rp. 1.547.523.624}} \times 100\% = 11\%$$

F. Analisis Program/Kegiatan yang menunjang Keberhasilan/ Kegagalan Pencapaian Kinerja.

Terlaksananya program, kegiatan dan sub kegiatan sesuai perencanaan merupakan penunjang dalam mencapai sasaran kinerja, berikut uraian pelaksanaan kegiatan:

1. Program Pengembangan Kapasitas Daya Saing Kepemudaan didukung dengan Kegiatan sebagai berikut:

- 1) Kegiatan Penyadaran, Pemberdayaan, dan Pengembangan Pemuda dan Kepemudaan Terhadap Pemuda Pelopor Kabupaten/ Kota, Wirausaha Muda Pemula, dan Pemuda Kader Kabupaten/ Kota, dengan sub kegiatan yaitu:

- Koordinasi, Sinkronisasi dan Penyelenggaraan Peningkatan Kapasitas Daya Saing Pemuda Pelopor; adapun kegiatannya sebagai berikut:

o Melaksanakan Forum Pemuda Pelopor yang diikuti sebanyak 30 orang dari beberapa organisasi sebagai berikut:

1. RIANO JAYAWARDANA, NST
2. A. AZIZ BUSERI
3. KHAIRATUNNISA AKMALIA P
4. M. HENDRI CIPTA
5. JUSTINIAN ABRINB
6. AZMI SAPUTRA
7. AKBAR
8. NUKMAN
9. ZAINUDDIN
10. FIRMAN SAPUTRA
11. ALI IMRAN
12. YULIAWATI
13. ZAINUROHMAN
14. HERI PASUDI
15. SATRIA
16. M. YUSUF
17. SUMADI
18. FAHROZI
19. ARMANSYAH
20. JUANDA
21. HAZIQ AIMAN LUTFI
22. NOVITA SARI
23. ARBAIN
24. YANGKI FERNANDO
25. ADE SUPRIYADI
26. M.AMIN
27. M.ARFAH
28. MUHAMMAD RIDWAN
29. VERANIKE. Amd
30. IRDAUS MAS'UD



- o Mengirim 1 orang Pemuda ke tingkat Provinsi jambi dari 3 orang yang diseleksi tingkat Kabupaten yaitu:
 1. FIRMAN SAPUTRA
 2. AZMI SAPUTRA
 3. SATRIA (Lolos ke tingkat Provinsi)
- Koordinasi, Sinkronisasi dan Penyelenggaraan Peningkatan Kapasitas Daya Saing Wira Usaha Pemula. Melaksanakan Workshop atau bimtek yang diikuti sebanyak 50 pemuda yaitu:
 1. SAPUTRA WAHYUDIN (IPI KAB. TANJAB BARAT)
 2. M. KHAIR (IPI KAB. TANJAB BARAT)
 3. MEGA NUR SURYANI (KEC. SEBERANG KOTA)
 4. HAPIPAH (TELUK NILAU)
 5. HUSNUL ATIYAH, S.Pd
 6. NUKMAN (KEC. RENAH MENDALUH)
 7. JUANDA LUKMANA (KNPI KAB. TANJAB BARAT)
 8. HARRY SETIAWAN (KEC. BETARA SERDANG JAYA)
 9. HADI HUSNAINI (HIPMI)
 10. FAZRIANSYAH (HIPMI)
 11. GUSTI KAHIRI AZWAR (HIPMI)
 12. M. TAUFIK, S.Pd (MAN 1)
 13. ROKY SULISTIO, S.Pd (KEC. TUNGKAL ULU)
 14. YUSUF EFENDI (KEC. TEBING TINGGI)
 15. ARIF (KEC. BATANG ASAM)

16. RAMADITYA KHADIFA (KOMITE EKRAF)
17. SITI NURHASANAH KINANJU (KOMITE EKRAF)
18. KHATIBUL UMAM (KOMITE EKRAF)
19. ABDUL RAHMAN (KOMITE EKRAF)
20. RINI AFRIANI (KOMITE EKRAF)
21. SUPRIYADI (KEC. KUALA BETARA)
22. FERDIYANSYAH (KEC. SENYERANG)
23. M. ARFAH (DISPARPORA KAB. TANJAB BARAT)
24. ANTON RUDITO, SE (DISPARPORA KAB. TANJAB BARAT)
25. HERIYANTO (DISPARPORA KAB. TANJAB BARAT)
26. SUPRIADI, SH (DISPARPORA KAB. TANJAB BARAT)
27. DAMRAH, S.KOM (DISPARPORA KAB. TANJAB BARAT)
28. YESI ARISANDI (DISPARPORA KAB. TANJAB BARAT)
29. LIA BUNGA (CAMAT TUNGKAL ILIR)
30. DARNA WIDIA.H (BRAM ITAM)
31. HUSNUL ATIAH (BRAM ITAM)
32. REKA ANDISARI (KNPI TANJAB BARAT)
33. LISNA KHAIRIYAH.S (KNPI TANJAB BARAT)
34. INDRA PATRIA (RENAH MENDALUH)
35. NABELA SAFWIKA (SMA N 1 TANJAB BARAT)
36. RIWAN GAHARDIKA, S.Sn (EKRAF)
37. MUHAMMAD LUKMAN (HMI KAB. TANJAB BARAT)
38. JUHRATUNN NISA (HMI KAB. TANJAB BARAT)
39. BUKIT SATRIO (KEC.MERLUNG)
40. HABIBI FADLI (EKRAF)
41. RESTI TRI AMELIA (EKRAF)
42. MISNAWATI (KARANG TARUNA TANJAB BARAT)
43. R.ANGGARAINI (KARANG TARUNA TANJAB BARAT)
44. RANI ANUGRAH (KARANG TARUNA TANJAB BARAT)
45. ANANDA HENDRA (KARANG TARUNA TANJAB BARAT)
46. FIKRI AZHARI (KARANG TARUNA TANJAB BARAT)
47. IBNU AGUSTIN (DISPARPORA KAB. TANJAB BARAT)
48. JULIANI (DISPARPORA KAB. TANJAB BARAT)
49. ZAINUDDIN (DISPARPORA KAB. TANJAB BARAT)
50. M. FARHAN (DISPARPORA KAB. TANJAB BARAT)



- o Penyelenggaraan Seleksi dan Pelatihan Pasukan Pengibar Bendera.

Seleksi Tk. Kecamatan dari 13 Kecamatan dalam Kabupaten Tanjung Jabung Barat yang lolos sebanyak 87 Orang. Sedangkan seleksi Tingkat Kabupaten menjadi 35 orang.

Pengiriman ke Tingkat Provinsi sebanyak 8 orang, namun yang lolos sebanyak 6 orang.

Adapun PASKIBRAKA Tk. Kabupaten sebagai berikut:

1. ARBA NURSYAFKASLIN (SMA N 15 TANJAB BARAT)
2. RAFI DVANDA FEBRIANTO (SMA S YPMM TEBING TINGGI)
3. AGUNG BIMA KURNIAWAN (SMA S YPMM TEBING TINGGI)
4. ANDIKA RAMADANI MARIANTO (SMA N 2 TANJAB BARAT)
5. WAHYU ILAHI (SMA N 5 PENGABUAN)
6. M. ALFA BARKA (SMA N 1 TANJAB BARAT)
7. ADHYA TIRTA PANGESTU (SMA N 1 TANJAB BARAT)
8. GALANG ARGA (SMA N 10 TANJAB BARAT)
9. RAHMAN (SMA N 2 TANJAB BARAT)
10. WAHYU RAHMAT SETIAWAN (SMA N 3 TANJAB BARAT)
11. M. AFRYANDA (SMA N 1 TANJAB BARAT)
12. FADLAN RAIHAN ISKANDAR (SMA N 1 TANJAB BARAT)
13. M. RAJIB ADI FITRAH (SMA N 1 TANJAB BARAT)
14. VIQI ANANDA (SMA N 1 TANJAB BARAT)
15. RAFKA ADITIA PRATAMA (MAN TANJAB BARAT)
16. M. HUSAIN ZIKRILLAH (SMA N 8 TANJAB BARAT)
17. M. FARHAT SAFRIA (SMA N 16 TANJAB BARAT)
18. PRABO SUTEJO (SMK N 5 TANJAB BARAT)
19. N. SYARIF HIDAYATULLAH (SMA N 5 TANJAB BARAT)
20. RENDY ARJUNA (SMA N 15 TANJAB BARAT)
21. REYNAIA ADHELIA ZAWHWA (SMA N 1 TANJAB BARAT)
22. SALMA YULIAH (SMA N 11 TANJAB BARAT)
23. DHIVIA WIRA PRATWI (SMA N 1 TANJAB BARAT)
24. DIAN PRATIWI (SMA N 8 TANJAB BARAT)
25. VERONICA CAHYANI PUTRI RAMADHANI (SMA S YPMM TEBING TINGGI)
26. EKA MARDHIYAH (SMA N 1 TANJAB BARAT)

27. LAUDY NABILA RIZKI RAMADHANI (SMA N1 TANJAB BARAT)
28. ANGGI RUMAPEA (SMA N 6 TANJAB BARAT)
29. ZAHWA VIOLITA ADILAH (SMA N 1 TANJAB BARAT)
30. NAILA SALSABILA (SMA N 1 TANJAB BARAT)
31. REBECCA ADEN SESILLIA (SMA N 1 TANJAB BARAT)
32. ARINI RAMADANI (SMA YPP)
33. RAISYHA NUR SAFARA (SMA N 1 TANJAB BARAT)
34. ISMA ALYA RAMADANI (SMA N 1 TANJAB BARAT)
35. ANGGUN NUR REGINA (SMA S YPMM TEBING TINGGI)

Adapun PASKIBRAKA TK. provinsi sebagai berikut:

1. MUHAMMAD RIDHO (SMA N 1 TANJAB BARAT)
2. ARBA NURSYAFKASLIN (SMA N 15 TANJAB BARAT)
3. RAFI DVANDA FEBRIANTO (SMA S YPMM TEBING TINGGI)
4. AGUNG BIMA KURNIAWAN (SMA S YPMM TEBING TINGGI)
5. SILIVESTER PRADIKO BUTO (SMK N 2 TANJAB BARAT)
6. NURIA SHAIBA (SMA N 1 TANJAB BARAT)
7. NAZWA TRI ANDINI (SMA N 1 TANJAB BARAT)
8. RIZKI NABILA (SMA N 1 TANJAB BARAT)
9. JASKIA RAHMI PUTRI JASIKA (SMA S YPMM TEBING TINGGI)
10. REUNAIA ADHELIA ZAHWA (SMA N 1 TANJAB BARAT)





- 2) Kegiatan Pemberdayaan dan Pengembangan Organisasi Kepemudaan Tingkat Daerah Kabupaten / Kota dengan sub kegiatan yaitu:
 - o Peningkatan Kapasitas Pemuda dan Organisasi Kepemudaan Kabupaten / Kota
 - o Tidak terealisasinya pagu anggaran pada kegiatan ini terkait dana hibah KNPI karena adanya dualisme kepengurusan;
 - o Pelaksanaan Upacara Sumpah Pemuda



- o Peningkatan kompetensi pengelolaan dana hibah bagi pemuda yang berorganisasi dan instansi yang memberi menyalurkan dana hibah.

Adapun peserta yang mengikuti sebagai berikut:

1. RAEKHI PRAYOGI (INSPEKTORAT KAB. TANJAB BARAT)
2. MUHAMMAD AL ARROZI, SH (INSPEKTORAT KAB. TANJAB BARAT)
3. SUHAIMI, S.Pd.I (KWARCAB KAB. TANJAB BARAT)
4. MUHAMMAD RAFKI, S.Sos (KWARCAB KAB. TANJAB BARAT)

5. AGUS (KWARCAB KAB. TANJAB BARAT)
6. TRI RAHAYU (KWARCAB KAB. TANJAB BARAT)
7. SYARIFUDDIN, SE (KONI TANJAB BARAT)
8. CECEP (KONI TANJAB BARAT)
9. AHMAD SOFYAN (KONI TANJAB BARAT)
10. ELVIANA SOLEHA, S.Pd (KONI TANJAB BARAT)
11. NITA NURHAFIFAH (KONI TANJAB BARAT)
12. NIAH, SE (DINAS PARPORA KAB. TANJAB BARAT)
13. M.RIDWAN (DINAS PARPORA KAB. TANJAB BARAT)
14. TAUFIK AKBAR, S.Kom (DINAS PARPORA KAB. TANJAB BARAT)
15. NINING AFRIYANI (DINAS PARPORA KAB. TANJAB BARAT)
16. ERDI RISNANDAR (DINAS SOSIAL KAB. TANJAB BARAT)
17. PAHLEVI, SE (DINAS SOSIAL KAB. TANJAB BARAT)
18. ILHAM SINNGIH PRAKOSO (KARANG TARUNA TANJAB BARAT)
19. MISNAWATI (KARANG TARUNA TANJAB BARAT)
20. YUSUF, S.Ag (NPC KAB. TANJAB BARAT)
21. MAJURIYANTO, S.Pd (NPC KAB. TANJAB BARAT)
22. M. SATTA (NPC KAB. TANJAB BARAT)
23. HM.RASYID, SE (NPC KAB. TANJAB BARAT)
24. Drs. H.M YUSUF, M.Pd (KORMI KAB. TANJAB BARAT)
25. DCKY NOVIANTO (KORMI KAB. TANJAB BARAT)
26. ASRI ANGGA (KORMI KAB. TANJAB BARAT)
27. MUHAMMAD WINDI (KORMI KAB. TANJAB BARAT)
28. SUTONO (KORMI KAB. TANJAB BARAT)
29. M. SYAHDIKIN (BKAD KAB. TANJAB BARAT)
30. ADE RUSDIANSYAH, S,kom (BKAD KAB. TANJAB BARAT)



2. Program Pengembangan Kapasitas Kepramukaan didukung dengan Kegiatan sebagai berikut:

- 1) Kegiatan Pembinaan dan Pengembangan Kapasitas Kepramukaan
 - o Penyelenggaraan Kegiatan Kepramukaan Tingkat Daerah. Pada kegiatan ini merupakan dana Hibah ke Kwarcab Kab. Tanjab Barat.



❖ **CAPAIAN INDIKATOR KINERJA SASARAN 2**

A. Target dan Realisasi Kinerja tahun 2022

Gambar 3.1.2
Capaian Indikator Kinerja Sasaran 2

SASARAN 2	INDIKATOR	TARGET	REALISASI	CAPAIAN (%)
•Meningkatnya prestasi dibidang olahraga	•Jumlah Perolehan Medali Tk. Nasional/Regional	•6	• 46	•766,7%

Indikator untuk **Sasaran 2** adalah **Jumlah Perolehan Medali Tingkat nasional/Regional** terealisasi sebesar 766% (46 medali dari target 6 Medali).

Dalam mencapai target pada **sasaran 2** didukung dengan Program/Kegiatan/Sub Kegiatan sebagai berikut:

I. PROGRAM PENGEMBANGAN KAPASITAS DAYA SAING KEOLAHRAGAAN

1. Kegiatan Pembinaan dan Pengembangan Olahraga Pendidikan pada Jenjang Pendidikan yang Menjadi Kewenangan Daerah Kabupaten/ Kota.
 - a) Koordinasi, Sinkronisasi dan Pelaksanaan Penyediaan Sarana dan Prasarana Olahraga Kabupaten/ Kota;
2. Kegiatan Penyelenggaraan Kejuaraan Olahraga Tingkat Daerah Kabupaten/ Kota

Adapun sub kegiatan yang mendukung kegiatan ini adalah:

- a) Penyelenggaraan Kejuaraan Olahraga Single Event dan Multi Event Tingkat Kab/ Kota;
3. Kegiatan Pembinaan dan Pengembangan Olahraga Prestasi Tingkat Daerah Provinsi
 - a) Pembinaan dan Pengembangan Atlet Berprestasi Kabupaten/ Kota

B. Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2021 dan 2022 serta Target Akhir Priode RENSTRA 2021 – 2026.

Adapun tingkat capaian **Sasaran II** dari tahun 2021 dan tahun 2022 serta akhir priode sebagai berikut:

- 1) Realisasi Tahun 2021 sebesar 100% (5 Medali) dari target 5 Medali;
- 2) Realisasi Tahun 2022 sebesar 766,6% (46 Medali) dari target 6 Medali.
- 3) Target Pada Akhir Priode sebesar 49 Medali, di tahun 2022 telah tercapai 46 Medali (93,8%).

Tabel 3.1.3
Capaian Kinerja Sasaran
Tahun 2021 s.d 2022

No	Sasaran	Tahun 2021		Tahun 2022		Target Akhir Priode
		Target	Capaian	Target	Capaian	
1	Jumlah Perolehan Medali Tingkat nasional/Regional	5 Medali	5 Medali	6 Medali	46 Medali	49 Medali

Berikut rincian perolehan medali tingkat nasional/regional dari tahun 2021 dan 2022 :

Tabel 3.1.5
Perolehan Medali Tk. Nasional/Regional
Tahun 2021

No	Cabor	Kejuaraan	Jumlah Medali	Ket
1	PABERSI	Nasional	1	1 Medali Perak
2	PABSI	Nasional	2	1 Medali Emas & 1 Medali Perunggu
3	RENANG	Nasional	2	1 Medali Emas & 1 Medali Perunggu
Jumlah			5	

Sumber Data: KONI Kab. Tanjab Barat

Tabel 3.1.5
Perolehan Medali Tk. Nasional/Regional
Tahun 2022

No	Cabor	Kejuaraan	Jumlah Medali	Ket
1	TAEKWONDO	Open Sumsel Piala MENPORA	10	6 Medali Emas dan 4 Medali Perak
		Kejurnas Wilayah Sumatera	18	11 Medali Emas, 3 Medali perak dan 4 Medali Perunggu
2	RENANG	Renang Bengkulu Open Swimming Championship Sumatera	1	1 Medali Emas
		Kejuaraan Nasional Akuatik	1	1 Medali Emas
3	PANAHAN	Perpani Kejuaraan Panahan Yogyakarta	3	2 Medali Perak & 1 Medali Perunggu
4	FBTI	Open Competition Se Sumatera Jsc2 Jurai Climbing Competition 1	1	1 Medali Emas
5	PABSI	Kejurnas Pabsi Pupuk Indonesia Cadet Junior	3	3 Medali Emas
6	TINJU	Kejuaraan Nasional Kick Boxing Indonesia	5	5 Medali Perunggu

7	MUAYTHAI	Kejuaraan Event Retromuaythai	1	1 Medali Emas
8	PABERSI	Kejuaraan Nasional PABERSI	3	3 Medali Perunggu
JUMLAH			46	

Sumber Data: KONI Kab. Tanjab Barat

Berdasarkan evaluasi RENSTRA 2021-2026 (Lampiran II) tahun pertama rata-rata tingkat capaian program dalam mencapai sasaran II, dapat diuraikan sebagai berikut:

1. PROGRAM PENGEMBANGAN KAPASITAS DAYA SAING KEOLAHRAGAAN.

➤ Capaian Tahun 2021

- Capaian kinerja sebanyak 51 Medali (127,5%) dari target 40 Medali;

Adapun Cabor yang mendapat medali sebagai berikut:

Tabel 3.1.6
Perolehan Medali Perolehan Medali
Tk. Provinsi dan Nasional/Regional
Tahun 2021

No	Cabor	Kejuaraan	Jumlah Medali	Ket
1	FORKI	Tk.Daerah	6	1 Medali Perak & 5 Medali Perunggu
2	BULU TANGKIS	Tk.Daerah	5	1 Medali Emas & 4 Medali Perunggu
3	TAEKWONDO	Tk.Daerah	20	3 Medali Emas, 7 Medali Perak & 10 Medali Perunggu
4	SENAM	Tk.Daerah	7	2 Medali Emas, 2 Medali Perak & 3 Medali Perunggu
5	PABERSI	Nasional	1	1 Medali Perak
6	PABSI	Nasional	2	1 Medali Emas & 1 Medali Perunggu
7	FPTI	Tk.Daerah	3	2 Medali Emas & 1 Medali Perunggu
8	RENANG	Nasional	2	1 Medali Emas & 1 Medali Perunggu

9	PANAHAN	Tk.Daerah	3	1 Medali Emas & 2 Medali Perunggu
10	WUSHU	Tk.Daerah	2	2 Medali Emas
Jumlah			51	

Sumber Data: KONI Kab. Tanjab Barat

- Rata-rata capaian kinerja sebesar 16,24% kriteria penilaian realisasi kinerja **“Sangat Rendah”**;
 - Tingkat capaian kinerja dari Target akhir priode sebesar 28,3% dari target 180 Medali dan terealisasi sebanyak 51 Medali.
- Capaian Tahun 2022
- Capaian kinerja sebanyak 313 Medali (782,5%) dari target 40 Medali;

Tabel 3.1.7
Perolehan Medali Perolehan Medali
Tk. Provinsi dan Nasional/Regional
Tahun 2022

No	Cabor	Kejuaraan	Jumlah Medali	Ket
1.	TAE KWON DO INDONESIA	Provinsi	39	11 Medali Perak, 18 Medali Perak & 10 Medali Perunggu
		Nasioal/Regional	29	17 Medali Emas, 8 Medali Perak & 4 Medali Perunggu
2.	FORKI (Persatuan Olahraga Karatedo Seluruh Indonesia)	Provinsi	13	3 Medali Emas, 4 Medali Perak & 6 Medali Perunggu
3.	PBSI (Persatuan Bulutangkis Seluruh Indonesia)	Provinsi	9	3 Medali Emas, 3 Medali Perak & 3 Medali Perunggu
4.	IPSI (Ikatan Pencak Silat Seluruh Indonesia)	Provinsi	13	2 Medali Emas, 4 Medali Perak & 7 Medali Perunggu

5.	PERBASI (Persatuan Bola Basket Seluruh Indonesia)	Provinsi	2	1 Medali Emas & 1 Medali Perunggu
6.	PERSETASI (Persatuan Sepak Takraw Seluruh Indonesia)	Provinsi	1	1 Medali Perak
7.	PSSI (Persatuan Sepak Bola Seluruh Indonesia)	Provinsi	1	1 Medali Perunggu
8.	ISSI (Ikatana Sepeda Seluruh Indonesia)	Provinsi	2	2 Medali Perunggu
9.	FPTI (Federasi Panjat Tebing Indonesia)	Provinsi	8	4 Medali Emas, 2 Medali Perak & 2 Medali Perunggu
	RENANG (PRSI)	Nasional /Regional	1	1 Medali Emas
10	PRSI (Persatuan Renang Seluruh Indonesia)	Nasional /Regional	1	1 Medali Emas
11	PASI (Persatuan Atletik Seluruh Indonesia)	Provinsi	23	5 Medali Emas, 9 Medali Perak & 9 Perunggu
12	POBSI (Persatuan Olahraga Bilyard Seluruh Indonesia)	Provinsi	4	2 Medali Perak & 2 Medali Perunggu
13	GABSI (Gabungan Bridge Seluruh Indonesia)	Provinsi	3	1 Medali Emas & 2 Medali Perunggu
	PANAHAN (PERPANI)	Nasional /Regional	1	1 Medali Perunggu
14	PERPANI (Persatuan Panahan Nasional Indonesia)	Provinsi	1	1 Medali Perunggu
	SEPATU RODA (PORSEROSI)	Nasional /Regional	2	2 Medali Perak
15	PERCASI (Persatuan Catur Seluruh Indonesia)	Provinsi	20	9 Medali Emas, 3 Medali Perak & 8 medali Perunggu
16	PERSEROSI (Federasi Olahraga)	Provinsi	13	5 Medali Emas, 6 Medali Perak & 2 Medali Perunggu

	Sepatu Roda Indonesia)			
17	FOPI (Federasi Olahraga Petanque Indonesia)	Provinsi	4	1 Medali Emas & 3 Medali Perunggu
18	PABERSI (Persatuan Angkat Besi Seluruh Indonesia)	Provinsi	26	12 Medali Emas, 5 Medali Perak & 9 Medali Perunggu
		Nasional /Regional	3	3 Medali Perunggu
19	IMI (Ikatan Motor Indonesia)	Provinsi	2	1 Medali Perak & 1 Medali Perunggu
20	PABSI (Persatuan Angkat Berat Seluruh Indonesia)	Provinsi	2	1 Medali Emas & 1 Medali Perunggu
		Nasional /Regional	3	3 Medali Emas
21	PERSANI (Persatuan Senam Indonesia)	Provinsi	11	2 Medali Emas, 5 Medali Perak & 4 Medali Perunggu
22	PBFI (Persatuan Binaraga Fitnes Indonesia)	Provinsi	1	1 Medali Emas
23	KBI (Kick Boxing Indonesia)	Provinsi	10	5 Medali Emas & 5 Medali Perunggu
		Nasional /Regional	5	5 Medali Perunggu
24	PELTI (Persatuan Lawn Tennis Indonesia)	Provinsi	1	1 Medali Perunggu
25	MI (Muaythai Indonesia)	Provinsi	9	2 Medali Emas, 4 Medali Perak & 3 Medali Perunggu
		Nasional /Regional	1	1 Medali Emas
26	PJSI (Persatuan Judo Seluruh Indonesia)	Provinsi	7	2 Medali Emas, 3 Medali Perak & 2 Medali Perunggu
27	WI (Wushu Indonesia)	Provinsi	14	2 Medali Emas, 5 Medali Perak & 7 Medali Perunggu

28	PTMSI (Persatuan Tenis Meja Seluruh Indonesia)	Provinsi	1	1 Medali Perak
29	PERTINA (Persatuan Tinju Nasional)	Provinsi	3	1 Medali Perak & 2 Medali Perunggu
30	KODRAT (Keluarga Olahraga Tarung Derajat)	Provinsi	7	2 Medali Perak & 5 Medali Perunggu
31	PODSI (Persatuan Olahraga Dayung Seluruh Indonesia)	Provinsi	17	5 Medali Emas, 12 Medali Perunggu
Jumlah			313	

- Rata-rata capaian kinerja sebesar 170,6% kriteria penilaian realisasi kinerja **“Sangat Tinggi”**;
- Tingkat capaian kinerja dari Target akhir priode sebesar 173,8% dari target 180 Medali dan terealisasi sebanyak 313 Medali.

Adapun kegiatan yang mendukung program diatas adalah:

- 1) Kegiatan Pembinaan dan Pengembangan Olahraga Pendidikan pada Jenjang Pendidikan yang Menjadi Kewenangan Daerah Kabupaten/ Kota
 - Tahun 2021 dengan capaian kinerja sebesar 37%;
 - Tahun 2022 dengan capaian kinerja sebesar 48,5% (36,4%) dari target 75%;
 - Target capaian pada akhir priode sebesar 75% maka realisasi hingga tahun 2022 sebesar 48,5% (36,4%).

Adapun sub kegiatan yang mendukung kegiatan ini adalah:

- a) Koordinasi, Sinkronisasi dan Pelaksanaan Penyediaan Sarana dan Prasarana Olahraga Kabupaten/ Kota.
 - Tahun 2021 tidak ada target karena masih RENSTRA Periode 2016 – 2021 dengan indikator dan target yang berbeda;
 - Tahun 2022 dengan capaian kinerja sebesar 12 Unit (240%) dari target 5 unit;

- Target capaian pada akhir priode sebanyak 843 unit maka realisasi hingga tahun 2022 sebanyak 33 unit atau 2,73%.

Tabel 3.1.8
Jumlah Sarana Olahraga
Kabupaten Tanjung Jabung Barat Tahun 2022

No.	KECAMATAN	Gedung Olahraga	Lapangan Olahraga	KET
1	TUNGKAL ILIR	1	12	
2	BETARA	-	11	
3	KUALA BETARA	-	10	
4	BRAM ITAM	-	12	
5	SENYERANG	-	35	
6	PENGABUAN	1	23	
7	TEBING TINGGI	1	1	
8	TUNGKAL ULU	-	1	
9	BATANG ASAM	1	7	
10	MERLUNG	1	2	
11	RENAH MENDALUH	-	2	
12	MUALA PAPALIK	-	-	
13	SEBERANG KOTA	-	9	
JUMLAH TAHUN 2022		5	125	
JUMLAH TAHUN 2021		7	127	

2) Kegiatan Penyelenggaraan Kejuaraan Olahraga Tingkat Daerah Kabupaten/ Kota.

- Tahun 2021 dengan capaian kinerja sebesar 26% (10,47%) dari target 40%;
- Tahun 2022 dengan capaian kinerja sebesar 61% (24,5%) dari target 40%;
- Target capaian pada akhir priode sebesar 50% maka realisasi hingga tahun 2022 sebesar 24,5% (49%).

Adapun sub kegiatan yang mendukung kegiatan ini adalah:

- a) Penyelenggaraan Kejuaraan Olahraga Single Event dan Multi Event Tingkat Kab/ Kota.
 - Tahun 2021 tidak ada pelaksanaan karena Pandemic Covid 19 ;
 - Tahun 2022 dengan capaian kinerja sebanyak 6 Dokumen (600%) dari target 1 Dokumen;
 - Target capaian pada akhir priode sebanyak 5 dokumen maka realisasi hingga tahun 2022 6 Dokumen (120%).

- 3) Kegiatan Pembinaan dan Pengembangan Olahraga Prestasi Tingkat Daerah Provinsi
 - Tahun 2021 dengan capaian kinerja sebanyak 36 Cabor (109%) dari target 33 Cabor;
 - Tahun 2022 dengan capaian kinerja sebanyak 37 cabor (100%) dari target 37 cabor;
 - Target capaian pada akhir priode sebesar 37 Cabor maka realisasi hingga tahun 2022 sebesar 100% (37 cabor).

Adapun sub kegiatan yang mendukung kegiatan ini adalah:

- a) Pembinaan dan Pengembangan Atlet Berprestasi Kabupaten/ Kota.
 - Tahun 2021 dengan capaian kinerja sebanyak 47 Orang (117%) dari target 40 Orang;
 - Tahun 2022 dengan capaian kinerja sebanyak 210 Orang (525%) dari target 40 Orang;
 - Target capaian pada akhir priode sebanyak 270 Orang maka realisasi hingga tahun 2022 sebanyak 210 Orang (78%).

C. Realisasi Kinerja Tahun Ini Dengan Standar Nasional.

Target nasional dalam perolehan medali adalah pada kejuaraan Internasional sedangkan untuk Kabupaten Kab. Tanjung Jabung Barat targetnya adalah meraih prestasi ditingkat Nasional ataupun regional.

D. Analisis penyebab keberhasilan/kegagalan atau peningkatan/penurunan kinerja serta alternative solusi yang telah dilakukan.

- **Kendala dalam pencapaian target sasaran :**
 - ✓ Rendahnya cakupan atlit muda, sehingga untuk jangka panjang regenerasi atlit berprestasi akan menurun;
 - ✓ Atlit berprestasi banyak yang berpindah domisi karena kecilnya bonus yang diperoleh dari Pemerintah Daerah.

- **Keberhasilan dalam pencapaian target sasaran :**
 - ✓ Meningkatkan koordinasi dengan Organisasi keolahragaan dan Cabor Olahraga agar terus meningkatkan pembinaan terhadap atlit yang berprestasi;
 - ✓ Meningkatkan Kompetensi para pelatih melalui Dana Hibah KONI;
 - ✓ Melaksanakan Event tingkat Kabupaten;
 - ✓ Melaksanakan Event tingkat Provinsi;
 - ✓ Membangun Sapras Olahraga di setiap kecamatan

- **Solusi yang telah dilakukan**
 - ✓ Terus melakukan pembinaan terhadap Organisasi Keolahragaan dan Cabang OLahraga agar meningkatkan pelatihan dan penambah atlit – atlit muda untuk dibina;
 - ✓ Cabang Olahraga agar memaksimalkan uang pembinaan untuk mengikuti berbagai event kejuaraan baik tingkat Provinsi Jambi maupun Nasional/Regional.

E. Analisis Atas Efisiensi Penggunaan Sumber Daya.

Adapun efisiensi anggaran pada sasaran II sebesar 2,9%, yang dapat dirincikan sebagai berikut :

- Rincian eliminasi Program sebagai berikut:

**Tabel 3.1.9
Eliminasi Program**

No	Nama Program	Nilai Effisiensi (Rp.)
1	Program Pengembangan Kapasitas Daya Saing Keolahragaan	176.883.984,-
Total Effisiensi		176.883.984,-

Persentase Effisiensi Anggaran

$$\frac{\text{TOTAL EFFESIENSI HASIL ELIMINASI PROGRAM}}{\text{TOTAL ANGGARAN BELANJA NON PEGAWAI}} \times 100\%$$

$$= \frac{\text{Rp. 176.883.984,-}}{\text{Rp. 5.947.137.165,-}} \times 100\% = 2,9\%$$

F. Analisis Program/Kegiatan yang menunjang Keberhasilan/ Kegagalan Pencapaian Kinerja.

Pencapaian kinerja pada sasaran ini, atlit Kabupaten Tanjung Jabung Barat mengikuti kejuaraan tingkat daerah maupun nasional/regional.

Terlaksananya program, kegiatan dan sub kegiatan sesuai perencanaan merupakan penunjang dalam mencapai sasaran kinerja, berikut uraian pelaksanaan kegiatan:

I. PROGRAM PENGEMBANGAN KAPASITAS DAYA SAING KEOLAHRAGAAN

1) Pembinaan dan Pengembangan Olahraga Pendidikan pada Jenjang Pendidikan yang Menjadi Kewenangan Daerah Kabupaten/ Kota.

- Pembinaan dan Pengembangan Olahraga Pendidikan pada Jenjang Pendidikan yang Menjadi Kewenangan Daerah Kabupaten/ Kota

Pada sub kegiatan ini sarana dan prasarana olahraga yang ada di Kabupaten Tanjung Jabung Barat bertambah sebanyak 11 unit sapsras dan pemeliharaan/peningkatan sapsras sebanyak 1 unit sapsras. Pembangunan sapsras ini tersebar di beberapa kecamatan. Ketersedian sapsras tersebut untuk mempermudah para atlit daerah untuk latihan, selain itu kita juga bisa memasyarakatkan olahraga.

Tabel 3.1.10
Pembangunan/Pemeliharaan Sapsras Olahraga
Tahun 2022

No	Uraian	Kecamatan	Ket
1	Gor patunas	Kec. Tungkal Ilir	Pemeliharaan

2	Lapangan Futsal Rt 03 Desa Bram Itam Kanan	Kec. Bram Itam	Pembangunan
3	Lapangan Badminton Rt 07 Desa Suak Labu	Kec. Kuala Betara	Pembangunan
4	Lapangan Volly Desa Teluk Kulbi	Kec. Betara	Pembangunan
5	Lapangan Futsal Parit 2 Rt 12 Dusun Suka Makmur Desa Bram Itam Kanan	Kec. Bram Itam	Pembangunan
6	Lapangan Voly Jl Suka Mulya Rt 02 Kel Sungai Nibung	Kec. Tungkal Ilir	Pembangunan
7	Lapangan Voly Parit 5 Desa Sungai Kepayang	Kec. Senyerang	Pembangunan
8	Lapangan Voly Rt 01 Parit 1 Palembang	Kec. Sebrang Kota	Pembangunan
9	Lapangan Voly Rt 01 Parit Panglong Kel Mekar Jaya	Kec. Betara	Pembangunan
10	Lapangan Voly Rt 10 Parit Panglong Kel Mekar Jaya	Kec. Betara	Pembangunan
11	Tribun Lapangan Sepak Bola Kel Dusun Kebung	Kec. Batang Asam	Pembangunan
12	Lapangan Voly Rt 02 Desa Sungai Gebar	Kec Kuala Betara	Penyempurnaan

Tabel 3.1.11
Pembangunan/Pemeliharaan Saprast Destinas
Pariwisata Tahun 2022

No	Uraian	Kecamatan	Ket
1	Pembuatan Bak Mandi Wisata Air Panas Desa Pematang Buluh	Kec. Betara	Pembangunan
2	Pembuatan Bangunan Gedung Terbuka Wisata Air Panas Desa Pematang Buluh	Kec. Betara	Pembangunan
3	Rehab Wc dan Mushola WFC	Kec. Tungkal Ilir	Pemeliharaan

4	Pembuatan Jalan Dalam Wisata Jabung	Kawasan Danau	Kec. Tungal Ulu	Pembangunan
5	Pembuatan Jembatan Wisata Jabung	Gantung Danau	Kec. Tungal Ulu	Pembangunan
6	Penerangan Wisata Desa Buluh	Listrik Air Panas Pematang	Kec. Tungal Ulu	Pembangunan



2) Penyelenggaraan Kejuaraan Olahraga Tingkat Daerah Kabupaten/ Kota

- Penyelenggaraan Kejuaraan Olahraga Single Event dan Multi Event Tingkat Kab/ Kota

Pada sub kegiatan ini tercapai sebanyak 6 Dokumen yang mana kegiatan yang dilaksanakan sebagai berikut:

1. Kegiatan Gubernur CUP



2. Kegiatan BUPATI CUP



3. Kegiatan Kejurprov CATUR



4. Kegiatan SENAM BERSAMA (CFD



5. Kegiatan LIGA ASPROV



6. Kegiatan HAORNAS



3) Kegiatan Pembinaan dan Pengembangan Olahraga Prestasi Tingkat Daerah Provinsi.

- Pembinaan dan Pengembangan Atlet Berprestasi Kabupaten/ Kota

Pada sub kegiatan ini dilakukan pembinaan sebanyak 39 Cabor dibawah binaan KONI dengan target meningkatnya prestasi atlik dari tingkat Provinsi dan Nasional/Regional. Dari 39 Cabor yang dibina, ada sebanyak 31 Cabor yang mengalokasikan uang pembinaan untuk mengikuti kejuaraan. Sehingga mampu memperoleh medali sebanyak 313 medali terdiri dari 46 medali tingkat Nasional/ Regional dan 267 medali tingkat Provinsi.





Pada tahun 2022 Kabupaten Tanjung Jabung Barat memiliki 37 cabang olahraga yang terdaftar di Organisasi

KONI Tanjab Barat. Cabang-cabang olah raga tersebut adalah sebagai berikut:

Tabel 3.1.12
Cabang-cabang Olahraga dan Persatuannya

No.	Cabang Olah Raga	Persatuan
1	Angkat Besi	PABSI (Persatuan Angkat Besi Seluruh Indonesia)
2	Angkat Berat	PABERSI (Persatuan Angkat Berat Seluruh Indonesia)
3	Bola Volly	PBVSII (Persatuan Bola Volly Seluruh Indonesia)
4	Bola Basket	PERBASI (Persatuan Bola Basket Seluruh Indonesia)
5	Bridge	GABSI (Gabungan Bridge Seluruh Indonesia)
6	Bulu Tangkis	PBSI (Persatuan Bulu Tangkis Seluruh Indonesia)
7	Catur	PERCASI (Persatuan Catur Seluruh Indonesia)
8	Drum Band	PDBI (Persatuan Drum Band Seluruh Indonesia)
9	Karatedo	FORKI (Federasi Olah Raga Karatedo Seluruh Indonesia)
10	Bela Diri Kempo	PERKEMI (Persatuan Bela Diri Kempo Seluruh Indonesia)
11	Panjat Tebing	FPTI (Federasi Panjat Tebing Seluruh Indonesia)
12	Sepak Bola	PBSI (Persatuan Sepak Bola Seluruh Indonesia)
13	Pencak Silat	IPSI (Ikatan Pencak Silat Seluruh Indonesia)
14	TAEKWONDO	
15	Tarung Derajat	KODRAT (Keluarga Olah Raga Tarung Derajat)
16	Tenis Lapangan	PELTI (Persatuan Lapangan Tennis Seluruh Indonesia)
17	Tenis Meja	PTMSI (Persatuan Tennis Meja Seluruh Indonesia)
18	Sepak Takraw	PERSETASI (Persatuan Sepak Takraw Seluruh Indonesia)
19	Tinju	PERTINA (Persatuan Tinju Nasional)
20	Sepeda	ISSI (Ikatan Sepeda Seluruh Indonesia)

21	Renang	PRSI (Persatuan Renang Seluruh Indonesia)
22	Gulat	PGSI (Persatuan Gulat Seluruh Indonesia)
23	Senam	PERSANI (Persatuan Senam Seluruh Indonesia)
24	Panahan	PERPANI (Persatuan Panahan Nasional)
25	Judo	PJSI (Persatuan Judo Seluruh Indonesia)
26	Dayung	PODSI (Persatuan Olah Raga Dayung Seluruh Indonesia)
27	Billiard	POBSI (Persatuan Olah Raga Billiard Seluruh Indonesia)
28	Atletik	PASI (Persatuan Atletik Seluruh Indonesia)
29	Balap Motor	ROAD RACE
30	Kick Boxing	KBI (Kick Boxing Indonesia)
31	Pentaque	FOPI (Federasi Olahraga Pentaque Indonesia)
32	Wushu	WUSHU INDONESIA
33	Muaythai	MI (Muaythai Indonesia)
34	Perserosi	Persatuan Sepatu Roda
35	Pergetsis	Persatuan Getbal Seluruh Indonesia Seluruh Indonesia
36	FBFI	Federasi Binaraga Fitnes Indonesia
37	Criquet	PCI (Persatuan Criquet Indonesia)

Dari 37 cabang olahraga di atas atlit muda yang beprestasi masih kurang maka diharapkan lebih ditingkatkan pada pembinaan dan pelatihan pada usia pelajar agar adanya kesinambungan atlit dimasa yang akan datang.

❖ **CAPAIAN INDIKATOR KINERJA SASARAN 3**

A. Target dan Realisasi Kinerja tahun 2021

Gambar 3.1.3
Capaian Indikator Kinerja Sasaran 3

SASARAN 3	INDIKATOR	TARGET	REALISASI	CAPAIAN (%)
•Meningkatnya Daya Saing Pariwisata	•Persentase peningkatan kunjungan wisatawan	•30%	•32%	• 106%

Indikator untuk **Sasaran 3** adalah **Persentase Peningkatan Daya saing Pariwisata**. Pada indikator ini pencapaian kinerja adalah selisih kunjungan wisatawan tahun ini dikurang dengan tahun lalu dibagi dengan jumlah tahun lalu dikali seratus persen.

Jumlah kunjungan wisatawan tahun 2021 sebanyak 49.822 orang dan tahun 2022 sebanyak 65.520 orang. Dari data tersebut maka dapat dihitung peningkatan jumlah kunjungan pada tahun 2021 adalah:

$$= \frac{65.520 - 49.822}{49.822} \times 100 = 32\%$$

Dalam mencapai target pada **Sasaran 3** didukung dengan 2 program dan 4 kegiatan yaitu:

I. PROGRAM PENINGKATAN DAYA TARIK DESTINASI PARIWISATA

1. Pengelolaan Daya Tarik Wisata Kabupaten/ Kota.
 - ✓ Pengembangan Daya Tarik Wisata Kabupaten/ Kota
2. Pengelolaan Kawasan Strategis Pariwisata Kabupaten/ Kota
 - ✓ Pengadaan/ Pemeliharaan/ Rehabilitasi Sarana dan Prasarana dalam Pengelolaan Kawasan Wisata Strategis Pariwisata Kabupaten/ Kota.
3. Pengelolaan Destinasi Pariwisata Kabupaten/ Kota.
 - ✓ Penetapan Destinasi Pariwisata Kabupaten/ Kota.
4. Penetapan Tanda Daftar Usaha Pariwisata Daerah Kabupaten/ Kota
 - ✓ Penyediaan Layanan Pendaftaran Usaha Pariwisata Kabupaten/ Kota.

II. PROGRAM PEMASARAN PARIWISATA

1. Pemasaran Pariwisata Dalam dan Luar Negeri Daya Tarik, Destinasi dan Kawasan Strategis Pariwisata Kabupaten/ Kota.
 - ✓ Fasilitasi Kegiatan Pemasaran Pariwisata Baik Dalam dan Luar Negeri Bagi Industri Pariwisata Kabupaten/ Kota.

B. Perbandingan Capaian Kinerja 2021 dan 2022 serta Target Akhir Priode RENSTRA 2021 – 2026.

Sasaran strategis terkait indikator persentase peningkatan kunjungan wisatawan. Wisatawan yang berkunjung ke Kabupaten Tanjung Jabung Barat hanya wisatawan nusantara. Pada tahun 2022 kunjungan wisatawan meningkat, untuk lebih jelasnya dapat dilihat pada tabel rekapitulasi berikut:

Tabel 3.1.13
Rekapitulasi Pengunjung Hotel
di Kabupaten Tanjung Jabung Barat

No.	Hotel	2021	2022	Ket
1	RIVOLI	6.400	7.756	Wisnus
2	CAHAYA	720	1.529	
3	SUNGAI BATANG INDAH	570	1.355	
4	AW HOTEL SYARIAH	3.208	3.465	
5	HOTEL SETIA JAYA	1.589	1.865	
6	WISMA BALQIS	142	385	
7	PENGINAPAN MELATI JAYA	2.731	3.640	
8	TUNGKAL HOTEL	3.161	4.262	
9	HOTEL MASA KINI	401	575	
10	HOTEL NANBER	217	275	
11	HOTEL ARRYATH	2.260	2.000	
12	GRAND ARRYARD	1.627	7.651	
13	GUEST HOUSE HARIS		5.176	
14	HOMESTAY ENDAH		104	
15	BAROKAH		239	
16	RISKA		231	
	JUMLAH	23.026	40.508	

Dari tabel diatas kunjungan hotel meningkat sebanyak 17.482 orang atau 76% dari 23.026 orang menjadi 40.508.

Tabel 3.14
Rekapitulasi Kunjungan Wisatawan pada Destinasi Wisata
di Kabupaten Tanjung Jabung Barat

No.	Destinas	2021	2022	Ket
1	Mangrove Pangkal Babu	0	1.685	Wisnus
2	Jembatan Karindangan	854	3.121	
3	Jembatan Water Front City	10.343	8.437	
4	Desa Delima	15.599	6.696	
5	Ekowisata Sukorejo		5.073	
	JUMLAH	26.796	25.012	

Dari 2 (dua) sumber data diatas maka kunjungan wisatawan dari tahun 2021 ke 2022 menurun sebanyak 1.784 orang atau 6,6%.

Dari tabel diatas tingkat capaian **Sasaran II** dari tahun 2021 dan tahun 2022 serta akhir priode sebagai berikut:

- 1) Realisasi Tahun 2021 sebesar 900% (255%) dari target 25%;
 Peningkatan cukup tinggi karena adanya perbedaan penggunaan sumber data, pada tahun 2020 terdapat 1 sumber data yakni jumlah tamu pada hotel/home stay/ penginpan, untuk tahun 2021 dan berikutnya ditambah jumlah kunjungan destinasi.
- 2) Realisasi Tahun 2022 sebesar 107% (32%) dari target 30%.
- 3) Target Pada Akhir Priode sebesar 50%, sampai dengan tahun 2022 telah tercapai 64% (32%).

Tabel 3.1.15
Nama-Nama Hotel di Kabupaten Tanjung Jabung Barat

No.	Nama Hotel	Alamat	No. Telephone	Ket
1	Hotel Mulia/Rivolly	Jl. Prof.Dr.SriSoedewi	0742-21190/22259	
2	Hotel Nanber	Jl. Beringin No.39	0742-21087	
3	Hotel Ar-riyath	Jl.Ki Hajar Dewantara No. 80	0742-20360	
4	Hotel Cahaya	Jl. Pelabuhan No 76	0742-21331	
5	Hotel Sungai Batang Indah	Jl. Kemakmuran Kuala Tungkal	0742-322019	
6	Hotel Setia Jaya	Jl. Andalas Tungkal IV Kota	0742-21318	
7	Hotel Candi Agung	Jl. Kalimantan	085267376399	
8	Hotel City	Jl. Prof.Dr.SriSoedewi	-	
9	Hotel Masa Kini	Jl. Ki Hajar Dewantara	081174466	
10	Tungkal Hotel	Jl. Panglima Cama	082306010644	
11	Hotel Syariah	Jl. Prof.Dr.SriSoedewi	083171616111	

Berdasarkan evaluasi RENSTRA 2021-2026 (Lampiran II) tahun pertama rata -rata tingkat capaian program dalam mencapai sasaran II, dapat diuraikan sebagai berikut:

I. **PROGRAM PENINGKATAN DAYA TARIK DESTINASI PARIWISATA**

➤ Capaian Tahun 2021

- Capaian kinerja sebanyak 49.822 orang (166%) dari target 30.000 orang ;

- Rata-rata capaian kinerja sebesar 41,4% kriteria penilaian realisasi kinerja **“Sangat Rendah”**;
 - Tingkat capaian kinerja dari Target akhir priode sebesar 15% dari target sebanyak 330.000 orang dan terealisasi 49.822.
- Capaian Tahun 2022
- Capaian kinerja sebesar 65.520 Orang (160,7%) dari target 40.000 orang ;
 - Rata-rata capaian kinerja sebesar 137,7% kriteria penilaian realisasi kinerja **“Sangat Tinggi”**;
 - Tingkat capaian kinerja dari Target akhir priode sebesar 35% dari target sebanyak 330.000 Orang terealisasi 115.342.

Adapun kegiatan yang mendukung program diatas adalah:

1. Pengelolaan Daya Tarik Wisata Kabupaten/ Kota.

- Target 2021 dengan capaian kinerja sebesar 200% (4 Lokasi) dari target 2 lokasi;
- Target 2022 dengan capai kinerja sebesar 133% (4 Lokasi) dari target 3 lokasi;
- Target capaian akhir priode sebanyak 7 lokasi, realisasi sampai dengan 2022 sebanyak 4 lokasi atau 57%.

Sub kegiatan yang mendukung kegiatan ini adalah

- ✓ Pengembangan Daya Tarik Wisata Kabupaten/ Kota.
 - Pada tahun 2021 sub kegiatan ini belum ada karena penyusunan kegiatan pada tahun 2020 berdasarkan Kepmen 090 tahun 2019;
 - Target 2022 dengan capaian kinerja sebesar 100% (1 Lokasi) dari target 1 lokasi;
 - Target capaian akhir priode sebanyak 1 lokasi, realisasi samapai dengan 2022 sebanyak 1 lokasi atau 100%.

lokasi pelaksanaan Daya Tarik Wisata adalah Kuala Tungkal, dimana melaksanakan berbagai event sebagai daya Tarik wisata sebagai tujuan wisatawan untuk berkunjung ke Kabupaten Tanjung Jabung Barat. Adapun event Daya Tarik Wisata Tahun 2022 sebagai berikut:

- 1) Festival Arakan Sahur
 - 2) Festival Takbiran Idul Fitri
 - 3) Festival Idul Adha
 - 4) Wisata Religi/ Haul
2. Pengelolaan Kawasan Strategis Pariwisata Kabupaten/ Kota.
- Target 2021 dengan capaian kinerja sebesar 133% (4 Kawasan) dari target 3 Kawasan;
 - Target 2022 dengan capai kinerja sebesar 125% (5 Kawasan) dari target 4 Kawasan;
 - Target capaian akhir priode sebanyak 5 Kawasan, realisasi sampai dengan 2022 sebanyak 5 kawasan atau 100%.

Sub kegiatan yang mendukung kegiatan ini adalah

- ✓ Pengadaan/ Pemeliharaan/ Rehabilitasi Sarana dan Prasarana dalam Pengelolaan Kawasan Wisata Strategis Pariwisata Kabupaten/ Kota.
 - Pada tahun 2021 dengan capaian kinerja sebesar 100% (4 Unit Saprass) dari target 4 Unit Saprass;
 - Target 2022 dengan capaian kinerja sebesar 175% (7 Unit Saprass) dari target 4 Unit Saprass;
 - Target capaian akhir priode sebanyak 48 Unit Saprass, realisasi sampai dengan 2022 sebanyak 7 Unit Saprass atau 15%.

Destinasi wisata merupakan salah satu tujuan wisatawan untuk berkunjung. Maka Destinasi wisata harus didukung Saprass yang dapat dinikmati para pengunjung.

3. Pengelolaan Destinasi Pariwisata Kabupaten/ Kota.
- Target 2021 tidak ada capaian;
 - Target 2022 dengan capai kinerja 1 dokumen;
 - Target capaian akhir priode sebanyak 4 destinasi, realisasi sampai dengan 2022 sebanyak 1 Destinasi atau 25%.

Sub kegiatan yang mendukung kegiatan ini adalah

- ✓ Penetapan Destinasi Pariwisata Kabupaten/ Kota.
 - Pada tahun 2021 tidak ada capaian karena tidak ada target;
 - Target 2022 dengan capaian kinerja sebesar 100% (1 Lokasi) dari target 1 Lokasi;

- Target capaian akhir priode sebanyak 4 Lokasi, realisasi sampai dengan 2022 sebanyak 1 Lokasi atau 25%.
4. Penetapan Tanda Daftar Usaha Pariwisata Daerah Kabupaten/ Kota
- Target 2021 dengan Indikator yang berbeda yakni rata – rata lama kunjungan yakni 2 hari;
 - Target 2022 dengan capai kinerja sebesar 213% (6397%) dari target 3000%;
 - Target capaian akhir priode sebesar 3.700%, realisasi sampai dengan 2022 sebesar 6.397% atau 173%.

Sub kegiatan yang mendukung kegiatan ini adalah

- ✓ Penyediaan Layanan Pendaftaran Usaha Pariwisata Kabupaten/ Kota.
 - Pada tahun 2021 tidak ada capaian;
 - Target 2022 dengan capaian kinerja sebesar 1.140% (57 dokumen) dari target 5 dokumen;
 - Target capaian akhir priode sebanyak 25 Dokumen, realisasi sampai dengan 2022 sebanyak 57 Dokumen atau 228%.

Pada kegiatan ini dilaksanakan workshop terkait pendaftaran usaha pariwisata secara online yaitu OSS.

III. PROGRAM PEMASARAN PARIWISATA

- Capaian Tahun 2021
 - Capaian kinerja tidak ada karena masih pandemic Covid - 19;
 - Rata-rata capaian kinerja sebesar 0% kriteria penilaian realisasi kinerja **“Sangat Rendah”**;
 - Tingkat capaian kinerja dari Target akhir priode sebesar 100% dan realisasi sampai dengan tahun 2021 sebesar 0%.
- Capaian Tahun 2022
 - Capaian kinerja sebesar 100% dari target 100%;
 - Rata-rata capaian kinerja sebesar 44,4% kriteria penilaian realisasi kinerja **“Sangat Rendah”**;

- Tingkat capaian kinerja dari Target akhir priode sebanyak 100% dan realisasi samapai tahun 2022 sebesar 100%.

Adapun kegiatan yang mendukung program diatas adalah:

1. Pemasaran Pariwisata Dalam dan Luar Negeri Daya Tarik, Destinasi dan Kawasan Strategis Pariwisata Kabupaten/ Kota.
 - Target 2021 tidak tercapai;
 - Target 2022 dengan capai kinerja sebesar 133% (4 Media) dari target 3 Media;
 - Target capaian akhir priode sebanyak 3 media, realisasi sampai dengan 2022 sebesar 133% atau 4 Media.

Sub kegiatan yang mendukung kegiatan ini adalah

- ✓ Fasilitasi Kegiatan Pemasaran Pariwisata Baik Dalam dan Luar Negeri Bagi Industri Pariwisata Kabupaten/ Kota.
 - Pada tahun 2021 tidak ada capaian;
 - Target 2022 dengan capaian kinerja sebesar 133% (4 Laporan) dari target 3 Laporan;
 - Target capaian akhir priode sebanyak 15 laporan, realisasi sampai dengan 2022 sebanyak 4 laporan atau 27%.

Adapun kegiatan yang dilaksanakan adalah Pameran luar dan dalam daerah, pemilihan dan pengiriman bujang gadis.

C. Realisasi Kinerja Tahun Ini Dengan Standar Nasional.

Pergerakan wisnus sepanjang 2022 mulai pulih. Wisatawan nusantara (wisnus) tetap menjadi andalan di 2022 yang ditetapkan sebagai tahun pemulihan pariwisata. Menurut Menparekraf berbagai strategi yang akan dijalankan di tahun pemulihan pariwisata, di antaranya pemulihan pasar wisatawan melalui penyelenggaraan event dan pemulihan industri pariwisata dengan adaptasi protokol Kesehatan.

Target Nasional terkait pergerakan wisatawan nusantara pada tahun 2022 sebesar 260 – 280 juta. Kunjungan wisatawan Kab. Tanjung Jabung Barat pada tahun 2022 sebanyak 65.520 orang. Jika dibandingkan dengan target Nasional, kunjungan wisatawan Kab. Tanjong Jabung Barat sebesar 0.02% dari target minimal Nasional.

D. Analisis penyebab keberhasilan/kegagalan atau peningkatan/penurunan kinerja serta alternative solusi yang telah dilakukan.

- **Kendala dalam pencapaian target sasaran :**
 - ✓ Kurangnya biaya pemeliharaan Sapras Destinasi;
 - ✓ Kurangnya kesadaran masyarakat untuk menjaga dan memelihara asset destinasi wisata;
 - ✓ Kurangnya pemahaman masyarakat terkait kepariwisataan
 - ✓ Belum tersertifikasinya destinasi wisata.

- **Keberhasilan dalam pencapaian target sasaran :**
 - ✓ Adanya dana CSR untuk pemeliharaan untuk salah satu destinasi;
 - ✓ Melakukan pertemuan ataupun pendekatan kepada masyarakat sekitar destinasi;
 - ✓ Melaksanakan event – event Daya Tarik Wisata;
 - ✓ Melaksanakan promosi baik dalam daerah maupun luar daerah secara langsung maupun melalui media.

E. Analisis Atas Efisiensi Penggunaan Sumber Daya

Adapun efisiensi anggaran pada sasaran III sebesar 5%, yang dapat dirincikan sebagai berikut :

- Rincian eliminasi Program sebagai berikut:

**Tabel 3.1.16
Eliminasi Program Sasaran 3**

No	Nama Program	Nilai Efisiensi (Rp.)
1	PROGRAM PENINGKATAN DAYA TARIK DESTINASI PARIWISATA	40.654.859,-
2	PROGRAM PEMASARAN PARIWISATA	58.573.650,-
Total Efisiensi		99.228.509,-

- Persentase Efisiensi Anggaran

$$\frac{\text{TOTAL EFISIENSI HASIL ELIMINASI PROGRAM}}{\text{TOTAL ANGGARAN BELANJA NON PEGAWAI}} \times 100\%$$

$$= \frac{\text{Rp. 99.228.509,-}}{\text{Rp. 2.190.975.428,-}} \times 100\% = 5\%$$

F. Analisis Program/Kegiatan yang menunjang Keberhasilan/ Kegagalan Pencapaian Kinerja.

Pada Tahun 2022 telah dilakukan beberapa kegiatan untuk mencapai target sasaran, berikut uraian pelaksanaan program, kegiatan dan sub kegiatan:

- I. PROGRAM PENINGKATAN DAYA TARIK DESTINASI PARIWISATA.
 - 1. Kegiatan Pengelolaan Daya Tarik Wisata Kabupaten/ Kota;
 - Sub Kegiatan Pengembangan Daya Tarik Wisata Kabupaten/ Kota.

Pada sub kegiatan ini melaksanakan berbagai event kegiatan yakni event Pariwisata unggulan Kab. Tanjung Jabung Barat dan sudah menjadi kalender event Provinsi Jambi yaitu Arakan Sahur. Selain itu event rutin Pemerintah Kabupaten Tanjung Jabung Barat yakni Festival Takbiran Idul Fitri, Festival Takbiran Idul Adha dan Wisata Religi (Haulan). Beberapa upaya yang dapat dilakukan untuk menambah variasi atraksi wisata yang ada maka dilakukan pengemasan kegiatan didasarkan pada kearifan budaya lokal dengan kombinasi perkembangan era digital saat ini. Adapun kegiatan Daya Tarik Wisata tahun 2022 sebagai berikut:

- 1) Festival Arakan Sahur





2) Festival Takbiran Idul Fitri





3) Festival Takbiran Idul Adha





4) Wisata Religi/ Haul





2. Pengelolaan Kawasan Strategis Pariwisata Kabupaten/ Kota.

- Pengadaan/ Pemeliharaan/ Rehabilitasi Sarana dan Prasarana dalam Pengelolaan Kawasan Wisata Strategis Pariwisata Kabupaten/ Kota.

Pada tahun 2021 Destinasi wisata beberapa sapsras destinasi yang terbengkalai karena pandemic Covid 19. Pada tahun 2022 dilakukan pembangunan, peningkatan dan pemeliharaan terhadap sapsras destinasi wisata, sebagai upaya tujuan wisata para wisatawan tetap berkualitas. Adapun destinasi wisata yang menjadi prioritas adalah:

1. Destinasi Wisata Mangroove;

Kawasan ini selanjutnya sering disebut sebagai Ekowisata Mangrove dengan luasan sekitar 200 Hektare yang berada di Pangkal Babu. Panorama yang eksotis karena berhadapan langsung dengan laut cina selatan, jarak tempuh dari pusat kota ke pangkal babu lebih kurang 40 menit dengan menggunakan perahu motor. Sekilas memang mangrove tidak menarik untuk dipandang selain berlumpur dan berawa-rawa namun jika dikelola dengan baik sebagai ekowisata, laboratorium alam tentunya akan tetap menjaga ekosistem habitat satwa liar seperti burung, hewan reptil dan tentunya ikan serta udang.

Jenis tumbuhan yang menyusun hutan mangrove pangkal babu yaitu api-api (*Avicennia Sp*), Bakau (*Rhizophora Sp*), Pidada (*Sonneratia Sp*), Tanjung (*Bruguiera Sp*), Mentigi (*Ceriops Sp*), Teruntum (*Lumnitzera Sp*), Buta-buta (*Excoecaria Sp*), Nyirih (*Xylocarpus Sp*), Perpat kecil (*Aegiceros*), Perpat (*Scyphophora Sp*), dan Nipah (*Nypa Sp*) dan lain – lain.

Sebagai daerah pesisir pantai Kab. Tanjung Jabung Barat berpeluang mengembangkan wisata bahari, dengan keindahan laut dan pesisir pantai. Ditumbuhi pohon mangrove untuk menjaga abrasi pantai

Ekowisata mangrove pangkal babu menjadi salah satu objek wisata yang dikembangkan oleh Pemerintah Daerah. Untuk menelusuri hutan mangrove maka jembatan gantung, boardwalk, menara pandang dan gazebo. Selain itu juga dibangun mushollah untuk ibadah, sebab menikmati hutan mangrove bisa saja seharian penuh maka juga disiapkan toilet umum. Para pengunjung tidak perlu khawatir untuk menuju area ini karena sudah disiapkan penunjuk arah. Sesampainya disana akan di temui gapura pintu masuk objek wisata. Pada tahun 2022 dilakukan pemeliharaan sarana prasarana beberapa unit yang sudah rusak parah serta jalan menuju Kawasan yang rusak berat sehingga para wisatawan tidak dapat menuju lokasi. Melalui Dinas PUPR pemeliharaan untuk kawasan wisata mangrove yang mana saat ini lokasi dapat ditempuh menggunakan kendaraan roda 2.

Kawasan wisata mangrove saat ini sudah bisa dikunjungi dan telah dibuka setelah pasca pandemic 19. Kawasan ini diperbaiki di akhir tahun 2022 namun pengunjung pada kawasan ini mencapai 1.686 orang. Hal ini menunjukkan minat wisata Mangrove cukup besar.



2. Jembatan Water Front City

Jembatan Water Front City dibangun pada tahun 2013, ide awal bangunan ini adalah sebagai pemecah ombak yang kemudian pemanfaatannya beralih sebagai tempat kunjungan wisata. Hal ini dibuktikan dengan ramainya pengunjung jembatan hanya untuk bersantai atau jalan

jalan. Terutama pada sore dan malam hari. Oleh karena itu pemkab menambah ornamen-ornamen sehingga membuat Water Front City (WFC) menjadi lebih menarik. Seperti dipasangnya lampu-lampu hias disepanjang jembatan, juga di bangunnya satu kawasan khusus dengan Lingkaran Air mancur dengan lokasi yang luas yang dimanfaatkan pedagang untuk membuka Kafe kafe sederhana untuk dijadikan wilayah *Food Court*-nya. Selain itu terdapat pula kawasan khusus yang cukup luas yang bisa dijadikan tempat atau ajang berekspresi warga. Seperti tempat berkumpulnya klub klub Skateboard, Klub pencinta reptil dan lain lain

Pada tahun 2022 dilakukan pemeliharaan pada WC Mushollah di WFC. Tempat seindah apapun tida berarti tanpa toilet yang bersih. Setelah perjalanan yang jauh tiba – tiba ingin membuang hajat dit toilet yang bau dan kotor tentu menjadi anggapan atau kesan destinasi tersebut tidak layak untuk dikunjungi. Sepeting itulah toilet terhadap dunia kepariwisataan. Toilet adalah kebutuhan bagi majunya pariwisata . Tanpa disengaja toilet mempengaruhi tingkat promosi terhadap Destinasi tersebut. Pada tahun 2022 kunjungan wisatawan pada WFC sebanyak 3.121 Orang.





Jembatan Karindangan





3. Kawasan Wisata danau Jabung

Pada Kawasan ini terus meningkatkan sarana dan prasarana dengan tujuan para wisatawan yang berkunjung kelokasi tersebut cukup puas dengan jarak tempuh yang jauh dari kota Kab. Tanjung Jabung Barat.



- 3. Pengelolaan Destinasi Pariwisata Kabupaten/ Kota.
- Penetapan Destinasi Pariwisata Kabupaten/ Kota

Pada kegiatan ini menetapkan berupa Surat Keputusan (SK) Kawasan Wisata Kuliner Parit 1. Selain itu melaksanakan identifikasi destinasi wisata.

Tabel 3.1.17
Daftar Potensi Wisata Kabupaten Tanjung Jabung Barat

Kecamatan	Jumlah Potensi	Penanganan / Pengelolaan		Pengelolaan
		Sudah	Belum	
Tungkal Ulu	1. Air terjun pehlang		√	Terbengkalai, Tidak ditemukan informasi pengelolaan
	2. Danau Jabung	√		Dinas Perikanan & Kelautan
	3. Makam Rajo (makam panjang sembilan)		√	Tidak ditemukan informasi pengelolaan
	4. Kolam Renang & Taman Bermain Sukowati	√		Dikelola secara pribadi
Merlung	1. Wisata Taman Riak Runai Green	√		Dikelola secara pribadi
	2. Danau Payo Lebar		√	Tidak ditemukan informasi pengelolaan
Batang Asam	1. Taman Bukit 30	√		Mengurus SIMAKSI ke balai TNBT di Rengat, Prov. Riau
	2. Air Terjun Ratu Calista	√		Dikelola secara pribadi
	3. Bendungan Suban	√		Dikelola Oleh Dinas PU Provinsi
Tebing Tinggi	1. Wisata Taman Outbond		√	Tidak ditemukan informasi pengelolaan
	2. Kolam Renang Alam Asri Purwodadi	√		Dikelola secara pribadi
	3. Taman Pelatihan Gajah	√		Dikelola PT Wira Karya Sakti
	4. Agroewisata	√		Dikelola Kelompok Tani Mekar Jaya
Renah Mendaluh	1. Air Terjun Bukit Kautsar		√	Tidak ditemukan informasi pengelolaan

Muara Papalik	2. Air Terjun Danau Alo		√	Tidak ditemukan informasi pengelolaan
	3. Danau Biru		√	Tidak ditemukan informasi pengelolaan
	4. Air Terjun Tembulun 12		√	Tidak Accessible
	5. Air Terjun Lamparin		√	Tidak Accessible
	6. Pusat Adaptasi Orang Utan	√		Dikelola oleh LSM FZS bersama dengan KHS, izin dari kantor pusat kota jambi
	1. Makam Moyang Lubuk Petai		√	Belum dikelola untuk kegiatan wisata
Senyerang	2. Jembatan Gantung Desa Rantau Badak		√	Tidak ditemukan informasi pengelolaan, belum untuk kegiatan wisata
	1. Makam Keramat Idar (Darlan bin Ali)		√	Belum dikelola untuk kegiatan wisata
Tungkal Ilir	1. Wisata Agro		√	Belum dikelola untuk kegiatan wisata
	1. Water Front City	√		Disparpora
	2. Ancol Beach	√		Disparpora
	3. Kuliner Pujasera	√		Disperidag
	4. Kawasan Pangkal Babu & Cagar Alam Hutan Bakau Pantai Timur	√		Disparpora
	5. Warung Kopi Mail	√		Dikelola secara pribadi
	6. Klenteng jwan Kong Gio dan Leng Sam kming	√		Dikelola secara pribadi
	7. Vihara Budhayana	√		Dikelola Oleh Yayasan
	8. Kampung Nelayan	√		Dikelola Oleh Pemerintah Desa
	9. Pasar Barang Bekas	√		Belum dikelola untuk kegiatan wisata
Seberang Kota	1. Makam Keramat Desa Muara Seberang		√	Tidak ditemukan informasi pengelolaan
	2. Makam Keramat Desa Parit Tengah	√		Dikelola Oleh Pemerintah Desa

Betara	1. Pemandian Air Panas Pematang Buluh	√	Dikelola Oleh Pemerintah Desa
	2. Taman Muntialo	√	Dikelola secara pribadi
Kuala Betara	1. Wisata Pantai Kuala Betara		√ Tidak ditemukan informasi pengelolaan

Sumber: RIPPARKAB Tanjung Jabung Barat

4. Penetapan Tanda Daftar Usaha Pariwisata Daerah Kabupaten/ Kota

- Penyediaan Layanan Pendaftaran Usaha Pariwisata Kabupaten/ Kota

Melaksanakan sosialisasi terkait TDUP secara online melalui aplikasi OSS. Dari dinas Pariwisata memberikan rekomendasi terhadap usulan para pelaku usaha untuk mrndapat izin usaha pariwisata sebelum diproses oleh dinas PTSP.

Adapun peserta yang mengikuti sosialisasi TDUP terkait aplikasi OSS yaitu :

Tabel 3.1.18
Daftar Sosialisasi Pendapatan Dan Pemrosesan TDUP Tahun 2022

NO	NAMA	BIDANG	UTUSAN
1	Hj. MUHAINI	Waiters	Hotel Nanber
2	Ny. DEDEH	Karyawan	Rm. Awak Juo
3	RESTI TRI AMELIA	Karyawan	Kopi Pengkolan
4	FAISAL AGUS	Superviser	Tungkal Hotel
5	SITI NURDIAH	Resepionist	Tungkal Hotel
6	AMIRUDDIN	Kasir	R.m Makan
7	AGUM GUMELAR	Karyawan	Lamima Kopi
8	ARYES RASDI	Barista	Lamima Kopi
9	DINDA FARAS SARI	Barista	Kedai Faras
10	ENDAH SARI	Kasir	R.m Makan
11	NASYA AGNIA	Karyawan	Peserta
12	MUHAMMAD HAFIZ	Barista	Baratie Kopi
13	M. IRFAN MAULANA	Waiters	Hotel Haris
14	DESY LIANA SARI	Karyawan	Sari Bundo
15	WAHYU CASANOVA	Waiters	Hotel Rivoli
16	KHUSNUL HABIBAH	Karyawan	Rm. Rahmad
17	NAHIRA	Karyawan	Angkringang
18	NABILA	Karyawan	Rm.Simpang Ampek
19	HELDA	Karyawan	Rm.Aroma Baru
20	AHMAD RUZAIN	Waiters	Hotel Grand Arriyadh
21	M. NAWAWI	Pelayan	Setia Jaya
22	KHATIBUL UMAM	Waiters	Hotel Masa Kini
23	HIFNI ARIANI	Peserta	Peserta

24	YUDHI Y RIFKI	Waiters	Hotel Syariah
25	M. ARFAH	Peserta	Disparpora
26	FARIDA	Waiters	Hotel Melati Jaya
27	VEBRI	Waiters	Hotel Melati Jaya
28	NURMALA SARI	Barista	Hotel Melati Jaya
29	FIRDAUS MAS'OED	Pegawai Pariwisata	Disparpora
30	FAZRIANSYAH	Pemandu Kapal Wisata	Kel.Kp.Nelayan Kec.Tkl Ilir
31	YESI ARISANDI	Pegawai Pariwisata	Disparpora
32	HERIYANTO	Pegawai Pariwisata	Disparpora
33	AIDA SEPTIANI	Barista	Peserta
34	ARDIANSYAH	Waiters	Hotel Rivoli
35	ASRI ANGGA	Pemandu Wisata	Wisata Mangrove
36	BUDI PURWANTI	Pegawai Pariwisata	Disparpora
37	WULANSARI	Karyawan	Sari Bundo
38	MUSTAJIB	Waiters	Peserta
39	M. RIDWAN	Pegawai Pariwisata	Disparpora
40	UTARI SAFITRI	Pegawai Pariwisata	Disparpora





II. PROGRAM PEMASARAN PARIWISATA

1. Pemasaran Pariwisata Dalam dan Luar Negeri Daya Tarik, Destinasi dan Kawasan Strategis Pariwisata Kabupaten/ Kota

- Fasilitasi Kegiatan Pemasaran Pariwisata Baik Dalam dan Luar Negeri Bagi Industri Pariwisata Kabupaten/ Kota
Adapun tujuan promosi wisata yang dilakukan baik secara langsung maupun melalui media adalah:

1. Memperkenalkan berbagai destinasi dan event daya Tarik wisata yang ada di Kabupaten Tanjung Jabung Barat;
2. Mengajak para pengunjung pameran/ media yaitu calon wisatawan untuk ke berkunjung ke Tanjung Jabung Barat;

Adapun kegiatan yang dilaksanakan adalah Pameran luar dan dalam daerah, pemilihan dan pengiriman bujang gadis.

**PEMILIHAN BUJANG GADIS
TINGKAT KABUPATEN**





PAMERAN DALAM / LUAR DAERAH





❖ **CAPAIAN INDIKATOR KINERJA SASARAN 4**

A. Target dan Realisasi Kinerja tahun 2022

Gambar 3.1.4
Capaian Indikator Kinerja Sasaran 4

SASARAN 4	INDIKATOR	TARGET	REALISASI	CAPAIAN (%)
• Berkembangnya inovasi ekonomi kreatif yang dibina	• Persentase Inovasi Ekraf yang berprestasi di ruang kreatif	• 10%	• 50%	• 500%

Indikator untuk Sasaran 4 adalah **Persentase Produk Ekonomi Kreatif yang Terdaftar di HKI** dihitung dari Jumlah Produk Ekraf yang Terdaftar di HKI dengan jumlah Produk Ekraf yang Diusulkan ke HKI

dikali seratus persen. Pada tahun 2022 dalam mencapai **sasaran strategis ke 4** Dinas pariwisata, Kepemudaan dan Olahraga Kab. Tanjung Jabung Barat Bersinergi dengan Dinas Perindag. Dimana Dinas Perindag mendaftarkan pelaku ekraf melalui Online sebanyak 2 Produk dan sebanyak 1 Produk terdaftar di HKI yang dapat diformulasikan sebagai berikut:

$$= \frac{\text{Jumlah Produk Ekraf yang Terdaftar di HKI}}{\text{Jumlah Produk Ekraf yang Diusulkan ke HKI}} \times 100\%$$

$$= \frac{1}{2} \times 100 = 50\%$$

Dalam mencapai target pada **Sasaran 4** didukung dengan 1 program dan 1 kegiatan yaitu:

I. **PROGRAM PENGEMBANGAN EKONOMI KREATIF MELALUI PEMANFAATAN DAN PERLINDUNGAN HAK KEKAYAN INTELEKTUAL**

1. Penyediaan Prasarana (Zona Kreatif/ Ruang Kreatif/ Kota Kreatif) Sebagai Ruang Berekspresi, Berpromosi dan Berinteraksi Bagi Insan Kreatif di Daerah Kabupaten/ Kota.
 - ✓ Pengembangan dan Revitalisasi Prasarana Kota Kreatif

B. **Perbandingan Capaian Kinerja tahun 2021 dan 2022 serta Target Akhir Priode RENSTRA 2021 - 2026.**

Capaian Kinerja **Sasaran 4** dari tahun 2021 dan tahun 2022 serta akhir priode sebagai berikut:

- 1) Tahun 2021 tidak ada target karena tidak ada anggaran;
- 2) Tahun 2022 merupakan tahun pertama kegiatan terkait Ekraf. Capaian kinerja tahun 2022 sebesar 50% (1 Produk Ekraf) dari target 2 Produk Ekraf.;
- 3) Target Pada Akhir Priode sebesar 50%, sampai dengan tahun 2022 telah tercapai 100% (54%).

Berdasarkan evaluasi RENSTRA 2021-2026 (Lampiran II) tahun pertama rata-rata tingkat capaian program dalam mencapai sasaran 4, dapat diuraikan sebagai berikut:

I. **PROGRAM PENGEMBANGAN EKONOMI KREATIF MELALUI PEMANFAATAN DAN PERLINDUNGAN HAK KEKAYAN INTELEKTUAL.**

- Capaian Tahun 2021
 - Capaian kinerja tidak ada karena tidak pagu pada program kegiatan ini;
 - Rata-rata capaian kinerja sebesar 0% kriteria penilaian realisasi kinerja **“Sangat Rendah”**;
 - Target akhir priode sebesar 40% dan tidak ada realisasi sampai dengan tahun 2021.
- Capaian Tahun 2022
 - Capaian kinerja sebesar 27% (135%) dari target 20%;
 - Rata-rata capaian kinerja sebesar 200% kriteria penilaian realisasi kinerja **“Sangat Tinggi”**;
 - Tingkat capaian kinerja dari Target akhir priode sebesar 40% dan realisasi sampai tahun 2022 sebesar 50%(125%).

Adapun kegiatan yang mendukung program diatas adalah:

1. Penyediaan Prasarana (Zona Kreatif/ Ruang Kreatif/ Kota Kreatif) Sebagai Ruang Berekspresi, Berpromosi dan Berinteraksi Bagi Insan Kreatif di Daerah Kabupaten/ Kota.

- Target 2021 tidak ada;
- Tahun 2022 capai kinerja sebesar 280% (14 inovasi) dari target 5 inovasi;
- Target capaian akhir priode sebanyak 25 inovasi, realisasi samapai dengan 2022 sebanyak 14 inovasi atau 56%;

Sub kegiatan yang mendukung kegiatan ini adalah

- ✓ Pengembangan dan Revitalisasi Prasarana Kota Kreatif
 - Pada tahun 2021 tidak ada target;
 - Tahun 2022 capaian kinerja sebesar 200% (2 unit) dari target 1 unit;
 - Target capaian akhir priode sebanyak 13 unit, realisasi samapai dengan 2022 sebanyak 2 unit atau 15%.

C. Realisasi Kinerja Tahun Ini Dengan Standar Nasional.

Target Nasional terkait terlindunginya kekayaan intelektual bidang pariwisata dan ekonomi kreatif adalah Jumlah produk/jasa bidang pariwisata dan ekonomi kreatif yang di daftarkan kekayaan intelektualnya untuk tahun 2022 sebanyak 3.500 produk. Pemda Kab. Tanjung Jabung Barat baru mampu mendaftarkan 2 produk ke HKI,

namun hanya 1 produk yang terdaftar di HKI dengan persentase sebesar 0,02%.

D. Analisis penyebab keberhasilan/kegagalan atau peningkatan/penurunan kinerja serta alternative solusi yang telah dilakukan.

- **Kendala dalam pencapaian target sasaran :**

- ✓ Belum teridentifikasinya pelaku ekraf setiap kecamatan;
- ✓ Belum terdatanya produk ekraf setiap kecamatan;
- ✓ Kompleksitas dalam pengembangan ekraf.

- **Solusi mencapai Keberhasilan dalam pencapaian target sasaran :**

- ✓ Adanya Komite Ekraf;
- ✓ Melaksanakan event Ekraf semaksimal mungkin;
- ✓ Melakukan Kerjasama dengan Event Organizer untuk melaksanakan Ekraf Festival;
- ✓ Melibatkan para pelajar terkait untuk berperanserta pada kegiatan Festival Ekraf untuk mengikuti seleksi inovasi produk ekraf.

E. Analisis Atas Efisiensi Penggunaan Sumber Daya

Adapun efisiensi anggaran pada sasaran 4 sebesar 3%, yang dapat dirincikan sebagai berikut :

- Rincian eliminasi Program sebagai berikut:

**Tabel 3.1.19
Eliminasi Program Sasaran Program 4**

No	Nama Program	Nilai Efisiensi (Rp.)
1	PROGRAM PENGEMBANGAN EKONOMI KREATIF MELALUI PEMANFAATAN DAN PERLINDUNGAN HAK KEKAYAN INTELEKTUAL	1.350.000,-
Total Efisiensi		1.350.000,-

- Persentase Efisiensi Anggaran

$$\frac{\text{TOTAL EFFESIENSI HASIL ELIMINASI PROGRAM}}{\text{TOTAL ANGGARAN BELANJA NON PEGAWAI}} \times 100\%$$

$$= \frac{\text{Rp. 7.221.440,-}}{\text{Rp. 113.703.748,-}} \times 100\% = 3\%$$

F. Analisis Program/Kegiatan yang menunjang Keberhasilan/ Kegagalan Pencapaian Kinerja.

Pada Tahun 2022 telah dilakukan beberapa kegiatan untuk mencapai target sasaran, berikut uraian pelaksanaan program, kegiatan dan sub kegiatan:

I. PROGRAM PENGEMBANGAN EKONOMI KREATIF MELALUI PEMANFAATAN DAN PERLINDUNGAN HAK KEKAYAN INTELEKTUAL.

1. Penyediaan Prasarana (Zona Kreatif/ Ruang Kreatif/ Kota Kreatif) Sebagai Ruang Berekspresi, Berpromosi dan Berinteraksi Bagi Insan Kreatif di Daerah Kabupaten/ Kota;

- Sub Kegiatan Pengembangan dan Revitalisasi Prasarana Kota Kreatif

Terdapat 17 subsektor ekonomi kreatif sebagai berikut: Pengembang Permainan, Arsitektur, Desain Interior, Musik, Seni Rupa, Desain Produk, Fesyen, Kuliner, Film Animasi dan Video, Fotografi, Desain Komunikasi Visual, Televisi dan Radio, Kriya, Periklanan Seni, Pertunjukan, Penerbitan dan Aplikasi.

Ruang kreatif pertama dilaksanakan kegiatan Kreasi Pariwisata Dinas Parpora mengadakan Lomba Mewarnai dan lomba Kuliner. Dari 2 kegiatan tersebut Dinas parpora melibatkan calon pelaku ekraf tingkat pelajar. Melihat dari antusias masyarakat Kab. Tanjung Jabung Barat khususnya Kota Kuala Tungkal sangat beragam kuliner yang dijajakan. Sedangkan Lomba mewarnai bertujuan untuk sedini mungkin memperkenalkan sub sector ekraf.

Dari kegiatan tersebut menghasilkan 7 inovasi olahan kerang yaitu Tomyam Kerang, Kare Kerang, Nugget Kerang, Kerang saos Tiram, Ongseng Kerang, Kerang Bakar dan roti khas tungkal isian sri kaya. Sedangkan lomba mewarnai menghasilkan 1 inovasi yaitu Paper Bag diwarnai dengan ciri khas Kuala Tungkal.

Pada Ruang kreatif kedua Kepala Dinas Parpora Kab. Tanjung Jabung Barat bekerja sama dengan Event Organizer untuk melaksanakan Ekraf Festival diantaranya ialah Fashion Show Batik Kreasi, Fashion Kostum Karnaval, Musik Performance, dan Bazar UMKM naik kelas. Dari kegiatan tersebut menghasilkan 6 inovasi yaitu kostum batik karnaval de cempakul, kostum batik karnaval batik akasia, kostum batik karnaval beauty of the sea, batik kreasi OPD motif mangrove, Batik Kreasi Tanjab barat motif perahu udang, weeding expo Tanjung Jabung Barat.





Produk ekraf yang diusulkan ke Kemenkumham sebanyak 2 produk yaitu Motif batik “Pohon Kelapa” dan Pohon Jahe Merah.

❖ **CAPAIAN INDIKATOR KINERJA SASARAN 5**

A. Target dan Realisasi Kinerja tahun 2022

Gambar 3.5
Capaian Indikator Kinerja Sasaran 5

SASARAN 5	INDIKATOR	TARGET	REALISASI	CAPAIAN (%)
•Meningkatnya SDM Pariwisata Kab. tanjung Jabung Barat	• Persentase SDM Pariwisata yang berkompeten yang di bina	• 12,35%	• 43%	• 345%

Indikator untuk **Sasaran strategis 5** adalah **Persentase SDM Pariwisata yang berkompeten yang di bina** dihitung dari perbandingan antara Jumlah SDM kepariwisataan yang tersertifikasi dengan jumlah seluruh peserta yang mengikuti dikali seratus persen.

Dari skema diatas capaian kinerja pada sasaran ini didukung dengan 1 program dan 1 kegiatan yaitu:

- I. PROGRAM PENGEMBANGAN SUMBER DAYA PARIWISATA DAN EKONOMI KREATIF dengan kegiatan sebagai berikut:

1. Pelaksanaan Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Manusia Pariwisata dan Ekonomi Kreatif Tingkat Dasar dengan Sub Kegiatan:
 - ✓ Pengembangan Kompetensi SDM Pariwisata dan Ekonomi Kreatif Tingkat Dasar.

B. Perbandingan Capaian Kinerja 2021 dan 2022 serta Target Akhir Priode RENSTRA 2021 – 2026.

Adapun tingkat capaian **Sasaran 5** dari tahun 2021 sampai dengan tahun 2022 sebagai berikut:

- 1) Realisasi Tahun 2021 sebesar 900% (255%) dari target 25%;
- 2) Realisasi Tahun 2022 sebesar 345% (43%) dari target 12,35%.
- 3) Target Pada Akhir Priode sebesar 25%, sampai dengan tahun 2022 telah tercapai 43% (172%).

Berdasarkan evaluasi RENSTRA 2021-2026 (Lampiran II) tahun pertama rata-rata tingkat capaian program dalam mencapai sasaran 5, dapat diuraikan sebagai berikut:

I. PROGRAM PENGEMBANGAN SUMBER DAYA PARIWISATA DAN EKONOMI KREATIF.

- Capaian Tahun 2021
 - Capaian kinerja sebesar 6,6% (1 orang) dari target 15 Orang;
 - Rata-rata capaian kinerja sebesar 12,5% kriteria penilaian realisasi kinerja **“Sangat Rendah”**;
 - Target akhir priode sebesar 105 orang dan realisasi tahun 2021 sebanyak 1 orang (1%).
- Capaian Tahun 2022
 - Capaian kinerja sebesar 173,3% (26 orang) dari target 15 orang;
 - Rata-rata capaian kinerja sebesar 68,7% kriteria penilaian realisasi kinerja **“Sedang”**;
 - Target akhir priode sebesar 105 orang dan terealisasi sampai tahun 2022 sebanyak 27 orang (25%)

Adapun kegiatan yang mendukung program diatas adalah:

1. Pelaksanaan Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Manusia Pariwisata dan Ekonomi Kreatif Tingkat Dasar.

- Tahun 2021 capaian kinerja 100% dari target 1 kegiatan terealisasi 1 kegiatan;
- Tahun 2022 capai kinerja sebesar 100% dari target 2 kegiatan terealisasi 2 kegiatan;
- Target capaian akhir priode sebanyak 15 kegiatan, realisasi samapai dengan 2022 sebanyak 3 Kegiatan (20%).

Sub kegiatan yang mendukung kegiatan ini adalah

- ✓ Pelatihan Dasar SDM Kepariwisataa Bagi Masyarakat, Guru dan Pelajar (Mahasiswa dan/atau Siswa)
 - Pada tahun 2021 tidak ada target;
 - Tahun 2022 capaian kinerja sebesar 175% (35 orang) dari target 20 orang;
 - Target capaian akhir priode sebanyak 100 orang, realisasi sampai dengan 2022 sebanyak 35 orang atau 35%.
- ✓ Sertifikasi Kompetensi Bagi Tenaga Kerja Bidang Pariwisata
 - Pada tahun 2021 tidak ada target;
 - Tahun 2022 capaian kinerja sebesar 100% (26 orang) dari target 26 orang;
 - Target capaian akhir priode sebanyak 116 orang, realisasi sampai dengan 2022 sebanyak 26 orang atau 22,4%.

C. Realisasi Kinerja Tahun ini dengan standar Nasional.

Standar nasional adalah Meningkatkan kualitas dan kuantitas SDM kepariwisataan dan ekonomi kreatif, indikator Jumlah Tenaga kerja Pariwisata dengan target 14 juta orang.

Jumlah Tenaga kerja Pariwisata Kab. Tanjung Jabung Barat sebanyak 101 Orang. Jika dibandingkan dengan target nasional, Kab. Tanjung Jabung Barat masih cukup rendah untuk disandingkan dengan Nasional.

D. Analisis Penyebab Keberhasilan/Kegagalan atau Peningkatan/Penurunan Kinerja Serta Alternative Solusi yang Telah Dilakukan.

- **Kendala dalam pencapaian target sasaran :**

- ✓ Belum teridentifikasinya SDM Pariwisata setiap kecamatan;

- ✓ Belum ada data Kualifikasi masing – masing SDM;
 - ✓ Tempat uji kompetensi (TUK) yang masih terbatas atau tidak standar karena tempatnya tidak sembarangan harus mendukung untuk melaksanakan pengujian;
 - ✓ Terbatasnya dukungan peralatan dan perlengkapan yang memadai;
 - ✓ Biaya penyelenggaraan yang dirasa masih begitu besar terutama biaya untuk para asesor sebagai penguji.
- **Solusi mencapai Keberhasilan dalam pencapaian target sasaran :**
- ✓ Melaksanakan workshop untuk SDM Pariwisata yang terdaftar;
 - ✓ Melaksanakan ujian sertifikasi untuk SDM Pariwisata yang terdaftar;
 - ✓ Bekerjasama dengan assessor Pariwisata senagai mitra kerja Disparpora.

E. Analisis Atas Efisiensi Penggunaan Sumber Daya.

Adapun efisiensi anggaran pada sasaran 5 sebesar 6%, yang dapat dirincikan sebagai berikut :

- Rincian eliminasi Program sebagai berikut:

Tabel 3.1.19
Eliminasi Program Sasaran Program 5

No	Nama Program	Nilai Effisiensi (Rp.)
1	PROGRAM PENGEMBANGAN SUMBER DAYA PARIWISATA DAN EKONOMI KREATIF	7.221.440,-
Total Effisiensi		7.221.440,-

- Persentase Efisiensi Anggaran

$$\frac{\text{TOTAL EFFESIENSI HASIL ELIMINASI PROGRAM}}{\text{TOTAL ANGGARAN BELANJA NON PEGAWAI}} \times 100\%$$

$$= \frac{\text{Rp. 7.221.440,-}}{\text{Rp. 113.703.748,-}} \times 100\% = 6\%$$

F. Analisis Program/Kegiatan yang menunjang Keberhasilan/Kegagalan Pencapaian Kinerja.

Pada Tahun 2022 telah dilakukan beberapa kegiatan untuk mencapai target sasaran, berikut uraian pelaksanaan program, kegiatan dan sub kegiatan:

I. PROGRAM PENGEMBANGAN SUMBER DAYA PARIWISATA DAN EKONOMI KREATIF.

1. Pelaksanaan Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Manusia Pariwisata dan Ekonomi Kreatif Tingkat Dasar;

- Sub Kegiatan Pelatihan Dasar SDM Kepariwisataaan Bagi Masyarakat, Guru dan Pelajar (Mahasiswa dan/atau Siswa);

Pelatihan ini juga sejalan terus dilakukan dengan konsisten, mengingat SDM memiliki peran paling penting dalam pengembangan pariwisata. SDM yang menentukan kenyamanan dan kepuasan para wisatawan yang berkunjung ke suatu destinasi wisata. Kegiatan ini dengan tujuan untuk meningkatkan kualitas dan wawasan SDM pariwisata, khususnya yang ada di kawasan-kawasan destinasi maupun industri pariwisata. Dari kegiatan ini diharapkan muncul kader-kader pariwisata yang bisa berpartisipasi dalam mengembangkan wisata. Pariwisata juga terbukti mampu meningkatkan ekonomi dan perkembangan industri. Karenanya, kita dorong pariwisata melalui penguatan SDM.

Pada tahun 2022 Dinas Parpora Kab. Tanjab Barat melaksanakan pelatihan Dasar SDM Kepariwisataaan sebanyak 35 orang sebagai berikut:

Tabel 3.1.21
Daftar Peserta Pelatihan Dasar Sdm Kepariwisataaan
Bagi Masyarakat, Guru Dan Pelajar Mahasiswa/ Siswa
Tahun 2022

NO	NAMA	BIDANG	UTUSAN
1	RIDWAN	Homestay	Salma Homestay
2	SELVIANA DEWI	Barista	Embung

3	LUKMANUL HAKIM	Pemandu Wisata	Wisata Mangrove
4	LAMEN	Pemandu Wisata	Wisata Mangrove
5	HAFNA HAFIZAH	Waiters	Hotel Syariah
6	M. HATTA SAFRIYAN	Pemandu Wisata	Wisata Mangrove
7	HENDRI	Pemandu Wisata	Wisata Bahari
8	FAISAL AGUS	Peserta	Peserta
9	M. SAPARUDIN	Pemandu Wisata	Wisata Mangrove
10	ADE ARDIANSYAH	Barista	T Café
11	USMAN HS, SY	Pemandu Wisata	Embung
12	RUDI HARTONO	Barista	Baratie Kopi
13	OKTAPIADI AKSANUL ARPI	Waiters	Hotel Rivoli
14	M. MISTAR	Waiters	Hotel
15	M. RIDWAN	Pegawai Pariwisata	Disparpora
16	HENDRI	Pemandu Wisata	Pemandu Wisata
17	KHAIRUL SATAGUSTIAN	Waiters	Hotel Masa Kini
18	KHATIBUL UMAM	Guru	Peserta
19	NURBAITI	Waiters	Hotel Setia Jaya
20	ARYEAS RAZDI	Barista	Lamima Kopi
21	M.RAYYAN	Barista	Baratie Kopi
22	MUHAMMAD HARISKI	Peserta Pemandu	Wisata Mangrove
23	M.RIZA FAHLEVI	Barista	Lujan Kopi
24	RUDI CANDRA	Barista	Kopi Kombi
25	HABIBI PADLI	Barista	Kopi Kombi
26	HERIYANTO	Pegawai Pariwisata	Disparpora
27	FATURRAHMAN GUSTI	UIN Jambi	Mahasiswa
28	HISNUL YUNJI	Pemandu Wisata	Wisata Mangrove
29	NINING AFRIYANI	Pegawai Pariwisata	Disparpora
30	M.RAIHAN	STAI Kuala Tungkal	Mahasiswa
31	YESI ARISANDI	Pegawai Pariwisata	Disparpora
32	ABDURRAHMAN	Pegawai Pariwisata	Disparpora
33	VERANIKE, Am.d	Pegawai Pariwisata	Disparpora
34	M.RIJANI, S.Pd	Pegawai Pariwisata	Disparpora
35	M.JAMILUDIN	Pemandu Wisata	Kel. Mekarjaya Kec. Betara

- Sertifikasi Kompetensi Bagi Tenaga Kerja Bidang Pariwisata.

Sertifikasi kompetensi di bidang pariwisata adalah proses pemberian sertifikat kompetensi di bidang kepariwisataan yang dilakukan secara sistematis dan objektif melalui uji kompetensi sesuai Standar Kompetensi Kerja Nasional Indonesia, standar internasional, atau standar khusus.

Sertifikasi profesi merupakan pengakuan terhadap kompetensi seseorang terutama di pariwisata yang meliputi pengetahuan, keterampilan, dan sikap kerja. Wujudnya dalam bentuk sertifikat yang dikeluarkan sebuah LSP sesuai izin BNSP.

Dengan demikian sertifikasi kompetensi profesi memastikan tenaga kerja yang memegang sertifikat tersebut terjamin akan kredibilitasnya dalam melakukan suatu pekerjaan yang menjadi tugas dan tanggung jawabnya.

Pada tahun 2022 Dinas Pariwisata, Kepemudaan dan Olahraga Kab. Tanjab Barat melaksanakan Sertifikasi Kompetensi Bagi Tenaga Kerja Bidang Pariwisata sebanyak 26 orang, yaitu:

Tabel 3.1.22
Daftar Peserta Sdm Pariwisata Yang Tersertifikasi
Tahun 2022

NO	NAMA	BIDANG	UTUSAN
1	M. HARISKI	Pemandu Wisata	Wisata Mangrove
2	HUSMAN HS SG	Pemandu Wisata	Embung
3	M. HATTA SAFRIYAN	Pemandu Wisata	Wisata Mangrove
4	LAMEN	Pemandu Wisata	Wisata Mangrove
5	LUKMANUL HAKIM	Pemandu Wisata	Wisata Mangrove
6	HENDRI	Pemandu Wisata	Wisata Mangrove
7	FAZRIANSYAH	Pemandu Wisata	Wisata Bahari
8	ZAINUDDIN	Pemandu Wisata	Wisata Bahari

9	ASRI ANGGA	Pemandu Wisata	Wisata Mangrove
10	M. SAPARUDDIN	Pemandu Wisata	Wisata Bahari
11	ARYEAS RAZDI	Barista	Lamima Kopi
12	M. RAYYAN	Barista	Baratie Kopi
13	HABIBI PADLI	Barista	Kopi Kombi
14	DEDE ARMAN	Barista	Omah Kopi
15	M. RIZA FAHLEVI	Barista	Lujan Kombi
16	SEVIANA DEWI	Barista	Embung
17	ADE ARDIANYAH	Barista	T Café
18	RUDI CANDRA	Barista	Kopi Kombi
19	DINDA FARAS SARI	Barista	Kedai Faras
20	ANDIKA PRATAMA	Barista	Kopi Pengkolan
21	HAFNA HAFIZAH	Waiters	Hotel Syariah
22	OKTAPIADI AKSANUL ARPI	Waiters	Hotel Rivoli
23	KAHIRUL SATA GUSTIAN	Waiters	Hotel Masakini
24	SITI MURNI	Waiters	Hotel Rivoli
25	ARDIANSYAH	Waiters	Hotel Rivoli
26	M. RIDHO ALKAN	Waiters	Hotel Rivoli





❖ **CAPAIAN INDIKATOR KINERJA SASARAN 6**

A. Target dan Realisasi Kinerja tahun 2022

Gambar 3.1.6
Capaian Indikator Kinerja Sasaran 6

SASARAN 5	INDIKATOR	TARGET	REALISASI	CAPAIAN (%)
•Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik dan Akuntabilitas Kinerja	•Nilai IKM •Nilai AKIP	• 79 •BB (75)	• 75% •BB (79,25)	• % •106%

Indikator untuk **Sasaran strategis 6** adalah **Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik dan Akuntabilitas Kinerja** dilihat dari nilai IKM dan Nilai AKIP yang diperoleh.

Dari skema diatas capaian kinerja pada sasaran ini didukung dengan 1 program yaitu Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Kabupaten/ Kota.

B. Perbandingan Capaian Kinerja 2021 dan 2022 serta Target Akhir Priode RENSTRA 2021 – 2026.

Adapun tingkat capaian **Sasaran 6** dari tahun 2021 sampai dengan tahun 2022 sebagai berikut:

- 1) Tahun 2021 Capaian kinerja sebagai berikut:
 - Nilai AKIP adalah BB dengan Nilai 61,75 sedangkan target 73, maka capaian kinerja 84%;
- 2) Tahun 2022 Capaian kinerja sebagai berikut:
 - Nilai IKM sebesar 76,31;

- Nilai AKIP adalah BB dengan Nilai 79,26 sedangkan target 75, maka capaian kinerja 106%.
- 3) Target Pada Akhir Priode sebesar Nilai AKIP adalah A dengan nilai 81, sampai dengan tahun 2022 telah tercapai 79,26 (98%).

Berdasarkan evaluasi RENSTRA 2021-2026 (Lampiran II) tahun pertama rata-rata tingkat capaian program dalam mencapai sasaran 6, dapat diuraikan sebagai berikut:

I. **PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMRINTAH DAERAH KABUPATEN/ KOTA.**

- Capaian Tahun 2021
 - Capaian kinerja dengan nilai sebesar 84,5 (61,8) dari target 73;
 - Rata-rata capaian kinerja sebesar 87,7% kriteria penilaian realisasi kinerja **“Tinggi”**;
 - Target akhir priode dengan nilai 81 dan realisasi nilai 61,8 (76%).
- Capaian Tahun 2022
 - Capaian kinerja dengan nilai sebesar 106 (79,26) dari target 75;
 - Rata-rata capaian kinerja sebesar 87,92% kriteria penilaian realisasi kinerja **“Tinggi”**;
 - Target akhir priode sebesar 81 orang dan terealisasi sampai tahun 2022 sebanyak 79,26 (98%)

Adapun kegiatan yang mendukung program diatas adalah:

1. Kegiatan Perencanaan, Penganggaran dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah.
 - Tahun 2021 capaian kinerja 100% dari target 15 dokumen;
 - Tahun 2022 capaian kinerja 100% dari target 40 dokumen;
 - Target capaian akhir priode sebanyak 215 dokumen, realisasi sampai dengan 2022 sebanyak 55 dokumen (25,5%).

Sub kegiatan yang mendukung kegiatan ini adalah:

- ✓ Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah.
 - Tahun 2021 capaian kinerja 100% dari target 5 dokumen;

- Tahun 2022 capaian kinerja 100% dari target 9 dokumen;
 - Target capaian akhir priode sebanyak 50 dokumen, realisasi sampai dengan 2022 sebanyak 14 dokumen atau 28%.
 - ✓ Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD.
 - Tahun 2021 capaian kinerja 100% dari target 5 dokumen;
 - Tahun 2022 capaian kinerja 100% dari target 18 dokumen;
 - Target capaian akhir priode sebanyak 95 dokumen, realisasi sampai dengan 2022 sebanyak 28 dokumen atau 29,4%.
 - ✓ Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah
 - Tahun 2021 capaian kinerja 100% dari target 5 dokumen;
 - Tahun 2022 capaian kinerja 100% dari target 13 dokumen;
 - Target capaian akhir priode sebanyak 70 dokumen, realisasi sampai dengan 2022 sebanyak 18 dokumen atau 25,7%.
2. Kegiatan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah.
- Tahun 2021 capaian kinerja 33,3% dari target 1 laporan;
 - Tahun 2022 capaian kinerja 100% dari target 3 laporan;
 - Target capaian akhir priode sebanyak 18 laporan, realisasi sampai dengan 2022 sebanyak 6 laporan (22,2%).

Sub kegiatan yang mendukung kegiatan ini adalah:

- ✓ Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN
 - Tahun 2021 capaian kinerja 78,5%(11 orang) dari target 14 orang;
 - Tahun 2022 capaian kinerja 93%(13 orang) dari target 14 orang;
 - Target capaian akhir priode sebanyak 14 orang, realisasi sampai dengan 2022 sebanyak 13 orang atau 93%.
- ✓ Kegiatan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah.

- Tahun 2021 capaian kinerja 100% dari target 12 dokumen;
 - Tahun 2022 capaian kinerja 100% dari target 12 dokumen;
 - Target capaian akhir priode sebanyak 72 Dokumen, realisasi sampai dengan 2022 sebanyak 24 dokumen atau 33,3%.
 - ✓ Koordinasi dan Penyusunan Laporan Akhir Tahun SKPD.
 - Tahun 2021 capaian kinerja 100% dari target 1 laporan;
 - Tahun 2022 capaian kinerja 100% dari target 1 laporan;
 - Target capaian akhir priode sebanyak 6 laporan, realisasi sampai dengan 2022 sebanyak 2 laporan atau 33,3%.
 - ✓ Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulan/Semesteran/SKPD.
 - Tahun 2021 tidak ada capaian;
 - Tahun 2022 capaian kinerja 100% dari target 1 laporan;
 - Target capaian akhir priode sebanyak 6 laporan, realisasi sampai dengan 2022 sebanyak 1 laporan atau 16,6%.
 - ✓ Penyusunan Pelaporan dan Analisis Prognosis Realisasi Anggaran.
 - Tahun 2021 capaian kinerja 100% dari target 1 laporan;
 - Tahun 2022 capaian kinerja 100% dari target 1 laporan;
 - Target capaian akhir priode sebanyak 6 laporan, realisasi sampai dengan 2022 sebanyak 2 laporan atau 33,3%.
3. Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah.
- Tahun 2021 capaian kinerja 100% (95%) dari target 95%;
 - Tahun 2022 capaian kinerja 100% (95%) dari target 95%;
 - Target capaian akhir priode sebesar 95%, realisasi sampai dengan 2022 sebesar 100% atau 95%.

Sub kegiatan yang mendukung kegiatan ini adalah:

- ✓ Pengadaan Pakaian Dinas Beserta Atribut Kelengkapannya.
 - Tahun 2021 capaian kinerja 100% (1 Paket) dari target 1 Paket;
 - Tahun 2022 capaian kinerja 100% (1 Paket) dari target 1 Paket;
 - Target capaian akhir priode sebanyak 6 Paket, realisasi sampai dengan 2022 sebanyak 2 Paket atau 33,3%.

4. Administrasi Umum Perangkat Daerah.

- Tahun 2021 capaian kinerja 100% (12 Paket) dari target 12 Paket;
- Tahun 2022 capaian kinerja 100% (12 Paket) dari target 12 Paket;
- Target capaian akhir priode sebanyak 72 Paket, realisasi sampai dengan 2022 sebanyak 24 Paket atau 33,3%.

Sub kegiatan yang mendukung kegiatan ini adalah:

- ✓ Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/ Penerangan Bangunan Kantor.
 - Tahun 2021 capaian kinerja 100% (10 Paket) dari target 10 Paket;
 - Tahun 2022 capaian kinerja 70% (7 Paket) dari target 10 Paket;
 - Target capaian akhir priode sebanyak 60 Paket, realisasi sampai dengan 2022 sebanyak 17 Paket atau 28,3%.
- ✓ Penyediaan Peralatan dan Pelengkapan Kantor.
 - Tahun 2021 capaian kinerja 100% (12 Paket) dari target 12 Paket;
 - Tahun 2022 capaian kinerja 100% (12 Paket) dari target 12 Paket;
 - Target capaian akhir priode sebanyak 72 Paket, realisasi sampai dengan 2022 sebanyak 24 Paket atau 33,3%.
- ✓ Penyediaan Bahan Logistik Kantor.
 - Tahun 2021 capaian kinerja 100% (12 Paket) dari target 12 Paket;

- Tahun 2022 capaian kinerja 100% (12 Paket) dari target 12 Paket;
- Target capaian akhir priode sebanyak 72 Paket, realisasi sampai dengan 2022 sebanyak 24 Paket atau 33,3%.
- ✓ Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan.
 - Tahun 2021 capaian kinerja 100% (4 Paket) dari target 4 Paket;
 - Tahun 2022 capaian kinerja 100% (4 Paket) dari target 4 Paket;
 - Target capaian akhir priode sebanyak 24 Paket, realisasi sampai dengan 2022 sebanyak 8 Paket atau 33,3%.
- ✓ Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan.
 - Tahun 2021 capaian kinerja 100% (5 Paket) dari target 5 Paket;
 - Tahun 2022 capaian kinerja 100% (4 Paket) dari target 5 Paket;
 - Target capaian akhir priode sebanyak 30 Paket, realisasi sampai dengan 2022 sebanyak 9 Paket atau 30%.
- ✓ Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD.
 - Tahun 2021 capaian kinerja 100% (12 Paket) dari target 5 Paket;
 - Tahun 2022 capaian kinerja 100% (12 Paket) dari target 5 Paket;
 - Target capaian akhir priode sebanyak 72 Paket, realisasi sampai dengan 2022 sebanyak 24 Paket atau 33,3%.
- 5. Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah.
 - Tahun 2021 capaian kinerja 100% (6 unit) dari target 6 unit;
 - Tahun 2022 capaian kinerja 66% (4 unit) dari target 6 unit;
 - Target capaian akhir priode sebanyak 47 unit, realisasi sampai dengan 2022 sebanyak 10 unit atau 21,2%.

Sub kegiatan yang mendukung kegiatan ini adalah:

- ✓ Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya.
 - Tahun 2021 capaian kinerja 100% (6 unit) dari target 6 unit;
 - Tahun 2022 capaian kinerja 11,4% (4 unit) dari target 35 unit;
 - Target capaian akhir priode sebanyak 39 unit, realisasi sampai dengan 2022 sebanyak 10 Paket atau 25,6%.

6. Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintah Daerah.

- Tahun 2021 capaian kinerja 100% (36 laporan) dari target 36 laporan;
- Tahun 2022 capaian kinerja 100% (36 ;aporan) dari target 36 laporan;
- Target capaian akhir priode sebanyak 216 laporan unit, realisasi sampai dengan 2022 sebanyak 72 laporan atau 33,32%.

Sub kegiatan yang mendukung kegiatan ini adalah:

- ✓ Penyediaan Jasa Surat Menyurat.
 - Tahun 2021 capaian kinerja 100% (12 laporan) dari target 12 laporan;
 - Tahun 2022 capaian kinerja 100% (12 laporan) dari target 12 laporan;
 - Target capaian akhir priode sebanyak 72 laporan, realisasi sampai dengan 2022 sebanyak 24 laporan atau 33,3%.
- ✓ Penyediaan Jasa komunikasi Sumber Daya air dan Listrik.
 - Tahun 2021 capaian kinerja 100% (12 laporan) dari target 12 laporan;
 - Tahun 2022 capaian kinerja 100% (12 laporan) dari target 12 laporan;
 - Target capaian akhir priode sebanyak 72 laporan, realisasi sampai dengan 2022 sebanyak 24 laporan atau 33,3%.
- ✓ Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor.
 - Tahun 2021 capaian kinerja 100% (12 laporan) dari target 12 laporan;

- Tahun 2022 capaian kinerja 100% (12 laporan) dari target 12 laporan;
- Target capaian akhir priode sebanyak 72 laporan, realisasi sampai dengan 2022 sebanyak 24 laporan atau 33,3%.

7. Penyediaan Jasa Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah.

- Tahun 2021 capaian kinerja 100% (12 bulan) dari target 12 bulan;
- Tahun 2022 capaian kinerja 100% (12 bulan) dari target 12 bulan;
- Target capaian akhir priode sebanyak 72 bulan, realisasi sampai dengan 2022 sebanyak 24 bulan atau 33,3%.

Sub kegiatan yang mendukung kegiatan ini adalah:

- ✓ Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan.
 - Tahun 2021 capaian kinerja 85,7% (13 unit) dari target 14 unit;
 - Tahun 2022 capaian kinerja 85,7% (13 unit) dari target 14 unit;
 - Target capaian akhir priode sebanyak 14 unit, realisasi sampai dengan 2022 sebanyak 13 unit atau 85,7%.
- ✓ Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya.
 - Tahun 2021 capaian kinerja 100% (20 unit) dari target 20 unit;
 - Tahun 2022 capaian kinerja 170% (34 unit) dari target 20 unit;
 - Target capaian akhir priode sebanyak 20 unit, realisasi sampai dengan 2022 sebanyak 34 unit atau 170%.
- ✓ Pemeliharaan/ Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya.
 - Tahun 2021 capaian kinerja 100% (1 unit) dari target 1 unit;
 - Tahun 2022 capaian kinerja 100% (1 unit) dari target 1 unit;

- Target capaian akhir priode sebanyak 1 unit, realisasi sampai dengan 2022 sebanyak 1 unit atau 100%.

C. Analisis Penyebab Keberhasilan/Kegagalan atau Peningkatan/Penurunan Kinerja Serta Alternative Solusi yang Telah Dilakukan.

- **Kendala dalam pencapaian target sasaran :**
 - ✓ Terlambat pengumpulan data;
 - ✓ Keterlambatan penyampaian laporan kegiatan dari bidang;
 - ✓ Terlambatnya dari bidang penyampaian dokumentasi kegiatan;
 - ✓ Pengelolaan data capaian kinerja yang kurang dipahami beberapa ASN.
- **Solusi mencapai Keberhasilan dalam pencapaian target sasaran :**
 - ✓ Melakukan rapat rutin terkait pelaksanaan kegiatan;
 - ✓ Mengumpulkan capaian kinerja masing - masing ASN melalui google drive;
 - ✓ Melakukan evaluasi pertriwulan terkait capaian kinerja, Pelaksanaan RENJA, Pelaksanaan RA dan Pelaksanaan RENSTRA.
- **Tindak Lanjut:**
 - ✓ Hasil dari evaluasi menjadi pedoman untuk perencanaan selanjutnya.

D. Analisis Atas Efisiensi Penggunaan Sumber Daya.

Adapun efisiensi anggaran pada sasaran 6 sebesar 5%, yang dapat dirincikan sebagai berikut :

- Rincian eliminasi Program sebagai berikut:

**Tabel 3.1.23
Eliminasi Program Sasaran 6**

No	Nama Program	Nilai Effisiensi (Rp.)
1	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMRINTAH DAERAH KABUPATEN/ KOTA	406.056.702,-
Total Effisiensi		406.056.702,-

- Persentase Effisiensi Anggaran

$$\frac{\text{TOTAL EFFESIENSI HASIL ELIMINASI PROGRAM}}{\text{TOTAL ANGGARAN BELANJA NON PEGAWAI}} \times 100\%$$

$$= \frac{\text{Rp. 406.056.702,-}}{\text{Rp. 1.419.245.568,-}} \times 100\% = 29\%$$

E. Analisis Program/Kegiatan yang menunjang Keberhasilan/ Kegagalan Pencapaian Kinerja.

Dalam mencapai sasaran utama didukung dengan sasaran penunjang. Adapun program pada sasaran penunjang yaitu Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Kabupaten/ Kota.

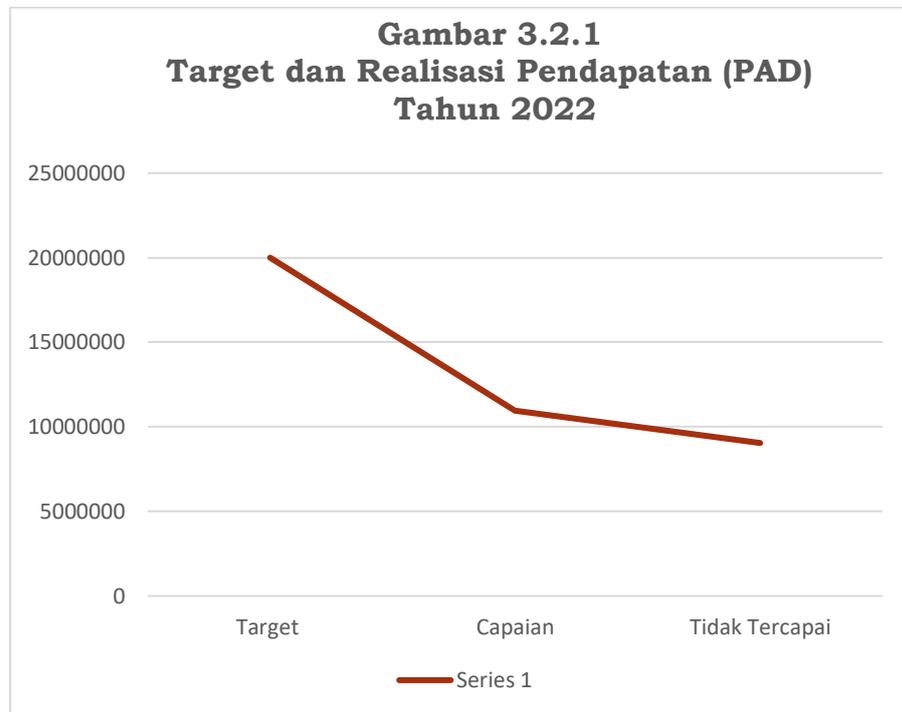
Sasaran strategis merupakan pedoman Dinas Pariwisata, kepemudaan dan Olahraga dalam merencanakan dan melaksanakan kegiatan. Dilakukan upaya – upaya perbaikan perencanaan jika dipandang adanya kekeliruan melaksanakan kegiatan dalam mencapai target. Rapat – rapat rutin dilaksanakan dari persiapan melaksanakan kegiatan, monitoring pelaksanaan kegiatan dan melaksanakan evaluasi baik pertriwulan, semesteran dan tahunan. Hal tersebut dilakukan dengan mempersiapkan SDM dengan fasilitas dan sarana prasarana guna melaksanakan kegiatan semaksimal mungkin. Keterbatasan ASN pada Dinas Pariwisata, kepemudaan dan Olahraga sehingga perlunya dukungan dari tenaga Non ASN.





3.2 REALISASI ANGGARAN

Pada tahun 2022 Realisasi Pendapatan Asli Daerah sebesar Rp. 10.955.000,00 atau 54,77% saja dari target Rp. 20.000.000,00 jika dibandingkan dengan tahun 2021 persentase realisasi menunjukkan peningkatan PAD sebesar realisasi 336% dari 16,29% menjadi 54,77% dapat digambarkan sebagai berikut:



Anggaran Belanja Dinas Pariwisata Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Tanjung Jabung Barat berdasarkan Perbup Nomor : 25 Tahun 2022 tentang Penjabaran Perubahan Anggaran dan Belanja Daerah Tahun 2022 adalah sebesar Rp. 13.727.196.525,00 dengan rincian sebagai berikut:

1) Belanja Operasi sebesar Rp. 9.912.457.865,00 atau 72% terdiri dari :

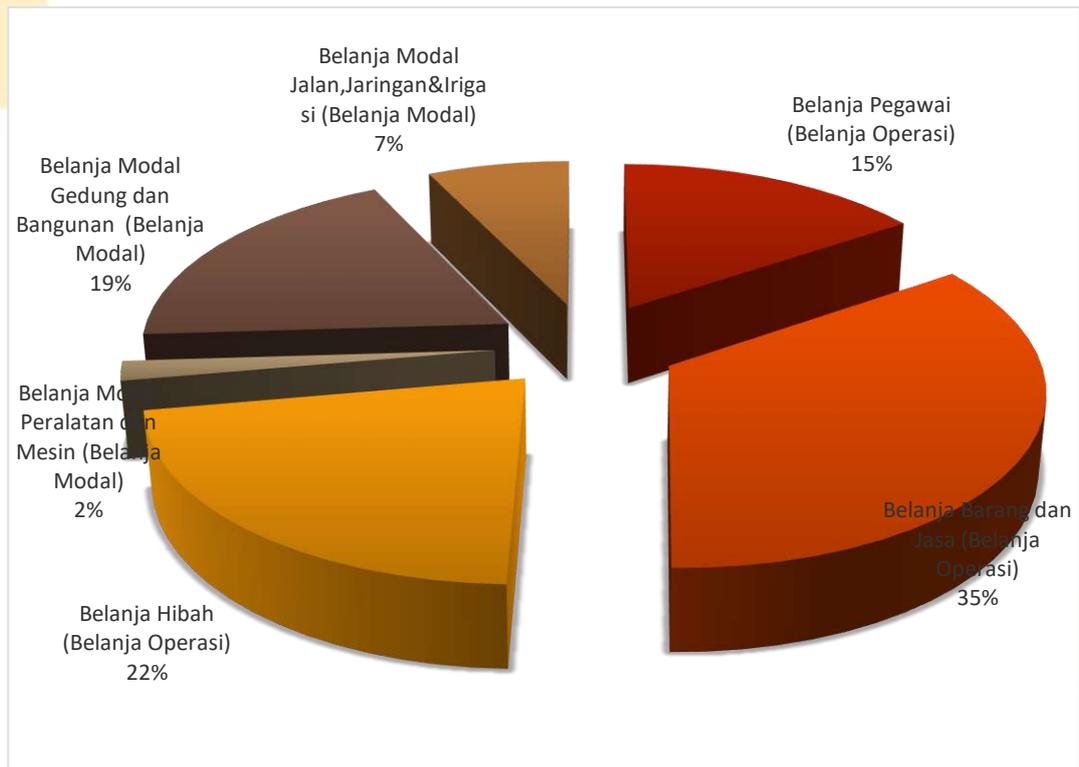
- Belanja Pegawai Rp 2.134.817.068,00 (15%);
- Belanja Barang dan Jasa Rp. 4.777.640.797,00 (35%);
- Belanja Hibah Rp. 3.000.000.000,00 (22%),

2) Belanja Modal sebesar Rp. 3.814.738.660,00 atau 28% terdiri dari:

- Belanja Modal Peralatan dan Mesin Rp. 247.608.660,00 (2%);
- Belanja Modal Gedung & Bangunan Rp. 2.585.130.000,00 (19%);
- Belanja Modal Jalan, Jaringan & Irigasi Rp. 982.000.000 (7%),

Berdasarkan rincian pagu anggaran di atas dapat digambarkan pada komposisi berikut:

Gambar 3.2.2
Komposisi Pagu Anggaran DISPARPORA Tahun 2022

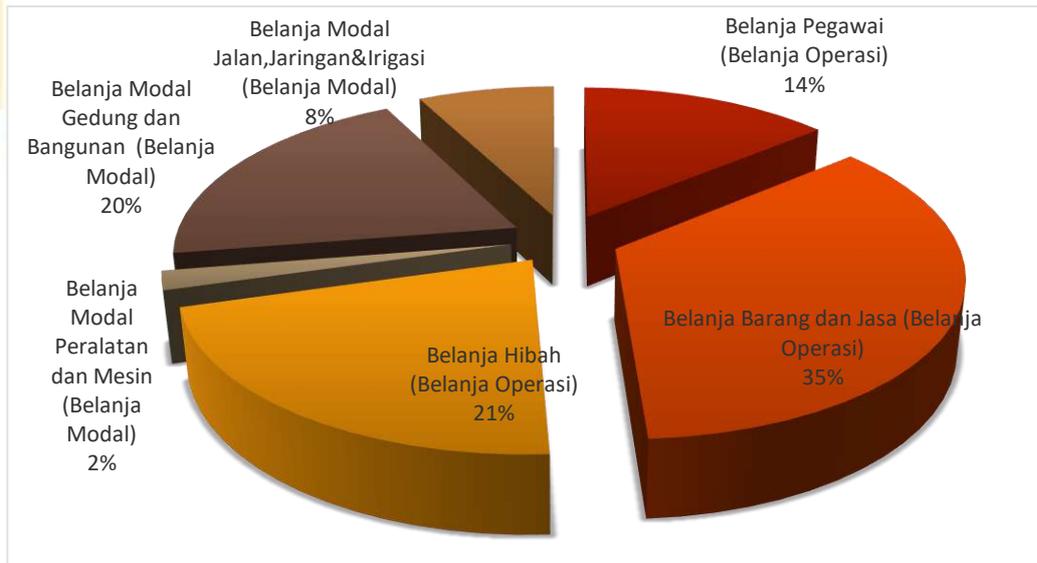


Dari pelaksanaan 8 program dan 19 kegiatan serta 37 Sub Kegiatan yang dilaksanakan maka realisasi serapan anggaran Dinas Pariwisata Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Tanjung Jabung Barat tahun 2022 sebesar Rp. 12.882.976.326,2 (93,85%) dari anggaran Rp.13.727.196.525,00 dengan komposisi:

- 1) Belanja Operasi sebesar Rp. 9.083.770.308,00 atau 66,17% terdiri dari :
 - Belanja Pegawai Rp 1.796.129.360,00 (13,08%);
 - Belanja Barang dan Jasa Rp. 4.529.529.712,00 (33%);
 - Belanja Hibah Rp. 2.758.111.236,00 (20,09%).
- 2) Belanja Modal sebesar Rp. 3.799.206.018,23 atau 27,68% terdiri dari:
 - Belanja Modal Peralatan dan Mesin Rp. 245.722.750,00 (1,79%);
 - Belanja Modal Gedung dan Bangunan Rp. 2.577.844.408,14 (18,78%)
 - Belanja Modal Jalan, Jaringan dan Irigasi Rp. 975.638.860,09 (7,11%)

Berdasarkan rincian realisasi anggaran diatas dapat digambarkan pada komposisi berikut:

Gambar 3.2.3
Komposisi Serapan Anggaran DISPARPORA Tahun 2022



Apabila dibanding antara komposisi pagu anggaran dan serapan anggaran DISPARPORA dapat dilihat sebagaimana gambar berikut :

Gambar 3.2.4
Perbandingan Pagu dan Realisasi Anggaran DISPARPORA Tahun 2021



Secara terperinci pencapaian realisasi anggaran pada Dinas Pariwisata, Pemuda dan Olahraga Kabupaten Tanjung Jabung Barat pada tahun 2020 dapat dilihat pada tabel berikut :

Tabel 3.2.1
Anggaran Dan Realisasi Penyerapan Anggaran
Dinas Pariwisata, Pemuda dan Olahraga
Tahun Anggaran 2022

NO.	PROGRAM/KEGIATAN/SUB KEGIATAN	ANGGARAN		REALISASI		
		JUMLAH (Rp)	PROPO RSI (%)	KEUANGAN		FISIK %
				JUMLAH	%	
I	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	3.846.662.636,-	28,02	3.440.605.934,-	89,44	96,22
	Kegiatan Perencanaan, Penganggaran dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	137.421.550,-	1,01	136.649.500,-	99,44	
	Sub Kegiatan 'Kegiatan Perencanaan, Penganggaran dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	74.833.075,-	0,55	74.074.500,-	98,99	100
	Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	19.226.225,-	0,14	19.225.000,-	99,99	100
	Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	43.362.250,-	0,32	43.350.000,-	99,97	100
	Kegiatan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	2.367.328.318,-	17,25	2.028.630.610,-	85,69	
	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	1.949.217.068,-	14,20	1.617.309.360,-	82,97	100
	Penyediaan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN	343.940.000,-	2,51	337.160.000,-	98,03	100
	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Akhir Tahun SKPD	33.971.250,-	0,25	33.971.250,-	89,44	100
	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/Semes teran SKPD	16.500.000,-	0,12	16.490.000,-	99,94	100
	Penyusunan Pelaporan dan Analisis Prognosis Realisasi Anggaran	23.700.000,-	0,17	23.700.000,-	100	100
	Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	39.750.000,-	0,29	39.750.000,-	100	
	Pengadaan Pakaian Dinas Beserta Atribut Kelengkapannya	39.750.000,-	0,29	39.750.000,-	100	100
	Administrasi Umum Perangkat Daerah	668.775.891,-	4,87	630.773.287,-	94,32	
	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	14.959.468,-	0,11	14.959.468,-	100	100
	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	53.810.725,-	0,39	53.810.724,-	100	100
	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	7.200.000,-	0,05	7.200.000,-	100	100
	Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	28.318.798,-	0,21	22.807.448,-	80,54	100
	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	6.600.000,-	0,05	3.950.000	59,85	59,85

	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	557.886.900,-	4,06	528.045.647,-	94,65	85,28
	Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	52.931.856,-	0,39	52.569.400,-	99,32	
	Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya	52.931.856,-	0,39	52.569.400,-	99,32	100
	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	88.238.029,-	0,64	8.238.029,-	86,50	
	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	3.130.000,-	0,02	3.130.000,-	100	100
	Penyediaan Jasa komunikasi Sumber Daya air dan Listrik	61.800.000,-	0,45	49.889.068	80,73	100
	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	23.308.029,-	0,17	23.308.029,-	100	100
	Penyediaan Jasa Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	492.216.992,-	3,59	475.906.040,-	96,68	
	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	240.145.200,-	1,75	224.947.100,-	93,67	91,67
	Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	29.471.792,-	0,21	28.619.000,-	97,11	80
	Pemeliharaan/ Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	222.600.000,-	1,62	222.339.940,-	99,88	100
II	Program Pengembangan Kapasitas Daya Saing Kepemudaan	811.037.248,-	5,91	687.248.548,-	84,74	86,61
	Kegiatan Penyadaran, Pemberdayaan, dan Pengembangan Pemuda dan Kepemudaan Terhadap Pemuda Pelopor Kabupaten/ Kota, Wirausaha Muda Pemula, dan Pemuda Kader Kabupaten/ Kota	671.937.248,-	4,89	652.378.548,-	97,09	
	Sub Kegiatan Koordinasi, Sinkronisasi dan Penyelenggaraan Peningkatan Kapasitas Daya Saing Pemuda Pelopor	28.050.872,-	0,20	22.000.872,-	78,43	94,79
	Sub Kegiatan Koordinasi, Sinkronisasi dan Penyelenggaraan Peningkatan Kapasitas Daya Saing Wira Usaha Pemula	71.627.516,-	0,52	64.552.516	90,12	85,00
	Sub Kegiatan Penyelenggaraan Seleksi dan Pelatihan Pasukan Pengibar Bendera	572.258.860,-	4,17	565.825.160,-	98,88	100
	Kegiatan Pemberdayaan dan Pengembangan Organisasi Kepemudaan Tingkat Daerah Kabupaten/ Kota	139.100.000,-	1,01	34.870.000,-	25,07	
	Sub Kegiatan Koordinasi, Sinkronisasi dan Pelaksanaan Pemberdayaan Pemuda atau Organisasi Kepemudaan Melalui Kemiteraan Dengan Dunia Usaha	139.100.000,-	1,01	34.870.000,-	25,07	75,00

III.	Program Pengembangan Kapasitas Daya Saing Keolahragaan	6.052.0437.165,-	44,09	5.875.553.172,-	97,08	93,51
	Kegiatan Pembinaan dan Pengembangan Olahraga Pendidikan pada Jenjang Pendidikan yang Menjadi Kewenangan Daerah Kabupaten/ Kota	2.454.048.486,-	17,88	2.437.507.402,-	99,33	
	Sub Kegiatan Koordinasi, Sinkronisasi dan Pelaksanaan Penyediaan Sarana dan Prasarana Olahraga Kabupaten/ Kota	2.454.048.486,-	17,88	2.437.507.402,-	99,33	87,48
	Kegiatan Penyelenggaraan Kejuaraan Olahraga Tingkat Daerah Kabupaten/ Kota	1.098.388.679,-	8,00	1.050.243.670,-	95,62	
	Sub Kegiatan Penyelenggaraan Kejuaraan Olahraga Single Event dan Multi Event Tingkat Kab/ Kota	1.098.388.679,-	8,00	1.050.243.670,-	95,62	97,54
	Pembinaan dan Pengembangan Olahraga Prestasi Tingkat Daerah Provinsi	2.500.000.000,-	18,21	2.387.802.100,-	95,51	
Sub Kegiatan Pembinaan dan Pengembangan Atlet Berprestasi Kabupaten/ Kota	2.500.000.000,-	18,21	2.387.802.100,-	95,51	95,51	
IV	PROGRAM PENGEMBANGAN KAPASITAS KEPRAMUKAAN	400.000.000,00	2,91	370.309.136,-	92,58	92,58
	Kegiatan Pembinaan dan Pengembangan Kapasitas Kepramukaan	400.000.000,00	2,91	370.309.136,-	92,58	92,58
	Sub Kegiatan Pengembangan Kapasitas SDM Kepramukaan Tingkat Daerah	400.000.000,00	2,91	370.309.136,-	92,58	92,58
V.	PROGRAM PENINGKATAN DAYA TARIK DESTINASI PARIWISATA	2.026.095.778,-	14,76	1.985.440.919,-	97,99	95,38
	Kegiatan Pengelolaan Daya Tarik Wisata Kabupaten/ Kota	468.855.250,-	3,46	444.595.372,-	94,83	92,86
	Sub Kegiatan Pengembangan Daya Tarik Wisata Kabupaten/ Kota	468.855.250,-	3,46	444.595.372,-	94,83	92,86
	Kegiatan Pengelolaan Kawasan Strategis Pariwisata Kabupaten/ Kota	1.451.910.000,-	10,58	1.441.645.219,-	99,29	
	Pengadaan/ Pemeliharaan/ Rehabilitasi Sarana dan Prasarana dalam Pengelolaan Kawasan Wisata Strategis Pariwisata Kabupaten/ Kota	1.451.910.000,-	10,58	1.441.645.219,-	99,29	93,38
	Pengelolaan Destinasi Pariwisata Kab/Kota	29.846.000	0,22	28.809.800		
Penetapan Destinasi Pariwisata Kabupaten/ Kota	29.846.000	0,22	28.809.800			
VI.	Kegiatan Penetapan Tanda Daftar Usaha Pariwisata Daerah Kabupaten/ Kota	75.484.528,-	0,55	70.390.528	93,25	95,28
	Sub Kegiatan Penyediaan Layanan Pendaftaran Usaha Pariwisata Kabupaten/ Kota	75.484.528,-	0,55	70.390.528	93,25	95,28
	PROGRAM PEMASARAN PARIWISATA	380.729.950,-	2,77	322.156.300,-	84,62	93,17

	Kegiatan Pemasaran Pariwisata Dalam dan Luar Negeri Daya Tarik, Destinasi dan Kawasan Strategis Pariwisata Kabupaten/ Kota	380.729.950,-	2,77	322.156.300,-	84,62	
	Fasilitasi Kegiatan Pemasaran Pariwisata Baik Dalam dan Luar Negeri Bagi Industri Pariwisata Kabupaten/ Kota	380.729.950,-	2,77	322.156.300,-	84,62	100
VII.	PROGRAM PENGEMBANGAN EKONOMI KREATIF MELALUI PEMANFAATAN DAN PERLINDUNGAN HAK KEKAYAN INTELEKTUAL	69.030.000,-	0,50	67.680.000,-	98,04	100
	Penyediaan Prasarana (Zona Kreatif/ Ruang Kreatif/ Kota Kreatif) Sebagai Ruang Berekspresi, Berpromosi dan Berinteraksi Bagi Insan Kreatif di Daerah Kabupaten/ Kota	69.030.000,-	0,50	67.680.000,-	98,04	
	Pengembangan dan Revitalisasi Prasarana Kota Kreatif	69.030.000,-	0,50	67.680.000,-	98,04	100
VIII	PROGRAM PENGEMBANGAN SUMBER DAYA PARIWISATA DAN EKONOMI KREATIF	141.203.748,-	1,03	133.986.308,-	94,89	96,43
	Pelaksanaan Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Manusia Pariwisata dan Ekonomi Kreatif Tingkat Dasar	141.203.748,-	1,03	133.986.308,-	94,89	
	Peningkatan Peran Serta Masyarakat dalam Pengembangan Kemitraan Pariwisata	60.914.028,-	0,44	56.930.028,-	93,46	96,88
	Sertifikasi Kompetensi Bagi Tenaga Kerja Bidang Pariwisata	80.289.720	0,58	77.056.280,-	95,97	95,99
	Jumlah 2022	13.727.196.525,00	100,00	12.882.976.326,00	93,85	94,24
	Jumlah 2021	13.209.464.173,00	100,00	12.414.376.096,00	93,98	

Berdasarkan tabel di atas semua program terealisasi diatas 80% baik serapan anggaran maupun fisik. Hal tersebut menunjukkan target kegiatan dapat tercapai. Namun diperlukan dukungan manajemen pelaksanaan kerja yang baik sesuai dengan tupoksi serta pentingnya pemahaman peraturan keuangan dalam pengelolaan anggaran agar target kinerja dan anggaran Tahun 2022 dapat tercapai sesuai dengan yang diharapkan.

**BAB IV
PENUTUP*****Kesimpulan***

Laporan Kinerja Instansi (LKj) disusun dalam rangka pertanggungjawaban Anggaran, Pelaksanaan Tugas Pokok dan Fungsi serta pengelolaan sumber daya dan pelaksanaan kebijakan dan program yang dipercayakan kepada DISPARPORA. Laporan ini juga sebagai pedoman alat kendali, penilaian kualitas kinerja dan pendorong terwujudnya pemerintahan yang baik. Hasil penilain kinerja dapat digunakan sebagai dasar untuk menilai keberhasilan atau kegagalan pelaksanaan kegiatan sesuai dengan sasaran dan tujuan yang ditetapkan, dalam rangka mewujudkan Visi dan Misi Kepala Daerah dan Wakil Kepala Daerah Kab. Tanjung Jabung Barat. Adapun Misi yang didukung oleh dinas PARPORA Kab. Tanjung Jabung Barat yaitu MISI I DAN IV. Ukuran dimaksud meliputi: Capaian Kinerja, analisis capaian kinerja dan analisis akuntabilitas keuangan. Tahun 2022 Disparpora Kab. Tanjung Jabung Barat melaksanakan 8 program dan 19 kegiatan serta 37 Sub Kegiatan.

Rata-rata capaian kinerja Disparpora tahun 2022 berdasarkan Evaluasi Hasil Terhadap RENSTRA sebesar 112,85% dengan predikat "*Sangat Tinggi*" dan realisasi keuangan sebesar 93,85%.

Berdasarkan evaluasi pelaksanaan program kerja selama tahun 2022 Disparpora Kab. Tanjung Jabung Barat telah melaksanakan program dan kegiatan dengan berpedoman pada target capaian yang tercantum dalam dokumen Pelaksanaan Anggaran (DPA) dan Dokumen Pelaksanaan Anggaran Perubahan (DPAP) tahun 2022. Dalam pelaksanaan kegiatan tentu ada permasalahan yang dihadapi namun dapat diatasi dengan mengupayakan pemecahan masalah agar dapat meminimalisir resiko terhambatnya pelaksanaan kegiatan dan selanjutnya dijadikan bahan evaluasi dan pembelajaran untuk peningkatan kinerja pada tahun-tahun berikutnya.

Untuk mencapai optimalisasi dari tugas pokok dan fungsi Disparpora Kab. Tanjung Jabung Barat yang direalisasikan melalui beberapa program dan kegiatan, perlu adanya kesinambungan kegiatan dengan dukungan dana yang memadai dan fasilitas atau sarana prasarana penunjang lainnya. Oleh karena itu program dan kegiatan yang memerlukan adanya suatu kesinambungan akan terus diusulkan sebagai program dan kegiatan di masa yang akan datang yang mengaju pada pemutakhiran Kepmendagri No. 050-5889 Tahun 2021.

Demikian Laporan Kinerja (LKj) Disparpora Kab. Tanjung Jabung Barat yang disusun secara objektif dengan mengacu kepada nilai-nilai transparansi dan akuntabel. Menyadari laporan ini masih memerlukan penyempurnaan-penyempurnaan lebih lanjut dimasa yang akan datang, saran koreksi dan masukan positif kami butuhkan guna penyempurnaan laporan ini tetap diperlukan.

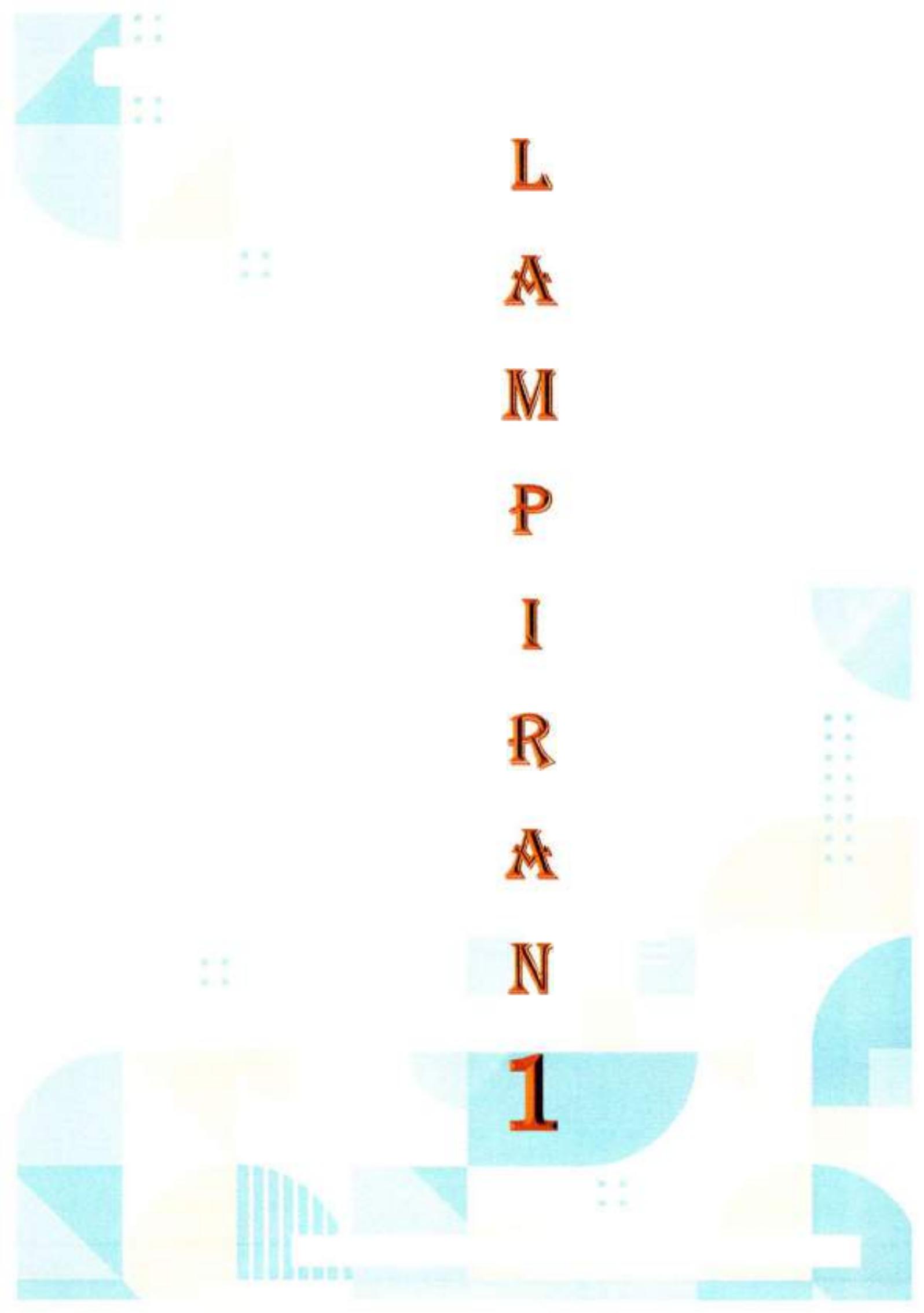
Kuala Tungkal, 2023
Kepala Dinas
Pariwisata Kepemudaan dan Olahraga
Kab. Tanjung Jabung Barat



HERMANSYAH, S.STP, MH

Penbina Tk. I

NIP.198204112001121001



L

A

M

P

I

R

A

N

1



PEMERINTAH KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT
DINAS PARIWISATA, KEPEMUDAAN DAN OLAHRAGA

Jl. Prof. Dr. Sri Soedewi MS, SH Telp. (0742) 7351151 Kode Pos 36513

KUALA TUNGKAL

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : **HERMANSYAH.S.STP,MH**

Jabatan : Kepala DISPARPORA Kabupaten Tanjung Jabung Barat

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **Drs. H. ANWAR SADAT, M. Ag**

Jabatan : Bupati Tanjung Jabung Barat

Selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian tingkat kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

PIHAK KEDUA,

(**Drs. H. ANWAR SADAT, M. Ag**)

Kuala Tungkal, 2023

PIHAK PERTAMA,

(**HERMANSYAH.S.STP.MH**)

NIP 198204112001121001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
DINAS PARIWISATA, KEPEMUDAAN DAN OLAHRAGA
KABUPATEN TANJUNG JABUNG BARAT

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Meningkatnya Daya Saing Pariwisata	Persentase Peningkatan Kunjungan Wisata	35%
2.	Meningkatnya Kualitas Produk Ekraf Kab. Tanjung Jabung Barat	Persentase Produk Ekonomi Kreatif yang terdaftar di HKI	10%
3.	Meningkatnya SDM Pariwisata Kab. Tanjung Jabung Barat	Persentase SDM Pariwisata Berkompeten yang Dibina	16,67%
4.	Meningkatnya Pemuda Berprestasi, Mandiri dan Religius yang Terbina	Persentase Pemuda Berprestasi/ Mandiri/ Religius yang Dibina	45%
5.	Peningkatan Prestasi di Bidang Olahraga	Jumlah Perolehan Medali Tingkat Nasional/ Regional	15 Medali
6.	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik, Akuntabilitas Kinerja dan Keuangan	1. IKM 2. Nilai AKIP	80 BB (77)

Program

Anggaran

1. Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Kabupaten / Kota	Rp. 4.325.552.168,-
2. Pengembangan Kapasitas Daya Saing Kepemudaan	Rp. 186.974.600,-
3. Pengembangan Kapasitas Daya Saing Keolahragaan	Rp. 13.069.216.100,-
4. Pengembangan Kapasitas Kepramukaan	Rp. 400.000.000,-
5. Peningkatan Daya Tarik Destinasi Pariwisata	Rp. 827.437.400,-
6. Pemasaran Pariwisata	Rp. 437.430.000,-
7. Pengembangan Ekonomi Kreatif Melalui Pemanfaatan dan Perlindungan Hak Kekayaan Intelektual	Rp. 273.325.000,-
8. Pengembangan Sumber Daya Pariwisata & Ekonomi Kreatif	Rp. 114.088.600,-

TOTAL

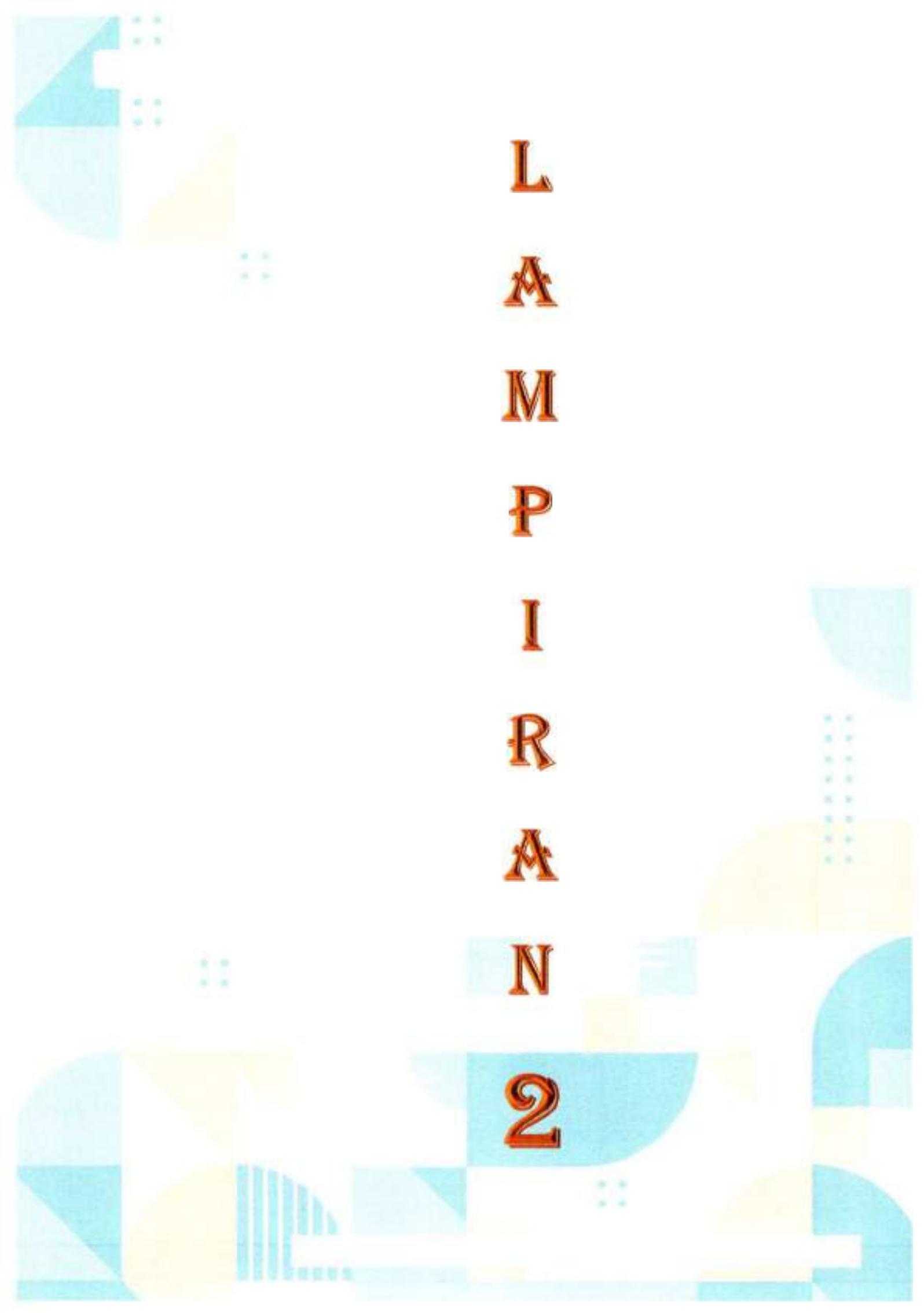
Rp. 19.634.023.868,-

PIHAK KEDUA,

(Drs. H. ANWAR SADAT, M. Ag)

Kuala Tunggal, 2023

(HERNANSYAH S. STP. MH)
 NIP 19820411-200112 1 001



L
A
M
P
I
R
A
N

2

**LAPORAN KINERJA KEPALA DINAS
DINAS PARPORA KAB. TANJUNG JABUNG BARAT
TRIWULAN IV TAHUN 2022**

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR	TARGET	CAPAIAN	% Capaian
1	Meningkatnya Daya Saing Pariwisata	Persentase Peningkatan Kunjungan Wisata	30%	32%	107%
2	Meningkatnya Kualitas Produk Ekraf Kab. Tanjung Jabung Barat	Persentase Produk Ekonomi Kreatif yang terdaftar di HKI	10%	50%	500%
3	Meningkatnya SDM Pariwisata Kab. Tanjung Jabung Barat	Persentase SDM Pariwisata Berkompeten yang Dibina	12,35%	43%	345%
4	Meningkatnya Pemuda Berprestasi, Mandiri dan Religius yang Terbina	Berprestasi/ Mandiri/ Religius yang Dibina	45%	62%	138%
5	Peningkatan Prestasi di Bidang Olahraga	Jumlah Perolehan Medali Tingkat Nasional/ Regional	6 Medali	46 Medali	766,70%
6	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik Dan Akuntabilitas Kinerja	IKM	79%	79,26%	105,68
		Nilai AKIP	75 (BB)	79,26 (BB)	105,68

Keterangan :

- Sasaran Strategis pertama telah terealisasi sebesar 32% dengan persentase capaian 107%, data tersebut dari kunjungan tamu hotel dan kunjungan wisatawan di Destinasi dapat diuraikan sebagai berikut:

$$= \frac{\text{Kunjungan wisatawan tahun ini (Tw IV)} - \text{Kunjungan wisatawan tahun lalu (TW IV)}}{\text{Jumlah kunjungan wisatawan tahun lalu}} \times 100\% =$$

$$= \frac{65520-49822}{49822} \times 100\% = \frac{15.698}{49822} \times 100\% = \mathbf{32\%}$$

- Sasaran Strategis kedua telah terealisasi sebesar 50% dengan persentase capaian 500% :
Sebanyak 4 Ekraf yang diusulkan ke Kemenkumham dan sebanyak 2 ekraf yang memperoleh izin HKI yaitu
 - Motif Batik "Pohon Kelapa"
 - Motif Batik "Pohon Jahe Merah"

$$= \frac{\text{Jumlah produk ekraf yang terdaftar di HKI}}{\text{Jumlah produk yang diusulkan ke HKI}} \times 100\% =$$

$$= \frac{2}{4} \times 100\% = \mathbf{50\%}$$

- Sasaran Strategis ketiga telah terealisasi sebesar 43% dengan persentase capaian 345%, data tersebut dari SDM pariwisata yang tersertifikasi dan jumlah peserta yang mengikuti pelatihan dapat diuraikan sebagai berikut:

$$= \frac{\text{Jumlah SDM Pariwisata yang Tersertifikasi}}{\text{Jumlah Seluruh Peserta yang mengikuti Pelatihan}} \times 100\% =$$

$$= \frac{26}{61} \times 100\% = \mathbf{43\%}$$

- Sasaran Strategis keempat terealisasi sebesar 62%: dari target pemuda yang akan dibina ditahun 2022 sebanyak 71 orang dan berprestasi sebanyak 44 orang

- Pemuda Pelopor 3 orang
- Paskibraka 41 orang

- Sasaran Strategis kelima terealisasi 46 **Medali** (766,6%)

- **Taekwondo (OPEN SUMSEL PIALA MENPORA RI tanggal 14 s.d 16 Januari 2022)**

- CARISSA YORITRI (Emas)
- KARISMA KHADIJAH (Emas)
- DHIVIA WIRA PRATIWI (Emas)
- RABECKA ADEN SELILIA (Emas)
- M. NOVAL ALTHIRAFFI (Emas)
- ALDA SALSABILA (Emas)
- M. ZIDANE ANDIVI (Perak & Perak)
- M. TRI DARMA (Perak)
- CHESY DIAN INDRISTA (Perak)

- **Renang (KEJUARAAN RENANG BENGKULU OPEN SWIMMING CHAMPIONSHIP SE SUMATRA 2022 TANGGAL 24 s.d 26 Maret 2022)**
 - DRYHUS DZACKY (Emas)
 - DAMINGTYAS.S
- **Panahan (PERPANI KEJUARAAN PANAHAH GLADI PANAHAH #5 YOGYAKARTA 2022 tanggal 20 s.d 24 Juli 2022)**
 - NISYA (Perak)
 - FARHAN (Perak)
 - M.TAUFAN,SH.MH (Perunggu)
- **FPTI (FPTI OPEN COMPETOTION SE SUMATRA JSCC2 JURAI CLIMBING COMPETITION) tanggal 29 s.d 24 September 2022**
 - M.IHSAN (Emas)
- **PABSI (KEJURNAS PABSI PUPUK INDONESIA CADET JUNIOR) tanggal 29 September s.d 1 Oktober 2022**
 - JIHAN SAPITRI (3 Emas)
- **KICK BOXING (KEJUARAAN NASIONAL KICK BOXING INDONESIA) tanggal 05 s.d 09 Oktober 2022**
 - SAPARULLAH (Perunggu)
 - CREASPO (Perunggu)
 - LILLY HARDIYANTI (Perunggu)
 - MUHAMMAD NAUFAL (Perunggu)
 - ADTYA ANDRY (Perunggu)
- **MUAYTHAI (PEMUSATAN LATIHAN KHUSUS DAN MENGIKUTI KEJUARAAN EVEN RETROMUAYTIC TAHUN 2022) tanggal 19 s.d 22 Oktober 2022**
 - EDI ERLANGGA (Emas)
- **ANGKAT BERAT (KEJUARAAN NASIONAL PABERSI) tanggal 23 s.d 28 Oktober 2022**
 - ABDUL LATOF MANNA (Perunggu)
 - ANDRI SAPUTRA (Perunggu)
 - EKADHANI PUSPITA SARI (Perunggu)
- **RENANG (KEJUARAAN NASIONAL AKUATIK 2022) tanggal 25 s.d 30 Agustus 2022**
 - DRYHUS DZACKY DAMINGTYAS.S (Emas)
- **TAEKWONDO (KEJURNAS WILAYAH SUMATERA) tanggal 2 s.d 6 November 2022**
 - M.KHAIRIANSYAH (Emas)
 - DHIVIA WIRA PRATIWI (Perunggu)
 - ALDA SALSABILA (Perunggu)
 - ALIF BAGASKARA (Emas)
 - DHANI HARIMURTI (Emas)
 - RADIFAL ALFATIH (Emas)
 - WAFIATHA RAZIQ (Emas)
 - RADIL HIDAYATULLAH (Emas)
 - LARASATI VIORY (Emas)
 - ZIHAN NURA'INI (Emas)
 - MAURIZIO ADLI ABIYYU (Emas)
 - NOVITA MARWAH (Emas)
 - DIEGO MARTHYN (Emas)
 - M.NOR AULIA (Perak)
 - AKBAR BAIHAQI (Perak)
 - AFADLANI FURQON (Perak)
 - ADINDA SABRINA (Perunggu)
 - RAYHAN NAFIS (Perunggu)
- Sasaran Strategis keenam diuraikan sebagai berikut:
 - Indikator keempat terealisasi sebesar 79,26 (BB)
 - Indikator ketiga terealisasi sebesar 79,26 (BB)
- Terbatasnya pagu dalam dukungan Ekraf, SDM Kepariwisata, kegiatan Kepemudaan dan pembibitan atlet muda.
- Terbatasnya anggaran terkait pengembangan dan pemeliharaan destinasi wisata.
- Kurangnya SDM yang berkompeten dibidang tertentu.

2. **Permasalahan dan Solusi**

Permasalahan yang dihadapi :

- Belum terdatanya Ekraf yang ada di setiap Kecamatan.
- Terbatasnya pagu dalam dukungan Ekraf, SDM Kepariwisata, kegiatan Kepemudaan dan pembibitan atlet muda.
- Terbatasnya anggaran terkait pengembangan dan pemeliharaan destinasi wisata.
- Kurangnya SDM yang berkompeten dibidang tertentu.

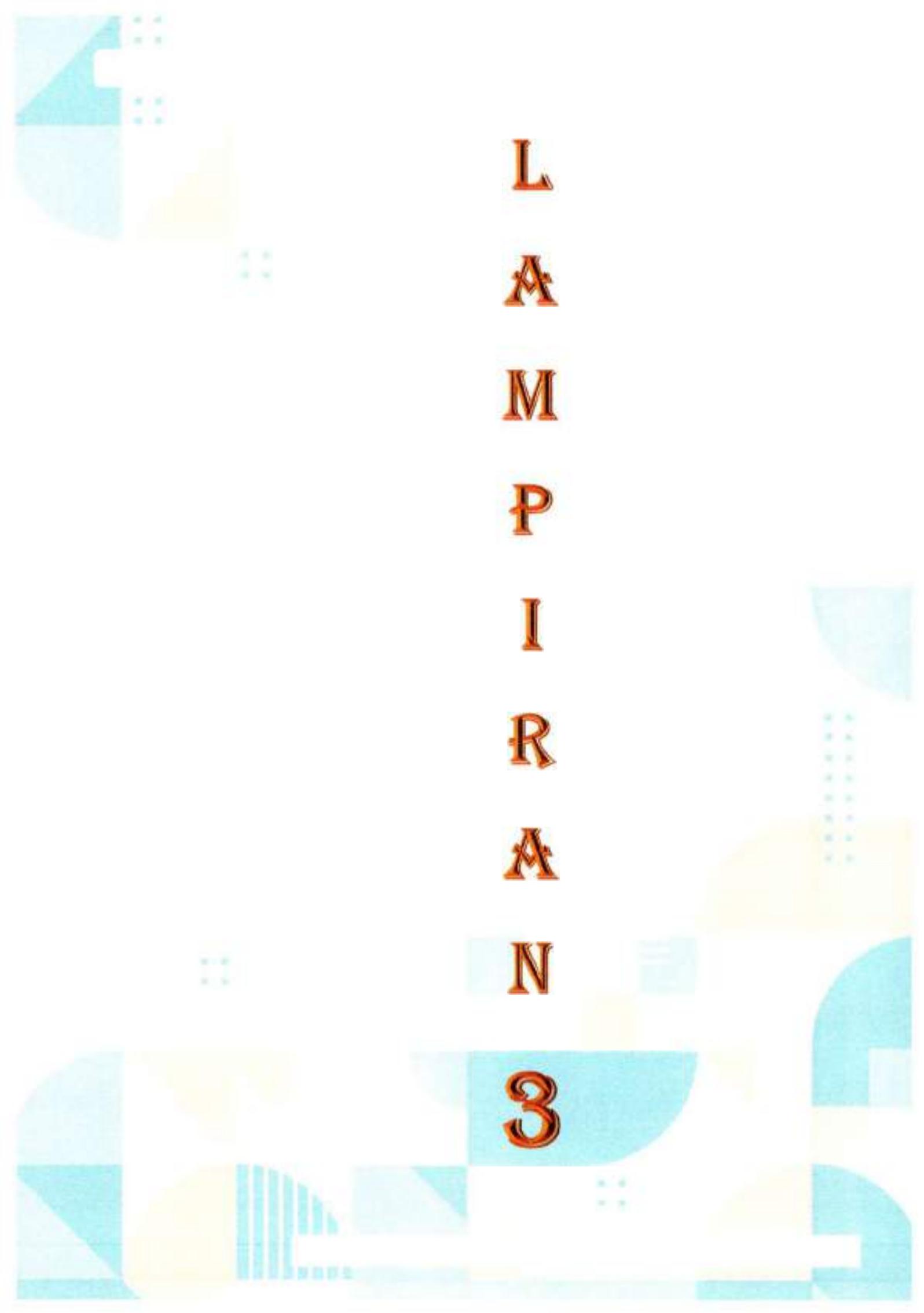
Solusi :

- Memaksimalkan kegiatan untuk mencapai target kinerja
- Melaksanakan kegiatan yang didukung oleh sponsor
- Mengajukan proposal ke pusat terkait pengembangan Destinasi Wisata
- Melaksanakan kerja sama terkait pengelolaan destinasi maupun event wisata guna meningkatkan kunjungan wisata.

K. Tungkal, Desember 2022
Kepala Dinas Parpora
Kabupaten Tanjung Jabung Barat

HERMANSYAH, S.STP.MH

Pembina Utama / IV b
NIP. 198204112000121001



L

A

M

P

I

R

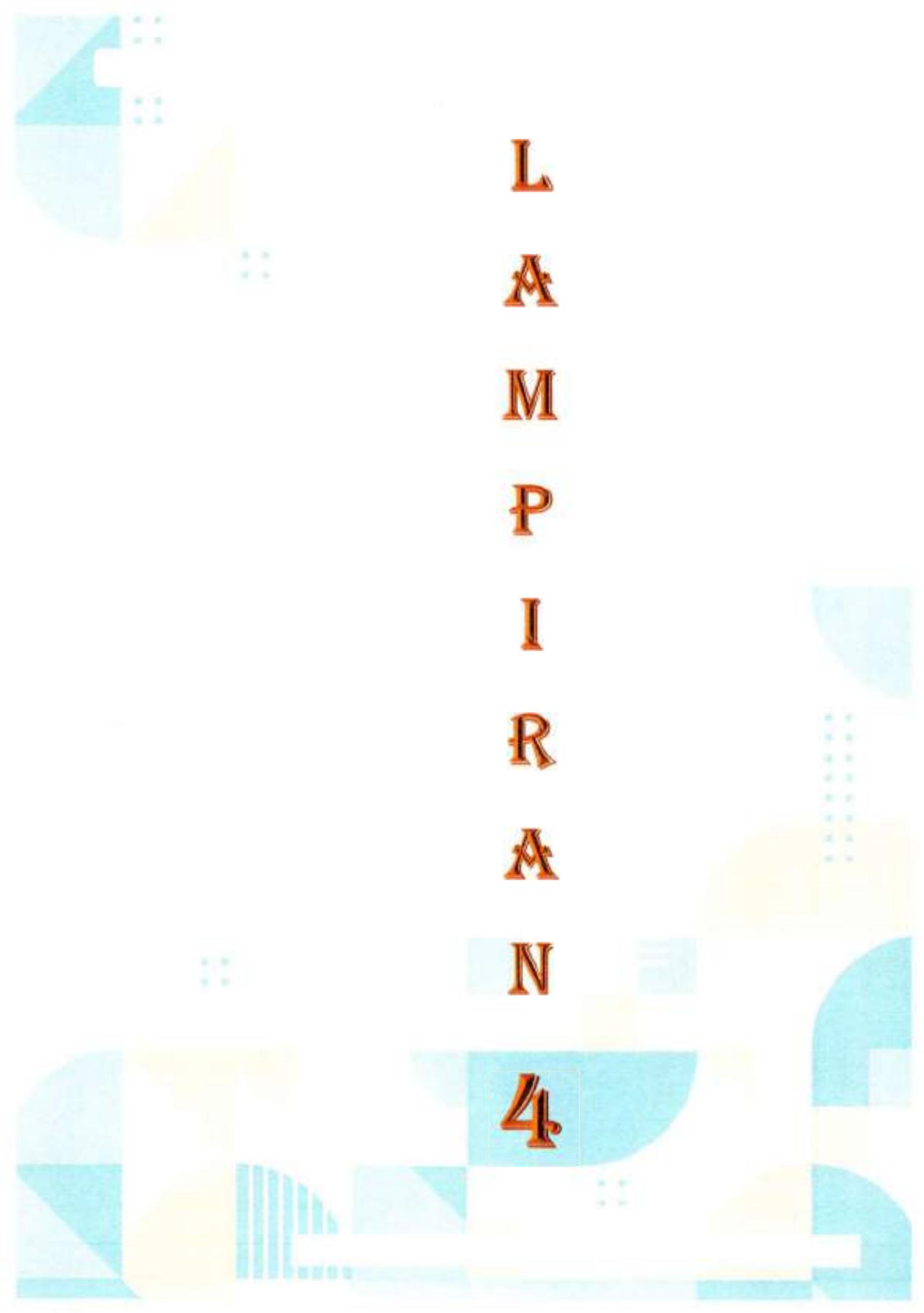
A

N

3

No	Sasaran	Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja	Data Capaian Pada Awal Tahun Perencanaan (2020)	Target Capaian pada Akhir Tahun Perencanaan		Target Renstra Peningkat Daerah Kabupaten/ Kota Tahun 2021-2026										Realisasi Capaian Tahun 2021 - 2026												Rasio Capaian pada Tahun ke 2021 - 2026										Unit Penanggung Jawab		
					(6)		(7)		(8)		(9)		(10)		(11)		(12)		(13)		(14)		(15)		(16)		(17)		(18)		(19)		(20)		(21)		(22)			(23)	
					K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp			
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)		(7)		(8)		(9)		(10)		(11)		(12)		(13)		(14)		(15)		(16)		(17)		(18)		(19)		(20)		(21)		(22)		(23)		(24)
		Koordinasi, Sinkronisasi dan Pelaksanaan Penyediaan Sarana dan Prasarana Olahraga Kabupaten/ Kota	Jumlah Sarana dan Prasarana Olahraga Kabupaten/Kota yang Tersedia dan Termanfaatkan		843 Sarpras	779.962.168.024	18 Sarpras	3.620.724.458	5 Sarpras	11.055.857.938	205 Sarpras	164.896.700.200	205 Sarpras	181.386.370.220	205 Sarpras	199.525.007.242	205 Sarpras	219.477.507.966	11 Sarpras	4.261.294.539	12 Sarpras	2.437.507.402																			Sub Koordinator Seksi Sarana dan Prasarana
		Penyelenggaraan Kejuaraan Olahraga Tingkat Daerah Kabupaten/ Kota	Cakupan Atlet yang Berprestasi		50	74.929.010.434	40	91.031.500	40	753.898.934	42	25.880.000.000	45	10.968.000.000	48	26.064.800.000	50	11.171.280.000	10,47	61.420.000	24,5	1.050.243.679																			Sub Koordinator Seksi Pembinaan & Peningkatan Prestasi Olahraga
		Penyelenggaraan Kejuaraan Olahraga Single Event dan Multi Event Tingkat Kab/ Kota	Jumlah Dokumen Penyelenggaraan Kejuaraan Multi Event Tingkat Kabupaten/ Kota		5 Dokumen	4.895.235.434	1 Dokumen	57.256.500	1 Dokumen	753.898.934	1 Dokumen	880.000.000	1 Dokumen	968.000.000	1 Dokumen	1.064.800.000	1 Dokumen	1.171.280.000		28.420.000	6 Dokumen	1.050.243.679																		Sub Koordinator Seksi Pembinaan & Peningkatan Prestasi Olahraga	
		Partisipasi dan Keikutsertaan dalam Penyelenggaraan Kejuaraan	Jumlah Peserta yang Berpartisipasi dalam Kegiatan Penyelenggaraan Kejuaraan		800 Orang	70.033.775.000		33.775.000			300 Orang	25.000.000.000	100 Orang	10.000.000.000	300 Orang	25.000.000.000	100 Orang	10.000.000.000		33.000.000																				Sub Koordinator Seksi Pembinaan & Peningkatan Prestasi Olahraga	
		Pembinaan dan Pengembangan Olahraga Prestasi Tingkat Daerah Provinsi	Jumlah cabor yang dibina		37 Cabor	22.259.442.000	33 Cabor	2.200.000.000	37 Cabor	2.600.000.000	37 Cabor	3.762.000.000	37 Cabor	4.138.200.000	37 Cabor	4.552.020.000	37 Cabor	5.007.222.000	36 Cabor	2.200.000.000	37 Cabor	2.387.802.100																		Sub Koordinator Seksi Pembinaan & Peningkatan Prestasi Olahraga	
		Pembinaan dan Pengembangan Atlet Berprestasi Kabupaten/ Kota	Jumlah Atlet Berprestasi Kabupaten/Kota yang Dilakukan Pembinaan dan Pengembangan		270 Orang	17.154.342.000	40 Orang	2.200.000.000	40 Orang	2.600.000.000	45 Orang	2.662.000.000	45 Orang	2.928.200.000	50 Orang	3.221.020.000	50 Orang	3.543.122.000	47 Orang	2.200.000.000	210 Orang	2.387.802.100																		Sub Koordinator Seksi Pembinaan & Peningkatan Prestasi Olahraga	
		Pemberian Penghargaan Olahraga Kabupaten/ Kota	Jumlah Olahragawan Berprestasi Kabupaten/Kota yang Menerima Penghargaan		245 Orang	5.105.100.000					45 orang	1.100.000.000	80 orang	1.210.000.000	40 orang	1.331.000.000	80 orang	1.464.100.000																						Sub Koordinator Seksi Pembinaan & Peningkatan Prestasi Olahraga	

No	Sasaran	Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja	Data Capaian Pada Awal Tahun Perencanaan (2020)	Target Capaian pada Akhir Tahun Perencanaan		Target Renstra Peningkat Daerah Kabupaten/ Kota Tahun 2021-2026										Realisasi Capaian Tahun 2021 - 2026										Rasio Capaian pada Tahun ke 2021 - 2026										Unit Penanggung Jawab																			
					K	Rp	1		2		3		4		5		6		1		2		3		4		5		1		2		3		4			5																		
							K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp		K	Rp																	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)		(7)		(8)		(9)		(10)		(11)		(12)		(13)		(14)		(15)		(16)		(17)		(18)		(19)		(20)		(21)		(22)		(23)		(24)															
		Pembinaan dan Pengembangan Organisasi Olahraga	Cakupan Pembinaan Olahraga		100%	255.255.000					100%	55.000.000			100%	60.500.000			100%	66.550.000			100%	73.205.000																Sub Koordinator Seksi Pembinaan & Peningkatan Prestasi Olahraga																
		Pengembangan Organisasi Keolahragaan	Jumlah Dokumen Hasil Pengembangan Organisasi Keolahragaan		4 Dokumen	255.255.000					1 Kegiatan	55.000.000			1 Kegiatan	60.500.000			1 Kegiatan	66.550.000			1 Kegiatan	73.205.000															Sub Koordinator Seksi Pembinaan & Peningkatan Prestasi Olahraga																	
		Pembinaan dan Pengembangan Olahraga Rekreasi	Jumlah Cabor Rekreasi yang Berprestasi		12 Cabor	3.828.825.000					6 Cabor	825.000.000			8 Cabor	907.500.000			10 Cabor	998.250.000			12 Cabor	1.098.075.000															Sub Koordinator Seksi Pembinaan & Peningkatan Prestasi Olahraga																	
		Penyelenggaraan, Pengembangan dan Pemasaran Festival Olahraga Rekreasi	Jumlah Dokumen Hasil Penyelenggaraan, Pengembangan dan Pemasaran Festival dan Olahraga Rekreasi		4 Dokumen	2.807.805.000					1 Dokumen	605.000.000			1 Dokumen	665.500.000			1 Dokumen	732.050.000			1 Dokumen	805.255.000														Sub Koordinator Seksi Pembinaan & Peningkatan Prestasi Olahraga																		
		Pengembangan Olahraga Wisata, Tantangan dan Petualangan	Jumlah Dokumen Hasil Penyelenggaraan Olahraga Wisata, Tantangan dan Petualangan		8 Dokumen	1.021.020.000					2 Dokumen	220.000.000			2 Dokumen	242.000.000			2 Dokumen	266.200.000			2 Dokumen	292.820.000														Sub Koordinator Seksi Pembinaan & Peningkatan Prestasi Olahraga																		
Rata - rata Capaian Kinerja (%)																			16,24	33,18	170,6	31,65																																		
Predikat Kinerja																			Sangat Rendah	Sangat Tinggi																																				
8		PROGRAM PENGEMBANGAN KAPASITAS KEPRAMUKAAN	JUMLAH ORGANISASI KEPRAMUKAAN (KWARCAB) YANG DIFASILITASI DALAM PENGEMBANGAN ORGANISASI	1 Kwarcab	1 Kwarcab	3.496.244.000	1 Kwarcab	400.000.000	1 Kwarcab	400.000.000	1 Kwarcab	484.000.000	1 Kwarcab	682.400.000	1 Kwarcab	735.640.000	1 Kwarcab	644.204.000	1 Kwarcab	400.000.000	1 Kwarcab	370.309.136																		Kepala Bidang Pora																



L

A

M

P

I

R

A

N

4



DOKUMEN SASARAN KINERJA PEGAWAI (SKP)
PERIODE : 11 MEI S.D 31 DESEMBER 2022

NAMA : HERMANSYAH, S.STP,MH
NIP : 198203242001121001
JABATAN FUNGSIONAL : KEPALA DINAS

DINAS PARIWISATA, KEPEMUDAAN DAN OLAAHRAGA
KAB. TANJUNG JABUNG BARAT

SASARAN KINERJA PEGAWAI
KEPALA DINAS
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF
TAHUN 2022

PARPORA KAB. TANJAB BARAT

PERIODE PENILAIAN:

11 Mei s/d 31 Desember 2022

NO		PEGAWAI YANG DINILAI		NO		PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	HERMANSYAH, S.STP, MH		1	NAMA	Drs. H. ANWAR SADAT, M.Ag	
2	NIP	198204112001121001		2	NIP	-	
3	PANGKAT/GOL. RUANG	Pembina Tk.I, IV/b		3	PANGKAT/GOL. RUANG	-	
4	JABATAN	Kepala Kadis		4	JABATAN	Bupati Tanjung Jabung Barat	
5	UNIT KERJA	Dinas PARPORA Kab. Tanjab Barat		5	INSTANSI	Pemerintah Kabupaten Kab. Tanjung Jabung Barat	

HASIL KERJA

NO	RENCANA HASIL KERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	PERSPEKTIF
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)

A. UTAMA

1	Meningkatnya Daya Saing Pariwisata	Persentase Peningkatan Kunjungan Wisata	30%	Penerima Layanan
2	Meningkatnya Kualitas Produk Ekraf Kab. Tanjung Jabung Barat	Persentase Produk Ekonomi Kreatif yang terdaftar di HKI	10%	Proses Bisnis
3	Meningkatnya SDM Pariwisata Kab. Tanjung Jabung Barat	Persentase SDM Pariwisata Berkompeten yang Dibina	12,5%	Proses Bisnis
4	Meningkatnya Pemuda Berprestasi, Mandiri dan Religius	Persentase Pemuda Berprestasi/ Mandiri/ Religius yang Dibina	45%	Proses Bisnis
5	Peningkatan Prestasi di Bidang Olahraga	Jumlah Perolehan Medali Tingkat Nasional/ Regional	6 Medali	Proses Bisnis
6	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik, Akuntabilitas Kinerja dan Keuangan	IKM	79	Proses Bisnis
		Nilai AKIP	BB (77)	Proses Bisnis dan Anggaran

B. TAMBAHAN

PERILAKU KERJA

1	Berorientasi pelayanan		Ekspektasi Khusus Pimpinan:
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti		- Segera melakukan strategi dalam mencapai target sasaran strategis.
	2	Akuntabel	
	- Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggungjawab, cermat, disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggungjawab, efektif, dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan		Ekspektasi Khusus Pimpinan: - Memimpin Organisasi dengan penuh tanggungjawab dan transparan.
3	Kompeten		
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik		Ekspektasi Khusus Pimpinan: - Bersedia untuk mengajarkan pengetahuan atau keterampilan yang dimiliki kepada orang lain - Menyelesaikan setiap pekerjaan sesuai dengan target dan standar kualitas yang ditetapkan

4	Harmonis - Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan: - Membangun komunikasi yang lebih terbuka dan menjaga hubungan baik dengan bawahan dan stakeholder
5	Loyal - Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia kepada Negara Kesatuan Republik Indonesia serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan: - Berani menyampaikan adanya indikasi/ hal-hal yang dapat merugikan dan membahayakan negara
6	Adaptif - Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan: - Tanggap dalam kekurangan organisasi dalam mencapai target.
7	Kolaboratif - Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan: - Mampu mengelola dan melibatkan seluruh pihak sesuai dengan peran dan fungsinya untuk mencapai tujuan bersama - Memberikan kesempatan kepada setiap anggota untuk menyampaikan ide atau gagasan yang produktif

Pegawai Yang Dinilai

(HERMANSYAH, S.STP, MH)
(198204112001121001)

Kuala Tungkal, Mei 2022
Pejabat Penilai Kinerja


(Drs. H. ANWAR SADAT, M.Ag)
(-)

LAMPIRAN SASARAN KINERJA PEGAWAI

PERIODE PENILAIAN:

11 Mei s/d 31 Desember 2022

PARPORA KAB. TANJAB BARAT

DUKUNGAN SUMBER DAYA	
1	<i>Dukungan Pegawai yang memiliki keahlian dibidangnya</i>
2	<i>Adanya Sarana dan Prasarana yang Memadai</i>
3	<i>Peraturan dan Kebijakan Terkait</i>
SKEMA PERTANGGUNGJAWABAN	
1	<i>Laporan Kinerja Perbulan, Pertriwulan dan Periahun</i>
2	<i>Rekonsiliasi Keuangan & Aset Perbulan</i>
3	<i>Laporan Keuangan Akhir Tahun</i>
4	<i>LPPD</i>
5	<i>LKPJ</i>
6	<i>SAKIP</i>
KONSEKUENSI	
1	<i>Apabila Memenuhi Ekspektasi Maka Akan Diberi Penugasan Baru/Pengembangan diri.</i>
2	<i>Apabila Memenuhi Tidak Ekspektasi Maka Akan Diberi Pengalihan Tugas / Teguran</i>

Pegawai yang Dinilai

HERMANSYAH, S.STP, MH

NIP. 198204112001121001

Ka. Tunggal, Mei 2022

Pejabat Penilai Kinerja


Drs. H. ANWAR SADAT, M.Ag

**REKAMAN INFORMASI UMPAN BALIK BERKELANJUTAN
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF
KEPALA DINAS**

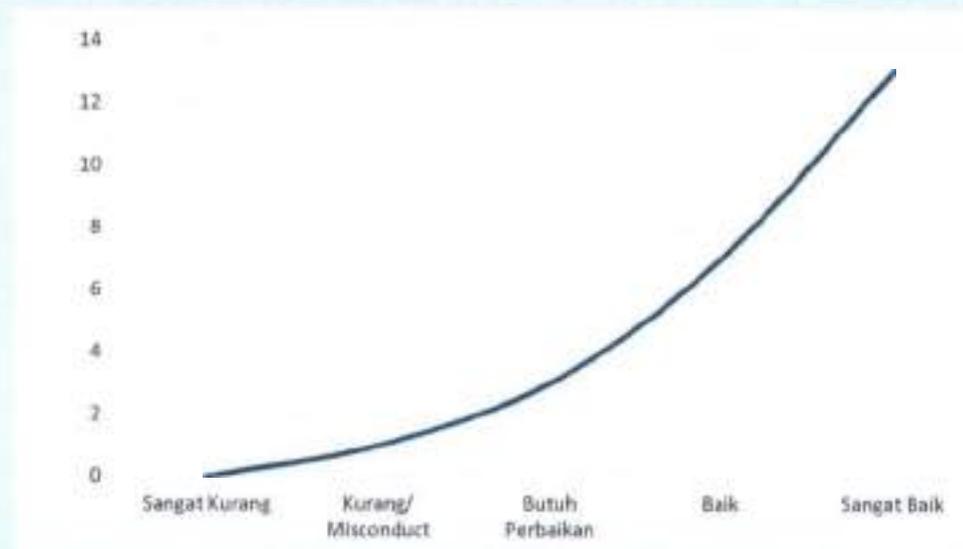
PERIODE: TRIWULAN I/II/III/IV-AKHIR*

PARPORA KAB. TANJAB BARAT			PERIODE PENILAIAN:		11 Mei s/d 31 Desember 2022
NO.	PEGAWAI YANG DINILAI		NO.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	HERMANSYAH, S.STP, MH	1	NAMA	Drs. H. ANWAR SADAT, M.Ag
2	NIP	198204112001121001	2	NIP (*opsional)	-
3	PANGKAT/GOL. RUANG	Pembina Tk.I, IV/b	3	PANGKAT/GOL. RUANG	-
4	JABATAN	Kepala Kadis	4	JABATAN	Bupati Tanjung Jabung Barat
5	UNIT KERJA	Dinas PARPORA Kab. Tanjab Barat	5	INSTANSI	Pemerintah Kabupaten Kab. Tanjung Jabung Barat

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI*

ISTIMEWA

POLA DISTRIBUSI:



HASIL KERJA

NO.	RENCANA HASIL KERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	PERSPEKTIF	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
A. UTAMA						
1	Meningkatnya Daya Saing Pariwisata	Persentase Peningkatan Kunjungan Wisata	30%	Penerima Layanan	32%	Pimpinan : Lakukan evaluasi, Survey Setiap Hotel dan Destinasi Terkait Pelayanan, Sapras dan Promosi Usahan Pariwisata.

2	Meningkatnya Kualitas Produk Ekraf Kab. Tanjung Jabung Barat	Persentase Produk Ekonomi Kreatif yang terdaftar di HKI	10%	Proses Bisnis	50%	Pimpinan : Terus Tingkatkan Kualitas Ekraf.
3	Meningkatnya SDM Pariwisata	Persentase SDM Pariwisata Berkompeten yang Dibina	12,5%	Proses Bisnis	43%	Pimpinan : Tingkat Peningkatan Kompetensi SDM Kepariwisataaan.
4	Meningkatnya Pemuda Berprestasi, Mandiri dan Religius yang Terbina	Persentase Pemuda Berprestasi/ Mandiri/ Religius yang Dibina	45%	Proses Bisnis	62%	Pimpinan : Lakukan evaluasi secara menyeluruh, perbaiki pada tahun mendatang.
5	Peningkatan Prestasi di Bidang Olahraga	Jumlah Perolehan Medali Tingkat Nasional/ Regional	6 Medali	Proses Bisnis	46 Medali	Pimpinan: Menurut saya, ini sudah cukup baik. Harapannya tahun depan bisa ditingkatkan lagi Nasional
6	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik, Akuntabilitas Kinerja dan Keuangan	I KM	79	Proses Bisnis	79	Pimpinan : Lakukan evaluasi secara menyeluruh, perbaiki pada tahun mendatang.
		Nilai AKIP	BB (77)	Proses Bisnis dan Anggaran	BB (79,27)	Pimpinan : Sudah bagus, Pertahankan.

B. TAMBAHAN

--	--	--	--	--	--	--

RATING HASIL KERJA* SESUAI EKSPEKTASI

PERILAKU KERJA	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
----------------	--

1	Berorientasi pelayanan - Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti	Ekspektasi Khusus Pimpinan: - Segera melakukan strategi dalam mencapai target sasaran strategis.	Pimpinan: Hampir selalu memberikan masukan/rekomendasi terhadap tantangan-tantangan organisasi yang bersifat strategis terlihat dari solusi yang diambil dalam mencapai target capaian strategis.
2	Akuntabel - Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggungjawab, cermat, disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggungjawab, efektif, dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Ekspektasi Khusus Pimpinan: - Memimpin Organisasi dengan penuh tanggungjawab dan transparan.	Pimpinan : sejauh ini sudah baik, tugas sesuai jabatan dilaksanakan penuh tanggungjawab.
3	Kompeten - Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Ekspektasi Khusus Pimpinan: - Bersedia untuk mengajarkan pengetahuan atau keterampilan yang dimiliki kepada orang lain - Menyelesaikan setiap pekerjaan sesuai dengan target dan standar kualitas yang ditetapkan	Pimpinan: lebih meningkatkan kompetensi dengan mencari informasi dan pelatihan yang sesuai dengan bidang tugas dan memberikan bawahan kesempatan pengembangan diri. Telah menyelesaikan pekerjaan diatas ekspektasi.

4	Harmonis - Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan: - Membangun komunikasi yang lebih terbuka dan menjaga hubungan baik dengan bawahan dan stakeholder	Pimpinan: sudah baik, perbanyak rapat / pertemuan evaluasi bersama bawahan
5	Loyal - Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan: - Berani menyampaikan adanya indikasi/ hal-hal yang dapat merugikan dan membahayakan negara	Pimpinan: Arahan pimpinan selalu ditindaklanjuti dengan baik dan progresnya selalu dilaporkan tepat waktu
6	Adaptif - Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan: - Tanggap dalam kekurangan organisasi dalam mencapai target.	Pimpinan: terus melakukan inovasi terlihat dari upaya-upayanya untuk selalu melakukan evaluasi terhadap kebijakan yang dikeluarkan.
7	Kolaboratif - Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan: - Mampu mengelola dan melibatkan seluruh pihak sesuai dengan peran dan fungsinya untuk mencapai tujuan bersama	Pimpinan: lebih ditingkatkan lagi
RATING PERILAKU KERJA* DI ATAS EKSPEKTASI			
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI* DI ATAS EKSPEKTASI			

Kuala Tungkal, Januari 2023
Pejabat Penilai Kinerja


(Drs. H. ANWAR SADAT, M.Ag)



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE: TRIWULAN I/II/III/IV*

PARPORA KAB. TANJAB BARAT

PERIODE PENILAIAN:

11 Mei s/d 31 Desember 2022

1. PEGAWAI YANG DINILAI	
NAMA	: HERMANSYAH, S.STP, MH
NIP	: 198204112001121001
PANGKAT/GOL. RUANG	: Pembina Tk.I, IV/b
JABATAN	: Kepala Kadis
UNIT KERJA	: Dinas PARPORA Kab. Tanjab Barat
2. PEJABAT PENILAI KINERJA	
NAMA	: Drs. H. ANWAR SADAT, M.Ag
NIP	: -
PANGKAT/GOL. RUANG	: -
JABATAN	: Bupati Tanjung Jabung Barat
UNIT KERJA	: Pemerintah Kabupaten Kab. Tanjung Jabung Barat
3. ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
NAMA	: Drs. H. ANWAR SADAT, M.Ag
NIP	: -
PANGKAT/GOL. RUANG	: -
JABATAN	: Bupati Tanjung Jabung Barat
UNIT KERJA	: Pemerintah Kabupaten Kab. Tanjung Jabung Barat
4. EVALUASI KINERJA	
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: ISTIMEWA
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: DIATAS EKSPEKTASI
5. CATATAN/REKOMENDASI	

Kuala Tungkal, Januari 2023
7. Pegawai yang Dinilai

(HERMANSYAH, S.STP, MH)
(1982041/2001121001)

Kuala Tungkal, Januari 2023
6. Pejabat Penilai Kinerja

(Drs. H. ANWAR SADAT, M.Ag)

